

2023年校长离任总结 中学校长离任述职 报告(大全5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

校长离任总结篇一

聘期内工作情况：

1、理顺同事关系：我到____学校任校长时，就要求处理两个举报事件，学生教师和领导者意见分歧较大，缺乏有效沟通。为此，我坚持以人为本的办学思想，教育育人，先育人心的工作思路，把全体教师的基本思想进行调查研究，形成团结一致的新格局。特别注重管理理论与实践的探索，将先进的管理理念融于自己的工作中。一年后，学校的教师的团结性得到了明显改善，现在全校教职工心往一处想，劲往一处使，时时见到教师们努力工作，我只是痛在心头，喜在眉梢，乐在嘴里，笑在脸上。

2、本人出生于高山农村特困家庭，对钱有着特别的感情，时时都在想钱的事情，特别是任校长来，更是无时不想着钱，但我深知：“财散人聚，财聚人散”的至理名言。学校是一个大家庭，教师们个个心中都有一杆秤，无法做到每一个人都满意，我坚持“岂能尽如人意，但求无愧我心”的工作态度。作为领导者，首先要相信群众，走群众路线，本人从来不在上级领导处说我校教职工的不足之处，只是向领导推荐我校的优秀教师和优秀事迹，有不足之处，我发现后立即处理，不能够等到上级来进行组织处理。那是要不得的，是要亏待各位的工资待遇的事情，千万做不得的。学校的经费是

财政支付的，每一分钱都是人民的血和汗，我们相当珍惜，教职工福利待遇是无论如何也不能够违规操作的，必须在政策允许的范围内进行动作。确保校长在任心不慌，离任心坦然，几十年后也能够完全曝露在阳光下。

3、抓教学质量的提高：学校工作中心是如何提高教育教学质量，现在的学校质量与效益联系相当紧密的，学校的学生数量就是教师岗位，没有学生教师何用？要吸引学生来校学习，我们____学校的情况各位都非常清楚，每年都是由我去作恶人，将转来我校的学生尽可能的挡在校门外，现在看来教室多了，应该改观了。无论下学期校长是谁，我都真心的建议多收点吧，不要让那些慕名而来的学生和家再伤心了，多学生就多钱，就多教师编制数量。人气就要先有人才有气的，学生多了教师才可能多，学校才可能发展得更好。那么多学生要想各种办法转来我校学习，成绩是在座各位教师辛勤工作的结果，是各位尽心尽责工人的成果。6月15日教师会上，我的体会中谈到了____学校教师的爱岗敬业精神，乐于奉献的牺牲精神时，我是感动了的，是内心久久无法平静的。

____学校是以质量多年优秀而闻名于县城的名校，质量就是学校的生命，特别是现在的交通条件改善后，上有利店中学老大哥学校注视着我们的学生生源，下有舟坝学校关心着我们的优秀学生。他们的中学都是县一类学校，档次高，引力强，而我们____学校规模不大，九年一贯制学校，师资配备严重不足，在坐的中学教师中大部分是小学教师自己培养的。因此对教师的培养工作不能够只盼望教育局给我们了，要靠我们自己边培养边使用，使用中培养，培养中使用。

4、改善办学条件：学校要发展，办学条件必须不断改善，我在任期内，每年对学生课桌凳进行补充更换，几年来基本完成了一轮更换了。教师办公条件尽可能地改善，解决了午饭问题，落实了全部村小收编，让全体教师至少中午能够吃点热饭。解决了教学楼和教师宿舍楼多年来的漏水问题，至少再过两届校长任期也不会有问题了。完成了新的办公室饮水

问题，基本解决了教师办公用电脑的难题。新建教学楼成为____当地结构最牢、施工最先进，速度最快的工程，正在争取办理的是由报喜鸟集团资助的操场硬化工程，已立项建设的学生宿舍楼、伙食团和厕所建设工程。我们身在学校不知学校的变化，2017年6月17日沐川电视台记者来校时说：“____学校的变化太大了，有点想不起原来的样子了”。如果各位还有原来的照片资料可以翻出来对比看看吧。

按照计划，暑假期间还要完成教室广播系统的设计安装工程，让每间教室和办公室都通广播，便于语语、英语教学和学生眼保健操的开展。

5、妥善化解学校有关危机：一个人的心情有起有伏，一个单位也是如此，顺利的时候，上级表扬，内部团结，有关部门个个称赞或者鼓励。不顺的时候，内部总是有些问题，或者说某些部门某些人总是想办法来找点事情给学校来显示他们的工作成绩和工作能力。这就是学校危机的化解问题，任期内遇到过一些事情，总是通过多方协调与努力化解了，感觉到是有贵在相助。学生出车祸的时候，有领导不分清红皂白就批评学校教育管理不到位，我据理力争，按照学校学生伤害处理条例的有关规定进行分析，得到了解脱。卫生监督执法大队来校检查伙食时，由于种种原因，他们感觉要拿我校来开刀，在通融不成，下达了处罚决定书的情况下，通过人大协调，杨尚乾主任明确要求不对的地方改了就是了，罚款就不说了。

学校偶有一些不顺的事情出现的时候，全体教师能够团结一致，共同面对，齐想办法，化解了种种学校危机。在此我真诚的谢谢各位的大力支持，让我这个校长顺利干到届满，今天还有资格来给各位作述职报告。

6、带头遵守学校各项纪律：纪律是胜利的保证，一个单位、一个集体没有纪律是什么事也办不成的。我深知纪律能否落实的关键就是领导者能否遵守，要求教师们做到的事情，我

首先做到：考勤上任期内只迟到过一次，而且是按照规定扣了款的；要求教师们认真总结教育教学经验，形成文章，我是认真思考写了的，几年来形成了个人论文资料点滴近十万字，已编印成册；要求教师们爱岗敬业，我自己总是那么尽力地工作，总是为着学校大局发展着想，思考学校的发展大计，谋划着近期工作，远期打算；要求教师们积极参加教研活动，只要我能够抽时间都参加了各科教研会的，而且还认真写自己的思考材料，谈自己的看法，不一定正确，总是想把自己的想法说出来供大家讨论研究；要求教师们吃苦在前，享受在后，我就是尽可能自己的事情自己做，由于各位对我太好了，我只能够在吃午饭的时候让辛苦劳动的老师们先吃。

7、本人的不足之处也不少：工作经验不足，有时候还有拖泥带水的感觉。遇事的时候感觉到一时无法拿定主意，好在几个主任还能够完全占在学校的大局来思考问题，总是为我排忧解难，在此，我真诚的说一声主任们辛苦了，谢谢你们对我工作的理解与支持！

三、聘期届满后的个人打算。

本人法定年龄46岁了，届满后无意留任了，打算回到老家去为家乡的教育事情做点事情，上上美术课也行哦，发挥我的个人特长。主要原因是每天的早出晚归不利于学校的全面全天候管理，也因为早出晚归时，特别是冬天双腿总是感觉到疼痛难受，总担心时间长了，会患上更为严重的残疾无法健康快乐生活，给家庭和子女增加更大的负担。年龄大了，应该主动让位给年轻人早日走上领导岗位来锻炼一下，让学校又好又快地发展。

此生与____学校总是有缘，三次到____学校工作，感谢各位！届满后，无论组织如何处置，我都会对____学校的发展永远关注，对各位的深情厚意永记心中。校长任期是短暂的，我们由于工作相识，由于工作结缘，由于工作相交相知而结下的友谊是永存的。

谢谢大家!

校长离任总结篇二

大家好!

首先，请接受我真心的感谢，感谢全校同仁一年来为学校的发展、工作的推进、学生的进步、特色的创建给予的全心关注、真心投入和用心付出，也感谢这个集体、这个团队、全校每一位教工给予我的理解、宽怀、支持、合作和力量。

共同的追求，凝聚的力量，合作的智慧，使这一学年学校的各项工作和教育事业，在教育局的正确引领下，能稳步推进、健康向荣、成果丰实。

现在向大家报告这一年来的工作和思考，请评议。

第一、确定目标、规划发展

一个学校的发展需要有明确的目标[]xx中学经过近几年的卧薪尝胆，教育质量和办学水平得到同步发展。但基础依然薄弱、生源不优、环境不好的现实制约着学校可持续发展。我和我的团队在接下重担后，认真分析学校的新情况、新起点、规划好学校发展的路线图：确立了打造农村优质教育、创建农村标准化的示范初中、办xx人民满意的学校为远景目标；制定了以管理立校、质量强校、特色亮校的发展思路。在此基础上，我们明确了第一年(这一学年)的奋斗目标：管理精细化，质量稳中升，发展上台阶，特色有创建。这一年我们就是围绕这个目标，以管理、质量、发展、特色这四个抓手，抓实学校各项工作。

第二、规范办学、依法治校

严格执行国家的课程计划，不搞加班加点，节假日一律不补

课;严格执行义务教育的收费政策和收费公示制度;制定和完善了教学管理、支教管理、岗位管理、年度考核、绩效考核、评优晋级等学校管理制度,使学校各项工作更加制度化、程序化、规范化,使得管理落实到位,工作稳步推进,教学质量提升更加有保障。

第三、创新管理,精细举措

第四、文化建设,提升品位

这一年,我们从学生发展角度出发,扎扎实实实施有效课堂第二阶段实验工作,是在重模仿的第一阶段基础上的深入推进,做到定模式创特色有实效。我们形成了自己的备课流程,编制了特色的导学案,确定了自己风格的课堂教学模式,在教学观摩上,教师的任何一节课都是公开的,各教室后门上课期间必须是敞开的,欢迎随时推门观摩。成立巡导考评组,每节课均有专人到各班进行考课评课。对于有效课堂开展实施不好的教师,及时进行谈话,分析原因进行整改。为了开拓视野,提升有效课堂教学能力,我们在今年四月份组织24人次到山东杜郎口中学取经学习;五月份举行有效课堂教学开放展示活动,展示了初一初二10个班30节课,邀请了县教研室领导专家以及兄弟学校同仁50余人来校观摩指导,赢得了领导专家的充分肯定和一致好评。

第五、六爱教育,形成特色

第六、初三教学,齐抓共管

我们举全校之力,投入中考备考,集教师之智,优化中考备考,分层次召开中考复习备考会;建立班级、教师工作责任制,目标到班,任务到人,班子成员分到各班,形成浓厚的备考氛围和教学合力;为树立信心,鼓足干劲,召开迎中考百日动员誓师大会;按月分班举行班级教导会,确立阶段目标,分析班情学情,及时总结问题,研究整改措施;班主任全程管理,

全面辅导，全心服务，全力以赴，认真细致地做好每一次考试、每一个环节的管理服务工作。中职春招，多管齐下，做细工作，真情沟通，做通家长思想，赢得家长信赖，取得超额完成指标达117%全县第五的成绩。

第七、校园和谐，以人为本

坚持以人为本，促进人的全面发展，是构建和谐校园的本质要求。这一学年，我们以尊重教师为前提，尊重每一个教工，依法建立学校工会和教职工代表大会制度，推进民主管理，尊重和保障教职工的合法权益。组织教工民主评议学校班子，组织教工修订学校制度，组织教工为学校发展建言献策。在工作中，尊重教师的劳动和劳动成果，增强与教师的感情交流和思想沟通，使教师在学校发展中的个体需求得到合理满足。在生活上，关心教师物质生活和精神生活，改革食堂管理，实行午餐补贴，保证提供每一个教工免费午餐；关心教工健康，组织全体教工到安庆市立医院体检。深入了解教师工作、学习、生活中存在的问题和困难，想方设法帮他们解决，对生病和家庭困难的教工，学校及时探望，给予帮助，让老师亲身感受到集体的温暖。

第八、抓实安全

师生平安安全是学校的重中之重的工作，我们编制了安全管理网，筑牢了安全防护墙。制定了切实可行的安全制度和预案；成立了安全管理组织，明确分工、责任到人；实行安全各班天天自查，处室月月排查，学校定期大查；警校联手，出击网吧，法制教育；对学生进行防地震、防溺水、防雷电、防中毒等方面的安全知识教育，组织实施了两次防震应急避险逃生演练；加强值班管理，人员进出登记、午休执勤点名、晚上督寝签到等，切实抓好安全工作；接送走读生车辆进行有效管理，确保学生安全。安全工作我们常融于事、常抓在手、常说于口，丝毫没有懈怠，使得没有任何一丁点安全事故的发生。

如果说，这一年自己在任期上做了一些工作，确实能发生一些影响和作用，我清醒地懂得，那是一种集体的智慧、融合的力量和众志成城的光辉。我时刻提醒自己，：领导即服务，管理即责任。校长是一校之魂，他的职业修养，他的待人处事，工作作风和创业精神，直接影响着学校的声誉和百姓的口碑。为此，我始终心系学校事业发展，情系教师专业成长，爱系学生素质提升，利系家长理想达成，搞好一所学校需要学校教师团队中的每一个人，而做坏一所学校只需校长一个人就绰绰有余。

同志们，这一学年，是我们共同奋斗的一年、共同发展和共同收获的一年，也是我和同事们共同分享成功、享受教育的一年。然而，我也十分清醒。清醒我们承载的期望和压力，清醒我们面对的困难和希望，清醒我们遇到的挑战和超越。更清醒自己工作的欠缺与不足。

教育每一天都是新的，学校工作每一天也都是崭新的。面对望江教育千帆竞发、百舸争流的态势，我们坚信□xx中学将站在新的高度，实现更高层次、更高境界的发展！

谢谢大家！

校长离任总结篇三

根据区教育局党工委组织科，区教育局审计科下达的对部分校(园)长任期内经济责任审计通知要求，本人将任上海兰田中学(20xx年2月至20xx年8月)校长期间的经济责任履行情况汇报如下：

一、学校基本情况及本人经济职权范围和资金审批权限情况

200元及以下，由总务主任签批，人员经费支出200元以下由人事干部签批，200元以上至30000元以下，由总务主任、人事干部，校长联签。30000元以上的单笔经济业务，由校长办

公会议讨论决定依照前面手续审批执行。

二、学校事业发展的情况汇报

目前兰田中学是普陀区一所民办初级中学，学校以“立德树人，和乐进取，共同发展”为办学宗旨，以“创造适合学生健康成长的教育”为办学理念，以提高教学质量为核心，扎实推进素质教育，全面提升学生综合素质。20xx年至20xx年8月期间，学校分别获得第九届上海市“中学生现代文阅读大赛优秀组织奖”，第二十九届“普陀杯”初中物理竞赛团体二等奖，化学竞赛二等奖。20xx年“普陀区学生阳光体育大联赛秋季田径大赛”初中组一等奖，第十三届上海“航宇杯”静态比例模型比赛中学团体飞机组第一名等多项荣誉。在现有民办学校的办学体制下，学校的办学资金来源非常有限，主要依靠收取学费，政府生均公用经费的补贴和少量的民办专项资金补助来维持日常的教育教学资金的需要。鉴于此种局面，学校积极开源、厉行节约、合理规划、科学预测，每年圆满地完成招生计划，按标准合法收取学费。在办学资金捉襟见肘的情况下，保证了学校正常教育教学所需资金。兼顾了社会，学校，个人，三者利益的合理分配。学校还积极挖掘各种教学资源的潜力，合理调配、统筹兼顾，努力提高各项资产的使用效率，全校上下树立风险防范意识，为学校的后续发展积极储备资金，保证了净资产的逐年增长。20xx年8月期末学校资产总额2355.45万元，自有固定资产原值258.48万元，净值68.09万元，所有者权益117.06万元，任期内完成上交上级国有资产使用费累计46.95万元。

三、制度的建设和执行情况的汇报

学校在财务管理和各项经济活动中，严格执行上级的规定，在日常工作中，充分发挥了学校班子的作用，分工明确，责任到人，支持各自行使职权、充分发扬民主、重大事项集体讨论，对涉及全局性工作，广泛听取群众意见，以利民主决策，保证科学决策。对学校的热点问题，如：大额开支、全

年财务安排、人事评聘、学校福利、招生工作、年终评比等，坚持由分管负责人提出主导意见，民主评估，校长办公会研究决定等形式科学民主决策，从而使党内民主很好发扬，班子活力充分发挥。学校对布局的调整、校舍及设备的添置维修、教育收费、办公支出等重大经济事项，都按议事规则集体研究决策，保证无违反国家经济政策和财务法规的行为，决策关键环节建立相应的控制措施，不存在由于决策的失误造成的损失、浪费。

四、学校财务收支情况的汇报

学校执行《上海市民办中小学财务管理办法》、《上海市民办中小学会计核算办法》，由普陀区学校会计结算中心代理记账。学校各项经济活动、会计核算、财务及资产管理严格执行这两个“办法”，做到财务管理有序、会计核算规范，资金使用有效。20xx年在学校学生数量减少，学费收入及生均公用经费补贴都减少的情况下，保证了教工收入，生均经费支出，生均公用经费支出三大项目指标的均衡。

为了有效地发挥内部控制制度的作用，提高内部控制的实施水平和实施效果，根据年初财务预算，形成一套比较完整的内部控制流程和体系，把支出控制在规定的标准范围之内。同时，对学校的财务预算执行进行不间断地逐月检查和评估，年终对财务决算的真实性、合法性、完整性进行确认和审查。开展财务内部控制制度执行有效性的检查与监督，促进制度的不断完善和有效的执行。具体的做法有：

- 1、加强对学校财务管理过程中不相容岗位分离制度的控制：学校办公室、总务主任、人事干部岗位相互分离，法人章、财务专用章、支票由三人分别保管。每一项经济业务都能层层把关、相互制约，不同的岗位行使自己的不同职能，做到监督无小事、控制无死角。

- 2、学校会计信息质量及会计基础工作情况的控制。学校聘用

了具有中级专业任职资格的财务人员，规范，有序处理日常财务会计工作，定期与学校会计服务中心交换财务信息，核对会计账目。学校重视并充分发挥财务会计的核算与监督职能，保证会计凭证、会计账簿、会计报表等会计资料的真实性和完整性，确保学校会计基础工作的规范性。

3、学校资产管理使用，保值增值情况的控制。主要控制的是学校资产无故被侵占、损毁造成的浪费或流失现象。按照规定管理和使用固定资产，保证没有擅自购置、报废、转让、变卖学校资产的现象。

校长离任总结篇四

时光似箭，20____年7月23日，我走进余东中心学校的大门担任校长，20____年7月6日我离开余东赴三厂任职，整整四年一转眼就过去了。离开余东一晃又过去了近2年。今天，我第一次回到余东，回到饱含我心血和感情的学校，回到我不知讲了多少次话的会议室，向我十分熟悉也非常了解我的同志们述职述廉，向组织和同志们汇报，接受组织和同志们的监督。

根据组织上的安排，我于20____年7月至2017年7月担任余东中心学校党支部书记、校长职务，任期4年。4年中，我在市教育局和镇党委、政府的正确领导下，带领全镇小学教职工坚持以邓小平理论及“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以办人民满意的教育为宗旨，坚持走文化铸校、人才强校、依法治校、科研兴校、质量立校之路，团结一心，埋头苦干，专心致志，奋发图强，不断地强化管理，优化队伍，提升内涵，培育特色，推动了余东小学教育事业持续加速地向前发展；同时，努力加强自身廉政建设，落实经济责任，严格执行经费支出和财务管理制度，不断提高经费使用效益，保证了学校各项工作落实到位，使学校面貌发生了显著的变化。现在学校校园布局合理，环境整洁优美，功能教室及教育教学设备设施比较齐全。20____年，学校在海

门市小学教育质量百分考核中获得了最高奖项特等奖，20____年获得了最高奖项一等奖。4年中，学校先后获得了海门市一类学校、海门市教学工作先进单位、海门市先进学校、海门市平安学校、海门市教育收费规范学校、海门市文明单位、南通市青少年行为规范示范学校、余东镇优秀党支部等荣誉，我代表学校先后在海门市教育质量上台阶工程工作讲评会、海门市教师读书活动促进会、海门市习惯养成年推进会上作经验介绍。2017年5月，学校成功地承办了海门市习惯养成年专题研讨会。会上，学校展示了十五节课和一台诗词诵读节目，我代表学校作了题为《突出三个重点，培养良好学习习惯》的经验介绍。4年前，我们梦想的要办成一所余东人民有口皆碑、海门市教育界有一定影响的农村中心小学的目标得以基本实现。

现就任职期间履行经济责任的情况汇报如下：

一、个人廉政建设方面

4年中，我一直注意加强自身学习，提高自身修养，勤政廉政，努力做到对得起组织，对得起自己，不辱使命，不负众望。具体说来，在廉政建设上，我做到了以下“四化”：

1. 自我要求严格化。中纪委办公厅编的《中国共产党党内廉政建设文献选编》，厚达八卷，共约5000页。其实，干部廉政的基础是对自身的严格要求，是自身的道德良知对自己的监督。4年中，我自始至终，严格要求自己，坚持做到四个“不”：不骄、不躁、不贪、不软。不骄，始终保持谦虚的作风，热情对待教师、学生和群众来访，关心群众疾苦。有的人，能不帮你，就不帮你，如果帮你，请你付出代价；有的人，能帮你就帮你，如果帮不上你，请你给予谅解。前者大约就是指贪恋之人；我自己衡量，属于后者。我一直想做校长是一时一地，做人才是一生一世。我曾在全镇教师大会上向大家公开承诺：“多做好事，不做坏事；成人之美，不成人之恶；与人为善，不与人为恶。”我这样说，也一直这样

做，4年中从不食言。凡是教师和群众提出的请求，只要不违背原则，我都尽量满足。我清晰地记得，在与我们余东镇小学全体教职员第一次见面讲话的最后，我向大家说明了这样一种基本的认识：“领导就是服务。在职务上，我是校长，但我更是大家的服务员。大家有什么想法，尽可以来与我沟通；有什么困难，尽可以来与我说说。服务得不周到的地方，望大家批评和谅解。我坚定地相信，我与大家共事的过程是我们愉快合作的过程，是我们彼此之间情谊增长的过程，更是我们余东小学教育事业一路高歌、迅速发展的过程！”今天想来，当时所说的这一席话，如今都成了事实。4年余东工作的经历，可能将是我职业生涯中最难忘的记忆。在我们余东，我与许多同志结下了真的是十分纯粹的感情和友谊。每当想起这，我总是心潮起伏。不躁，我坚信“教育是慢的艺术”，办学也是慢的艺术，急不得，急了，很可能“欲速则不达”，在困难面前我总是不急不躁，耐心细致地分析各种困难和问题，积极地策略地解决各种困难和问题。不贪，我信守“君子爱财，取之有道”，不应是自己的，决不伸手，公私分明，绝不也从不搞权力寻租之类的勾当。不软，我想没有管理的刚性，就不可能推动学校的发展，对于学校内个别不良倾向的苗头，我一直直接面对，及时制止，不充老好人，不当糊涂校长，敢挑担子，敢负责任。

2. 生活作风低调化。我信奉“静以致远”，生活作风一贯很低调，不事张扬，喜欢踏踏实实做事，乐于埋头苦干。人云“一个好校长就是一所好学校”，我不敢妄称自己是一个好校长，但我的性格和作风无疑给学校带来了很大的影响。学校内各个方面的工作都明显远离浮躁，而显得务实、严谨。我在学校中倡导“少化钱多办事，不化钱也办事”的作风，提出“三从”（即工作要求从严，公用经费使用从紧，教师待遇从宽）理念，全校基本杜绝了浪费，而教师待遇持续不断地提高，有限的经费用到了刀刃上。全校教师对我的思想和作风，一直普遍持赞同和支持的态度，大家人心稳定，工作情绪高涨。

3. 重大决策民主化。虽然现在实行一把手负责制，但我从不把自己凌驾于组织之上。对于招生、评优、评职称、海初中推荐生选拔、中层干部的选聘、较大笔的学校开支，我都组织学校党支部、行政组相关人员进行讨论。大家一起反复权衡，从最有利于学校发展的角度形成统一的决策。对于招生，既要增加学校收入，还要平衡学校与余东社会各界的关系。评优、评职称，总是把“想干事、能干事、干成事”的同志评上去，激励先进，鞭策后进。海初中推荐生的选拔，严密组织，参与人员不存私心，互相监督，坚持把最好的学生推荐上去。学校大笔开支，尽量做到货比三家，反复权衡，公开透明，少花钱办好事。操场建设、食堂建造等重大工程，都阳光作业、规范操作，尽量做到以最低的价格，做最好的工程。

二、学校经费运转和基本建设方面

1. 精心安排学校经费，确保学校正常运转。2017年7月，我接任我们余东中心小学校长之时，学校因新教学楼的建设负债40多万元。新教学楼的建设是前任校长王小松同志与学校一班人的共同决策。这个决策抓住了市政府对中小学校进行危房改造的机遇，得到了政府的补贴47万元，是一个十分正确的决策。我到任之时，新教学楼刚刚毛坯到顶，后面就是粉刷、装修、做场地、添置内部设施等工作。新教学楼建设共投入经费90多万元。当家方知柴米油盐贵。这40多万元的负债成为学校的一个沉重负担。当时，学校还有一笔大的开销是每月要负担教职工住房公积金的一半（另一半是镇政府出的），每年7万元左右，这也是一个负担。在这样的情况下，要保证学校的正常运转，实现教职员工的待遇能逐年有所提高，就显得十分吃力。在我的4年任期内，学校的经费运转始终处于拮据的状态。在余东4年真的是艰苦奋斗的4年，余东的同志们与我一起辛苦了。在余东任职时，我从不奢想学校的教职工福利能一下子提得多高，能比周边乡镇兄弟学校高多少，但我想首先必须保证每学期放寒假或暑假时，教职工的福利待遇能发到手，并且能在原有基础之上一年又一年不

断有所提高，做不到这两点，我就对不起与我一起共同奋斗的同志们。在学校，我一直提倡无私奉献，但我从不把无私奉献作为对教职工的普遍要求，因为这不合人之常情。教职工做出成绩要从精神上给予鼓励，也应该从物质上给予奖励。在余东任职4年，我始终精心安排使用学校经费，把事情分出个轻重缓急，努力做到每一分钱都花在刀刃上，尽量做到“少化钱多办事，不化钱也办事”。

2. 多方筹措办学资金，努力改善硬件条件。学校经费来源主要靠三个“一点”，即自己省一点，政府拨一点，社会给一点。在余东工作4年，我把这三个“一点”做到了较高的水平。刚才汇报的“精心安排学校经费，确保学校正常运转”讲的就是学校自己如何省一点。义务教育阶段的学校，政府是办学主体，学校的经费来源主要由政府保障。作为校长，我紧紧依靠政府办学，经常向镇党委、政府汇报工作，陈述困难，请求支持。可是由于余东镇政府财力的困难，我常常要不到钱。老实说，我没有任何的经验，而且我性格内向，不擅长跟外界打交道，同时，或许读书人都是这个脾气，我向来不喜欢求别人。但是我首先挑战自己性格中的弱点，下定决心去募捐，我与行政组的部分成员一起从崔福兴董事长开始一个一个地拜访余东的企业家，给他们发公开信，与他们交流，争取他们支持。有的企业家，我们拜访了两三次才成功。一年的募捐过程，我们不时有取得收获的喜悦，也饱尝了艰辛与挫折。募捐开始之前，我就作好了心理准备。我深知，余东大大小小企业二十多个，有的当时并不景气；即使景气的，也不一定人人会开明地捐出钱来。有的企业老总见我去募捐，“王顾左右而言他”，只与我聊天，对捐款与否只字不提；有的企业老总或许知道我会去募捐，对我避而不见；更有甚者，有的企业老总见我到了他的办公室，似乎视而不见，有意冷落我，希望我识趣而退……募捐过程中的艰难与曲折，非亲身经历者真难以体会。值得高兴的是，余东不愧是千年古镇，民风淳厚，企业家开明的居多。至2017年正月初九，晟泰建筑有限公司的1万元捐款到账，募捐工作全部结束。一年中，我们共在社会各界募捐30.6万元，830余平方之新食堂得以建

成。新食堂建设共投入经费近60万元，其余欠款适逢政府清理义务教育阶段学校的债务，后由政府负责偿还，学校没有因新食堂的建设背上新债务，这是后话。

三、不足之处和需要改进方面

1. 专业学习还需进一步加强。应该说，我是一个喜欢读书、喜欢学习的人。余东4年是我校长职业生涯最初的4年，我把主要精力放在了学校管理理论的学习与实践的探索上，持续地对推行学校文化管理进行研究。4年中，我先后写下了40余万字的文章。这40余万的文章记载了我们余东中心小学4年来的发展轨迹，也记录了我自己4年来办学思想和人生理念丰富和发展的印记，使我初步完成了学校管理理念与策略框架的构建。这40余万字的文章中，大多数文章都发到了全镇小学每一个教师的手中，有18篇得以发表，其中7篇发表在省级以上报刊上。2017年5月，我从这40余万字的文章中精选了60多篇，出版了专著《静静地思考着》，成为近几年来海门市农村校长出版个人专著第一人。我写的许多文章都首先发表在“教育在线-学校管理论坛-卢志文在线”的主题帖“文化铸校之路——一个农村校长的职业历程”上，在教育在线上赢得了较好的反响。但是，我在教学业务上学习和思考投入的精力相对较少。我是语文教师出身，在语文教学专业上，4年中我进步得很慢，我希望自己今后在老本行语文教学专业上有所作为。

2. 教职工福利待遇提高还不快。在余东任职4年，学校一边还债，一边建设，经费运转始终处于拮据状态，过的是紧日子。4年中，学校教职工的福利待遇虽然能够得到基本的保证，并且逐年有所提高，但提高得不快。我从内心深处对与我一起艰苦奋斗的余东的全体教职员工怀有深深的感激之情。我们学校经济条件并不好，福利待遇并不高，但是能够不断向前发展，凭的是一种精神，一种无私奉献、奋发图强的精神。

同志们，4年来，我们全镇小学的全体教职员工与我一起为我

们余东镇小学教育事业的发展默默地贡献着自己的智慧和汗水，我从内心深处感谢大家的支持与合作！没有大家的支持与合作，我不可能，我们的学校也不可能有任何的成绩与进步。4年来，我在工作中难免有所失误，难免有批评错了的人和事，对此也敬请同志们谅解！

最后，再一次真诚地谢谢大家！

校长离任总结篇五

各位领导、同事：

这20__年来，我见证了公司牢牢地坚守中华民族财产保险业的核心位置，见证公司在九百六十万平方公里的土地上培育了一代又一代的精英，也同时见证了我任职的支公司在这几年在分公司总经理室正确方针领导下取得的累累硕果成功路上我洒下了汗水，奉献出了青春，我不会忘记是公司这块土壤给了我养份。对公司、对公司、我始终怀抱着一颗感恩的心，一路走来，我不敢有些许张狂和懈怠，一步一个脚印、与公司共成长，矢志以求的是为公司的发展添一块砖、加一块瓦，尽自己一份绵薄之力。

现在，我将任职南山公司总经理期间的工作和思想情况向各位领导和同志们报告如下，请大家评议。

一、主要经营业绩

我于20__年受分公司总经理室的重托，先后担任公司总经理20__年当年即完成保费收入11776万元，完成年计划的147%（分公司下达全年任务为7969万）；20__年完成考核利润1375万元，完成年计划的275%，综合排名居于13家经营单位前列。

20__年，面对愈加激烈的市场竞争，至20__年底，南山公

司综合业绩评介为3a□排名暂列13家经营单位首位。

二、主要工作内容及其绩效

(1) 坚持以效益为中心，以市场为导向，狠抓经营管理工作。

三年多来，我始终坚持以发展为第一要务，全面开展经营创新，同时以拓展集团客户为手段，细分市场，认真研究营销策略，大力做好渠道的建设工作，建立合理的营销体系。具体措施包括以下三个方面：

1、积极寻找业务增长点，努力做好上层公关协调工作，为业务员营造良好宽松的展业环境。

2、注重开展业务竞赛和业务突击活动，加大营销力度，推进业务发展。通过开展各种业务突击活动，采取政策扶持、费用倾斜措施，调动了员工的展业积极性，使支公司整体业务发展一直保持上升趋势。

3、根据公司实际制订并完善了部分内控及管理制度，包括公司各职能部门与业务部门的各项内控管理制度，如内部流程管理、业务员人员管理、考勤管理、绩效考核、费用管理等管理制度。

(2) 创新推行“推荐返场维修执行办法”，加强渠道建设。

当今市场经济已进入知识经济时代。价格战和功利性的促销手法已非灵丹妙药，且终究与法制的市场经济是格格不入的。唯一不变的真理是变革、是创新。推荐返厂返修，即是在变革创新的理念下衍生的智慧结晶。

推荐返厂返修，即即通过对客户报案信息的收集，将信息反馈给各个车行驻点的负责人，尽可能引导客户返回战略合作联盟4s店维修，使客户获得可靠、专业的维修服务。如此一

来，车行也能在车辆受损后继续以维修的方式进行盈利，车主也能第一时间在车辆受损后接受车行的全方位维修服务。通过这种方法，保险公司与车行平等互利，渠道业务逐渐形成了健康有序发展的良好态势。使公司摆脱价格竞争的怪圈，破冰而行，树立起强大的核心竞争力。

（3）注重服务细节，提升公司财险品牌。

面对外部竞争所带来的业务压力，我保持沉着冷静，客观面对现实情况寻求对策。制定了一系列策略，与竞争对手们展开了一场品牌战、服务战。

我要求全体员工在面对客户的时候要努力做到“六个一样”，即：理赔与展业一样主动，退保与投保一样对待，大小保户一样重视，新老客户一样热情，咨询与业务处理一样耐心，对待批评与表扬一样诚恳，为顾客提供全方位的服务。

（4）加强团队建设及员工培训，提高员工综合素质。

一直以来，员工的职业能力培训及业务能力学习是我的工作开展的重点。在竞争日益激烈的今天，只有将能力素质提高了，才能在社会上立足。而当今社会需要的是全面型人才，不仅要求过硬的专业知识，而且要求强化个人素质。不断为员工创造各种学习机会，半年组织一次出单人员进行业务技能考试，为公司的选人用人提供了准确的依据。并且在信息处的平台支持下创建了“南山支公司内网”，为员工了解、学习公司的基本情况提供了良好的平台。

同时，我坚持以人为本，组织开展多方面业务培训会，提升员工业务知识水平。鼓励员工参加电大、自考等学习，倡导培植感恩文化，以增强员工自豪感、归属感和忠诚度，不断提炼具有公司特色的核心价值观，努力营造公司与员工同呼吸，共命运的良好导向。

同时，每年组织开展两次党员民主生活会，从而开创了领导班子团结协作、密切配合、互相尊重、相互支持的新局面。为建立立完善公司内控制度，促进廉洁从业，合规经营，防范和化解经营风险。

三、工作中的不足

回顾三年来的工作，由于工作还不仔细、不够具体，导致一些方面抓的不到位，全局性工作进展还没有达到预期目的。之所以出现上述问题，经过反思剖析和自纠，我认为，一是主观意识存在一定问题。主要是从事领导岗位时间比较长，有一定得思维惯性，凭工作经历、经验和习惯做事。二是各项政策制度落实得不够好。偏重于抓制度建设，检查落实工作抓得不够紧。

针对对以上存在的问题，在今后的工作中，我将采取有力措施，专题研究，具体解决，力争把发展和管理工作抓得更好。

各位领导、同志们，我任职以来，虽然做了大量的工作，取得了一些成绩，但我深深体会到，这些都是上级公司正确领导和同志们支持帮助的结果。今后我将一如继往，把工作做得更好，决不辜负组织和同志们对我的期望。

最后，借述职报告的机会，我谨向支持我工作的公司全体干部职工致以崇高的敬意和衷心的感谢！预祝公司财险南山支公司前途光明，在新一届领导班子的领导下，实现公司的再次腾飞。