

劳务居间合同收费标准(优秀7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳务居间合同收费标准篇一

甲方（劳务派遣单位）：

乙方（劳动者）：

签订日期： 年 月 日

注 意 事 项

一、本合同文本供劳务派遣单位与被派遣劳动者签订劳动合同同时使用。

二、劳务派遣单位应当向劳动者出具依法取得的《劳务派遣经营许可证》。

三、劳务派遣单位不得与被派遣劳动者签订以完成一定任务为期限的劳动合同，不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。

四、劳务派遣单位应当将其与用工单位签订的劳务派遣协议内容告知劳动者。劳务派遣单位不得向被派遣劳动者收取费用。

五、劳动合同应使用蓝、黑钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。确需涂改的，双方应在涂改处签字或盖章确认。

六、签订劳动合同，劳务派遣单位应加盖公章，法定代表人（主要负责人）或委托代理人应签字或盖章；被派遣劳动者应本人签字，不得由他人代签。劳动合同交由劳动者的，劳务派遣单位、用工单位不得代为保管。

甲方（劳务派遣单位）：

统一社会信用代码：

劳务派遣许可证编号：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

注册地：

经营地：

联系电话：

乙方（劳动者）：

居民身份证号码：

（或其他有效证件名称 证件号： ）

户籍地址：

经常居住地（通讯地址）：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

第一条 甲乙双方约定按下列第 种方式确定劳动合同期限：

1、二年以上固定期限合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期从用工之日起至 年 月 日止。

2、无固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至依法解除或终止劳动合同止。其中，试用期从用工之日起至 年 月 日止。试用期至多约定一次。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意由甲方派遣到 （用工单位名称）工作，用工单位注册地 ，用工单位法定代表人或主要负责人 。派遣期限为 ，从 年 月 日起至 年 月 日止。乙方的工作地点为 。

第三条 乙方同意在用工单位 岗位工作，属于临时性/辅助性/替代性工作岗位，岗位职责为 。

第四条 乙方同意服从甲方和用工单位的管理，遵守甲方和用工单位依法制定的劳动规章制度，按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到相应的质量要求。

三、工作时间和休息休假

第五条 乙方同意根据用工单位工作岗位执行下列第 种工时制度：

1、标准工时工作制，每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时，每周至少休息1天。

2、依法实行以 为周期的综合计算工时工作制。

3、依法实行不定时工作制。

第六条 甲方应当要求用工单位严格遵守关于工作时间的法律规定，保证乙方的休息权利与身心健康，确因工作需要安排乙方加班加点的，经依法协商后可以延长工作时间，并依法安排乙方补休或支付加班工资。

第七条 乙方依法享有法定节假日、带薪年假、婚丧假、产假等假期。

四、劳动报酬和福利待遇

第八条 经甲方与用工单位商定，甲方采用以下第 种方式向乙方以货币形式支付工资，于每月 日前足额支付：

1、月工资 元。

2、计件工资。计件单价为 。

3、基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法，乙方月基本工资 元，绩效工资计发办法为 。

4、约定的其他方式 。

第九条 乙方在试用期期间的工资计发标准为 或 元。

第十条 甲方不得克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬。乙方从甲方获得的工资依法承担的个人所得税由甲方从其工资中代扣代缴。

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，甲方应按照不低于甲方所在地最低工资标准按月向乙方支付报酬。

第十二条 甲方应当要求用工单位对乙方实行与用工单位同类

岗位的劳动者相同的劳动报酬分配办法，向乙方提供与工作岗位相关的福利待遇。用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

第十三条 甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额。用工单位连续用工的，甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。

五、社会保险

第十四条 甲乙双方依法在用工单位所在地参加社会保险。甲方应当按月将缴纳社会保险费的情况告知乙方，并为乙方依法享受社会保险待遇提供帮助。

第十五条 如乙方发生工伤事故，甲方应当会同用工单位及时救治，并在规定时间内，向人力资源社会保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为其享受工伤待遇履行必要的义务。甲方未按规定提出工伤认定申请的，乙方或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者乙方被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向甲方所在地人力资源社会保障行政部门提请工伤认定申请。

六、职业培训和劳动保护

第十六条 甲方应当为乙方提供必需的职业能力培训，在乙方劳务派遣期间，督促用工单位对乙方进行工作岗位所必需的培训。乙方应主动学习，积极参加甲方和用工单位组织的培训，提高职业技能。

第十七条 甲方应当为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，落实国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定，并在乙方劳务派遣期间督促用工单位执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。

第十八条 甲方如派遣乙方到可能产生职业危害的岗位，应当事先告知乙方。甲方应督促用工单位依法告知乙方工作过程中可能产生的职业病危害及其后果，对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，提供必要的职业危害防护措施和待遇，预防劳动过程中的事故，减少职业危害，为劳动者建立职业健康监护档案，在乙方上岗前、派遣期间、离岗时对乙方进行职业健康检查。

第十九条 乙方应当严格遵守安全操作规程，不违章作业。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

七、劳动合同的变更、解除和终止

第二十条 甲乙双方应当依法变更劳动合同，并采取书面形式。

第二十一条 因乙方派遣期满或出现其他法定情形被用工单位退回甲方的，甲方可以对其重新派遣，对符合法律法规规定情形的，甲方可以依法与乙方解除劳动合同。乙方同意重新派遣的，双方应当协商派遣单位、派遣期限、工作地点、工作岗位、工作时间和劳动报酬等内容，并以书面形式变更合同相关内容；乙方不同意重新派遣的，依照法律法规有关规定执行。

第二十二条 甲乙双方解除或终止本合同，应当按照法律法规规定执行。甲方应在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十三条 甲乙双方解除终止本合同的，乙方应当配合甲方办理工作交接手续。甲方依法应向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、劳动争议处理

第二十四条 甲乙双方因本合同发生劳动争议时，可以按照法律法规的规定，进行协商、申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第二十五条 用工单位给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

九、其他

第二十六条 本合同中记载的乙方联系电话、通讯地址为劳动合同期内通知相关事项和送达书面文书的联系方式、送达地址。如发生变化，乙方应当及时告知甲方。

第二十七条 双方确认：均已仔细阅读并理解本合同内容，清楚各自的权利、义务。本合同未尽事宜，按照有关法律法规和政策规定执行。

第二十八条 本劳动合同一式()份，双方至少各执一份，自签字（盖章）之日起生效，双方应严格遵照执行。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）

或委托代理人（签字或盖章）

年 月 日 年 月 日

劳务居间合同收费标准篇二

甲方：

乙方(单位)：

甲、乙双方根据《*劳动法》和《上海市劳动合同条例》等有关规定，经双方*等协商一致，自愿签订本协议并共同遵照执行。

本协议期自____年____月____日至____年____月____日止。在协议期内，甲方与劳务派遣人员的劳动合同期限以乙方的使用期限为准。（乙方与劳务派遣人员终止、解除劳务关系的，派遣人员与甲方的劳动合同关系自行终止、解除。）

第一条根据乙方要求，乙方所需劳务派遣人员实行自行招聘和委托甲方代招聘两种招聘方式，委托甲方定岗招聘的劳务派遣人员，须严格按乙方招聘的要求给予推荐。

第二条甲、乙双方间的权利、义务须严格按劳动法规及商定协议执行。甲方劳务派遣人员应严格遵守乙方的劳动纪律，保质保量的完成生产和工作任务，非定岗招聘的人员应服从乙方的工作岗位安排。

第三条甲方的权利和义务

- 1、根据乙方的要求，及时提供符合条件的劳务派遣人员。
- 2、按照国家、地方的法律、法规及政策规定，及时为劳务派遣人员办理录用备案、合同签订和鉴证等各项用工手续。
- 3、为劳务派遣人员代缴纳养老、工伤、生育、失业、医疗等各项社会保险金及外来人员综合保险，并负责办理劳务派遣人员在乙方工作期间社会保险的缴纳、申报、申领或关系转移等相关手续，乙方予以配合。
- 4、对劳务派遣人员进行跟踪服务，协助乙方对劳务派遣人员进行厂纪、厂规培训，国家法律、法规的教育。
- 5、对乙方依法解除、终止派遣人员劳务关系的，应及时为其

办理劳动关系中止和社会保险中止等事宜。

6、甲方与劳务派遣人员签订的《劳动合同》原件由甲乙双方保存。

7、甲方配合乙方处理乙方与劳务派遣人员因用工关系所产生的纠纷。

第四条乙方的权利和义务

1、建立劳务派遣关系前，应向甲方书面申请并提供有效的营业执照、组织机构代码证、等相关材料及复印件。

2、负责提供符合*、卫生规定的工作环境，保证甲方劳务派遣人员在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

3、乙方根据《劳动法》、《上海市劳动合同条例》、《劳动合同》中约定规定，留用或解除、终止劳务关系的派遣人员需提前一个月书面通知甲方和个人。

4、乙方协助甲方对劳务派遣人员进行必要的管理，因乙方不能及时按甲方要求办理劳动事务代理，所导致甲方劳务派遣人员工资拖欠、社会保险迟缴、中断等，后果均由乙方承担全部责任。

劳务居间合同收费标准篇三

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

根据《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致，诚实守信的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定期限劳动合同。

合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作内容、工作地点

一、甲方派遣乙方工作的用工单位名称： 。

二、乙方同意根据用工单位工作需要，从事_____工作。工作地点。

第三条 工作时间和休息休假

一、用工单位必须根据国家有关法律规定确定工作时间。

二、用工单位依法保证乙方的休息休假权利。

第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬根据用工单位确定的薪酬制度确定不低于本县最低工资标准，其他福利待遇由用工单位与乙方协商确定，并由用工单位直接支付。

三、甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加养老、医疗、工伤、生育、失业保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工

资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方应当要求用工单位执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。

第七条 规章制度

用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。乙方服从用工单位管理，并严格遵守用工单位依法制定的规章制度。

第八条 劳动合同变更、解除、终止

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《xxx劳动合同法》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，及时办理工作交接和有关手续，在办结工作交接时，用工单位应当按有关法律法规一次性支付经济补偿。

第九条 当事人双方约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

第十条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

3、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

4、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

劳务居间合同收费标准篇四

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第二条、双方权利义务乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、合同的.终止与解除甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、争议解决甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

日期：_____年____月____日

劳务居间合同收费标准篇五

_____有限公司(以下简称乙方)

根据《xxx民法典》、《xxx劳动合同法》、《物业管理条例》和国家有关法律法规，经甲乙双方*等协商，达成合同如下：

一、合同期限及岗位安排

合同期_____年____月____日到_____年____月____日止，在此期限内，受甲方委托，乙方派遣4名保安人员和甲方3名内保共同做好甲方物流中心的守护巡逻工作。安保人员实行部?定时工作制，乙方每天16：00-22：00时保持1名保安人员，22：00-次日凌晨7：00时保持2名安保人员在岗执勤。

二、劳务费标准及支付方式

安保劳务费_____元/人/月(含乙方代发的xx保人员工资、社会保险、考核工资、等级工资、管理费)xx保劳务费半年共计人民币：_____元整，在乙方进驻后，有甲方一次性预付给乙方。安保劳务费包含以下费用：

- 1、安保人员工资含基础、考核、等级、工龄、超时工资等工资。
- 2、社会保险金含养老、医疗、工伤等工资
- 3、管理费含税金、培训费、服装费，劳动合同解除备付金等其他办公费用。

三、甲方的权利和义务

- 1、指派人员对安保人员的工作进行监督、检查和指导，有权要求调换不适应在甲方的xx保人员。
- 2、及时认真研究解决乙方提出的安全问题，采取必要的改进措施。
- 3、负责处理安排安保人员在执勤中与甲方人员发生的争议，与乙方共同处理进入执勤区域的外来人员的争议。
- 4、提供当班xx保人员工作餐和必要的执勤用品(如手电筒、笔、雨具及各类登记簿)

四、乙方的权利和义务

- 1、加强安保人员的教育培训、管理及督查，及时处理违纪xx保人员和调换不适合甲方工作的安保人员，提高保安服务质量。
- 3、对服务范围的安全隐患有权向甲方书面提出改进意见和建议。本合同约定的安保职责以外的工作，有权拒绝非甲方指定负责人的直接指挥。
- 5、与安保人员建立合理的劳动关系，及时发放安保人员工资，提供执勤所需的制式服装。

五、乙方xx保人员的职责

遵守甲方门卫管理制度，推行乙方质量管理体系中门卫服务的相关文件，执行《xxx物业管理条例》所规定的xx保服务要求。

- 1、对出入人员实行严格验证，并依据甲方相关的?制度严格

询问、联系、登记、严禁无关人员入内。

2、对出入人员和车辆所携带、装载的物品、物资进行严格检查、核查，严禁物资流失；禁止私自将危险品和违禁物品带入。

3、疏导出入车辆和行人，清理责任区无关人员，保证进出车辆畅通，人员出入有序。

4、?加强夜间的巡逻检查，做好盗窃、火灾的防范工作，在岗期间保证每_____分钟巡逻一次，发现问题及时汇报，与甲方内保共同做好服务区域内的xx全。

5、协助做好疏导工作，维护正常生产秩序。

6、上岗执勤文明礼貌，着装规范统一。甲方员工上下班前后15分钟保持单人立岗，重大活动时，需立双岗时，甲方应提前通知乙方。

六、合同的变更、解除、终止和续订

1、双方严格履行合同约定。若遇国家或地方重大政策变化，或一方因不可抗力不能继续履约时，经甲乙双方协商一致，可以变更合同内容。

2、本合同期限届满即终止。如一方要求续签，应提前30日通知对方，由双方协商确定续签的相关事宜。

七、违约责任

1、在合同有效期内，任何一方除本合同允许的情形外单方面提前解除合同，应承担违约责任，赔偿对方合理可预期的损失。

2、如甲方拖欠劳务费，经乙方书面催告后仍未支付，乙方有

权终止合同，甲方应一次性付清欠款，并承担违约责任，违约金为人民币8000元。

3□xx保人员书面向甲方提出xx全隐患改进意见和建议，甲方未及时采取有效措施或甲方财务人员不遵守财经纪律，造成的损失乙方不承担责任。

八、附则：未尽事宜由甲乙双方依法另行协商。本合同一式四份。甲乙双方各执二份。本合同双方签字(盖章)生效。

合同签订时间：_____年_____月_____日

劳务居间合同收费标准篇六

乙方(劳动者)姓名：_____

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为_____年，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，派遣至_____（下称：用工单位）从事_____岗位(工种)工作，具体的岗位职责、工作要求和任职标准等，根据用工单位的岗位说明书及甲方的有关规定执行。乙方同意甲方和用工单位可以根据工作需要或本企业规章制度对工作岗位进行调整。

乙方的工作地点为。甲方和用工单位可以根据本企业的规章制度对乙方的工作地点进行调整。

第三条乙方在工作期间实行标准工时制度，用工单位可以根

据本企业的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第四条乙方享有在法定假期和用工单位规定的假期休息的权利。因特殊情况和紧急任务确需延长工作时间的，按照国家有关规定执行。用工单位安排乙方加班的，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照用工单位的规章制度执行。

第五条甲方和用工单位应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方和用工单位应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条甲方和用工单位负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程，自觉预防事故和职业病的发生。

第八条乙方有权拒绝甲方和用工单位的违章指挥，对甲方和用工单位及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条甲方按月按时以货币形式足额支付乙方工资，具体标准按照用工单位的薪酬制度执行。甲方可以根据用工单位的业绩、规章制度、乙方的工作表现和能力，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。甲、乙双方对劳动报酬另有约定的，通过专项协议明确。

第十条甲方支付乙方的工资为税前工资，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第十一条乙方在合同期内，休息休假、患病或负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按照国家、甲方和用工单位依法制定的规章制度执行。

甲方：_____（签章）

乙方：_____（签章）

日期：_____年_____月_____日

劳务居间合同收费标准篇七

第十条 乙方在用工单位期间的工资、加班工资、绩效奖金等由用工单位或用工单位委托甲方支付。乙方享受的福利待遇按照甲方与用工单位签订的劳务派遣协议的相关内容以及用工单位的相关规定执行。

第十一条 乙方在其所在用工单位工作期间的因公出差所发生的食宿费、差旅费及其补贴由用工单位直接支付乙方。

第十二条 乙方的劳动报酬按其所在的用工单位薪酬政策执行。甲方保证在乙方提供正常劳动的情况下，月工资不低于乙方所在的用工单位所在地政府最低工资标准。同时乙方认可下列安排：

1. 乙方在甲方待岗期间（无工作岗位期间）工资按甲方所在地最低工资标准支付；
2. 乙方在甲方待岗期间，不再享受原用工单位的任何待遇。

第十三条 乙方同意，甲方或乙方所在的用工单位可以依据生产经营情况、乙方的工作业绩、岗位变化情况依法调整乙方的工资水平，但不得低于用工单位当地的最低工资标准。

第十四条 乙方工伤待遇标准按国家和地方政府的有关政策法规以及甲方与用工单位签订的劳务派遣协议的相关内容执行。乙方发生工伤的，应当在事故发生后24小时内通知甲方（无法通知时除外），并提供相关资料，以便于甲方及时办理工伤认定手续。乙方为女性的，在孕期、产期、哺乳期的各项待遇，按国家和乙方工作地有关生育政策执行；若甲方与用工单位签订的劳务派遣协议对此有相关的规定，且不违反国家和乙方工作地的相关政策的，应按劳务派遣协议的约定执行。

第十五条 乙方若对某月工资、奖金或福利待遇有异议，应在发放之日起三日内向发放方人力资源部书面提出，逾期未提出的，视为对该月工资、奖金及福利待遇没有异议。

第十六条 甲乙双方约定，甲方有权从乙方工资中扣除下列款项：

1. 乙方需向甲方或用工单位支付的违约金。
2. 乙方需向甲方或用工单位支付的赔偿费用；
3. 乙方对甲方或用工单位的欠款；
4. 甲方或用工单位为乙方垫付的费用；
5. 甲方因操作失误等原因多向乙方支付的款项；
6. 有效的规范性文件规定，或双方约定的其它款项。