

# 总结会获奖感言 工作总结大会发言稿(模板6篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 总结会获奖感言 工作总结大会发言稿篇一

同志们，下午好！

旧岁已去，新年已经到来。在这辞旧迎新之际，我们在这里召开值班长以上干部会议暨2014年工作总结2014年经济责任承包签订大会。主要目的就是总结和思考过去，展望和规划未来。在过去的一年里，有许多值得我们在座的各位包括我自己去认真总结和思索的地方。2014年，对于我们长江棉纺织有限公司来说，可以说是一个“失败之年”。古人有云：“败军之将，岂敢言勇”。我作为总经理，责任自然是不可推卸的。但痛定思痛，我们这一年中究竟在哪些方面出了问题呢？要想2014年能有个好的开门红、能有更好的发展，我们就必须找出问题的所在，想出解决的办法。下面我就来给大家具体的汇报一下今年工作的开展情况。

2014年我公司实现产值17506万元，与2014年全年相比增加5559万元，增长率46.53%；实现销售收入17945万元，同比增长6607万元，增长率58.27%；完成纯收入1315万元，同比下降102万元，下降比例7.2%。

产量是生存之本、质量是发展之源、没有质量就没有市场、没有产量就没有了一切，一个企业没有质量也就无信誉可言

更无效益可言。因为有了质量也就根本没有人会要我们的产品。在质量方面，我们公司在 2014 年做的很不理想。今年全年的质量赔款达到近100多万元，每月一般情况下都要有5-6万左右的氨纶纱赔款。其中的三次质量赔款就达到了70万，一次是50s的并线赔了17万、另外两次分别是40s的并线赔了32万 、20万。

在今年的中秋节的那次会议上我记得我曾讲过：假如这笔不小的赔款金，用来增发我们职工的工资，用来增添新设备，这样会给我们的公司、给我们的员工带来多大的利益。现在我还要老生常谈，主要目的就是再次提醒大家，“同样的错误我们不能犯第二次”。

一是质量的不稳定性，也就是说质量时好时坏，说不准在哪一个批号的产品上就出现了问题。这也是由于我们员工的操作水平层次不一所造成的。对于这一解决的措施只有一条那就是提高挡车工的操作水平，加强刚进厂员工的操作培训。

二是纱支粗细不一，成筒有大有小，纱支条干不匀。这个问题解决方法只有依靠我们的员工在生产过程注意。

三、混批现象相当严重，全年发生的大小混批事故达到十五六起，造成的损失也将近十万元。归纳一下混批主要原因有四个方面（1）原料在生产进程中混批。（2）包装混批（3）筒管混批（4）纱子混批（5）并线混批。对于解决混批现象的办法。我想在座的各位可能比我更清楚！我唯一要讲的就是不管是挡车工、还是包装工在工作中一定要细心、再细心。

四、抓质量有放松现象，没有抓细抓实，没有落实到班组。从原料到成品，再到销售。一旦有不合格现象，销售出去的产品客户肯定会不满意，市场则难以打开。同志们！没有强硬的产品质量，就谈不上占领多大市场份额，反之只有过硬的产品质量，才能占领市场。

在此我希望我们的全体员工在这方面一定要重视起来。质量一定要抓好，这样我们才会拥有竞争的最起码资本。

2014年的销售额上不可谓不高，我们的销售员在业务拓展过程中也吃了不少苦，付出了不少的心血。我们的销售收入达到了17945万元，与去年相比增长6607万元。增长率达到58.27%。但是最大的缺憾，相信我们每个销售员都知道，也就是到目前为止我们的应收款比去年增加了471.34万元。

以上的这个数据，不能不令我们销售部的每位销售员深思。这种形势是很逼人的。销售本来就是“企业的第一车间”。销售搞不好，我们的企业就失去了生存之本，我们的其它工作就不能正常开展。应收款一增加，相对来说也就是我们的流动资金就会欠缺，对企业的正常运作就带来了困难。基于这一点11月份的时候，我不得不制定了“承包销售协议”。意思也就是严格控制欠款销售。应收款严格按照“谁发生谁负责”的原则进行。对于一些低差价、欠款且数量小的订单，我们宁愿压单，甚至拒绝生产，也不能让应收款继续增加。

第一、业务滞留在旧客户上，比较安于现状。

第二、在应收款的催收方面没有加强力度，对一些客户太照顾情面，办起事来拖泥带水。

第三、市场开发效果不太好，我公司的市场没有能完全打开，仅仅局限于原先开发几个区域市场。

第四、没有真正巩固发展到上2-3000吨的大客户。三、安全方面

第一、有些员工没有按照操作规程办事，完全按照自己的想法胡乱操作。

第二、缺乏安全意识，在有些员工的思想概念当中，根本就

从来没有重视过。

第三、我们公司的安全培训工作开展力度还是不够，没有深入到实际、没有给员工真正的树立起安全防范意识。

在此，我对大家要说的就是，一定要加强员工的安全意识，在新员工进厂时，一定严格对员工进行培训。一定要严格按照操作规程来操作。保证安全、才能保证生产，希望在新的一年里不会再有安全事故发生。

对于现场管理方面，我主要讲的就是卫生方面，这也是我们公司的老大难问题。我在会议上也不知说过多少次。但究竟效果如何呢？我相信我在这里不用多加描述，大家心里也应该有数。通过本人亲自检查以及综合管理部每个月的抽查表明，卫生方面最差的主要就是三分厂和四分厂两大分厂，尤其是四分厂，作为一个新的车间，现场管理搞得如此差，而且被集团公司检查扣了分，我们的领导不能不去思考。希望在这方面姚厂长和杜厂长应当重视起来。

卫生问题是绝不容忽视的，你们要知道生产卫生问题，严重的影响着产品的质量。在今年几次的质量赔款中，有的就是因为在生产过程中，一点毫不起眼的小纤维落到纱上，就造成了产品的疵点。带疵点的产品卖给客户，客户自然会有意见。

我们的各大分厂在卫生方面，不要“三分钟热度”。一听要检查了就抓紧打扫一下，应付了事。在新的一年里，这项工作一定也严抓。肖副总这是你们综合管理部管辖范围内的事。希望你要督促到位，同时也希望我们各大分厂厂长能配合起来。一定要坚持把卫生搞好，绝对不能放松。

我们厂是个老厂，设备有不少还是八十年代留下的，自然是很陈旧、很落后，生产出来的产品也就很难符合客户方面的要求。我也曾想过一步到位的把落后的设备全部更新。但是

各方各面的条件不允许，相信大家也能理解这一点。但我们必须要克服困难，而且必须通过我们自身的努力去克服。

在2014年的技改上我们是有一定的成果，例如对梳棉车的改造、对清花车的改造都是很成功的，在此我还得再一次感谢参与技改的技术人员和科技人员。但是在总体的技改力度上还是不够大。我们要想利用自身有限的实力，去创造更大的财富，就必须要求我们加大技改力度，改进我们现有的设备，希望能进一步提高我们的产量、提高我们产品的质量，这就需要我们的科技人员不断的努力，争取这方面明年能有更大的发展。明年对在技改上发明有成效的工段或部门一律按所节约的资金30-50%结算奖励现金。

我们的企业已经不再是当初八十年代的手工作坊式的，更不是那种小型的村办企业，我们公司已经逐步走向现代化。现代化的企业就必须要求我们在管理上现代化、技术设备上现代化、人的思想观念现代化。而我们在座的各位，可以说都是我们长江棉纺织有限公司的中坚力量，你们的工作质量好坏，素质修养的高低，直接决定着公司的兴衰成败，而在座的各位包括我自己文化水平都不是太高，虽说眼前通过自己的努力工作能应付自己的本职工作。但随着我们企业不断的进步、不断的发展，凭我们那点能耐肯定要被淘汰的。如果各位不加强学习，不提高自身的素质修养，不用现代化意识来考虑解决问题的话，以后肯定不能适应时代的发展、社会的进步。在此我希望在座的各位包括我自己不管是在哪个部门、哪个岗位，不管是年纪大的，还是年纪轻的，都不能丢掉学习，一定要不断提高自身的素质修养，用知识来武装自己。

管理上随意性太大，人员分配上部分人该干什么，不该干什么自己都不清楚。根本没有做到“各负其责、分工明确”的原则。我在车间主任会议上曾听过我们的班长反映过，我们的挡车工让机修工去检修一下机器，居然还有叫不动的现象，这说明他们对自己的职责很模糊，今年初把这个工作好好抓

一下，分工不清就意味着我们的工作不能做好，出了问题就会互相推脱。

在《2014年企业经营管理改革方案》中把各科室、部门、各管理人员、科室成员的分工定得一清二楚，希望大家明确自己的职责，该做什么不该做什么心里一定要有个底，考核方面我们将按标准严格把关，绝不手软。

俗话说：“无规矩不成方圆”。我们一些新员工由于进厂没有经过专门的质量、操作规程、厂纪厂规等教育，所以他们缺乏纪律观念。有时甚至无视厂纪厂规，迟到、早退、打架、旷工等现象仍然存在。那么明年在职工管理上一定要做好工作，想方设法提高员工整体素质。加强他们对法律法规、厂纪厂规的认识。

以上几点是我对我们公司2014年的工作之中存中的问题，做出的总结。开头我讲过，2014年我们是“败军”，但相信大家能明白这个道理：再怎么样的“败军”之中，依然会有勇往直前的士兵。2014年我们共评出了3个先进班组，65名先进工作者。王建国、赵国兴、姚惠芹、杜叶明、胡瑞建、卢明、等根据平常工作表现获得特等奖。对于他们的先进事迹我想在座都是有目共睹的。在此我只举几个例子，一、棉纺包装组的组长陈国芬相信大家认识。夏天的时候，气温高达38℃-39℃。每袋纱净重都在25公斤，对于一个女同胞来说，在这种环境下经常这样包装、成袋，确实很辛苦的。每次都是全身被汗水浸透，可以说她流的汗比我们任何一个人都要多。二、我们的老先进赵国兴同志，我在每年的总结大会上都会提到，他的工作大家也是知道，不管是刮风还是下雨，不管是上班时间还是下班时间，不管是白天不是晚上，他都要带着装卸工去装货去卸货。三、棉纺三分厂甲班的吕亚勤，她的两大管理方针就是“从严治班”加上“热情如火”，在实际管理工作中实施的很好，在2014年她对班里的质量、产量方面做了大量的工作。四、陶国妹同志是我公司棉纺一分厂乙班班长，该同志以吃苦耐劳，工作思路清晰，工作措施

得力而见长，每次统计产量，她都是遥遥领先。五、长山分厂乙班的班长朱勤娣，她在自己的岗位上，任劳任怨、勤勤恳恳把班里的一点点琐事做的干净利落。六、一二分厂甲班的值班长——张秀琴，吊着绷带进车间的值班长，她的事迹我也早有耳闻。七、并线分厂的郁良芬同志，是一位热爱本职工作，有强烈的事业心和责任感的值班长。八、一分厂梳棉工段的工段长——秦兴峰同志，在我公司已经扎扎实实的干了整整十四年，今年他又在对梳棉车改造上作出了很大的成绩。还有像我们各大车间的主任，他们的工作也都很辛苦。对于这些先进们的先进事迹，都是值得我们大家去学习的，因为他们并没有在逆境中倒退，他们依然在不断的努力工作，在自己的岗位上发光发热。我们长江棉纺织有限公司需要更多这样的先进。希望他们在新的一年里继续发扬这种精神、努力工作。同时也希望其它同志，能以先进为榜样，充分发挥出自己的能量，争当先进。

以上是结合2014年企业的各项工作运作情况，总结出来的七大具体问题，希望2014年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、销售管理、人员素质等方面彻底解决2014年存在的问题。

## 总结会获奖感言 工作总结大会发言稿篇二

时光飞逝，又一个学期即将就此画上了圆满的句号。为推动我校学生会工作更长久的发展，提高学生会干部工作的热情和质量□20xx年1月6日中午12：10在5号楼101会议室，校学生会全体成员齐聚一堂，参加了20xx学年第一学期校学生会总结大会。总结大会由学生会指导老师李震老师主持，校团委书记刘丽娜老师出席了本次总结大会。

首先，各部的部长对本学期的工作成果以ppt和演讲的形式进行了展示。文艺部主办了“青藤杯”第三届校园主持人大赛，以独特的'方式为观众献上了一场视听盛宴。宣传部负责“团

的生活”版面收集以及“校报美文朗诵”比赛的前期宣传。生活部进行新一轮的《上海工商信息学校学生干部通讯录》的制作,并在大会开始之前,将制作精美的通讯录发放到每位干部的手中。体育部在“校五人制足球比赛”以及“校级羽毛球赛”中负责裁判、记录分数等重要工作。纪检部维持日常晨检及学生广播操检查的反馈工作。学习部协助文艺部举办“青藤杯”第三届校园主持人决赛。学校的各项活动因有校学生会干事的参与而更加精彩。当然,任何工作的展开都有不足的一面,各部门对工作中产生的问题进行了反思和讨论。大家都表示在今后的工作中,在着眼大局的同时,也会更加注重细节。

随后,校团委书记刘老师为全体成员讲话。她肯定并鼓励了我们的工作,也感谢全体成员的辛苦付出,为校园的各项活动顺利展开提出表扬。在将来的工作上,刘丽娜老师希望我们加强各部门配合,一如既往地开展有意义的校园活动。在讲话中,刘老师提出全体成员应提高个人修养,更多地加入校志愿者这支队伍中去,共同弘扬“奉献、无私、互助、进步”的志愿者精神。

最后,校学生会各部依次进行合影留念,记录下这个大家庭的成长。

附:学生感想

时光荏苒,光阴飞逝。校学生会的工作又将告一段落。转眼间,我在宣传部这个大家庭中已经待了一年多了。在这一年里,我学到了很多感悟了很多。虽然这个学期一直很忙碌,但我很充实。学生会的工作对我来说是一份丰厚的奖赏,收获的是工作中得到的经验和从中磨练出来的品质,更是在工作中和伙伴们培养出来的默契和感情。

回首逝去的日日夜夜,不免对自己这一年来的改变感到惊喜,我在一次次的坚持不懈中培养出了吃苦耐劳的精神,学会了

团结合作的力量，在一次次探索实践中，从羞于启齿，胆小怕事的学生成长为大胆成熟、善于交流的青年，从不计较后果行事到懂得责任与义务，这些成长的足迹让我们历历在目。

学生会让我体验到了很多，也学到了很多。虽然工作有些枯燥，有些辛苦，但我会继续好好干下去的，我会努力做的更好。

## 总结会获奖感言 工作总结大会发言稿篇三

各位同仁，大家下午好。

充满挑战的20xx年已经过去，充满希望的20xx年已经到来。首先我代表公司领导向各位同仁、各位员工一年来的辛勤工作表示衷心的感谢！

20xx年是xx公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年；也是公司在面对严峻的经济形势下和建筑市场低迷、萎缩、恶性竞争加剧的情况下在寒冬中不懈努力“打基础、练内功、强管理、谋发展”，为尽快实现走上大发展的关键性一年。一年来，在公司董事长的正确领导下，在社会各界的大力帮助下，在公司全体员工的共同努力下，公司对内继续深化和完善企业内部改革，强化施工现场项目管理，提高企业管理水平，增强企业核心竞争力；对外根据市场形势的变化，积极调整经营发展战略，走多种经营化道路，使企业得到了较好较快的发展。

### 一、全年完成指标情况：

截止20xx年12月底，公司累计完成产值 19712.61 万元(未包含海外分公司产值)，工程施工面积 256134 m<sup>2</sup>，竣工面积43208 m<sup>2</sup>；新开工程产值5.5亿元，新开工程面积 155876 m<sup>2</sup>；其中南京地区完成产值 14458.44 万元，连云港公司完

成产值 2080 万元，装饰公司完成产值 744 万元，联营单位完成产值 2430.17万元。

工程创优方面：方园建设工程材料检测中心工程、南京质量技术监督检测中心工程荣获20xx年南京市“金陵杯”优质工程奖，南京质量技术监督检测中心工程通过“扬子杯”的验收，成为公司首个获得“扬子杯”奖项的工程；创“南京市优质结构”3项；新兴市政办公楼、祖堂山社会福利院工程通过了南京市文明工地验收，万裕龙庭水岸一期工程获得省级文明工地奖；完成了8个qc课题的申报工作；2人通过二级建造师考试；8人获评工程师中级职称；3人通过造价员考试。

## 二、全年开展的主要工作

### 1、积极开展资质升级工作，为企业发展提供更高的平台。

20xx年上半年，在公司的积极努力下，在区建工局的大力帮助和扶持下，公司进一步开展资质增项工作，将市政公用总承包和建筑装饰装修、建筑幕墙、地基与基础、钢结构工程、机电设备安装五个专业承包三级资质晋升为二级资质，为公司的快速发展提供了更好的条件。

### 2、进一步拓宽经营思路，强化经营工作。

20xx年，在国家大的经济萧条和市场竞争日益激烈的形势下，如何打开对外经营局面，加强经营风险防范这一难题摆在了董事长面前，董事长坚持以求真务实的态度，冷静、客观的分析市场，在确定公司自身实力和找准在市场中的位置基础上，寻找机遇，抓住机遇，先后承接了4s店、国网二期、人才公寓、启迪科技园、禄口机场复建房等工程，为历年来承接工程最多的一年，提高了公司的知名度，为20xx年的工作创造了一个良好的基础。同时，公司坚持拓展多元化经营，寻求新的经济增长点，在20xx年初，公司新成立了装饰公司，

大力扶持和帮助装饰公司，在董事长的直接关心和帮助下，先后承接了翠屏国际、东吉谷、蓝湾咖啡等装修工程，并通过装饰公司的辛勤努力，取得了较好的业绩和经济效益。

### 3、加强项目部和公司部门的管理工作、炼好“内功”。

20xx年，公司重点强化了项目部和公司部门的日常管理工作，要求每月工作做到有计划、有落实、有结果，并对项目部和公司部门每月工作情况进行检查与考评，通过自检、互检和考评，在一定程度上增强了管理人员的责任心、压力感、紧迫感，提高了管理人员工作质量和工作效率，提升了技术水平和综合管理经验；同时，通过“传、帮、带”以及相互交流的方式，使项目部和公司部门负责人遇事分析问题、解决问题的能力以及应变能力有了较大的提高。

同时，加强了工程质量，安全管理工作，特别是加强了对20xx年新开工工程施工现场管理的过程控制，并多次组织项目部和公司部门相关人员学习与交流，推广好得经验和作法，提高管理人员质量控制能力和安全生产意识，将质量管理与创建优质工程工作结合起来，将安全管理和创建文明工地相结合，增强了质量、安全管理工作的针对性和实效性。技术人员也侧重抓好工程施工的技术交底和技术指导，把好质量、安全关，基本做到了检查、指导及时、认真、细致、准确，并对检查中发现的问题提出书面整改要求，有效地保证了工程施工的质量与安全。

同时，重点抓好“突出”工程的建设，特别是4s店工程、东吉谷工程、人才公寓地下室工程，这些工程在项目部和公司相关领导及人员的共同努力拼搏下，通过精心组织与协调、精心施工，都圆满地完成了奋斗目标。不仅为公司创了品牌，赢得了信誉和诚信，拓展了企业生存空间，也为企业争创了经济效益。值得大家学习，值得表彰。

### 4、注重人才队伍建设，重视科技进步创新在企业发展中的作

用。

20xx年公司将引进高素质实用性人才和开展员工培训作为全年的工作重点之一，通过内部推荐、老职工回任，网上招聘，现场招聘等多种方式，共引进各类人员38人，充实了公司的人才力量，为公司的发展壮大和提升企业的综合管理水平提供了保障。

人才建设是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才、环环相扣、哪一个环节都不能忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争，人才的竞争又是企业人才管理体制和模式的竞争。

因此，公司成立以来一直着力与创建一个良性的软环境，从“理才”和“留才”上下功夫。触发人才潜能的发挥，建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

20xx年公司的人才建设工作主要从两个方面来考虑和开展工作的：一是从公司现有的有责任心、想干事、对公司有很深感情的人员中去发现人才、培养人才。在培养人才过程中不仅着重于专业技能培养教育，更注重素质培养教育，同时，大胆发现，培养、启用青年人，使之能够成长为适应企业发展、完成企业使命的人才，通过将这些人大胆放到一些关键岗位使用激发其潜能。

二是加快对人才的引进，培养和使用。采取“两条腿”走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才，其次以培养为主，引进毕业生。提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对人才的稳定工作做思想工作，更要强调各级业务骨干，各级领导的工作作风和领导方法问题，为人才的更快更好成长搭建好舞台，打造一个有战斗力的管理团队，构建合理的人才梯队。

5、加大了对“老”工程的清债工作□20xx年，由公司财务部门牵头，梳理了已完工已决算、已完工未决算工程的清债工作，召开多次协调会，分析和解决清债工作中存在的问题，确立债权债务，归整资料，逐一项目落实责任人。为公司追要清欠“老”工程款提供了依据和条件。

三、虽然20xx年通过全体员工的辛勤努力，公司取得了可喜的成绩，但是，我们要清醒地看到，公司还是一个年轻成长的企业，还有许多工作需要完善和提高，还存在着诸多需待解决的问题和矛盾，我们必须加以重视、认真对待、拿出措施，切实很好的解决。

下面我就公司20xx年存在的问题简要汇报如下：

1、尚需调整企业产业结构，建立施工总承包运作机制和相关企业，将施工项目的上游链与下游链串联起来，提高企业的综合竞争力。同时，大力发展高技术含量，符合国家政策导向的企业，为企业做大做强提供有力的支撑。

2、完成的工作量不足，利润状况不好。与公司一级企业不相匹配。所创造的产值获得的利润还不够维持公司的正常运转。

3、资金流短缺□20xx年建筑市场材料费、人工费、租赁费等上涨幅度较大，行业垫资情况越来越严重，公司虽然靠集资、融资解决了一部分的资金问题，但资金流仍然比较短缺，一定程度上影响了项目工程进度和工程成本以及公司的发展。

4、项目施工质量状况下滑明显。部分在建工程主体和装饰施工质量监管不力、监督与检查不及时、不到位，管理不严，交底不清。同时，没有选择好劳务班组和分包队伍也是很大的因素，过多的注重了价格因素，忽略了劳务和分包队伍的实力，能力和诚信。

5、项目经理部对工程成本控制不重视，公司成本考核机制不

完善，不是先算后干，精打细算，过程控制，而是先干后算、先干不算。

6、材料管理存在薄弱环节。一方面由于资金短缺的原因，没能很好地实行材料招标工作，进行货比三家，选择有实力、有供货能力、讲诚信的供应商，增加了项目实际成本；另一方面没能有效地、认真地、仔细地把好材料验收关和使用关，施工现场材料浪费严重，大幅度增大了工程成本。

7、预算人员对项目工程实际造价不能及时、准确提供给项目决策层，以便及时、准确地做出决策。

#### 四、20xx年工作计划

##### 一、改革内部机制，搭建集团平台

20xx年，公司将在纵向组织结构方面实施扁平化管理，将管理的重点放在项目上，减少管理层次，提高管理实效，重在强化项目经营、项目管理、项目成本核算、项目过程管理、项目考核评估；横向组织结构方面，将逐步实施综合化管理，简化专业分工，突出团队合作和综合部门的协调能力和作用。

同时，公司将由单一的经营方式向集团化管理模式转变，搭建集团平台，实现优势互补，以提高公司的整体综合实力和水平，谋求共同发展。

##### 二、依据市场变化，创新经营模式

20xx年，公司将尽可能寻找、选择承接一些资金状况好点的项目，以规避风险。也重点全力承接一些工程对象好、资金状况好，有影响力的住宅工程，作为公司自营完成产值，创造品牌和效益的主“战场”。对一些资金状况不好、对象不好的工程尽量少接，即使承接公司将选择有实力、有能力、易合作、讲诚信的整建制分包队伍进行分包。公司将继续实

行和完善总承包、自营、专业分包、劳务分包，寻多种经营模式并存的方法，扩大市场份额和规模，提高项目资金，工程技术和工程管理的集成能力。

### 三、强化企业管理、创建公司品牌效益和经济效益双丰收

20xx年，公司将在提高管理运行质量，着力打造核心竞争力上狠下功夫，由粗放型管理向精细化管理迈进，不断加强公司两级领导班子建设，建立“高效、精干”的员工队伍，切实加强内部管理，提升管理水平，提高执行力和工作效率，干好每个在建工程，从根本上提高公司抵御风险的能力，更好地抓住机遇，促进公司平稳健康的发展，推进公司品牌效益与经济效益的双丰收。

### 四、继续抓好人才建设

20xx年，公司将进一步突出以人为本的发展理念，通过各种渠道，引进公司发展所需要的各类人才，培养和储备后续人才资源，增强公司发展后劲和公司核心竞争力，有计划地组织各专业职业资格考前培训和岗位培训，将职工继续教育和人才培养有机结合，做好企业人力资源的管理、培训、再教育、激励、使用、晋升工作，形成制度化、机制化实施措施，增强员工的发展观、价值观、归属感，谋求人才开发绩效最大化。

### 五、积极推进项目成本核算工作

搞好项目成本管理机制的建设，使项目管理制度化、规范化，保证项目成本管理责任制落到实处并有效地执行，实现成本管理目标，体现项目施工中责、权、利相结合的原则，体现项目部优化组合，多干多得、少干少得的原则，达到提高经济效益，降低成本，追求利润最大化的目标。

### 六、强化各项创优工作和科技创新工作。

设定创优工作和技术人员科技创新的硬性指标，加大创优和科技创新的激励机制，调动全员创优和科技创新的主动性。

七、建立能独立运行的劳务公司。

以上是20xx年年终工作总结，不足之处请大家批评指正，谢谢大家。最后祝大家在新的一年里身体健康，合家幸福，万事顺意！

## 总结会获奖感言 工作总结大会发言稿篇四

学校美育工作是贯彻党的教育方针，全面推进素质教育的一项重要内容。2021年我县全面落实以美育人、以美化人、以美培元和立德树人的根本任务，努力提高学生的审美与人文素养，积极创设学校美育新格局，走“非遗”新道路，促进学生全面发展。

### 一、严格执行课标，加强队伍建设

2021年，我县各校严格执行美育课程计划，按要求开齐开足上好美育课程，100%的学校开齐开足美育课程，充分发挥美术课堂的主阵地作用。

在加强教师队伍建设方面，通过学科教研、视导、课题研究、师资培训等多种方式，提升美术教师的教学水平。美育学科开展聚焦教学问题、教学策略、教学主题的专题研讨，开展省市级课题研究，关注美育课程的延续性和学科融合。

### 二、健全教研团队，加大资金投入

县教育局要求各校都要成立各种美术社团以及各种兴趣小组，美术社团主要有剪纸、柳编、绘画、国画、版画、陶艺、扎染等，有计划地对全县美术教师进行相关技能培训。充分利用各校美术功能室有序开展课余美术活动，保证学生每天在

校参加不少于一小时的美术活动。

全县也不断加大中小学美育工作的资金投入力度，保障各中小学开展美育实践活动、师资培训、外聘专家、美育器材添置等，提升美育工作整体水平。

### 三、重视美育教育，活动丰富多彩

2021年县教育局积极开展各项美育活动，主要包括：全县中小小学生“重走抗洪路，保护大湿地”主题绘画比赛活动；全县中小学美术教师版画培训活动；全县小学美术教材培训；阜南县教育系统庆祝建党100周年师生书画现场比赛活动及作品展；全县中小学师生“重走抗洪路 保护大湿地”书法美术作品展；阜南县“2021年书法家进校园”活动；第28届青少年爱国主义读书教育“百年光辉历程，全面建成小康”暨“党的光辉照我心”系列活动之书画比赛；全县小学美术说课比赛；阜南县第七届中小小学生艺术展演书法、美术、摄影、实践工作坊活动；阜南县中小小学生“从小学党史 永远跟党走”系列活动之书画比赛；阜南县非物质文化遗产（剪纸、柳编）进校园活动；阜南县高中美术优质课大赛；阜南县中小学美术教师基本功大赛；阜南县非物质文化遗产进校园美术教师线上培训活动；第六届“全球少年书画艺术大会”；2021-2022学年度阜南县小学美术学科线上专题教研活动；阜南县2021-2022学年非物质文化遗产进校园送教观摩活动；成立“刘海娟美育工作坊”等。

### 四、美育工作的组织保障

为促进全县美育工作有序开展，县教育局进行了中小学美育工作情况专项调研，安排专家分组对全县中小学校进行调研，通过校园巡查、师生访谈、查阅资料、现场测评等形式进行，对义务教育阶段学生的美育知识技能掌握情况和各校的师资配备、课程实施、课程开发、美术社团、“非遗”活动室、柳编活动室、美术功能室使用、器材使用等情况进行详细摸

底。此次调研，全面掌握了各学校美育工作开展情况，对我县今后的美育工作开展起到积极的推动作用。

## 六、美育工作成效显著

在阜阳市中小学美术教师基本功比赛中，我县有2位美术教师分别荣获小学教师组一等奖和中学教师组一等奖；在阜阳市第七届艺术展演中，我县有10位美术教师荣获绘画组一等奖；在阜南县“重走抗洪路，保护大湿地”绘画比赛中有11位美术教师荣获教师组一等奖、25位学生荣获学生绘画组一等奖；在阜南县庆祝建党100周年师生书画比赛中，有20位老师荣获教师组一等奖、25位学生荣获学生绘画组一等奖。

## 七、下一步工作重点

继续深入学习xxxxxx关于教育的重要论述和全国教育大会精神，落实xxx中央办公厅 xxx办公厅《关于全面加强和改进新时代学校美育工作的意见》精神，在持续提升均衡发展水平、深化教学综合改革等方面继续加大力度，弘扬中华美育精神，把“非遗”纳入美术课程，促进美术教育和劳动教育学科间的融合，进一步强化学校美育育人功能，突出特色，提高质量，推动我县美育工作取得突破性进展。

## 总结会获奖感言 工作总结大会发言稿篇五

3. 15号尚网网科技有限公司举行了关于公司正式开始运行的启动大会。公司董事长肖娇老师、工商局领导王可老师、公司总经理刘先明、副经理宋欣、思维总监欧磊、品牌总监向红、健康总监唐卓成、技术总监黎恒以及公司全体成员参加了此次会议。

会议的支持人是品牌总监向红，向红首先介绍了公司的主要领导，公司的主要领导包括公司董事长肖娇老师、工商局领导王可老师、公司总经理刘先明、副经理宋欣、思维总监欧

磊、品牌总监向红、健康总监唐卓成、以及技术总监黎恒。还介绍了公司的经营理念是“务实经营，追求卓越”，公司的口号是“永不言退，我们是最好的团队”。

会议明确了公司的目标、任务，落实了各部门在公司运行过程中的责任，标志着公司的信息化迈上了新台阶，管理迈入了新台阶，翻开了班级公司化管理的新篇章。公司领导、中层干部、公司员工共同见证了这一重要时刻。

董事长肖娇老师在会上强调了班级实施公司化管理的意义。她说，班级公司化管理是时代发展的需要，是打造一个企业化人才的必经之路。当今大学生在毕业之后面临的一个主要问题就是就业，而即使大学生在大学中经过了三到四年的沉淀，还是有大部分的人没有做好就业的准备。他们在大学中学习的是就业知识而不是就业技能，即使很多的高校都开了关于就业技能的公开课，可那毕竟只是理论知识，没有经历过实践就无法使他们真正重视就业技能的重要性。而班级公司化管理是新引进的一种班级公司化管理模式，这种新型的管理模式让大学生们提前感受到了企业化公司化管理的特点，让大学生们感受到就业带来的压力，从而产生动力。也能够使大学生更快地适应社会。

工商局领导王可老师则介绍了班级公司化管理的具体形式。“班级公司化管理”模式是指在班级管理和对学生的教育中吸收企业内有实用的、有特色的企业制度和企业文化，使学生在学校不但能够学好文化知识，提高专业技能，提升职业道德，同时也能够感受企业氛围，感知企业文化，感悟企业。很多学生毕业参加工作后出现了一些不适应，这些不适应是因为学校和企业在很多方面的差异所导致的。在班级管理中运用企业化的管理模式，能够帮助学生在校期间树立良好的习惯、意识、觉悟，有助于学生将来毕业到企业中快速完成从学生到员工的身份转换，有助于在校培养和企业需求统一性对接。

接下来就是各位总监发表就职感言，各位总监主要介绍了自己负责的部门的基本情况，各位总监在报告中都指出自己还有很多的不足指出，并承诺会跟大家一起努力管理好公司，跟大家共同进步。

我们班是全校首次进行公司换管理模式的班级，一个模式的建立不是一朝一夕能够完成的，需经过一段时间的摸索、累积、总结，在经过一段时间的试行才能最终建立起较为完善、较为合理的模式。

总之，在职业学校里，实施班级企业化管理，是真正落实“上学即上班，上课即上岗，学习即工作，作品即产品”的职教理念，是真正把职业素养的培养落实到职业学校学习生活的全部，它符合职业教育人才培养目标，它是一项非常值得研究和开发的校企文化融合的课题，它会成为职业学校最有生命力的班级管理模式。

## 总结会获奖感言 工作总结大会发言稿篇六

### 本文目录

1. 大会工作总结模板
2. 工会委员会暨职工代表大会工作总结
3. 商场工作总结大会领导致辞
4. 终安全工作总结范文大会发言

工会为加强社会主义精神文明建设，树立为人民服务的思想，积极开展宣传教育活动。在园领导的组织领导下，深入学习《公民道德实施纲要》，《新世纪教师素养》等，以社会公德、职业道德、家庭美德建设为重点，提高教师的师德修养和奉献精神，并开展了一系列的活动：如普法测试，深化教师的法制意识。广大教师自觉地遵纪守法，维护社会公德，在社会主义精神文明建设中起到了表率作用。

工会是教职工参与学校民主管理和民主监督的主要形式，是依靠教职工办好学校的重要途径，为此，园领导及党政职能部门非常重视教代会的意见和建议，只要事关学校发展的重大决策及教职工切身利益的重大问题，都提交教代会讨论。本年度教代会听取审议了园内发展规划、办园思想、园务工作计划，园长述职报告等，并按时对领导干部进行了民主评议工作，真正做到民主、公正。

在园领导的带领下，教代会通过多种形式及时向教职工和社会公布园内重大活动，并通过校务公开宣传栏，随时向师生及家长公布学校收费标准、招生情况、财务收支情况、考核、评优、住房补贴等信息，并将群众的建议及时反馈给园行政，保证了校务公开工作的有效性。

维护教职工的合法权益，将工作落到实处，如在园领导的带领下，民主讨论节日活动安排，教职工物质、文化、娱乐生活，并配合工会做好退休教师的安抚、慰问工作。如多次请退休教师来园座谈、游戏，探望生病的退休教师，进行慰问活动，“九九”重阳节对退休教师进行慰问活动，教师节、中秋节送去慰问品，端午节进行会餐、座谈。充分体现了集体的温暖，增强了全体教师之间的团结友爱气氛。

在行政领导的支持下，在维护教职工利益的同时，教代会注意关心教职工身体健康，如：“三八”节组织教师座谈，到健身中心进行健身活动、五月份部分职工进行健美操训练，在“六一”期间向全体家长和幼儿展示得到了好评。

适逢今年我园第六届教代会改选，我园严格按照《教职工代表大会实施细则》，制定换届工作计划、时间、步骤。经过全体教职工的热心支持，在教代会改选会议上通过了校长工作、财务工作、上级教代会工作、本届教代会筹备工作、提案征集、处理等报告，并成功选出名教代会代表。

在各部门的支持下，我园xx年的教代会充分发挥教职工的积

极性、创造力，使教代会起到了党联系群众的桥梁和纽带作用。

## 大会工作总结模板（2） | 返回目录

### 一、充分发挥职工代表大会制度，民主决策企业重大事项

厂工会坚持推动企业民主管理在，企业分房、增资、改制工作中企业是维护了职工利益，对企业平稳处理重大事项起到了积极作用。

房屋分配历来是企业的敏感问题，处理的不好职工意见较大，形成企业不稳定因素，影响企业正常运行，第六届职工代表大会届内涉及十三号和誓死号楼，经职工代表大会形成的分配制度经过实践检验，相对平稳。

届内我厂增资两次，都经过职工代表大会讨论通过增资方案，通过倾斜在岗兼顾在职的方式，照顾到各方面的利益，总体平稳。

抓好集体合同签订，维护好职工的生存权。工会认真抓好集体合同的签订，为维护职工劳动的合法权益做了一定的工作，签订劳动合同份。

### 二、关注职工生活，积极开展困难救助

把党和政府对困难职工群众的关心送到职工心中。厂工会任期历年注重关心困难职工生活，每逢双节开展困难职工救助工作，累计发放慰问金元、米（袋）面（袋）、油（桶）。

### 三、开展社会助学活动

厂工会关心职工子女上学，对于职工子女考上大学的，及时登记上报上级工会，对职工开展助学活动，历年资助学生

名。

#### 四、今后的努力方向

今后我厂工会工作，要贯彻全总提出的“三和谐”目标，即和谐劳动关系、和谐企业、和谐社会建设。同时我们还要注意在工作中处理好工会与外部的和谐、工会内部的和谐、工会与职工的和谐、职工与职工的和谐，使工会在参与和谐社会建设中充分体现工会组织的职能特点。

一方面工会组织在维护职工权益上要多做工作，保护好职工的合法权益，使职工能够心情舒畅地为企业的发展做出自己应有的贡献。主要在以下几方面做好工作：一是关心职工劳动安全，对企业安全工作中需要注意的问题及时提出建议，确保职工生命安全。二是创造条件，建设活动阵地。因地制宜，就地取材建立了职工读书活动室，购置了活动用具，添置各类书籍，为业余生活创造了一个良好的学习氛围。结合爱国主义教育，适当开展有利于增加职工凝聚力的一些活动。三是调动广大职工的工作积极性，为完成我厂xx年各项工作任务作出积极的贡献。

#### 大会工作总结模板（3） | 返回目录

尊敬的各位领导、各位同事：

伴随着浑厚的新年钟声，猴年已逝，祥犬升腾，在此辞旧迎新之即，我衷心祝福大家新春快乐！身体健康！事业进步！全家幸福！

xx年对于我们百荣来说是不平凡的一年，更是具备战略意义的一年。

一年里，\*\*集团的各项事业都取得了长足的进步，商城的经营业绩更是节节攀升。经过一年的锤炼，我们的战略更加聚

焦，思路更加明晰，基础更加扎实，管理模式更加完善，执行力更加增强。在所有百荣人的共同努力下，我们克服了种种的压力和困难，不仅圆满地实现了集团各项预计目标，团队的素质、专业的精神、管理的层次都有了极大的提升。而所有这些成绩的取得与我们全体员工的共同努力是分不开的。这是每一位百荣人的辛勤付出的功劳，更是每一位百荣人的骄傲！

激情和汗水成就过去，理性和坚强铸就未来。我们有足够的理由相信□xx年将是更加激动人心的一年。我们将看到各项事业的迅速推进，一起体验成功的激动时刻。集团和商城也将用智慧和业绩为大家创造更加广阔的发展空间和的发展机会。我们每位员工，都将在飞速发展中得到价值的最大实现。

在这里，我代表集团和商城领导对各位一年来在各自的岗位上所付出的辛勤劳动、以及在工作中所表现出来的敬业精神表示衷心的感谢！更要向今天所有获奖的突出个人和团队表示真诚的祝贺，让我们行动起来，为事业的发展，为青春和梦想，贡献自己最大的热情和力量！愿大家在新的一年里为百荣的腾飞再接再厉，再创奇迹！

谢谢大家！

大会工作总结模板（4） | [返回目录](#)

各位领导、同志们：

，认清形势，明确目标，团结奋进，共同努力，全面落实和加强煤矿安全生产工作的各项措施，为全矿安全生产状况持续健康发展、全面兑现“安全效益稳定年”各项目标而努力奋斗。

下面，我讲三个方面的意见。

## 一、关于“安全规范化管理年”工作的简要回顾

刚刚过去的xx年，全矿广大干群在局党政的正确领导下，在各有关部门的大力支持下，紧紧围绕“安全规范化管理年”活动的各项目标，积极开展各项工作，使安全管理得到了加强，安全态势实现了总体平稳。xx年我矿消灭了重伤事故和“一通三防”伤人事故。瓦斯综合治理工作继续平稳推进，取得了连续26个月消灭煤与瓦斯突出事故的佳绩，安全工作创造了近十年来的最好成绩。

一年来，我们开展了大量卓有成效的工作。

### （一）严格执行制度，行为得到规范。

根据年初工作部署和上级安全工作指示精神，进一步细化了各项安全管理制度，明确了工作目标，理清了工作思路，强化了工作责任，规范了员工行为，使我矿的安全管理工作走上了制度化、规范化的轨道。各项制度和措施的有效实施，增强了员工的自主保安意识，增强了搞好工程质量、严格使用和维护安全设施、按章作业的自觉性，有效地减少了安全生产事故的发生，使矿井安全管理工作总体水平得到了提高。

同时，我们狠抓了干部纪律和作风建设，各级干部的工作责任心得到了强化。矿领导、区队干部井口24小时值班制度，区队正职“一井两餐三会”制度，区队干部跟班下井、写实情况考核制度，干部请销假制度等得到了有效执行，广大管理人员集中精力抓好安全生产，有力地促进了矿井安全生产正常开展。

### （二）突出瓦斯治理，事故得到遏制。

一年来，我矿始终如一的把瓦斯治理摆在一切工作的首位来抓，严格执行“十六”工作体系及全国瓦斯治理示范矿井建设标准要求。一是认真贯彻《防治煤与瓦斯规定》，强化了

本煤层的抽放工作，特别是高瓦斯头的综合防突工作。二是从强化管理入手，健全制度和措施，进一步规范了我矿的抽放钻孔、密集浅孔及效果检验孔的验收、抽查监督管理机制，全年共抽查钻孔198次，确保了钻孔的施工质量和抽排效果。三是进一步加强了利用辅助巷道治理瓦斯的工作。发挥高抽巷、底抽巷在瓦斯治理中的重大作用。四是坚持了“以风定产”的原则，杜绝了超通风能力生产和瓦斯超限作业的现象。五是切实加强了矿井的防火管理和矿井防尘管理。六是加大了完善下山系统工程工作力度，全年共完成下山系统工程3492m<sup>3</sup>完成计划的114.3%。七是加大巷修力度，狠抓降阻增风、保持回风通畅工作，满足了矿井安全生产的需要。

### （三）强化安全监管，工作得到落实。

xx年我们明确了各头面挂牌督导人员及职责范围，加强了职能科室对井下各头面的管理。每月开展安全质量标准验收、安全程度评估自查验收、通防安全检查、机电专项检查、各头面自查等工作，并通过开展“查三违、查隐患、反事故”、“三项行动”、“安全生产月”等专项活动，加大了安全隐患的排查整改力度，强化了现场管理。同时，对重点部位、薄弱环节进行重点监控，深究事故隐患根源，切实做到不安全不生产，不安全就停产。一年来，全矿石门安全揭煤8次、查岗326次，停头停面66次，查处“三违”人员823人次，安全罚款共计15.38万元；查出隐患4563条，整改4500条，整改率为98.6%，其中上级部门所查隐患153条，整改150条，整改率为98%。

针对1015采空区水患对安全生产的重大影响，矿及时成立了治水领导小组，对采掘方案进行了重大调整，将1017风巷治水当作重大安全生产隐患来治理。紧急购置多台大功率水泵，增大和增加了排水管路；指定专人对水情进行检测；建立了检测台帐和重大危险源跟踪管理台帐，确保了每天排水量在1800吨—吨之间；同时，加快了巷道套棚、榴树加固的进度，使治水工作得到有效的实施，确保了安

本文章共2页，当

前在[1]全生产工作的正常进行。

（四）深入开展质量标准化建设活动，安全得到保障。

文明生产环境综合治理，井下所有生产区域划片包干，不定期抽查□xx年我矿1113顺槽、1015面等被局评为文明生产示范区样板工作头面。

（五）加强安全教育，素质得到提升。

xx年，我矿安全培训工作坚持以人为本的原则，坚持强制培训、分级管理、统一标准、考核发证，全年共完成各类培训班59期2193人次，超额完成全年培训任务。其中举办新工人培训班13期共培训363人。同时我们还狠抓了一、二线职工的全员培训，参学率达100%，持证上岗率达100%。通过实施强制培训、持证上岗等措施，提高了干部职工安全技术素质和自律意识，规范了职工作业行为，为安全生产的平稳发展创造了条件。

xx年，我们还认真抓好了“周一、周五安全学习日”活动，矿领导及党群挂点人员到各单位进行指导；在全国第八个“安全生产月”，我们组织开展了矿井抗灾防灾减灾安全知识的培训。全矿井下班组长以上人员参加了“三项行动、三项建设”、“事故应急处理”、“火灾事故处理”，“员工创伤急救”等培训和学习活动，有效提高了广大员工法律意识、安全生产意识和业务素质。

## 二、关于xx年安全工作存在的问题和教训

实事求是地说□xx年，我矿虽然取得了一些成绩，但是，我们全年仍然有轻伤112人次，比去年同期增加12人次；并且发生了一起工亡1人的事故。这说明我矿的安全生产、现场管理工作还存有漏洞。如：职工队伍整体素质不高；部分职工安全思想淡薄，处理安全隐患的经验不足；有的干部作风虚浮等；

所有秩序均制约着矿井的安全发展，有待今后工作中加以改进。

安全生产人命关天。新的一年我们要进一步增强忧患意识和责任感，认真吸取教训，查找不足，坚持不懈地抓好安全生产管理工作，坚持“安全发展”原则，认真构建“十六”瓦斯治理工作体系，从加强安全管理、增加安全投入、推动科技进步、加强教育培训等方面入手，真正实现安全生产的总体平稳并趋向好的发展目标，最大限度地维护职工生命安全与健康的权利，促进企业和谐稳定发展，不负全矿人民的厚望。

### 三、关于xx年安全工作的安排意见

进入新的一年，在新形势下，管理的模式和方式必将随之有所转变，我们必须清醒地认识到，不论何时，搞好安全生产工作始终是企业经济发展与稳定的首要任务。因此，安全工作只能加强，不能削弱。我们要在xx年的基础上，认真总结好的安全工作经验，继续发扬成绩，克服困难，抢抓机遇，迎接挑战，采取积极有效的措施，切实掌握xx年安全生产主动权。

#### （一）指导思想

始终坚持“以人为本、安全发展”的企业可持续发展理念，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，严格安全目标考核，全面落实各级安全生产责任制；坚持安全精细化管理，全面提高职工安全技术素质；坚持以安全专项整治为着力点，切实抓好以瓦斯治理为重点的“一通三防”工作，着力优化人力资源配置和采掘生产方案，稳步推进安全质量标准建设，实现“安全效益稳定年”各项目标，努力开创我矿安全生产新局面。

#### （二）工作目标消灭死亡事故，严控重大非严重事故；

2、消灭煤与瓦斯突出事故；

3、杜绝矿井水灾、火灾事故；

4、安全质量标准化确保二级标准，力争达到一级标准。

（三）**xx**年总体工作安排及措施统一思想，提高认识，精心组织，坚持安全第一不动摇。各级领导要以对党对人民极端负责的态度，充分认识煤矿安全生产的艰巨性、长期性和复杂性，增强责任感和紧迫感，切实贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，坚持不安全不生产、措施不落实不生产、隐患不消除不生产的原则，把安全生产责任制和各项措施落到实处，用制度保障安全，用制度管人管事，确保“安全效益稳定年”活动开展顺利、取得实效。

2、突出重点，加大瓦斯治理力度，杜绝重大事故的发生。要牢固树立“瓦斯完全可防、可治”的理念，加快我矿瓦斯治理示范矿井建设步伐，始终按照治大隐患、防大事故的工作要求，抓好“一通三防”管理工作。以《防治煤与瓦斯突出规定》为指导，狠抓煤与瓦斯突出防治工作，坚持区域措施先行、局部措施补充的原则，抓好瓦斯治理“十二”方针落实，着力构建“十六瓦斯治理”工作体系，做到不掘突出头、不采突出面。同时抓好瓦斯抽采和综合利用，全矿瓦斯抽采纯量1300万m<sup>3</sup>，可利用瓦斯纯量1000万m<sup>3</sup>。

要切实加强矿井防火、防尘管理，完善矿井防火注浆系统。规范密闭设计、施工、验收，严把施工关和验收关。同时加强矿井防治水工作，落实责任，制定方案，加强检查，坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘”的原则，认真落实“防、堵、疏、排、截”五项防治水综合措施，确保防治水措施落实到位。

3、强化监管，超前防范，完善各项管理制度，坚持执行责、权、利有机统一的安全奖惩机制。要以铁的心肠、铁的面孔、

铁的手腕、铁的纪律抓安全，做到预防超前、管理超前、措施到位、责任到位。

各生产单位是安全生产和隐患排查治理的责任主体，要深入持久地坚持隐患排查治理制度；严格执行重点头面矿领导挂牌督导制度；加大对重大隐患的监管力度；要坚决执行“谁分管谁负责，谁签谁负责”的原则，确保安全工作万无一失。要进一步加大安全监督检查力度，深入持久开展“查三违、除隐患、反事故”活动；严格落实事故责任追究制度，坚决按照“四不放过”原则，认真查处各类安全事故。

4、继续深入开展矿井安全质量标准化工作，夯实基础，创造良好的安全生产作业条件。质量标准化工作是煤矿安全工作的基础，要按照“严格考核、突出重点、解决难点、巩固亮点、以点带面、全面推进、稳步提高”的总体原则，紧紧抓住质量标准不放松，强力推进质量标准化工作再上新台阶，确保达到二级，力争达一级。

5、依靠科技进步，加大安全投入，促进安全生产。各职能科室要加强与井下各区队的横向联系，积极帮助区队解决作业过程中遇到的安全技术问题，引进既符合我矿实际，又实用可靠的煤矿安全新技术、新工艺和新设备，着力在防治煤与瓦斯突出的技术上有新的突破。

6、各级领导干部要进一步转变作风，以身作则，认真落实领导干部跟班带班制度，经常深入井下一线进行检查和排查事故隐患。要进一步加大安全生产责任压力的传递和落实力度，使安全把关人员的履职能力不断提升，保障各项安全生产管理制度执行落实到位。要加强班组建设，夯实基础工作，大力推广“白国周班组管理法”，搞好安全生产。

7、加强安全培训工作，注重培训的实用性，切实提高员工素质。各单位要结合实际工作，抓好各工种的在岗培训工作，尤其要抓好新工人的实际操作技能培训和特殊工种的安全培

训工作，全面提高职工队伍的整体素质。

同志们，新的一年已经来临，安全生产工作从一个关键阶段进入到另外一个关键阶段，我们一定要以今天受到表彰的先进集体和先进个人为榜样，保持旺盛斗志，精诚团结，奋力拼搏，乘势而上，全面实现安全效益稳定年的各项目标。

最后，衷心祝愿同志们在新的一年里身体健康，工作顺利，万事如意，平平安安！

谢谢大家！