

最新单位不得解除合同的情形(优秀5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

单位不得解除合同的情形篇一

劳动部《关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》第26条规定：“劳动合同的解除是指劳动合同订立后，尚未全部履行以前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为。劳动合同的解除分为法定解除和约定解除两种。

约定解除是指合同双方当事人因某种原因，在完全自愿的情况下互相协商，在彼此达成一致的基础上提前终止劳动合同的效力。用人单位单方解除劳动合同指具备法律规定的条件时，用人单位享有单方解除权，无须双方协商达成一致意见。主要包括过错性辞退、非过错性辞退、经济性裁员三种情形。

综合《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》的规定，有下列情形之一的，依照劳动合同法规定的条件、程序，用人单位可以与劳动者解除固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同或者以完成一定工作任务为期限的劳动合同：

- (一) 用人单位与劳动者协商一致的；
- (二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；
- (四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损

害的；

（七）劳动者被依法追究刑事责任的；

（九）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（十一）用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

（十二）用人单位生产经营发生严重困难的；

（十四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

综合不同的法律文件，我们可以知道用人单位单方面解除劳动合同的情形有很多。广大劳动者们就要注意了，一定不要去触犯法律的底线，不然法律也无法保障劳动者的权益。

单位不得解除合同的情形篇二

一、甲乙双方根据平等自愿、协商一致，于年月日解除劳动合同。

二、甲方根据国家《劳动合同法》和有关规定，给予乙方一次性经济补偿，补偿标准为：，补偿金额为：元整（元）。

三、甲方为乙方补齐年月份以前所欠养老保险金，个人部分从乙方补偿金中扣回，以后养老金续交事宜由新用人单位续交或乙方自行办理。

四、到目前为止，乙方无职业病史，其以后健康状况与甲方无关。

五、甲、乙双方解除劳动关系后，乙方即成为社会自然人、

自由从业者。以后个人涉及法律的、经济的、生活的一切责任由乙方承担，与甲方无任何关系。

六、本协议一式二份，具有同等法律效力，双方签字后生效。

甲方：_____公司

乙方：_____

身份证号码：_____

签订日期：年月日

单位不得解除劳动合同的情形篇三

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号码□XXXXXXXXXX□

甲、乙双方于XX年X月X日签订【为期XX年】的劳动合同，现双方协商一致提前解除双方之间的劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于XX年XX月X日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方支付乙方款项人民币XX元（大写人民币XX元）该款项包括但不限于因甲乙双方劳动关系而产生的工资、补偿金、赔偿金、加班费、其他劳动报酬及福利，该笔款项支付完毕，甲乙双方不再存在任何其他劳动争议。

三、乙方承诺不再要求甲方支付任何其他与甲乙双方劳动争

议有关的补偿金、赔偿金及任何其他索赔、费用。

四、乙方应在本协议签字后二个工作日内与甲方有关部门（原所在部门、财务、行政等）办理完工作交接、物品归还、账务交接等事项（见《离职审批表》）。

五、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金xx元。

六、乙方办理完各项交接之后，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。

七、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲方执三份，乙方执一份，具备同等效力。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

xx年x月x日

单位不得解除合同的情形篇四

引导语：劳动合同明确双方在劳动关系中的地位作用，劳动合同是一种双务有偿合同，劳动者承担和完成用人单位分配的劳动任务，用人单位付给劳动者一定的报酬，并负责劳动者的保险金额。今天，小编为大家整理了关于单位解除劳动合同范本，欢迎阅读与参考！

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的'劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

年 月 日 年 月 日

单位不得解除合同的情形篇五

用人单位解除劳动合同，除必须具有法律规定的原因为外，还必须依照程序进行，否则，就构成违法解除合同，要承担相应的法律责任。一般来说，解除劳动合同须经以下三个环节：

1、发出解除劳动合同通知前的环节。

依照有关法律的规定，用人单位在发出解除劳动合同通知以前，必须经过特定的环节。其中主要有：

（1）用人单位对于因违纪、违法应予开除、除名而解除劳动合同的职工，必须针对其违纪、违法行为进行批评教育或纪律处分，经此仍然无效的，才可进行。

2、发出解除劳动合同通知和签订协议环节

（1）用人单位解除劳动合同，应当以书面形式将解除劳动合同的决定通知对方。在裁员时，这种通知的形式为正式公布裁员方案。

（2）用人单位解除劳动合同，应当由合同当事人双方就合同解除的日期和法律后果，依法签订书面协议。本文后录几种解除劳动合同通知和协议的范本，供参考。

（3）用人单位在通知解除劳动合同时，应按先后顺序：直接通知——邮寄通知——公告通知进行通知。只有当前一种无法通知时方可用下一种通知方式进行。

（4）支付经济补偿金，前文已有介绍，不再赘述。

3、用人单位解除劳动合同后的环节

（1）办理社会保险手续。凡是应当由用人单位为劳动者缴纳的社会保险费用，在解除劳动合同时用人单位应当负责全部缴足。劳动者应持有的各类社会保险手册或缴费凭证应交由个人持有。劳动者要求转移社会保险关系的，用人单位应当为其办理。

（3）失业登记：用人单位应当及时为失业人员出具解除劳动

关系的证明，告知其按照规定享受失业保险待遇的权利，并将失业人员的名单自解除劳动关系之日起7日内报社会保险经办机构备案。同时还应将劳动者本人档案转移至地方劳动部门或劳动力交流市场。

(4) 如属裁减人员，还应提供自裁员之日起6个月内优先录用的就业保障。

(5) 劳动合同解除后，用人单位应当报请当地劳动行政部门（原合同鉴证部门）备案。

除此之外，可能涉及到的环节还有：依法通知工会，工会认为解除劳动合同不适当的，有权提出意见，用人单位对意见应认真研究；如果解除劳动合同违法，工会有权要求用人单位重新处理。如因劳动合同解除发生争议的，还要依法遵循调解、仲裁、诉讼的程序处理等等。