

# 最新单方解除劳动合同赔偿标准 企业单方解除劳动合同(实用7篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 单方解除劳动合同赔偿标准篇一

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，现甲方根据《劳动民法典》的规定，提前解除与乙方劳动者签订的劳动合同。经甲乙双方一致同意，达成以下协议：

一、甲方解除劳动合同的原因是乙方：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度；
- 3、严重失职、营私舞弊、或者对用人单位利益造成重大损失；
- 4、被依法追究刑事责任。

二、甲方与乙方的劳动合同与\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止；甲方给乙方交的社保、公积金到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止。

三、甲方应支付乙方的工资到\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止；因解除劳动合同的原因在乙方，所以甲方不必支付给乙方经济补偿金及其赔偿金额。乙方也自愿放弃其他所有诉求。风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满\_\_\_\_\_年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在\_\_\_\_市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过\_\_\_\_\_年。

四、乙方应当按照甲方离职规定在\_\_\_\_日内办理离职手续。甲方应当给乙方出具离职等证明。

五、本协议一式两份，从双方签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 单方解除劳动合同赔偿标准篇二

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲方用人单位单方解除与乙方劳动者签订的`劳动合同。依据《劳动合同法》的相关规定制定本协议：

一、甲方因乙方严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害的原因，提前解除与乙方的劳动合同。

二、劳动合同于年月日解除。社保、公积金缴交至\_\_\_\_年\_\_\_\_月止。

三、结算的薪资

薪资结算至年月日；计元。

经济补偿金计元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方（签名或盖章）：

年月日

乙方（签名或盖章）：

年月日

## 单方解除劳动合同赔偿标准篇三

公司单方解除劳动合同需满足的条件？

劳动合同是可以解除的，但必须在符合规定的条件下。如果公司要单方面解除合同，除了符合相应的一些条件外，也需要依据合同内容进行相应的赔偿。那么，公司单方解除劳动合同需要满足哪些条件？为您解答。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (五) 因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- (二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更

劳动合同内容达成协议的’。

第四十一条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

本文介绍了公司单方面解雇员工赔偿与否的要求和标准。在实际案件中，用人单位若在非上述情况下对签订劳动合同的员工解雇，则需赔偿。员工若无故被解雇，则需向相关法律机构咨询。可为您提供相关的法律服务，欢迎进行咨询。

## 单方解除劳动合同赔偿标准篇四

我国现行劳动法规对试用期的规定有明确的规定，合理合法的试用期受到法律的保护。《劳动法》第25条关于用人单位或解除劳动合同情形之一“劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的”，是指劳动者实际上不符合用人单位招工要求的条件和标准。

劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理依据问题的复函 劳办发[1995]264号文件对此由专门的规定。

其中关于解除劳动合同的程序问题规定：根据《劳动法》第三十二条的规定，劳动者在试用期内可以随时通知用人单位解除劳动合同。这是出于对劳动者保护制定的。

用人单位与劳动者在劳动合同中有关试用期内解除劳动合同的程序约定应符合上述规定。

1) 试用期内用人单位解除必须是证明劳动者不符合录用条件的，而不是不需要理由就可以解除的。往往很多用人单位只是简单的认为试用期内可以用也可以不用，往往也直接导致劳动争议的发生。

对于录用条件用人单位最好能够做出明确的规定，这样有利于对员工的管理和避免劳动争议难以举证的问题。同时录用条件和招聘条件也存在一定的区别，不可把两者的概念混淆。

试用期内，用人单位仍然应当遵守法定的各项劳动标准，如工作时间、劳动保护、最低工资、加班费等规定。尤其是社会保险应该按月缴纳，做一个月的工也要缴纳一个月的社会保险。

用人单位出资(指有支付货币凭证的情况)对职工进行各类技术培训，职工提出与单位解除劳动关系的，如果在试用期内，则用人单位不得要求劳动者支付该项培训费用。

试用期约定与劳动合同期限有着密切的联系：劳动合同期限不满六个月的，不得设立试用期；满六个月不满一年的，试用期不超过一个月；一年不满三年的，试用期不得超过三个月；满三年的试用期不得超过六个月。

规定试用期和劳动合同期限长短之间的关系，主要也是为了

对试用期的约定加以限制和规范，对于短期间合同，可以在合同期内互相了解，一般不需要设立试用期，也为了防止一些企业以试用期内不符合录用条件为由，频繁换人，损害劳动者的合法权益。

主要表现在解除劳动合同的特殊性。试用期内劳动者可以随时提出解除劳动合同，不需要提前三十天的要求。而用人单位除要证明劳动者不符合录用条件以外，可以随时解除劳动合同，也没有提前30天的约束。

目前，有不少用人单位正是因为对试用期的理解存在着一定的片面性和错误，导致了滥设试用期、滥用企业权利等情况的发生。这是不利于企业人才开发和管理的，也与现行的政策法规背道而驰的，会给企业和劳动者带来不必要的麻烦和损害，希望企业和劳动者正确的认识试用期，以便正确的对待和处理有关问题。

## 单方解除劳动合同赔偿标准篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为20xx年月日至20xx年月日止，现乙方根据《本省劳动合同条例》第33条第一款的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于 年 月 日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放

弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利;本协议生效后,双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效,协议文本一式二份,双方各执一份,具有同等法律效力。

四、双方确认:本协议是双方共同协商的结果,其内容是双方真实意思表示,合法有效,双方共同遵守。

甲方: 乙方:

日期: 日期:

## 单方解除劳动合同赔偿标准篇六

兹有职工汪盈盈同事,于20\_\_年\_\_月\_\_日经人力资源部(部门)办理录用手续,来我单位工作,因离职现根据下列第2条解除(终止)其劳动合同(劳动关系)。

- 1、《劳动法》第条第款规定。
- 2、双方签订的劳动合同第条第款。
- 3、双方签订的劳动合同约定条款第条之约定。
- 4、《企业职工奖惩条例》第十八条予以除名。
- 5、《企业职工奖惩条例》第十一条、第十二条、第十三条予以开除。
- 6、经单位研究同意辞职。
- 8、根据《国营企业辞退违纪职工暂行规定》第二条款予以辞退。

9、根据《国营企业实行劳动合同制暂行规定》第十一条异地转移工作单位。

10、其他：

20\_\_年\_\_月\_\_日离职

单位盖章：

## 单方解除劳动合同赔偿标准篇七

编号：

本单位与\_\_\_\_\_签订的劳动合同由于\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日解除，其档案及社会保险转移手续于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日转移。

特此证明

说明：档案。

单位（盖章）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

此证明一式三份，一联存根留用人单位，二联交职工使用，三联存入职工本人此证明书已于本人签字之日送达本人。

职工签字：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日