

2023年创建和谐劳动关系企业工作总结(优质5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

创建和谐劳动关系企业工作总结篇一

劳动关系和谐企业申报材料

公司成立于7月份，目前员工67人。在公司两年发展中，始终遵照上级政府及市总工会创建劳动关系和谐企业的有关要求，以维护职工合法权益为中心，以提高员工生活水平为目的，以促进企业增效增收为宗旨，在全公司积极开展创建活动，取得了较好的成效，建立了和谐的劳动关系，实现了员工与企业共同发展的良好局面。现将公司创建活动简要情况汇总如下：

一、认真贯彻执行相关法律法规。公司每月10日为工资发放日，遇到节假日顺延，公司按时将职工工资全额发到职工手中，未曾拖欠或延发工资，职工工资还会随着企业的发展不断增长；除工资外，公司每月给每个职工补贴360元就餐费，公司厂区还建设了2栋宿舍楼，免费提供给员工住宿，每月只收取水电费。公司按照《成都市劳动用工和社会保险管理暂行规定》给每位员工足额购买社会保险并统一为所有职工参保了商业保险，保险费用由公司支付。此外，公司还依法执行作息休假制度及带薪休假制度，依法执行工时制度并支付加班加点工资。正因为公司用工规范、工资稳定、福利优越，从未发生一起劳动争议和职工上访事件。

二、工会组织健全。工会委员会自成立以来，不断完善工会组织机构，并建立了劳动保护监督委员会、劳动争议调解委员会等，及时有效的解决劳动争议，建立了畅通的职工诉求渠道。工会委员分工都十分明确，按时换届，人员变动及时补选；工会管理和各项制度也日趋规范完善。每年组织召开工会会员职工代表大会，为广大员工更好地参与企业管理提供了平台，同时为了增加企业管理的透明度，工会成立了厂务公开领导小组，建立起了集体合同制度和工资平等协商机制，确定了集体合同的详细条款，工会主席与公司总经理依法签订了集体合同。

三、全面实行劳动合同制度。公司按照劳动合同法的有关规定与所有职工签订了劳动合同，劳动合同签订率为100%。合同的内容全面、合法，程序到位，公司人力资源部人事培训科设专人负责劳动合同的签订、续订、解除、终止等相关事宜。在劳动合同履行期间没有发生任何违约行为。

四、严格执行国家劳动安全卫生法律法规和政策。公司设立专门的安全生产部门，由专业的安全员负责处理日常的安全事务。公司人力资源部、各部门负责人、各班组长负责对新员工进行三级安全培训。公司与部门、部门与员工逐层级签订安全生产责任书，将安全生产责任逐级落实各个部室和职工，明确各自的安全工作责任，使公司的安全责任体系真正落实到日常的各项经营管理工作。同时，进一步建立和健全各项安全生产规章制度和操作规程，逐项落实操作要求，每周进行日常的`安全生产现场检查并召开安全专项会议，对检查过程中发现的问题认真落实整改，消除安全事故隐患。()并建立重大事故隐患管理台帐和档案，对可能发生的重大事故隐患做好登记建档和做好监控，落实专人负责、督促限期整改，防止事故发生。公司从未发生安全生产事故。

五、深入开展群众性经济技术活动。一是积极开展劳动竞赛，竞赛形式根据行业特点，采用技术技能比武的方式。由公司工会组织的大规模的竞赛有安康杯知识竞赛、拖泵工技能大

赛、混凝土知识竞赛、机操工技能比武等。公司通过组织开展劳动竞赛，成功营造了一个“比、学、赶、帮、超”的良好文化氛围，促进了企业的不断发展。二是倡导合理化建议与技术创新。公司把该活动又称为“金点子”工程，通过几年来的不断探索和完善，现在已经建立起了一套有效的合理化建议管理机制，出台了详细的合理化建议管理办法，规定了合理化建议的提交程序、评定办法及激励措施。三是高度重视对优秀员工的挖掘、塑造和表彰。年初工作会上，对厂站3名优秀员工进行了表彰；7月中旬，召开年中工作会，对站5名“岗位能手”进行了表彰；每两月进行“明星员工”的评选工作；同时，被表彰员工还进行了个人优秀事迹报告。通过对站优秀员工的大力宣传，在厂站内形成了良好的激励效果。

六、规划培训，让员工人人成才。一是加大培训力度，提高职工素质。积极开展职工培训教育，结合公司职工岗位的特点，加大对员工素质教育和培养，岗位员工培训率达100%。二是注重传帮带，积极开展新员工职业导航工作。积极开展名师带高徒活动，着力提高职工职业技能。三是做好教育引导，积极迎接挑战。通过公司近几年的发展变化，在全体员工中开展了回顾集团创业史，发扬艰苦奋斗光荣传统的教育。

七、职工对企业状况满意度高，公司社会形象良好。

（一）关心关爱职工，积极组织活动，丰富员工的业余生活，促进员工的身心健康。结合重大节庆日，开展丰富的节日庆典活动。元旦节期间组织开展以“过元旦迎新年，亮歌喉送祝福”为主题的卡拉ok歌唱大赛，以这种最质朴最真诚的方式迎接新年的到来；元宵节组织全体员工集体包元宵、观花灯，度过了一个简单热闹、别具一格的元宵庆祝活动；妇女节组织女职工前往**熊猫基地休闲，畅游在了繁花、绿荫、小动物之中，身心完全放松，从平日的劳累中解脱出来；青年节开展青年员工真人cs大战，召开青年员工座谈会，青年员工见习一周年工作报告会等丰富多彩的庆祝活动；父亲节

搜集员工照片以及对父亲的信，向家乡的父母遥寄相思；七夕节受邀参加了新都区主办的“爱在香城”大型单身青年联谊派；教师节开展以“筑梦商砼，感谢师恩”为主题的座谈交流会，组织新员工与其导师之间面对面对话，使之认清自身的优缺点，为今后发展方向奠定基础。中秋节开展“月满中秋，情浓北新”中秋系列庆祝活动。6月2日，开展二季度休闲活动，组织全体员工分两批前往**古镇开展漂流游玩活动，创新休闲形式。7月20日，开展迎新工作，组织青年员工开展k歌活动、洛带古镇一日游。8月20日，组织开展北新站第一届“比知识，比效率；练手艺，强能力”机操工技能大赛，营造积极拼搏、不断上进的争先氛围，为北新站的大方量混凝土生产奠定坚实基础。9月11日举办混凝土趣味运动会。10月底**分公司举办集体婚礼，为分公司19对新人举办婚礼仪式。

（二）为员工谋福利，完善工会机构和常规活动。3月29日，公司建立图书室、篮球场、活动室，购买书籍、象棋、篮球、乒乓球等，并出台相应的管理制度，丰富了广大员工业余生活。每月的25-30日，北新站工会结合**公司工会重点工作中的“四个文明”，对厂站内的宿舍卫生进行检查，并对评选出的文明宿舍进行了奖励。全年共评选文明寝室8次，为营造良好的住宿环境打下基础。每月月初北新站工会为当月过生日的员工发放了生日礼物，周末影院、卡拉ok、周末夜校、夏日“送清凉”等常规性活动都照常开展。

（三）以送温暖为载体，为困难员工办实事。送温暖活动是工会心系员工，帮助难员工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。公司工会建立困难职工档案，深入员工家中开展看望慰问结婚、生子、生病等。每逢节日，北新站工会都为员工发放过节费。为了便于员工就医和子女就业，北新站工会先后2次为外地员工办理暂住证，共计办理35人。

（四）积极参与社会公益活动及社会慈善事业。北新站工会自建立以来，积极参与社会公益活动。207月和9月，由北新

站工会分别组织了2次前往新民养老院慰问；20年初，组织开展了走访镇敬老院、慰问新都区救助站孤残儿童，为他们送去了生活用品和玩具；4月，与**支部、镇团委一起，带领孤残儿童到动物园一日游。着力解决困难职工子女入学难的问题，每年开展金秋助学活动；**分公司从20开始每年举行“爱满**”济困助学捐赠活动，为当地困难家庭的学生送去助学金并将持续资助他们直到完成学业。

北新站工会各方面的工作都紧紧围绕工会章程开展，维护了广大职工的切身利益，而得到了全体职工的热烈拥护。公司员工全部都加入了工会组织。工会在举行年度职工代表大会上对工会工作及工会主席满意度进行现场评议表决，职工满意率达到了90%以上。新的一年，北新站工会一定会在各级政府及上级工会的领导下，带领全公司工会会员，紧紧围绕“创建劳动关系和谐企业”的标准，扎实开展工会工作，切实维护广大职工权益，为把北新站工会建设成为全市的模范工会而努力奋斗！

创建和谐劳动关系企业工作总结篇二

企业是社会经济的细胞，企业和谐稳定是社会和谐稳定的基础，而和谐的劳动关系是企业稳定发展的基本条件。劳动关系的和谐是整个社会和谐的基础，建立和谐的劳动关系不仅要靠法律的约束，更主要的是在企业经营管理过程中处理好劳资双方的关系。近几年来，集团在推进转型振兴发展过程中，致力于构建和谐劳动关系，收到较好效果。被表彰为“省和谐劳动关系模范企业”称号。

集团在开展“和谐劳动关系企业”创建中，注重保护、调动和发挥好企业经营者与职工双方积极性，依法保障企业和职工的合法权益，做到互利、双赢，达到“共建和谐企业、共谋企业发展、共享发展成果”目标。实施集体合同制度，按规定通过平等协商及时签订、续订集体合同，认真履行劳动合同，并履行合同规定，杜绝了违约现象发生；实行工效挂

钩的工资总额提取办法。

按照“效益优先，兼顾公平”的原则，依法确定企业内部工资分配制度和分配形式，合理拉开收入差距。从起，集团就根据工资总额与经济效益挂钩考核管理办法的有关规定，结合企业经济效益实际情况，对在岗职工提高工资待遇，同时按季度发放效益奖，职工收入有了较大幅度的增长。同时，集团公司还两次对内退职工、长期待岗职工适当提高了内退待遇；在政策范围内调低了部分单位、职工住房公积金和企业年金个人交缴比例，提高了职工当期货币收入，解决了部分职工收入较低的问题，维护了矿区的稳定。严格按照《劳动法》规定，实行职工每日工作八小时、每周工作40小时的工作制度，对个别单位执行不好的进行了调查和纠正。认真贯彻执行国家法定节假日休息、婚假、丧假、探亲假、产假、计划生育假和带薪年休假等制度，并按标准支付了职工工资。认真做好职工疗休养，全年共安排2千多人次疗休养。

对10844名职工进行了健康体检，对15400名接触职业危害人员进行了专项检查。积极参加徐州市的养老、工伤、生育、失业、医疗五大社会保险，实现养老金和失业金的领取发放与社会完全接轨，为职工办理了大病医疗救助和职工互助补充医疗保险，并从起办理了井下工亡补充保险。按时足额交缴各项保险费用。为提高职工退休后的养老待遇，经职代会通过，从元月份实行企业年金制度。积极协调政府社保、医保部门做好各项保险费的申领和发放工作。认真贯彻执行《劳动法》关于医疗期内的患病或非因工负伤职工、患职业病或因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的职工及处于孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同的管理规定，保障了职工的合法权益。

首先，以实现职工与企业共同发展为目的，坚持职工代表大会制度。集团坚持每年召开一次职代会和二次职代会联席会议，不断完善包括三级职代会（集团公司、矿、区队）制度、职工代表巡视制度、职代会专门委员会制度、职工提案办理

制度、闭会期间职工代表建议直报制度、公布领导年薪收入制度、重要事项票决制度、点题公开制度等一系列民主管理体系，促进了各项决策的科学化、民主化。不断调整充实职代会内容，认真行使职代会对企业重大决策审议、审查和决定权，近年来先后审议通过了集团公司职工住房公积金实施方案、职工企业年金制度方案、经营者年薪制实施方案、医疗保险社会统筹、集体合同、“十一五”发展规划等重要方案。对涉及职工切身利益的重要事项，全部采取票决制，并将决定权交予职工代表，进一步提高了民主管理的透明度和公信力。

其次，完善工作机制，坚持把企务公开融入企业管理中。纳入文明创建、“四好”领导班子创建、党风廉政建设和反腐倡廉、模范职工之家创建等单项工作的考核中，部门之间职责明确，责任落实到位，真正做到了有组织、有计划、有措施、有检查、有考核、有通报。旗山矿坚持企务公开内部审计与外部审计并进，查找问题与持续改进并举，确保了企务公开管理体系高效运转，荣获了“全国企务公开民主管理先进单位”称号。完善监督检查机制。利用季度企务公开巡视等多种形式和渠道，每季度确定一个视察重点内容，深入基层调查研究，摸清基层工会存在的问题，提出有针对性的解决措施。以来，集团公司工会先后组织了五次季度企务公开巡视和三次异地巡视，监督各单位工作的开展情况，真实掌握职工对企务公开工作的满意程度。集团公司纪委高度重视企务公开工作，积极组织工作人员全程参与干部招聘、经济适用房分配、物质设备招投标、工程项目廉洁论证等重大事项，促进了“阳光工程”的有序运行。集团公司党委组织（人事）部为充分发挥党代表闭会期间的作用，组织党代表对大项目工程、物资比质比价采购等情况进行巡查，促进了干部作风转变。

重视维护职工的切身利益，按照建设和谐小康矿区的要求，积极创造条件提高职工生活质量和水平。初集团承诺为职工所办的六件实事全部落实兑现，职工生活质量和矿区和谐程度进一步提高。集团公司把改善职工住房条件作为振兴老工

业基地的重要内容之一，成立棚改领导小组，确立了两年多时间拆除危旧房58.3万m²□新建100万m²住房的工作目标。审批职工购房补贴783人，发放金额968万元；发放离退休职工住房补贴2387万元。积极利用公积金支贷政策为职工购房、建房创造条件。全年住房公积金归集4.63亿元，支取1.66亿元，同比分别增长36.1%、12.2%；发放住房公积金个人贷款8200万元。投资5050.55万元，完成了8个中心小区整治和9对矿井“两堂一舍”改造，维修房屋8.89万m²□矿区生活环境明显改观，职工住房条件有了明显的改善。随着受金融危机影响，市场粮油、猪肉、禽蛋、蔬菜等主副食品价格上涨给职工生活带来的影响，集团公司分别于下半年和上半年对在册职工和劳务派遣工发放基本生活消费品一次性物价补贴，两次共发3512万元。为了稳定井下职工队伍，提高井下职工工资水平，从元月份起对井下岗位津补贴、中夜班津贴、班中餐补贴标准作了相应调整，增加了井下职工的工资收入，提升了广大职工的幸福指数，促进了企业劳动关系和谐稳定，为企业深化改革加快发展创造了宽松、协调、稳定的环境。

坚持“全心全意为职工服务”的宗旨，主动关口前移，深入基层调查了解，维护职工合法权益。针对部分职工反映子女就业比较困难的实际情况，集团公司党委高度重视，将其列入党委为民办实事之一，于5月17日专门邀请省、市人事部门召开专场招聘会，为职工子女就业搭建平台、创造条件，帮助职工解决子女就业问题。为解决女职工看病难的实际问题，集团公司出台了《女职工互助保障基金会特殊疾病救助暂行办法》，明文规定在互助保障期内，会员发现患有妇科恶性肿瘤的可以一次性领取3500元的救助金，单亲困难女职工可以一次性领取4500元救助金。为帮助解决家庭困难职工子女上学难题，公司和基层单位每年组织一次金秋助学活动，对于考上大中专院校的学生给予1000—3000元的助学金，大学本科每学年还再赞助1000元钱。与此同时，坚持把落实职工群众来信、来访工作，作为推动和谐矿区建设的切入点，热情接待职工群众来信来访，认真做好劳动争议调解工作。进一步健全和完善企业扶贫帮困和互助补助保障体系，“安

全互助金”、“扶贫基金”管理规范、使用合理，全年共支出安全基金3万元，扶贫基金179.79万元。各种形式的扶贫济困送温暖活动做到了经常化、制度化，去年，节日走访和日常帮扶相结合，全年共发放救济金及物品484.7万元，救济人数27017人次，走访慰问职工11420人次。积极协助困难职工纳入城市“低保”工作，目前已有119户职工享受徐州市城市“低保”待遇。集团公司建立了领导干部结对帮扶制度，11名公司领导、189名矿处级干部和机关部室与特困、贫困职工开展了结对帮扶，58户特困中有19户脱贫，脱贫率达到32%。

认真贯彻执行《矿山安全法》、《煤炭法》、《安全生产法》、《煤矿安全规程》等国家有关劳动保护和卫生等方面的法规和标准，持之以恒地深化质量标准化建设，积极推进职业安全健康卫生体系认证工作，着力整治安全薄弱环节，从关爱生命、本质安全、维护职工权益、关心爱护职工角度，抓好安全生产，强化了对“三违”的综合治理，有效地减少了人身伤亡和生产事故。深入开展“三违”治理，强化干部安全履职考核，累计查处不安全行为27354人次，治理干部安全不履职行为965人次。积极推行安全自主管理，扎实推进无“三违”班组、区队创建，推行职工安全自我评价，增强了干部职工做好安全工作的自觉性、主动性，全年申报季度“安全免检矿井”8个次，建成无“三违”班组197个、无“三违”区队71个。围绕人的本质安全，强化安全宣传教育和职工应知应会知识学习，强化岗位技能和安全资格培训，深入开展“手指口述”、“四查一学”活动，职工想安全、会安全、能安全的意识和能力有了新的提升。全集团有13个矿实现安全生产，本部实现了9个安全月和2个安全季，义安等5个矿安全生产1000天以上，其中三河尖矿、张小楼井安全生产超过天。本部原煤百万吨死亡率为0.16，安全效果进入行业先进序列，再创历史新纪录。

1、建立和谐劳动关系，是企业加强管理持续发展的内在要求。劳动关系是在市场经济体制之下企业和个人联系的纽带，也是

双方利益得以保障和实现的基础。从广义的角度来看,劳动者就业是与社会相联系、实现自我价值的前提,而劳动关系状况决定了就业的质量和发展的空间。所以,从各方面来构建和谐劳动关系才能促进企业和员工的共同发展。

2、发挥工会的桥梁和纽带作用,将民主管理纳入企业管理范畴。工会组织要深入研究职工的所思所想,调节好职工民主管理制度,真正成为联系职工的桥梁,注重把“情感维权”融合于企业发展之中,坚持与完善职工代表大会,落实企业平等协商的集体劳动合同制度,并以此为基点,把尊重人、理解人、关心人、爱护人作为企业构建和谐劳动关系的基本原则,保证职工依法行使民主管理权、知情权、监督权等民主权利,从制度上防止企业侵犯职工权益,培育职工忠诚企业的理念,增添职工对企业的感情,激发其强烈的归属感。

3、加大协调劳动关系的力度,营造企业团结和谐的发展局面。一要做到超前参与的原则,积极建立劳动关系预警机制。摸清职工的思想动脉,重视维护职工的切身利益,提出相应的对策和建议,配合党政把企业矛盾化解于基层,消除在萌芽状态;二要重视预防为主、加强群众性的劳动执法监督和检查。定期或不定期组织职工代表对企业的劳动法律法规执行情况,安全生产劳动保护规章制度落实情况,集体合同执行情况进行检查与督促,督促行政纠正违章现象,排除各类隐患,保护职工的身心健康,保证集体合同的持续履约和兑现。

4、充分发挥工会组织送温暖、定向帮扶、定向解困的作用。企业工会要根据不同帮扶的对象,建立多层次的帮扶预警长效机制。

(1) 建立和完善以“送温暖”工程为核心,突出帮困扶贫的生活保障机制,积极为职工排忧解难,当好困难职工的“第一知情人,第一责任人,第一报告人”。

(2)、建立职工困难户档案、成立“企业职工困难补助基金

会”、以及开展“结对子、一帮一”送温暖行动，有针对性地帮助困难职工脱贫解难。

(3)、建立完善的协调和服务功能，及时掌握信息，整合社会资源，开展公益援助和志愿者活动，弘扬社会美德，形成长效的帮扶机制，保障困难群体的基本生活。

选准活动内容的载体、加强企业文化建设。紧密结合企业生产经营情况，以实际性贴进实效性，为构建和谐劳动关系架设精神桥梁。如在组织“创争”活动中，要注重挖掘职工个人的潜能，使人人争当智能型职工，在生产经营上有所创新。通过开展各项有益活动，升华职工有一个趋向一致的价值观，满足广大职工的各种精神需求，提高科学文化素质，确立“强企报国、造福职工”的思想观念和敬业精神，激发职工参与企业各项活动的积极性。

创建和谐劳动关系企业工作总结篇三

新形势下，认真做好非公企业发展党员工作，已成为加强党的领导 and 扩大党组织覆盖面、增强党的执政基础、构建和谐非公企业的一项刻不容缓的基础性工作。而当前一些非公企业在发展党员工作方面，却存在不少突出问题，主要表现在：一是党组织覆盖率偏低。近年来，虽然非公企业组建党组织的力度不断加大，但是建支率仍然偏低，尚有部分非公企业处在党组织管理的真空中，由于党的工作覆盖不到这些企业，致使这些企业的优秀人才不能被吸收到党的队伍中来。此外，还有一些联合建支或派驻党建工作指导员的企业，对优秀人才教育培养的力度也不够；二是部分业主认识不到位。一些业主认为非公企业主要是发展生产，抓好经营，发展党员工作可做可不做；甚至有少数业主对发展党员持有偏见，认为发展党员与企业目标不同向，会影响企业生产经营；三是党员的作用发挥不明显。少数非公企业党员存在着“雇佣”思想，自我要求的标准降低，模范带头作用不好，在一定程度上影响了优秀青年加入党组织的积极性。做好非公企业发展党员

工作，是非公企业开展党建工作的组织基础，是促进非公企业健康发展的重要动力。因此，必须采取切实有效的措施，进一步加大在非公企业发展党员的力度，致力推动和谐企业的构建。

要采取多种措施开展宣传教育，提高非公企业党组织、党务工作者的思想认识，进一步明确加强非公企业发展党员工作，是增强党的阶级基础、扩大党的群众基础、巩固党的执政地位的需要；是保持非公企业充满生机和活力、促进企业健康发展的需要。同时，要教育非公企业主克服“可有可无”、“添麻烦”、“干扰企业正常生产经营”等错误认识，引导企业主支持党组织做好入党积极分子培养和发展党员工作。要把教育范围扩大到广大职工，进一步弘扬主旋律，注重用发生在身边的先进典型，教育和影响职工，引导广大职工辨是非、知荣辱，牢固树立正确的人生观、价值观、世界观和社会主义荣辱观；要对职工特别是青年职工搞好入党启蒙教育，通过多种途径，把党的知识、理论传播到每一个职工，不断增强党组织的吸引力，使职工知党、爱党，主动向党组织靠拢。

非公企业党组织要切实发挥在企业的政治核心作用，根据非公企业的特点，按照“企业需要、业主理解、党员欢迎、员工拥护”的原则，开展丰富多彩的活动，着力引导企业党员亮身份、作表率，用无声的行动激励人、引导人、凝聚人，提高党组织在企业的“知名度”，赢得业主的支持和员工的信任。开展活动要注意做到“四个结合”：把开展活动同增强党的凝聚力、向心力结合起来，同发挥党员先进性结合起来，同提高员工参与企业建设和发展的热情结合起来，同解决企业和职工的实际困难结合起来，以实际行动赢得非公企业员工的信任和拥护，增强党组织的凝聚力和吸引力。

建立健全党的组织是发展党员工作、壮大党的力量的基础。要按照“哪里有经济组织，哪里有职工，哪里就应该有党员和党的组织发挥作用”的要求，按照“积极稳妥、创造条件、

因地制宜、分类指导”的要求，逐步建立、健全党的组织网络和工作网络。如可采用独立式、职合式、挂靠式、派入式、统建式等方式，着力提高非公企业党组织组建率和党的工作覆盖率。对25人以下非公企业，可通过向社会招募党务工作志愿者进驻企业指导工作或按照属地管理原则，由非公企业所在地党组织帮助其培养入党积极分子、发展党员，待时机成熟，再单独组建支部。

企业支部要切实改进工作方式方法，变“坐门等客”为“出门迎客”。凡是政治上要求进步、工作上表现突出的，无论处在何种工作岗位，都要做到早教育、早发现、早选苗、早培养，主动关心他们，教育他们，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观，启发他们自愿提出申请。同时，要帮助建立和完善工会、共青团、妇联等群众组织，支持他们开展各项活动，充分发挥群众团体的推优作用，源源不断地把一些优秀分子推荐、输送到入党积极分子队伍中来。

做好对入党积极分子的培养、教育、考察和管理，是发展党员工作的着力点，也是保证发展党员质量的关键。对每一个提出入党申请的同志，党组织都要热情关怀，及时找他们谈话，指出存在的问题，提出希望和要求。对每一个入党积极分子要区别对象，落实不同的培养教育措施，切忌大呼隆、一锅煮。要突出把参加实践锻炼和参加培训作为对入党积极分子培养考察的关键环节，组织他们参加党的基本知识培训，分配他们一定的社会工作，交办某项工作任务，让他们在培训、实践中锤炼党性。为了使教育和考察、管理工作落到实处，党支部还应制订必要的制度，如：入党积极分子定期汇报思想制度，入党培训考试制度、支部书记约谈制度、联系入党积极分子制度等，用制度规范培训教育工作，力争使培训教育取得实实在在的效果。

创建和谐劳动关系企业工作总结篇四

xx镇xx村辖有29个村民小组，2218户共10418人。近年来□xx

村充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用、骨干带头作用，以增加农民收入和促进社会和谐稳定为目标，以开展“创先争优”活动为抓手，推动全村经济社会全面发展，“和谐建设在基层”创建工作取得明显实效。

民事村办，服务民生促和谐

一是搭建平台，服务民生□xx村高标准建立服务工作站，落实办公场所、桌椅、电脑等，配备熟悉党务、精于服务的工作人员，切实为党员群众提供教育、管理、发展的各类政策咨询服务，宣传党的方针政策，帮助群众代办计生、土地、山林等证件。

二是深化服务，温暖万家□xx村积极创新服务方式，在设立服务站的基础上，针对村情民俗和群众需求，通过组建生产、法律、文化卫生等方面的’志愿服务队，组建党员义务巡逻保平安志愿服务队，大力开展为民服务各项工作。党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了充分发挥，“民意为你疏、疏出真情，民生帮你办、办出和谐”工作体系成效显著。

文明创建，改善环境促和谐

活动，吸引村内外1000多青年参加。同时，协助领祥电子厂做好每年一届“领祥杯”篮球邀请赛组织工作，现已成功举办了三届，并带领xx村篮球（男、女）队在历届“领祥杯”篮球邀请赛中取得优异成绩。全村各屯之间和谐共处，村民之间互敬互让，倡导“帮老扶幼、邻里和睦、健康文明、团结向上”的新风尚。

二是发扬开拓精神，推动共同富裕。多年来□xx村形成“敢为人先，艰苦奋斗”的创业精神和“鼓励先富、共同富裕”的团结互助精神□xx村人敢于进行农业产业结构调整，敢于学科技、用科技，发展种养殖业。利用田地多的特点，大力发展

种植西瓜、甘蔗、水产养殖等，村党委为了发展农民群众种养殖，先由村党员群众带头种植，并落到各户做村民群众的思想工作，引导他们发展种养殖业。

提高能力，抓大经济促和谐

一是狠抓培训，提高素质□xx村以推进学习型党组织建设为契机，通过座谈会、培训会等有效形式，在村“两委”班子成员中实施“领头雁”工程，不断增强村“两委”班子驾驭全局的能力，提高解决问题、化解矛盾纠纷的能力，以干部作风建设带动民风的好转。在党员队伍中，重点进行实用技术的多渠道培训。

与农户680户，使xx村成为xx镇种植西瓜、甘蔗和水产养殖的示范村。村党委在帮助村民发展生产的过程中，还经常派党员干部到各户了解他们的生产情况，为种植户免费提供信息、技术，为他们解决生产中的各种困难。为确保西瓜、甘蔗、水产品的销路，村党委积极联系广东老板上门收购，为他们解决后顾之忧，得到广大群众的一致好评，并涌现一批像胡瑞兰等种养大户。

三是壮大传统产业。发展才是硬道理，为了全村的经济发展，把小康水平推向新的台阶□xx村党委心系群众，全面分析本村的发展形势，拓宽思路，大力扶持个体运输业和建筑业的发展。积极为运输户和建筑队提供行业信息，促进了个体私营经济的发展。现在xx村共有运输户100多户、建筑队200多个，每年能实现收入1亿多元，很大程度上提高了农民群众的收入水平。群众人均纯收入5780元，高于全镇平均人均纯收入。

全村90%以上村民住上钢筋水泥楼房，98%农户用上自来水□xx街已形成，有市场、大小商店、球场、中小学、娱乐场所、卫生所、1个敬老院等，各种新款楼房直立，还有一条直通县城的6车道，远看是一个小城镇。人民群众的物质、文明、生活水平不断提高。

在镇党委、政府的引导下□xx村理思路、谋发展，认真抓好“和谐建设在基层”创建工作，积极拓展社会主义新农村建设，大力推动了xx村物质文明、精神文明、生态文明全面进步。如今的xx村，村美民富、花果飘香、安定和谐，成为农村加快发展、科学发展、和谐发展的典范。

创建和谐劳动关系企业工作总结篇五

公司自20xx被评为“和谐企业”以来□xxxx在集团总部工会及xx镇总工会的领导下，使终坚持以人为本，实行了人性化的管理，为xxxx的可持续发展做了很多的工作。

a) 坚持职工代表大会的例会制度，企业长期坚持每年一次的职代会。公司领导层非常重视，每次会议都是严格按照即定的程序进行召开、并事先制定好会议内容。会议首先是公司总经理汇报上年公司的运营情况、公司在上年工作中存在的问题及下年工作的重点。其次由公司工会主席表彰在上月工作中表现较为突出的员工。

b) 职工参与公司管理：企业的重大事项，如发展规划、集体合同、薪酬制度、经营考核办法等都是在职代会上讨论并通过之后再实施。同时工会主席在职代会上进行通报集体合同的履行情况。

c) 坚持厂务公开制度：公司长期以来坚持厂务公开工作，主动接受职工监督。在这方面主要开展四个方面的工作：第一、职代会民主监督；第二、建立“总经理信箱”；第三、职工来信来访制度；第四、设立了厂务公开制、每月的第一天召开全体员工会议，由总经理亲自向公司员工汇报上月公司经营情况及在工作中存在的问题、按时进行通报考核情况等等。

以此做到了公司员工的知情权、参与权。凡涉及到与员工有关的事项，公司都以多种不同方式在第一时间传达到每一位

员工。

为了让员工有一个更好的学习和娱乐环境，在公司领导的大力支持下，公司工会成立了图书室和员工活动室。购买报刊、杂志、书籍、台球、乒乓球等；为了提高员工的业务技能，公司外聘了专业的老师、免费对公司员工进行摩托车维修技能培训，目前已有几十人拿到了摩托车高级维修证书、中级证书以及初级证书。这种全员参与学习的氛围在xxxx是随处可见。依靠持续不断的学习、激发员工的潜能，提升员工的综合素质，是xxxx一直以来的宗旨。

为了让员工有一个更好的发展平台，公司在提升管理人员上实行了“想做事、能做事、做好事”的方针。当20xx年的这场金融危机席卷全球时□xxxx也不例外遭受了前所未有的重创。嘉陵员工不但没有气妥而是更团结了，公司上下一心、很抓内部管理，向管理要效益、向产品质量要效益。在这场金融危机中表现出了许多有新思想也有能力的员工。他们中一部份被公司提聘为公司的中层管理人员、另一部份被评定为公司的专家技师。这种机制给公司员工一个很大的发展空间，使员工能够看到自己的发展前景。

依法实施集体合同制度，认真履行劳动合同。深入贯彻执行《劳动法》和《工会法》，保障员工的正当权益。在管理方面公司一贯实行人性化管理。维护女员工的特殊利益；实行带薪休假制度；参加社会各类保险；加强员工技能培训和健全文体活动设施；开展劳动竞赛和合理化建议活动、并奖励成效显著者。认真执行工资制度。

依法开展工资集体协商制度，在政策允许范围内，工资分配尽量向一线员工倾斜。发展员工入工会，多方位为他们提供工会组织保障。保证员工队伍的稳定。在重大节日、高温季节等都及时的慰问。对特困员工、生病员工均上门慰问，充分体现了嘉陵大家庭的温暖。