

超声科报告员个人述职(优质9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

超声科报告员个人述职篇一

20xx年财务科将在公司领导的正确指导下，一丝不苟地开展好工作，以高度的责任感做好公司的财务统计工作，下面是我们20xx年来的工作计划：

根据财务管理的特点以及财务管理的需要，及时出台了全面预算管理制度，各部门分别配备了预算管理员，从而使每项工作有计划、有落实、有监督、有考核。

一是采取定额包干的方式，将手机、座机费、办公费、油料费定额控制，节约归己、超支自负，培养了职工的节约意识。

二是采取预算审批的方式，对定额以外的费用，务必先层层审批，没有审批发生的费用，一律不予报销。在现金预算方面，为提高现金预算的准确性，在实际支付时做到，没有现金预算项目的不予支付，超预算支付标准的不予支付，从而提高了现金预算意识。

透过学习，进一步了解了公司的各项管理制度，懂得了基层会计人员的工作要求，如何更好地做好基层财务工作等。提高了干好基层财务工作的主动性与用心性。同时，我们还需加强财务科全体人员的业务培训，财务科全体成员用心参加各种形式的学习，努力提高业务水平，在市局组织的大比武中取得了较好的成绩，同时在财政局组织的财务基础工作检查中，得到好评。财务科成员更是把提高自身素质当成是能

否胜任工作，能否提高财务管理水平的头等大事来做。

随着企业管理的`进一步深入，财务的管理职能逐渐增强。为加大责任制考核力度，保证职责制的贯彻落实，专门成立了考核组织，财务部同企管部及办公室一起用心参与考核，严格按责任制考核兑现，保证了各项工作的顺利开展，体现了职责制的严肃性与公正性。

随着企业的不断发展，财务的管理职能日益显现。财务管理参与到企业管理的方方面面，从物资采购中的比价采购小组到基建的招投标，再到废旧物资的处理等等，财务科都参与其中，起到了其应有的作用。需要加强管理，确保了财产物资的帐帐、帐实相符，提高了财产物资的利用效能。

年初，我公司资产负债率高企，为了切实降低资产负债率，从点滴做起，控制资金占用，提高资金使用效率，首先对欠款状况进行了分析，会同各业务科室用心回收货款。其次做好现金预算的预算和编报，防止资金的积压。严格执行省资金结算中心的管理规定，从严控制烟站资金占用，将物资销售款及时要求上划。从而减少了资金占用，降低了财务费用，提高了企业经济效益。

20xx年，我们财务科全体成员将变压力为动力，开拓创新，充分发挥财务管理在企业管理中的核心作用，为企业的发展壮大做出新的更大的贡献。

超声科报告员个人述职篇二

这学期我还是继续担任xxx艺术设计装潢班的班主任，通过之前两年的适应和磨合，可以说我作为教师和同学们完全的熟悉了，再也没有之前的陌生感了。所以在同学们进入大学第三个年头的时候，我的工作变的轻松了很多，不过我不会放松对他们的教育的。

鼓励学生积极参加文体活动，增强学生的体质，丰富学生的精神生活，培养学生团队意识。通过学生的参与，培养学生的集体主义观念和荣誉感，使学生树立不畏艰难，奋勇拼搏的精神。

大学生思想相对中学生成熟、独立，所以单纯的思想理论教育，往往不能收到很好的效果，反而有说教的嫌疑，但是思想政治教育是一项任何时候都不能放松的工作。我计划对学生的思想政治工作是从小方面来开展，一是利用班会，从小的事情，身边的事情，学生感兴趣的事情引导学生，树立正确的人生观和价值观，树立爱国主义情怀；另一方面，我要充分利用课余时间和有关学生促膝谈心，及时对学生进行针对性的教育。尤其是对思想、情绪不稳定，有激进倾向的学生，要多次进行谈心。一些积极上进的学生，则鼓励他们严格要求自己，积极向党组织靠拢；再一方面是利用周报表和月报表，认真做好学生的操行评分，以此来约束和考核学生。

在班级的日常管理中，配合学院、系上，认真完成学院和系上布置的各项工作。在工作中，充分发挥班干部的作用，让学生自主管理班级。做好班委和团支部的分工工作，并注意培养和考核班颁布。同时，作好突发事件的预防工作，未雨绸缪，防患于未然。特别加强对学生考勤、晚上外出的管理，一经发现违纪，严肃处理。对典型的违规事例，触犯原则的行为要加大力度处理。

充分利用学院、分院、各部门、老师和社会的各种资源，让学生多参加相关活动，在培训中学到知识，在实际操作中得到体验，在精彩的演讲中受到启发。

学生进入第二学期，人头熟了，地头熟了，刚进校的凌云壮志已经被磨平了，这学期是学生在学业上的一个转折期，转变得好的能适应大学的学习方式，学有所获，转变得不好的，可能就会出现这样那样的问题。所以，我在班周会上要次次强调，对学有余力的同学要引导其获取更广泛和更深入的知

识，对一般学生要注意鼓励和督促，对成绩差的学生要找原因，尽最大限度让其心思放在学习上。继续以寝室为学习单位，同学中互帮互助，在班级中形成良好的学习氛围。在晚自习中开展主题活动，让知识在沟通和交流中被接受和熟悉，乃至升华为一种意识和行为。

心理素质教育在大学生中越来越重要，由于生理、心理因素方面的影响，由于日趋激烈的社会竞争和沉重的学业负担等社会因素的影响，有可能不少学生会产生焦虑、冷漠、恐惧、猜疑、抑郁、自卑、嫉妒等心理障碍。这就对班主任工作提出更高的要求，要求在心理素质教育中能即时了解学生的心理状态，抓住时机，有针对性地为同学排忧解难。同时注意加强心理委员的教育和辅导，让心理委员切实开展好工作，我要和心理委员常常联系，通过他来了解班上。

学生寝室是学生大学生活的缩影，让他们把寝室当成第二个家，逐步养成良好的卫生习惯和形成积极向上的寝室文化。特别是把上学期做得好的几个寝室要继续保持，争取在这学期能更上层楼。积极响应分院号召，把寝室卫生天天9分做为一种达标标准。

在这一学期里，我计划通过以上几方面的努力，把班级做好，让学生的整体素质不断的提高。大学时期他们就剩下一年多的时间了，可以说他们的大学时光可以用倒计时来数了，所以我会让同学们更加珍惜为数不多的大学时光了，让他们在为数不多的时间里努力学习，积极进步。

大学时光是一生中最美好的时间，无忧无虑，不用担心外面时事的变化，也不用担心自己的未来前途，所以每一名大学生都是快乐的，在快乐中学习，直到毕业的那天，走上社会，为祖国做出自己应有的贡献！

超声科报告员个人述职篇三

一、发扬理论联系实际的作风，进一步加强党的思想建设

通过组织学习，把全队党员干部和广大员工的思想认识统一到xx大和xx届六中全会精神上来，把智慧和力量凝聚到实现队全年工作的目标任务上来，是我队党支部当前和今后一个时期首要的政治任务。

1. 首先抓好全体党员学习。每月学习一次，做到带头抓、带头学、带头用，营造良好的学习氛围。要把抓好党员学习作为加强支部思想建设的首要任务的重要途径，以党员学习带动全队的思想政治学习，使我党支部立求成为学习型的党支部，以掌握先进文化、提高创新能力为重点，切实做到真学、真懂、真信、真用，不断加强主观世界改造，加强党性锻炼始终保持政治上的清醒和坚定。

3. 抓好全体员工的学习。员工学习每周一次，要与我队实际工作相结合，以提高员工队伍整体素质为目标，以加强队伍建设为重点，围绕“三个代表”重要思想、科学发展观等为主要内容，加强思想政治教育和业务及安全知识教育，进一步增强全队员工安全生产方面的自觉性，全队做到安全生产无事故。积极将我队创建为矿“六好科队”。

二、扎实推进党的组织建设，不断提高党组织的凝聚力和战斗力

坚持党要管党，从严治党的方针，结合我队工作实际，紧紧围绕增强党组织的战斗力和凝聚力，加强和改进党的组织建设。

1. 加强干部队伍建设。

继续开展“四好班子”创建活动，充分发挥班子成员分工协作、集体决策的优良传统，增强班子的战斗力。坚持任人唯贤，德才兼备，公平、公正、公开原则，坚持用好的作风选人，选作风好的人。

2. 加强党员管理，做好组织发展工作。

党员要按照分类目标管理的规定，定期进行小结、交流、评议、考核。着力解决少数党员中存在的问题，明确努力方向，维护党员的形象，发挥好党员的先锋模范作用，体现“一个党员一面旗”。认真开展好“创先争优”活动，划分“党员责任区”，加强党群联系，落实群众监督。严格规范党内组织生活，提高民主生活会质量。抓好党员民主评处和发展工作，要贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，制订发展党员计划，严格把关，成熟一个，发展一个，保证把优秀分子及时吸收到党的队伍中来。

3. 认真落实党风廉政建设责任制。

队领导干部要在提高自身思想道德和廉洁自律方面率先垂范，认真执行“廉政准则”的各项规定，进行对照检查，增强班子成员对各自职责内的党风廉政工作的责任意识，严格执行责任追究制度，保证干部廉洁奉公。

三、坚持民主管理，推进依法治队

进一步推行党务、队务公开。发挥全体员工参与管理、民主治队的作用，增强连队管理工作透明度。重要工作、重大事项、重要决定，都要经过党内充分酝酿，集体研究决定，体现民主集中制原则，接受群众监督，倾听群众呼声，推进队务公开，加强依法治队的规章体系建设。

四、加强对群团组织的领导，调动一切积极因素，促进我队工作全面持续发展

1. 指导分工会工作。要积极支持工会按照新《工会法》的规定履行工会职责，全面深入开展建设“教工之家”活动，把维护员工合法权益作为工会的基本职责，使工会真正成为党联系群众的桥梁和纽带。工会要不断加强自身建设，组织员工开展丰富多彩的学习、文体活动，增强员工队伍凝聚力。

2. 加强对团支部工作的指导。切实指导团支部加强思想和组织建设，积极组织青工围绕安全生产开展多种竞赛活动，继续抓好青工拜师结对活动，全面关心、帮助青工的思想政治、工作学习和业余生活，发挥他们的生力军作用。

紧扣一个中心：

就是以“实现全年生产任务”为中心。三季度面临的形势更为严峻、任务更为艰巨，矿各单位要始终把圆满完成全年生产经营任务作为各项工作的出发点和落脚点，努力在全矿营造群策群力、完成任务的良好氛围。

坚持一个原则：

就是坚持“虚功实做、管事顶用”的原则。作为党务干部，首先要明白该做什么、该管什么，知道怎么做、怎么管，要学会并善于“虚功实做”，通过“虚功实做”，达到“管事顶用”。矿党务干部一定要坚守这个原则，对每一项工作都要有思路、有规划、有方法、有措施。

突出一条主线：

就是以“落实”为主线。对矿党政的部署和指令，要结合自身实际迅速贯彻、快速落实，使我矿的各项工作都置于公司的大局中去谋划、去开展，坚决做到不变通、不走样、不打折扣。对矿党政的部署和要求，各单位、各部门要做到令行禁止，政令畅通，层层责任到位，人人执行到位，确保做一样成一样，干一件成一件。

抓好十项工作：

一要抓好党管安全。各基层党组织要站在建设和谐矿山的高度，站在安太堡矿科学健康发展的高度，站在实现全年生产任务的高度，充分认识安全生产和党管安全工作的重要性，下功夫、花力气抓好党管安全工作。充分发挥各级党组织的优势作用，切实抓好“六大”责任落实。

二要抓好“四好”领导班子创建活动。坚持中心组学习制度，认真学习公司七一创先争优表彰会文件精神，认真学习公司党委关于加强党管安全六大责任等相关文件精神。坚持“一课三会”、“党课”学习制度要始终把与职工谈心作为重要工作来抓，重点对生产中存在的“九种人”现象进行深刻剖析，并制定可行的措施，把安全风险降到最低。

三要抓好“五好”基层党组织创建活动。继续开展好红旗党支部创建活动，充分发挥党员先锋模范作用，坚持党员亮身份活动，负起责任，开展党员安全责任区和党员对职工一帮一、一帮多的结对联保活动。

四要抓好“五带头”党员创建活动。认真开展党员示范岗活动，制作排版大力宣传，积极发挥党员的表率作用；各单位要因地制宜做好每季度一次的党员培训工作，多方位多渠道与基层党员交流谈心，及时化解不利于安全生产的思想杂念。

五要抓好学习型党组织创建活动。各党总支、支部要认真做好党内“一课三会”等教育学习活动，不断提升党员整体素质，不断提高党员管理人员和全体党员的政治理论水平。

六要抓好党建活动。各基层党支部要坚持开展以安全检查和文体活动为主要形式的党员活动日，通过入脑入心的党员活动不断深化党建工作内容。矿党委将适时组织职工消夏文艺晚会，丰富职工业余文化生活，组织优秀党员干部外出接受革命传统教育，鼓舞生产雄心壮志。

七要抓好党员责任区开展和党员安全示范岗工作。生产班和93生产班要持续做好党员责任区开展和党员安全示范岗工作，要明确职责，落实标准，经常谈心，实施帮教，促进生产。

八要抓好五型班组考核工作。总结上半年“五型班组”创建工作的经验和不足，针对性完善班组划分和考核细则，使创建活动更加贴进生产实际，通过严格的考核兑现，切实使“五型班组”的创建工作服务于矿山生产和企业发展。要不断加强对班组建设与管理工作的领导，将班组建设工作真正纳入企业行为，把管理的触角深入到每一个班组，把责任细化到每一名员工，以此来促进管理工作的不断提升。

九要抓好领导干部履职和效能监察工作。开展反腐倡廉教育活动，组织管理人员收看警示教育片，请公司党校教师开展反腐倡廉教育课；重点督办矿内各部门工作任务完成情况，按照时间节点要求完成。

十要抓好工会和共青团工作。工会要进一步开展职工文体活动，组织职工篮球、乒乓球等赛事。建立山下职工活动室，为职工开展业余活动提供场地，丰富职工业余文化生活；共青团要认真开展青年零点行动和发挥青安岗作用，确保团员青年的生力军作用和活力。

矿各基层党组织上半年在矿山的生产经营活动中做了大量工作，取得了显著成绩，为矿山的改革发展稳定起到了积极的作用。三季度一定要树立科学发展观，努力为构建和谐劳动关系、和谐矿山贡献力量；要增强使命感、责任感和紧迫感，抓住大好机遇，转变作风，突出重点，狠抓落实，树立政治意识、大局意识和责任意识，进一步增强主动性，振奋精神，乘势而上；要突出重点，做到“有所为有所不为”，努力增强党群工作的针对性和实效性，要总结经验，不断创新，努力把创造的经验总结好、推广好，在抓落实中推进创新，在创新中把各项工作落实好；要建立科学的工作体系，既要精心筹

划，科学安排，又要扑下身子，真抓实干，为安太堡矿全面完成生产经营任务再立新功，以优异成绩迎接党的xx大胜利召开。

一、切实加强农村基层组织建设，为新农村建设提供保障

加强农村基层组织建设是农村稳定与发展的组织保证，是我们党在农村全部工作和战斗力的基础。农村干部的状况在很大程度上关系到全镇的稳定与发展，结合开展干部作风建设年活动，在农村基层组织建设方面狠抓以下三个问题。

1、抓教育，提高农村干部的政治素质。面对三农工作进入新阶段出现的新情况、新问题，要不断提高农村干部的政治素质，要通过上党课、办培训班等形式多样的教育活动，引导村干部辩证看待问题，既要讲发展成果，又讲存在问题，做到“成绩讲够不讲过，问题讲透不讲偏，政策讲清不讲乱，前景讲明不讲空”，做到政治素质教育和落实目标责任制相结合，使教育具体化，贯穿工作始终。

2、抓培训，提高农村干部的致富能力。农民富不富，要看村干部。所有村两委干部要明确自己的义务，都要有致富项目，并想方设法带领本村群众共同致富，切实提高村两委干部带领群众的致富能力，使全镇广大村干部把带头致富和带领群众致富作为一项政治任务来完成。

3、抓制度，提高农村干部的执政能力，规范执政行为。工作任务目标能否实现，关键要靠完善的制度保证。要完善民主议政日制度，深化“四民主两公开”工作，切实维护农村稳定，促进农村经济发展。在今年的村两委换届工作中要一如既往的把“四民主两公开”做好，严格规范化建设的具体要求、操作程序和工作标准，进一步深化农村工作的决策和运行机制，保证各项制度规范运作。要以提高素质教育为目标，切实抓好农村党员队伍建设，保证民主决策真正落到实处。

二、切实加强机关干部队伍建设，为干部作风建设年活动的开展做出示范

机关干部队伍素质高低、精神状态的好坏，决定着事业心、责任感的强弱，关系到我镇今年三个六工程和各项目标任务能否顺利的完成。扎实开展十比十看活动，带头执行并落实机关管理的十项制度，紧紧围绕我镇经济和各项社会事业发展做文章，在服务中心、服务大局中努力营造争先树优的良好氛围，在机关干部中进一步树立“勤政、廉政、优政”的从政道德。找准优、劣两个方面的典型，奖勤罚懒，切实激发广大机关干部的干劲，真正形成以比、学、赶、超为内容的狠抓落实、争创一流的工作作风，切实提高工作人员的工作水平和办事效率。努力搞好机关文化建设，通过开展不同形式的娱乐活动（元旦、五一、国庆等节日开展丰富多彩的文化活动）和训练（队列练习等），塑造严肃、活泼、奋发有为、干事创业的机关干部队伍和良好的机关形象。努力促使机关的各项工作纳入制度化、规范化、科学化的管理轨道。

三、做好机关服务和后勤保障工作

机关服务和后勤保障工作要理清思路，分清轻重缓急，统筹兼顾，合理安排，忙而不乱，紧张有序，要有强烈的事业心和责任感，要做到对工作象夏天般火热，对同志象春天般温暖。深入开展三个一活动（一句问候语、一张笑脸、一杯热茶），为同志多办事，办好事，对外杜绝“门难进，脸难看，话难听，事不办”的作风，堂堂正正做人，清清白白做事。

四、高度重视三农工作，切实增加农民收入，提高农民素质，建设社会主义新农村

按照“2字”方针和“八新一好”的要求，坚持抓花、抓树、抓畜牧的思路，促进农民增收。开展丰富多采的文化活动，提高农民素质，大力开展农村环境卫生整治，以建设村级文

化休闲广场为重点，以根治脏乱差，整治村容村貌为突破口，开展文明村、街、户创建活动，提高硬化、绿化、净化、亮化、美化水平，切实改善农村生态环境、农民生活环境，为建设社会主义新农村打下坚实的基础。重点抓好：

- 1、十里花卉一条街，潞龙河水系建设及开发；
- 2、村级公园、村内道路建设、村村通自来水工程，村容村貌整治等。

超声科报告员个人述职篇四

九月也是快要来临了，对此，我也是要去为这月的工作去做好一个计划，让自己能更有目的性的去做好工作，同时自己也是要去就目前的情况去做一个提升，让自己能在工作的岗位上更进一步。

在日常的工作里面，我要尽责的完成自己本岗位所要求的工作任务，同时对于和同事一起配合完成的工作，也是要去积极主动来做好，让自己能有更多的收获，同时对于领导要求的一些临时性工作也是要去积极的来做好，我清楚自己的能力是怎么样的，也是要在工作里头展现出来，同时一些问题也是要去解决，九月也是第三季度的结束月，可以说有很多的方面要去做好，让这个季度的任务完成好，并且得到更多肯定，自己的态度也是要去更主动一些才是更好的，之前的工作的确一些方面做的还是不够的，也是要去改变。同时我也是要去意识到九月如果过去，那么也是要去进入到更为忙碌的第四季度，所以自身来说，其实也是有一些方面要去作出改变，来让自己更为从容的面对。工作里头多去反思，找到问题，然后去解决，在效率方面也是要去继续的提升，来让自己能做得更好一些。

除了工作，自身的学习也是要去做好，一个是效率的问题，

去在工作里头提升，但能力方面有所欠缺的，以及以后自己想要做的工作所需的方面，自己也是要利用好假期以及晚上下班之后的时间去做好，这样能让自己更好的把工作做得顺利一些，同时我也是清楚自身来说其实也是有很多的方面是需要去进步的，而这些在九月自己也是要继续的学习，无论是网上的资料，或者看书，想要进步，就需要自己多去一些付出，并且也是要成长才能让自己在以后有机会的时候可以抓住，而不是说机会来临了，自己确是没有那个能力，那样也是无法在自己在职场有更多收获的，九月的学习也是要按照之前自己制定的计划，以及新发现的问题去做好，来让自己不去辜负了，不能浪费时间。

新的月份要来临，我也是要按照计划去执行工作以及学习，同时在实际里头遇到一些问题也是要解决，并且根据实际情况做好计划的调整和规划，让自己的工作也好，学习也好都不能耽搁了。我也是相信自己的九月会过得格外充实和忙碌的。

超声科报告员个人述职篇五

创建良好的班风，很大程度上是由班干决定的。班干对班集体有着“以点带面”和“以面带面”的作用，我称他们是“班主任的左右手。”所以唯有慎重地选拔和培养干部队伍，班主任工作才能逐渐从繁重走向简单与轻松。

当选的干部应具有较强的号召力和自我管理能力。班干部队伍的组建不能仅仅作为一种形式存在，班主任必须精心培养：

其一，要大力表扬干部优点，宣传他们的先进事迹，帮助班干部树立威信；

其三，培养班干部团结协作的精神，要能够通过班干部这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即“以

面带面”。

除了选准班干以外，班级分为五个组，以自然座位为准，每组设立一个组长，由学生推选，组长全权负责各项事务。尤其是早晨，坚决杜绝迟到现象，保证班级准时进入早读状态。在处理迟到问题时，由各组组长自行负责。在学校制度震慑下，再加上班级规定的约束和组长自觉带动，各组表现出空前的团结和竞争能力，使各组无论是卫生、出勤，还是学习热情方面都有了极大的改善。这恰恰验证了魏书生的那句话：“学生可以管学生的，班主任不要插手。”给学生更大的自由空间，充分发挥他们的自律性，他们真的能给班主任一个很大的惊喜。

良好的学习习惯是学生成绩进步的关键

学生的天职是学习，因此班主任如何抓好学生的学习才是最重要，也是最难的。因此，我对学生提出了“真听、多做、好问、求精”口号，以此激发学生学习的积极性，鼓励他们既能够勤奋好学又乐于互相讨论精益求精，从而养成乐学好问的学习习惯。并且还按学科分层次组建8个学习小组，努力营造一种良好的学习风气。对于个别差生还针对性提出“改变自己什么时候都不晚”的口号，以此激发他们学习的自信心，并鼓励他们积极参加特长生的培训，扬长避短，发挥自己优势。目前有2个同学参加了美术特长生，4个同学参加了体育特长生。

超声科报告员个人述职篇六

20__年是酒店进一步提高经济效益、创收创利的一年，前厅部将认真贯彻落实酒店年度工作的总体要求，结合我部工作特点，制定本年度工作计划要点如下：

一、指导思想

积极开展实际、实用、有效的工作，坚持以“立足企业、服务企业”的理念为指导，走全面、协调、持续发展之路，挖掘潜力，开源节流，努力增加营业收入，做好内部管理，全面提升工作效能，逐步提高部门的管理水平和服务质量，构建团结和谐、健康向上的工作环境，实现部门规范化、制度化、常态化管理。

二、内部管理

1、制定并执行《前厅部日常检查细则及实施办法》，通过明确的质量标准、严格的检查制度，达到各岗位全面规范作业。

2、加强职场工作质量的预先控制、现场控制、事后控制，着眼于细节服务，关注客人需求，重视客人感受，确保向客人提供“主动、热情、准确、迅速”的服务。

3、规划员工职业生涯，对前台、商务中心、总机管区员工逐步试行轮岗工作，达到丰富员工工作经验，增加员工工作技能，提高员工工作兴趣的目的，打造企业一专多能的复合型人才。

4、完善各类表单记录、数据分析、操作程序等工作，做到有帐可查、有据可依、有章可循。

5、继续收集与整理客户档案，为宾客提供亲情化、个性化、定制化服务增加素材并提供保障。

6、在节能降耗方面。加强设施、设备的保养与维护，延长使用寿命；前台节省订单、登记单、房卡和钥匙袋等的使用，如写错了用涂改液涂改后再使用，减少因个人原因而导致浪费；总机在晚__过后，将话务台关掉一台节约能耗；商务中心能用废纸不用新纸，能用速印纸不用复印纸等。

7、重视安全防范意识，贯彻执行酒店各项安全规章制度及公

安部门的有关规定。

三、对外销售

- 1、20__年上门客销售任务，根据20__年的实际完成情况、酒店内部与外部市场环境另行研究制定。
- 2、以__楼新区为卖点增加酒店散客出租率，并充分利用酒店销售政策加大卖房力度，做到行权而不越权，到位而不越位。
- 3、加强对铁路客运处、长途汽车站、出租车公司等单位的外联工作，力争达到共同协作、互利互惠的销售效果。
- 4、为上门客人服务时，培养前台员工留意客人的言行举止，辨别客人身份及住店性质，选准推销目标，灵活运用亲近法、选择问法、转折术法、借人之口法等销售语言技巧，达到推销目的。

四、员工培训

- 1、树立“培训是给予员工福利”的思想，明确培训目标，制定严格的培训制度和计划，并建立员工培训档案。
- 2、结合各管区实际，针对工作中的薄弱环节，有的放矢地开展各类服务技能培训，使员工及时掌握新技术、新方法，提高员工技术水平和工作效率，适应酒店工作要求。
- 3、注重职业道德、安全防范等思想教育的培训工作，树立员工主人翁姿态，激发员工工作热情，提高员工整体素质，增强员工工作使命感和责任心及企业凝聚力。
- 4、始终坚持与我店长远目标相适应、相协调，注重超前型、储备型培训和对后备人才的培养，为酒店的发展准备更多更丰富的智力资源，促进酒店发展，提高酒店竞争力。

5、利用讲授法、视听法、讨论法、操作示范法、案例分析法等培训方法，增加员工对培训内容的兴趣，提高员工对培训内容的理解，方便员工对培训内容的记忆，促使员工对培训内容的内化。

五、节能降耗创效益

1、加强宿舍水、电、气管理

要加强宣传、教育将“提倡节约、反对浪费、开源节流”观念深入员工心中增强员工节约意识同时更要加强这方面管理在水、电及空调使用方面我们将根据实际情况开放并加强督促与检查杜绝“长流水、长明灯、长开空调”现象并加强员工澡堂管理严禁外来人员进澡堂洗澡以及员工在澡堂内洗衣服等现象发生。

2、加强酒店办公用品、服装及劳保用品管理

我们将参照以往有关标准规定并根据实际情况重新梳理制定各部门办公用品、服装及劳保用品领用年限与数量标准并完善领用手续做好帐目要求按规定发放做到帐实相符日清月结并对仓库物品进行妥善保管防止变质受损。

3、加强车辆乘车卡及电话管理

建立车辆使用制度实行派车制严禁私自用车与车辆外宿并加强车辆油耗、维修管理以及车辆护养确保酒店领导用车及用车安全对乘车卡和拨打长途电话也要实行严格管理及登记制度防止私用。

六、内外协调促效率

总办酒店对外接待窗口酒店与社会各职能部门、各单位进行联系、衔接、协调重要部室今年我们将利用已有外交资源继

续加强与有关部门联系为酒店经营发展创造一个良好外部环境。

同时根据部门职能我部将注重与店内各部室衔接协调各部室工作及时协调解决一些因衔接不到位而耽搁事务并对酒店各项措施决定落实情况进行督促并编汇每月工作会议纪要使酒店各部门工作月月有安排日日有行动。

七、宣传、推介亮品牌

1、要提高文件材料写作水平与质量及时完成酒店各种文件、材料起草、打印及发送工作要加强档案管理建立档案管理制度对存档有关材料、文件要妥善保管不得损坏、丢失。

2、及时宣传报道酒店典型事迹加大对酒店宣传力度大力宣传酒店在三个文明建设中涌现出先进典型极力推介酒店树立良好酒店外部形象提高酒店知名度。

总之在新一年里总办全体员工将以新起点新形象新工作作风在酒店正确领导下与各部门紧密配合团结一心为酒店发展与__而努力奋斗!