

2023年地区考察工作报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

地区考察工作报告篇一

近几年来，在县人民政府的高度重视、县广电部门的积极努力和相关部门的共同努力下，全县广播电视建设投入力度不断加大，基础设施建设不断加强，管治体制改革不断深化，广播电视覆盖面不断扩大，广播电视服务不断优化，全县广播电视事业步入了良性快速发展的快车道，为宣传党的方针政策、服务全县经济社会又好又快发展、丰富群众精神文化生活作出了积极的贡献。

。一是有线电视网络发展步伐加快。有线电视网络由城区向乡镇延伸，实行县乡联网，网络规模不断扩大，共建有线电视干线光缆254.8公里，光节点157个，有线电视187.6公里，网络公司所属的城区有线电视用户达到13320户，乡镇用户达到了3786户，未被网络公司收购的乡镇有线电视用户达到3931户。今年来，县网络公司积极搭建数字平台，通过向上争取政策和资金，开通了74套有线数字电视节目，截止目前，数字电视整体转换工作开局良好，已发展用户4000余户。数字电视的开通，极大地丰富了我县广大有线电视观众的业余文化生活，提供了更高质量的服务。

二是“村村通”工程稳步实施。县政府高度重视广播电视网络建设，把发展广播电视“村村通”作为丰富农村精神生活、提高农民生活质量、促进农村“三个文明”建设的重大举措，先后投入资金120万元，于2005年建设50户以上广播电视盲点自然村“村村通”项目点59个，年建设20户以上广播电视盲

点自然村项目点40个，今年我县有270个20户以上的盲点自然村广播电视“村村通”项目纳入国家建设计划。通过推进“村村通”项目建设，截止年，全县广播电视有线骨干网基本形成，开通有线电视的区域扩大到59个村，占全县行政村的53.6%，极大地改善了农村广播电视基础设施薄弱的现状。

三是无线电视覆盖工程扎实推进。抓住“村村通”建设机遇，架通了县城至太平顶广播电视发射台的光纤线路。并投资20万元对县城和太平顶发射台的三台广播电视无线发射机进行了更新，充分发挥广播电视无线发射转播台作用，提高广播电视无线覆盖水平，抓住中央台覆盖工程的契机，完成了中央台一套、七套和中央人民广播电台等三套节目的天线和发射系统的安装和调试工作，提高信号质量，有效地扩大了广播电视覆盖率。投入资金120多万元对太平顶发射台专用公路6.4公里进行道路硬化，并多方筹集资金对太平顶发射台机房进行装修改造，使我县及周边县市近20万人受益，全县广播电视覆盖率达到95%以上。

四是广播电视宣传硬件建设迈上新台阶。按照科学设计、合理施工的原则，突出安全性、可靠性和前瞻性，分期分批对广播电视台机房进行改造。为进一步提高安全播出质量和水平，县政府共投入40多万元，先后对新闻采访设备、编辑制作设备、播出设备进行了升级更新，将广播电视拍摄采访设备全部更换为数字设备，制作全部采用非线性编辑设备，后期播出设备更换为硬盘播出系统，并组建了局内部办公网和制作播出网，大大提高了广播电视工作效率和自办节目质量。

（二）管治体制改革不断深化。

一是完善经营机制，提高广告经营创收水平。县广播电视局通过加强管治、挖掘潜力，将远安电视台广告文艺节目时段经营权对外出让，由宜昌三人广告传媒有限公司以每年25万元买断经营权，实现经营创收保运转。

二是深化内部改革，实现管治标准高效。县广播电视局根据新形势、新工作，不断深化改革，加强标准化、制度化建设，在机构改革上，率先完成了局网分设；对乡镇所属有线电视网络探索引入民营资源，逐步将经营权出让，乡镇从事文化广播公益服务的人员统一归口到乡镇公益综合服务中心管治，从而实现了人员和机构的精简。在人事制度改革上，广播电视局事业人员通过中层干部竞聘上岗、末位淘汰和对工作人员全员竞聘、双向选择的方式进行精简分流。通过改革，全县广播电视系统形成了“能者上、庸者下”和比学赶超、奋发向上的氛围，激发了广播电视事业发展活力。

（一）突出发展重点，为广播电视事业提供良好的发展环境。一是县人民政府要站在加速推进全县科学发展、实现我县广播电视事业走在全省山区县市前列和实现人民群众切身利益的高度，进一步重视和大力发展广播电视事业。二是要增强各级各部门责任，科学编制广播电视事业发展规划，并纳入全县经济社会发展总体规划狠抓贯彻和落实。三是要紧紧抓住各种机遇，积极向上争取项目和资金，加强广播电视基础设施建设，进一步改善优化广播电视技术装备条件，为广播电视事业走在全省山区县市前列打下坚实基础。

（二）体现远安特点，加快广播电视事业发展步伐。一是要突出指导性、实效性和娱乐性，重点办好广播、电视两台自办节目，服务经济社会科学发展。二是要优化频道资源和节目设置，在抓精品、创名牌上下功夫，从策划、编排、内容等方面求新、求变，全面提高自办节目的整体水平。三是要突出正常运转、设备更新，重点抓好太平顶转播站建设，提高无线广播电视信号覆盖率。四是要加强设备维护和使用的技术指导服务，充分发挥农村广播室在社会主义新农村建设中的作用。五是要积极研究数字电视发展问题，提高服务效率，多方听取采取群众的意见和呼声，促进有线电视健康发展。

（三）解决发展难点，为广播电视事业发展夯实基础。一是

要切实抓好广播电视人才的引进、培养和管治，进一步提高采编人员职业道德水准和业务能力，不断加强广播电视干部职工队伍建设，努力造就一支高素质广电队伍，以推进全县经济社会又好又快发展。二是要开辟多种途径，多方筹集资金，加大对广播电视事业及基础设施建设的资金投入和支持力度，建设广播电视采访、编辑、播出设备更新改善资金稳定投入机制，提高自办节目质量；三是要进一步深化广播电视管治体制和内部工作机制改革，有效解决电视广告文艺节目时段出让后存在的诸多困难和矛盾，进一步明确局网分设后网络公司在广播电视事业发展中的责任，加大督促力度，为广播电视事业发展营造良好的体制环境；四是要进一步加大广播电视“村村通”工程的实施力度，认真做好服务，切实加强农村广播室设备的管治和维护工作。

地区考察工作报告篇二

一、参观学习目的

12月18日我们外语学院的学生在老师的带领下前往青浦区参观滨特尔流体控制(上海)有限公司，作为英语专业实习的一部分，收获颇丰。和以往的校园生活不同，我们第一次真正近距离接触企业，深刻感受社会工作的氛围。通过理论联系实际让我们全面地运用所学知识去分析判断工作中的实际问题，进一步培养了我们独立工作能力，同时通过亲身观看现场工作人员的工作，了解在企业工作中应该具备的组织性、纪律性、集体主义精神等优良品德，为以后真正踏上社会打下了基础。

二、公司概况

滨特尔流体控制隶属美国滨特尔集团，是世界上最大的阀门、执行机构和相关流体控制产品的生产商，旗下拥有60多个品牌并在24个国家设有生产基地，其产品和服务在油气、化工、

电力、石化、水处理、造纸、医药、食品和饮料行业以及特需市场处于领先地位。滨特尔流体控制的专业技术能为各种最复杂和要求最严格的流体控制需求提供首屈一指的全方位解决方案。

滨特尔在全球的业务中具有举足轻重的地位，为各个重要行业提供关键产品。从过滤、流程到流体管理，从设备保护到热控管理。

作为全球领先的水处理、流体过滤技术及方案的供应商，滨特尔的足迹遍布全球。在提供水设备的同时，还要根据客户的不同需求设计与其相配套的过滤系统。滨特尔的服务可广泛应用于民用、商业、工业及市政领域的饮用水系统、软水系统、反渗透系统、紫外杀菌及超滤系统等。

总部位于美国明尼苏达州的滨特尔集团成立于1966年，其下属水集团是世界上领先的专业水处理设备制造公司之一，在全球拥有50多家分支机构，现有员工1.5万人，年营业额约34亿美元，是美国500家最大工业企业之一。

三、参观学习的主要内容

公司的专业技术人员引领大家参观了公司生产区每个加工车间。参观展览厅，为看到这么多尖端技术产品而折服；参观生产线，为第一次近距离观察这些产品生产而叹服。听着工作人员耐心的讲解，原来懵懂的头脑顿悟了不少，我们每天所享受着的物质前提都是许多人的默默付出的心血。

参观期间，工作人员详细地向我们介绍了滨特尔流体控制有限公司生产运营情况并且耐心地回答了我们提出的有关实习问题，并安排公司员工与学生进行了交流。在参观过程中，我们既观察了公司的厂容厂貌，又聆听了管理人员的经验介绍，观看了滨特尔公司的产品展览，收获多多，启发深深。参观结束后，周经理也表示真诚欢迎我们去他们公司实习和

就业。

三、参观学习的体会与收获

在参观企业的过程中，我们深切感受到了滨特尔的深刻的企业文化，以及严谨的精益求精的工作作风。一天的参观学习的确很累，累得两腿不听使唤，却让我了解到不少书本之外的东西，懂得不少的知识，发现自己理论与实际的联系结合相差很多，在学习专业理论知识的时候，更多的还是需要有一定的实际操作能力和技巧，也应该具有吃苦耐劳，不怕辛苦的奋斗精神。

社会实践是大学生全面素质提高的重要环节，是学生将所学知识应用于社会的重要过程。它既是学生学习、研究与实践成果的全面总结，又是对学生素质与综合能力的一次全面检验。大学生学习方式采取“在实践中读书，在工作中科研”。参观企业可以使我们更好的理解课本上的内容，使我们灵活掌握专业知识。在这一次企业参观学习中，更让我明白了：机会是留给有准备的人，大学就是提供一个平台，让我们做好踏入社会的充分准备，争取好的就业机会。“千里之行，始于足下”，这次参观对我走向社会起到了一个桥梁的作用，过渡的作用，是人生的一段重要的经历，也是一个重要步骤，对将来走上工作岗位也有着很大帮助。在这次的实践中所学到的经验和知识，这是我一生中一笔宝贵财富。

地区考察工作报告篇三

人社部新闻发言人李忠今日指出，人社部稳慎调整最低工资标准，截至9月底，全国有21个地区调整了最低工资标准，平均增幅13.3%。

人力资源和社会保障部今日新闻发布会，通报2019年第三季度人社工作进展情况。

李忠在介绍劳动关系工作进展情况时指出，一是劳动关系协调工作取得新进展。深入贯彻落实《中共中央国务院关于构建和谐劳动关系的意见》和新修订的劳动合同法，指导督促企业按规定调整劳务派遣用工比例。做好企业工资分配宏观调控指导。稳慎调整最低工资标准，截至9月底，全国有21个地区调整了最低工资标准，平均增幅13.3%。劳动标准管理工作进一步加强，加强了对地方贯彻落实企业职工带薪年休假的指导，规定2019年9月3日放假期间劳动者工作工资计发办法。

二是劳动人事争议调处机制不断完善。推动健全专业性劳动争议调解工作机制，推进基层调解工作规范化建设。前三季度，全国劳动人事争议仲裁机构共立案受理案件60.7万件，涉及劳动者85.2万人，同比增幅为16.3%和18.1%。

三是劳动保障监察执法力度进一步加大。推动建立省级劳动保障监察举报投诉案件联动处理机制。推进劳动保障监察“两网化”建设。截至9月底，全国各级劳动保障监察机构共查处各类劳动保障违法案件27.5万件，主动检查用人单位144.4万户，督促用人单位与284.3万名劳动者补签劳动合同，追发劳动者工资等待遇324亿元，涉及劳动者344.8万名。

李忠还介绍了下一步工作安排：一是进一步完善和加强劳动关系协调工作。督促各地制定出台贯彻落实《中共中央国务院关于构建和谐劳动关系的意见》。继续推动做好国有企业负责人薪酬管理制度改革工作。制定出台全面治理拖欠农民工工资问题的意见。依法规范淘汰落后产能、企业转型升级和兼并重组中的劳动关系处理工作。

二是进一步加强调解仲裁工作。加强基层调解工作规范化建设，提高调解仲裁结案率。推动完成仲裁院建设和街道(乡镇)劳动就业社会保障平台调解组织建设目标任务。

三是进一步加大劳动保障监察执法力度。加强涉嫌拒不支付

劳动报酬犯罪案件查处衔接工作。研究制定用人单位严重违法失信行为社会公布意见。指导地方加大对重点区域、重点行业、重点企业劳动用工、工资支付、社会保险情况的监管力度。加大力度解决拖欠工资问题，开展元旦、春节期间农民工工资支付情况专项执法检查。

地区考察工作报告篇四

一、我们应该向先进地区学什么

我们区地处开发建设的最前沿，是山东省半岛蓝色经济区的重要组成部分，恰逢又对黄开发建设进行实地考察，开发建设即将上升为国家战略。在这一重大机遇面前，我们作为区经济社会发展的中坚力量，如何来学习先进地区的发展经验，抓住这一难得的历史机遇，带领辖区内的人民群众，履职尽责，扎实工作，在率先崛起中做出应有贡献是我们的职责所在，也是人民的期待。

（一）真正学习先进地区思想解放、观念新。近年来，我区的干部职工在解放思想，加快发展方向取得了明显成效，但与先进地区相比，仍然存在很大差距。主要表现在：市场经济条件下运作经济发展方面的知识少，执行上级政策严格，缺乏对上级政策与当地实际相结合的研究，更谈不上创新；官本位意识强，市场经济意识差。针对这些问题，我们应认真学习，真正体会先进地区的观念新、思想解放。如何来解放思想？我个人认识衡量思想解放不解放的标准还是用实践来检验，用发展经济这一伟大实践来证明，必须突出三个方面：一是解放思想要落实到改革创新上。重点是改官本位为经本位，革除那些不适应经济发展的条条框框，真正精简办事程序，简化办事环节，提高办事效率，创造人人是发展环境的软环境。对确实不能取消的，要创新工作机制，建立高标准行政审批大厅，成立专门工作委员会，实行内部封闭

运行，真正为企业发展创造优良的发展环境。二是解放思想要落实到发展这第一要务上。解放思想的目的是什么？就是为了发展这第一要务。我认为凡是符合发展的，在不违背政策的前提下，要学会工作创新，一切为发展让路，给发展开绿灯。苏州人在发展上有三句话：一句是只干不说，对符合当地经济发展的只干不说；第二句是只说不干，就是对上级安排的务虚的东西，且对经济发展有碍或作用不大的只说不干；第三句是先干后说，就是对比较超前的先干起来，待上级认可后再说，以避免不必要的麻烦。三是解放思想要落实到关注民生上。发展的目的就是为满足人民群众日益增长的物质文化需要，发展的成果应由人民共享。因此，思想解放不解放，要看为群众办的实事、好事，为群众谋利益的多少，真正做到想群众之所想，急群众之所急，办群众之所需。

（二）真正学习先进地区责任落实力度大。思路决定出路。思路一旦确定，关键要看工作的执行力。先进地区为何发展这么快，除了思想解放之外，关键是在抓工作落实上力度大，掌握熟悉市场经济知识，驾驭经济发展的能力强，人的因素是关键因素。因此，我们要学习先进地区的选人用人机制，真正把那些有能力、有责任心的人才选拔到领导岗位。同时加大对领导干部和干部职工的培训力度，让他们真正提升自己，提高驾驭经济发展的能力。要加大对干部职工尤其是领导干部的考核，敢于压担子，让他们放开手脚，大胆地闯、大胆地试，实现各项工作的创新和有效落实。

（三）真正学习先进地区灵活的机制体制。我们与先进地区尤其是南方相比，很大的差别在于机制体制上，先进地区在体制机制上敢于创新，敢于尝试，用灵活的机制体制来调动干部职工的积极性，保障经济的快速发展。因此，只有坚持以科学发展观为指导，大力度解放思想，推进实践探索与制度创新相结合，探索一套适应区域经济发展的新体制、新机制、新制度，求得经济社会又好又快发展。

二、学习经验，破解难题，力促率先崛起

学习不是目的，要善于学以致用，用先进地区的经验来指导我们的工作实践。具体到我们镇，重点做好以下几方面工作。

（一）农业上突出发展特色产业。镇属典型的农业乡镇，多以传统的棉花种植为主，如何在现有条件下来增加农民收入？是我们一直研究的问题。在目前这种农业种植格局和体制下，我们应发挥政府的主导作用，引导农民走发展高效生态农业的路子，重点发展特色种养殖。在养殖方面，规划建设畜牧小区，配套水电路讯基础设施，为发展特色畜牧业提供平台；在种植业上，以点带面，点面结合，大力发展杂果、苹果、葡萄、地瓜等特色产业；同时充分发挥林木多的资源，大力发展以双孢菇、土鸡为主的林下经济，以增加农民收入。在基础设施配套上，主要依靠争取上级项目来完善，增强农业发展的承载能力。

（二）工业上突出重大项目攻坚战，大力发展工业民营经济。

×××年××月××日×××组织我们××人到×××省×××市党校考察学习先进地区经济社会建设好的经验和做法，此次参观一共××天，对×××等地方进行了考察学习，通过参观让我感受很多，让我切身体验到了×××深厚的历史文化底蕴和朝气蓬勃的现代化建设发展气息，亲眼目睹了×××及周边地区快速发展的真实场景，让我受到了强烈的震撼和深深的启迪，进一步增强了危机感和紧迫感，坚定了以后工作的信心和决心。总之，这次考察学习感受是很深的。

一、解放思想促进经济的快速发展。这次考察的地方，他们获取信息及各种地理位置的优势坚定了当地人的思想比较开放，头脑比较灵活。当地政府在推进经济发展的过程中，能够聚精会神搞建设，一心一意谋发展，大胆地试，大胆地闯，大胆地干，在改革中思考，在摸索中前进，在探索中提高，积累了好的思路和经验，这一点是值得我们在以后的工作中好学习和借鉴的。实事求是、与时俱进、敢于创新

是×××地区实现社会经济持续快速健康发展的根本动力。他们的发展思路清晰、视野开阔，始终以国际化、现代化的超前意识谋划和推动发展，同时在深化改革与落实措施的举措上能够表现出大思想、大气魄、大力度、大手笔，实现了经济社会的快速发展。

二、因地制宜发展产业，增加财政收入。×××等地经济发展速度很快，除具有独特的区位优势及良好的投资环境外，更得益于坚持工业化战略，大干工业，干大工业，以此带动城镇化和农业产业化，赢得了各项工作的主动权，同时根据地域条件，结合自身实际，加快提升了第三产业比重，带动相关现代服务业的快速发展。同时围绕着城市名片、城市生态中心、休闲度假中心的功能定位，坚持可持续发展方针，合理开发旅游资源与严格保护相结合，实现了经济的持续健康发展。

三、城市的个性和特色明显。这几年，×××等地的城市变化日新月异，中心城区面积广阔、功能健全完善、辐射集聚力强、功能健全完善，城市风格既体现丰富文化底蕴，又充满现代气息。强化规划的龙头作用，注重用生态和文化涵养提升城市品位，充分利用历史文化底蕴深厚、水系发达的人文和自然资源优势，将历史与现代较好的融合起来，展示了城市规划建设成果、经济社会发展成就。

四、教育、文化、人才带动明显。改革开放以来，×××等地经济社会发展能够持续繁荣，离不开历史文化积淀，离不开教育文化事业的发展，离不开强有力的人才集聚。

社会事业发展、生态环境建设与保护一体化。城镇化率比较高，社会保障体系比较健全。这些城市在大开发、大建设时期，始终注重保障民生、注重构建和谐社会关系。

通过这次实地考察学习，虽然我们和考察地区还存在一定的差距，但我相信在×××、×××及各族干部群众的共同努

力下，我县丰富的矿产等资源优势必定会转化为经济优势，这也是我们发展二、三产业的有力基础，更是推动我县经济快速发展的动力和源泉；在以后的实际工作中，认真抓好我招商引资工作，开展多形式、多层级的招商引资工作，带动我县经济的持续快速健康发展。同时，我们应该客观的看待与发达地区的差距，自加压力、发奋图强，认真学习发达地区在经济发展中的好经验好做法，推动我县经济的持续快速健康发展。

地区考察工作报告篇五

10月14日，与5位校领导一起赴浙江信息工程学校，就该校的校园文化□6s管理体系、学校转型升级等问题进行了全面地学习、交流、考察。

浙江信息工程学校是全国重点职业中专、全国教育系统先进单位、全国职业教育先进集体、浙江省教科研先进集体和先进标兵，多年来，该校在各项建设事业中取得了一项又一项佳绩，成为全省乃至国内知名的中等职业学校之一，给我们留下了非常深刻的印象。

在该校的行政楼下面，有一张行政科室分布图，上面清楚地向我们展现了该校结合职业学校特色构建的领导管理机构：校长室、校务办、教务处、招生就业办、实训室、教科室、学生处、机电工程学会、自考办、成教中心、职业技能培训中心，部门清晰，职责分明，令人一目了然，这样科学的领导机构设置，使其各条线工作开展得井井有条，这是其成功之一。

一年一项主题工作，工作方向明确、思路清晰。反观一些地方，一味追求创新，主题太多，工作没有重点、缺少方向，

主题太多必然产生忙于应付各种工作而不能深入的问题。魏书生老师作过一个很好的比喻：做工作好象是在原野上挖井，有的人遍地开花，表面上很好看，政绩很多，打了很多口井，实际上一口都不深，一口井都不能见水，这叫哗众取宠；而有的人则找准井的位置，深入下挖，不仅见水，而且水很深，这才叫深入专研。这是多么形象的比喻啊！

该校各级领导干部精明强干，办事风格干练，诚如其会议室的红色宣传标语写得那样：贵在执行、成于细节。对于学校确定的工作主题，全校各级部门要围绕主题，深入开展工作，不断反思、总结、提炼，坚决贯彻执行并注重每个细节，不干则已，干必见效，这样的精神必须有一支精明强干的领导班子才能使工作见成果得到保障。

任何一所有优秀的学校必然有其深厚的文化底蕴作依托，浙江信息工程学校就是这样结合地方骆驼镇乃丝绸之路经过地这一特点，提炼出了学校的骆驼精神，外表丑陋而内心纯朴、工作踏实、敢于负重，这种把职业学校学生与骆驼作比拟的做法，新颖而有特色，令人叫绝！

人类历史发展的实践证明，最先进的管理制度基本都源于最发达的国际型大企业的管理制度。6s管理方法、企业cis管理系统等等都是当今东西方发达国家的知名企业的先进管理手段，这些管理方法甚至被广泛应用于发达国家的政府管理部门。浙江信息工程学校的先进管理体系正是引进了上述两种手段。特别是ci企业识别系统对于该校校园文化建设具有特别重要的意义，目前，该校的cis识别系统已经完成了vi正在走向bi并向mi进发的阶段。一个单位的文化如果能够发展到mi阶段，这样的学校必然成为当之无愧的国内一流的中等职业学校。

孙臆兵法有：“天时、地利、人和，三者不得，虽胜有殃。”之说，同样的道理，中等职业教育事业也只有将各种

发展要素科学、有机地整合，才能形成合力，真正地推动中职学校教育事业的快速、健康成长！就此而言，浙江信息工程学校取得的成绩值得我们学习，它的许多独特的实践经验更是我们在具体的教学实践中需要深刻反思的问题！