

运行值长工作总结(实用10篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

运行值长工作总结篇一

20xx年度，我车间在上级部门及公司领导的关心指导下，以岗位需要和提高员工业务技能为目的，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，严格执行公司培训计划，扎实有效的开展了培训工作。

(一)、建立健全培训制度，明确职责，细化培训计划

1、结合公司文件要求，制定员工培训方案，培训方案就培训对象、培训要求、培训方式、培训内容、培训目标、培训考核等几个方面做了详尽的规定，并按公司相关规定认真执行。

2、明确职责划分，进一步完善了培训体系建设，使培训工作逐步走向正规。具体由各专业工程师负责所管辖专业的培训工作，按月度培训计划、根据实际生产需要，制定培训内容，培训时间自行组织进行。充分了解培训实施情况及需求，会及时调整、细化培训计划，确保培训工作的有效开展。

(二)、全面开展业务培训工作，努力提高员工技能

1、强化安全教育，安全培训工作始终放在首位

狠抓安全培训，筑牢安全理论基础。下半年，员工外培结束，进入现场进行学习培训，根据现场实际情况，土建、设备安装交叉作业，隐患、不确定危险因素多等，突出安全培训。

车间组织对新入厂的员工进行车间、班组级安全培训。按照规定签订了师徒合同，以老带新，现场学习提高。

2、加强岗位技术培训

8月份外培结束后，车间结合现场情况，开展有针对性的现场学习培训。按照个专业特点，实行由专业工程师全权负责的培训机制。

化学水专业参加现场安装、专业学习、实践操作为主的培训方式，特别是实操上由设备厂家技术指导，操作人员亲自动手操作，熟悉工艺流程，掌握操作规程，熟练掌握机泵类设备启停操作程序，经过近三个月的现场学习，大部分员具备独立操作的能力。

锅炉操作人员通过专工讲课，掌握操作规程，掌握设备性能、原理、结构，参与2#、3#炉三查四定、熟悉现场工艺管线、阀门、设备位号，设备参数等；熟练掌握开停车操作顺序；经过外培与现场岗位培训，对2#炉进行烘炉，在调试队的带领下，操作人员配合调试队技术人员进行单机试车、联动试车、漏风实验、冷态试验、硫化试验、风量标定、连锁实验等多项调试内容，熟练掌握各调试方案，在11月29日2#炉顺利点火进行煮炉，正式进入实操锻炼。

发电操作人员主要就电站电气一次主接线图、厂用电主要负荷、高低压配电系统、直流系统；对于发电机、变压器等结构，各部位的组成，作用等有了进一步认识，同时加强理论培训学习，对电厂运行规程、倒闸操作及工作票、操作票制度进行了系统培训学习；对电厂的一次组成部分、二次保护、电气试验、通讯、微机系统由南瑞保护厂家在现场组态，并进行培训。

汽机操作人员主要进行专业知识、给水系统工艺管线、蒸汽管线工艺、专业技术规程、给水泵从调试到设备的结构

知识等，都从细化着手，取得了不错的效果。

3、利用有利条件，创造学习机会

锅炉专业，利用调试队调试的有利时机，紧跟调试队，学习操作、调试知识，并请调试队的师傅进行讲课、培训，手把手的学操作知识；汽机和电气专业也将紧跟安装争取学习设备知识机会。

(二)、反省不足，深挖缘由

在20xx年的培训工作中，我车间做的还不够，比如在单机调试中，人员比较混乱，在现场实践中出现个别员工散漫、玩耍，业务不熟等等，究其原因还是我们培训的力度不够，监督不力，监管、考核不严所造成的，在这里我们也做深刻思考，寻找更适合当前公司发展需要的管理方法。

二、20xx年度培训计划

1、我们将在总结20xx年培训经验的基础上，扎实有效的开展好员工培训工作。根据公司培训计划及员工培训需求，我们将完成常规岗位技术培训、安全培训，努力提高员工业务技能。

2、做好有关培训的各项工作，明确职责，认真落实，确保培训工作计划详细、执行到位、检查及时、总结全面、逐步提高。

3、加大考核力度，从严管理，以求取得应有的培训效果。

4、进一步做好员工思想教育工作，使团队更具凝聚力，形成良好的工作氛围，使员工更能适应公司生产发展的需要。

以上是我热电车间20xx年培训总结及20xx年培训计划，不足

之处，请领导批评、指正！

运行值长工作总结篇二

1. 参观大唐保定热电厂。在电厂师傅的带领下我们参观了大唐保定热电厂。了解了热电厂的各种电力设备及其运行流程，清楚了发电的过程。发电的主要设备是锅炉、汽轮机和发电机。锅炉的用水很严格，首先，水进入澄清池，将水中的化学元素进行净化使水变成软水，然后，水进入除盐间，除盐间由阳床、阴床、混床组成，水进入阳床除去钙离子、镁离子等阳离子，除去碱性物质，阴床去除水中的酸根离子等酸性物质，水中剩下的杂质再由混床去除，使水变成比日常饮用的纯净水还要纯净的水。师傅还认真讲解了除杂原因，杂质如不去除会使管道结垢。严重会引起爆炸，造成很严重的后果。

然后师傅带领我们去了储煤场，发电厂的主要原料是煤，发电厂每天的耗煤量大概是三列火车，煤通过输煤设备送入磨煤机磨成煤粉，煤粉由给粉机送到锅炉本体的喷燃器，由喷燃器喷到炉膛内燃烧，为使煤粉的燃烧更加充分，由分离器分离出合格的煤粉送入锅炉燃烧，不合格的煤粉将继续磨。燃烧的煤放出大量的热能将锅炉四周的冷水管里的冷水加热成汽水混合物，进入汽包，经过汽水分离器后热气由热气管道进入汽轮机做功，带动汽轮机转动从而带动发电机发电，分离出的水可以循环利用。主要过程即：用煤将炉水烧成蒸汽(化学能转化为热能)。蒸汽推动汽轮机做功(热能转化为机械能)。汽轮机带动发电机发电(机械能转化为电能)。汽轮机做功，做功以后的蒸汽压力降低，这时的蒸汽我们必须回收利用，但是它这时还是高温的，必须冷凝下来才能参与循环，晾水塔就是起这个作用。

2. 参观学校火力发电动模实验室。参观完火力发电厂后，我们参观了火力发电动模实验室。认识了各个发电设备的模型，听老师系统的讲解了发电的过程。实验室共有九台模拟发电

机组。包括目前国内模拟容量、功能最齐全的30kva_组;有两组无穷大系统;500kv模拟输电线路;东方300mw机组;电机、有功、无功负荷等模型。这些模型让我更形象的了解发电的过程。

3. 参观电站设备模型室。老师认真讲解了锅炉生产过程，超临界1900t/h锅炉本体模型，我们还观看了灯泡贯流式水轮机模型，沼气发电系统工艺流程，空冷岛模型□500kv变电所模型□570t/h汽包燃煤锅炉模型，超临界600mw汽轮机本体示教板，火电厂喷淋式烟气脱硫动态演示模型。

二实习心得与体会

通过这次电厂的认识学习以下几点使我印象深刻：

1、在电厂工作必须严格遵守电厂的规章制度，确保自己在工作中的安全，热电厂墙上的标语：“任何事故都是由差错造成的，任何差错都是可以避免的”，时刻提醒着员工认真专心的工作。进入电厂第一件事就是领安全帽，电厂里设备众多，声音嘈杂，管道密集，必须严格遵守师傅告诉我们安全注意事项。

2、比起原来的电厂，现在的保定热电厂自动化程度大大提高，电厂的技术人员越来越少，对技术人员的要求也越来越高了，效益自然也是越来越好了。在保定热电厂，我们基本上没有看到几个工人，通常偌大的一间厂房只有一个或两个工人在监控间里监控着各种设备的运行。

4、火电厂的污染问题。进入火电厂的工作区，第一感觉就是机器设备众多，现场噪声嘈杂，空气中灰尘含量很大，电厂要在节能环保这方面多下努力。

通过这次实习我认识到了许许多多的实践知识，第一次直接了解了火电厂的大致情况，了解了学校各个专业在电厂里的

具体工作。在当今的这个经济迅猛发展中的中国，电力有着起不可动摇的地位。而随着知识经济的到来，科学技术日新月异，给各个方面都带来了巨大的变化与发展，电厂要抓住机遇，深化改革，让我深刻意识到工程造价工作的重要性，在今后的学习生活中，要努力培养自己的责任意识，加强专业知识的学习，为将来从事工程造价工作打好基础。

运行值长工作总结篇三

为确保本次“安全生产月”活动的各项工作有效落实，使活动收到实效，公司高度重视。6月初，公司召开“安全生产月”活动专题会议，会上公司成立了以刘峰总为组长，马总为副组长，____等各部门经理为成员的“安全生产月”活动领导小组，负责组织、监督、检查、协调“安全生产月”活动的全过程，制定活动内容、方案和活动时间表，做到有组织，有领导，有条不紊地组织开展“安全生产月”活动。

安生部根据领导要求，编制了“____公司20____年安全生产月活动方案”，要求电厂全体员工积极参与公司组织的各种“安全月”活动，努力提高全体员工的安全生产意识和安全操作水平。并且要求各部门也相继组织员工开展安全生产教育活动，制定相应活动内容和实施方案，以保证“安全生产月”活动的有效开展。

二、广泛宣传，注重实效

为了做好“安全生产月”活动的宣传工作，公司安生部于5月份就开始积极搜集、整理各类安全月活动宣传资料，并通过悬挂标语、张贴安全宣传画、观看影视影音教育片、开展安全知识竞赛、安全月征文活动、组织员工学习《____公司20____年度防汛工作预案》、《防止电力生产重大事故的二十五项重点要求》和《安全生产检查及隐患排查治理管理制度》等各种方式，全面提高员工的安全文化意识和安全理论水平，使员工得到了较好的安全教育。

三、组织事故演练，提高全员风险防范意识和应急救援能力

为加强员工应对突发事故的应急处置和员工自救互救能力，在“安全月”活动期间，安生部及发电部有效的开展了各项应急预案演练及反事故演习。通过演练，提高了员工的事故防范意识和事故救援与处置能力，检验了应急预案的有效性和可操作性。

20____年6月15日，____公司安生部组织，以内部交流、练习的方式，对沙湾公司现场生产人员进行了消防培训和演练，检验了电厂对火灾事故的应急处理能力；20____年7月2日，组织了上游来水量超500m³/s特大洪水应急演练，检验了电厂防汛预案的有效性；20____年9月15日，电厂组织了朗木线251开关事故跳闸应急演练，检验了电厂发生重大事故的应急处理能力。

四、开展安全隐患排查治理行动

活动期间，公司领导刘x总、马总、安生部经理谢x等多次带队组织进行全厂隐患排查治理。先后排查出闸首进水口浮渣堆积、调压井交通洞蝶阀运行不稳定、厂房后边坡地下水位上升等重大安全隐患并及时采取措施进行处理，对电厂的安全稳定运行做出了重大贡献。另外也发现了许多较小的影响设备运行的安全隐患，如主变风机控制程序逻辑缺陷、电厂内通风效果差，温度偏高、闸首照明设备损坏较多，影响工作人员夜间值班等。

五、稳定推进电厂各类标准化工作

安全月活动期间，公司安生部还组织各部门协同稳定推进电厂达标创一流、电力安全生产标准化□nosa安健环建设、安全标杆电站建设等工作。根据工作要求，将工作任务分解细化并分配至各部门员工头上，做到全员参与，全面改进。除做了大量制度管理及资料收集工作外，还做了许多现场安全改

进工作，如在厂区公路上安装减速带及限速标志、库区安装水位标识及警告语、厂内悬挂各类安全警示牌及标语、设备安全闭锁及围栏、消防设备检验及更换等等。

六、存在的问题

3、电厂部分设备因种种原因设备存在一定缺陷，运行隐患较大，但又难以及时处理或处理可能造成严重经济损失。

总之，今年的“安全生产月”活动，得到了公司领导和电厂全体员工的大力支持，各部门围绕“传承安全文化、夯实安全基础”的活动主题，认真开展了各项安全生产宣传教育和安全文化建设活动，增强了全体员工的安全意识和事故防范与处置能力，为公司安全生产持续、平稳的运行提供了坚实的保障。

运行值长工作总结篇四

发电厂现有职工30人，下设一个维护班，六个运行值，对发电厂进行发电运行和维护管理工作。20__年，在公司各级领导的指引和大力支持下，在全体员工的不努力下，发电厂严格、认真履行考核小组的七项考核指标，圆满的完成了发电厂的运行、维护和检修工作，建立和健全了各项考核制度，取得了较好的成绩。

（一）安全生产

安全生产是发电厂一项长期的、艰巨的、综合性的基础工作，是做好发电厂各项工作的前提和保证。因此，为了加强发电厂的安全管理，防止和杜绝生产安全事故的发生，发电厂严格执行安全生产工作制度，狠抓月度考核的落实，明确各级人员的安全职责，做到各负其责，密切配合，共同搞好安全生产。

为预防安全事故的发生，要求员工认真的执行“两票三制”管理制度，落实安全风险低押金制度，层层签定安全目标责任书。针对考核小组开展的三次安全大检查、两次现场安全检查，我们对考核、检查情况提出了详细的整改方案、落实措施，及时消除了原有的缺陷和隐患，对所有事故隐患点都设立了安全警示牌。今年6月份，结合发电厂的运行、维护情况，发电厂展开了一系列的安全活动。首先是针对本发电厂操作最复杂、难度最大的操作项目进行了事故预想和危险点分析，并进行了技能演练，增强了全体员工的安全意识；其次还进行了消防、防洪技能比赛，触电急救，安规考试等安全活动。同时发电有限责任公司考核小组还定期或不定期对发电厂安全生产、文明生产等工作进行专项考核。发电厂本着“考核小组抽检、发电厂人员自检”的原则，彻底的消除事故隐患、设备缺陷等危害发电厂运行的不利因素。

全年“两票”合格率达100%，顺利的实现了三个百日安全长周期，全年无重、特大事故及误操作事故，无人员责任事故，全部保护及自动装置无误动，正确动作率达100%，主设备完好率达100%，无弃水情况，无强迫停运，临检时间小于48小时，圆满完成了各项工作任务 and 各项考核指标。

（二）文明生产

文明生产是保证发电厂安全、经济运行的重要条件，是衡量公司管理水平的重要标志，所以公司严格按照《发电厂承包合同》和《发电厂考核条例及管理办法》对职工进行考核，认真执行《卫生管理制度》和《目标管理责任书》。结合公司生产的具体情况及时采取了相应的文明生产管理措施：做到工作环境、设备清洁，公用工具排放整齐，工作场所有防潮、防火措施及劳动工具布局合理等，职工能自觉遵守在禁烟场所禁止吸烟的规定，能自觉遵守劳动纪律，严守工作岗位，能认真履行文明生产的相关规定和要求。基本营造了文明、健康、积极向上的工作和生活氛围，提升了职工的工作热情和团队凝聚力。

（三）学习培训方面

- 1、以轮组为单位，每组每个月组织一次技术培训、安全培训。根据发电厂的实际情况进行实地讲座和案例分析。
- 2、结合发电厂自动控制系统的改造，员工虚心向自动化、监控、调速器厂家请教，对发电厂的自动控制领域、调速器动作原理等技术进行深入学习。并把所取得的成果在培训会议上和全体职工分析共享，至使发电厂所有人员在技术领域方面得到全方面的提高和完善。
- 3、在人员组织结构上，两轮组采取运行、维护的主要骨干人员的稳定，灵活调配新员工，在丰水期加强运行工作，大部分维护人员充实到运行岗位，检修期则把部分运行人员抽出参加检修工作，这有利于新员工对发电运行、检修维护等技能全面掌握。
- 4、配置了一批专业资料书，为职工技术提高提供了学习平台。

（四）生产业绩

截止20__年12月16日，上网电量完成9568万度，到12月底，估计全年上网电量完成9700万度左右。与去年同期的15764万度减少6064万度。

13月份正常发电，来水均匀，比去年13月份超发149万千瓦时。

4月份地调通知110kv线停电时间04月11日至30日，电厂04月上游平均来水量8.2m³/s□平均发电量11.76万千瓦时，比去年同期少发198万千瓦时。

5月份地调通知110kv线一回线放光缆，工作时间5月15日至30日，供电方式kv线供至线，负荷控制在10mw以内，日平均来水量9.3m³/s□日平均发电量11.53万千瓦时，比去年同期少

发254万千瓦时。

6月份由于气候干旱，上游平均来水10.6m³/s□1日至21日每天平均发电量15.63万千瓦时，22日上游来水量76m³/s□由于天气原因比去年同期少发869万千瓦时。

7月份，由于气候干旱，比去年同期少发1062万千瓦时。8月份，由于气候干旱，比去年同期少发852万千瓦时。9月份，由于气候干旱，比去年同期少发895万千瓦时。10月份，由于气候干旱，比去年同期少发377万千瓦时。

11月份，由于气候干旱，比去年同期少发376万千瓦时。12月份，截止2019年12月16日，本月发电量为217万千瓦时。维护工作：全年累计消除日常缺陷57项，未处理缺陷还有7项。消除安全隐患14项。处理调速器故障2起。

对外工程：顺利的完成了对发电厂1、2号机组的扩大性大修以及对、几家发电厂的机组缺陷进行了处理。

（五）管理方面

从6月以来，发电厂分为两轮组一周轮换运作方式。倒班方式有利于轮组内部集中学习和培训，有利于两轮组之间工作的相互监督及检查。在人员组织结构上，采取运行、维护骨干人员的稳定，灵活调配新员工，在丰水期加强运行工作，大部分维护人员充实到运行岗位，检修期则把部分运行人员抽出参加检修工作，这有利于新员工对发电运行、检修维护的全面技能的提高。

规章制度是生产管理的依据和支撑。通过五年来的努力，修编完成了综合管理制度、运行管理制度、维护工作制度、物资管理制度、检修规程、运行规程、事故应急预案、事故处理流程、缺陷处理流程等。

思想工作是管理工作的重要组成部分。发电厂定期开展了思想整顿活动，取得一定的积极效果。日常进行了一些谈心工作和人本管理工作。管理班子内部开展批评与自我批评。注重职工劳动防护、关心职工生产和生活环境。

内部考核管理方面，建立了安全目标责任制和工作目标责任制，实行月考核。文明生产方面取得很好的效果，环境卫生大幅度改善。总之，围绕20__年的总体目标：一是杜绝一切责任事故的发生；二是确保各项工作任务地完成；三是确保在安全生产的同时，抓好文明生产；四是改变传统的倒班方式，实现两组轮换方式；五是完善生产管理制度，提高职工业务能力和团队凝聚力，发电公司在发电厂的发电运行管理工作中，安全上稳定可靠，发电量达到较好水平，文明生产取得较大的进步；在人员培训和人才培养方面，通过理论和实践相结合的锻炼，为我公司培养出一批具有一定实战能力的工作技术人员。

运行值长工作总结篇五

1、人人负责，各尽其能，落实岗位责任制

根据岗位不同，各尽其能，严格按照值班人员规范操作制度、巡回检查制度、定期切换制度，保证机组安全稳定运行。全值人员团结协作，既有岗位分工，又有团体合作，全面提升班组凝聚力。进一步强化落实安全生产责任制，严格执行各项安全生产管理制度，认真履行安全生产职责规定，按照“讲究实效、注重落实”的工作原则和“严、细、实”的工作作风，确保安全生产目标的顺利实现；工作中，认真分析生产中的工作重点和难点，制定出自己班组建设的具体目标，并切实抓好落实。

2、完善考核机制，夯实班组建设的基础

为了保证班组建设的贯彻、落实，要实现上下互动、连环相

扣、严密细致的考核体系和管理办法。建立健全班组出勤考核制度、好人好事奖惩制度、安全文明生产落实与考核制度、小指标考核制度、班组生活管理制度等等，严格的制度和规范执行是夯实班组建设的基础，强化班组管理的依据。

3、以提升素质为重点，切实抓好班组成员的培训工作

在发电部各级领导的带领下，着力提升全值管理中的操作指导、组织协调和开拓创新能力。结合实际，积极开展各类技能培训、研讨和交流活动，为班组成员提供有针对性的学习培训，逐步提高班组成员的理论水平和实际操作技能。通过定期或不定期的培训测评考试和现场考问等方式巩固和提升学习培训的效果。

4、以安全管理为中心，各项工作贯穿于安全，服务于安全。

运行值长工作总结篇六

为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的国家安全生产方针，强化各级人员的安全责任意识，将安全工作落到实处，确保裕热发电厂20xx年安全生产目标任务顺利实现，特签订本责任书□

一、责任目标

生产安全事故为0；事故隐患整改率100%。

二、要求与考核

（一）认真贯彻落实国家安全生产法律法规、标准及上级安全部署；

（二）建立健全安全生产责任制，层层签订，责任到人；

（四）班组长（兼班组安全员），负责班组职业健康安全环保工作；

（七）坚持安全工作“五同时”；

（九）按规定穿戴劳动防护用品；

（十五）认真落实各项要求，纳入绩效考核；

（十六）本责任书一式二份，自签订之日起生效。

裕热发电厂班组名称：

厂长（签字）： 班组长（签字）： 年月日年月日

一. 电厂安全工作总结：

1. 加大安全隐患排查和治理的力度，按照公司《安全生产闭环管理办法》的要求，重点加强安全隐患的闭环管理。截止目前共排查隐患105条，其中设备方面90条，系统方面10条，人员行为规范方面5条，按照“五落实”的原则，已整改105条，完成率100%。对隐患未按通知单要求闭环整改的，对专业主任进行了处罚，共从安全帐户中考核1800元，有力促进了隐患整改。同时按公司“花钱买隐患”的要求，下发《发电厂隐患手机信息汇报制度》，要求各岗位人员通过手机信息的形式及时汇报，对及时汇报重大隐患和认真排查安全隐患的人员共奖励25630元。

考试，考试成绩80分以下20人进行补考。并要求各分场派驻安全员每周带领分场领导学习厂部下发的安全管理制度，安监科不定期抽察。认真执行事故约谈制度，共对部门发生安全事故的5名分场领导进行事故约谈，强调各级领导一岗双责、管生产必须管安全的原则。

3. 紧扣安全生产实际情况，对班组考核细则做了部分修改。增加了50分的加分项目，取消一班组的奖励，同时二、三班组的奖励额度也相应做了修改，充分调动了主力班组人员的积极性。对台帐记录进行优化调整，减轻了一线班组不必要的负担，将考核重点向现场规范情况转变。加强与基层班组人员的交流沟通，共召开不同层次人员的座谈会10次，并提出了解决问题的相应举措。发挥各专业主任在班组创建工作中的管理和指导作用，减少了重大失分项目。第三季度全厂88个班组共有5个班组由一升到二，三个班组达到四，实现了消灭一，出现四的年初目标。

4. 全力推进“三讲一落实”活动的开展。加强班前会、安全日活动的检查，重点抽查风险控制方面的内容。

5. 按照公司安全大检查文件的要求，规范安全检查的形式和落实。对参加安全检查组的人员重新梳理，坚持以专业人员为主，组长每月组织一次检查，按照安全质量标准化要求，检查前制订专业检查表，持表检查，追求检查效果，杜绝走过场的现象。根据季节特点及上级要求共组织各类检查21次，查出问题516条。

6. 强调制度的流程化和规范化，制订了外包工程安全管理流程和方案措施的会审制度，要求所有措施必须先组织会审，与会人员签字后再履行审批手续。

8. 加强安监人员队伍建设，制订考核办法，定期对安监人员进行业务培训，提高技能水平。夯实安监站科业务基础，规定所有安监人员参加注册安全工程师考试，两年内完成所有科目考试。

9. 加强无尘化工作的检查监督及考核力度，四月份在发电厂成功召开了公司地面单位无尘化、精细化工作现场会，输煤系统无尘化工作有了较大提升，环境得到一定改善。

二. 存在的主要问题及明年安全工作计划

1. 职工行为不规范、安全意识淡薄、现场大量存在“三违”现象，是造成事故的主要原因。随着煤炭形势持续下行，职工收入增长速度放缓，思想不稳定，安全形势会更加严峻，安全管理工作任重道远。

2. 外包工程安全监督有待加强规范。外包工程施工人员素质较低，动态管理难度大，事故充分暴露出外包工程安全管控能力弱的问题，明年脱硫除尘工程也属于总承包性质，将按照国家有关法律法规，明确安全各方责任，加强与承包方的沟通协调，做好发包方安全管理工作。

从严治企。

4. 安监人员的技能水平和现场监督作用需要提高，个别安全员，特别是班组安全员不会管、不敢管，没有尽到职责。明年将出台安监人员考核办法，实行末位淘汰制，坚决将不合格、不尽职者淘汰出局，将具备专业知识、大胆管理、敢于碰硬的人员选拔到安监岗位上来。

运行值长工作总结篇七

今年年初，我们紧紧围绕xx集团公司“六个协调发展”的工作思路，制定了适合我公司发展的“三个增加、二个继续、一个确保”的奋斗目标。即：增加供热面积x万平方米；增加供水销量x万吨；增加营业收入x万元。继续创建省级文明单位；继续创建省级物业小区；确保员工收入增长x%□

工作思路：“贯穿一条主线、完成两大任务、推进三个转变、实现四个突破、夯实四项基础”。

贯穿一条主线：

完成两大任务：一是完成集团公司xx年经营业绩考核指标；二是完成省级文明单位创建任务。推进三个转变：一是进一步转变员工思想观念，适应市场经济的要求，解放思想，奋发图强；二是进一步转变经济增长方式，实现快速发展、科学发展，提高效益；三是进一步转变经营机制，以人为本，增强活力。实现“三个转变”互动，促进全年各项工作。

实现四个突破：一是经营成果突破x万元以上；二是公司外延发展供热面积突破x万平方米、日供水量突破x万吨；三是公司内部改制重组的突破，力争建立供热第三分公司；四是管理水平的突破，通过x质量管理体系认证和完善信息化，使公司实力和经营业绩有长足发展。

夯实四项基础：一是夯实党建工作的基础；二是夯实队伍建设的基础；三是夯实企业管理基础；四是夯实安全生产和质量标准化基础。xx年，要通过打牢以上四个基础，为做强企业强身健体。

上半年，我们本着“科技为先导，质量为基础，人才是根本，管理是保证”的指导思想，以加快公司硬件建设，全力保障供热供水，努力提升服务质量，增强企业核心竞争力，向现代化企业迈进为指导方针，团结协作，努力拼搏，各项工作都取得了一定的进步，保持了良好的发展势头。通过“七抓七实现”，实现了生产时间过半，经营指标完成过半。

上半年预计收入完成x万元，预计完成亏损指标x万元。预计全年收入x万元，费用支出x万元，完成亏损指标x万元。

1□x月份指标完成情况：

1、收入实际完成x万元，比计划收入x万元多收入x万元，较去年同期的x万元减少收入x万元。

2、成本实际完成x万元，比计划x万元少支出x万元，较去年同期成本x万元多支出了x万元(原因是受供热面积增加因素的影响)。

3、实际完成亏损指标x万元，比计划x万元减亏x万元。

年初，鉴于xx锅炉厂处于停产的状况，我公司领导决定开拓经营，拟兼并该厂，充分利用该厂现有厂房、设备、生产技术和资质等有效资源，拓展发展空间。x年x月x日，xx集团公司将原xx锅炉厂划归我公司管理。为扶植锅炉厂的生产经营，xx集团公司对锅炉修理、铸件、辅机实行定点生产，控制外委修理和购置锅炉辅机、铸件、修理等，并下发了相关文件。锅炉厂划归我公司后，我们改变了该厂劳务收入结构，即春、夏季修造锅炉及辅机，秋、冬季承担换热站、供热站的运行及维修工作，拓宽了该厂工人的劳务市场。

同时，我公司将按照省^v^主辅分离，辅业改制的要求，对其进行公司制改造，实现独立经营，自负盈亏，实现了“产、供、销、安、修”一条龙管理，壮大了企业发展实力。

运行值长工作总结篇八

xxxx是我企业快速发展的一年，也是我企业二次腾飞潜心预备的一年，各分公司单位喜报频传，全体干部职工身心振奋，喜悦之情难以言表。

下面我把自己今年来的思想。工作方面的情况作一汇报，请领导批评指正。

本人本着“一身正气，两袖清风”的做人原则，恪守着“公生明，廉生威”的人生信条。做到一心为公，廉洁自律，公正待人，公*处事。我经常深思：“当干部为什么？”当干部最简单的就是在上级组织安排的岗位上，尽职尽责、忠于职

守，多劳多得的事要干，多劳少得的事也要干，甚至是劳而不得的事，只要是工作需要更要带头干。在工作中就应该为企业着想，为大家着想，不能贪图享受，更不能讲攀比，假如攀比就要攀比人之所长，人之所优。在生活上，我总是低调处理，戒烟少酒，静心寡欲，很少参与各类应酬；早晚散步一小时以上，即作为休闲，也可锻炼身体。在用权方面，我更是如此，一切以能发挥领导的整体效能作用为前提，从不将自己的意见强加于别人头上，凡事三思而后行，带头做出表率。近些年，我始终能够把持住自己，慎交友、严自律。不参与可能损害企业利益的私人交往，拒绝一切有损企业形象的行为。

本人以前在电力经营和生产治理岗位上积累了一些有益的治理经验，现在分管安全。职工技能培训。运行设备治理和工会等工作。为适应岗位工作需要，不断拓宽知识领域，更新知识结构，提高知识水*，我坚持向实践学，向同事学，从工作中吸取丰富的知识和营养，不断摸索做好本职工作的规律，努力成为行家里手。不断提高科学判定形势的能力、驾驭突发事件的能力、应对复杂局面的能力、依法执政的能力、总揽全局等诸种能力。

回顾今年来自己德能勤绩廉等各方面的表现，虽然取得了一定的进步，但与上级的要求相比仍有一定差距，深知在工作中还存在着许多不足，需要领导和同志们的帮助和自己今后的努力。

一是工作方式方法上有待进一步改进。我性格耿直，有时说话办事自认为从大局出发、以企业为重，就不太注重方式方法。假如认为谁做的不对，就会当面指出，说话嗓门也比较大，会让有人难以接受，觉得不舒适。

二是学习系统性有待提升。学海无涯，反思自己，觉得自己理论基础不够扎实，*时学习得还是很不够。一方面是年纪大了，记忆力也减退了，学习的效果差了；另一方面对理论学

习重要性熟悉上也只是表面的，而没有真正把理论学习作为提升一名领导干部素质一个重要渠道来看待。因而*时可能更注重业务知识的学习，而放松了理论素养的积累。

1、放下包袱，抛开手脚，争当一名好助手。作为后勤、多经、基建副局长，首先是要明确摆正自己的位置，就是要当好厂长的参谋，完成好自己分管范围内的工作任务，自己一定要顾全大局，把组织、企业和广大职工的利益看得高于一切，克服性急毛躁情绪，为广大职工的最根本的利益，与其他班子成员搞好团结，放下包袱，积极主动协助局长抓好工作。电厂是我公司的一个老单位，长期高效的设备运转与每一个职工利益相关，所以，我将进一步加大监管力度，努力为公司做大做强扫清障碍，提供方便，力争多创效益。

2、严格要求，廉洁自律，做好表率。今后要更加严格要求自己，廉洁自律，作风正派，绝不利用职权为个人谋私利，绝不干有损于集体和广大职工们的事情。一定要清清白白做人，堂堂正正办事，做好表率，对社会上的各种歪风邪气，敢于反对，敢于抵制。

运行值长工作总结篇九

20__年度，我车间在上级部门及公司领导的关心指导下，以岗位需要和提高员工业务技能为目的，本着“缺什么，学什么，少什么，补什么”，“理论联系实际”的培训原则，严格执行公司培训计划，扎实有效的开展了培训工作。

(一)、建立健全培训制度，明确职责，细化培训计划

1、结合公司文件要求，制定员工培训方案，培训方案就培训对象、培训要求、培训方式、培训内容、培训目标、培训考核等几个方面做了详尽的规定，并按公司相关规定认真执行。

2、明确职责划分，进一步完善了培训体系建设，使培训工作

逐步走向正规。具体由各专业工程师负责所管辖专业的培训
工作，按月度培训计划、根据实际生产需要，制定培训内容，
培训时间自行组织进行。充分了解培训实施情况及需求，会
及时调整、细化培训计划，确保培训工作的有效开展。

(二)、全面开展业务培训工作，努力提高员工技能

1、强化安全教育，安全培训工作始终放在首位

狠抓安全培训，筑牢安全理论基础。下半年，员工外培结束，
进入现场进行学习培训，根据现场实际情况，土建、设备安
装交叉作业，隐患、不确定危险因素多等，突出安全培训。

车间组织对新入厂的员工进行车间、班组级安全培训。按照
规定签订了师徒合同，以老带新，现场学习提高。

2、加强岗位技术培训

8月份外培结束后，车间结合现场情况，开展有针对性的现场
学习培训。按照个专业特点，实行由专业工程师全权负责的
培训机制。

化学水专业参加现场安装、专业学习、实践操作为主的培训
方式，特别是实操上由设备厂家技术指导，操作人员亲自动
手操作，熟悉工艺流程，掌握操作规程，熟练掌握机泵类设
备启停操作程序，经过近三个月的现场学习，大部分员具备
独立操作的能力。

锅炉操作人员通过专工讲课，掌握操作规程，掌握设备性能、
原理、结构，参与2#、3#炉三查四定、熟悉现场工艺管线、
阀门、设备位号，设备参数等；熟练掌握开停车操作顺序；经
过外培与现场岗位培训，对2#炉进行烘炉，在调试队的带领
下，操作人员配合调试队技术人员进行单机试车、联动试车、
漏风实验、冷态试验、硫化试验、风量标定、连锁实验等多

项调试内容，熟练掌握各调试方案，在11月29日2#炉顺利点火进行煮炉，正式进入实操锻炼。

发电操作人员主要就电站电气一次主接线图、厂用电主要负荷、高低压配电系统、直流系统；对于发电机、变压器等结构，各部位的组成，作用等有了进一步认识，同时加强理论培训学习，对电厂运行规程、倒闸操作及工作票、操作票制度进行了系统培训学习；对电厂的一次组成部分、二次保护、电气试验、通讯、微机系统由南瑞保护厂家在现场组态，并进行培训。

汽机操作人员主要进行专业知识、给水系统工艺管线、蒸汽管线工艺、专业技术规程、给水泵从调试到设备的结构知识等，都从细化着手，取得了不错的效果。

3、利用有利条件，创造学习机会

锅炉专业，利用调试队调试的有利时机，紧跟调试队，学习操作、调试知识，并请调试队的师傅进行讲课、培训，手把手的学操作知识；汽机和电气专业也将紧跟安装争取学习设备知识机会。

(三)、反省不足，深挖缘由

在20__年的培训工作中，我车间做的还不够，比如在单机调试中，人员比较混乱，在现场实践中出现个别员工散漫、玩耍，业务不熟等等，究其原因还是我们培训的力度不够，监督不力，监管、考核不严所造成的，在这里我们也做深刻思考，寻找更适合当前公司发展需要的管理方法。

二、20__年度培训计划

1、我们将在总结20__年培训经验的基础上，扎实有效的开展好员工培训工作。根据公司培训计划及员工培训需求，我们

将完成常规岗位技术培训、安全培训，努力提高员工业务技能。

2、做好有关培训的各项工作，明确职责，认真落实，确保培训工作计划详细、执行到位、检查及时、总结全面、逐步提高。

3、加大考核力度，从严管理，以求取得应有的培训效果。

4、进一步做好员工思想教育工作，使团队更具凝聚力，形成良好的工作氛围，使员工更能适应公司生产发展的需要。

以上是我热电车间20__年培训总结及20__年培训计划，不足之处，请领导批评、指正！

运行值长工作总结篇十

在这一年中，有很多让人高兴的事，也有很多让人不尽人意的

的事。但对我来说总体下来还是比较乐观的，因为我在这一年里又学到了很多，也懂得了很多，也看清了很多事情；这让在我的成长历程中又迈出了坚定而扎实的一步。当然我还有很多不足的地方需要去加强、改进和学习。

今年是公司正式并入xx集团完整的一年，各项规章制度、工作任务都以大唐的标准进行制定、更改和实施。我也跟紧脚步学习了各项规章制度，认真的按要求做好每一项任务，从中也学到了很多对自己有用的新的知识。在这一年里，不管是公司还是电站还是个人变化都很大；特别是电站里，从原来的十多个人减到现在的刚刚九个人，人少了每个人担的责任就重了，我深知要做好一个值班员的责任之重大。所以我时刻都认认真真、小心翼翼地做好每一件事，每一个任务。

在工作中，发扬吃苦耐劳、勇于争先的精神主动承担运行人员应进的义务和责任，努力做好自己的本职工作，并一直致力于为建设优秀班组而努力，配合值长完成各项操作任务和上级下达的各项指标任务，共同学习有关文件的精神。而且注意协调班组成员的关系，以利于平时工作的开展。上班期间我时刻把脑子里的那根“玄”绷紧并保持良好心态，以应对各种操作或突发事故。在做好本职工作的前提下，适当的给自己施压，别人放松但自己不能放松别人不做或不想做的事要努力带头做好；给自己定一个目标，然后一步一步的去接近这个目标或是超过它，这样我觉得才能把自己锻炼得更扎实，有压力就有干劲才有上进心才能把工作完成的更好。在枯水季节，我主动与值长分担任务做好与调度的沟通和机组的安全启停，使我进一步的加强了与调度沟通的能力和自我的业务水平。

在休息期间，我努力学习电站各台账、分析记录等相关报表并进行分析，以便提高个人业务技能水平。在经过竞聘上岗和技能鉴定考试后，在自我的总结和别人的提点下我深知我自己所欠缺的和不足的地方还有很多很多，我还得在进一步加大力度去学习去改进，从而不断提高自己各方面的知识和技能。也正是这两个考试使我明白了很多东西，其中我懂了一个道理我用一句话来概括：“少壮不努力，老大徒伤悲”。也验证了那句话“书到用时方恨少”，这两句话以前还有点听不懂，现在算是明白了。所以，在我今后的工作当中我要更加勤奋、更加努力地去学习去实践，努力增长自己的知识面，充实自己的大脑。

在学习中，我的原则是：学，要学到脑子里；看，要看到实处；听，要听得明明白白；做，要做得有模有样。所以，我在参加公司组织的一些培训和参观学习中我都认真地学、仔仔细细地听，按我的原则进行，坚决不拖后腿，不给公司丢脸。我以“三人行，必有我师焉”作为我的座右铭，时刻谨记自己的缺点和不足之处然后学习身旁的同事们的优点和长处来补充自己的不足之处。在工作之余，我努力学习各种

规章制度，加强自己对电厂设备的熟悉程度和公司各种制度的掌握，以便在工作中能更熟练的应用。在巡视检查中，我也摸索出一些设备的工作原理和它运行时候的逻辑，这让我大大提高了工作效率。

在作风上，做到遵纪守法、明礼诚信、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。为确保电厂的安全稳定的运行而时刻坚守岗位，把发出的每一度电送到需要的地方！为人民服务！

在生活中发扬艰苦朴素、勤俭节约、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己；团结同事、互帮互助，不说大话和空话，要以实际说话。

经过一年的不懈努力各方面都得到了锻炼，自己的工作业绩也取得了一定的成效，但还是要戒骄戒躁。因为前方的路还很遥远，我所走的路还很长，还有很多东西值得我去加强和学习，现在我的业务技能和工作经验还相对薄弱还需进一步培养。要能时刻保持电厂的安全稳定的运行还需够硬的技术水平和较强应变能力。对电站里的操作票和工作票还得加强学习，在实际工作中，还需要加大力度，抓好安全生产上存在的薄弱环节，为今后的各项工作奠定基础。在以后的工作中要坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步落实责任，抓好检查，积极探索建立安全生产长效机制。全面完成我站的各项安全生产指标，保持安全生产形势的平稳发展，促进班组各项工作再一个新台阶。

最后我将在以后的工作中继续努力学习，发扬吃苦耐劳的传统，创先争优的精神好好工作，做好自己的本职工作，以期更好完成以后的工作。

祝公司的明天更加美好更加辉煌，来年各项指标再创佳绩！