

普通员工辞职报告 简单的辞职报告详细版 (通用8篇)

竞聘报告是一个能够展示我们与职位要求相关的资质和能力的重要文件。”尊敬的领导，我在这份辞职报告中明确了我辞去职位的原因和离职日期。在公司的工作经历对我来说是宝贵的人生财富，感谢公司提供的平台和发展机会。希望公司继续保持优秀的业绩，祝愿前方的道路上充满希望和机遇！”

普通员工辞职报告篇一

管理处领导：

从本人进入华鼎物业至今已近三年，在此期间不论在工作还是生活上都得到及管理处领导的多方面帮助，在此深表感谢！

时间匆匆而过，不知不觉三年已近，回顾在华鼎、在熙湾的点点滴滴，心中不由一阵酸楚。虽说本人在工作上没有什么惊天动地的大事但也是兢兢业业、认认真真的工作每一天，和工作的及同事也建立了深厚的感情，此时言到辞职虽有不舍，但由于本人身体状况日渐下降。为了保证工作质量、为了让家人放心、为了以后更健康的生活特提出辞职。

为了使管理处的工作有个衔接的过程，本人提前一个月时间提出辞呈（即本人可工作到2月5日），也算是让自己站好在这华鼎的最后一班岗，让自己在华鼎的工作画上圆满的句号。

望领导给予批准！为谢！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

普通员工辞职报告篇二

尊敬的领导：

值此公司用人之际，不期请辞，实属不敬。

去年是月，余以凡才，承蒙殊遇，幸受x知遇之恩，得以与诸位贤达共事于x□

时光荏苒，倏忽又至十月，几近一载；历经x□余尝竭力而为，以图报效，虽幸遇领导诚心执手相教，然资质愚钝，又生性倔强，图添麻烦，每思于此，未尝不惶恐叹息，尺有所长终难掩寸之所短。

众人皆知，吾甚爱摄影；思之甚久，余决意以其为终身奋斗之事业，弃笔从影，纵败无悔。且幸父母开明，倾力支持，余心弥坚。

思之再三，恐误业太深，于司于己，皆无益可言，决意就此辞去。

然考虑x项目近日琐事繁多，又部门人寡；恐深误工作，故预先提出此辞，待诸事交割完毕，吾自当归。

一朝共事，终生莫逆，暂别之后，他日或幸遇于山水之间，余当执壶备觞，与君等邀月共饮，谈笑江湖！

又诉离殇，执笔涕零，临纸神驰，不尽欲言。惟愿诸同仁飞黄腾达□x再铸辉煌。

辞职人□xxx

20xx年x月x日

普通员工辞职报告篇三

尊敬的领导：

您好！首先请接受我最真挚的问候！

自第一天进入到现在已经有多年的时间了，在学习成长的这段日子里，所学到，得到的将使我一生受用，对于您的提拔以及信任，我将无胜感激，真挚感人的辞职报告。这段时间里，带着对您的感激，对知遇之恩的感动，请相信我是如此的珍惜，如此的努力，如此的坚定！由筹备到成立到营业到发展，由当初的四处找厂址到今天的xx分，所走过的每一个部门，打过的每一个电话，签过的每一名字，都是如此的清晰，从不模糊，对于，无限的期望，凭着对您的感激以及信心，是如此投入地工作，对于，更多的倾注着一份感情，希望她能健康走好！

直到今天，请相信我是如此不愿意地说：我辞职！离开，等于对这份感情的结束，请相信我是如此的不舍以及无奈，从懵懂不知的小职员到肩负管理的管理层，中间是如此的战战兢兢，感谢您无数次的宽容及忍耐，让我一步一步成长，随着发展壮大，需要面对的问题越来越多，此刻，我是如此深刻地发现自己的能力不足，如果由于自身能力不足而拖延发展，我将无法原谅自己，同时也无法面对您，我辞职，能让更适合的人员接手工作，这样对于的发展将是最好的处理方法，同样我也相信您将会同样以宽广的胸怀来面对新的人员，希望在您的带领下，的发展能越来越好！我衷心地祝福，也祝福您！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

普通员工辞职报告篇四

在公司工作了好几年之后，有时候会觉得自己不适合这个岗位了，这个时候我们就需要写辞职报告了。辞职报告应该包括什么内容?以下是小编收集整理的人事部经理详细辞职报告，希望对大家有所帮助。

尊敬的公司领导：

我是xx年11月到中集。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了中集。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到中集的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开中集。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨中集人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和中集的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢！

人力资源是支撑中集未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在中集，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，中集人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。

这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在xx年年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施□xx年要把职级推进到burg□vanguard□ 泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处□xx年年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工的工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到中集的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，中集可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

此外，中集的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力

有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在xx年-xx年，中集需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

普通员工辞职报告篇五

麦当劳兼职辞职报告一：

尊敬的麦当劳领导：

您好！

首先感谢麦当劳对我的培养，长期以来对我的关心和照顾，使我得到了家庭般的温暖。和大家在一起的日子里，让我学到了很多知识，学会了很多为人处事的原则。

我知道，当前麦当劳正处于快速发展的阶段，伙伴们都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为麦当劳分忧，实在是深感歉意。

我希望麦当劳领导能在百忙之中抽出时间考虑一下我的个人问题。希望能得到麦当劳领导的准许！

我会在最后的这段时间，认真负责的完成最后的工作，划一个完整的句号。本人离职后绝不做出有损麦当劳利益的事，也不向外透露麦当劳内部的情况。

此致

敬礼

申请人：****

****年****月****日

麦当劳兼职辞职报告二：

尊敬的麦当劳领导：

在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。

现在麦当劳的发展需要大家竭尽全力，由于我状态不佳，和一些个人原因的影响，无法为麦当劳做出相应的贡献，自己心里也不能承受现在这样做在麦当劳却无所作为，因此请求允许离开。

具体原因是：一，我每天上班都是给人一种很没有精神的感觉，并且时常逃班，换班上课，或是逃课上班，这样不但严重影响了麦当劳的人员正常安排，而且还表现出对麦当劳领导和学校授课老师的不尊敬。同时也影响了自己的学习。二，我本来在麦当劳做服务员我父亲是同意的，因为他也知道这种工作也适合学生做。可是后来被调到这儿做了骑手，我没有告诉父亲骑手是做什么的，可是这次我弟弟从贵阳回家经过昆明知道了骑手的具体工作内容并告知了父亲。所以父亲

特别反对，还要我回去。三，我个人也是在麦当劳什么都学得“半桶水”，有时看伙伴们都忙的那么疯狂，而自己却什么也帮不上，自己也感到很内疚。

感谢诸位在我在麦当劳期间给予我的信任和支持，并祝所有伙伴们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

此致

敬礼！

麦当劳兼职辞职报告三

尊敬的麦当劳经理：

您好！

首先要向您致以我深深的歉意。怀着极其复杂的并且愧疚的心情我写下这份辞职信，很遗憾自己在这个时候突然向麦当劳提出辞职，纯粹是个人的原因，不能在麦当劳继续发展，我计划在xx年xx月xx日离职。

这几个月来非常感谢麦当劳经理以及伙伴的帮助，在麦当劳我学到了很多，获得了许多社会经验，也让我认识了许多伙伴。今年寒假，我将按照学校的安排去进行假期实习，所以无法再为店里工作了。很舍不得，很想请假，希望自己有一天再回来。但我也清楚的知道，店里的工作是熟练工种，是不能放下的，或者说放下一段，熟练度就大大下降，就会给店里的正常运作带来很多麻烦。为了不成为店里的累赘，影响店里的业绩，我决定辞去我的工作，希望经理能体谅和批准。离开麦当劳这个大家庭真有些不舍，离开这些曾经同甘共苦的伙伴，也很不舍。

在此我真诚的祝愿麦当劳xx餐厅能够生意兴隆，越办越好！当

然，作为麦当劳超级粉的我也会经常光顾，继续为麦当劳做贡献的！

此致

敬礼！

辞职人□xxx

x年x月x日

辞职人：王××

申请时间：20××年××月××日

普通员工辞职报告篇六

尊敬的领导：

您好！

从20xx年初至今，进入某某医院工作两年的时间里，得到了某某医院各位同事的多方帮助，我非常感谢某某医院各位同事。

在过去的两年里，我在某某医院里工作的很开心，感觉某某医院的气氛就像一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在某某医院里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立良好关系等方面的东西。

某某医院的过去两年里，利用某某医院给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于医院两年多的照顾表示真心的感谢！！

在经过20xx年下半年的时间里，某某医院给予了很好的机会，让自己学习做市场方面的运做，但由于自己缺乏市场等方面的经验，自己没有能很好的为某某医院做好新的市场开发，自己身感有愧医院的两年的培养。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，感觉有些愧对医院这两年的照顾，自己也感觉自己在过去两年没有给某某医院做过点贡献，也由于自己感觉自己的能力还差的很多，在某某医院的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和医院考虑，自己现向某某医院提出辞职，望领导理解，给予批准。

申请人：

日期：

普通员工辞职报告篇七

随着个人素质的提升，报告的适用范围越来越广泛，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。一起来参考报告是怎么写的吧，以下是小编为大家收集的写得非常详细的辞职报告范文，欢迎大家分享。

尊敬的单位领导：

您好！

很遗憾在这个时候向单位提出辞职，作为一个有始无终的员工来说或许只能用遗憾来说明内心的矛盾吧！

一份工作、一次机会、一轮考验、一番收获，更是一次亲情与情谊之间的洽祺。我自知当双手冷静的将几页薄纸递上，人世间将没有任何力量也没有任何理由能锁住归去的心，它

将会把今天变成回忆，将会把昨天变成历史；当熟悉的往事逐渐遥远的时候，我陌生的未来也将一步一步临近。

上帝创造人用的是同样的黏土然而人和人之间却存在较大的差别。一直以来我总认为自己可以具备他人的天赋，学习他人的独特技能，掌握他人罕见的才智，学会他人无畏的勇气和持久的抱负，然而我却有负众望失去次次机会，失去拥有成就感的`工作勇气，真是惭愧，惭愧。

作为一个以特殊身份进入公司的员工，本应默默无闻的、心甘情愿的从哑巴做起，承受内心深处的那一份叛逆与执着，从最小的事情做起，现在我终于明白自己微不足道，渺小滑稽，思想混沌无章法，干事丢三落四，以至于开始怀疑自己。

我不止一次的思索人生，考虑发展，在人类生存法则中我得到足以让我信服的答案，在此之前我一味去追求适应却忘记了取舍和抉择，以至于失去了原有的那份孜孜不倦、契而不舍、坚忍不拔的拼搏精神。

在近一年的工作过程中我一点一滴的积累，步步为营的拓展自己适合干的工作，虽然做了一些和旅游规划工作无关的东西，却让我坚定了最终努力方向的信心。离开风光，离开曾经共事的人，多少有点心酸，不过请领导放心，我绝不会把曾经在风光难忘的瞬间留在旅途，我会让其伴随着我的步伐走向遥远的未来。

在风光一年的工作经验中，我的所见所闻以及感悟、感触将是我以后人生路上的一笔极大的财富。在翻阅曾经有过的艰辛历程，我会发现曾经路途纵然崎岖蜿蜒，但我依然留下了潇洒的足印，虽然我的汗水没有浇注风光的无限，但我依然相信自己的汗水聚成磐石为我的虔诚与热情迎来下一个红日。

我对生活抱有幻想，自身的因素显现不出成熟的面孔。我很鄙视哪些看似神奇、圆滑的解脱之术，我也很藐视那些自欺

欺人的处世之道，性格赋予我的是一份安宁与自责，资质赋予我的是一份懦弱与愚钝。进入风光迷惘困惑的是情谊之间的外在因素，谨慎敏感的是自身条件的内在联系；现在，在慎重考虑自己的生存之路和自己的困惑之余，我只能做的就是继续上路或选择离开，虽未是迷途知返但也懂得继续前行。

感谢风光给我实践的平台和重新审视自己的机会，感谢领导对我的关爱与培养，也感谢同事们对我的照顾与激励。在这里我找到了自己的人性弱点，让我达到了自己出来的目的(先看看这个世界是什么颜色，然后再看看自己是什么货色，最后再看看自己能在这个社会上扮演的角色)，在此之后我将用较长的时间来调整自己的心态，必定心态决定命运；另外，我将牢牢把握住：“事业心、责任心、平常心”之间的关系，或许更多的还需要一些爱心，也只有这样我才能处理好人生面临的第一大问题——如何生存，也只有这样我才能自然而然的处置泰然面对芸芸众生。

辞职人□xxx

20xx年x月x日

普通员工辞职报告篇八

尊敬的领导：

您好！

我很遗憾这个时候提出辞职。

可能，我天生不是做管理者的料，我必须承认，在xx的这一一年半里，我做的很失败，我对自己很失望！有人说，在哪跌倒的，就应该从哪爬起来。可是，我没有这个勇气了，我想放弃了。我的离开，对xx来讲，应该算件好事，一个有经验、

有能力的财务主管会对公司有很大帮助的。

我很感谢公司给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持！我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是，我恐怕注定是群舞中最不起眼的那个，无法担当领舞的角色，既然如此，为了不拖累公司，不成为公司成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务主管的位置空出来给能够为xx的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到xx是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，更不会忘记我婚礼上大家那一张张的笑脸与一声声的祝福，这些将成为我无法磨灭的记忆！现在，虽然我是流着泪写下的辞职报告，可我依然不会后悔——离开，并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记！我真心的希望xx能过成长壮大，希望我们曾将在例会上的那些玩笑能够成真，希望有一天，我可以骄傲的别人说“xx集团财务部最初的建立还有我的一点点功劳呢”！

我愧对公司给我提供的机会，愧对领导对我的信任！所以，我选择离去，一方面，减少对自己的失望，减少痛苦，另一方面，不要成为公司成长的瓶颈！

对不起！我的朋友们，珍重！

申请人：

日期：