

银行先进经验交流发言稿 银行典型代表 发言材料(模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

银行先进经验交流发言稿篇一

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

我来自邮储银行xx支行，参加工作以来，在行领导的精心培育和同事们的大力支持下，我通过自身的不断努力，在思想上、学习上、工作上都取得了长足的发展，我始终以“道虽通不行不至，事虽小不为不成”为人生信条，从每一件小事做起，从点点滴滴做起，在平凡的岗位上忠实践行“xxxx”重要思想，我用自己的辛勤和智慧为自己赢得了荣誉，受到行领导和同事们的一致好评。

xxxx年我带着美好的憧憬来到了xx支行，担任xx支行总负责人，那时的xx支行储蓄业务发展非常不错，而公司业务与储蓄业务相比则是天壤之别。公司业务客户仅有三户，余额为零，面对这样大的差别，当时我就和自己在打赌，我要让xx的公司业务出乎所有人的意料，我要让它凶猛的发展起来，我要让xx的公司业务成为一颗闪耀的明星！

xx能办公司业务的商业银行并不多，只有信用社和农行，由于信用社和农行都是开办公司业务多年，而我们邮储银行才刚刚开办，要让用户信任我们的能力，满意的来我行开户是

一件多么困难的事情啊。在这样的情势下，我更加不能气馁，我要为自己加油，为xx支行加油，为邮储银行奋斗！“一个人，即使体格再健壮，如果没有灵魂，无异于是一具躯壳；一个企业，即使濒临危境，只要有一种精神，仍有可能重振雄风。”

一、“只要精神不滑坡，办法总比困难多”。

起步是非常困难的，可是相信自己会成功就一定会成功。在关系中建立关系□xx孙县长是我们临县人，通过老乡关系他给我引荐了煤炭局高局长、财政局高局长等几家雄厚资金单位的局长。与他们多次接触我都不忘介绍我们邮储银行开办的各种业务，服务上有多么周到，多么热情。为下一步开展工作做好准备。

二、捕捉市场信息，寻求高优质客户。

通过调查得知□xx农行公司业务户数有五百多户，信用社公司业务户数有三百多户，农行大客户比较多，我们从农行入手，选种了煤炭局和财政局。我先拜访煤炭局高局长，跟他详细介绍我行业务的优势，办理业务的速度和质量，疏通好一切关系，大概半个来月的时间，200年 月 日煤炭局两天进账7000万。第一步我成功了，我突破了零余额。

财政局和农行关系甚密，要想攻下财政局那是难上加难，再加上他们往来多年，我们的业务只是刚刚开始，我每天一上班的首要任务就是找高局长，让他信任我们的业务，接纳我们。可是屡次都无功而返，今天我失败了明天我继续，我相信自己的能力，就这样我坚持了有一个月的时间，终于高局长被我说动了，答应开两个户，余额三千多万□xx年 月 日财政局两户进账3600万。

交通局会计是我爱人的老同学，人家都说熟人好办事，确实是这样，交通局xxxx年先后开立两个工程款账户，账户余额

达到xxxx万。

地税局成了我今年发展的目标，要挖掘地税局的资金那比登天还难，可是我就是登一登，拼一拼，我利用一切能利用的人际关系，寻找与地税局相关人员沟通的关系，终于黄天不负有心人，我成功的和地税局达成了合作关系[]xx年3月25日地税局在我行开立账户，可是资金呢？还是一分没进，这和没开不是两样吗？于是我又继续我的旅程，我又在寻找我的方法，老天爷是很公平的，他看到了我的执著，终于在xxxx年7月31号进账 万元，直至现在地税局余额xxxx万元。

银行先进经验交流发言稿篇二

各位领导，同事：

大家好！

我叫xxx[]xxxx年出生，现在自建杉支行工作，是一名普通的柜员，从xxxx年底到城北实习，先后在向阳，奔龙工作过。

首先感谢行领导给我们这次临时工转正的机会，这对很多同事来说都是第一次，对一些人来说也许是最后一次。这次让我看到了希望和目标，这种激励，向上的流动，给予我们临时工的不仅仅是一次机会，更是一种发自内心的公平。

然后我说说我自己的工作吧，在建行的这几年，一直都是默默无闻的，在储蓄员的岗位上踏踏实实，平平凡凡的工作，我想这不是对工作没有更高的追求，只是我相信，只要自己一直在努力着，准备就，有一颗进取的心，机会就会有的，机会也总是留给有准备的人。因为身为临时工，我也曾经因为身份的原因，缺少上进心，得过且过，安心地做一天是一天，没想过太长远的事。后来我听到一个小故事讲的观念的问题，这个故事是说，二个农民到城里来打工，他们俩口渴

了，到一个店铺买水喝，一杯水二块钱，其中一个想，在我们那里水是不不要钱的，看来在城市生存比较难，还是回家好，于是重新过上了面朝黄土，背朝天的生活。第二个农民却不是这样看的，他觉得在他们农村水都不要钱，在城里却可以卖到钱，看来机会很多，于是决定呆下来发展，经过努在城市有了很好的发展。我从这个故事当中学习到，对待一件事情观念很重要，就像在建行的临时工身份，这不因成为一个人不努力，放弃自己的借口。只要自己没有放弃自己，锲而不舍，总会有柳暗花明的一天。所以在平常每天重复枯燥的工作中，我总能找到乐趣，看到一些我真诚为他们服务的顾客对我说谢谢的时候，我觉得一切工作都是有价值的，每年的两节营销，我都能如质如量地完成行领导布置的任务，用心地做好产品的营销，团结同事，与同事一起合作完成支行的产品任务。业余时间，我找来金融方面的书，努力充实自己，喜欢写写文章，到现在为止，已在xxxx上面发表文章几十篇。

构建合协的社会，需要很多方面的努力，其中之一就包括社会下层向上层的一种向上的流动的可能，让下层群体感觉到希望和平等，而建行打开了这个窗口，作为临时工之一，不管我有没有突破的这种可能，我都真心的愿意向建行鞠一个躬，谢谢建行让这种可能成为现实！

银行先进经验交流发言稿篇三

尊敬的各位领导、各位教师们：

大家上午好：

师德古来有之，不同时代对师德有不同的要求，现代师德是对古代师德的继承与发展，知识经济时代对师德赋予了新的内涵。

教师的职业有苦也有乐，*凡中见伟大，只有爱岗敬业，教师

才能积极面对自身的社会责任和社会义务，才能自觉、不断地完善自我，才能在教育活动中有所收获。

教师不仅仅是在奉献、在燃烧，而且同样是在汲取，在更新，在升华。教师要付出艰辛的劳动，但是苦中有乐，乐在其中。教师的乐趣就是照亮了别人，充实了自己。正是这种成就感、幸福感，激励着千千万万的教师不辞辛劳地为教育事业献身。

热爱学生，了解学生，循循善诱，诲人不倦，不歧视学生，建立民主*等、亲密的师生关系，做学生的良师益友。教师对学生的爱，是师德的核心。教师对学生的爱，是一种只讲付出、不记回报、无私的、广泛的且没有血缘关系的爱。这种爱是神圣的，是教师教育学生的感情基础。学生一旦体会到这种感情，就会“亲其师”，从而“信其道”，也正是在这个过程中，教育实现了其根本的功能。爱学生，怎么爱才是真正的爱，近来一些舆论批评某些教师是“制造自卑者的教师”。好多教师都认为，学生的优点，不夸跑不了；学生的缺点，不批改不了。因此，他们总是批评、训斥、否定学生，而很少鼓励、表扬、肯定学生。其实，在老师的眼里不应有教不好的孩子，爱学生就要对学生一视同仁，不能用简单粗暴的做法对待学生或歧视学生。应当相信每一个学生都能成功，*等对待每一个学生，发现他们的闪光点，让每一个学生都能品尝到成功的喜悦。

要让学生从分数的奴隶变为学习的主人。要从以“教”为出发点转变为以学生的“学”为出发点，教为学服务，教不是统治学生学、代替学生学，而是启发学生学、引导学生学。课堂要成为学生学习的用武之地，成为学生在教师指导下获取知识、训练能力、发展智力以及思想情操受到良好熏陶的场所。教师应是教练员，不是运动员，要让学生运用感觉器官和思维器官，去学习、去实践。

在教育中，一切师德要求都基于教师的人格，因为师德的魅力主要从人格特征中显示出来，教师是教人怎样做人的人，

首先自己要知道怎样做人。教师工作有强烈的典范性，为人师表是教师的美德。教师以身作则，才能起到人格感召的作用，培养出言行一致的人。

在知识经济时代，知识和技术更新的速度越来越快，每个人都会面临落伍的危险。在科学和技术发展速度如此之快的背景下，如果不经常处于学习状态，人们的知识结构很快就会落后于实践的要求。所以，时代要求教师必须转变学习观念，确立“边学边干、边干边学、终身学习”的观念，紧跟当代知识和技术的发展步伐。

银行先进经验交流发言稿篇四

各位领导、各位同仁、青年朋友们：

我叫xx□今天，我演讲的题目是“爱国、爱行、爱岗，奏响青春乐章”。我国近代学者梁启超先生曾在《少年中国说》中有这样几句话一直鼓舞我奋发向上：“少年智则国智，少年富则国富，少年强则国强”。梁启超先生说得是国家的未来靠青年一代，而作为现代金融企业的一支重要生力军，建设银行的未来同样靠我们这样一群年青人。面对经济全球化和金融国际化的新形势，总行党委审时度势、及时推出了人事激励与约束机制改革。

这恰恰为我们青年员工在建行事业发展中实现自我价值、建功成才、有所作为提供了最佳的机遇，给我们搭建了一个施展才能的大舞台。作为建行的青年员工置身于改革的浪潮中，如何在这个舞台上唱好戏，续写人生的新篇章，如何实现人生理想爱国爱企爱岗奋斗目标，如何实现个人价值与建行价值最大化的有机统一，给每一位青年人提出了不容回避的课题。改革对我们青年人是一项考验，我们只有在实践中不断磨练自己、摔打自己、总结自己，才能提高自己、发展自己。

这需要我们有志存高远、宁静淡泊的心境，需要有不断进取、

勇于竞争的干劲，需要有与时俱进、直面困难和挑战的勇气。有人说，19世纪是英国人的世纪，20世纪是美国人的世纪，而21世纪，就是我们中国人的世纪，“远去足音凝重，再创辉煌更爱岗敬业奉献青春心！”中国建设银行经过近年来一系列的改革，也迈出了向国际标准的现代商业银行靠近的步伐。但我们不要忘记，我们建行仍有许许多多地方有待完善和发展，要想国家富强，建行事业兴旺，就必须继续努力；而希望，就寄予在我们这一代年青人的身上。

我想作为一名建行的青年只有对事业孜孜不倦地追求，对工作全身爱岗敬业献青春的投入，才能适应改革，推动改革。首先要做到热爱岗位，珍爱自己的事业，珍惜自己的工作；其次要树立坚定的信心，具有面对任何困难和挑战的勇气，把握自己的人生方向，找准自己的人生坐标；最后是要有实力，通过不断的学爱岗敬业和实践，提高自身的素质，掌握有用的本领，才能将“爱国”热情化为“爱行、爱岗”的巨大动力，把人生的思想支点放在“爱国、爱行、爱岗”这个信念之上，身于建设银行改革与发展的大潮中去，大胆开拓，勇于创新，让我们的人生价值在建行改革中得到充分发挥和教师爱岗敬业华！青年朋友们，行长曾经说过：“建设银行的改革需要青年，银行新世纪发展目标的实现离不开青年，希望寄托在青教师爱岗敬业人身上，青年兴则建行兴，青年强则爱岗敬业的稿行强，青年有希望，奏响银行未来的发展就有希望”。让我们抓住改革的机遇，不负张x照行长寄予我们的殷切希望，行动起来，让改革见证我们的青春，让我们用知识加汗水，去顺应新改革、拥抱新希望，迎接新挑战，让青春在改革中飞扬！

谢谢大家！

银行先进经验交流发言稿篇五

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

很荣幸能够站在这里发言，借此机会，向一直以来帮助、支持我工作的同事表示衷心的感谢！向关心、培养我的各位领导表示由衷的感谢！

我在毕业后一年来到××工作，就像刚出壳的小鸟，羽翼还未丰满。生存是我所渴望的，竞争也不容得我有过多的考虑，于是我开始寻找一片自己生存的空间。看着周围的同事个个干的很出色，我想我没有理由不去干，更没理由干不好，从某种意义上说，有压力才有动力，就这样，我义无反顾的坚持了下来。在公司领导的教导下，在周围同事的帮助下，我不断的成长，不断的进步，工作也得到了了一定的认可。

在每一个花瓣的背后，都有着无数的默默耕耘，今天我被评为20xx年度先进个人，但我不会沉醉在今天的荣誉与掌声中，这一切只能代表过去，昨天，我努力了，明天，我将更加努力，在此，我郑重承诺：我将怀着一颗感恩的心投入今后的工作之中，依然发扬吃苦耐劳、不屈不挠的工作精神，团结同事，热爱××，在*时的工作争取做到尽善尽美，力求高质量高效的完成各项工作任务；同时也希望各位同事和领导多提宝贵建议，使我能够早日克服我在工作中存在的缺点和不足。

朋友们！让我们与公司同荣辱，共患难，勇敢地承担起公司赋予我们的责任。让我们在公司的领导下，团结一心，以更加饱满的热情、旺盛的干劲和务实的作风，迎接挑战，共创××辉煌。

最后，衷心的祝愿我公司的发展蒸蒸日上，我们的××梦能够早日实现，也祝愿所有的领导和同事在新的一年里，想什么有什么，美梦都能成真。

银行先进经验交流发言稿篇六

尊敬的各位领导，各位评委，同仁们：

大家晚上好！我是来自邮储银行xx支行的一名普普通通的前台员工，我叫田开伟。我今天演讲的题目是《奉献邮储情，共筑中国梦》。

新世纪的今天，我们有各种各样的梦想，绿色的环保梦，红色的改革梦，蓝色的海洋梦……各种梦想汇聚成一个梦，那就是中国梦！

中国梦，是一部辉煌的史书，有五千年古老文明的灿烂历史。中国梦，是一股奋进的动力，如春夜喜雨，滋润万物，在神州大地催生出繁花硕果。中国梦，是一个清晰的目标，引领我们奔赴在实现中华民族伟大复兴的征程中！

谈起中国梦，我就会心潮澎湃。我虽然只是一名邮储银行的普通员工，但我为邮储人的坚守与执着、敬业与奉献而骄傲。邮储银行的每一个部门，每一个岗位，都是一份责任，都是一份付出，都是一份奉献。我们常常会为了不耽误一名客户，不影响办理一笔业务，加班加点做着平凡而琐碎的工作，甚至到了废寝忘食的地步。19岁那年，年轻的我怀揣着成为一名邮储银行员工的梦想，加入了这个温暖的大家庭。三年多平凡而又冲实的前台工作，让我学到了很多知识，自己的业务素质与服务水平也得到明显提升。我的成长，伴随着邮储银行的发展而成熟，成长的每一步，都凝聚着领导和同事们的关爱。三年多来，邮储银行这个温暖的大家庭不仅培育我成为业务方面的能手，也教会了我为人处事的道理，让我成为丈夫眼中的好太太，儿子眼中的好妈妈，同事眼中的好朋友，领导眼中的好员工。我始终坚持在诚诚恳恳做人的同时，也在尽职尽责的工作。邮储银行成立五年来，一直以服务“三农”建设、扶持中小企业发展壮大、支持地方经济发展为己任。作为一名邮储人，我始终以敬业奉献的工作热情

践行着邮储银行的宗旨，给每一位客户传递着我们邮储银行人的梦想。

憧憬中国梦，我就会思绪万千。我所从事的邮储银行是一份服务于千家万户的最基层的金融事业，敬业奉献不仅是我们的服务宗旨，更是我们企业文化精神的核心。敬业就是要在服务中以诚待人，为广大的客户和农村的老百姓提供优质服务。一个微笑的眼神，一句温馨的问候，一杯热气腾腾的茶水，都是我们赠与客户心中的玫瑰。我们始终坚持树立服务就是资源、服务就是事业的理念，不断塑造“优质、方便、规范、真诚”的银行企业新形象，为邮储事业的发展 and 辉煌贡献自己的力量。奉献是邮储人的崇高使命，我们始终将服务融入实际工作的每一分每一秒，时时讲奉献，处处讲奉献，让邮储人的优质服务理念植根于广大客户的心中，用奉献精神赢得社会各界理解与支持的同时，实现企业发展与社会经济发展双赢的目标，这就是我们每一位邮储人的梦想。

实现中国梦，我就会豪情满怀。我会始终把中国梦与邮储梦紧紧联系在一起，以更加饱满的精神状态踏上圆梦之旅。如果说家是我成长的摇篮，那么邮储银行就是我人生起航的港湾。海阔凭鱼跃，天高任鸟飞，邮储银行为我提供了实现人生价值的舞台。加入邮储银行这个团队三年多，经历了邮储银行发展的二次转型，我亲身感受到了邮储银行通过不断改革创新带来的日新月异的变化。这种变化全面体现了邮储银行经营管理理念的转变，体现了品牌形象的提升，体现了服务质量的飞跃，体现了对当地经济社会发展巨大的助推作用。

实现中华民族的伟大复兴，是一声号角，它必将掀起华夏大地科学发展的新一轮热潮。

实现中华民族的伟大复兴，是一个梦想，它必将凝聚中华儿女建设美丽中国的强大力量。

中国梦，我的梦；中国梦，我们的梦。奉献邮储情，共筑中国梦。我选择了邮储银行，我就选择了青春无悔，长风破浪会有时，直挂云帆济沧海，让我们擎起青春的火炬，吹响激情的号角，高举奉献的旗帜，扬起创业的风帆，挥着梦想的翅膀，为早日实现“中部领先、全国前列”战略目标、推进湖北邮储银行二次转型、实现跨越式发展贡献全部力量！

心若在，梦就在，追梦的脚步不会停止，有梦就有灿烂辉煌的明天！

谢谢大家！

银行先进经验交流发言稿篇七

在上级党委、政府和市委的正确领导下，坚持将廉政建设和反腐败工作作为营造公平、公正经济发展环境的根本抓手，认真贯彻落实上级党委、政府一系列廉政工作的安排部署，通过优化运行流程、完善监控手段、强化绩效评估、建立行政审批新机制，大力倡导简约之风、效率之风、上项目之风和落实之风，不断规范行政行为，加强权力制约，严厉查处吃、拿、卡、要等违法乱纪行为，全市经济发展环境明显改善。去年年底以来，我市新上和签约500万元以上项目105个，总投资265亿元，经济社会发展正步入快车道。

一、以权力公开透明运行为基础，建设阳光责任政务

抓好反腐倡廉必须保持行政权力透明公开运行。

（一）公示责任，透明行政。我们制定了政府工作权力运行流程图，集印成册，统一印发，从市长、副市长到部门领导，从科、室、站、所负责人到具体工作人员，对所承担的行政职权逐一梳理，并进行公示，让群众、让社会监督政府应该做什么、必须做什么。公示“责任清单”，有效避免了行政不作为、乱作为和等现象发生。

（三）强化外部预警，及时防控。及时预警是防范和化解廉政风险的关键环节。依据xxx[]建立健全惩治和预防腐败体系五年工作规划》、河北省《实施办法》和石家庄市《廉政风险评估管理暂行办法》，制定了《市岗位廉政风险三级预警实施办法》，通过“自查、划级、预警”三位一体防控方法，从源头上有效控制和化解廉政风险。“自查”，即通过岗位自查、科室互查、部门联查、领导评议，对照权力运行流程图和可能产生腐败的关键环节，查找出各自岗位可能存在的廉政风险点。“划级”，即各单位岗位依据存在问题风险大小和影响程度，将岗位廉政风险预警划分为“红、黄、蓝”三个级别。“预警”，即针对出现的问题，及时发出不同级别的警报，督促有关单位及时防控。这项全新的工作措施得到了中央、省市纪委的充分肯定，中纪委领导两次到我市视察指导，中央电视台也对我市行xxx力监控机制建设进行了专访。

二、以制度建设为保障，规范行政行为

廉政建设只靠外部监管不行，还必须加强内部管理。

（一）用制度管权。在财政管理上，我们建立了国库集中支付制度，成立了市财政集中支付中心，出台了《集中采购管理办法》，将各部门预算内外资金全部纳入集中支付中心，实行一本帐管理，一个口对外集中采购，每年节省资金上千万元；在建筑领域，全面推行了招投标制度，在全省率先成立了县级规划委员会和设计方案评审委员会，对所有建设工程一律由委员会进行审查把关，符合城市规划、土地规划的方予以审批，对重大工程，实行市长挂牌督导，明确责任人和完成时限，杜绝暗箱操作。

（二）按制度办事。制定出台了《市政府重大事项集体决策制度》，对城市拆迁、重大工程建设、重大财务支出等重要事项，全部纳入集体决策，并由xxx组织政府法律顾问、有关方面的专家和研究咨询机构进行法律分析和科学论证；对涉

及公众利益的水价、热价调整，均召开不同层次的听证会，广泛征求群众意见，确保决策科学化和民主化，形成了民主集中、分权限权、规则合理、监督到位的管理机制。

（三）靠制度用人。制定了《市绩效考核办法》，建立了以目标、业绩、过错“三位一体”为核心的绩效考核体系，直接运用到干部的选拔任用中。完善干部竞争择优机制，把干部工作的重点由直接识人用人为主，转向以政策、条件、程序选人、用人为主，确定了干部使用的基本条件、优先条件、破格条件和否决条件，使每一个条件都成为干部使用的一个导向。

三、以强化社会治理为手段，提升行政效能

加强专项治理，是保证廉政制度执行的有效手段。我们始终坚持以维护群众利益为出发点、以推进阳光政务为切入点，坚持“查纠并举、疏堵结合、突出效能”，着力建设上下层级监督和左右横向监督相互协调的监督机制，提高行政效能，解决损害群众利益的突出问题。

（一）点。认真开展了医药纠风专项检查，切实解决群众反映强烈的“药价虚高”、收受“红包”等各类违规违纪问题30余件次，批评教育10余人次；认真开展教育收费专项检查，严格杜绝学校乱收费现象，对全市60所重点热点学校的行风情况实行单评单列；全面取消了养路费、运输管理费等收费项目，共受理各类投诉举报15件次，查处5件次，批评教育8人次，诫免谈话2人。

（二）治“梗阻”。充分发挥行政效能监察中心的作用，加强行政效能监察。在全市设立了25个效能检测点，通过发放征求意见函、开展座谈会等形式，采取“机关内部考评、社会各界测评、县级领导测评”相结合的方法，从服务对象层面搜集执法部门、执法人员的作风、廉洁情况，激励和约束行政执法人员严格执法、公正执法、文明执法。对不履行承

诺，吃、拿、卡、要以及办事推诿拖拉的单位领导和有关人员，一经发现，坚决追究责任。，共对87名干部进行了效能责任追究。

（三）抓典型。在全市403个党政机关和事业单位中开展了“小金库”专项治理，立案查处“小金库”3个，涉及金额17万元；检查粮食直补、南水北调等各类资金7000余万元，纠正各类违规违纪问题30余件次；全面推进商业贿赂综合治理，清查薄弱环节和漏洞37项，完善各类相关制度17项。，纪检xxx门共立案查处违法案件58件，给予党政纪处分59人，起到了良好的警示作用。

四、以提升干部队伍素质为重点，树立良好政风

廉政建设，制度是基础，执行是关键，队伍建设是根本。近年来，我们始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，以健康的用人导向引导干部，以科学的监督体系管理干部，不断提升干部队伍素质。

银行先进经验交流发言稿篇八

我是11年初迈进郑州，放下了计算机行业，毅然决然选取了销售(业务)，起初志向是想能够锻炼自我能够独立事业的轨道，怀着勇于挑战自我、荣辱不惊的态度去做事!!!应对困难挫折、委屈打击、孤独无助我偷哭了很多个夜晚，并不向谁求助，而是寻找解决的方法咬牙挺过去!一切地一切都不算什么，令我痛心得是没有人真正能够读懂关心我。

我带着一脸茫然进入市场部，说实话，进市场部大大超出了我的意料之外。起初，我怀疑自我，并不是怀疑自我的潜力，而是怀疑自我的毅力。因为我明白，市场部是所有部门中最忙、最累、最辛苦的一个。我生怕自我不能做好这份工作，怕自我会偷懒。时刻提醒自我：我能够不做这份工作，但既然做了，就必须要做好。一共做了三个行业，都是没有目的

方向的去工作，就好像是无头苍蝇乱撞，寻找点去试验竞争，挑战一种极限！每个转折都是有原因的，并不是我没有坚持，是有太多的无奈！

深知自我是一个很情绪化的人，有着两面性：表面刚硬、内心脆弱。在看了李强的演讲后，让我有着很深的感触，也领悟到了自我很多的缺陷：任性、倔、心高气傲、自以为是、脾气语气刚烈，聪明反对聪明误，不顾及别人的感受，独断专行！人的一生一共有三天：昨日、这天和明天，昨日是一张发票，这天是一张钞票，明天是一张支票！所以就应将一切归零，把握这天，从新找准自我的定位与价值。告别11年，喜庆11年又是一个新的开始新的起点能够重新规划自我。

企业没有规矩不成方圆，应学会适应企业的文化、理念、环境，要懂得“适者生存”!!!要想走在别人的前端，就要用用心向上的心态愿意虚心请教别人：“读万卷书，不如行万里路；行万里路，不如阅人无数；阅人无数，不如明师指路”，人外有人，山外有山，要处处为师，因为静下心来，每个人必须有自我值得学习的地方，只有比别人认真，比别人付出的更多，才可能看到想要的收获。一首诗说得好：“事在人为，休言万般皆是命；静由心造，退后一步自然宽”，所谓师傅领进门，修行在个人，成败与否，都要端正自我的心态，应应对结果，自我反醒(人争的是气不是理)。也深深体会到行行出状元，没有不赚钱的行业，只有不赚钱的人，没有做不成的事，只有做不成的人。也不是向往成功就能够成功，向往卓越就能够拥有卓越！成功必须有方法，失败必须有原因！要学习成功人的优点，观察失败人杜绝它的缺点！好比：没有高山就显不出平原，没有大智慧就不明白自我肤浅，没有见过坏的就明白自我优越，没有见过好的不明白自我的缺陷，所以要善于总结自我，才能创造无限精彩！

“静坐常思己过，闲谈莫论人非，能受苦乃为志士，肯吃亏不是痴人，敬君子方显有德，怕小人不算无能，退一步天高地阔，让三分心平气和”短短一段格言，能够让我领悟到做

人做事的一种风格!所以做事要先学会做人：“眼中有人，心中有事，方足大业”。在公司是一个团队，要学会在其位谋其政!学会服从聆听别人说的话，因为服从是对别人的一种尊重，也是一种智慧;所以才会拥有行动力、执行力、思考力。这样自我才会有一个不断成长的过程。我还记得小时老师给我讲过这样一个故事《吃水不忘挖井人》，是啊，无论何时何地就要学会感恩!知恩图报，善莫大焉!众多人的动力来自两点：一是对未来不可知，不安于现状，导致一向在向前不断地拼搏、不断的努力;二是“爱”心存感恩是一切动力的源泉。可谓每个成就事业的人他们都是高尚的，他们是在给我们国家创造财富，“万里长城今犹在，可见当年秦始皇”令我们耐人寻味啊!!!所以要学会换位思考，做人傻一点、蠢一点、勤奋一点，只要用心做事，自我才有收获。

心在哪里，收获就在哪里!只有走过路的人才明白什么叫路，只有走过路的人才明白路是平坦还是坎坷，只要功夫深，铁棒也能磨成针，无论做什么事都要多个角度去思考事情，以老板的心态对待公司，不能对一个行业光说明白、明白，而是必须要学会干!!!人之初，性本“懒”，当你有了想法就…(干吧)，当你遇到困难就…(学吧)!成长过程是自然规律，不能拔苗助长，一山看着一山高，到了那山没柴烧!

银行先进经验交流发言稿篇九

2021年，我局妇委会紧紧围绕改革、发展、稳定的大局，在县妇联和局党组的正确领导下，以三个代表的重要思想为指导、以构建和谐城管为目标，服从服务于县委、政府的工作大局，切实维护妇女儿童合法权益，促进男女平等，富有创造性地开展了一系列工作，为本系统的经济和社会各项事业的发展做出了不懈的努力。充分发挥了妇女半边天的作用，具体工作总结如下：

局妇委会在广大妇女干部群众当中开展了“迎市博、讲礼貌、树新风”主题日活动，在各级妇联的带动和倡导下，主要开

展了“三爱、”四德“教育，教育女职工从身边的小事做起，以切实的具体行动展现妇女的综合素质的提高，为我国的百年市博增光添彩。另外，我们还为提高妇女整体素质，充分利用现有条件，以丰富多彩的文化生活为载体，寓教于乐，用丰富的文化生活来达到逐步提升妇女素质的目的。一是利用“三八”妇女节，开展了座谈会。为单位女职工、家属开展了健康检查，并为他们购买了社会养老保险。用心组织女职工参加建立省级礼貌城、环保模范城，号召广大女职工用心投身志愿者活动，开展了评选“女劳模”“礼貌家庭”活动，环卫工人宋正英被x市评为20x年的城市美容师，我们用身边的典型来感染、带动妇女，促进她们思想认识的提高。二是利用各种学习培训，加速推进妇女素质提高进程。开展了x大、礼貌执法，《工会法》《妇女权益保障法》《劳动保障法》等培训。

在提高妇女自身素质，维护合法权益，倡导健康礼貌、向上、奋发的良好氛围前提下，我们开展“双学双比”，“巾帼建功”活动，使妇女立足本职作贡献，社会地位明显提高，成为城管的一道亮丽的风景线。

妇联既是妇女的代言人，又是广大妇女的知心朋友，更是妇女姐妹工作和感情联系的桥梁和纽带。作为女干部，如果不加强学习，提高自身素质，就不能起到桥梁和纽带作用，更谈不上促进团结和维护改革开放稳定的大局面。因此，我们妇联同志在日常工作和学习中，一是加强学习，提高自身素质；二是工作吃苦，迎难而上，树立良好的妇女形象，以扎实的工作作风来影响全体妇女；三是以大局为重，以团结为重，以工作职责为重，团结动员广大妇女为管好县城献计出力；四是当好妇女的守门人，做好妇女的贴心人，为难之际代表组织和人民伸出援助之手，动之以热情之心，今年妇联组织妇女用心参加了抗震救灾、扶贫帮困、关爱留守儿童活动，并为本系统126名女职工开展了健康检查，购买了社会养老保险，开展了夏季送清凉，冬季送温暖活动。正是由于妇联扎实、认真、负责、务实的工作，本系统妇女工作一年一个新变化，

一年一步大台阶。

借党支部换届选举之机，选配了新一届妇委会组织。虽然，我局妇联在一年的工作中，取得了必须的成绩，但与时代对妇联的要求，人民群众对妇联的期望，仍有很大距离，这些，我们必将在今后的工作中，不断克服困难，战胜自身不足，用更大的热情和工作斗志，去开创新的局面。