乡镇纪检干部年度总结 乡镇纪检干部个人工作总结(大全13篇)

知识点总结有助于系统化地梳理自己的学习进展和掌握的知识点。军训总结：严格要求和规范让我认识到军队的严肃性和纪律化，培养了我积极向上的品质和坚定的意志。

乡镇纪检干部年度总结篇一

20xx年，区纪委办公室全体同志在区纪委会的正确领导下，在兄弟科室的大力支持和配合下，按照年初制定的工作目标，充分发挥机关工作的桥梁枢纽作用，积极履行办公室职责，团结奋进、开拓创新，圆满完成了领导和同志们交办的各项工作。现将全年工作总结如下：

20xx年工作回顾

一、积极参与政务，参谋助手作用不断强化。

1、坚持调研先行。在起草文件、落实重要工作的过程中，一是围绕所要解决的问题，认真把握中央、省、市有关政策，积极征求各街道、各部门和社会各界意见和建议，加强协调衔接和支持，研究切实可行的思路和对策，为领导制定决策当参谋。二是注重日常工作中的线索收集，通过办公电话、网络等渠道，配合各业务科室搞好调研，多方面地收集反腐倡廉方面的舆情信息，并及时反馈给相关领导，积极建言献策。

2、加强信息宣传。全年共向上级纪检监察机关编报信息以及经验交流材料25篇，其中被省纪委《廉政大视野》采用1篇，被《兰州日报》采用1篇，被《兰州市纪检监察信息》采用1篇，被市纪委《风纪窗》采用3篇。另外，被各纪检监察网络媒体采用信息5篇。信息工作较全面地反映了全区反腐倡廉重大活

动、重要经验和特色工作，进一步提升了内外影响。

3、完成写作任务。严把起草关、校核关、签发关，按期完成了区纪委全会工作报告、区纪委党代会报告、全区纪检监察工作总结等大型材料。按时完成了会及领导交办的有关文件、材料、领导讲话稿的起草及全区反腐倡廉工作情况的综合整理，材料共计60余篇，总文字量达40多万字。

4、发挥督办职能。完成日常工作的同时，积极履行办公室的统筹协调和督促检查职责，确保推进区纪委工作部署既有善始、又有善终。根据委局机关的决策部署和领导的安排，全面掌握各项重点工作的实施情况，并根据时间节点安排进行督查督办，确保决策落实方向不偏差，落实时间不拖延。对重要文件、会议精神，领导批示件的贯彻落实和办理情况，及时立项，跟踪督查，确保落实。今年以来，参与了机关作风建设督查3次、“三性三化”主题教育活动开展情况督查2次，以及全区党风廉政建设责任制考核。

二、主动搞好服务，各项保障工作坚强有力

1、会务工作周密筹划。按照厉行节约、精简会议的要求，明确会议调控范围，精心优化会议流程，做好会前、会中、会后整个过程服务，确保了会议的质量和效果。成功保障委局领导班子每周例会、区纪委会等各类会议12次。此外，还成功保障了区纪委全会、廉政谈话会议、“三性三化”主题教育动员大会等大型会议。

2、接待工作热情节约。根据实际情况，压缩一些不必要的开支，努力实现接待工作的效能化。一年来，接待省、市纪委检查、调研20余次，成功完成全部接待任务，受到上级领导的充分肯定。

3、文件资料规范管理。对各类文件能够及时登记、传阅、办理、保管，并完成各种打字、复印任务。共计发送文件20余

件，接收公文215件，传阅文件100余次。按照档案管理要求，对全年文件进行了分类归档，未发生一起失泄密事件。

4、电话值班恪尽职守。遵循“快速、准确、礼貌、有始有终”的服务准则，切实做好电话值班工作。始终坚持先请示后汇报制度，做到重大事项及时向领导反溃在处理值班事务时，坚持使用规范用语，并根据不同的服务对象，因人制宜，妥善处理，做到仔细听、认真记、不误时、不漏项。

5、信息化建设稳步推进。按照《关于督促落实“金纪工程”项目资金抓紧完成项目建设任务的通知》(甘纪办„20xx‟45号)文件精神，积极与区政府办、区财政局以及信息化工作部门协调，做好接通甘肃省政务专网，落实区纪委专用ip地址段。按照保密安全的要求，确定了内网专用网络密码机安全存放场所和固定操作人员。

三、认真管好事务，机关内部管理井然有序

1、加强制度建设。年初，制定了《安宁区纪委监察局内部事务管理制度》，明确了文档管理、请销假、公共物品管理、办公用品购买、车辆管理、公务接待等制度。目前，正在着手完善《中共安宁区纪委安宁区监察局工作职责和管理制度》，进一步建立健全了纪委中心组学习、纪委会议、纪委会议事规则(试行)、纪委书记办公会议、机关干部职工学习、机关保密工作等各项制度。

2、加强车辆管理工作。在现有车辆数量的基础上，统筹协调、合理调派，限度的保障各科室用车需要，确保工作开展。在车辆维修、加油上严格把关，确保无不合理支出现象。在加强车辆管理的同时，尤其注重对驾驶人员的教育管理，确保车辆人员安全。

3、加强财务管理工作。严格按照财务制度和《会计法》的有关规定，严把支出关，实行财务帐目日清月结，财务报表定

期上报，不断规范票据签报程序，实行级级把关，责任人并签制度，没有一起违规事件发生。定期盘库，按计划购路发放各类办公、生活用品，及时向纪委会提交财管理可行性建议，努力增加工作透明度，为委机关节约开支、为领导决策提供依据。在工资按时发放，公务费及时报销的同时，积极争取专项资金，保证了机关各项工作正常运转。截至目前，机关财务收支基本平衡，圆满完成区纪委会赋予的财务管理任务。

四、突出重点工作，推动党风廉政建设深入开展。

1、源头治理逐步深入。在加强干部任用监督管理方面，切实履行职责，协助纪委领导严把干部任用“廉政关”，对每一名拟提拔使用干部从民主推荐、民主测评等环节进行全程监督，有效防止干部考察失真。在简化行政审批方面，按照《兰州市人民政府关于公布市级政府部门第五批取消行政审批项目的决定》，起草《安宁区关于深入推进行政审批制度改革的实施意见》，进一步推进我区行政审批制度改革，共计减少3项行政审批事项。在公务用车管理方面，制定了《安宁区机关事业单位公务用车配备管理办法》，下发了《关于全区公务用车监督清理工作的实施方案》，分三个阶段对全区公务用车通过逐辆登记、逐辆审核等方式进行了全面清理整顿。

2、作风建设强势推进。一是保障了“整顿机关作风优化发展环境”活动顺利开展，制定了《关于开展“整顿机关作风优化发展环境”活动的实施意见》，着力解决部分干部职工精神状态不佳、服务不到位的问题。二是保障了“作风建设深化年”活动顺利开展，出台了《安宁区开展“作风建设深化年”活动实施意见》，在全区范围内相继实施“治懒增效”、“治庸提能”、“治散强纪”、“治腐促廉”等专项行动，严格规范各单位机关工作人员的工作态度、工作纪律、工作秩序。三是保障了“三性三化”主题教育活动顺利开展，根据区委要求，采取查阅文件资料、实地察看、走访了解等方

式，对区土地局、财政局、质监局等14家单位开展“三性三化”主题教育活动进行了集中抽查和明察暗访，发现问题，及时反馈，限期整改。

3、组织建设日趋完善。积极协助纪委领导切实加强基层纪检监察队伍建设，在全区各街道、各单位中配备了44名专职纪检监察干部。同时下发《关于加强街道纪检组织建设的指导意见》，就规范街道纪检组织设路、职能作用、纪检干部的管理、工作保障机制等方面作了明确要求。

存在的不足及下步工作思路

20xx年，办公室工作虽取得了一定的成绩，但我们也清醒地意识到，我们的服务意识、服务水平与领导及新形势下的工作要求仍有一定差距;主动性不强，缺乏前瞻性服务，创新意识有待进一步提高。对此，办公室将高度重视，在各位领导的带领下，在兄弟科室的帮助下，采取有力措施，努力加以解决。

一、围绕中心工作，发挥参谋助手作用

1、狠抓学习，加强综合素质修养。进一步加强机关政策理论学习。不断创新学习方式，丰富学习内容，力求学习实效。紧紧围绕区委“35313”发展思路，重点开展党的路线方针政策、国家大政方针、法律法规学习，重要会议和讲话精神的学习，切实把思想和行动统一到区委加快发展要求上来，为推动纪检监察工作提供坚强的思想保障。同时，大力学习借鉴各兄弟县区委局机关办公室工作和区属兄弟部门办公室好的思路、举措，结合委局机关实际，内化成经验，不断提高办公室服务水平和办事能力。

2、前瞻调研，强化多谋善断能力。围绕委局机关的中心工作，以为领导决策服务为着力点，利用办公室网络畅通、人员充实的优势，抓住纪检监察工作中的热点难点问题，强化前瞻

调查研究的意识。协助兄弟科室，深入基层、深入实际，有针对性地组织开展专题调研活动，多出内容深、思路新、质量高、参考价值大的调研成果，争取更多的调研成果转化为领导决策。

3、奋起直追，谋取信息工作实效。紧紧围绕委局机关中心工作以及群众关注的热点、难点问题，加强我区纪检工作信息的综合研究和整体开发，为领导科学决策提供更多及时、全面、准确、适用的信息。坚持高标准，追求高质量，精心筛选有决策价值的信息上报，提高信息的针对性，让社会各界了解到我区纪检监察工作的成效。

4、求精求细，提升文字写作水平。通过积极学习中央、省、市、区各类文件精神，增加知识储备。通过采取每日记录“工作日志”方式增加素材储备。尽量减少行文中的空话、套话，做到言之有物、言简意赅，切实提高文稿的思想水平和政策水平，做到政策清楚、主题突出、观点准确、格式规范、逻辑严谨。

5、加大督办承办力度。一是突出督查重点。继续围绕委局机关确定的中心工作、重点决策、工作部署和领导关注、群众反映强烈的热点、难点、焦点问题以及领导交办、批办的事项认真督查，保证按时办结率达到100%;二是完善督察制度。构建起完善“计划、实施、总结”的三位一体的督导工作目标管理责任体系，确保委局机关决策和部署的得到落实，做到件件有着落、事事有回音;三是改进督查方式。不断探索督查工作的新机制、新办法，努力实现从一般督查向重点督查转变，从受命督查向主动督查转变，从单一监督向综合监督转变，在督查过程中，既注意了解工作进展情况，又注意总结工作经验;既注重发现工作中存在的问题，又注重分析产生问题的原因，提出解决问题的措施和办法;既要推动决策在基层的实施，又要针对实施中存在的问题，为领导完善决策提出宏观性意见，不断提高督查工作的层次和水平。

二、强化运转效率，全力提供工作保障

1、确保会议质量和效果。每年初要对各部门申报的会议进行统筹审核，制订全年会议计划预案，报领导集体审定后严格执行。切实提高会议质量，会前要认真开展调查研究，确定好会议主题和任务。严格控制会议预算，减少会议开支。参加会议人员要经过认真研究确定，尽量控制关系不大或无关人员参加会议。在会议后要总结经验，查找不足，分析原因，明确今后努力的方向，不断改进工作方式和方法。参加上级举办的会议要严格按会议通知要求派人参加会议。

2、提高接待工作水平。认真做好重大活动和重要领导、来宾接待的组织服务工作，既做到考虑周到、安排细致、不出差错，又注重节俭朴素，减少铺张浪费。

3、严格规范文档管理。坚持从严、从精、及时、实效的原则，做好文书处理的收发、印制、传阅、清退、归档、销毁等各个环节工作。对收到的上级文件要在第一时间办理，急件应即收即办。要简化办文程序，尽量缩短文件流转、办结时间。按照机要保密工作的各项要求，切实履行机要保密职责，严格工作程序，严守工作纪律，做好机要文件的保密工作。

4、认真做好传真、电话的阅办工作。认真办理所接收的传真和电话。要坚持值班制度，对收、发的传真和电话严格履行登记手续，填写阅办单，经办公室主任阅批后，按要求及时办理。

5、搞好后勤服务保障。以“保证运转、促进工作”为目标，量力而行，尽力而为，为领导和机关工作人员改善办公条件，提供优质服务。

乡镇纪检干部年度总结篇二

我自20xx年以来，本人勤勤恳恳、讲学习、讲正气，积极主

动履行职责，全力以赴做好我所分管的纪检监察和农林工作，较好地完成了各项工作任务。

一、加强学习，提高素质

二、本人一贯发扬艰苦奋斗的优良传统

注重自身建设，时刻以共产党员的标准严格要求自己，做到自律、自省、自警、自励，坚持严格遵守廉洁自律的各项规定，带头执行本单位的各项规章制度，带头廉洁奉公，自责维护镇党委政府的形象，不做有损党员和本单位形象的事，并自觉接受群众的监督，踏踏实实地做事，清廉为官。

三、找准位置，演好角色

20xx年以来，本人热爱本职工作，坚持围绕农经发展抓纪检，抓好纪检促农经发展的思路，立足实际，积极工作，不断探索开展纪检工作的新途径。

一是深入贯彻落实党风廉政建设责任制。首先将镇班子领导成员的责任明确细化，对党委、政府领导坚持分管工作和廉政建设两手抓起到了时时鞭策和促进的作用，从而做到齐抓共管。其次抓好党风廉政建设教育学习和干部廉洁自律工作。通过播放党风党纪电教片和镇委中心组学习活动等对党员和领导干部进行廉政教育、警示教育和先进性教育，对全体干部进行《廉政准则》8项禁止和52条不准的学习培训，有效地提高了党员干部廉洁自律意识。

二是加强对农村三资实行代理服务制度，为全镇的中心工作正常开展提供纪律保证。对全镇换届的村及时进行财务审计，对发现问题的村及时提出督办意见，完善了村财务管理制度，保证了全镇村级各项工作的正常开展。

三是认真办理群众来信来访。对群众来访来信做到热情接待，

每件必定亲自过问办理，同时有效地发挥了纪委一班人的工作积极性，使每一个人都能认真对待群众的来信来访和及时办处□20xx年来，我们共接待群众的来信来访6户，9人次，召开座谈会5次，解决群众遗留问题5件，解答群众咨询问题10件，受到立案调查党员干部4名，受到党纪处分的4人。

四是集中精力抓好案件查处工作。坚持有案必查，违纪必究的原则，自20xx年元月以来，我们共办案9件，完成了目标任务。

五是努力做好我镇农业生产和林业生产的合理化布局和调整工作，我镇是传统的农业大镇，根据这个优势，我及时对群众进行宣传和引导，使得我镇在继承传统农业的同时，又发展了特色种植农业，相继推出了优质山药生产基地和黑皮冬瓜种植基地，养殖业较往年也有不同程度的发展，林业生产的发展势头也逐年增大，由于引导及时，广大群众种树热情高涨，我镇在全县林业生产评比中，连续两年被评为林业生产先进乡镇。

在这一年多的时间里，通过理论学习和实践的磨练，不断提高了自己各项的工作能力和水平，取得了一定的成绩，同时，也吸取了一些经验和教训。但由于自己学习有时抓得不紧，深入基层调研不够，还存在政治理论水平有待进一步提高，工作上创新意识不够强，创新思路不够宽，重视对上负责，忽略对下负责，重视完成任务，轻视工作实效，采集撰写纪检监察方面信息不多，案件检查力度不够大，工作原则把关不够严格，纠风工作跟踪反馈不够等一些问题和不足。本人决心加倍努力，尽职尽责，以与时俱进的作风创一流业绩，争当一名优秀的纪检监察干部。

3乡镇纪检监察工作总结

一年来，镇纪委在区纪委和镇党委的正确领导下，深入贯彻落实党的十八大、十八届四中、五中全会精神，坚持从严治

党、从严治政的方针，认真做好纪检队伍自身规范化建设，强化监督职能，狠抓党风廉政教育和预防，加大案件查办力度，促进党风政风根本性扭转，现将一年来工作情况总结如下：

一、主要工作

（一）推进规范化建设两个“六有”，打造过硬的纪检监察队伍。认真贯彻市、区关于镇街纪委规范化建设工作部署，落实镇街纪委硬件、软件建设两个“六有”目标，做好全面摸底自查和查漏补缺工作，目前已基本按照上级要求完成好各项工作。

1、推进硬件建设“六有”。镇纪委多方努力，镇党委在财政困难的情况下大力支持，在原有基础上，镇纪委今年又专门制作了各类规范的纪检工作职责牌上墙，申请配备了台式电脑2台、专用保密柜1个、碎纸机1台、打印机1台、录音笔1支，落实了纪检干部每月的办案补贴，耗资十余万元改造了一间规范的谈话室。

2、推进软件建设“六有”。一是明确岗位职责。制定党员干部《个人廉政风险和自我防范表》放置于个人办公台，明确岗位职责；二是规范办案规程。收录汇编了近500页的《马安镇纪检监察工作法规制度汇编》，规范了信访和纪检监察工作各项制度和工作流程；三是完善工作台账。按照“一事一档”的原则，对信访和纪检案件以及其他重大事项能分门别类、分类细化、建立各类工作台账50余册；五是树立纪检干部个人良好形象。镇纪检干部能严守纪律，正人先正己，做到了办案零事故、工作零差错、干部零违纪，树立了自身良好形象。

（二）加强廉政教育，营造廉洁氛围。

一是认真开展纪律教育学习月活动。9月份开展的纪律教育学

习月活动，镇党委高度重视，全镇党员干部及各村（居）两委干部积极参与，邀请了区党校老师作了题为《廉政建设下的廉洁》的专题辅导讲座告达到了教育活动认清反腐形势，重视反腐问题，找准反腐着力点的目标。在区纪委组织的“鹅城清风”—20xx年惠城区新“八廉”之“唱廉”歌咏比赛中我镇代表勇夺第一名，在廉政书法摄影作品展中我镇干部职工有2副优秀摄影作品被收录巡展。

二是扎实开展党员干部法纪教育。7月份结合群众路线教育实践活动开展和廉洁镇村建设，组织全镇机关副股以上党员干部，村“两委”全体干部和小组长共300余人分三批次到惠州监狱开展警示教育活动。活动中镇党委统筹安排，镇纪委具体组织，镇党委政府主要领导和全体班子成员全程参与。党员干部通过实地参观，观看教育片等净化心灵，起到了很好地警示教育效果。

（三）狠抓作风养成，促进党风政风进一步扭转。认真落实“八项规定”、反“四风”、“三述”活动的开展，通过专项检查和明查暗访的方式，狠刹慵懒散奢等不良风气，用“细节”撬动全镇党风政风，从点滴潜移默化改变队伍面貌，抓好作风系统工程建设。

一是整治会风会纪顽疾。由镇纪委牵头研究拟订了切合实际的《马安镇风会纪制度》，把改进会风、遵守会议纪律作为整顿机关作风、改进领导作风的一项重要内容来抓，始终保持全镇上下昂扬向上、奋发有为的精神状态。

二是开展好中层干部述职述廉述德活动。下半年，镇纪委利用周一例会时间，历时三个多月完成了镇中层干部述责述德述廉工作，“三述”活动严肃、严格、严谨，摒弃了以往搞形式、走过场的陋习，将民主评议结果录入个人廉政档案，作为今后干部选拔任用、奖励的重要依据，对评议结果差的干部进行诫勉谈话和组织处理，做到“真述、真测、真用”，进一步激发了广大干部的工作激情和活力。

三是开展干部任前廉政谈话。5月份结合机关中层干部调整，组织召开集体廉政谈话，教育广大任职干部要爱岗敬业，筑牢思想防线，永葆清廉本色，履行好“一岗双责”，增强拒腐防变能力，正确看待监督，主动接受监督，切实经得起监督，做勤政廉洁的表率，并签订了《廉政责任书》。6月份组织换届选举后新任村（居）“两委”负责人开展任前廉政教育座谈会。要求新任职党员干部要团结带领村“两委”班子，爱岗敬业、严以律已、廉洁自律，并签署了《廉政承诺书》。

（四）以重点工作为抓手，促进廉洁镇村建设。

一是加强“三务”公开工作。把深入推进农村基层党务、村务、财务“三公开”工作作为加强党的廉政建设、促进经济发展的一项重要任务来抓，按照求真务实、真抓实干、务求实效的要求，不断提高基层“三务”公开工作的科学化、制度化、规范化水平。为推进“三务”公开上台阶，7月份组织镇财务结算中心、审计等部门及村（居）干部共40余人到城区桥东街道办参观学习，吸收先进单位在在集体固定资产经营处置、土地承包经营权流转、农村新型合作医疗、涉农补贴发放等方面成功经验和做法，进一步推动农村“三务”公开工作，让群众充分享有村务工作的知情权、监督权和参与权促进廉洁镇村建设。

二是充分发挥公共资源交易中心平台作用。今年4月中旬，我镇公共资源交易中心正式成立并投入运行，中心坚持“公平、公正、公开、择优”的原则，成功组织完成了龙塘村内饮水管道安装工程和镇老年人居家养老服务中心招投标工作。目前，正着手组织新乐村鱼塘发包、横河村排水通道工程和水贝土地发包工程招投标工作。平台的建设和规范运行，有效堵塞了以往农村大宗工程建设和物资采购中存在的各种漏洞，有效防止了腐败行为的发生。

三是认真履行农村“三资”监督职能。认真贯彻好自20xx年起开展的农村“三资”监管各项部署和要求，抓好我镇

村“三资”数据的定期导入工作，同时对各村组上报的数据进行审核和监督。指定财政结算中心2名专职工作人员负责农村上报的“三资”数据审核和导入工作，指定镇纪检办负责“三资”数据上报的监督工作，实现“三资”数据采集、核实、导入、监督有机统一。截至目前，该项工作落实监督到位，保持平稳推进，未出现违规操作、亮灯警告等情况。

此外，镇纪委还突出监督重点，加强对各项惠农政策落实，农村集体土地征收和拆迁等重点领域的监督检查，堵塞各类腐败漏洞。

（五）加强案件查办工作力度，增强教育监管效果。一年来，镇纪委积极拓宽信访举报渠道，围绕有信必查，有查必果的原则，对群众来信来访认真调查核实，做到态度严谨、程序合法、执纪严明。严肃处理党员干部违反“八项规定”行为，重点查处违法违纪侵害群众利益的行为以及贪污腐败的窝案、要案。同时对一些不实的信访举报，及时予以澄清，消除影响，弥合党群干群关系。今年截至目前共受理各类信访案件24宗，立案5宗，党纪处理5人，另外行政处理因违反八项规定行为1人。

二、存在问题和明年工作计划

20xx年镇纪委各项工作取得了长足进步，各项工作稳步推进，但依然存在诸多不足：一是受困镇财政困难，纪检部门硬件建设还不完善，纪委办案交通、经费保障困难，镇级便民服务中心暂未完成；二是抓党员干部教育学习的力度还不够，特别是农村党员干部的教育学习抓的不够系统；三是制度的落实抓得不实，特别是“三务”公开工作仍不完善；四是个别党员干部作风建设仍待加强，庸懒散奢影响仍不可轻视；五是纪委各部门工作人员业务能力素质还需进一步提高，奖惩机制不健全，工作积极性需进一步调动。

20xx年镇纪委将重点做好以下几个方面工作：

一是进一步加强镇村基层党员干部的廉政教育和廉政文化建设，加强党员干部日常监督，规范权力运行，做到日常监管和案件查处“两手抓，两不误”；营造全镇上下不愿为、不敢为、不能为的反腐工作氛围。

五是加强纪检干部队伍业务培训，选派干部挂职锻炼或参与上级办案，提高能力；注重纪检干部先进典型培树，健全激励机制，发挥队伍潜力；进一步规范纪检业务工作流程，促进纪委软硬件建设迈上新台阶。

4乡纪检监察工作总结

红牛镇纪检监察工作在县委、县纪委、监察局的坚强领导下，全面贯彻执行中央、省、州、县各级纪检工作会议精神，切实加强制度建设、党风廉政建设，深入开展宣传、教育、违纪案件查处等工作，使我镇党风、政风、社会评价明显提升，现将工作开展情况汇报如下，不妥之处，敬请各位领导批评指正。

一、基本情况

我镇共有19个党支部，党员441名，其中农村党员183名。现有纪检工作人员3人，其中书记、副书记各1名，纪委委员1名。按“八有”要求，纪委专用办公场地，办公、办案设施设备齐全，办公经费、办案津贴落实到位。

二、主要做法及成效

（一）强化组织建设，构建监督网络严格按照德才兼备的原则，县委配齐了乡镇纪委班子。我镇纪委庚即在11个村（居）委配备村务监督员、支部纪律检查员、村务监督委员会，层层签订党风廉政建设责任书，将责任落实到位，做到反腐倡廉建设有人主抓、政策有人宣传、问题有人报告、矛盾有人沟通，把农村党风廉政建设工作落到实处。镇纪委组织建设

不断得到强化，构建起了较为完备的基层党风廉政建设监督网络。

(二)提升队伍素质，促进工作提高

1、强化宣传教育。镇纪委在党委的统一领导下。以会议、讲座、标语、专栏等形式，深入贯彻“十八”大及中央纪检监察会议精神、中央“八项”规定、党章、纪检、监察等相关规定，使每一个党员、干部对政策、法规有深刻的掌握，在思想上、政治上得到提高，行为上与党的要求保持高度一致。

认真开展廉政文化进机关进农村活动，加强村廉政文化阵地建设，我镇把浸水村确定为廉政文化进农村示范点，镇纪委将廉政文化工作和村日常工作紧密结合，在村活动室挂牌成立廉政文化活动中心，设立廉政文化展板1个，张贴宣传标语150张，完善宣传内容，结合农家书屋建设工作，设置专门的图书阅览室，充实廉政图书、廉政报刊、杂志内容，方便干部群众学习、查阅，使廉政文化贴近群众、服务群众，营造了崇廉尚廉的良好社会氛围。

2、加强纪检干部队伍教育培训。镇纪委在州、县纪委举办的各种培训会后，及时召开了纪检监察工作业务流程培训会、工作交流会、纪检监察信访案件检查知识培训等各项专项业务培训会。并就镇纪委纪检监察工作每一阶段的任务作了详细安排部署。通过加大培训力度，拓宽培训领域，切实提高镇纪委的工作能力。

3、严格做到“五结合”，全面推动纪检监察工作。在开展纪检监察工作中，红牛镇纪委注重全镇工作实际，将纪检监察工作融入到镇党委的中心工作中统一安排和实施，做到“五个结合”。一是与干部作风建设相结合；二是与基层组织建设相结合；三是与创先争优活动相结合；四是与群众工作全覆盖相结合；五是与项目建设相结合；通过“五结合”将纪检监察工作融入到镇党委、政府的各项工作中，提高基层组

织建设和纪检组织建设，提高干部的能力素质，提高农村基层组织和政权建设，充分发挥镇纪委的职能作用。

4、严格纪律监督，注重平时检查。平时除经常性对机关、事业单位和各村（居）的思想作风、工作作风进行监督检查教育外，注重对各单位重点时段值班值守、安全防范等进行督查，特别是在村（居）“两委”在换届期间，进行了届前的财产财物清理和届后的监交。对“中八条”、“省十条”、伊拉州“三个必须”“七个严禁”及洞庭县相关规定的贯彻执行情况进行了督查，镇纪委向各村（居）、单位印发了《红牛镇纪委十项纪律强调》，要求各单位认真执行。4月份对全镇各村（居）财务进行了一次督查，发现了一些存在的问题（如：包干时的原始账目，包干时土地承包情况等都未作移交，给村工作带来被动；村会计业务不熟，做账不规范；财务、村务公示面不够广泛等），对问题进行了强调，要求村“两委”严格财经纪律，加强村财管理，搞好村务、财务的公开的公示，加强对村会计的管理和领导。

（三）充分发挥监督职能，促进干部廉洁从政

1、认真贯彻落实党内监督条例。镇纪委完善相关制度，明确工作目标任务，落实工作职责。广泛宣传、张贴12345监督电话，要求村干部宣传到每一户。村（居）内的重大决策、惠民政策分配、村务财务开支结算等必须接受监督委员会的监督，镇、村（居）委会干部勤政廉政的情况得到有效监督，从而保证基层干部正确行使权力，有效维护群众利益，促进农村和谐稳定。

2、严格执行“党务、政务、村务”公开工作，促进公开工作取得实效。我镇制定了“三务公开”建设标准，进一步规范“三务公开”的场所、内容和形式，有力地推进了“三务公开”的制度化、规范化进程。一是在镇政府大厅建立了党务和政务公开栏，对镇党委全年重要工作部署及重大决策内容进行了全面公开，公开了政府机关服务承诺、群众投诉处

理办法等内容；二是各单位事务公开做到岗位、办事项目及流程、职责的公开；三是村务公开进一步完善。全镇共有村务公开栏11个，村务公开率达100%。（全镇11个村（居）委会都按规定按季度公布上墙）。

3、强化涉农惠农政策落实监督工作。各项支农强农惠农资金严格执行“一折通”转存到户；针对当前各种支农强农惠农政策资金种类多，来源广的情况，镇纪委对相关部门和村（居）委进行随机抽查。了解各部门专项资金的种类、来源和数额，发放的程序及时间，要求各部门的经费分配方案报镇纪委备案，及时将公示、发放的情况反馈到镇纪委，确保各项支农强农惠农政策资金的分配、发放工作置于镇纪委的监督之下。

4、村(居)干部记好三本账。我镇各村(居)干部在工作中不断增强透明度和务实度，以关注民生为己任，真正做到群众的贴心人，为进一步拉近干群关系。一是做好了工作日志。二是记好了民情日记。三是公开财务收支。13年迎接省纪委的检查中得到了高度赞誉。

（四）加强制度建设，促进运作规范按照纪委工作的运行特征和规律，我镇纪委建立健全了一整套规范的运作流程，即主要包括纳入全镇整体工作考核的目标管理制度，纪委工作议事规则、纪委工作职责等内部管理制度，纪检信访举报工作制度、纪检案件检查工作制度等业务管理制度，涵盖了纪委工作的全部业务内容。纪委受理的每件案件，均严格按照有关制度办理，并告知当事人相关条款，遇到疑难问题，积极向县纪委请示，不打马虎眼□20xx年，红牛镇纪委经办了伊拉州恢复乡镇纪委后的首例党员违纪案件1件，给予开除党籍处分2人□20xx年镇纪委经办查处下瓦斯村党员违法案件一例，给予开除党籍一人。同时，镇纪委对实名举报非常慎重，不仅做好了绝对的保密工作，还妥善解决了举报与被举报双方的有关问题。增强了群众对纪检监察工作的信任。对群众来访不敷衍、认真对待、高度重视，13年对林琳村原会计来访

反映的问题，进行了较为全面的的调查了解，形成《走访情况报告》上报镇党委和相关部门。

三、存在问题和困难

我镇纪检工作虽已取得一些成绩，但也还存在诸多不足：一是业务还不够熟悉，表现在具体工作开展中，还显得有些盲从；二是纪检监察干部抓主业不多，表现在纪检监察干部承担的工作任务太多，不能专注于主业；三是乡镇领导普片存在对乡镇纪委工作重视不够的现象；四是乡镇干部对乡镇纪委认识不够，表现在镇机关各部门在平时的工作中与纪委的配合不好，开展的工作情况不能全面反馈给纪委，造成工作信息掌握不明的现象。五是创新意识不够，工作内容形式单一，缺乏吸引力。

四、下一步工作打算

（一）加强纪检监察队伍建设。通过加大培训力度，拓宽培训领域，打造一批年富力强、素质过硬、锐意进取的纪检干部队伍，切实提高镇纪委的工作能力。

（二）进一步抓好制度落实。在制定和完善分工制度、议事规则、学习制度、信访制度、联系制度等各项制度的基础上，进一步抓好制度落实，切实规范和改进纪委内部运作机制和管理制度。

（三）建立科学的考核机制和激励机制。建立一套完善的、科学的考核机制和激励机制。在今后的工作中，镇纪委将结合“干部作风建设”，“群众路线教育实践活动”等工作，认真落实中央廉洁自律各项规定，严格执行中央、省、州县关于改进工作作风，密切联系群众的各项规定，以此带动全镇廉政文化的传播，营造风清气正的良好氛围。建立完善乡镇纪检干部纪律约束、日常管理和监督考核机制，增强对基层纪检监察干部监督管理的针对性和有效性，使我镇纪检监察

工作再上新台阶。

乡镇纪检干部年度总结篇三

我于20xx年参加工作，先后任夏层铺镇政府科员，粗石江镇政府党委委员、副镇长，黄甲岭乡党委委员、副乡长，松柏瑶族乡政协工委主任□20xx年9月至今任松柏瑶族乡纪委书记，人大主席。现将本人任现职以来履行岗位职责、遵守廉洁从政情况总结如下：

一、落实党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设工作情况。

担任乡纪委书记以来，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，认真落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉建设。一是组织学习党风廉政建设相关政策。组织全乡各级干部认真学习了《廉政准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《行政监察法》等文件精神，组织观看反腐教育片。每年请县委党校老师为全乡乡村干部及乡直各部门负责人上了一次廉政党课，乡党委专题进行廉政培训。二是层层签订责任状。与乡党政班子成员、各村(居)委、驻乡单位分别签订党风廉政建设责任状，制定了责任目标，分解了责任任务。三是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则。

乡领导班子成员同时肩负着业务工作、经济建设和党风廉政建设的双重责任，负责抓好包片村和分管站所范围内的党风廉政建设、业务工作、阶段性和临时性工作的执行情况，加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。四是完善各项制度，从源头上加强党风廉政建设。严格实行《党政联席会议议事规则》、《党委会议议事规则》、“三重一大”等决策程序，对于全乡经济社会发展重大事项，都召开党政联席会集体决定后再实施。乡党委、政府高度重视反腐倡廉建设，全年专题研究反腐倡廉建设重大

问题4次。建立健全了《干部考勤》、《财务管理》、《考勤制度》《后勤管理》等制度，以制度来加强规范管理，强化干部责任，有效提高行政效率。

二、组织协调本单位开展党风廉政建设工作和领导班子、领导干部廉洁从政情况。

每年乡纪委对领导班子成员贯彻落实党风廉政建设责任制、履行“一岗双责”情况进行了专题检查，要求各个党政领导既要抓好业务工作，也要抓好各片办干部职工及片里村干部的廉政建设。一是周密部署。在党政联席会议上明确检查内容和要求，要求各个班子成员认真回顾总结近年来履行“一岗双责”情况。二是集中检查。通过向分管领导了解情况、召开座谈会、个别听取意见、查看有关记录、走访党员、代表等形式，广泛收集情况。三是系统总结。乡纪委将检查收集的情况向受检查的干部进行反馈，对存在的问题与他们共同研究制定整改措施，明确整改时限。

三、履行监督责任，开展对本单位党风廉政建设工作和领导班子、领导干部廉洁从政工作检查。

乡纪委充分发挥监督检查职能。一是对我乡粮食直补、良种补贴、农资综合补贴、能繁母猪补贴、农村公益林补助、农机补贴、玉米补贴、民政救济、扶贫资金、危房改造补助、一事一议等支农惠农资金落实情况进行监督，加强对党务公开、政务公开和村务公开推进情况的督促检查;二是加强对重点工程项目建设的监督管理。从工程项目的招投标、资金运作管理到工程项目的施工质量予以全程监督，确保资金的合理使用和项目的顺利实施。

近两年，松柏瑶族乡邮政所的新建、财政所、农业服务中心的装修、三水路硬化工程招投标、乡政府机关改造等工程项目，乡纪委都全程参与，确保了工程项目的公开透明;三是加强对农村“三资”的监督管理，完善村级财务制度，加强对

村党组织、村委会负责人的监督，防止村干部贪污挪用公款和救灾救济款，侵占集体财物，促使基层干部不敢动歪脑筋。四是严肃查处党员干部违纪违法案件。两年共立案查办案件3件。还办理县纪委及县长信箱交办的信访件8件，为3名被冒领养老保险金的群众追回养老金。

四、加强作风建设解决党风政风方面存在突出问题的情况。

多次组织全乡干部职工学习中央、省、市、县作风建设的有关规定。根据县委《六个严禁》，结合我乡实际，进一步重申工作纪律，进行严格的签到制度，建议乡党委把干部职工出勤情况与年终各项奖励挂钩。严禁乡镇干部中餐饮酒，治理乡镇干部跑通学，要求干部职工每月在乡镇住宿不少于15夜，严格带班值班制度，加强公车管理。对违反作风建设规定的相关人员，一律取消年终评先评优资格，并扣减年终奖。

今年以来，在县、乡作风办的监督下，我乡干部作风明显好转，但还有个别干部存在乡里住宿不够15夜的情况，个别干部中餐饮酒等现象。

五、个人有关事项方面及廉洁从政情况。

本人任现职以来没有利用职权和职务的便利谋取利益，也没有办过酒席收受礼金。全家只有一套127平方米的自住商品房，于20xx年花费七万多元购买，位于县住建局院内。本人也没有因私出国、出境情况。本人工资、奖金共计4万元左右。妻子林小兰，39岁，现在县政府办任普通干部，年收入3万元左右;女儿10岁，还在上小学，家属无经商、办企业情况，也未炒股等投资理财情况。

六、个人存在的问题及整改措施。

(一)个人存在的问题。

一是下村时间少，不接地气。深入村组了解情况时间少，下村了解情况时，大多数是通过村干部了解情况，走马观花，一天走四、五个村，工作不深入，没有逐村逐户上门了解情况，没有全面掌握各村里的真实情况。二是本职工作主动性不够。由于分管事务多，平时忙于一般事务，开会多，没有专心搞好本职工作，工作发展不平衡。三是勤政廉政的意识还不够牢固。有时来人来客图省事，没有坚持在食堂接待，晚上陪客喝酒情况较多。

(二)明确努力方向，认真整改落实

1、深入农村，密切干群关系。每周除了赶集日在办公室值班外，至少要下村3天，主动解决群众生产生活困难，积极调处农村矛盾纠纷，维护农村和谐稳定。

2、摆正位置，努力搞好本职工作。尽量推脱其他繁杂的事务，专心搞好本职工作，要加强责任心，增强干事的信心和决心，不怕得罪人。要坚持原则，敢于同不正之风做斗争，在工作中勇于开拓，敢于担责，大胆探索。

3、严格遵守各项制度，厉行节约。严格遵守中央八项规定和县委“六个严禁”等纪律规定，严于律己，带头把乡政府出台的各项规章制度落实到位。严格执行公务用车管理制度、公务接待制度、财务制度，严守财经纪律，不乱开支公款。

一、实施乡镇纪委改革是新形势下反腐倡廉建设的需要

最近几年来，随着政治、经济、文化等领域对外开放程度的不断扩大，社会变革的步伐不断加快，一些影响基层政权稳定的深层次矛盾和问题也逐步积累和显现，当前的乡镇党委运行模式已越来越难适应新形势发展的要求。

一是乡镇党委运行模式尚需优化。目前乡镇党委普遍采用的是书记抓决策，乡镇长抓落实的运行模式，而党委专职副书

记的职责不明确，特别是20xx年之后，实行了乡镇党委委员负责制，仅设一职党委专职副书记，其主要职责是协助党委书记抓党务工作，但实际上，这一专职副书记的日常工作往往是抓大稳定、计划生育等，工作有交叉，作用难发挥。

二是乡镇纪委书记职责履行难。按照《党章》规定，乡镇纪委是由同级党代会选举产生的党的纪律检查机关，应在同级党委领导下开展工作，向同级党代会负责。由于目前我区的乡镇纪委为副科级建制，其书记由乡镇党委委员担任，职级较低，又不挂区纪委的相应职务，很难发挥其监督职能，造成“上级监督太远、同级监督太软、下级监督太难”的现状，致使对乡镇党委在个别领域的监督出现“真空”。

三是乡镇纪委力量薄弱、监督职能缺失。未实施这项改革前，我区多数乡镇纪委副书记以下的干部，大部分是一人多岗，不能完全做到专职专用;乡镇纪委书记也部分兼管其他工作，主要涉及计划生育、农田水利、招商引资、工业经济、小城镇建设等，牵扯精力过大，抓本职工作的时间少，可谓是种了别人的田、荒了自己的地。

四是乡镇纪委面临的任务较重。在我区最近3年查处的309起违纪违法案件中，村官涉案数占56%以上，由村官腐败引发的群众信访占农村信访总量的65%以上，加之近两年随着国家惠民及拉动内需等一系列政策措施的落实，一些钱物及项目工程建设需要加强监督。这对于仅拥有31名乡镇纪检监察干部，却要面对268个行政村(居)、301个村党组织、11292名农村党员的山亭区乡镇纪检监察机关来说，无疑将对农村反腐倡廉建设带来新的挑战。因此，很有必要对乡镇纪委实施改革。这样一来，不仅可以加强地方县级纪检监察机关自身建设，而且还有利于促进全区农村基层反腐倡廉建设，较好地化解当前我区农村经济社会发展面临的诸多矛盾和问题，完全符合中央关于落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的部署要求。

二、实施乡镇纪委改革是新形势下反腐倡廉建设的有益尝试

山亭区这次对乡镇纪委进行的改革，主要是从优化乡镇党委运行模式的前提下提出的，重点解决20xx年乡镇实行党委委员负责制后，在运行中存在的深层次问题。我们依据《党章》等党内法规对乡镇纪委地位和职责的规定、运用权力控制和优化理论，大胆提出了由乡镇党委副书记担任纪委书记、挂区纪委正科级检查员，乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员的意见，得到了区委的充分肯定和支持。在具体实施过程中，我们主要做了以下几个方面工作。

(一)搞好调查摸底，科学制定实施方案。推进乡镇纪委改革，必然会涉及干部的进退留转，工作稍有不慎或疏忽，极易出现不稳定现象，这就要求我们必须把功夫用在改革的准备阶段，澄清底数，摸透实情，在不违背上级政策规定的前提下，制定出严密的实施方案，并严格遵循这一方案，稳步开展工作。为此，我们本着积极稳妥的原则，首先由区纪委组织专门人员对乡镇纪检监察系统人员身份、学历、阅历等作了详细调查摸底。在此基础上，区纪委就如何实施好这项改革及时向区委提交工作落实建议，进一步明确人员资格准入条件、改革的方法步骤等事项。然后区委根据这一建议，及时制定了比较符合现阶段我区乡镇发展客观需求的改革方案，在充分酝酿和广泛征求各方意见的基础上，经区委会研究通过，并以区委、区政府的名义向市纪委作书面请示，获得批复后正式实施。

(二)坚持区别情况，分批次实施改革。着重坚持了实事求是、不搞一刀切的原则。对条件成熟的乡镇，分别明确乡镇党委副书记担任纪委书记，同时挂区纪委正科级检查员，不再设党委委员、纪委书记一职，既高配了干部，又在职务上体现了双重领导;对条件暂不成熟的乡镇，仍保留乡镇党委委员、纪委书记一职，待条件成熟后再行安排。在人员调整上严把入口关，认真按照省纪委、省委组织部关于交流进入县级纪检监察机关干部资格准入制度的有关规定，从乡镇现任5年及

以上的专职纪委副书记，或从具有大学本科以上学历、年龄在35周岁以下、任正股级干部5年及以上的公务员中推荐出1名同志，经组织考察合格后，明确其为乡镇纪委的常务副书记，挂区纪委副科级检查员。同时，还为每个乡镇配备了2-3名具有公务员身份、懂经济、熟悉法律的专职纪检监察干部，并规定今后这部分人员流动时，必须报经区纪委同意，以保证乡镇纪委干部队伍的稳定性。改革后，我区乡镇纪委书记、常务副书记的领导体制和工资仍保留原来渠道不变。目前已有3个乡镇街道由党委副书记担任纪委书记;3名原乡镇街道纪委书记在这次改革中被提拔为正科级干部;6个乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员。

(三)加强组织领导，全力夯实运行基础。强有力的组织领导，是确保改革顺利推进的关键所在。为此，我区成立了由区委主要领导为组长，区纪委书记为办公室主任的领导小组，由区纪委具体负责全过程统筹协调推进这项改革，其他有关部门按照职责分工，密切配合，各司其职，各负其责。注重搞好宣传发动，真正做深、做细、做实广大干部群众的思想政治工作，为改革的顺利推进营造良好的社会氛围。我们还高度重视筑牢乡镇纪委的基础工作，全力提供后勤保障，积极完善办公场所，改善工作条件，重点配齐了车辆、电脑、打印机、照相机、录音笔等办公设备，使每个乡镇纪委都做到门前有牌子、办公有房子、工作有机子、档案有柜子、举报有箱子。同时，我区还建设了集全天候电子监控、全方位软化包装、全封闭防控于一体的高科技纪检监察办案中心，较好解决了乡镇纪委办案场所简陋的难题，为改革后乡镇纪委更好地开展工作奠定了坚实基础。

三、实施乡镇纪委改革取得初步成效

我区在优化乡镇党委运行模式，实行乡镇纪委改革，加强农村基层反腐倡廉建设工作上进行的探索和尝试，取得初步成效。

一是工作力度明显加大。乡镇纪委改革后,由党委副书记担任纪委书记，与党政主要负责同志沟通更加顺畅，参加研究重大问题的机会增多了，对党政主要负责同志的监督更加有力了，可以利用的资源大幅增加，指挥协调党风廉政建设更为主动，特别体现在案件查办和难事协调上更加突出。今年1至8月份，乡镇自办案件79起，查结79起，同比增长32.4%和26.4%，基层案件检查工作的力度明显加大。

二是组织协调作用越来越明显。乡镇纪委改革前，纪委与政法、组织、宣传等部门一样被视为党委的组成部分，组织协调作用得不到有效发挥，与政府、人大机关的沟通协调更加困难。改革之后，乡镇党委副书记担任纪委书记，地位提高了，在召开会议、安排部署和各项检查中更加有效了，与政府、人大机关沟通协调顺畅，指挥作用凸显了。

三是工作效率显著提高。纪委书记由同级党委副书记担任后，除重大问题需要向主要领导汇报外，一般问题可直接拍板解决，减少了一些不必要的工作程序，缩短了工作时间，提高了办事效率。山城街道在创新实施村干部“双述双评”活动中，纪委书记亲自动员部署，亲自带队抓督查，仅用一周时间，就把活动全面铺开，收到了较好效果，有力地促进了农村基层党风廉政建设扎实有效开展。

四是为进一步深化纪检体制改革提供了平台。乡镇党委副书记担任纪委书记，挂区纪委正科级检查员;乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员，落实副科级待遇。一方面充分调动了乡镇纪检干部的积极性和主动性，打造了履行职责、发挥作用、施展才能的平台;另一方面进一步加强了乡镇纪委领导班子建设，为深化纪检体制改革奠定了良好的基础，为促进镇域经济发展提供了有力保障。今年1——8月份，全区10个乡镇新增过亿元的招商引资项目12个□gdp同比增长17.8%，规模以上工业增加值同比增长14.6%，财政收入同比增长27.1%。

四、实施乡镇纪委改革的几点体会

通过实行乡镇纪委改革，理顺了乡镇党委与纪委之间“领导与被领导”、“被监督与监督”的关系，体现了纪检监察机关监督职能的独立性。这一做法，在坚持党委委员负责制和集体领导的基础上，建立起乡镇党委书记抓决策，党委副书记、乡镇长抓落实，党委副书记、纪委书记抓监督的党委运行新模式，有利于促进农村基层党风廉政建设的深入开展。

(一)领导重视，加强组织领导是关键。为切实加强组织领导，区委、区政府成立了由区委书记任组长，区纪委书记为办公室主任的乡镇纪委改革工作领导小组，负责统筹协调乡镇纪委改革工作。专门召开了区委会，听取乡镇纪委改革情况汇报，对应采取的措施进行了研究，动员会议由区长主持，区委书记作了重要讲话。区纪委监察局切实承担起对乡镇纪委的领导职责，定期研究乡镇纪委工作，积极协调帮助解决乡镇纪委工作中出现的新情况、新问题。

(二)凝聚合力，加强协调配合是根本。乡镇纪委改革是一项事关全局的工作，其中编制变动、人员安排和经费落实是几项难点工作，没有各部门、各单位和乡镇(街道)的通力合作、密切配合、全力支持，就无法推进。组织人事部门从人员安排、编制配备上提供支持，对涉及到的干部进行民主推荐、考察，充实了乡镇纪委工作力量;各部门、各单位都切实增强了大局意识，主动支持配合乡镇纪委改革，并积极配合了区纪委监察局做好有关人员调整、财物交接等工作。

(三)认真对待，强化纪律是保证。实行乡镇纪委改革，必然涉及一些部门、单位的利益调整和一些干部的进退流转，但这次改革是山亭区以实际行动落实中央纪委和省、市纪委加强乡镇纪委自身建设重要部署的一次大胆探索，不是一次常规的干部调整，更不是以改革的名义提高某些干部的职级待遇。由于受职位等条件限制，在个别干部的安置上可能达不到个人满意，我们加强了对相关人员的教育引导，使他们正

确对待自己的进退留转，坚决服从组织安排，真正做到思想不散、秩序不乱、工作不断，使改革平稳顺利进行。

20xx年，区纪委办公室全体同志在区纪委会的正确领导下，在兄弟科室的大力支持和配合下，按照年初制定的工作目标，充分发挥机关工作的桥梁枢纽作用，积极履行办公室职责，团结奋进、开拓创新，圆满完成了领导和同志们交办的各项工作。现将全年工作总结如下：

20xx年工作回顾

一、积极参与政务，参谋助手作用不断强化。

1、坚持调研先行。在起草文件、落实重要工作的过程中，一是围绕所要解决的问题，认真把握中央、省、市有关政策，积极征求各街道、各部门和社会各界意见和建议，加强协调衔接和支持，研究切实可行的思路和对策，为领导制定决策当参谋。二是注重日常工作中的线索收集，通过办公电话、网络等渠道，配合各业务科室搞好调研，多方面地收集反腐倡廉方面的舆情信息，并及时反馈给相关领导，积极建言献策。

2、加强信息宣传。全年共向上级纪检监察机关编报信息以及经验交流材料25篇，其中被省纪委《廉政大视野》采用1篇，被《兰州日报》采用1篇，被《兰州市纪检监察信息》采用1篇，被市纪委《风纪窗》采用3篇。另外，被各纪检监察网络媒体采用信息5篇。信息工作较全面地反映了全区反腐倡廉重大活动、重要经验和特色工作，进一步提升了内外影响。

3、完成写作任务。严把起草关、校核关、签发关，按期完成了区纪委全会工作报告、区纪委党代会报告、全区纪检监察工作总结等大型材料。按时完成了会及领导交办的有关文件、材料、领导讲话稿的起草及全区反腐倡廉工作情况的综合整理，材料共计60余篇，总文字量达40多万字。

4、发挥督办职能。完成日常工作的同时，积极履行办公室的统筹协调和督促检查职责，确保推进区纪委工作部署既有善始、又有善终。根据委局机关的决策部署和领导的安排，全面掌握各项重点工作的实施情况，并根据时间节点安排进行督查督办，确保决策落实方向不偏差，落实时间不拖延。对重要文件、会议精神，领导批示件的贯彻落实和办理情况，及时立项，跟踪督查，确保落实。今年以来，参与了机关作风建设督查3次、“三性三化”主题教育活动开展情况督查2次，以及全区党风廉政建设责任制考核。

二、主动搞好服务，各项保障工作坚强有力

1、会务工作周密筹划。按照厉行节约、精简会议的要求，明确会议调控范围，精心优化会议流程，做好会前、会中、会后整个过程服务，确保了会议的质量和效果。成功保障委局领导班子每周例会、区纪委会等各类会议12次。此外，还成功保障了区纪委全会、廉政谈话会议、“三性三化”主题教育动员大会等大型会议。

2、接待工作热情节约。根据实际情况，压缩一些不必要的开支，努力实现接待工作的效能化。一年来，接待省、市纪委检查、调研20余次，成功完成全部接待任务，受到上级领导的充分肯定。

3、文件资料规范管理。对各类文件能够及时登记、传阅、办理、保管，并完成各种打字、复印任务。共计发送文件20余件，接收公文215件，传阅文件100余次。按照档案管理要求，对全年文件进行了分类归档，未发生一起失泄密事件。

4、电话值班恪尽职守。遵循“快速、准确、礼貌、有始有终”的服务准则，切实做好电话值班工作。始终坚持先请示后汇报制度，做到重大事项及时向领导反溃在处理值班事务时，坚持使用规范用语，并根据不同的服务对象，因人制宜，妥善处理，做到仔细听、认真记、不误时、不漏项。

5、信息化建设稳步推进。按照《关于督促落实“金纪工程”项目资金抓紧完成项目建设任务的通知》(甘纪办„20xx‟45号)文件精神，积极与区政府办、区财政局以及信息化工作部门协调，做好接通甘肃省政务专网，落实区纪委专用ip地址段。按照保密安全的要求，确定了内网专用网络密码机安全存放场所和固定操作人员。

三、认真管好事务，机关内部管理井然有序

1、加强制度建设。年初，制定了《安宁区纪委监察局内部事务管理制度》，明确了文档管理、请销假、公共物品管理、办公用品购买、车辆管理、公务接待等制度。目前，正在着手完善《中共安宁区纪委安宁区监察局工作职责和管理制度》，进一步建立健全了纪委中心组学习、纪委会议、纪委会议事规则(试行)、纪委书记办公会议、机关干部职工学习、机关保密工作等各项制度。

2、加强车辆管理工作。在现有车辆数量的基础上，统筹协调、合理调派，限度的保障各科室用车需要，确保工作开展。在车辆维修、加油上严格把关，确保无不合理支出现象。在加强车辆管理的同时，尤其注重对驾驶人员的教育管理，确保车辆人员安全。

3、加强财务管理工作。严格按照财务制度和《会计法》的有关规定，严把支出关，实行财务帐目日清月结，财务报表定期上报，不断规范票据签报程序，实行级级把关，责任人并签制度，没有一起违规事件发生。定期盘库，按计划购路发放各类办公、生活用品，及时向纪委会提交财管理可行性建议，努力增加工作透明度，为委机关节约开支、为领导决策提供依据。在工资按时发放，公务费及时报销的同时，积极争取专项资金，保证了机关各项工作正常运转。截至目前，机关财务收支基本平衡，圆满完成区纪委会赋予的财务管理任务。

四、突出重点工作，推动党风廉政建设深入开展。

1、源头治理逐步深入。在加强干部任用监督管理方面，切实履行职责，协助纪委领导严把干部任用“廉政关”，对每一名拟提拔使用干部从民主推荐、民主测评等环节进行全程监督，有效防止干部考察失真。在简化行政审批方面，按照《兰州市人民政府关于公布市级政府部门第五批取消行政审批项目的决定》，起草《安宁区关于深入推进行政审批制度改革的实施意见》，进一步推进我区行政审批制度改革，共计减少3项行政审批事项。在公务用车管理方面，制定了《安宁区机关事业单位公务用车配备管理办法》，下发了《关于全区公务用车监督清理工作的实施方案》，分三个阶段对全区公务用车通过逐辆登记、逐辆审核等方式进行了全面清理整顿。

2、作风建设强势推进。一是保障了“整顿机关作风优化发展环境”活动顺利开展，制定了《关于开展“整顿机关作风优化发展环境”活动的实施意见》，着力解决部分干部职工精神状态不佳、服务不到位的问题。二是保障了“作风建设深化年”活动顺利开展，出台了《安宁区开展“作风建设深化年”活动实施意见》，在全区范围内相继实施“治懒增效”、“治庸提能”、“治散强纪”、“治腐促廉”等专项行动，严格规范各单位机关工作人员的工作态度、工作纪律、工作秩序。三是保障了“三性三化”主题教育活动顺利开展，根据区委要求，采取查阅文件资料、实地察看、走访了解等方式，对区土地局、财政局、质监局等14家单位开展“三性三化”主题教育活动进行了集中抽查和明察暗访，发现问题，及时反馈，限期整改。

3、组织建设日趋完善。积极协助纪委领导切实加强基层纪检监察队伍建设，在全区各街道、各单位中配备了44名专职纪检监察干部。同时下发《关于加强街道纪检组织建设的指导意见》，就规范街道纪检组织设臵、职能作用、纪检干部的管理、工作保障机制等方面作了明确要求。

存在的不足及下步工作思路

20xx年，办公室工作虽取得了一定的成绩，但我们也清醒地意识到，我们的服务意识、服务水平与领导及新形势下的工作要求仍有一定差距;主动性不强，缺乏前瞻性服务，创新意识有待进一步提高。对此，办公室将高度重视，在各位领导的带领下，在兄弟科室的帮助下，采取有力措施，努力加以解决。

一、围绕中心工作，发挥参谋助手作用

1、狠抓学习，加强综合素质修养。进一步加强机关政策理论学习。不断创新学习方式，丰富学习内容，力求学习实效。紧紧围绕区委“35313”发展思路，重点开展党的路线方针政策、国家大政方针、法律法规学习，重要会议和讲话精神的学习，切实把思想和行动统一到区委加快发展要求上来，为推动纪检监察工作提供坚强的思想保障。同时，大力学习借鉴各兄弟县区委局机关办公室工作和区属兄弟部门办公室好的思路、举措，结合委局机关实际，内化成经验，不断提高办公室服务水平和办事能力。

2、前瞻调研，强化多谋善断能力。围绕委局机关的中心工作，以为领导决策服务为着力点，利用办公室网络畅通、人员充实的优势，抓住纪检监察工作中的热点难点问题，强化前瞻调查研究的意识。协助兄弟科室，深入基层、深入实际，有针对性地组织开展专题调研活动，多出内容深、思路新、质量高、参考价值大的调研成果，争取更多的调研成果转化为领导决策。

3、奋起直追，谋取信息工作实效。紧紧围绕委局机关中心工作以及群众关注的热点、难点问题，加强我区纪检工作信息的综合研究和整体开发，为领导科学决策提供更多及时、全面、准确、适用的信息。坚持高标准，追求高质量，精心筛选有决策价值的信息上报，提高信息的针对性，让社会各界

了解到我区纪检监察工作的成效。

4、求精求细，提升文字写作水平。通过积极学习中央、省、市、区各类文件精神，增加知识储备。通过采取每日记录“工作日志”方式增加素材储备。尽量减少行文中的空话、套话，做到言之有物、言简意赅，切实提高文稿的思想水平和政策水平，做到政策清楚、主题突出、观点准确、格式规范、逻辑严谨。

5、加大督办承办力度。一是突出督查重点。继续围绕委局机关确定的中心工作、重点决策、工作部署和领导关注、群众反映强烈的热点、难点、焦点问题以及领导交办、批办的事项认真督查，保证按时办结率达到100%;二是完善督察制度。构建起完善“计划、实施、总结”的三位一体的督导工作目标管理责任体系，确保委局机关决策和部署的得到落实，做到件件有着落、事事有回音;三是改进督查方式。不断探索督查工作的新机制、新办法，努力实现从一般督查向重点督查转变，从受命督查向主动督查转变，从单一监督向综合监督转变，在督查过程中，既注意了解工作进展情况，又注意总结工作经验;既注重发现工作中存在的问题，又注重分析产生问题的原因，提出解决问题的措施和办法;既要推动决策在基层的实施，又要针对实施中存在的问题，为领导完善决策提出宏观性意见，不断提高督查工作的层次和水平。

二、强化运转效率，全力提供工作保障

1、确保会议质量和效果。每年初要对各部门申报的会议进行统筹审核，制订全年会议计划预案，报领导集体审定后严格执行。切实提高会议质量，会前要认真开展调查研究，确定好会议主题和任务。严格控制会议预算，减少会议开支。参加会议人员要经过认真研究确定，尽量控制关系不大或无关人员参加会议。在会议后要总结经验，查找不足，分析原因，明确今后努力的方向，不断改进工作方式和方法。参加上级举办的会议要严格按会议通知要求派人参加会议。

2、提高接待工作水平。认真做好重大活动和重要领导、来宾接待的组织服务工作，既做到考虑周到、安排细致、不出差错，又注重节俭朴素，减少铺张浪费。

3、严格规范文档管理。坚持从严、从精、及时、实效的原则，做好文书处理的收发、印制、传阅、清退、归档、销毁等各个环节工作。对收到的上级文件要在第一时间办理，急件应即收即办。要简化办文程序，尽量缩短文件流转、办结时间。按照机要保密工作的各项要求，切实履行机要保密职责，严格工作程序，严守工作纪律，做好机要文件的保密工作。

4、认真做好传真、电话的阅办工作。认真办理所接收的传真和电话。要坚持值班制度，对收、发的传真和电话严格履行登记手续，填写阅办单，经办公室主任阅批后，按要求及时办理。

5、搞好后勤服务保障。以“保证运转、促进工作”为目标，量力而行，尽力而为，为领导和机关工作人员改善办公条件，提供优质服务。

乡镇纪检干部年度总结篇四

今年以来，乡纪委在县纪委、乡党委的领导下，始终以邓小平理论和党的“三个代表”重要思想为指针，认真贯彻党的十六届四中、五中全会精神，按照县纪委“围绕中心，服务大局，加大查处，优化环境，促进发展”的总体思路和“立中教育，加强监督，严肃查处，落实责任，率先垂范”的基本要求。围绕年初既定目标，扎实工作，为整党纪、纯党风、得民心取得显着的效果。

一、强化对干部党员的宣传教育，培养廉洁为民的理想信念。

抓廉洁自律，关键就在宣传教育，从思想根源上解决意识问

题，乡纪委牢牢把握住这一点，充分利用中心学习组学习会、民主生活会、党风廉政建设专题会以及其他会议，组织广大党员干部加强对《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党党员纪律处分条例》及党的基本理论和基本路线的学习教育，特别是在十一月份开展的农村党支部建设集中教育整顿活动中，乡纪委一班人分头落实任务，逐村督查指导，组织召开党员民主生活会8次，帮助支部找出问题12个，提出整改措施17条。使广大党员干部牢固树立自律意识，自觉发扬艰苦奋斗的优良作风。

二、强化对乡、村、社财务监督，从源头上对腐败行为严加防范。

近几年，老百姓关心最热点的腐败问题，就是财务问题。为了增大财务管理透明度，年初乡纪委及时向乡党委建议，由纪委参与到政府财务管理中实行超前财务监督审计，建议得到了党委一致同意。为了充分发挥好监督作用，他们重点在以下几个方面严把关口：

一是坚持各种原始支出票据纪委审核制度。严格按照平委发2号文件规定执行，开支的票据经政府主要领导审签后，乡纪委对其开支的合理性、真实性、适度性进行严格审计，并加盖“乡纪委财务监督章”，确保有效的资金能合理使用。二是所有银行账户的现金支出，必须由乡纪委监管;三是认真执行片区内交通费包干制度，个别干部过去习惯于出门就包车，导致差旅费用开支超标。今年初，虽实行片区包干，但总有个别以“特殊工作”为借口超支。在一季度审核时，原创文秘材料，尽在网络。乡纪委坚决打出这类票据三张，总金额达250元，并在财务公布会上公开曝光，从而揭制了此类事情再次发生。

在对村社财务监督工作中，结合对村社财务清理，凡开支票据必经纪委书记逐笔审核，凡不合规的、无支付资金来源的，坚决不予入帐。凡是因公益设施建设开支的、群众认可的就

筹钱解决，否则一律当场撕毁，由社长自行负责。到目前为止，全乡34个社，已结束财务清理28个社，凡被清理的社均做到了账务清、情况明、民心顺、干部满意、群众放心。

三、围绕发展主题，强化对重点工程、重点单位的监督。

【一】是对实施扶贫重点村建设的村就其资金、物资、工程承包合同进行督查监督。因担任出纳工作的既是支部书记，又是村主任，因而乡纪委对其开支的票据与财会人员逐一审核。凡未经公开招标、评议的合同一律无效。在安砌水池工程中，群众对其价格过高，反映意见大乡，乡纪委出面调查核实后，督促更改了合同，为集体节约资金800余元，在乡纪委的监管下，确保了扶贫资金真正用在了扶贫上。

【二】是加强了对退耕还林、粮食直补资金发放，农电、计划生育的督查。五村六社群众反映集体多报3.42亩退耕还林面积，纪委派人深入到该社作了重点调查并及时给予了纠正，四村在下达税费任务后，在未召开村民大会通过的情况下，人平又多筹80多元村集资款，原创文秘材料，尽在网络。群众对此意见大，乡纪委得知后及时调查处理并给予了制止。

【三】是对群众来信来访反映的热难点问题进行重点排查。一村五社张旭给熊市长去信反映该社社长借私人借款强行不按规定计算利息;修建公路路线从其关系户的门前过;乡纪委书记胡天寿与经济发展办主任杨应俸及时到该社走访群众，了解了真实情况，与反映当事人进行了交流，并及时给予了回复。三村二社廖灿全到县纪委反映关于“村社干部虚报1.8万元”一事，乡纪委高度重视，由纪委书记牵头，组织联村会计，到村社进行逐笔审核，召开群众会议公开审查，结果是该社净负债为18988.93元(系工程欠款、欠乡税款等)，当事人因不懂帐，误理解为村社贪污虚报支出，通过办案人员耐心解释，当事人终于明白了这个道理。群众举报原卫生院院长翁阳生无计划生育第二，我们把调查处理任务移交给乡纪委，乡纪委便立即组织计生部门一道调查取证，并给予经

济上的处罚，鉴于该同志系卫生系统招聘的临工，乡纪委对与其主管部门联系，建议免去了其院长职务并予以解聘。

【四】是积极开展国家干部、职工及退休人员借欠公款和领导干部亲属经商办企业整顿活动。全乡共清理借欠款在职公务员6人，退休干部2人，回收资金7000余元。

四、落实廉政责任，保证了反腐败各项工作落实。

年初，乡党委按照领导主分管工作职责，将各项重点工作的反腐责任落实到具体的单位和个人，纪委实行跟踪督查。因各单位和个人职责明确、分工明确，年内没有一件严重的腐败现象发生，没有一件恶性案件发生。

乡镇纪检干部年度总结篇五

我于xx年参加工作，先后任xx镇政府科员□xx镇政府党委委员、副镇长□xx乡党委委员、副乡长□xx乡政协工委主任□20xx年9月至今任族乡纪委书记，人大主席。现将本人任现职以来履行岗位职责、遵守廉洁从政情况总结如下。

一、落实党风廉政建设责任制，推进惩防体系建设工作情况。

担任乡纪委书记以来，按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，认真落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉建设。

一是组织学习党风廉政建设相关政策。组织全乡各级干部认真学习了《廉政准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》和《行政监察法》等文件精神，组织观看反腐教育片。每年请县委党校老师为全乡乡村干部及乡直各部门负责人上了一次廉政党课，乡党委专题进行廉政培训。

二是层层签订责任状。与乡党政班子成员、各村（居）委、

驻乡单位分别签订党风廉政建设责任状，制定了责任目标，分解了责任任务。

三是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则。乡领导班子成员同时肩负着业务工作、经济建设和党风廉政建设的双重责任，负责抓好包片村和分管站所范围内的党风廉政建设、业务工作、阶段性和临时性工作的执行情况，加强反腐倡廉工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。

四是完善各项制度，从源头上加强党风廉政建设。严格实行《党政联席会议议事规则》、《党委会议议事规则》、“三重一大”等决策程序，对于全乡经济社会发展重大事项，都召开党政联席会集体决定后再实施。乡党委、政府高度重视反腐倡廉建设，全年专题研究反腐倡廉建设重大问题4次。建立健全了《干部考勤》、《财务管理》、《考勤制度》《后勤管理》等制度，以制度来加强规范管理，强化干部责任，有效提高行政效率。

二、组织协调本单位开展党风廉政建设工作和领导班子、领导干部廉洁从政情况。

每年乡纪委对领导班子成员贯彻落实党风廉政建设责任制、履行“一岗双责”情况进行了专题检查，要求各个党政领导既要抓好业务工作，也要抓好各片办干部职工及片里村干部的廉政建设。

一是周密部署。在党政联席会议上明确检查内容和要求，要求各个班子成员认真回顾总结近年来履行“一岗双责”情况。

二是集中检查。通过向分管领导了解情况、召开座谈会、个别听取意见、查看有关记录、走访党员、代表等形式，广泛收集情况。

三是系统总结。乡纪委将检查收集的情况向受检查的干部进行反馈，对存在的问题与他们共同研究制定整改措施，明确整改时限。

三、履行监督责任，开展对本单位党风廉政建设工作和领导班子、领导干部廉洁从政工作检查。

三是加强对农村“三资”的监督管理，完善村级财务制度，加强对村党组织、村委会负责人的监督，防止村干部贪污挪用公款和救灾救济款，侵占集体财物，促使基层干部不敢动歪脑筋。

四是严肃查处党员干部违纪违法案件。两年共立案查办案件3件。还办理县纪委及县长信箱交办的信访件8件，为3名被冒领养老保险金的群众追回养老金。

四、加强作风建设解决党风政风方面存在突出问题的情况。

多次组织全乡干部职工学习中央、省、市、县作风建设的有关规定。根据县委《六个严禁》，结合我乡实际，进一步重申工作纪律，进行严格的签到制度，建议乡党委把干部职工出勤情况与年终各项奖励挂钩。严禁乡镇干部中餐饮酒，治理乡镇干部跑通学，要求干部职工每月在乡镇住宿不少于15夜，严格带班值班制度，加强公车管理。对违反作风建设规定的相关人员，一律取消年终评先评优资格，并扣减年终奖。

今年以来，在县、乡作风办的监督下，我乡干部作风明显好转，但还有个别干部存在乡里住宿不够15夜的情况，个别干部中餐饮酒等现象。

五、个人有关事项方面及廉洁从政情况。

本人任现职以来没有利用职权和职务的便利谋取利益，也没有办过酒席收受礼金。全家只有一套127平方米的自住商品房，

于20cc年花费七万多元购买，位于县住建局院内。本人也没有因私出国、出境情况。本人工资、奖金共计4万元左右。，现在县政府办任普通干部，年收入3万元左右；女儿10岁，还在上小学，家属无经商、办企业情况，也未炒股等投资理财情况。

六、个人存在的问题及整改措施。

（一）个人存在的问题。

一是下村时间少，不接地气。深入村组了解情况时间少，下村了解情况时，大多数是通过村干部了解情况，走马观花，一天走四、五个村，工作不深入，没有逐村逐户上门了解情况，没有全面掌握各村里的真实情况。

二是本职工作主动性不够。由于分管事务多，平时忙于一般事务，开会多，没有专心搞好本职工作，工作发展不平衡。

三是勤政廉政的意识还不够牢固。有时来人来客图省事，没有坚持在食堂接待，晚上陪客喝酒情况较多。

（二）明确努力方向，认真整改落实

1、深入农村，密切干群关系。每周除了赶集日在办公室值班外，至少要下村3天，主动解决群众生产生活困难，积极调处农村矛盾纠纷，维护农村和谐稳定。

2、摆正位置，努力搞好本职工作。尽量推脱其他繁杂的事务，专心搞好本职工作，要加强责任心，增强干事的信心和决心，不怕得罪人。要坚持原则，敢于同不正之风做斗争，在工作中勇于开拓，敢于担责，大胆探索。

3、严格遵守各项制度，厉行节约。严格遵守中央八项规定和县委“六个严禁”等纪律规定，严于律己，带头把乡政府出

台的各项规章制度落实到位。严格执行公务用车管理制度、公务接待制度、财务制度，严守财经纪律，不乱开支公款。

乡镇纪检干部年度总结篇六

20xx年，本人因休产假原因，5月底才回单位上班。工作以来，我始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，并根据委局领导和室主任的工作要求，认真履行职责，积极开展工作。

现将一年工作汇报如下：

一、树立正确认识，保持良好形象。自2013年调至县纪委监察局工作以来，我一直在案件检查岗位工作，一年多的办案工作使我深感，只有自身素质过硬，才能有资格去规范、约束和检查别人。所以，我始终坚持“正人先正己，执纪先守纪”，坚持高标准要求自己，牢固树立正确的`世界观、人生观和价值观，不断提高自身的精神境界。自觉接受监督，做到光明磊落，胸怀坦荡，时刻保持纪检干部的应有形象。

二、注重学习培训，切实提高素质。一年来，本人能认真学习马列主义、“三个代表”重要思想，不断加强党性修养。能认真学习钻研纪检监察有关政策法规和业务知识，积极参加各类学习培训活动，自觉提高业务能力和办案水平。在工作中，能脚踏实地，坚持原则，服从和服务大局。

三、切实履行职责，努力完成本职工作。

一是坚持参与案件查办和信访调查，其中，主动参与委局案件查办15件16人，信访调查5件5人。

二是督促和指导乡镇纪委办案。2014年，我按照分管领导和室主任的工作安排，对部分乡镇纪委发现的调查难度较大违纪线索及时进行协助调查；对乡镇纪委自办案件进行指导，

对乡镇纪委案件查办资料进行详细的审查。一年来，先后指导、协助、督促、督办26个乡镇纪委办案30件，有力地促进了乡镇纪委案件查办工作。

三是坚持做好案件管理工作。坚持收集、管理案件线索来源，并每季度撰写案管统计分析报告，就案件发生的原因、范围、涉及人员等因素进行分析，为接下来的案件查办工作提供方向；坚持每月22号之前全面、准确、及时的收集、录入和上报信访统计数、案件初核数、立案数及审理数据；坚持每季度撰写四风案件典型案例，其中撰写的xxxxxx三职干部失职渎职和职务侵占违纪案例被市纪委选中入围。

四是坚持做好领导交办的其他工作。

存在不足:

一是学习不够深入。过去的一年，我对政治理论知识和案件查办专业知识的学习都还停留在“蜻蜓点水，浅尝辄止”的程度上，学习不够深入。

二是政治敏锐性不够，思想解放不够，分析问题、研究问题、解决问题的能力有待进一步提高。

三是撰写工作信息少。

在新的一年，我将结合目前办公室工作，针对自身存在

的不足努力进行，切实抓好自身思想素质建设、政治建设、作风建设和业务建设，努力提高工作实效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

搜索文档

乡镇纪检干部年度总结篇七

我是xx镇党委纪律检查委员会委员，主要工作职责是协助党委做好全镇的党风廉政建设和反腐-败工作。在市纪委和镇党委的高度重视与正确领导下，认真落实了党风廉政建设责任制的各项工作，按照科学发展观的要求较好的完成了全年工作任务。现根据党员领导干部廉洁从政的有关规定及思想、工作几个方面简要汇报如下：

一、严格廉洁从政的有关规定，带头廉洁自律

要求党员干部廉洁自律，我必须以身作责，率先垂范。“常思贪欲之害，常怀律已之心”，坚决反对腐化堕落，只有这样，才能协助党委带出一个廉政班子。

首先我没有利用职权及职权上的影响收取财物;第二没有跑官要官，行贿受贿;第三没有借婚丧喜庆事宜大操大办，借机敛财;第四没有参与赌博，没有利用公-款进行高消费;第五没有超标准购建房和配备小汽车。总之在衣食住行用等生活方面，自以为比较清廉，从不与他人比阔比排场，我深知自己是一名纪检干部，就要带头廉洁自律，牢记“两个务必”，严格执行党员领导干部廉洁从政的有关规定。

二、发扬社会主义美德，树立正确的权力观

本人能贯彻执行党的十九大精神，贯彻落实科学发展观，树立正确的权力观，我深知权力是人民赋予的，我的权力是用来教育和惩治腐-败，是为清洁我们党员队伍，永保我党先进

性和纯洁性的，正是有这个思想，我能恨腐如仇严查各个领域的腐-败分子，而不是把手中的权力当做一种权势，用来袒护坏人或者做高攀政权的工具;树立正确的地位观，使我知道不必看重高-官厚禄，只要心中有了人民群众，不论官职大小，同样是有地位的。

所以在这样的思想指导下，我要时刻维护人民的利益，与一切损害群众利益的不正之风做斗争;同样树立了正确的利益观，使我清楚地看到，我的所挣所得与群众艰辛劳动所得相比，群众给我的利益太多，而我给群众创造的利益太少，所以我不会为个人利益而终日奔波。淡薄名利，艰苦奋斗是纪检干部的美德。

这样三种观念，使我从思想上做到了廉洁奉公、廉洁从政，筑牢了拒腐防变的能力。坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则;始终把增强公仆意识、服务意识作为一切工作的基础;始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地，埋头苦干;始终牢记为人民服务的宗旨，工作中敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责。

三、做好自身的廉洁，有力发挥纪检的工作职能

我身为一名纪检干部，能够较好地协调各方面的关系，充分调动各部门的工作积极性，能够按照民-主集中制的原则，与班子其他成员分工合作，尽自己全力把工作做好，确保党风廉政建设责任制在全镇落到实处，对于保证“立党为公、执政为民”有着重要的责任。

首先发挥了部门的监督职能，对班子成员及党员干部进行了有效的监督，年内班子成员没有违法违纪的。我深知要想监督好他人，必须率先垂范，做好自身的廉，禁止别人做的自己首先不做，要求别人做的自己首先做到，才能充分发挥监督的职能作用;其次是发挥了执纪职能，在组织协调反腐-败

工作中，在党委的支持下和部门的配合下，年内严厉惩处了两名违纪党员。

要想惩处腐-败，更要保持自己的廉，“畏廉而不畏权”，说的就是官再大，如果是个贪官，就没有人怕他，他也奈何不了别人，而畏廉则是廉而生威，有一定的威望，他可以调动一切力量做有利于党和人民的事情;最后是教育职能，年内班子成员专题学习反腐倡廉课题达到五次以上，中心组学习达到四次，全镇党员受教育面达到80以上。只有以身作则，坚持自己的廉，才能教育其他党员干部，如果自己不廉洁，无需批评和教育别人，就连腐-败分子都无从服你，更谈不上执纪。

以上是我的述职述廉内容，通过一年来的学习和工作，我深知按照党风廉政建设和反腐倡廉工作的要求做的还远远不够，与一名合格的、优秀的纪检干部相比，我还存在着很多不足和缺点，如工作不够创新，深入群众次数较少等。

乡镇纪检干部年度总结篇八

今年，本人在各级领导的正确领导下，在同事们的团结合作和关心帮助下，较好地完成了上半年的各项工作任务，业务素质和思想政治方面都有了更进一步的提高。现将半年来取得的成绩和存在的不足总结如下：

一、认真实践“三提”，职业操守有了质的飞跃。

今年以来，按照县委、县政府的统一安排和部署，我们财政局系统深入开展了“三提”活动，即“提振精神、提升形象、提高执行力”。在局领导、所领导的精心组织下，我认真学习了中央、省市相关资料和政策，学习了周局长在全局集训会关于“三提”活动的讲话精神，并按照局长所提的基本目标要求，在实际中认真领会，把握关键点，着力提升形象、提高执行力，瞄准一流标准，虚心学习思考，努力把学习活

动成果真正转化为具体工作实绩。

半年来，我遵守劳动纪律，按时出勤，出满勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证了各项工作能按时完成。另外，通过近两个月的脱产学习，我的职业操守有了质的蜕变，爱岗敬业意识增强了，责任感和事业心变得强烈了，工作更积极了，总能认真负责地对待每一项工作，并努力去做、尽力去做好。

二、努力搞好村务管理，当好“管账婆”。

我的工作岗位是农村双代管会计，分管的村账由九个村增加至十三个村。我本着“把工作做的更好”的目标，发扬开拓创新精神，扎扎实实干好本职工作，圆满地完成了半年来的各项任务：

1、与各个村做好__年度的财务报帐，为迎接省的税改验收把好关。当新年的鞭炮声还没结束时，我们全部员工就投入到新的工作日程中，为迎接省税改验收，我们各就各位，加班加点，对所辖各村的财务收支进行督促报账，对每笔收支认真审核，对于各项专项建设资金如通村公路，村部建设等做到专项专用，对不正规的发票坚决不予授理，认真执行有关财务政策，收支合理规范化。通过一个月的大力奋战，我们全面地理顺了各村__年度的财务收支及债权债务情况，通过省级的验收。

2.不遗余力做好三资清理。五月份，按照镇政府的统一部署，我们对全镇各村的资金、资源、资产进行了全面清理，对所有农户的债权债务从发生时间、性质，用途进行全面统计，这项工作繁琐而复杂，工作量大，仍在进行中，虽然我被抽去脱产学习，但我仍利用休息时间回所打理填写各种资料，保证所在各村的工作进度。

三、刻苦学习，担得起重任。

财政所是镇委、镇政府的后勤部，责任大、担子重，经常是群众看高一格，领导厚爱一分。因此，要胜任本职工作，就必须刻苦学习，增强本领。

一是端正学习态度，不断加强政治学习，加强理论修养，升华思想境界，武装头脑，为实际工作提供理论支持。

二是积极参加局内、所里组织的各种业务培训，努力学习财政业务的知识、技能以及关于财政工作的有关法律、法规、方针、政策，学用结合、学以致用，提高自身业务素质，争取工作的主动性，使自己成为“多面手”，成为一个工作上有本事的干部，对领导交办的任务不仅担得起，而且跑的快，做的好。

总结半年来的工作，虽然取得了一定的进步和成绩，仍有很多不足：

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。二工作主动性不强，有时工作没打提前仗，上报情况不够及时。

我将进一步发扬优点，改进不足，拓宽思路，求真务实，积极进取，更好地做好本职工作。

乡镇纪检干部年度总结篇九

xx年本人在上级领导的支持下，在全体同志的配合下，认真扎实地开展各项工作。使我镇社会局面稳定，人民安居乐业，为经济发展创造了良好的社会环境。下面是我一年来的工作总结：

一、加强学习，思想政治素质得到了提高

今年来，为了进一步提高本人的思想政治素质，能够按照市政法委和镇党委关于深入学习邓小平理论、和科学发展观的

指示精神，能以学习贯彻重要思想□xx大和xx届六中全会精神为重点，牢固树立全心全意为人民服务的观念，能够在全面正确领会和掌握理论体系和精神实质上下功夫，能够把学到的理论知识用于农村和工会的各项工作，通过学习能用革命理论武装自己的头脑，从而坚定了正确的政治方向，能在政治上、思想上和行动上与党中央保持一致，在学习后能联系自己的思想实际写好心得体会，参加了党委民主生活会，并深入思考，增强学习意识，端正学习态度，明确学习重点。在注重学习理论的基础上，能注重学习本职业务知识，今年曾6次分别参加了市政法委、常州市政法委的培训和学习，今年举办各类*四期，定期召开民调治保主任会议，从而提高了民调主任的思想政治素质，端正了全心全意为人民服务的思想，积极参加镇党委中心组的学习，在学习中能吃透中央及上级的指示精神，并能及时运用到农村的各项工作中去，牢固树立了服务的意识，端正了服务态度，提高了服务水平，增强了为人民服务的责任感。

二、制定目标，完成全年各项工作任务比较出色

我既能完成好市政法委交给的工作任务，又能较圆满地完成镇党委和镇政府交给的一切工作任务。主要完成了以下工作任务：一是圆满完成了省检查组对我镇平安创建工作任务。经过我们的共同努力，经常州市综治委验收检查合格。二是结合我镇综合治理和平安建设工作实际，加强了治安防控体系，实行了社会治安综合治理目标管理责任制。三是连续召开了综治办、派出所、司法所、信访办、调处中心、劳服所等成员单位和部门会议11次，特别是关于校园周边安全会议3次，落实了村警务室，建立了村综治办，做到了驻村民警、治安人员、调处人员、联防人员等一体化管理，全镇技防村达100%。四是完成了劳动争议协调工作，全年共调处劳资纠纷7起，接待群众来访100多次，较好地协调职工与企业的关系，真正做到让企业满意、让职工满意。五是结合我镇实际情况，建立了领导干部“三排查”工作挂钩制度，对排查出的问题和人员实行现场办公、预定办理和跟踪督办。六是按照

“镇不漏企、村居不漏组户”的要求开展排查，辖区内共排查重点人员135名，重点上访户5名，调处中心共协调调处74件，全镇共排查出精神病患者285名，重点患者26名，做到了基本情况明、基本数据准、基本信息清。七是按照“常抓不懈，务求实效”的要求，坚持普法与依法相结合，学法与用法相结合，以增强群众的法制观念为先导，以提高群众的法律意识为重点。突出重点，依法治理。八是结合本镇实际，着力培育法制宣传教育工作的亮点品牌，形成一批具有本镇特色和时代性的法制宣传文化阵地，进一步加强法制宣传的操作性和实效性。成功完成了省、常州市“五五”普法考核验收，受到了上级的表扬。

三、自警自律，树立良好的自身形象

一年来，能够严格遵守政治纪律，能够遵守市总工会及镇党委政府的一切规定，政治上始终以一个中*员的要求约束自己，不该讲的话坚决不讲，不该做的事坚决不做，在行动上自觉地与中央保持一致，与各级党委保持一致，不参与任何的及其他组织，能讲纪律，坚持民主集中制，能自觉地抵制各种歪风邪气，对倾向性的问题能积极采取措施或向上级领导汇报，坚决执行领导干部廉洁自律和廉洁从政的各项制度和规定。政治立场坚定，旗帜鲜明地拥护党的方针和政策。在遵纪方面，能按时上下班，不迟到早退，不无故不上班，值班时认真负责，从不误班和不值班。能够尊重各级领导，团结机关内部及各村干部，与同志们之间能坦诚相待，办事公道，能正确把握和认识自己，能正确支持和对待别人，能做到大事讲原则，小事讲风格，在工作作风上能严格要求自己，严格按规定办事，在遇到困难时能知难而进不退却，知难而上而矛盾不上交，能虚心地听取别人的意见和建议，能正确地对待自己的名利与得失，工作不拖拉，做到了随叫随到，谁叫我就到，完成上级交给的任务百折不扣。按照镇党委领导成员党风廉政建设责任分解开展工作，对职责范围内的党风廉政建设工作能进行督促和检查，能积极参加所驻村领导班子民主生活会，能够帮助解决农村存在的倾向性和突出性问

题。

回顾一年来本人的工作、学习、遵纪及一切情况，基本上做到了思想上立场坚定，工作上热情饱满，作风上扎实正派，处事上热情大方，守纪上严以律己，完成任务上圆满出色。但是在工作中还存在着一些问题，一是在学习上抓的不够紧，自觉学习的意识不强，学以致用上不够。二是在处理问题上不够大胆，特别在协助拆迁上仍然存在有推诿现象。三是在协调工作中有差距，特别是在独当一面解决问题时有措手不及现象，对倾向性问题采取的措施和解决的方法上欠妥。五是在工会制度建设上还有待进一步加强。

本人决心在20xx年工作中以更加以饱满的工作热情，发扬优点和长处，克服弱点和短处。我坚信在市总工会及镇党委、政府的正确领导下，在我的不懈努力下，任何困难和挫折都挡不住我争先创优和做好各项工作的坚定步伐。一定会圆满完成20xx年度的各项工作。

乡镇纪检干部年度总结篇十

__年很快就要过去了，在一年里，我在乡领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高，本年度的工作总结主要有以下几项：

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。

能够认真贯彻党的基本路线方针政策，通过报纸、杂志、书籍积极学习政治理论;遵纪守法，认真学习法律知识;爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责。

2、专业知识、工作能力和具体工作。

我的专业是计算机，现在正是现代技术信息的时代计算机的

用途也很广泛这样我坚信在以后的工作当中专业知识会对我的工作有所帮助;之前在___乡工作期间，各项工作完成的效率很好得到了领导的好评;我是八月来到本乡工作，由于__被抽掉到县上练舞长达两个月，为积极的配合好县领导安排的各项任务，我是全力以赴去按要求去做到最好，最后圆满完成了周庆演出各项任务。在回到工作岗位就接手了人口普查的填表工作，为了搞好工作，我不怕麻烦，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

为了工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

3、工作态度和勤奋敬业方面。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

4、工作质量成绩、效益和贡献。

乡镇纪检干部年度总结篇十一

回顾过去的一年，本人能严格要求自己，遵规守纪，爱岗敬业，虚心学习，在乡党委、政府的领导和同事的帮助下，圆满的完成了今年的工作。现将一年思想、学习、工作情况汇报如下：

1、团委工作。近年来，乡团委组织的集体性活动较少，但在其他方面有了一定的创新与发展。一是向团县委争取，为乡

小学捐赠书包、书籍、体育器材、玩具三次，丰富了学生们的课外娱乐活动，架设了城乡学生之间的友谊桥梁;二是在乡党委政府的支持下，配合团县委安排天津大学理学院的师生在我乡开展社会实践活动，有效的对外宣传了我乡;三是与上衔接争取，从天津大学为乡小学争取到40台电脑，极大改善了乡小学教育信息化办学条件。四是是做好了“推优”、“荐先”、树典型工作，今年全乡共有两名少先队员、一名少先大队辅导员、一名团员获得市级表彰，一名团员获得省级表彰，此外，乡团委还获得市级优秀“五四”红旗团组织的称号。

2、民政残联工作。我能坚持以人为本，积极协助民政助理员，为我乡特困家庭和残疾人解决生产生活中的问题，一是积极主动，做好乡民政办和县民政局、残联的基础衔接工作;二是对201x年各类社会救助进行核实、上报、发放、建档;三是对残疾人危房改造户进行督促、验收、照相、建档;四是对201x年的低保对象进行了摸底核实、审查汇总。

3、包村工作。在金新村的包村工作中，我服从安排，做到身下基层、心下基层，密切联系群众，精抓实干，保证包村各项任务的完成。一是督促、配合村上完成日常业务工作，包括新农合、新农保基金的收缴;二是指导、帮助村上完成创先争优和远程教育的所有工作;三是协助村上完成重点工作，包括两年生葡萄的修建和高低杆栽植、一年生葡萄的栽植和修建埋压、次年葡萄面积的落实工作，45户的旧宅改造、18户暖棚羊圈的修建和18户厕所的改建，以及一些临时性的检查准备工作。

三、缺点和不足

1、工作要求不高不严，履行职责还有差距。在工作任务紧而繁杂的情况下，有时自己显得比较浮躁，有敷衍应付的现象存在。同时，在工作中存在惰性思想意识，在具体工作中存在仅满足于完成上级检查的各项工作任务，对工作的预见性

上还有差距。

2、开拓精神不强。在工作中安于现状，存在等、靠的思想，总是被动接受领导安排的工作，不能主动替领导分忧。

3、点子不多，特别是对团的工作不能向领导提出一些合理化的建议和意见，不能独当一面。

今后的工作中，我将认真总结经验、吸取教训、克服不足，在组织的关怀培养下，通过自己的不懈努力，成为一名优秀的乡镇干部。

乡镇纪检干部年度总结篇十二

今年来，本人切实履行党委书记抓党建工作第一责任人的职责，团结乡党委一班人，立足乡情，认真落实基层党组织建设工作各项措施，全年党建工作取得了一定成效，全乡经济社会发展实现了新的跨越。下面，我就20__年度党建工作总结如下：

一、强化工作责任落实，健全规章制度，形成工作合力

一年来，我认真落实县委决议决定和会议精神，在具体抓党建工作中，我作为“第一责任人”，年初就召开班子会议深入分析研讨，将基层党建作为工作重点，列入重要议事日程，把党建工作列入对村考核的重要内容。

一是完善党建工作例会制度，每季度召开一次，探索党建工作的新思路，新举措，讨论解决党建工作方面的重大问题。

二是建立党建工作党员干部驻村制度，要求党建驻村干部帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。

三是下派党建指导员。乡党委对各支部下派一名党员领导干部作为党建指导员，指导各支部，健全规范党组织生活。

四是建立分级负责的责任体系。乡党委与各村(支部)签订组织工作目标责任书，对驻村领导和党建指导员也明确工作职责，形成上下联动，层层抓落实的良好格局。乡党委在党建工作方面保障了人财物的到位。

二、强化基层组织建设，筑牢战斗堡垒，夯实执政基础

(一)加强乡党委班子建设，充分发挥党委班子的领导核心作用

一年来，我以“创建学习型党组织”为载体，完善领导干部学习机制，深入开展了“一人学一技”活动，努力提高班子成员的政治思想素质;建立健全党委班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，坚持民主议事，突出了党委班子的集体领导地位。

(二)加强村级党组织领导班子建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

一年来，我始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。年内新组建金桂电站等非公企业党组织两个，全面完成了村支两委换届选举任务，配优配强了村级组织领导班子，按上级规定落实了村级管理经费，落实村党支部书记“一定三有”政策，认真组织开展“一体双联”、建设扶贫和村级组织场建设工作，努力健全充满活力的村级工作运行机制，推进村级工作的制度化、规范化和科学化，实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”，党务村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督查”，村级班子绩效考核“述职评议”机制。保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利。

(三)创新工作方法，基层党建工作的有效开展

一是实行学教互动。一年来，我要求各村的驻村干部和村干部“学教互动”，村干部有经验，有办法，驻村干部有知识、有思路，他们优势互补，形成了机关干部和村干部“学教互动”的良好格局，增强了村级班子的工作合力。

二是实行资源共享。我统筹人才配置，积极发挥年轻干部、选调生和大学生村官的作用。现有2名选调生1名大学生村官都担任了村主任助理，年轻干部和大学生村官能利用自身文化素质好、理论水平高的优势，坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点，通过自身学习不断提升为民办事的能力。

三是实施互动考核。以“三级联创”为总抓手，形成党委书记亲自抓，党委成员和党建指导员合力抓，村支部书记亲自抓的党建工作机制。健全了乡村互动的基层党建工作考核评价体系，把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容，年底互动考核，形成了齐抓共管、互动互促的工作格局。

三、强化党员队伍建设，培植党员先锋，扩大党内民主

(一)加强干部队伍管理，转变干部作风

一年来，我乡实行“两片两线”管理模式，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。实行量化考核，考核结果与干部年终待遇直接挂钩，以此激励干部开拓创新、务实工作。坚持和完善民主集中制原则，建立健全党风廉政建设和工作制度，做到了用制度管事管人。强化干部上班签到制，出差、请假事前登记制，和月底公示制。规定全乡干部职工月出勤22天、住宿18晚以上。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

(二)做好党员发展工作，加强党员的教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用

坚持党员发展标准，严把党员入口关。确保发展党员工作的规范性、合理性、严肃性、民主性。年内培训入党积极分子91名，确定党员发展对象15名，新发展党员15名，其中妇女党员2名，35岁以下年轻党员3名。

建立健全“服务、帮扶、管理、教育”四位一体的党员服务管理机制。一是健全党员管理机制。建立了党员信息库、流动党员联络站，对党员进行动态信息化管理;二是健全党员帮扶机制，在春节、“七·一”对困难党员开展慰问活动。发挥党员先锋模范作用，建立了党员与困难群众“一帮一”帮扶体系;三是完善党务公开制度，推行“四议两公开”工作法，着力规范村级民主管理工作。四是建立党员教育机制。通过远教平台、学习培训等方式，强化党员政治理论和专业技能学习。建立远教指导员制度，远教平台红星视频点击率全年居全县第一名，培植了长铺等远教示范点3个。

(三)、强化村干部教育培训，规范村干部管理

今年七月，村支两委换届结束后，我组织开展了村支两委干部任前教育培训，乡里制订出台了《__乡村干部管理办法》，规范了村干部的日常行为准则，坚持用制度管人，强化了村干部的规范化管理。

(四)、加强党风廉政建设

年初，乡党委与各村委、乡属各部门分别签订了党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为村级文明绩效考核一项重要内容。加大了农村党风廉政建设工作力度，完善村务公开机制，结合村支两委换届，认真开展了村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。进一步强化了厉行节约工作力度，实行村级零接待制度，乡机关和各部门严禁在外开餐，

食堂开餐酒水自带，规范小车管理，严禁公车私用，实行财务月底会审制，切实降低行政成本，全面建设节约型机关。

四、明确目标任务，狠抓主题活动，工作有效开展

(一)深入开展“创先争优”和“两转一建”活动

继续开展“笑脸迎、即时办、回头访”为民服务创先争优活动，一是开展公开承诺活动，确保承诺内容符合实际，切实可行。乡党委的公开承诺得到了县里的充分肯定，并在县“创先争优”活动简报上予以推介。二是切实抓好领导点评和群众评议工作。乡党委明确了乡党政领导“创先争优”活动联系单位，指导各支部按要求开展了领导点评和评议工作。三是开展了“个十百”创先争优先进示范点创建活动。培植了腊元、石井、中星三个“项目建设和产业发展”示范点，抓好了示范点的辐射带动作用，带动全乡种植烤烟1500余亩，收烟5200担、创税40余万元。

把“两转”主题活动与群众工作站建设结合起来，抽调27名，和县直机关单位派驻的7名，在全乡17个行政村设立了群众工作站。帮助所驻村解决实际问题。腊元村积极带动群众种植烤烟500亩，茶花村落实双季稻种植面积500亩。通过干部下基层调查研究，为群众解决生产生活中遇到的热点难点问题，干部的宗旨意识进一步增强，融洽了党群干群关系，树立了干部的良好形象。

(二)、完成乡村两级换届任务，配强乡村班子

3月28日我乡召开了中共__乡第十二次代表大会，选举产生了新一届党委班子。4月15日召开了__乡第xx届人民代表大会第五次会议，补选产生了乡长、人大主席、副乡长、人大副主席各1名。4月中旬以来，我们精心组织并完成了全乡村支两委换届选举工作，把一批政治素质好、廉洁奉公、能带领群众致富奔小康的优秀党员群众选进村支两委班子，配强了村

级班子。

(三)党建促经建，全乡经济实现较快发展

今年，我乡以“党的建设促进经济建设”为指引，大力发展特色产业。立足“烤烟兴乡”战略，健全土地流转机制，全乡种植烤烟1700亩，收购烟叶近6000担，产值500万元，打造了腊元交烟1800担和石井交烟1000担的两个现代烟草农业示范村。全乡经济发展来势喜人。

五、强化考核评价，严格督促检查，适时总结表彰

我们把党建工作纳入全乡文明考核的重要内容，与村干部待遇、干部评先评优有机结合起来，开展了党建工作检查评比活动，评选出蒋连格同志为县“十佳共产党员”、石井村为县“先进党支部”，蒋重先为县“优秀共产党员”。乡党委在“七一”期间对7个先进党支部，29名优秀共产党员也分别进行了表彰。

六、存在的问题和今后的工作

回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得了一定的成绩，但也仍有许多不足之处，一是农村党建存在薄弱环节，部分村党支部在全面建设小康社会中的战斗力没有充分发挥，村与村发展不平衡;二是党员干部教育培训有待加强，要更加注重培养适应新形势发展的高素质村干部;三是村级组织活动场所的建设步伐要加快、管理和使用需进一步规范;四是个别农村党支部在开展创先争优公开承诺中承诺内容不很具体，显得有些空泛;五是党员管理工作还有待进一步加强。

在今后的党建工作中，我将继续完善自己，充分履行好乡党委书记的职责，围绕“五好”目标，团结党委班子成员，改进方法，落实党建工作责任制，积极探索党员服务群众长效工作机制，切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设

的能力，为构建和谐__作出自己应有的贡献!

乡镇纪检干部年度总结篇十三

今年我镇新农保参保人数28900余人，征缴费用315万余元，新增参保5300余人，征缴保费全县最多，任务完成列全县大乡镇第一位。除户口异动、部队服役、出嫁户口未迁出、死亡、已进企业职工保险等方面原因不满足进保要求人外，我镇已超额完成县规定任务。现全镇新农保领保人数8681人，今年发放养老金约477000余元，已报死亡人数270余人。

一、办法新，责任重，明确奖罚制度，不断督任务完成。

在去年超额完成新农保任务的基础上，今年新农保任务新增100万元的保费收缴任务，10000人的新增对象，我们没有惧怕，而是迅速行动，提前将工作局面打开。

1、责任明确，干部亲战。面对如此巨大的收缴任务，镇党委政府迅速反应，召开__年新农保专题会议，将新农保工作作为全镇8月份的中心工作来抓，制定了以办公室为单位的责任制。我们开创性的制定了中层干部办样板村、包村国家干部、村干部办样板组的办点示范工作措施，定时定责。各办公室为单位捆绑考核，激励各办比学赶超，良性竞争，推动新农保工作进行。党政负责人、包村干部甚至吃住在村上，和村干部不分白昼地走组串户，宣讲政策，解答疑惑，亲征保费。为了解各办各村收缴任务完成进度情况，巢书记数次晚上召开党政负责干部紧急会议，汇报征缴进度，进行督战，并下发专门督查通报2期。新农保工作得到了镇领导的高度重视，为我镇新农保工作顺利完成打下坚实基础。

2、奖罚分明，影响考核。凡在8月10日以完成任务的办，奖励1%，凡在8月20日以前完成任务的办，奖励0。5%，在8月底完成任务的村，取消奖金，凡在8月30日以前没有完成任务的办，罚款__年我镇350万元的下达收缴任务，排在全县前列，

为完成如此大的任务，每个村按公安数据数必须完成80%，按新农保参保条件规定，外出打工已参进企业职工养老保险人员不予再进，另外公安数据中还有户口异动、部队服役、出嫁户口未迁出、死亡人员，此部分人员也是无法参保人员，导致各村要完成任务更显困难，但是镇干部和村干部只能继续做工作，最终某些村已经达到100%参保。今年的酷暑八月，全镇上下都是包村干部和村干部的身影，宣讲政策，解答疑问，收缴保费，形成了伍市美丽的工作场面。当然，某些村为完成任务，将户口尚未迁入平江的人员(嫁入的媳妇)、非农户口人员都上报参保，我们农保站作为信息收集和存档部门，严格按照政策要求，不合条件不予参保，给村干部和村民解释，做好了第一关审核工作，卡关切源，禁止所有不符合政策的人员进保，保证了参保人员纯度。我镇315万的收缴，100%符合新农保的参保条件。

二、业务精，责任担，克服人员配置，做到“不托后腿”。

我镇农保站一共四人，主管、站长和两名业务员，具体业务工作仅由两人完成。我们为克服时间紧、任务重、难度大的困难，加强了业务学习，理清思路，加强责任心，总结出一套相对简单且准确的信息录入方法，使我们的工作得到了事半功倍的效果，同时加班加点，放弃周末休息时间，在最短的时间里，我们完成了28900余人的参保，315万余元的批量缴费，批量缴费排在全县第一位。我们采取业务上一人专门负责收集和审核表格，核对姓名、身份证号码、户籍地、户口性质等，保证了资料准确性;一人专门负责录入和上传信息，利用公安数据表更准确、更全面地完成了数据录入，在最短时间保证参保人和保费的落实到位。有时为了一个人的资料不齐全，我们要打电话通知村级联络员，要求资料报送齐准，村干部更是顶着烈日，奔波于村民家、派出所、打印店、农保站之间，为的就是将每一个合条件的人员准确参保。

三、问题杂，扫尾难，要求理清思路，保证“一个不少”。

1、改错信息，不留疑点。大面积的工作已经告一段落，但是遗留下来的一些个体化问题，这部分人是符合政策人员，如姓名和身份信息有误、地址不是伍市镇的、保费数额不对等问题的存在，需要一一解决，更改成正确信息，但是这个更改需要多个部门联动，多项手续协调，相对难度较大，花费时间较多，要求业务员思路清晰。我们正在逐一完成这项工作，在阳历年前要保证伍市镇范围内所有符合政策人员“一个都不能少”的参保，让每个人在60岁后能正常领取养老保险。

2、存折打印，不漏发放。今年新增5300余人参保人员，新增5300余人存折，我们与信用社密切联系，努力将存折准确、及时打印，并争取在今年阳历年前全部发放。

四、日常工作，月报增减，落实各项政策，确保发放到位。

新农保工作是一项全年性的，常年性的业务型工作，日常工作明确，我们根据县局指示，定于每月10日定期报送60岁到龄表格和死亡表格。我们将村级报表工作是否做到及时准确，列入村级目标管理千分制考核，对未及时上报死亡人员信息的村级联络员予以批评和处罚。在这种严格的管理下，我镇的新农保工作每月发放准时到位，让老人每月如实地领到了来自中央的养老保险金。同时我们针对领保人员是老人的特点，存折常有遗失、损坏等，我们提供咨询甚至代为办理业务，为老人提供了最为人性化的服务。农保站工作也得到了村干部和村民的认可。