

最新脱硫运行值班员工作总结(模板10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

脱硫运行值班员工作总结篇一

20xx年上半年要结束了，一位辛苦又辛勤的工作人员保安员，也进行了细致的保安员年终工作总结，应很多朋友的需求，本网提供以下资料参考。

我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在扬州珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上半年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在人员的配备上，我们从江西警官学校招聘了21名学生队员；同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请扬州市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗

的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据队员不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育，举行升旗仪式等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住队员雷鸣同志冒雨救伤员、拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安班长应是……”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。

形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在

工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

一是得益于公司领导的正确领导和悉心关怀。首先，张衍禄主任身为领导，在各项工作中都能走在前面，干在前，给广大队员树立了榜样，增添了干劲和信心；同时，张主任、李主任等领导曾多次亲临保安队，给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和物业管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是每一次大的活动，张主任等领导，都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是我们保安队出色完成任务的重要的保证。

二是得益于工作上的创新。我们是在扬州国际珠宝城从事保安工作的。扬州国际珠宝城是一个国际化珠宝产业平台，定位高端、规模宏伟，理念先进，这就要求我们保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在珠宝城发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。因此，我们在工作中，尽量不受习惯思维、习惯经验的干扰，从客观实际出发，批判地接受新的思维，坚持不断的创新，将创新作为做好工作的灵魂和动力。首先是在工作内容上创新。我们工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要我们知道的，我们都会尽力关心和帮助的，只要我们能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如一位队员的手受伤后，工作、生活受到影响，我们及时去看望他，给他送去饭菜，帮他洗衣服，同时，在工作上帮助调班，好让他安心养伤。当我们了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。这种人性化管理，不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。其次是思想观念上的创新。我们采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念。如在报纸上，在公司内部发生的一些典型的、

有一定说服力和教育作用的正反事例，我们都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向敬岗爱业的方向转变。三是在工作方法上创新。工作方法在工作中尤为关键。面对日新月异的工作环境和工作要求，我们在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从会议讲向正常化；从说教向谈心，关爱转变。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

三是得益于全体队员的共同努力。我们的队员大多数是来自部队和警官学校，他们都不同程度地受过严格规范的军事化训练。他们在工作上，都能求同存异，顾全大局，无论工作条件多么艰苦，生活条件多么简陋，工作任务多么艰巨，他们大家都能团结协作，共同拼搏，想方设法尽心尽力完成任务，其精神实在感人。上半年我们之所以能在珠宝城大型活动多、情况复杂，天气不利的情况下，比较出色地完成各项工作任务，全体队员的共同努力功不可没。这些都凝聚着全体队员的智慧和汗水。

回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。保安员工作计划中我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满

意，让珠宝城领导满意，让来珠宝城的国内外领导、客商，顾客满意。

以上是我们保安队20xx年上半年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。

脱硫运行值班员工作总结篇二

首先，我主动加强政治学习，除了经常看电视、看报纸、关心时事政治外，我还认真学习了马克思列宁主义，*思想，理论，“*”重要思想，自觉树立高尚的世界观、人生观，价值观，用先进的思想武装自己；其次理论学习还要在行动上落实，注重其对实践的指导意义，自觉地践行“八荣八耻”，时刻用其来约束自身行为，改正不良习惯，继续发扬优良传统。另外，除了干好自己的本职工作外，积极参加与配合医院组织的各项活动，维护领导、团结同志，工作任劳任怨、积极主动，取得了同事们的一致好评与认可。通过努力，我感到自己的政治素质有了长足进步。

作为一名刚刚毕业的大学生，虽然有五年的专业知识学习，但是实践的东西接触的少，对许多现场问题不了解。面对这种情况，依靠自己认真的学习，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全，让自己尽早、尽快的熟悉工作情况，少走弯路。在接触到新的陌生的领域时，缺少经验，对于业务知识需要一个重新洗牌的过程，自己在领导、同事的帮助下，能够很快融入到工作中。在日常生活中，我认真服从领导安排，遵守各项规章制度和各项要求，养成良好的工作作风。在内科实践工作中，我深切体会到作为内科临床医生的应具备的素质和条件，在上级医师的指导下，我逐渐对内科常见病、多发病的诊断、治疗有了较多的认识，作为住院医师对病人从入院-住院-诊断-治疗及出院-复查有了很好的掌握，经过不断的学习和训练，我已能熟练掌握本科室常见病、多发病的诊疗方法。内科工作是复杂多样的，在工作中也产生了一些经验教训，如对于一些不常见的病状缺少认识，这些

经历教训我视为宝贵的经验，更对自己以后的诊治水*有了清醒的认识，提出了更多的要求，在以后的工作中要更细心全面询问查体，积极学习先进的临床知识，争取早日成为病人心目中满意放心的医师。

由于进入了一个完全陌生的.工作环境和生活状态，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作。但是医院里宽松融洽的工作氛围、良好的医疗环境及学习发展机遇以及在各级领导、同事的关心和帮助下，让我很快完成了从医学生到医生的转变。工作中能够始终保持一种积极向上的心态，努力开展工作。通过近一年的体验已经逐渐适应了这边的工作状况，对于领导们的关心和关怀，我感到了很大的动力和压力，争取在以后的工作生活中以更加努力的优秀成绩来回报。不仅能够弥补自己耽误的工作学习而且能够有所成就，不辜负领导们的期望。

过去的一年，是不断学习、不断充实的一年，是积极探索、逐步成长的一年。我也深知，在业务知识上，与自己本职工作要求还存在有一定的差距。在今后的工作和学习中，自己要更进一步严格要求自己，加强思想政治、业务知识方面的学习，认真总结经验教训，克服不足，在各级领导和同事的帮助下，通过不懈地努力，加强我的自身能力。更好的为人民服务。

我希望成为一名正式的医生，故特此提出申请!请领导批准!

敬礼!

申请人:

XXXX年XX月XX日

脱硫运行值班员工作总结篇三

20xx年是xx分公司特许经营实现运营的第一年，从1月份开始xx分公司派遣两名运行员工到xx热电公司开始接管前期的各项准备工作。其中包括设备诊断和运行数据分析等。

3月15日大同分公司抽调部分运行人员，来到xx热电开始对脱硫装置及除灰、空压机系统进行接管前期的准备工作。运行人员面对没有除灰、空压机系统设备的运行、调整经验的问题，为了使新人更快掌握运行操作技能，他们一边阅读相关资料提升自身能力，一边利用班后会时间在各值内组织开展“教学一帮一”、“每日一问”、“班后我来说”等实用教学活动。特别是针对近日或本班中发生的一些异常变化及参数调整问题进行集中讨论，同时通过互相交流使新人尽快进入工作状态，并根据设备运行中出现的问题判断他们调整的方法、思路、步骤是否正确，不正确及时纠正，直到问题的处理方法最简捷、思路正确、步骤合理为止。利用“典型案例解说”的授课方式使员工在工作中对可预见性问题有较强的解决能力，并在实践中不断的摸索，探究提升全员的整体运行技术水平。在大家共同的努力下，在短短半个月时间里，熟练的掌握了各项操作要领及事故处理的措施，为正式接管打下了坚实的基础。

4月1日xx分公司正式对两套脱硫装置特许经营，并负责对除灰、空压机系统进行运行工作，运行专业全体成员在公司领导的正确带领下，统一思想、凝聚力量、振奋精神确保了脱硫、除灰空压机系统的安全稳定运行。

在安全生产方面，运行专业以“管理现行，行为控制，持续改进”为指导，把各项工作落到实处，坚持班前讲安全，班中查安全，班后总结安全。认真学习分公司领导对安全生产的重要指示，全班组人员上下团结一致，共同努力，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，通过开展安全教育培

训等多种形式的活动，不断提高职工安全意识。让每一员工时刻牢记安全是第一要务。在日常工作中严格执行“两票三制”，坚持事故调查处理“四不放过”原则。加强安全生产可控和在控管理，加强安全监督规范化管理，深化“严管理、反违章、保安全”活动，加强全员安全意识教育，加强班组、现场安全工作的监督检查，加大反违章力度为重点，以落实安全性评价和“中国国电集团公司重大事故预防措施”为主线，夯实安全基础。认真传达执行公司文件精神，大力提倡节能降耗。利用学习班时间组织员工认真学习安规和上级文件精神，建立健全班组安全管理体系。

每周一次的运行培训学习，每月一次的事故预想、运行分析及每月的“运行专题分析会”，加强了员工的专业理论知识。运行班组人员大部分是刚从学校毕业的新员工，有理论但缺乏实践，我们从实际出发，以师傅带徒弟、参与工作，现场指导的方式进行专业技能培训，通过这种更具有针对性、实用性的工作方法，使新员工尽快的适应了工作，基本掌握了操作要领。对于公司骨干，进行换岗交流，为了提高整体运行员工的综合技能，贯彻分公司运维一体化管理理念，这样有助于员工拓展知识面和提高综合技能。在加强员工专业技能培训的同时也不断向员工传达公司的生产经营情况，贯输企业的文化理念和管理思想，引导员工如何做人，怎样做事，表扬优秀人才和先进事迹使员工明确了工作态度，端正了对公司负责，对自己自信的心态。点燃了工作热情，增强了员工的主人翁意识和团队协作精神。

半年多时间以来先后修订、完善、细化各项生产管理制度和除灰、脱硫运行规程。现班组共建立各种台账38种，相关规章制度50余篇，各类预案20余种。为了丰富班组内容，在班组中还开展了以节约降耗为目的的“小指标”等竞赛活动，并利用机组停备检修的机会针对主机安全隐患进行了“增压风机跳闸，旁路挡板未连锁开启”和“主机仪用压缩空气中断”等的大型事故演练，提高了各值人员的事故处理能力。

1、在保证脱硫装置安全、稳定、经济运营的同时，严格控制电除尘出口粉尘在标准排放值以下，并且根据负荷变化仔细调整各电场高压柜参数。直接有效的降低空压机气源的无用损耗，而且能减少空压机及各电场高压柜的耗电量。通过参照当前运行工况，根据电除尘出口浊度、空压机母管压力及高压柜二次电压等参数对除灰系统中的二次电流、下灰时间、等待时间进行合理搭配，减少了输灰用气量，大幅度降低了设备耗电量。粉尘污染物排放100%达标，不但符合了环保要求，而且也达到了节能降耗的目的。同比去年同期电除尘厂用电率下降了，为xx热电公司节省成本尽40万人民币，赢得了电厂领导的认可，给予分公司很高的评价。

3、在总公司正确的领导及分公司领导严格的管理下，运行专业很好的完成了总公司下达的全年各项技术、经营指标。截止20xx年12月31日，脱硫、除灰、空压机系统安全运行365天，#1脱硫装置年平均投运率，平均脱硫效率，#2脱硫装置年平均投运率，脱硫效率，已实现安全稳定经济运营365天。

1、我们将继续贯彻“安全第一、预防为主、以人为本”的方针，严格执行各项规章制度，总结去年安全生产存在的问题，加倍完善安全管理制度，要严格做到安全隐患不留死角，把安全生产做精、做细。

2、“理论与实践并重，技术与人文相通”我们在新的一年里要更加重视人员培训，借助培训提高每一位运行员工的专业技术水平，保证脱硫、除灰、空压机系统安全、稳定运行。

4、认真落实总公司下发的“班组标准化管理”的相关文件精神，加强班组自身建设，强化管理、明确目标，努力将xx分公司打造成为一支作风硬朗，团结奋进，不怕困难的创新型团队，完成公司下达的全年各项技术、经营指标，为xxxx的发展添砖加瓦。

脱硫运行值班员工作总结篇四

1. 加大安全隐患排查和治理的力度，按照公司《安全生产闭环管理办法》的要求，重点加强安全隐患的闭环管理。截止目前共排查隐患105条，其中设备方面90条，系统方面10条，人员行为规范方面5条，按照“五落实”的原则，已整改105条，完成率100%。对隐患未按通知单要求闭环整改的，对专业主任进行了处罚，共从安全帐户中考核1800元，有力促进了隐患整改。同时按公司“花钱买隐患”的要求，下发《发电厂隐患手机信息汇报制度》，要求各岗位人员通过手机信息的形式及时汇报，对及时汇报重大隐患和认真排查安全隐患的人员共奖励25630元。

2. 进一步梳理安全管理制度并汇编成册，并认真贯彻执行。今年新修订《外包工程项目安全管理办法》、《事故约谈制度》等共6个安全管理制度。为了更好地将各管理制度贯彻到职工，从领导干部开始就制度内容进行培训和考试，从上半年开始，要求各安全生产管理人员首先对《危险点预控票及管理规定》考试，共有79人参加考试，考试成绩80分以下20人进行补考。并要求各分场派驻安全员每周带领分场领导学习厂部下发的安全管理制度，安监科不定期抽察。认真执行事故约谈制度，共对部门发生安全事故的5名分场领导进行事故约谈，强调各级领导一岗双责、管生产必须管安全的原则。

3. 紧扣安全生产实际情况，对星级班组考核细则做了部分修改。增加了50分的加分项目，取消一星级班组的奖励，同时二、三星级班组的奖励额度也相应做了修改，充分调动了主力班组人员的积极性。对台帐记录进行优化调整，减轻了一线班组不必要的负担，将考核重点向现场规范情况转变。加强与基层班组人员的交流沟通，共召开不同层次人员的座谈会10次，并提出了解决问题的相应举措。发挥各专业主任在星级班组创建工作中的管理和指导作用，减少了重大失分项目。第三季度全厂88个班组共有5个班组由一星级升到二星级，三个班组达到四星级，实现了消灭一星级，出现四星级的年

初目标。

4. 全力推进“三讲一落实”活动的开展。加强班前会、安全日活动的检查，重点抽查风险控制方面的内容。

5. 按照公司安全大检查文件的要求，规范安全检查的形式和落实。对参加安全检查组的人员重新梳理，坚持以专业人员为主，组长每月组织一次检查，按照安全质量标准化要求，检查前制订专业检查表，持表检查，追求检查效果，杜绝走过场的现象。根据季节特点及上级要求共组织各类检查21次，查出问题516条。

6. 强调制度的流程化和规范化，制订了外包工程安全管理流程和方案措施的会审制度，要求所有措施必须先组织会审，与会人员签字后再履行审批手续。

7. 加强安监人员队伍建设，制订考核办法，定期对安监人员进行业务培训，提高技能水平。夯实安监站科业务基础，规定所有安监人员参加注册安全工程师考试，两年内完成所有科目考试。

8. 加强无尘化工作的检查监督及考核力度，四月份在发电厂成功召开了公司地面单位无尘化、精细化工作现场会，输煤系统无尘化工作有了较大提升，环境得到一定改善。

1. 职工行为不规范、安全意识淡薄、现场大量存在“三违”现象，是造成事故的主要原因。随着煤炭形势持续下行，职工收入增长速度放缓，思想不稳定，安全形势会更加严峻，安全管理工作任重道远。

2. 外包工程安全监督有待加强规范。外包工程施工人员素质较低，动态管理难度大，事故充分露出外包工程安全管控能力弱的问题，明年脱硫除尘工程也属于总承包性质，将按照国家有关法律法规，明确安全各方责任，加强与承包方的沟

通协调，做好发包方安全管理工作。

3. 个别安全管理制度存在不合理、与实际情况脱节的问题，造成在实际执行过程时不到位。现在已经对事故责任追究与考核、安全帐户管理等内容开始着手讨论修订，适当提高考核标准，按照规定从严治企。

4. 安监人员的技能水平和现场监督作用需要提高，个别安全员，特别是班组安全员不会管、不敢管，没有尽到职责。明年将出台安监人员考核办法，实行末位淘汰制，坚决将不合格、不尽职者淘汰出局，将具备专业知识、大胆管理、敢于碰硬的人员选拔到安监岗位上来。

脱硫运行值班员工作总结篇五

1、确保了小区上半年无安全治理事故。

保安部在上半年继续脚踏实地抓好小区日常安全治理工作的落实，加强小区日常安全巡检和巡检监督治理，做好经常性的出国留学安全大检查，确保了出国留学上半年无偷、盗、消防等安全治理事故，保障了小区正常的工作和生活秩序。

2、季节性和阶段性工作得到有效落实。

针对每阶段的情况，保安部对季节性和阶段性工作提前做好充分预备，对元旦、春节、清明、五一、及雨季期间出具具体治理方案和计划，严抓具体工作的落实，使各季节和阶段性工作得到安全有序的开展。

3、积极跟进车辆收费的前期预备工作。

保安部在上半年与各相关部门配合积极跟进停车场收费前期预备工作，出台停车场治理制度，制定停车收费治理方案，跟进小区交通道路经营许可证和收费行政批复工作，现已基

本完成。

4、保安治理工作顺利开展。

根据公司发展需要，我部在3月13日开始安排保安人员进驻，负责所属区域的保安治理工作，并根据现场情况增减岗位，现已由刚开始进驻时的4人增加到12人，确保了现场保安治理工作的顺利开展。

5、在做好本职工作的同时，努力发挥“治理员”职能。

保安部在做好日常安全治

同时保安部积极配合各相关部门的工作，从物品搬运、送水送煤气到配合各部门的巡检、监督及临时工作等，在保证本职工作的同时凡保安部力所能及的都主动、全力予以配合。保安部实际上已基本担任了一个“治理员”的职责，在安全治理工作外配合各部门所产生的工作量已占保安整体工作量相当大的一个比例。

6、治理制度的调整和修改完善。

为适应治理情况的变化和形势的发展，保安部对现有的治理制度和操作流程进行了大量的调整，以使制度和操作流程应具有实操性，为保障工作顺利有序开展奠定了基础。

7、内部治理方面的进步。

(1)保安部在4月份将8小时工作制调整为12小时工作制，有效缓解了招聘压力和降低人事费用支出，解决了xx年下半年至xx年3月份长期影响保安部治理的严重缺编、缺岗、积休多问题，单个岗位每月可节约费用650元左右，实行12小时工作制的4至6月份可为公司节约人事开支超过5万元。

同时我部针对12小时工作制与8小时工作制的差异，对部分治理制度进行了适度调整，以确保在工作质量与标准不下降的前提下实现人事费用支出的缩减和促进队伍稳定。

(2)队伍稳定性增强，保安人员流动率稳步下降□xx年上半年，保安部把队伍的稳定列为重点工作来抓，积极加强与员工的沟通及引导工作，转变员工的心态和思想，同时提高治理人员的治理技巧，使人员流动率稳步下降，与去年上半年人员流动率相对比降低了近6个百分点。

(3)上半年，保安部调整培训思路，培训的重点侧重放在队伍的整体形象、礼节、服务意识，以及工作主动性、原则性与灵活性的应用上，促进员工在处理岗位问题时能逐步达到“理”与“礼”相结合，“原则性”与“灵活性”相结合，取得了一定的成效。

1、元月事件，它反映出保安部在以往治理中存在的误区、法律意识的淡薄及处理问题时原则性与灵活性结合的严重不足，导致工作由主动变为被动状态，给公司造成了极大的损失和影响，这对保安部是一个惨痛而深刻的教训，在事件后，虽经过一系列强制性的意识灌输和实操培训，在整体上有所好转，但部分员工在实操能力上仍比较欠缺。

2、作为安防治理部门，在确保首要职责“安全保卫”得到有效落实，保障小区的整体安全秩序的前提下，队伍的形象、礼节、工作与服务态度，以及处理问题的主动性、原则性与灵活性是决定一支队伍整体形象与口碑的要害所在，保安部在上半年队伍全面稳定后的5月和6月份在这些方面做了大量的工作，虽有一定的进步，但离目标与要求仍相差甚远，员工在实际操作中不是很顺畅，基础不扎实，营造的氛围仍不牢固，而做好培训与绩效考评是解决这些问题的要害所在，这对于保安部来讲是一个长期的工作。

3、智能化系统的实际应用效果。

一期的智能化系统仍处于完全瘫痪状态，二期的智能化系统非凡是可视对讲门禁系统未能如实得到使用，小区仍处于依靠人防治理状态，这是下一步保安部需协同工程、客服共同跟进解决的问题。

4、地下停车场工程问题仍未得切实得到解决。

二期各地下停车场前期所存在的渗水、漏水、排水问题仍较严重，虽经多次维修整改，但仍未得到切实的解决。

1、将安全治理工作列为第一重点，了解小区和周边安全动态，抓好日常安全治理工作的落实、检查、监督工作，确保小区的安全与秩序。

2、与员工建立良好的沟通渠道，提高治理能力，加强与员工的沟通，把握员工动态，及时采取措施，以促进保安队伍的进一步稳定。

3、积极配合公司行政治理工作，实行绩效治理制度，使奖惩得到有效落实，以此提高员工的工作积极性与竞争力。

脱硫运行值班员工作总结篇六

一、加强治理，严格考核，促进了产能快速发挥。

2006年以来，通过完善三级点检制度，实行“周二定修制”，大大减少了设备维修时间，逐步扭转了投产初期事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。为加强考核力度，先后修订、完善、细化各项生产治理制度，推行了精细生产治理，树立“时间就是效益”的理念，对影响生产的单位进行严格考核，逐步理顺了各生产环节之间的关系。

半年来，事故影响时间大幅降低，设备作业率不断提高，促

进了产能快速发挥。1-5月份连铸机作业率达到，比去年12月份提高26个百分点，减少影响时间小时，相对提高产量14万吨；轧机作业率达到，比去年12月份提高个百分点，减少影响时间660小时，相对提高产量11万吨。炼钢连铸系统共创出日产纪录7次，最高日产铸坯4971吨；轧钢系统创出日产纪录5次，最高日产4737吨。钢坯和钢材产量大幅攀升，3月份铸坯产量达到105296吨，炼钢连铸系统率先实现了达产；5月份铸坯产量达到了120049吨，钢材产量达到了95013吨，原创：当月总销售毛利润达到了6400多万元，全线快速实现了达产创效。截至5月份，120吨转炉一炉卷轧机生产线累计产钢万吨、材万吨。目前，炉卷产品吨材利润在700元以上，累计实现正边际贡献超过2亿元。

同时，还集中解决了一些“瓶颈”问题。针对钢坯大量积压、下线钢坯无处堆放问题，通过提高轧钢产量，规定每班最低“切割量”和最低“外发量”，提高了“内外消化”能力，同时把外发坯宽度从改为，切割效率提高了50以上，最终实现了4000吨以上的日周转能力。针对钢板入库影响产能发挥这一“瓶颈”问题，通过改进入库吊具、改进垛板方式、增加入库通道、实行“以车代库”等方式，钢板日入库能力也大幅提升。目前，通过增大铸坯断面、提高连铸拉速等措施，连铸机生产能力也在不断提升。年初，针对铁水不足问题，积极开展“降耗增产”攻关，优化生产组织，降低了铁水入炉比例，最大限度地利用了现有资源。1-5月份炼钢铁水消耗达到916kg/t钢，比去年12月份降低钢，相对增产万吨；转炉吹损达到，比去年12月份降低个百分点，相对增产万吨。通过优化订单、增加每个浇次的炉数、改进中包修砌、烘烤工艺等措施，连铸连拉炉数不断提高。1-5月份连铸连拉炉数达到炉/次，比去年12月份提高炉/次，连拉时间达到小时/次，比去年12月份提高小时/次。轧钢系统也围绕轧钢综合成材率目标，加强负公差轧制，优化双定尺坯料，实现全倍尺轧制，减少切头切尾损失，使轧钢成材率达到了。

三、加强技术质量控制，产品质量稳步提高。

格率在96以上□25mm以下板材探伤合格率达到100，铸坯退废率不到1。炼钢命中率保持到了100，内控成分合格率达到92，中间包温度合格率达到到了93。

四、细化完善治理制度，不断加强成本控制，各项成本指标大幅降低。

在不断发挥产能的同时，通过加大成本治理和控制力度，把成本控制责任细化分解到了车间、工段和个人。元月份实现厂级成本月核算，2月份实现厂级成本日核算，3月份实现车间级成本日核算，把炼钢系统细化核算到每炉钢，把轧钢系统细化核算到每块料，各项成本、支出均处于受控状态，成本呈现逐月降低的良好势头。

3月份以来，钢铁料消耗与兄弟单位基本持平。炼钢精炼渣成本通过回收利用，消耗指标降低了2/3；石灰、钢包耐火材料等消耗指标通过优化渣料结构和竞价招标采购，成本逐月降低，石灰消耗由元月份的84kg/t钢降低到了53kg/t钢。目前，钢铁料消耗已达到1094kg/t钢，转自zhaz合金料消耗坯；钢水收得率也达到了，轧钢综合成材率达到了。5月份，全厂实际总成本比预算成本降低了2637万元，降低率达为，半年工作总结《脱硫班组半年工作总结》。

另外，还完善了备件动态治理和逐级审查制度，制定了设备启停、照明等治理规定，通过跟踪各工序的能源介质消耗情况，做到了“不开一盏不该开的灯，不流一滴不该流的水，不开一台不该开的设备”，能源消耗指标大幅下降。

五、发挥技术设备优势，积极开展新品种开发和认*工作。

在品种安排上，通过以效定产、趋盈避亏，不断优化资源配置，努力追求品种效益最大化。从源头抓起，积极优化订单，解决了大批量生产与小批量订单的产销矛盾，并按产品边际贡献大小组织生产，尽力增加高效品种钢产量。1-5月份，高

效品种钢比例不断增加，炼钢精细a类产品达到吨，占；精细b类产品达到吨，占；品种钢比例累计达到了，比去年12月份提高28个百分点。轧钢精细a类产品达到吨，占；精细b类产品达到吨，占；品种板比例累计达到，比去年12月份指标提高49个百分点。

半年来，先后冶炼了20r□16mnr□q460□ah60c和q345b□c□d等钢种；完成了低碳低硫钢□x52□x60□试验和q235□q345钢等钢种的z向钢板的开发和生产；同时，还开发生产了q460□q420□q390等一系列高强度板，并对45#钢□ah60c□20r□16mnr等钢种进行了批量生产。目前，已先后成功开发生产了碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢、汽车大梁钢、优质碳素结构钢、管线钢等9大系列30多个品种。5月份，进行了高强度板“提铌降钒”试验，从技术工艺上降低品种钢成本，提高了品种钢效益。为追求效益最大化，还把产品向薄、厚方向拓展，调试出了薄10mm□厚120mm的“两极”产品，并开始生产3200mm宽板材，扩大了产品规格范围，大大提高了产品竞争优势。

同时，扎实有效地开展了质量贯标工作。目前，一套符合标准要求，能够反映我厂设备工艺特点的作业文件全部编订完成，并于4月份通过了二次自审，基本达到了认*审核水平。锅炉、压力容器用钢生产许可*的认*审查工作也顺利通过了国家验收，目前正在进行船板钢认*工作。

六、加强设备治理，积极推进遗留设备调试，深入开展技术改造和创新。

论文上报了21篇，科技进步奖上报了13项。同时，在不影响整体装备水平的前提下，对加料跨2#天车主起升龙门钩进行整改，有效防止了钢丝绳脱槽事故；对滚切剪下剪刀刃加工槽成功改造，解决了卡板问题；对收集台进行改造，解决了钢

板碰撞收集台光电管和四周栏杆问题；对钢板入库电磁吊进行改造，提高了钢板入库速度；还完成了炼钢污泥处理系统、冷床立柱、圆盘剪溜槽和3#天车小车缓冲器、4部260吨天车端梁防滑板改造任务。

七、夯实基础治理，创新工作方法，不断推出新的、切合实际的治理举措。

第二炼轧厂成立后，迅速完成了机构、岗位和人员设置工作，高效建立和完善了技术、质量、设备、安全、劳资、党务等多项*和综合治理制度，并对八大类、90多个考核制度进行了汇编，为各项考核提供了依据。

半年来，为提高职工队伍素质，开展了*作人员职业技能鉴定、青工文化教育、厂校联合办班等一系列培训工作，累计举办各类培训班22个，培训人员1200人次，培训率达63。为加强人才治理，逐步建立了一套人才治理体系，从合格岗位人才到高薪岗位人才，从*作技能人员到*技术人员，全方位激发了职工的工作积极*。6月份，首届高薪岗位人才设置工作也开始实施，在生产一线的要害岗位设立月津贴高达2000元的奖励，为职工搭建了施展才能的舞台。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、邀请有关厂家技术人员现场讲课等形式，原创：为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道，全面提高职工综合素质。

脱硫运行值班员工作总结篇七

4、严格落实门岗责任，对施工人员及搬家、送货等外来人员认真盘查并通过内线电话及可视对讲和业主核实来访情况。

7、全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外将积极树立保安形象，服务与管理窗口。

1、对新入职员工进行常识技能培训，，有效保障了小区的利益和安全。

1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐。

2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场；

4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

一年来，保安队都能按照市局的通知精神，不定期选派人员到保安基地进行培训，虽然在xx年由于人手紧张，未能参加技能竞赛，但公司仍根据竞赛要求、内容对员工进行了训练，通过训练有效地提高了员工的整体素质，队伍形象有了较大的改变。

在新的一年里，保安队将会更加努力，团结进取，逐项落实好20xx年度的工作计划和培训计划，坚持落实好各项治安工作，使保安队各项工作更加扎实。

我，转眼已在招行度过两个春秋。我虽是一名普通的保安员，但在我心中，支行就是我的家，领导是我的家长，行里的职工是我的兄弟姐妹，行里的事就是我自己的事，我要精心守护我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫招行、守卫我家”的责任重大。

不好意思，我们这里系统刚升级过，汇款方式有所变动，以前通过转账的方法汇出去的，要第二天才能到账，系统升级后该业务已经取消了。接着我就向该客户介绍了网上银行专业版，然后告诉他如果通过网上汇的话手续费只有0.2%而且是50元封顶的！该客户得知一卡通在网上转帐时，他立刻就填写了开护申请书和网上专业版申请书，使该客户减少了等

待时间，在我的帮助下很快办理了业务。临走时，该客户来到大堂经理面前微笑着说：“你们保安服务态度很好，没想到你们保安也这么懂业务，我很满意。”然后走到客户意见簿上写道：“保安服务态度非常好，服务也比较专业，请领导给予表扬。”虽然是短短的两行字，但但确是对我工作的最大肯定！

脱硫运行值班员工作总结篇八

首先在思想上积极要求上进，深刻领会各级领导的讲话和文件精神，使自己在思想境界上上升了一个层次，更加适应本岗位的*工作。

谦虚谨慎，不骄不躁，扎实工作，埋头苦干，任劳任怨。今年4月，先后到大连和鞍山警校进行培训和省警务技能教官备课班，5月末，支队组织铁岭*技能培训班担任教官，6月，对堵卡大队和巡警大队进行警务技能培训，9月、10月国庆安保，每天与队员从早上7点工作到晚上10点，任劳任怨，并在安保期间带领队员利用休息时间夜巡，抓获携带管制刀具人员6名，出色的完成了上级交办的安保任务。在下半年担任副大队期间，我对自己时时严要求，事事高标准，做到了吃苦在前，任劳任怨，起到了带头作用。

努力刻苦钻研业务知识，通过参加了省厅和市局组织的警务技能教官培训以及反恐知识培训，充实了自己，提高了自己的业务水*，并取得了优异的成绩。而后又在担任支队警务技能教官时与同志共同学习探讨，加深了对所学的理解，并应用到了实际过程中去，使得自己的业务水*得到了很大的提升。

三、

通过领导的栽培和自身的努力，我取得了一些成绩，自身也得到了很大的提高，但是在取得成绩的同时仍清醒的认识到自身还存在的很多不足。如有时思想开小差，法律、业务还

有不熟的地方，领导艺术方面欠缺等等，这些方面在今后的工作中，一定认真改进，虚心接受领导和同志们的批评指正，也希望领导和同志们能够及时监督我的工作，帮助我在今后的工作中少犯错误不犯错误，更加圆满出色的完成各项任务，使自己成一名出色的*队员。

脱硫运行值班员工作总结篇九

为了提高医院保安服务意识，增强保安服务质量，强化医院管理，健全内部安保队伍的建设及监督约束机制，结合本院的实际运营情况特制定本制度。

2.1保安岗位职责

(1) 服从医院领导交给的各项任务，严格履行岗位职责，做好本职工作，做好交接班记录。

(2) 维护医院内部正常的营业秩序，尤其是各窗口队列秩序，密切关注收银台周边情况，确保营业款绝对安全。

(3) 禁止患者在医院内吸烟，发现吸烟者应当立即劝阻。

(4) 谢绝明显的精神病患者，乞讨者，醉酒者，拾破烂者进入医院。

(5) 严格禁止宠物进医院。

(6) 禁止未经医院相关部门许可的考察学习团队在我院拍照。

(7) 严厉禁止医托及其他不法分子在我院活动。

(8) 每天不少于八次对医院各区域进行全面的消防安全巡逻。

(9) 负责对各区域水、电等设备设施定点定时监控使用规范

的安全维护。

(10) 负责对影响医院形象的行为进行制止。

2.2前门保安职责

(1) 负责前门车辆引导停放和人员通往秩序。

(2) 谢绝明显精神病患者、酗酒闹事者、收破烂、乞讨者、推销商品者进入医院。

(3) 指挥自行车、摩托车、电瓶车及其它车辆定点停放。

(4) 禁止在医院正门摆摊设点和进行各种表演义卖，及时制止打架斗殴。

(5) 杜绝危险品进入医院、禁止携带宠物进入医院。

(6) 对破坏医院形象和声誉的行为及时果断制止并立即上报。

(7) 发生应急事件负责控制大门。

2.3巡逻保安职责

(1) 熟悉医院各区域情况，保持高度的警惕性，有高度的责任感，坚守岗位。

(2) 巡察各楼层各诊室患者就诊秩序情况，防止和减少各类问题的发生。

(3) 注意发现楼层通道是否有异常情况，若发现立即处理并报告。

(4) 熟悉医院内部环境，消防设施分布，灭火器材的摆放点，防盗防火报警装置的位置，会熟练使用各种灭火器材，发现

隐患及时上报，保证消防设施处于良好状态，保证消防通道畅通。

(5) 协助各部门领导处理各类突发事件。遇突发性事件或紧急报警要沉着冷静，快速将出事地点通知保安和院领导，并对事件现场录像存档。

(7) 发生应急事件负责控制医院楼梯口。

(8) 严格遵守交接班制度，做好值班记录，做到三班全面监控。

2.4夜间保安职责

(3) 巡查各楼层，检查应关闭的灯光、门、窗、空调

脱硫运行值班员工作总结篇十

疏导后院进出货物的车辆，保持后院消防通道的畅通等，登记工作：登记外来人员进入商场施工的检查。巡视工作：白天巡视商场内有无可疑人员。消防通道是否畅通。消防设施是否被占用等。晚上巡视施工区域是否有消防器材，施工证件，施工安全隐患是否存在等等。

九月份消防局举行了关于消防安全知识宣传教育四个能力演讲活动，我们去听了别的商场的演讲深受感动，在此之前我们还是“三个能力”“三懂、三会”从那以后实行贯彻消防局的意见，从“三个能力”“三懂、三会”发展到“四个能力，四懂，四会”让我们又学到了好多，紧接着每天的出操、消防演习，从中又学了好多知识和问题，在一次消防局的领导来检查我们的工作，我们在商场消防演习了，演习分两组：一组是组织灭火另一组是组织疏散逃生，消防局的领导看了之后很赞同认可！

- 1、由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐。
- 2、我们的工作方法还有待进一步的创新和改进。
- 3、工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新。在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升。最后达到让公司领导满意！

以上是我来一年的工作总结，不到、不妥、不对之外，恳请领导批评指正。