

处长竞聘报告(大全5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

处长竞聘报告篇一

大家好！我竞聘的岗位是科研处副处长。

1、有较强的科研能力

来党校5年，我利用节假日，深入调研，掌握了大量第一手资料。永州古文化的调研、旅游产业的调研、宗教状况的调研、方言差异的调研等……近年来，共撰写学术论文近30篇，公开发表22篇，其中国家级4篇，省、市级18篇；30余万字的学术专著《何绍基年谱》即将在《湖湘文.》丛书出版；担任永州市柳宗元学术研讨会常任.事，参与《柳宗元文.》的诠释工作，论文《柳宗元与永州风俗》，荣获“中国·永州柳宗元国际学术研讨会”二等奖，入选《优秀论文.》，还汇入《永州文化与故事》丛书；《做大柳文化品牌，提升永州旅游文化产业》入选《零陵文化》丛书；《永州旅游业发展战略问题研究》入选《春风化雨润潇湘》。

2、有较广的工作经验

20多年来，我在教务科、学生科、信息科、招生办、教研室等多岗工作过，积累了广泛而丰富的工作经验，尤其是分配到零陵电大的第二年，我创办了电大图书馆。我到师专图书馆学习了全套管.细则和图书.编等专业知识，熟悉了从图书..、征订、分类、编码、上架，到图书借阅、归还等日常工作程序；创造条件，多次参加省、市图书学术交流会，撰写

论文，获得图书馆助理馆员专业职称。

3、有较高的管理水平

科研处的工作性质跨度比较大，既有校内与各个领导、各个处室的横向联系，又有校外与市委、市政府，与省委党校，与县区党校的纵向联络。多年的工作经验和多岗的工作磨砺，让我具备了组织协调和科学管理的能力，具备了撰写各种材料的扎实功底。

4、有较好的教学效果

我的教学生涯分为两个阶段：

(1) 电大教学。我是零陵电大唯一一个参加省电大教学比赛并获奖的老师。讲授了中文专业所有课程，英语专业和公关专业部分课程。

(2) 党校教学。讲授了“永州文化”、“公共管理”、“文化发展”、“旅游产业”、“语言艺术”、“宗教文化”等专题课程。20____年首次参加市委党校教学比赛，获三等奖，参加省委党校教学比赛，获优秀奖。无论是电大教学还是党校教学，独特的教学风格使我的教学测评一直名列前茅，并得到校外众多单位的盛情邀请。

以上是我的竞岗优势，如果竞聘成功，我的工作设想有下面五点：

1、摆正位置，担好助手。副处的职责，既是专业上的好手，更是处长决策时的帮手、执行时的助手；要做到工作到位不越位、主动不被动；谦虚谨慎，出谋划策，精诚团结，和谐共事。

2、完善《条例》，加强联合。配合处长完善《科研工作管理条例》，搞好重大科研项目申报立项；加强与教研处室横向联

合，使教研成果有效转化成科研成果，达到教研科研双赢。

3、撰写材料，团队互助。协助处长撰写一年一度. 研会所需全部材料，完成课题申报、撰写、结项等工作，发挥团队互助合作精神。

4、. 合资源，创建平台。配合处长. 合全校(包括县区党校)的科研资源，与信息处联合，在市委党校网页上创建“科研”平台，及时将最新科研成果上网上台，公开亮相，展示党校高水平的科研能力，提高党校知名度，扩大社会影响力。

5、图书阅览，服务教学。配合处长尽快完善图书馆、阅览室的管. 制度，确保图书阅览为教学服务，为科研服务，为学员服务，使图书资源共享共用。

尊敬的领导、评委、同仁们，无论这次竞争结果如何，我都会以一颗平常心对待，如果有幸竞争上岗，我一定恪尽职守，履行诺言，尽快进入角色，立足本职，扎扎实实搞好科研处的工作。

谢谢大家！

处长竞聘报告篇二

大家好！很高兴能站在这个讲台向各位领导、同事汇报我的工作，论述我的理想。

1、我为什么要参加此次竞聘？

2、我凭什么参加此次竞聘，我的竞争优势在哪里？

3、如果竞聘成功，我能为财务处做些什么？

我想只要解决了这三个问题，我就可以胜任这个岗位，就能

在这个岗位上为我财务处做出更大的贡献。下面，我就向各位汇报一下我是如何看待这三个问题的。

今天之所以参加这次竞聘，原因之一就是，我相信自己在新的岗位上会给财务处的发展做出更大的贡献。

首先、财务工作经验丰富，具有很强的应对及处理各种问题的能力。

在局财务处资金科任出纳期间，是局经营形式异常严峻、资金运行极度紧张的时期，经常遭遇用户催款、法院封存帐户、国税地税催缴税金等诸项纠纷。在领导的信任下，我多次出面，周旋于省、市有关职能部门之间，协调局与各专业银行等部门之间的关系，有效地保证资金的安全，在担任出纳近七年间，没有一次资金被其他职能部门冻结、划走，得到了组织和领导的认可。

任资金科会计期间，我以务实的态度，熟悉领会并通晓了资金往来、煤款结算、内部银行结算等各项核算业务，为服务于集团公司的经济布局奠定了一定的业务基础。在担任资金会计期间，企业生产和资金处于起步性好转，我为保证企业的资金流，奔波于大连、哈尔滨等地，协调各银行等金融机构，帮助企业筹集资金，使企业生产经营正常运行。

任工程基金会计时，有效的掌握了专项工程会计核算业务，工程预决算知识。

自20xx年起，我参与了省、市国税局、地税局的所有检查工作，在保证公司利益的前提下，积极同税务部门协调，统筹企业应缴税款，合理降低企业税负，规范企业税收管理。并以高度的责任感，通过同仁间的交流，协调配合市财政、国土资源局等部门，耐心向他们反映公司当时存的困难和发展前景，为集团公司实现可持续发展创造一个宽松的外部环境。在此期间，按照领导安排，参与集团公司下属的破产工作，

陪同公司领导或独自往返于北京、哈尔滨等地，协调国家、地方的财政、国资委等职能部门，争取政策支持，使企业政策性破产得以顺利完成。

其次，具有良好的思想政治素养和道德品质。我从小接受了良好家庭的熏陶及多年的正规学校的教育，培养造就了我与人为善、助人为乐、宽容、乐观等优良的品质。在工作生活中，以一名党员的身份严格要求自己，办事讲求原则，立场坚定，实事求是。同时我也始终遵照财务人员守则，恪守会计职业道德，做好每笔帐目，竭尽全力做好财务处工作。

一是摆正位置，当好领导的助手和参谋。加强管理，严格要求自己，协助处长做好处内自身建设，力争出色完成领导交办的各项工作任务。

二是加强加强理论和业务知识学习，提高自身素质尽快进入角色。业务素质的提高只能靠不断的学习，不仅要书本上学习，而且还要从实践中学习，不断汲取理论和实践的滋养，将所学到的知识运用到实践中去，指导具体的工作，使自身理论水平和业务素质不断提高。

三是管好资金，做好业务，加强协调、突出服务。并结合自身工作实际，真正做到“科学理财、勤俭理财、依法理财”，为我们集团的财政工作“当好家、理好财、把好关、服好务”。

四是落实制度加强内审为领导分忧当好参谋，紧紧围绕年度中心任务和重点工作的落实，认真贯彻“全面审计，突出重点”的方针，做好各项内部审计工作，同时探索管理审计，加强对审计结果的利用，充分发挥内部审计的“免疫”功能。

古希腊哲人说：“给我一个支撑点，我会把地球支起”，这是对生活的自信；而我现在要说：“给我一个机会，我会干出我的光彩”，这是我对生活的热爱和对事业的无尽追求。

我的演讲完毕，谢谢大家！

处长竞聘报告篇三

今天我在这里竞聘经济规划处的处长。

首先要感谢各位同事和院领导对我的信任，感谢我们规划所的全体同仁对我的支持，让我有机会站在这里向大家汇报我们在过年的两年中的工作情况和对未来两年的设想。

其次我要表达一个意思，支持和理解院领导关于处室负责人竞聘上岗的改革措施，因为这一举措能够充分发挥每个人的积极性，发现人才，鼓励人成才，正是因为支持和拥挤这一改革措施，我才站到了这个讲台上。今年是第一年，作为规划院的老同志，我应该带个头，希望下一次有更多的人站出来，那个时候我便能跟大多数人一样坐在下面来当裁判了。

下面我先汇报一下过去两年的工作情况。

20xx年虽然只增长了20%左右，但我们都很努力，因为，这一年，傅总调到院里任全职副总，对处里的影响是很大的，高级职称人员一下子下降了一半，到年底才破格恢复到两人。今年的业务增长更快，达到了50%左右，可以说是实现了跨越式的发展。

在工程咨询和城市规划业务额稳步上升的同时，经济规划的比例大幅增长，从20xx年的不到10%上升到去年的20%，今年达到39%，两年翻了两番。业务领域的演变一定程度上反映了规划院的发展趋势。

经济规划类项目的影响也在逐年增大。从规划对象看，以前不少是小镇的规划，现在有很多是区域性的和地市级的；从合同额看□20xx年时经济规划的平均单项收费为6万元，今年上升到18万元，增加了200%。可以看出，正在走向“有影响、

有地位”，正在接近“谋划全省”。

总量扩张——人员从20xx年的11位发展到今年的14位。

结构优化——专业结构上增加了经济类的人员，学历结构上，平均学历有所上升，高级职称人员从1人增加到3人。

学习气氛浓郁——鼓励岗位学习，三人通过学习在学历上比以前上了一个台阶，有二位正在进行研究生课程学习。

以上取得的成绩首先要归功于处里年轻的处员们，在这里要向他们表示感谢，特别要感谢周世锋同志，他不仅承担了大量的管理工作，也具体承担了大量的项目工作，没有他的配合和帮助，我们处的工作是不可想象的。也要感谢其他处室的大力配合和支持，包括办公室、综合处、开发处和各业务处室，我们与一处、二处、研究所都有很好的项目合作。也要感谢院领导，特别要感谢傅总，他任规划处长多年，给我们创造了一个非常好的基础，即使是在离开规划处以后，还是在各个方面给我们以帮助，我想我们的处员们都是能感受到的。

城市规划业务没有大的起色。

内部管理和对同事的关心上做得很不够。

这是对前两年处室工作的简单回顾，下面谈一下今后两年工作的设想。总体上可以以“一个中心，两个基本点”来概括，就是以发展为中心，以事业和效益为基本点。

首先，是以院的定位为指导，实行一体两翼发展，以经济和社会发展规划为主体，以城市规划和工程咨询为两翼，做大、做强、做优主体，丰满两翼。

经济规划：要做出几个在省内有影响的精品。国家正在进行

规划体制改革，十一五规划改革的一个方向就是在原有规划的基础上增加空间规划的内容，我们处可以在这方面有所作为。

城市规划：能够在省内做出规划的特色，扩大影响，新开辟一到二个根据地。

工程咨询：巩固阵地、提高质量。

第二是实现业务量的稳步增长。

由于国家宏观政策的作用，用地紧张、园区控制，业务上会有一些影响，我们要克服困难，积极寻找新的增长点，实现业务的稳步增长。

可能的方向是经济规划与城市规划的结合点，一是区域规划，二是城市的战略规划。

第三是加强队伍建设。

适应业务发展的要求，继续引进高素质人才。特别是区域规划和经济规划方面的人才，并考虑人才的适应性。

进一步发挥现有人员的作用，使每个人都能得到最大发挥，实现自我价值。

根据我们处现有人员的特点，不主张每个人都能独立做好一个项目，而是强调专业化分工，培养团队精神，让每个人都成为某一方面的专家，这样，形成一个项目组，便能做出好项目来。

第四是加强内部管理。

随着处室规模的扩大，内部管理的任务会越来越重，越来越复杂。在院的制度框架内，考虑出台一些配套政策，强化激

励机制，使每个人都有压力和动力，最大限度地发挥每个人的积极性。让每个人在手头有项目时千方百计地把项目做好，在手头暂时没有项目时，千方百计地找项目，千方百计地提高自己的业务能力。

最后，我再讲一句在这里应该讲的话：我如果继续被聘任为处长，我将很高兴地在处长的岗位上加倍努力，继续为大家做好服务工作，如果竞聘未能成功，我同样会很高兴，因为这样我就可以沉下心来，有更多的时间认认真真地做几个项目。

处长竞聘报告篇四

大家好！卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，也凭着近**年的工作经验，今天我满怀信心和激情的走上讲台参加计划财务处副处长竞聘演讲的竞聘，自信有能力挑起这份重担。

我叫，今年51岁，大专学历，会计师职称。从1990年起担任企业主办会计，现任学校基建会计，计划处综合科科长，现分管。

在工作中，适逢学校11大基建项目，我本着客观、严谨、细致的原则配合基建部门及有关职能部门做好核算工作，受到了学校领导的好评。*年，我院在国家开发银行申请贷款1、2亿元。贷款过程中，我协助处领导，在拨付贷款时手续麻烦业务生疏的情况下，虚心向兄弟单位请教，加班加点搜集建设工程原始资料，编制了贷款计划书。由于资料的细致全面受到开发银行肯定，为迎接学院教学评估加快学院基本建设做出了贡献。

如果副处长竞聘报告成功，我将做到以下几点：

第一，积极挖掘开源渠道、寻找节流途径，保障重点项目的建设。

1、以提高教育质量为目的，培养跨世纪人才为方向，在提高教学手段和改善教学设施方面利用一切可利用的条件积极争取国家专项经费的拨款和补助。

2、应充分挖掘内部潜力，使各项教学的配套设施发挥高效率运转，争取多招生多收费。

3、通过举办各种类型的培训班、进修班等开展各种形式的办学活动。同时还可利用现有的设备和科学技术进行咨询服务、开放实验室等各种有偿服务活动。

4、要利用国家近几年来对校办企业的一些税收优惠政策，积极向效益好、见效快的校办产业投资，以取得丰厚的利润回报。

第二，主管竞聘节流途径可以从以下几个主要方面来考虑：

1、科学的编制年度财务预算。在精打细算基础上，通过采用零基预算方法，对每一笔支出都要进行认真地讨论，将经费开支压低到最低限度。在宏观调控上，通过确定一些指标使全校资金支出结构更趋于合理化。

2、对于许多经费，诸如水电费、电话费、办公费、差旅费等有关费用，要实行定额管理，严格控制使用。并结合制定一些奖惩制度提高各职能部门参与管理的积极性。

3、把好设备的购置和保养关，做到校内各项资源共享。避免设备重复购置、闲置和由于保养不当而缩短使用寿命，造成极大的浪费。

第三，改革预算模式，深化支出改革，充分调动院系理财中

层干部竞聘演讲的积极性。

进一步加强管理，完善各类规章制度，从改革预算模式入手，变传统、粗放的“基数预算”为精确、预见性强的零基预算、综合预算、复式预算和分项预算，尽快出台年度预算管理办法，对各单位财务支出实行分块包干，完善差旅费开支管理办法、招待费开支办法、通讯费包干使用办法等。各单位要严格票据管理，杜绝打白条和自开收据等问题的出现；要制订合理的分配原则，在鼓励各单位积极创收的同时，使分配公平、公开；要严格执行大宗物资的招投标制度，防止国有资金的跑冒滴漏。

如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质，保持清正廉洁。在为教育事业的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。把一颗赤诚的心奉献给我所挚爱的事业。

我的竞聘上岗演讲稿演讲结束，谢谢大家！

处长竞聘报告篇五

各位考官、各位领导、各位同仁：大家好！

我叫，今年岁，现任州编办综合处主任科员。很高兴能有机会站在这里参加这次竞职演讲。这次中层岗位内部竞争上岗是我们编办有史以来第一次。所以说，这次竞争上岗活动是我们单位贯彻落实《深化干部人事制度改革纲要》精神，推进干部人事制度改革的一项重要举措。这对于提高州编办干部队伍整体素质，促进干部的成长和各项工作顺利开展有着重要意义。我坚决支持和拥护这项活动。能参与这次活动，我深感荣幸。

优势一是熟悉机构编制管理业务并且在工作中善于学习思考。

我在某县编办工作了7年，无论是机关行政机构编制业务还是事业单位机构编制业务以及事业编制核定、编制统计等都很精通，还自始至终参与了某县1998年的党政机构改革工作，比较熟悉机构编制工作政策，尤其是对事业单位机构编制管理有自己独到的分析和见解。比如说，在今年年初全州开展的求真务实大讨论中，尽管我不从事机构编制业务，但我却从机构编制业务人员的视角，撰写了《机构编制工作如何为某州经济大发展服务》和《换个角度看某州机构编制工作所面临的形势、存在问题及解决对策》等文章，被编办领导看好，进行修改完善后，作为州编办的调研分析报告提供给州领导参考。

我的第三个优势也是我个人认为最有利的优势，就是十分注重自己的品德修养，工作态度端正，勤奋认真，干一行爱一行钻一行，合作意识强，大局意识强，创新意识强，大家可以从我下面要讲的工作目标和措施、方法中充分感受到这几点。也因为我具备了以上的优势，所以在以往的工作岗位上都取得了不少成绩，被组织是给予了诸多先进工作者、先进个人、优秀共青团员、共产党员等荣誉，我在这里不一一赘列，因为我认为它们再多也只代表着我过去的工作，我相信，凭着我这第三个优势，在未来的工作中我能取得更大的成绩，能得到更多的荣誉。

下面我将重点阐述我的主要工作目标、以及实现目标的方法和措施：

首先我要摆正自己是副职的位置，凡事要尊重处长和年长的老同志，工作中坚决支持处长、协助处长完成好各项任务。同时还要在关心同事、支持同事、指导同事、理解同事、重视同事上下功夫，做到以诚待人、以理服人，通过沟通，做到全处上下一条心，保证扎扎实实、井然有序的做好事业处的各项工作。

再就是我愿意和事业处的同志们一道，在工作中努力实现三

个目标。一是坚持做到“快、准、实、勤、深”，即：进入角色要“快”、提供信息要“准”、基础工作要“实”、调查研究要“勤”、学习机构编制政策理论知识要“深”；二是通过搭建两个平台，尽快实现事业单位机构编制的动态管理。第一是搭建一个和某州事业单位互动的平台，即改变过去那种大部分时间坐在办公室里办公的习惯，深入到各事业单位中去，了解他们的机构编制运行情况和职责落实情况，通过定期出一份“某州事业单位动态”的资料，实现与事业单位的互动交流，为实现事业单位机构编制的动态管理打好基础。第二是搭建一个与领导沟通的平台，即通过每个季度给领导提供一份“事业单位机构编制管理情况反映”，让领导及时掌握事业单位运行动态和我们的调研结果等，使领导正确认识我州事业单位现状和存在的问题矛盾以及解决问题的办法，争取让领导在对事业单位机构编制实行动态管理上给予最大的支持；三是在工作中还要当好州编办其它处室的“唇齿”，做好人事、财政、组织等有关业务部门的“联手”。这就是说，我们州编办所有处室和登记局是一个整体，无论工作上、业务上还是感情上都有很深的联系，缺一不可，大家是嘴唇和牙齿的关系，所以一定要通力合作，否则就会唇亡齿寒。另外我们事业单位机构编制管理和人事、财政、组织等有关业务部门有很多联系和业务往来，所以要当他们的“联手”，多沟通、多协调，使我们的工作开展得更顺利。

在未来的工作中，虽然也可能遇到压力与困难，但我始终相信“诚能感人”、“勤能补拙”，只要我对党和人民的事业忠诚，只要我怀有一份敬业的精神和勤奋的动力，我相信自己能很快胜任岗位工作，并且在较短的时间内实现自己的工作目标。

以上就是我的竞职演说，对于能否竞职成功，我考虑并不多，因为在这方面拥有一颗平常心，是一个党员最起码的品德修养。我早已“一颗红心、两种准备”，无论在哪个岗位上，我都会认真做好本职工作。我相信在编办领导英明正确的带领下，在各位同事的大力支持下，无论在哪个岗位，只要我

通过自身不懈的努力，每项工作都能迈上新的台阶。