

最新企业负责人述职报告完整版 企业负责人述职报告(汇总9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业负责人述职报告完整版篇一

**县安全生产委员会办公室：

今年以来，我局坚持以科学发展观统领全局，认真贯彻上级相关部门对于安全生产工作的一系列重要指示，按照建设“和谐社会”的要求，围绕“安全生产年”各项工作部署，落实责任，强化监管，严防重特大事故发生，具体工作如下：

一、特种设备的基本情况。

目前我县共有特种设备使用单位32户企业，各类特种设备共计锅炉19台，压力管道1792.24m³压力容器46台，起重机械14台，电梯8台，厂内机动车辆13台。今年上半年我局积极组织执法人员认真对全县在用的锅炉、压力容器、气瓶、电梯、起重机械开展了安全监察工作。今年以来我县未发生特种设备安全生产事故。

二、特种设备安全监察工作情况。

1、我局按照县人民政府及州质量技术监督局有关特种设备安全监察工作的文件要求，对全县在用的特种设备进行了安全巡查及隐患排查治理工作，并现场做了检查记录，检查特种

设备50多台(次)，发现隐患10项，已现场下达整改监察指令书，督促企业进行整改，目前企业均已在要求的整改期限内积极进行了整改。

2、我局派出人员配合州质监局技术检测中心工作人员对**县境内的在用锅炉进行了定期检验，共检验锅炉15台。

3、组织执法人员对**县新老城区的在用电梯进行了检查，对未按时进行定期检验的企业下达了监察指令书，企业均已在要求的整改期限内积极进行了整改。

三、存在的主要问题。

部分企业负责人只注重眼前利益，对特种设备安全认识不够。主要表现在：一是不重视。存在侥幸心理，认为自己是小企业、使用的是小设备，一直来都很安全，不会发生事故。二是不投入。部分企业把安全当成本，舍不得投入，不主动申报登记，不主动申报检验，不主动申报培训。三是不整改。对安全监察中发现的问题、隐患，个别企业只强调生产忙、经济困难，不愿花时间、精力去整改。

今后，我局将按照**县安全生产目标管理的有关文件要求，通过特种设备日常巡查、定检、重大隐患挂牌督办、跟踪治理和逐项整改制度及隐患登记、整改和销号的隐患全过程监管等工作制度的落实，进一步完善特种设备安全监察机制。通过完善机制，切实提高特种设备安全监管工作的有效性，确保我县特种设备的安全运行。

企业负责人述职报告完整版篇二

在20__年里我紧紧围绕总公司的发展战略，并在总公司的正确领导之下，围绕旅游地产投资与开发展开了全面的工作部署，虽然在这一年所取得的成绩距离总公司的要求上有距离，但是总体的情况还是可观的，各个部门团结奋进、群策群力，

这样的精神是值得可嘉的。现就将我在这一年的工作做出一个简单的汇报。

一、加强学习不断提高自身整体的素质

作为一个领导，认真学习坚持不断提高自身的修养提高自身的整体素质是尤为重要的职责。从我进入旅游房产开发的那天起到现在，在面对不同的业务、环境，我都一直坚持着加强学习，忠实履行公司赋予的职权，一直努力坚持着把自身负责的工作做好，不辜负总公司以及总公司领导的信任。在政治理论知识上我系统的学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观等政治理论文献，并根据实际把所学的运用到实践当中，强化自身的服务、实干、创新意识，切实的发挥领导的带头作用。此外我仍旧不断的学习在经济和社会管理知识中的新知识，让自己与时俱进，能够跟上社会发展的脚步。

二、廉洁自律加强自身的廉政建设

自我走上领导岗位到现在，虽然自己还只是党中的一个积极分子，但是我依然以一个共产党员的标准来严格的要求自己。如果发现自己有不正之风，我将及时的并且切实的将自己的不正之风纠正过来。在组织和行动上，我时时刻刻与党中央和各级党委保持高度一致，坚决抵制一切腐朽思想的侵蚀，积极倡导政治和业务学习。

在工作过程中，我从未违反规定收送现金、有价证券和支付凭证，从未“跑官要官”，从未放任、纵容配偶和身边工作人员利用我的领导职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益，从未参与赌博，从未借婚丧嫁娶之机收钱敛财。我将牢记“两个务必”和务实、清廉的要求，坚决抵制各种不正之风，以实际行动过一个节俭、廉洁的节日。同时，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自重、自省、自警、自励，慎权、慎欲、慎情、慎独，抓好全局的廉政建

设，带出好的党风、政风和行风。

三、工作业绩

(一)项目工作

一是项目

1. 四月中旬，项目开始启动，购买黔南州国税局所属土地。
2. 对项目进行前期的市场调研，收集大量建设开发相关数据。
3. 20__年9月的28日通过招拍挂程序正式取得项目土地使用权。
4. 项目地块的电杆迁移工作顺利完成。
5. 按程序初步落实了施工单位、设计单位、监理单位、地勘单位，目前各相关单位与进入工作程序。三通一平工作已经启动。
6. 参与“情人谷项目”“平塘项目”考察论证；
7. 做好了公司对外的窗口形象。

二是汤耙关项目

1. 为配合贵州省政府办公厅汽车修配厂搬迁项目的开展与实施，积极寻找新的搬迁地块。向花溪区招商局递交《贵州省政府办公厅汤巴关汽车修配厂搬迁项目项目建议书》及《智能化汽车旅游中心项目策划报告》。另外，并会同集团公司投资发展部相关人员及汽修厂相关人员进行现场考察。
2. 汤耙关地块为工业用地已进入调规程序。
3. 确定了上海建筑设计院对汤耙关项目进行规划设计。

4. 与贵阳“江南人家”项目开发商洽谈了共同开发“江南人家”项目事宜。

(二) 策划工作

1. 《项目可行性研究报告》完成。

2. 项目规划设计单位得到落实，规划设计方案已完成并进入报批程序。

3. 《汤耙关项目可行性研究报告》、《情人谷项目建议书》草案相继完成。

4. 完成了相关的信息资料收集和整理，贵州旅游经济、房地产市场、少数民族文化等相关研究工作也正在进行之中。

5. 配合领导考察研究平塘项目，目前正在落实规划设计单位。

(三) 财务工作

一是会计核算工作，对会计核算流程进行了梳理和制定，确保了我公司上报集团财务部的各项财务数据的及时性和准确性；对各项目费用核算分门别类，并对每个月实际发生的费用加以核对整理。

二是预算工作，对投资发展部下发《2013年企业经营预算表》，要求各部门积极投入参与全面预算，为来年的预算的编制和推行打下坚实的基础。

(四) 办公室的工作情况

一是对公司各部门、各项目的资料、文件、员工档案进行科学管理，并备份电子文档。

二是负责办理本公司员工社会保险、公积金及增量业务。

三是公司相关证件的审计工作，组织机构代码证、统计证、资质证书的延续及年审等工作。

四是是协调各部门日常事务工作，做好领导的助手和公司的管家，完成交办的各项任务。

四、存在问题

一是公司现有员工人数少、工作量大，工作专业性强，人才配置滞后于公司发展需要。

二是生疏的行业多，对员工的工作存在一些负面影响。

三是公司的办公环境窄，做事难免会受到影响。

五、工作计划部署

一是项目，年初，全部落实项目各个合作单位，工作全面铺开；年中，土建工程完成三分之一，各相关证照办理完成，举行盛大开盘典礼，招商初见成效；年尾，土建工程过半，营销金额过亿，内外装饰装潢工程、设备安装工程、水电工程、环境绿化工程启动。

二是汤耙关项目，继续修改完善汤耙关项目报规方案做好土地挂牌工作。

三是策划，配合项目，汤耙关项目相关工作的开展，并完成公司各项文案撰稿，收集整理各类资料，为公司决策提供真实有力的参考。

四是要求公司办公室做好公司管理向规范化、科学化、程序化迈进，为公司考察举荐引进专业人才，继续做好公司的后勤保障的工作。

企业负责人述职报告完整版篇三

各位领导、各位代表：

下面，我就近一年来的思想政治建设、工作任务及工作作风、廉政建设等方面的情况进行述职，请审议。

一年来，我能够在公司正确领导下，在同志们的帮助和支持下，严格按党员干部的标准来要求自己，认真履行工作职责，积极调动分管一路的同志们开展工作，恪尽职守，不计个人名利得失，积极创新和探索党建及思想政治工作新途径，较好的完成了自己所分管的工作任务。

一、加强思想政治建设，提高驾驭工作的能力。

思想政治建设是领导班子和干部建设的根本问题，决定着干部政治观点、政治方向、政治立场和思想政治水平。近年来，我能够结合实际工作，不断加强自身的思想政治建设，一是做到讲学习，努力提高自己的思想政治水平。工作中，注意学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的十六大和十六届三中、四中全会精神，树立正确的世界观、人生观和价值观，努力提高运用理论解决实际问题的能力，不断开创工作新局面。

二是做到讲政治，提高自身的政治理论水平，能够认真贯彻党的基本路线、方针、政策，坚决执行公司的各项重要决策，在实践中，认真践行“三个代表”重要思想，想问题办事情做决策，做到一切为了员工，时刻关心员工，相信员工，依靠员工，把员工拥不拥护，赞不赞成，高不高兴作为自己行动与工作的出发点和落脚点。同时，廉洁自律，严格要求自己。

三是做到讲正气，保持良好的工作作风，能够按照“八个坚持、八个反对”的要求，坚持理论联系实际，密切联系群众，

开展批评与自我批评，谦虚谨慎、戒骄戒躁。工作中，坚持原则，与班子同志相处，做到既讲团结，讲工作，又讲原则，讲正气。

二、求真务实，脚踏实地的完成好本职工作。

近年来，我们紧紧围绕前大改革发展这一中心，结合生产经营实际，认真研究我厂的思想政治工作目标和思路，确立和实施了“围绕一个中心、实现两个转变、开展五项活动、实现五个突破、促进八个明显提高”的工作思路，围绕上述目标和指导思想主要开展了以下几个方面的工作：

(一)发挥宣传思想工作凝聚人心、鼓舞士气的作用，树立前大新形象，扩大前大的影响力。

一是针对重组改制后机制和体制的变化，结合急需调整员工思想观念的实际，广泛开展形势任务教育活动，先后开展了“改革发展稳定”、“形势、目标和责任”、“四个不一样”、“讲成果话发展、讲责任做主人、讲奉献塑形象”及“跨越五百万”等为主要内容的大讨论或主题教育活动。

二是以形象宣传和树立为重点，开展了新闻宣传工作。近年来，先后在《中国石油报》、《__日报》、《科技文摘报》等新闻媒体发稿180多篇，平均每两天就有一篇反映生产经营科技等方面的新闻发表，及时反映了企业大好形势，扩大了在油田内外的影响，大大提高了企业的地位。

三是深入开展群众性精神文明创建活动，以“创建文明单位、创建文明班组、争当文明员工”为载体，积极开展精神文明创建活动，__厂被省委省政府评为精神文明建设先进单位。

四是逐步探索和加强基层思想政治工作，使之制度化、规范化、实效化。结合前大改革发展的热点、难点问题，创立一系列有可操作性和指导性的思想政治工作制度，建立了一套

有安排、有内容、有检查、有考核的制度，形成了以党支部为核心，以政工干部和行政干部为主角，以党团员、班组长、先进人物为骨干的基层思想政治工作网络体系，较好的发挥了思想政治工作化解矛盾、疏通思想、释疑解惑的作用。

(二) 强化基层党建工作，增强党组织战斗力和凝聚力。

一是进一步规本资料权属文秘写作网查看更多文秘写作网资料范了基层党建基础工作，统一了各种党务活动纪录、资料、档案和标识，严密了组织生活制度，并采取了定期检查和不定期抽查的方式监督检查党务活动开展情况，保证活动质量和效果。

二是继续开展党员形象群众评活动，并把党员立功竞赛活动完成情况作为群众量化打分的内容，使群众评议压力转化为党员工作的动力，使党员的作用得到了显现，保持了党员先进性，真正形成了一个党员一面旗帜的局面。

三是规范落实了党建联系点制度，重新规定了联系方式和内容，形成了党政全员抓党建，抓好党建促生产的氛围。四是抓好党建薄弱环节，重点抓好机关支部党员学习、“双重组织生活制度”及党员立功竞赛活动的落实情况，把机关支部建设达标列为机关总支业绩指标，实行月考核月兑现。

一年来，机关支部组织党员围绕生产中急、难、险、重积极开展各种活动，共开展各种党员突击会战5次，平整井场11个，挖管线沟300延长米。五是强化基层党组织的战斗堡垒作用。在抓好党支部书记业务素质提高的同时，下发了支部书记《七必到、六必抓、五必访、四必问制度》和《支部书记授权制度》，解决了支部书记“抓什么、怎么抓”的问题，使基层支部在服务基层生产中发挥了较好作用，真正做到一个支部一座堡垒。

(三) 加强党风廉政建设，促进前大健康发展。

一是采取印发《镜鉴》报、组织党员干部观看《王怀忠的两面人生》电视教育片等多种形式开展廉政教育，促进了党员干部奉公守法，廉洁自律；二是以经济效益为中心，以事前事中效能监督为重点，促进管理人员认真履行职责，纪检人员对合资单位卸油计量、厂内管杆泵等物资报废监督抽查70多次；三是落实党风廉政责任制，厂领导分别与科室、基层站队签订了党风廉政责任书。

(四) 积极探索并推动富有前大特色的企业文化创建工作。

本着在继承的基础上创新，在学习、普及的基础上深化，在巩固基础上提高的指导原则，建立健全了厂、站队、班组三级企业文化建设网络。一是以倡导“爱国、创业、求实、奉献”的中石油企业精神和宣贯“诚信、创新、业绩、和谐、安全”的核心理念为着眼点，结合我厂特点，刚性灌输我厂管理人员的十条工作理念、十条纪律和履岗誓词等，逐步使我厂精细量化管理、基层站队管理信条和岗位形象标准理念入心入脑，并使之融入到日常的生产经营管理工作，进而形成全员统一的价值取向和行为习惯。

二是用具有前大特色的制度文化、行为文化规范员工日常行为，通过“十大板块”检查，公开曝光评比等一系列方式，加快了企业形象标准化建设进程。三是以人为本开展了“欣赏别人、理解别人”、给劳模过生日、亲子假日、为员工办十件小事等活动，营造了以人为本、和谐、积极向上的工作氛围，增强了企业的凝聚力和亲和力。

企业负责人述职报告完整版篇四

20xx年，我公司认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，认真落实各项安全措施，坚持安全工作是一切工作的基础，加强对员工的安全教育培训工作，完善、落实安全组织体系、运行监控手段和各项安全技术措施，狠抓安全规章制度的落实，全面推行安全标准化。现将全年的工作情况总结如下：

提高员工的安全文化素质、基础理论和基本技能是搞好安全生产工作和构筑企业安全文化的基础和重要目标，公司主要从以下两方面来强化员工的安全意识，培养安全文化及理念。

有计划地组织对职工进行安全思想、安全制度和安全技术的教育培训，不断提高职工的安全技能和意识。

公司在抓安全教育上，严格执行“三级安全教育”，对新进厂的人员按要求进行了厂级教育，同时督促、检查二、三级安全教育，使他们熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我保护技能，达到要求后方可上岗操作。对换岗、转产、复工人员，各车间均按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后才能上岗作业，并且把安全考试成绩作为员工晋级的依据之一。对外包工按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行安全管理，经过安全培训，考核合格的外包工才能进入厂区作业。对外来实习、参观人员进行安全教育并完善相关手续后才准许进入生产区。

认真组织各种安全活动，构筑公司安全文化，强化员工安全意识。

1、认真开展“反三违”活动，杜绝人的不安全行为。公司建立了一套较为完善的安全值班制度。实行每天由公司领导带班，中层干部、安全员、机修工、电工夜间轮流值班，具体负责值班日常工作，发现问题及时整改，及时反馈，并将此项工作作为一项安全管理的基础工作长期坚持。紧紧抓住“以人为本，安全第一”的主题，认真开展“查隐患、查漏洞、查问题”和“反违章、反违规、反违纪”活动，积极检查和修补安全管理问题及漏洞，认真组织员工讨论近年来发生的事故案例、学习安全管理制度及安全操作规程，加大对违章、违纪的处罚力度，强化安全管理，全面提高职工的安全意识，大力营造反对违章、关爱生命的氛围。

2、积极组织好“安全生产月”活动，结合公司安全生产现状，

营造“关注安全，关爱生命”的文化氛围。贯彻落实上级部门的文件、会议精神，强化安全管理，加大宣传力度，全面提高职工的安全意识，落实各项安全工作。

3、组织班组骨干外出参观学习，提高基层管理水平。7月10日，由公司副总经理王诚带队，组织公司班长、工段长级管理人员及办公室职员一行共35人赴淮安参观学习，参观团在淮安市安监局张立华副局长的陪同下，实地参观了江苏大成医药化工有限公司，并与该公司进行了对口交流。班组骨干在交流活动中受到了启发，找到了差距，学到了经验，通过参观学习，为我公司“1+3”安全监控工作体系的建立，打下了较好的基础。

以生产现场为重点，严把危险作业关

一年来，以生产现场为安全工作的重点，加强现场人、物、环境的管理，认真落实危险作业管理制度，加强关联性作业协调指挥，规范信息沟通联络、跨区域作业监护制度，严格生产现场动火作业、设备检修作业、进入设备（有限空间）作业、高处作业审批等，并随时进行复查，保证危险作业安全可控。全年共进行各种特殊作业320余次，未发生任何失误。

完善开停车备案制度，强化对安全消防要害部位和危险源（点）的监控。

公司自从去年开始实行生产车间开、停车备案工作以来，各车间都严格按照要求做好开、停车前的安全工作，相关职能部门密切配合。今年共计实施开、停车备案18次，由于工作做在前面、做得细，确保了开、停车作业顺利、安全。

明年我厂安全工作将一如既往地遵守安全生产相关法律、法规，严格执行上级部门对安全生产工作的要求，开展各项安全生产工作。开展员工安全教育培训，加强员工安全责任心，提高员工操作技能和安全意识。认真落实安全责任，加强危

危险化学品、关键装置、要害部位和危险源的管理，强化生产过程监控，进一步完善安全技术措施，整治各类隐患，健全职业健康安全管理体系，实现年度健康安全目标。

认真组织员工安全教育培训，《安全标准化管理手册》和《安全标准化员工手册》宣传培训，贯彻落实各项规章制度和技术规范。

完善应急救援预案体系，搞好应急救援演练，完善应急保障，进一步提高企业的应急响应能力。

完善安全标准化管理体系，做好安全标准化责任考核和安全绩效考核。

搞好各类安全检查，认真落实隐患整改治理，为安全生产创造良好条件。

继续加大安全投入，稳妥推进安全运行项目整改，提高本质安全水平。

企业负责人述职报告完整版篇五

企业股负责xx辖区各类企业法人、农民专业合作社、个人独资、合伙企业的设立、变更、年检、注销、吊销登记，查处违反企业登记管理法律、法规的行为。截止20xx年10月底□xx辖区实有各类市场主体182户（其中：私营企业及分支机构154户、内资企业20户、农民专业合作社7户、集团1户）。今年新注册企业23户，注册资本22310万元，通过2009年度年检的企业154户，年检率为88.5%。

在具体工作中我们始终把自己的一言一行与部门的声誉、单位的形象紧密联系在一起，工作中严格按照“监管与服务相统一、监管与发展相统一、监管与维权相统一，监管与执法相统一”的要求，从大局出发，文明服务，礼貌待人，依法

办事。对前来办事群众和企业做到了服务热情周到，解答问题耐心细致。

近年来，我们不断完善登记窗口制度建设，建立了对工作人员办事效率等标准化管理机制，并积极推行“四公开一承诺”为重点的政务公示制、社会服务承诺制和限时办理制，公开办事程序、政策依据、监管标准和收费项目及结果，将各项执法工作全面置于企业的监督之下。企业股在行政服务大厅设有分局配置的电子屏触摸仪，各项政务分工，企业股人员职责，企业登记注册流程图，行政性收费一览表，投诉举报制度，企业登记服务承诺制度，自治区工商局、呼市工商局促进经济平稳较快发展的“28条意见”和“25条意见”等全部上墙公示。通过这一系列的政务公开既方便群众办事，又方便群众监督，促进了企业股工作作风的改善和工作效率的提高。

积极开展招商引资工作，加大项目支持力度，在园区管委会招商局的配合下，创新服务招商引资的方式，不断提高服务招商引资的效率。不折不扣地贯彻落实自治区工商局“28条意见”，呼市工商局“25条意见”，以及《关于进一步推进个体私营经济发展的意见》和《关于充分发挥工商行政管理职能作用，促进经济发展方式转变的意见》中有关登记方面的政策措施，简化程序，减少环节，优质文明服务，优化投资环境，为呼和浩特xx投资开发有限公司、内蒙古昭君骆驼产业有限公司、内蒙古大牧场食品有限公司、呼和浩特市富容器有限公司、可口可乐（内蒙古）有限公司等xx开发区重点招商引资企业提供快速准入，全程跟踪服务。对呼和浩特市联友包装有限公司、内蒙古牧源农业开发有限公司属分期到资且首期已到资金企业，因暂时性困难其余注册资本未能按期到位，允许其延资。

企业负责人述职报告完整版篇六

本人于20xx年元月从事xx有限公司公司消防安全管理工作，

半年来，在消防安全这个岗位上，我从一个初学者到现在能够适应于消防安全管理，自我评价还算胜任，基本合格，为了更好地做好此项工作，现将自己近半年来的工作情况及工作表现，从以下几个方面进行总结汇报：

从事公司消防安全管理工作以后，我从基础开始学起，尽可能在最快的时间里掌握和熟悉岗位技能和业务知识，虽然过去也经常接触消防安全工作，但只限于皮毛，有高度而没有深度，更谈不上管理。在从事消防安全管理工作之后，就感觉到了身心的压力，力不从心，我深知这是知识的匮乏和业务上的不熟悉所致，心里清楚，隔行如隔山，只有掌握了丰富的专业知识，才能在消防管理工作中得心应手，更好地为公司的消防安全管理工作。

在上任之际，就先给自己上了一堂职业道德课——要么不干，要干就干好，因此，抓紧一切时间，加强学习，提高素质，吸收能量，充实自己，除加强自身的学习外，同时积极参加区安全消防部门举办的各类培训，利用空余时间，与其他消防安全单位的同行进行取经学习，通过各种方式探讨和学习，使自己在这个岗位上很快适应，并能对日常消防工作中存在的问题及时得到解决，对于一些自己处理不了的问题，能相应地提出解决的方法，当好公司领导的参谋。同时为了更好地增强消防安全处置技能，还经常性地下载一些有关消防安全知识的资料进行补充学习，为科学合理处置消防安全工作中的问题打下坚实的基础。

通过一段时期的学习实践，我深深懂得了只有掌握了丰富的专业知识，才能在消防安全这个岗位上工作中得心应手，更好地服务于消防安全工作，才能使自身的综合素质得到了提高。

在过去的几十年中，本人一直在基层做管理工作，耳闻目睹了多少次的消防安全事故，从多少次血与火的教训中深知“隐患险于明火，责任重于泰山”并不是危言耸听。因此

在担任公司消防安全管理员工作后，始终以加强培训教育为起点，发现和排除火灾隐患为重点，以确保消防安全生产为目的。在实际工作中，严格监督检查公司各部门及全体员工在实际工作中的不良行为和“三违”现象，确保在生产运行中，对消防安全通道、实施、器材保持不封堵、不挪用、不损坏、无任何理由占用疏散通道和不遮挡安全出口；不违章使用电器、私拉乱接电气电线等现象；在巡查中发现有不合格的及时修复，对损坏的疏散指示标志、应急照明灯，及时检点、维修和更换。

在我担任消防安全管理工作是一项艰苦的工作，辛苦不见效，出力不讨好，但做为企业的一名消防安全管理人员，权衡企业与个人之间的重量，还是选择了前者，在这半年期间，为了保一方平安，多了解和掌握消防安全动态，每天都要深入到班级、机台和员工中，查看消防安全运行情况，消防实施和器材在位情况，在一线，虚心听取各方面的意见，采纳他们的合理建议，不断研究和探索当前防火工作的新思想、新思路。在工作态度、工作方式、工作方法上，充分发挥自己的潜能，体现自身价值，不断增强安全意识。

在防火巡查检查中，遇到难题或是重大隐患问题，及时向领导请示汇报，并且时时刻刻告诫自己想实事，干实事，以身作则。在当前防火形势逐年严峻的情况下，以杜绝重大火灾损失为己任。在认真贯彻落实各项消防安全工作的同时，结合我公司的自身情况，突出抓重点，带一般，使公司消防安全工作形势继续保持平稳，树立企业良好的形象，创造了优良的消防安全环境。做为公司的一名消防安全管理人员，立足于日常消防工作实际，履职尽责是应尽的义务和责任，我坚持每日最少一次的防火检查巡查工作，并认真做好巡查记录。

企业负责人述职报告完整版篇七

截止11月底，中支共实现保费收入13966.89万元，同比负增

长31.16%，计划完成率60.56%，低于时间进度31.1个百分点。其中，车险保费收入32271.90万元，同比增长-36.62%；责任险保费收入221.10万元，同比增长11.75%；意外险保费收入4327.36万元，同比增长-67.81%；农险保费收入3782.20万元，同比增长-10.71%。

1-11月，中支车险报案共计13579件，非车险类报案共计278件，其中车险已决案件共计12467件，已决赔款11604万元，非车险类已决案件共计249件，已决赔款1651余万元。车险未决件数276件，非车险未决件数128件。

截止11月，全市综合赔付率71.99%，高于计划9.23个百分点。综合费用率27.64%，低于计划6.9个百分点。综合成本率99.63%，高于计划2.33个百分点。实现承保利润116.19万元，计划完成率9.99%。

我以“三严三实”和十八届五中全会精神为指导，按照总公司党风廉政建设有关要求，时刻提醒自己，在招待客户中，我做到尽量从简，减少了铺张浪费，把节省下来的管理费用投入到销售一线，弘扬了艰苦奋斗的优良作风。在工作中，我坚持做到“大事讲原则，小事讲风格”，同时注重班子建设，对班子成员以诚相待，以心换心，不要权威，不搞特权，增强班子凝聚力和权威性，保证各项工作的高效运转，今年以来，同业公司以高费用抢占市场，在严峻的市场形势面前，我给大家多鼓劲，多传递正能量，保持了队伍的稳定。

（二）盯紧市场形势，全力推动业务发展

5月份以来，面对严峻的市场形势和工作任务，我首先开展调查研究工作，通过听汇报、个别谈心、深入基层，走访市场等方式，很快熟悉了中支的情况，并与班子人员适时研究政策，认真解决存在的问题。一是通过开展56联动业务竞赛、车险团购节、年度大冲关以及各条线阶段性业务推动方案，充分调动各级机构对标市场、抢抓发展的积极性。10月份大

家放弃周末休息时间，走进社区、走进景区齐心协力宣传团购节活动方案，24、25号两天实现签单保费84余万元，使得团购活动完美收官。二是实施差异化管理，根据各险种业务质量的优劣和市场变化，及时调整承保政策，对重点险种、渠道和效益型业务加大费用倾斜支持。三是加强大项目业务的攻关力度，成功签单建工意外险、信用保证保险等有影响的大项目，切实提升公司在大项目业务领域的竞争能力。5月底，我公司实现烟叶保费收入405余万元。四是结合分公司理赔送修管理办法，强化送修资源的配置和考核力度，全力促进车商业务发展。五是和中原银行分行、小微商会强强联手，积极开展小微企业信用保证保险，较好地解决了企业融资难问题，并带动了信用保证保险业务的发展。

（三）坚持扭亏增盈，狠抓价值发展。

中支负担沉重。经过调研，总体情况为人员数量多，保费规模小，人均产能低。20xx年月人均保费不足50万元。在46名销售序列员工中，管理支撑岗占绝大多数，纯销售人员仅有7名，销售能力明显不足，销售职能难以有效发挥。面对严峻形势。我和班子成员通过分析数据、会议宣导等形式，树立扭亏增盈的经营导向，并采取得力措施，抓落实，抓成效。首先，成立扭亏工作领导小组，加强对扭亏工作的组织领导。其次，倡导节约文化，使节约在公司成为一种共识、一种习惯。第三，调整承保政策，支持效益型险种的发展，严控高风险业务，依据业务品质不同进行费用差异化配置。第四，落实“八个三”理赔服务承诺，跟踪第一现场查勘率、当期车险报案结案周期、配件价格核减率、估损偏差率等关键指标。第五，适时推出绩效考核办法。结合实际，7月份，中支出台了20xx年下半年绩效考核办法，县市公司绩效工资与当月机构完成保费任务挂钩，机关部门员工与完成个人保费任务挂钩，彻底打破了“大锅饭”。

（四）强化内控管理，进一步建立完善了合规体系

我把合规管理作为重中之重，努力抓紧抓好。在基础管理方面，中支先后制定下发了《20xx年风险合规法务管理工作实施意见》、修改完善了《风险合规管理工作考核评价办法》等一系列文件，对岗位职责和考核细则重新制定，明确了年度工作重点，确保合规工作有法可依，有据可查。深入开展“两个加强、两个遏制”专项自查“回头看”，对容易发生违规行为的农险、中介、承保、理赔等条线进行了详细的梳理。积极关注农险应收保费，把催收指标作为重点工作，较好地保证了各级财政补贴资金到位，避免了坏账的发生。

20xx年，虽然我们取得了一定的成绩，但是回顾全年经营结果，依旧存在着诸多问题，也面临着一系列制约我们发展的问题和矛盾。

1、全市整体业务呈现负增长态势。一是作为市场主力军的5个县市公司自开业以来首次出现全面回落态势，没有一家实现正增长。二是市区业务弱势未改，与同业差距进一步拉大。三是除责任险外，其他险种全部为负增长。

2、扭亏任务艰巨，价值发展面临严峻考验。1-11公司虽然实现了盈利，但主要是以前年度准备金提转差调整的因素。就全市而言，80%的四级机构处于亏损状态。农险业务也首次出现亏损。7月中旬左右，##县12个乡镇2万余亩烟叶连续遭受4次冰雹自然灾害，我公司预计理赔支出650余万元。

3、研究市场不够，应对能力差。很多机构还依赖于用高费用抢占市场。特别是下半年以来，同业公司采取极端的费用政策提前抢占市场，我公司费用投放与市场严重脱节，导致客户资源大量流失。

4、业务持续低迷，公司经营难以为继。受今年恶劣市场环境影响，各机构销售产能低。月人力成本30.99万元，自有业务难以支撑高额的人力成本。特别是下半年以来，我公司月保费收入徘徊在200万元上下。

5、一些员工的创业意识、执行意识有待加强，个别党员干部的工作标准不高，存在得过且过心理。

1、提高思想认识，加强组织领导，落实目标管理

面对商车费改的第一年，提高思想认识，继续加强班子的团结稳定，进一步提升和强化领导班子的执政能力，积极适应市场的发展与变化，提前谋划2016年发展思路和考核方案，制定开门红推动方案，加大激励力度，同时继续加强竞争意识和危机意识教育，有效落实考核结果，全面调动员工的积极性和创造性。

2、加强队伍建设，增强全员拼搏意识

稳定员工队伍，充满激情战斗的队伍，是我们打赢胜仗的坚实基础，继续深化“家文化”的内涵，有效利用微信群平台、晨会的宣导，互相激励，增加正能量，共同关注公司的发展，增强团队凝聚力。

3、严控费用出口，全力支持业务发展

算好经营成本账，降低成本取得效益，一是优化人员组合，合理配置管理人员，降低固定人力成本，二是厉行节约，加强支出管理，严控不合理开支，三是加强差异化管理力度，灵活运用费用政策，四是继续开展优赔增效活动，严防不合理赔付。

4、提升服务效能，全力推进后援服务保障

继续加强工作作风建设，要求各职能部门和负责人勇担重任，自觉自律的去开展工作，进一步加强内部管控，提高数据质量，提升服务效能，牢牢树立为客户服务，为基层服务意识，推进后援服务保障，全力为业务发展助力。

5、继续抓好党风廉政建设，完善各项考核机制

我们将认真落实省公司和监管部门的监管要求，依法合规经营，强化党风廉政建设，继续以“三严三实”主题教育活动为抓手，抓好落实，加强政治理论学习，从思想根源上树立廉政、勤政意识，使各级领导干部在工作中切实负起责任，不断推进党风廉政建设工作深入开展。

在新的一年里，我将与大家携起手来顽强拼搏，攻坚克难，不断推动业务又好又快发展，使得公司再创辉煌，为公司发展做出新的贡献！

企业负责人述职报告完整版篇八

20xx年9月，我由x调到寿x任管理部经理。在公司领导的关心和支持以及同志们的协助下，管理部完成了各项工作，和领导交办的各项任务，为公司的发展做出了必须的贡献。我也做了超多的工作，得到了公司领导的肯定和同志们的信任。下方，我向大家简单报告工作状况。

作为管理部经理，要想作好本职工作，首先务必在思想上与集团和公司持续高度的一致。我始终认为，只有认真执行集团公司文件，服从公司领导，才能排除一切干扰，战胜一切困难，干好管理工作。为此我认真学习了集团文件精神并在实际工作中不断加以实践，实事求是，公平公开。在工作中，我坚决贯彻执行集团和公司领导的各项指示、规定。时刻不放松学习，始终使自我的思想跟得上公司的发展。

作为一名管理干部，能做到恪尽职守，认真履行自我的职责，用心协调与集团公司及各部门的关系，作好后勤工作，配合各部门作好工作。去年刚到公司，为了熟悉业务，我经常向公司领导学习，逐渐熟悉和掌握了管理部的工作方法，认真落实集团要求，实行公开、民主管理。在工作中，我用心向领导反映职工的意见和推荐，认真维护职工权益，用心为职

工在生活方面创造条件，改善职工伙食，安装太阳能热水器等，将公司对职工的关心送到达每名职工心中。

在公司领导的带领下，我带领本部门同志，完成了各项工作指标和领导交办的各项任务。未发生重大安全事故。开业初期，根据集团文件结合本公司实际状况，制定、完善了一些公司制度，包括伙房、宿舍、保安、考勤、电脑、处罚等，在公司领导带领下，用心拓展外部关系，认真做好接待工作。用心向公司领导提出自我的推荐，力争做到发展要有新思路，工作要有新举措。春节过后，新建了车棚，方便职工停车，4月份，开始筹建蔬菜大棚，现已开始种植，很快就能够为集团和职工食堂带给绿色无公害蔬菜。

我深知，一个人的力量是微不足道的。要想在工作上取得成绩，就务必依靠全体同志，构成合力，才能开创工作的新局面。在工作上，我努力支持其他各部门的工作，为其他同志的工作创造良好的氛围和环境。互相尊重，互相配合。同时，勇于开展批评和自我批评，对其他同志的缺点和错误及时地指出，并督促改正；对自我在工作上的失误也能主动承担职责，并努力纠正。经常和一线职工交流，倾听他们的心声，品味他们的辛苦，解决他们的实际困难，这样，不仅仅把握了职工们思想的脉络，也取得了同志们的理解和信任，取得了很好的效果。

公司的各项制度在不断完善，但是，如果没有人去认真执行，各种制度、规定就有停留在纸上的危险。在实际工作中，职工看干部。作为一名中层干部，我深知自我的一言一行是很多同志们行为的标尺。职工不会看干部说得多么动听，而会看你实际做得如何。为此，在行动上，我坚持“要求别人做到的，自我首先做到。”严格遵守公司内部的各项制度和规定，绝不带头违反。

以上是我对来寿光工作的简要回顾。透过将近一年的努力，我在工作上取得了必须的成绩，我认为大体上是好的，但是

我也清醒地看到我身上存在的缺点和不足。如：领导潜力有待加强，管理力度不大，工作方法单一等，我会在今后的工作中努力加以改正，也期望全体同志对我今后的工作给予支持和监督。

多谢大家。

企业负责人述职报告完整版篇九

1、及时准确的完成各月记帐、结帐和账务处理工作，及时准确地填报市各类月度、季度、年终统计报表，按时向各部门报送。完成了税务申报与缴纳，以及往来银行间的业务和各种日常费用的缴纳。

2、以认真的态度积极参加西安市财政局集中所得税培训，做好财务软件记账及系统的维护。

3、对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。

1、通过报纸杂志、电脑网络和电视新闻等媒体，加强政治思想和品德修养。

2、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

3、努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

4、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识，使自身综合能力不断得到提高。

尽管我们圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足：

1、理论水平不高，当前社会会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了会计基础知识和会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。

2、忙于应付事务性工作多，深入探讨、思考、认认真真的研究条件及财务管理办法、工作制度少，工作有广度，没深度。

3、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的效果。

1、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代发展的步伐。

2、善于总结，提出自己的意见和建议，为领导决策提供准确依据，不断提高单位管理水平和经济效益。总结经验，建立健全良好的工作机制。