2023年地主后代的感悟(通用5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得感悟吗？以下是我帮大家整理的最新心得感悟范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

地主后代的感悟篇一

《家》-地主阶级黑暗的统治(读后感)

《家》实质上是一幅中国壁画，在高老太爷的统治下，这个家庭内部充满着虚伪和罪恶，各种矛盾在潜滋暗长，最终等待他们的，只有灭亡！

--题记

高家公馆的大门敞开着，里面无尽的黑暗，仿佛要吞噬每一个走进公馆的人的纯洁的心灵。

觉慧，一个不向旧社会屈服，勇敢奋斗的新青年。他大胆地爱上婢女鸣凤，高老太爷的昏庸与世俗，使他痛失这段爱情。他不像大哥觉新，维持着什么“作楫主义”，“无抵抗主义”，他大胆，他自由，他做了高家接受“新思潮”的开拓者，他同其他新时代的青年一样，敢于奋斗，敢于抗争污浊不抗的封建制度，他没有被大哥觉新和旧社会玷污自己的双眼。整个高家，只有他自己率先觉悟了。我敬佩他，敬佩他的大胆和精神，没有这些青年，也许就没有新中国的成立。

婢女鸣凤，一个不被人重视的.用人。但从她身上反映出，不正是当时受旧制度所压迫者的化身吗?她有自己的爱情，却被高老太爷嫁到冯家做姨太太，多么悲惨的命运！她不屈服，她是一个下层人，可她也有自己的尊严。她抱着周氏的腿哭

得天昏地暗，她对觉慧那异样的眼神，她极其忍住泪，可尽管是这样，也没能改变她那悲惨的结局！她不屈服，她只有跳湖自尽来结束自己的一生。鸣凤的遭遇让我们深切刚到：这个黑暗腐朽的旧社会，不会给人好出头！

还有那整天看似平静，威严和谐，却暗里面滋生矛盾，勾心斗角。当政变真正来袭时，当灾难真正来袭时，四世同堂的高家，却像散沙一般，该逃的逃，该搬的搬，让我们看出维系这个家族的纽带是那样的脆弱，是那样的不堪一击！高老太爷去世后，整个高家立即散开，虽然只写了克明、克定、克安三人分家的事，可从他们做事的时间和争吵来看，整个高家的心都为利益所驱使。即使没有接着下去，可我们也能想象到，等待高家的必定是一场大分裂！可恶的金钱，可恶的封建制度，那时的人都被这些所污化了！

瑞珏的死，更让我们见证了迷信对当时人的迫害；而梅的死，则让我们见证了旧礼教的恶果。

《家》,这部传世杰作，让我认识了昏庸的封建制度，认识了那所谓的“孝”，认识了当时黑暗的社会和污浊的世风。读完整部书，我感慨万分！

地主后代的感悟篇二

1、导火线：袁世凯制造“宋案”

2、时间：19

3、领导人：孙中山、黄兴

4、结果：由于国民党力量涣散，二次革命被镇压，孙中山、黄兴流亡海外。

二、袁世凯复辟帝制

1、镇压二次革命后，为实现独裁统治，采取的措施：强迫国会选举他为正式大总统;解散国民党;解散国会;废除《中华民国临时约法》，颁布《中华民国约法》，改责任内阁制为总统制;规定总统可以无限期连任，可以指定继承人。

2、对外为换取日本的支持，接受了日本旨在的“二十一条”的大部分内容：承认日本继承德国在山东的一切特权;进一步扩大日本在南满和蒙古的权益;规定中国沿海港湾、岛屿不得租借或割让他国;聘用日本人为顾问。

3、失败原因：违背民主共和的历史发展潮流;民主共和观念深入人心，复辟帝制倒行逆施;全国人民支持护国运动;帝国主义国家由支持到反对袁世凯众叛亲离。

三、护国战争

1、爆发原因：袁世凯复辟帝制不得人心

2、时间：19底--196月

3、领导人：蔡锷、李烈钧、唐继尧

4、1916年3月袁世凯取消帝制，6月袁世凯死去，护国战争结束。

四、军阀割据

派系控制地区领导人统治

直系江苏、江西、湖北冯国璋、曹锟对内;实行军事独裁统治

对外：不惜出卖国家利益，依附帝国主义。

皖系北京政府、安徽、浙江、山东段祺瑞

奉系东北张作霖

滇系云南、贵州唐继尧

贵系广东、广西陆荣廷

5、影响：大小军阀连年混战，中国陷入到军阀割据纷争的**之中。

地主后代的感悟篇三

一个地主的管理历程（读后感）

古代，有一个地主，家有良田百亩，算是一个小地主，他家一共雇佣了4个雇农，都属于长工性质，主要负责田地的耕种。（一个企业的起步阶段都是规模很小的）开始，地主按照传统的方式对雇农采用高压政策，雇佣了一个护卫作为监工，现场监督雇农劳作，雇农稍有懈怠就会招来监工的一顿鞭打。雇农们非常气愤，经常聚集在一起声讨地主，一致达成默契，表面服从，但暗地里都不努力劳动，一有可能就磨洋工。（地主管理的第一个阶段，即粗放式的野蛮管理，也是一个企业必经的管理阶段。这种压迫式的管理容易造成企业家和雇工的对立和敌对状态，极大地损坏降低企业生产效率。）一年下来，收成比别家低了许多（必然的），地主一怒之下，认为护卫监工不力，便换了个护卫，由于成本问题，他不可能雇佣更多的人来做监工。第二年收成依然下降，而且还发生了雇农集体罢工事件。(靠换监工并没有找到解决问题的根本办法)地主气不打一处来，将监工和雇农全部拿下，并增加了四个雇农，他们分别是张三、李四、王五、赵六，同时地主亲自参与监督雇农的劳作，但情况丝毫没有转变，到了年底收成依然达不到理想水平。（换工人也不是解决问题的根本办法，因为体制没有改变，关键是体制问题）地主苦恼极了，正在此时，一个西方的传教士来到这个封闭的山庄，经过与传教士的深层次交流（交流和学习的必要性，要善于学

习），地主深感资本主义的先进性，他转变成为了新兴派人物（思想要善变和创新，能够接受新事物），同时落实到实际情况上，他辞退了监工（言行一致，迅速行动，光说不做是不行的），并强调给予雇农们充分人权和自由，保证不再采用强制性的高压政策，而采用固定工资制并制定了详细的规章制度。（地主管理的第二个阶段，即初期的一般管理阶段。这种管理尊重人权和职工的自由，但是固定工资会扼杀职工的积极性）规章制度规定雇农们每日鸡叫必须起床，太阳升起之前必须上岗劳动，中午太阳烈时可以在树荫下休息一个时辰，太阳落山了才能够收工。上工和收工都必须在地主家按拇指印，考虑到雇农还得照顾家庭，地主规定雇农每隔5天可以休息2天，但条件是不得耽误农活。（制度不能太苛刻严厉呆板，要给职工一个宽松向上的环境）凡违反劳动记录，一次迟到或早退扣罚当天工资，一次旷工扣罚10天工资，一年累计5次旷工（三次迟到或早退算一次旷工，缺少一个拇指印按半次旷工处理）做自动离职处理。劳动期间不准偷懒和晒太阳，凡发现者一律按迟到论处。（制度不能强调以罚款为主，尤其是经济处罚。要以奖励为主、罚款为辅。）由于地主提供的薪金极具挑战性，而且按月提供，不至于青黄不接，雇农们欣喜若狂，纷纷表示一定要努力工作，以报答地主的大恩大德。当年土地收成提高了50%，地主看到民主管理带来的巨大收益，高兴得嘴都笑不合拢。兴奋之余，他决定扩大生产规模，于是向其他地主购买了100亩土地，另外又招聘了周七、武八两个雇农，准备大干一场。（第一次扩张）一切照旧，想象着年底丰厚的收成，地主经常从睡梦中笑醒，日子一天天过去，年底来了，收成汇总下来，在新增100亩地和两个人的情况下，收入仅仅增长了10%.地主气急败坏，把雇农们召集起来，开了一个声色俱厉的批判大会。大会会场悬挂了一幅大大的横幅上书一行大字“今天不努力耕作，明天就努力找耕作”让人看了胆战心惊、不寒而栗。（方法不妥，在以后的处理类似问题，地主先表扬大家都还是辛苦的，但是有些问题也还是需要总结，这样说大家能接受）会上地主在深刻批判了雇农们的懒惰和无能后，宣布今年年终最后一个月的工资全部扣罚。（方法不妥）这一下子向捅了马蜂

窝一样，大家纷纷表示不满和抗议，地主用手指朝横幅一指，丢下一句话“谁不想干，立马走人”转身便走。大家象焉了的茄子一般，都不讲话。（方法不妥）会后，张三、李四和王五在一起打“斗地主”（比喻），一边打，一边骂地主狠心，让他们过年都没有钱拿回家，这下子回家不被老婆骂死才怪。一番发泄之后他们决定分头去找地主说情。张三首先出发，找到地主诉苦说他们四个人本来干得好好的，由于新来的周七、武八两个人平时工作不努力，一有机会就偷懒，而每个月工资和大家拿得一样多，时间长了大家觉得心里不公平，于是便纷纷开始偷懒，所以才造成了收成下降的原因。（企业要防止老员工和新员工形成不同的小团体，互相排斥。）地主勃然大怒，决定找其他人来确认此事，他决心一旦落实此事，定当对当事人予以重罚。张三走后，李四旋即来找地主反映情况，地主当即核实了周七、武八的事情，情况基本与张三讲的一致。李四走后，王五也找地主谈心来了，除了张三、李四提及的问题外，他还提到了另外一个情况，说他有一次看到隔壁家的牛来吃庄稼，他去赶的时候被牛角顶破了腿，第二天没有能够来上班，被地主扣罚了10天的工资，于是以后他看见别家的牛吃庄稼就再也不管了。地主哼他一顿道“当时你为什么不声明理由呢？”王五说“我本来准备说的，但你当时气急败坏的样子把我吓慌了，就没有讲，过后也没有机会再说”。（企业的管理者要心态平和，能耐心听听职工发言，多采纳职工的建议，听听不同声音，避免“一言堂”和独断专行）地主想，接下来该赵六来了，谁知等了一天却没有等到。地主等不及了，正准备召开员工大会，宣布对周七和武八的处分决定（没有了解情况，怎么可以单独听信“一方”的发言呢？怎么可以这么武断？）。俩人同时来找地主了，地主将他们大声责罚一番，两人大呼冤枉，说张三、李四他们仗着是老员工，资历老，人数多，平时经常欺负他们，自己从不好好劳动，还嘲笑他们俩踏实肯干是傻冒，还说他们经常在地主去视察的时候装着勤劳的样子。地主晕了，一下子分不清真伪，将六人找来当面对质（怎么可以对质，职工以后怎么合作？如何相处？），大家除了吵成一团外，没有解决丝毫的问题。地主被吵得不行，

恍惚中似乎发现了问题的症结所在，他决定推行承包制，将土地划分为六份，采用招标的方式，根据土地的肥沃程度和面积大小以及耕种难度等指标，由地主事先根据往年的指标核定一个最低土地收益，由六人投标竞价，最后价高者承包成功，以此类推，直到最后一块土地。（地主管理的第三个阶段，即承包制度。竞价不能只看出价，好要看竞标人的综合实力、信誉、人品。）雇农们似乎对此都表示了极大的热情，投标当天，他们六人共同用竹竿支撑起一条更大更醒目的横幅，上书“地主，地主我爱你，我们永远支持你！”。地主看到横幅，前段时间的不快一扫而光，笑眯了双眼看着大家，大家回报给他的是自信而激昂向上的眼光。招标非常成功在经过激烈的竞标之后大家都获得了比较满意的结果。会场散去，地主的目光中散发出一种醉人的芬芳，他仿佛又看到了明年谷物满仓的`丰收景象。刚开始，地主不放心，不时的到田间地头去转转，看见大家都在辛勤的耕种，庄稼一块比一块好，地主终于放下了心，在传教士朋友的邀请下，他们一起去游历祖国大好的河山，一去就是大半年。（玩的时间太久了，玩得过程有没有学习一下外面的管理办法？先去的国内，后面为去国外游玩做条件。先国内，后国外）年底地主回到家里，看到自家的谷仓里面装满了稻谷、玉米等粮食，看到老婆脸上灿烂的笑容，不用说，今年的收成好得不得了。一算下来，“哇”，地主禁不住跳了起来，今年的净收益比上年增长了100%，雇农们全部完成定额，每人还主动多贡献了20%.地主尝试到了包产到户的甜头，决心将事业做大做强，他发誓要做乡里，不，县里、省里最大的地主。可是地主没有多余的钱大规模买地，怎么办？(资金短缺是每个企业都面临的问题)地主苦恼不已。第二天一开门，“哇”，门口站满了大大小小的地主们，他们每个人的额上都用血书写着“来吧，兼并我吧！”原来，大大小小的地主们看到地主取得了如此巨大的成绩，纷纷表示愿意用自有土地入股，与地主一起发展壮大。经过仔细挑选，地主选定了地主甲、地主乙、地主丙三个当地最有名的大地主作为战略合作伙伴，成立了一个土地合作经营联社，又地主出任社长负责日常经营，地主甲、地主乙、地主丙作为副社长，重大经营决策必

须有三票以上同意才能通过。收益按1：1：1：1分配。（重大决策不能按表决股东数字决定，股权收益也不能都一样。）由于几个大地主的参与，地主的经营规模一下子扩大了10倍，达到了亩。按每个人平均承包40亩计算，地主需要招聘50人，而目前只有6个人，地主决定公开对外招聘。（第二次扩张）地主放话出去，来竞标的人挤破了地主的大门，地主决定对参加投标者每人收取1两银子的投标费用，以保证投标活动的支出。仅此一项就收入1000两银子。地主们无不对地主的经营能力佩服得五体投地，尚未开张就净赚250，真是太划算了，这更增加了他们对地主的信任和爱戴。投标活动的会场非常热闹，到处洋溢着热烈的气氛，各种各样的横幅飘扬在会场当中好不精彩。“宝锄一出，谁与争锋！”“放眼田间，舍我其谁！”“东风吹，战鼓擂，如今的田地谁怕谁？”“没有了地，我的世界雨下个不停”“东方红，太阳升，我们出了个好地主！”还是老员工们的横幅比较感人“东家，东家，好东家，世世代代跟着你！”此条横幅被后人评选为投标最佳横幅，奖品是以后上茅厕每人可以领用两张草纸（备注：一般人每天只能领用一张）。竞标按预期进行，五十人经过长达三天的征战终于将和约拿下，按照同等条件，老员工优先获得和约的规则，六个老员工如愿的拿到了和约。从和约的统计来看，今年的每亩收益至少在去年的基础上增长50%，对于地主来说总收益的增长将达到去年的375%，想想都让人兴奋。其他的地主总收益也有很大的提高，大家都非常高兴，期待着来年的快快到来。第二年，地主主动邀约传教士去周游各地，这次他们去的是遥远的东瀛，一来一回正好一年的时间（太久了，过去通讯不发达，怎么能和企业及时沟通？），地主玩得好不痛快。（管理者必须出去走走，增加见识，企业才不至于落伍。）临到家了，想着家里新增的谷仓装满粮

地主后代的感悟篇四

一个地主的经典管理心得

古代，有一个地主，家有良田百亩，算是一个小地主，他家一共雇佣了4个雇农，都属于长工性质，主要负责田地的耕种。

开始，地主按照传统的方式对雇农采用高压政策，雇佣了一个护卫作为监工，现场监督雇农劳作，雇农稍有懈怠就会招来监工的一顿鞭打。雇农们非常气愤，经常聚集在一起声讨地主，一致达成默契，表面服从，但暗地里都不努力劳动，一有可能就磨洋工。

一年下来，收成比别家低了许多，地主一怒之下，认为护卫监工不力，便换了个护卫，由于成本问题，他不可能雇佣更多的人来做监工。第二年收成依然下降，而且还发生了雇农集体罢工事件。

地主气不打一处来，将监工和雇农全部拿下，并增加了四个雇农，他们分别是张三、李四、王五、赵六，同时地主亲自参与监督雇农的劳作，但情况丝毫没有转变，到了年底收成依然达不到理想水平。

地主苦恼极了，正在此时，一个西方的传教士来到这个封闭的山庄，经过与传教士的深层次交流，地主深感资本主义的先进性，他转变成为了新兴派人物，同时落实到实际情况上，他辞退了监工，并强调给予雇农们充分人权和自由，保证不再采用强制性的高压政策，而采用固定工资制并制定了详细的规章制度。

规章制度规定雇农们每日鸡叫必须起床，太阳升起之前必须上岗劳动，中午太阳烈时可以在树荫下休息一个时辰，太阳落山了才能够收工。上工和收工都必须在地主家按拇指印，考虑到雇农还得照顾家庭，地主规定雇农每隔5天可以休息2天，但条件是不得耽误农活。

凡违反劳动记录，一次迟到或早退扣罚当天工资，一次旷工扣罚10天工资，一年累计5次旷工(三次迟到或早退算一次旷

工，缺少一个拇指印按半次旷工处理)做自动离职处理。劳动期间不准偷懒和晒太阳，凡发现者一律按迟到论处。

由于地主提供的薪金极具挑战性，而且按月提供，不至于青黄不接，雇农们欣喜若狂，纷纷表示一定要努力工作，以报答地主的大恩大德。

当年土地收成提高了50%，地主看到民主管理带来的巨大收益，高兴得嘴都笑不合拢。兴奋之余，他决定扩大生产规模，于是向其他地主购买了100亩土地，另外又招聘了周七、武八两个雇农，准备大干一场。

一切照旧，想象着年底丰厚的收成，地主经常从睡梦中笑醒，日子一天天过去，年底来了，收成汇总下来，在新增100亩地和两个人的情况下，收入仅仅增长了10%.地主气急败坏，把雇农们召集起来，开了一个声色俱厉的批判大会。大会会场悬挂了一幅大大的横幅上书一行大字“今天不努力耕作，明天就努力找耕作”让人看了胆战心惊、不寒而栗。

会上地主在深刻批判了雇农们的懒惰和无能后，宣布今年年终最后一个月的工资全部扣罚。

这一下子向捅了马蜂窝一样，大家纷纷表示不满和抗议，地主用手指朝横幅一指，丢下一句话“谁不想干，立马走人”转身便走。大家象焉了的茄子一般，都不讲话。

会后，张三、李四和王五在一起打“斗地主”，一边打，一边骂地主狠心，让他们过年都没有钱拿回家，这下子回家不被老婆骂死才怪。

一番发泄之后他们决定分头去找地主说情。

张三首先出发，找到地主诉苦说他们四个人本来干得好好的，由于新来的周七、武八两个人平时工作不努力，一有机会就

偷懒，而每个月工资和大家拿得一样多，时间长了大家觉得心里不公平，于是便纷纷开始偷懒，所以才造成了收成下降的原因。

地主勃然大怒，决定找其他人来确认此事，他决心一旦落实此事，定当对当事人予以重罚。

张三走后，李四旋即来找地主反映情况，地主当即核实了周七、武八的事情，情况基本与张三讲的一致。

李四走后，王五也找地主谈心来了，除了张三、李四提及的问题外，他还提到了另外一个情况，说他有一次看到隔壁家的牛来吃庄稼，他去赶的时候被牛角顶破了腿，第二天没有能够来上班，被地主扣罚了10天的工资，于是以后他看见别家的牛吃庄稼就再也不管了。地主哼他一顿道“当时你为什么不声明理由呢?”王五说“我本来准备说的，但你当时气急败坏的样子把我吓慌了，就没有讲，过后也没有机会再说”。

地主想，接下来该赵六来了，谁知等了一天却没有等到。地主等不及了，正准备召开员工大会，宣布对周七和武八的处分决定。俩人同时来找地主了，地主将他们大声责罚一番，两人大呼冤枉，说张三、李四他们仗着是老员工，资历老，人数多，平时经常欺负他们，自己从不好好劳动，还嘲笑他们俩踏实肯干是傻冒，还说他们经常在地主去视察的时候装着勤劳的样子。

地主晕了，一下子分不清真伪，将六人找来当面对质，大家除了吵成一团外，没有解决丝毫的问题。

地主被吵得不行，恍惚中似乎发现了问题的症结所在，他决定推行承包制，将土地划分为六份，采用招标的方式，根据土地的肥沃程度和面积大小以及耕种难度等指标，由地主事先根据往年的指标核定一个最低土地收益，由六人投标竞价，最后价高者承包成功，以此类推，直到最后一块土地。

雇农们似乎对此都表示了极大的热情，投标当天，他们六人共同用竹竿支撑起一条更大更醒目的横幅，上书“地主，地主我爱你，我们永远支持你！”。地主看到横幅，前段时间的不快一扫而光，笑眯了双眼看着大家，大家回报给他的是自信而激昂向上的眼光。

招标非常成功在经过激烈的竞标之后大家都获得了比较满意的结果。

会场散去，地主的目光中散发出一种醉人的芬芳，他仿佛又看到了明年谷物满仓的丰收景象。

刚开始，地主不放心，不时的到田间地头去转转，看见大家都在辛勤的’耕种，庄稼一块比一块好，地主终于放下了心，在传教士朋友的邀请下，他们一起去游历祖国大好的河山，一去就是大半年。

年底地主回到家里，看到自家的谷仓里面装满了稻谷、玉米等粮食，看到老婆脸上灿烂的笑容，不用说，今年的收成好得不得了。

一算下来，“哇”，地主禁不住跳了起来，今年的净收益比上年增长了100%，雇农们全部完成定额，每人还主动多贡献了20%.地主尝试到了包产到户的甜头，决心将事业做大做强，他发誓要做乡里，不，县里、省里最大的地主。

可是地主没有多余的钱大规模买地，怎么办?

地主苦恼不已。

第二天一开门，“哇”，门口站满了大大小小的地主们，他们每个人的额上都用血书写着“来吧，兼并我吧！”

原来，大大小小的地主们看到地主取得了如此巨大的成绩，

纷纷表示愿意用自有土地入股，与地主一起发展壮大。

经过仔细挑选，地主选定了地主甲、地主乙、地主丙三个当地最有名的大地主作为战略合作伙伴，成立了一个土地合作经营联社，又地主出任社长负责日常经营，地主甲、地主乙、地主丙作为副社长，重大经营决策必须有三票以上同意才能通过。收益按1：1：1：1分配。

由于几个大地主的参与，地主的经营规模一下子扩大了10倍，达到了2000亩。按每个人平均承包40亩计算，地主需要招聘50人，而目前只有6个人，地主决定公开对外招聘。

地主放话出去，来竞标的人挤破了地主的大门，地主决定对参加投标者每人收取1两银子的投标费用，以保证投标活动的支出。仅此一项就收入1000两银子。地主们无不对地主的经营能力佩服得五体投地，尚未开张就净赚250，真是太划算了，这更增加了他们对地主的信任和爱戴。

投标活动的会场非常热闹，到处洋溢着热烈的气氛，各种各样的横幅飘扬在会场当中好不精彩。

“宝锄一出，谁与争锋！”

“放眼田间，舍我其谁！”

“东风吹，战鼓擂，如今的田地谁怕谁?”

“没有了地，我的世界雨下个不停”

“东方红，太阳升，我们出了个好地主！”

还是老员工们的横幅比较感人“东家，东家，好东家，世世代代跟着你！”此条横幅被后人评选为投标最佳横幅，奖品是以后上茅厕每人可以领用两张草纸(备注：一般人每天只能

领用一张)。

竞标按预期进行，五十人经过长达三天的征战终于将和约拿下，按照同等条件，老员工优先获得和约的规则，六个老员工如愿的拿到了和约。

从和约的统计来看，今年的每亩收益至少在去年的基础上增长50%，对于地主来说总收益的增长将达到去年的375%，想想都让人兴奋。其他的地主总收益也有很大的提高，大家都非常高兴，期待着来年的快快到来。

第二年，地主主动邀约传教士去周游各地，这次他们去的是遥远的东瀛，一来一回正好一年的时间，地主玩得好不痛快。

临到家了，想着家里新增的谷仓装满粮食的情景，地主的心情真是急不可耐。

远远的看到了家门，还有门口站着的地主甲、地主乙和地主丙，他们一定是来欢迎我了。

大老远的，地主就打着招呼“大家好！我回来了”

看见大家阴沉着脸都没有答话，地主发现情况不对，连忙问其详情。

原来今年的每亩收益只比去年增长了1%，这样各个地主的总收益不升反降，你叫他们怎么高兴得起来。

“怎么会这样呢?”地主不断的自言自语到。

地主连夜召集了10个雇农代表参加的土地收成分析研讨会，经过与会人员的充分讨论，汇总后得出如下原因：

一、今年的天气比去年干旱，由于没有人肯出钱修建引水渠，导致庄稼缺水，收成下降。

二、由于投标额太高，大部分雇农基本没有多余的收益，极大的影响了他们的积极性的发挥。

三、没有人愿意多施肥，因为明年耕种的土地可能就不属于他们了，客观上导致土地施肥不足，产量下降。

四、由于土地面积较以前扩大比较多，每户人家都需要增加耕牛和农具这对大家造成了新的困难，而平时这些东西闲置又比较多，这使得大家本来就薄的收益更加雪上加霜，这也是大家不愿意努力的原因。

五、粮食收成之后，大家集中在一起竟卖，由于要卖掉换银子，大家的卖价一个比一个低，使得大家的收益降低。

地主后代的感悟篇五

作者:孙星辰

今年寒假王老师给我们介绍了一本非常好的杂志，那就是《读者》。其中，我看了一篇散文，名字叫《黑暗的心脏》。

这个小故事举了两个事例，第一个讲了一个农民工觉得天气热，到一条河里游泳，谁知淹死了。许多人都去看热闹，他们非常开心。

第二个讲了作者的一个同学患了腮腺炎，把腮帮子弄成那样，让人厌烦，好奇。

这些人真讨厌，总是把自己的快乐建立在别人的痛苦之上，人家的痛苦你永远感受不到，就像鲁迅先生在《隔膜》里说的：“楼下有人在哭，也许有人死，而我只觉得他们烦”。我们就是太自私了，从来就没为死者想过，往往是负面的引人注目。