

2023年工地临时用工协议 临时工劳动合同协议书(精选6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

工地临时用工协议篇一

乙方(受聘方)：_____

乙方身份证号：_____

根据劳动管理规定以及公司员工聘用方法，甲方招聘乙方为临时用工，双方在平等自愿的基础上签订办合同并共同遵守本协议所列条款。

一、临时工合同期限：

用工期限自____年____月____日至____年____月____日

二、甲方聘用乙方薪酬标准：

1、每天工作时间：8：00—20：00，80元/天。需完成每日所订产量和质量标准，否则按实际完成相应扣除工资。

2、寒假上班时间：春节前_____年_____月_____日至_____月_____日春节后_____年_____月_____日至寒假结束。

三、乙方享受的福利：

- 1、所有住宿人员免费提供食宿及三餐。如有夜班或加班时间较长另有加餐。
- 2、员工宿舍电费自理。
- 3、可参与正式员工的所有培训及各种活动。
- 4、对于表现优秀的且专业适合的员工可提前签署录用意向，并有提升管理人员的机会。
- 5、春节过后继续返厂上班并干足至寒假结束的同学公司均给春节车费补助200元。
- 6、春节期间留厂的公司提供免费住宿吃饭自理，但公司提供微波炉及简单灶具，春节过后干足至寒假结束，春节期间公司给200元餐费补助。

四、员工上岗要求：

- 1、新入职七天培训期内自动离职或因其它原因被辞退一律没有工资。
- 2、工作期满一个月后，办理完退厂手续后，三天内一次性结清工资。
- 3、员工工作期间必须按时到岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计算薪酬。
- 4、如发现违法乱纪情况，偷盗现象，一经发现报公安机关，并作开除处理。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

工地临时用工协议篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；其中试用期为_____月。

二、工作内容

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为_____元，试用期为_____月；

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(4)被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何

一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金_____元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效

甲方（签章）_____

乙方（签章）_____

_____年_____月_____日

甲方： 企业代码：

乙方： 身份证号：

本着公平、公开、诚信的原则，经过甲乙双方协商一致，就乙方的收入说明如下：

一、 乙方正常的工资标准为__ __元人民币(不低于 市最低

工资标准)。

二、 由于行业特点要求，为客户安全着想甲方实行每周单休工作制，乙方对此理解和支持，并能按照执行。正常工作时间每天7小时，周六5小时;每天加班1小时，周六加班3小时。

三、 乙方作为甲方的 操作 岗位人员，级别为 级;理解并依照公司的各项规章制度执行，同意依照公司考核制度核算报酬(此报酬包含出满勤情况下所有的延时、加班、值班费用以及公司给予的各种福利补贴、奖金)。乙方同意甲方可以按照乙方的能力、专长、态度来安排最适合的工作并领取相应的报酬。每月考核成绩一次;如岗位有变化，收入也随着变化;如乙方的工作不适合原定岗位，则甲方可以给乙方另行安排其他工作并领取相应的报酬或辞退。

四、 在乙方遵守甲方各项规章制度、保证每周单休出满勤、保质保量并按时完成公司交给的各项工作任务的前提下，甲方支付给乙方的每月收入组成如下：工资_ _元，出满勤情况下所有的平时延时补助、周末加班费、绩效奖、满勤奖、岗位津贴、公积金费用等共 元。其中：加班费： 元。上述收入为临时用工期间的薪酬标准。

五、 绩效薪酬部分占工资总额的百分之十到百分之二十，平日文员干部每天按工作需要有可能加班1—2个小时。上述报酬中含有公积金费用，如员工有要求，企业可以帮助缴纳，费用从上述的收入中扣除。

六、 对于社会保险部分，需要员工个人负担的从上述报酬中扣除。

七、 乙方入职7个工作日之内，自动离职或被辞退均无工资。

八 上述报酬方案自入职日日开始执行，本合同有效期从 年 月 日致 年 月 日

八、 如出现本协议中的未尽事宜，甲乙双方承诺通过协商解决。

九、 乙方已阅读甲方相关制度，同意并坚决拥护制度的执行。

十、 甲乙双方随时均可解除合同，但应提前一天通知对方。

甲方： 乙方：

签字： 签字：

年月日：

工地临时用工协议篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省、市的有关规定，按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型期限

经甲乙双方协商一致，选择以下第()种方式签订劳动合同：

(一)有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中：试用期个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日至工作(任务)完成时即行终止。

二、生产(工作)内容和生产(工作)、地点：

(一)甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事岗位(工种)工作。具体生产(工作)任务内容为：

(二)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量达到规定的质量标准。

(三)工作地点：

三、工作时间和休息假

(一)甲乙双方同意按以下第()种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过()小时，每周工作()天平均每周工作不超过()小时，每周至少休息一天。

2. 不定时工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行不定时工时制。

3. 综合计算工时制。即经甲方单位机关所在地劳动保障行政部门批准，乙方所在岗位实行以为周期，总工时小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的，经与乙方协商同意后，可以延长工作时间，并按《劳动法》规定支付加班工资。

(三)执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

四、劳动报酬

经甲乙双方协商一致，乙方工资支付执行以下第()种方式：

(一)乙方实行月(周、日、小时)工资为元。试用期工资为元/月(周、日、小时)。

(二)实行计件工资制，甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标，计件单价为元。

(三)其他支付方式：

乙方完成甲方规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式支付给乙方工资并由乙方签字确认。其工资收入不得低于所在地人民政府规定的最低工资标准。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方在合同期内按国家和当地有关规定参加社会保险。

(二)乙方其他保险福利待遇，按国家、省市以及甲方有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

(二)乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方能上岗。

(三)甲方根据国家有关法律、法规建立的安全生产制度，乙方应当严格遵守，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(四)甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动

保护用品。

(五)甲方建立职业病防治制度，加强对职业病的防治管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律

(一)甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方违反甲方劳动纪律和的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

(二)乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的学习、培训，提高自身素质。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

八、劳动合同的解除及终止

(一)劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 不能胜任本岗位(工种)工作的；
2. 有打架斗殴、偷窃、赌博、卖淫、擅自停工等违法、违纪行为的；
3. 因违规、违纪、失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
4. 不服从甲方正当工作安排的；

5. 严重违反总承包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 乙方参军、自费上学、培训、出境或因家庭困难不能继续履行合同的；
8. 因病和非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；
9. 本合同因订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
3. 甲方未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
4. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(四) 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，不得擅自离岗。

九、违反劳动合同的责任

(一) 甲乙双方因劳动合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，任何一方在法定期限内可以向当地政府劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可向人民法院起诉。

(二) 任何一方违反劳动合同给对方造成经济损失的，应根据

其责任大小和后果，依据国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属于甲方的，应继续履行合同；责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、技能鉴定费、因未履行劳动合同造成的损失等。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同一式三份，甲乙双方各执一份、另一份在乙方工作地备查。

十二、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

签订日期： 签订日期：

工地临时用工协议篇四

法人代表（主要负责人）： _____

乙方（姓名）： _____

住址： _____

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

第一条协议期限

本协议自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条岗位实习

甲方按乙方实习内容及要求，安排在_____岗位实习，乙

方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下

第四条工作时间及休息休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

（二）甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

（三）甲乙双方的具体约定：_____。

第五条保险福利待遇

（一）乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

（二）其他保险福利待遇约定如下：

第六条劳动保护和劳动条件

（一）在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

（二）甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

（三）甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

（四）甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

（五）乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

第七条劳动纪律

（一）甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度对乙方实行管理。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条本协议的解除、变更、终止

（一）经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

（二）双方就本协议的解除条件约定如下：

（三）本协议到期即终止，不得续订。

第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项

□

第十条争议

甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

工地临时用工协议篇五

根据《_____》的规定，单位因生产、工作需要招用_____同志为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、本合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；
2. _____□

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳

劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

_____年____月____日_____年____月____日

街道、镇劳动部门：_____

_____年____月____日

工地临时用工协议篇六

甲方□xx有限公司

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，签订本临时工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自年月日起至年月日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2._____.

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以

根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害

临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____.

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)_____ 乙方(签章)_____

街道、镇劳动部门(签章)_____

_____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

- (一) 负责乙方的日常人事管理；
- (二) 负责支付乙方工资，每日 元。
- (三) 其它；

四、乙方的权利与义务

- (二) 享受合同规定的工资待遇；
- (三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- (四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作

秩序和社会秩序的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其 他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名)

年 月 日 年 月 日