

村级卫生工作计划

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。什么样的计划才是有效的呢? 以下我给大家整理了一些优质的计划书范文, 希望对大家能够有所帮助。

村级卫生工作计划篇一

到目前, 我镇已建立起相对健全的以乡镇卫生院为枢纽的农村三级卫生服务网络, 全镇共有中心卫生院1家, 乡村卫生所(室)家, 从事卫生工作(包括村医)36人。而全镇总人口人, 千人口医生数仅占人, 开放床位12张, 千人口张。从近几年的情况看, 我院除仅能提供基本门诊医疗服务外, 总体医疗服务能力低下, 卫生院生存仍然困难。xx年全院业务总收入万元。其中医疗收入万元, 占28.9%;药品收入万元, 占%;按年度决算报表反映, 总支出万元。通过万元药品结余弥补后, 全年尚亏损额万元。

(一)政府对农村卫生事业经费投入不足, 以药补医现象依然突出。乡镇卫生院承担着公共卫生职能, 卫生投入政策不足, 硬件设施落后, 医疗条件较差, 影响了正常防治任务的完成。

(三)乡镇卫生院体制不活。主要表现在以下两个方面: 一是运行中存在“以药补医”的现象, 药品收入在全部业务收入中占有绝对比重, 占71.7%, 在现行管理体制条件下, 仍靠销售药品来维持医院现状;二是观念滞后, 管理落后, 人浮于事。卫生院内部从上到下缺乏制度性的激励与约束机制, 领导层缺少创新意识, 管理水平不高, 经营机制不活;一般职工安于现状, 坐等病人上门服务, 仍然固守“大锅饭、铁饭碗”思想, 不愿改革, 害怕竞争, 坐以待毙。

(四)卫技队伍严重不适应新时期要求。总的表现在: 人员素

质偏低，结构不尽合理，在全院20名职工中，有65%的医务人员为初级职称，中级职称5人，占25%；高级职称仅有2人（其中有1名于xx年1月即将退休）占10%。学历低，技术水平不够高，这种状况，不仅直接影响乡镇卫生院的健康发展，更进一步地制约着农村群众的医疗消费需求。其次，近10余年来没有高技术、高素质专业人才来充实和壮大乡镇卫生院，人员进出机制僵化，群众对“小医院”的信任度大打折扣。

（五）卫生院存在管理松懈问题。管理制度不全、或有制度不按制度落实，这些内部管理问题在很大程度上制约了卫生院的整体建设和发展。如：财务管理制度、医疗质量控制管理制度、卫生技术人员业务培训学习制度、卫生院消毒管理制度、院内感染控制制度、一次性医疗器械使用管理制度等等都已建立健全，但缺乏真正意义上的管理。

xx年，将在市中医院帮扶三年来的成果基础上，紧紧围绕市卫生局中心工作，开展以病人为中心，创一流文明优质服务；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全；以目标治理为主线，强化治理力度，努力完成各项医疗工作和任务。

（二）工作思路

1、拓宽工作领域，提高经济效益。在积极抓好卫生院日常医疗工作的同时□xx年要重点做好三项工作。一是加大新农合的门诊小额补偿和新农合住院患者的工作力度。按照市合管办要求，在门诊小额补偿方面，全力与乡村医生紧密配合，利用夏冬农闲季节组织职工对全镇17个村屯的6755名参保人员开展门诊小额补偿大会战，实施送医送药进万家活动。此项工作在xx年的基础上再增加收入10万元。在新农合住院患者垫付工作方面，突出做好乡村医生转诊工作，具体做法是与乡医签订转诊协议，给乡医定指标、定任务，以增加双方收入，这样既防止患者流失，又壮大集体经济，不断增加医院

收入。此项工作力争在上年的基础上再增加收入3万元。二是应对突发公共卫生事件，着力做好防保、防疫工作□xx年，要借助国家对“人人享有初级卫生保健”这一契机，全力开展儿童、学生、妇女、老年人等各类群体的预防保健工作。除预防接种等经常性工作，计划一季度完成800余名学生的健康检查，9—10月份开展全镇千名妇女病全面普查活动。三是拓宽思路，主动出击，积极与辖区各单位加强紧密联系，为广大干部职工进行健康优惠体检，进一步扩大医院收入。综上所述几项工作，年可实现收入10万元。

2、注重人才培养，壮大卫生队伍。人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的进修深造计划，分批定期公派进修□xx年，计划选派1—2人带资进修，力争利用5年时间，尽快完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工技能水平；第三是积极探索高层次人才(尤其是中医人才)的引进工作，聘请市属医院知名退休专家来我院坐诊，提高卫生服务质量，增加公益效益。

3、厉行勤俭节约，化解不良债务。当前，虎头卫生院面临诸多困境，职工工资、医疗赔偿、药品等陈欠累计高达67万元，近几年来，以形成恶性循环态势，上诉的、判决的、待执行的接踵而至，给我院正常工作带来了严重影响，医院对此束手无策，只能托关系维持一时之渴；另外受各方面因素影响，医院收入相对较低，加之退休人员多，平均3名在岗职工就承担1名退休人员，还有部分患者流向市院，职工工资全额发放依然艰巨。如何破解这些难题，一是要精打细算，勤俭节约，在确保职工现有工资的前提下，还要正确面对“官司”，要主动与当事人协商，并做出梯度或长远的还款计划，尽可能稳定眼前的工作局势。二是积极真实地向局领导汇报我院面

临的现状，争取在债务方面能得到上级的支持和偏爱。

4、创新工作思路，加大对上争取。要抓住国家加大对基层医疗卫生工作的扶持政策，在市卫生局的关心支持下，挖掘潜力，攀高结贵，利用人脉关系和社会关系，积极走出去向上争取资金，努力增加必要的医疗设备，交通工具，尽快解决卫生院上水、维修等基础设施建设，同时尽力改善卫生院办公条件，更换建院以来一直使用的陈旧桌椅，使卫生院基本具备医疗条件优、办公环境美的良好局面。

5、加强医务管理，激发竞争活力。改革卫生院管理体制，向管理要效益。俗话说：“三分成绩，七分管理”。医院工作的好坏，关键在于管理。一是完善领导体制，全院实行民主管理，对各科组实行目标化管理，将各项责任制度落到实处，实施经济和承包挂钩责任制，实行五定一奖一罚责任制，即“定人员、定任务、定职责、定出勤、定效益”的奖勤罚懒机制，对完成指标任务的按比例给予奖励，对未完成指标任务的按比例给予罚款，以此激发职工的竞争力和工作积极性（具体方法待拟定）。二是进一步强化医疗护理队伍建设，严格遵守医疗护理操作规程，严惩医疗护理差错，竭力避免因医疗护理失误引起的医疗纠纷。三是加强医技质量治理建设，提高医院整体诊疗水平，树立医院良好形象，满足群众基本医疗卫生服务需求。

6、强化村所建设，提升服务水平。我镇村级卫生所建设还比较薄弱，基础设施相对落后，特别是部分村所极其简陋以及管理不到位的问题较为严重，因此要抓住国家扶持机遇□xx年，配合镇政府率先完成4个村标准卫生所建设，力争在三年内全部实现标准化卫生所。另外，要采取例会、培训、督查等多种形式强化对村卫生所和村医生的业务管理和技术指导，进一步提高村医的业务水平。

村级卫生工作计划篇二

1□20xx年x月份，我村卫生室共计补偿x人，所有补偿患者均真实，病人信息资料、门诊补偿资料均核对准确，补偿凭据签字、按指印真实，西药按90%标准进行报销，无开具虚假门诊处方、虚假治疗、分解处方等套取新农合基金现象。

若县合管办稽查认为补偿情况与承诺事项不符，存在套取新农合资金现象，我愿意承担相关责任。

承诺人□xxx

时间□20xx年xx月xx日

村级卫生工作计划篇三

以镇、县教育工作会议精神为指导，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”、“学校安全工作重于泰山”的方针，以“以人为本、关爱生命”为主线，突出“安全伴我进校园”的主题，扎实开展好安全教育活动，培养学生的自我防护能力，避免事故发生，确保师生人身和学校财产安全。增强师生的自我防护意识，营造和谐稳定的校园环境，全力打造平安教育形象。

（一）继续进行合班并校工作，完成xx年年度任务。

（二）开展安全“六查”活动（即安全制度检查、消防安全检查、食品卫生安全检查、交通安全检查、危房改造检查和校园综合治理检查等）；建立安全台帐，定期对校舍和安全隐患进行督查与整改，做到未雨绸缪，消除隐患，建设平安校园。

（三）切实加强师生的安全常识教育，上好安全教育课，积极开展形式多样、内容丰富的学教活动，把安全教育工作落

到实处。

（四）做好学生（幼儿）健康体质检测工作，确保师生体质健康。

（五）加强学校食堂的卫生监督管理以及学校卫生常规工作，做好禽流感的防治工作，传染病发病率，学生近视防治率达到规定要求。

（一）加大协调力度，力争年内撤并班级十四个，完成年度布局调整任务。

（二）组织召开安全工作专题等会议，传达落实《安全工作指导手册》及上级有关文件精神。

（三）与各学校签定安全目标责任书，明确校长是第一责任人。要求各学校也要层层签定安全目标责任书，特别是与宿舍、食堂、交通管理人员、门卫值班人员及班主任、学生家长等其它人员签定详细责任书，明确各自责任。

（四）切实抓好交通安全工作。严把车辆使用关，杜绝无证车辆接送学生；抓好路队纪律，要求学生佩带红领巾，戴小黄帽，沿路要要有专人监督检查；通过专题报告会、交通安全知识问答、观看警示片等形式对学生进行交通安全教育。

（五）切实抓好食堂卫生工作。认真贯彻落实《学校食堂与学生集体用餐卫生管理规定》以及《学校食物中毒事故行政责任追究暂行规定》，健全并落实关于食堂的各项规章制度，进一步加强对食堂卫生工作的领导、监督和检查。要求各单位严把进货关、储存关、加工关，确保食堂及学生服务部饭菜、食品质量和卫生标准；提高警惕，严防坏人投毒，确保饮食安全。按照《食品卫生法》及《生活饮用水管理办法》的要求，办好食堂许可证及工作人员的体检。坚持对食堂有关设施、工具进行及时消毒，并做好消毒记录。

（一）做好综合治理工作。加强综治人员的教育管理，提高防范意识。加强大门和宿舍保卫人员管理，严格夜查制度，做好出入人员、车辆检查和记录。密切联系有关部门，做好校园周边环境的治理。加强对游戏厅、歌舞厅、录像厅和网吧等娱乐场所的管理，坚决取缔校园周边无证餐点。进一步完善各类事故的安全应急预案，针对消防、用电、用气、饮食、大型活动的安全隐患和易发生安全责任事故的环节，按分工制度完善应急预案，明确责任、细化程序、有章可循，一旦发生安全责任事故，能够得到及时有效的控制。

（二）落实安全责任追究制度。校长是学校安全的第一责任人，要建立健全安全工作的长效机制。要把安全责任及安全教育当做总抓手，贯穿于各项工作的始终，积极创建平安校园。对因思想认识不足、宣传教育不到位、安全责任不落实、安全隐患不消除的责任人限期整改或撤换，对导致发生安全责任事故的，严肃追究第一责任人的责任。

村级卫生工作计划篇四

- 1、继续开展生命知识，农村基本卫生知识的传播工作，使广大农民群众了解并掌握最基本的卫生知识，提高自我防范能力。
- 2、继续宣传协助《儿童计划免疫》工作，使广大农民加强疾病预防能力，科学的、有计划的接种疫苗。
- 3、加强对《传染病防治法》的宣传工作，提高我村广大农民对疾病的预防知识。
- 4、加强宣传工作，使广大农民在新生儿出生后及时主动地进行预防接种。
- 5、加强广大农村妇女的妇幼保健工作，使广大妇女了解四期保健，提高卫生防护意识，减少一些不健康的生活方式和行

为可能给自己带来的损害。

6、继续宣传传染病知识的普及工作，甲型h1n1流感手足口病的防治知识宣传。提高广大农民的自我防范意识，改陋习、讲卫生。

7、宣传学习结核病、艾滋病及慢性非传染性疾病的预防知识。

8、利用世界卫生日、爱国卫生运动等活动进行健康教育，使广大群众更多地从不同方面了解生命知识，懂得预防疾病的知识。

9、做好20xx年度出血热疫苗接种情况。

10、积极配合秦镇卫生院各项工共卫生项目工作。

1、我村卫生室应充分利用秦镇卫生院会议、标语、宣传栏、典型事例等方式使合疗政策落实到每家每户，尽量做到人人皆知。

3、我村卫生室每月应及时上报合疗报销金额，为老百姓创造更好的合疗服务政策，并且能够积极配合秦镇卫生院合疗各项工作。

1、门诊登记一般项目如病人姓名、性别、年龄、职业、籍贯、工作单位或家庭地址等内容应清晰、完整，并与处方记载相一致。

2、对需上报的传染病病例要做出明显标记，并按规定及时上报，疫情上报后，在门诊登记相应处加盖疫情已报章。

3、对14岁以下儿童要登记家长姓名、工作单位、家庭详细住址及病人其所在学校、班级等内容。

4、要求用钢笔书写，力求通顺、完整、简练、准确，字迹清楚、整洁，不得删改、剪贴、颠倒，医师要签全名。

5、及时收集医疗废物并按照类别分置于防渗漏、防锐器穿透的专用包装物或者密闭的容器内，并按规定进行登记，登记资料至少保存3年。

6、不转让、不买卖、不丢弃、不在非贮存地点倾倒（堆放）医疗废物，不将医疗废物混入其他废物和生活垃圾。不流失、不泄露、不扩散、不露天存放医疗废物，暂时贮存医疗废物的时间不超过2天。

村级卫生工作计划篇五

各位代表：

现在，我代表**单位向大会作安全环保工作报告，请予审议。

一、20安全环保工作回顾

年，在油田公司的正确领导下，我单位始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，牢固树立安全生产红线意识和责任担当，持续推进hse管理和安全生产标准化建设。全面加大安全监管，逐级落实安全生产责任制，扎实开展隐患排查治理，安全生产形势保持基本稳定，全年未发生一般以上安全生产事故和环境污染事件。

（一）夯实基础管理 分解目标责任

各级管理干部及员工抓安全、想安全的积极性和能动性。

（二）强化安全检查 全面提升安全环保工作水平

一是强化隐患排查治理督查督办，多次深入联合站及作业现场进

行督导检查，对集油点及队部的12处防雷设施进行了整改和检验。二是开展综合性检查18次，查出隐患55项，整改完成55项，整改率100%。三是召开月例会12次，创新内容和形式，认真开展“安全生产月”和“百日安全无事故”活动。四是精心组织“质量月”活动，编制了质量管理体系程序文件和质量手册。五是制定了环保管理制度，完善了环保应急预案，维修改建文明井场477个。

（三）大力开展安全教育培训工作

2015年安全教育培训工作的重点是按照集团、油田的要求，组织员工进行案例学习，对照事故案例形成的原因，结合单位内的实际情况进行比对自查，通过吸取事故教训，员工的安全意识有了较大的提高。同时，积极开展新安全法、新环境保护法宣贯，建立了**单位安全微信平台，安全再教育再培训工作全覆盖，特种作业持证率达100%。累计组织各类培训13场次，接受培训4483人次，发证个，所有职工持证上岗。组织53名特种工作人员参加了特种工培训考试、换证取证。张贴宣传标语1000多幅，悬挂横幅10幅，发放安全环保宣传单份，安全环保知识书籍1000套，制作展板40块。为强化生产作业现场安全，组织编写了作业指导书5套。

（四）扎实推进hse管理工作

完善hse体系，全员实现明职责，执行无障碍，建立了hse管理效果评价体系并应用□hse换证内外审核顺利通过。组织了4次hse管理知识培训，编写了生产岗位操作规程、制度汇编和hse程序文件。规范hse应急管理，组织制定并审核了相关部门的应急预案；建立了三级hse管理台账，将职业健康制度编制入册。全年组织职业健康体检332人次，作业场所职业危害监测11次。

（五）全力提升环保管理水平。

健全环境保护制度，开展环境风险评估，根据风险等级，完善环境突发事件应急预案。扎实开展生产现场环保整治工作，加强环境监管力度，严格执行建设项目环境保护“三同时”制度；严格井场环境卫生交接和危险废物转运制度，全面取缔渗坑，杜绝污水直排和注水管线泄漏事件发生，实现污水处理与注水相配套。将环保设施的使用和运行效果纳入目标责任考核范畴，加大环保设施的使用、维护和监督检查，确保污水处理设施运行正常，设备运行率和处理水质达标。

（六）强化质量管控和节能工作

一是健全完善质量管控体系。制定出台质量技术监督管理办法，推行“分级监督、分工协作、全员互动、精细考评、责任追究”的质量管控机制。二是通过质量管理知识普及、群众性qc质量管理和质量月等活动的开展，增强全员的参与意识。

三是加强节能管理基础工作。制定出台节能统计、节能项目资金投入与效益回收管理。四是深化有序采油，大力推行间歇抽油工作制，降低用电量，推进新型能源的利用。五是广泛宣传节能知识，落实节能措施，增加员工节能积极性。

各位代表：一年来，我单位安全环保工作在原油生产任务十分吃紧，基础设施差，自然环境差的不利形势下，筑牢基础、建好机制、落实责任、治理隐患，成绩来之不易。这离不开油田公司、**单位的正确领导，离不开各位员工的有力配合和辛勤付出！

二、存在问题

一是基础设施建设历史欠账严重，导致安全环保保障能力不足。油区道路、采油井场、基地站点等基础设施建设标准低，分布不合理，存在安全环保隐患。二是职工队伍整体安全素质有待提高。基层一线职工普遍文化水平与安环工作要求不

相适应，安全环保意识和知识技能欠缺，“三违”现象屡禁不止；安全监管人才紧缺，监管不到位。三是hse管理和安全生产标准化体系建设、运行不规范，普遍存在体系运行与生产管理脱节现象。四是应急管理有待加强，各类预案需进一步完善，应急演练需加强，应急物资装备需进一步加大投入。

三、工作部署

年安全环保工作意义非常重大。为此，我们一定要认清形势，进一步增强责任感、紧迫感和使命感，认真落实集团、油田公司年安全环保工作会议和**单位二届一次职代会精神，紧紧围绕“三降、三改、三坚定、一确保”的总体思路，落实“两个”责任，夯实“一个”基础，紧抓“六项”措施，实现“零死亡、零事故、零污染”，向安全环保要效益。

（一）落实两个责任，推进依法治安

加大全员法规宣传，强化各级主体和监管责任，建立健全“四大体系”（制度、管理、监督、保障），打造素质过硬的“三支队伍”（操作层、监督层、管理层），制订《安全生产管理制度》配套措施，形成自我约束的工作机制。完善“安全”责任体系。倡导有感领导，延伸包抓责任制，实行区片、岗位包抓。强化直线责任，与基层单位签订目标责任书，精准安全管理。完善监督程序，强化重大危险源、许可作业和突发事件现场处置监督，严查严惩“三违”行为。严格按“四不放过”原则查处每一起事故，抓大不放小，对隐患治理不及时、培训不到位、检查失职、监护失位等，按制度严肃处理。

（二）夯实一个根基，推动安全文化建设

村级卫生工作计划篇六

为巩固县镇村卫生一体化管理取得的成果，促进村卫生室健

康持续发展，卫生室签订以下承诺，下面是收集的村卫生室承诺书范文，欢迎阅读参考！

- 1、认真学习新农合政策，端正工作态度，积极热情为参合农民服务；
- 2、认真做好新农合政策宣传工作，执行新农合公示制度；
- 7、严格执行门诊登记制度，确保与报销记录一致；
- 10、积极配合各级新农合监督检查，如实提供相关材料，无其他新农合违规行为。

以上承诺，我单位和全体工作人员如有违反，自愿承担以下违约责任：

如我卫生室或工作人员存在上述多种违规行为上缴违约金达5000元或5000元以上，自愿接受上级部门给予我单位和其他人的其他处理（如：限期整改、暂停单位新农合定点资格和暂停工作人员执业资格、撤销新农合定点资格、注销单位执业许可证和工作人员执业资格、解除工作人员聘用合同等）。触犯刑律的，移交司法机关处理。

本承诺书一式三份，一份由卫生室张贴公示，另外两份分别报乡镇新农合办公室和县新农合办公室备案。

承诺单位□xxx

单位负责人（签字、摁手印）：

工作人员（签字、摁手印）：

承诺时间□20xx年xx月xx日

一、承诺事项：

1□20xx年月份，我村卫生室共计补偿人，所有补偿患者均真实，病人信息资料、门诊补偿资料均核对准确，补偿凭据签字、按指印真实，西药按90%标准进行报销，无开具虚假门诊处方、虚假治疗、分解处方等套取新农合基金现象。

二、违诺责任：

若县合管办稽查认为补偿情况与承诺事项不符，存在套取新农合资金现象，我愿意承担相关责任。

三、本承诺一式两份，乡级新农合办公室存档一份，村卫生室留存一份。

承诺人□xxx

时间□20xx年xx月xx日

1、按20xx年基本公共卫生工作要求：

(1) 健康档案纸质合格率达到95%，电子档案建档率达到90%以上；真实率达到100%。

(2) 高血压规范化管理：每年做到四次面对面随访，每年一次健康体检。做到纸质与平台保持一致，规范率达到80%以上。

(3) 健康教育宣传：每月做一期健康教育宣传，要求有计划、有通知、有签到、有内容、有图片、有小结。

(4) 重性精神病管理服务应达到100%。

(5) 中医药服务管理：对象为65岁以上老年人，按标准第一季度完成30%，第二报度完成50%，第三季度完成85%，年终完

成100%。

(6) 每月20号上报送公共卫生月报表。

2、要求每月保证做到村卫生室取得合法有效的《医疗机构执业许可证》不

承租、承包；不超出核准科目范围开展诊疗活动；不在登记地点外开展诊疗活动。

3、从事诊疗活动的人员必须有相关的资格证件，不使用非卫技人员执业。

4、医疗废物严格按照法律法规要求进行处置，保证不在非收集地点堆放医疗废物；保证不与生活垃圾混放；做到及时焚烧销毁，并做好焚烧记录。

5、一发现有村室人员在村卫生室以外地点执业的一律视为非法行为，第一次劝其村卫生室停业整顿，给予当事人及负责人警告处分；第二次没收相关药品器械、暂停该人员在卫生室执业，对负责人停职；发现第三次的开除出卫生室资格，调离负责人岗位；如情节严重者将移送卫生执法机构处理。

承诺单位（公章）：

承诺人（负责人及村室人员□□xxx

20xx年xx月xx日

村级卫生工作计划篇七

汇报如下：

一：开展婚前保健，实行婚前查体。

我们县的婚前保健工作在县委、县政府的大力支持下及民政局等部门的积极配合下，根据《中华人民共和国**婴保健法》的有关规定，我县于5月在全市率先全面开展了婚前查体工作，走在全市的前列。六年来，随着我们工作力度的加大和人民生活水平以及文化水平的提高，婚前保健工作逐步发展，逐渐被群众认识、理解和接受。自94年县直单位试点到5月全面展开婚前查体工作至今应查49216对，实查27520对，婚前医学检查率达到55.92%，查出各种各类疾病共2516人，患病率为4.57%，其中传染病1690例，占所检出疾病的67.17%；严重遗传病12例，占所检出疾病的4.76%；精神病5例，占所检出疾病的1.9%；生殖系统疾病654例，占所检出疾病的25.99%；内科系统疾病64例，占所检出疾病的2.54%。对影响婚育的疾病提出医学指导意见率达100%，其中暂缓结婚15例；可以结婚不宜生育的21例。接受婚前卫生指导率达98%，接受婚前卫生咨询率高达98.80%。通过婚前检查工作的深入开展，提高了我县出生人口的素质，促进了家庭生活和谐，同时也有效地实现了调节生育的计划。

二：加强妇幼保健网络建设，认真做好两个系统化管理。

1994年卫生局分别下发了《郟城县孕产妇系统管理办法》和《郟城县儿童系统管理办法》，根据局文件精神，自实施初级卫生保健以来，连续推行妇幼保健的程序化、正规化管理，有力的推动了《中国妇女儿童发展纲要》的实施。我县的妇幼保健工作正逐步向系统化、规范化迈进，使妇女、儿童的身体健康得到了有效的的保障。

加强孕产妇系统管理工作。我们加强机构建设，巩固和完善了县、乡、村三级妇幼保健网，认真细致的做好了孕产妇的系统管理工作。孕产妇系统管理包括孕产期的建卡、定期进行产前检查、住院分娩、实行科学接生、进行产后访视和产后42天查体等多项工作。自开展孕产妇系统管理工作以来，对孕产妇管理建卡51418人次，系统管理率达95.86%，孕产妇死亡率控制在20.66/10万以下。为维持孕产妇妊娠的生理性，

防治妊娠并发症以及产时的安全分娩和产褥期的顺利康复打下良好基础。

加强儿童系统化管理工作。为确保全县实现初级卫生保健目标要求，提高儿童的健康水平，对危害儿童健康的疾病做到早发现、早治疗。对0-7岁的儿童进行了系统化管理。其具体做法是：根据年龄特点，进行定期体格检查，1周岁内每三个月查体一次，1-3岁每半年查体一次，3-7岁每年查体一次，对于查出的各种疾病及时进行治疗，对发现的体弱进行专案管理，并使用小儿生长发育监测图监测小儿生长发育趋势。通过连续几年的不懈努力，儿童系统管理325044人，系统管理率达82.73%，其中3岁以下儿童152377人，系统管理率达92.14%。

三：强化医院建设，积极创建爱婴医院。

我们积极响应世界卫生组织和联合国儿童基金会发起的“创建爱婴医院”的活动。为此，我们通过制定计划、熟悉评估标准，大力宣传母乳喂养的优点，全力推动母乳喂养，全面强化了医院的各项建设，严格按照标准进行。通过我院的努力推动，经评估，我县有4个县级卫生单位和6处乡镇卫生院被批准为“爱婴医院”。努力为我县广大儿童的健康成长做出巨大贡献。

四：开展新生儿疾病筛查工作，降低残疾儿童的发生率。

新生儿的疾病筛查工作是有效降低残疾儿童发生率，提高人口素质。我院自开展这项工作以来，共对19816例新生儿进行了疾病筛查，截止目前，我县的新生儿疾病筛查率达到了98%以上。共查出苯丙酮尿症6例，现全部在接受免费治疗，并取得了良好效果，减轻了他们的家庭负担，同时也减轻了社会负担。

一、婚检工作有待于进一步完善和加强。

2、婚检率有待于提高。目前我们县的婚检率仅为55.92%据《母婴保健法》第七条的规定的农村婚检率应达到70%以上，城镇达90%以上的要求还差的很远，可望下一步政府部门能够给予政策性支持和积极协调，使我们县的婚检率达到并超过《母婴保健法》所规定的标准。

3、提高婚检服务质量。首先提高医务人员的业务素质，加强培训提高服务水平，增设婚检服务项目，扩大服务范围，尽快开展对丙型肝炎、爱滋病等传染病的检查，预防和控制此类疾病的传播。

二、两个系统化管理率还需进一步提高。

妇女儿童的系统化管理工作由于涉及的人群较多，且分布较广，妇幼保健的医务人员相对不足，因此造成部分妇女、儿童的漏管。下一步我们将通过对县、乡、村三级网络建设的进一步加强，使我们县的两个系统化管理率达到《中华人民共和国妇女儿童发展纲要》要求的目标。

1、加大婚检工作在农村的宣传力度，增强对婚检工作的认识，提高农村未婚青年对婚检工作的认识，提高农村的婚检率。

2、完善妇幼保健网络建设，本着以农村为重点、乡镇为桥梁、县城为龙头的方针，加大对农村工作的工作力度，加强对卫生院及乡村医生的业务培训，提高其服务水平。