

最新门店督导工作总结及工作计划(实用6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

门店督导工作总结及工作计划篇一

一转眼，我在公司已经工作12天了。这段时间，我开始接触了一些本部门日常的内务工作，比如文件复印、经费报销、统计员工考勤等，另外，我还参与了公司“跨越工程”的工作。经过这些天的工作，我也有了一些对于工作和自我的想法。

我在刚来的2天里，一直感觉很迷茫。不知道自己所在的部门的职责是什么，也不知道自己要负责干什么。后来是经过部门会议，我了解到我身处的这个部门的重要性。当我知道投资拓展是房地产工作中的最关键环节时，我开始有些焦虑，毕竟我从来没有接触过这个领域的工作，也没有相关的专业知识。转而想想部门的其他同事，其中有大部分都是从事过房地产相关行业的工作，即使也有同事不是专业对口，但他们的学历都比我高，应该比我更有基础。所以，我非常害怕会因为我对部门工作的无知而拖累本部门的团队优势。

我觉得目前的状况用著名的水桶效应来形容会很贴切。一只水桶盛水的多少，并不取决于桶壁上最高的那块木板，而恰恰取决于桶壁上最短的那块。而我现在正是那块最低的木板，我们部门的薄弱环节。只有我自己不断努力提升自己的高度，才能使整个部门的实力和竞争力得到最好的发挥。

在我还在为怎样学习本行业的专业知识时，罗昕经理安排我们部门所有员工通过业余时间进行房地产相关知识的学习，并给每人配发了学习教材。拿到教材后，我很欣喜，这无疑是对我提高自己的一次指引。利用每天晚上的休息时间，我开始学习教材中的内容。经过1个星期的自学，我对整个房地产业和本部门的工作职能有了一个初步的了解，不再像刚来的时候那样懵懂了。

我相信，只要坚持这样学习下去，我一定能较快的提高自己的专业知识，适应本部门的工作。我希望通过这次学习，能尽快弥补自己的劣势，不要因为我而影响了整个部门的竞争优势。

门店督导工作总结及工作计划篇二

王__自幼崇敬警察职业，小时候最大的愿望就是穿上警服做一名技能精湛的好警察。带着儿时的梦想，王__2003年警校毕业后，经过竞争考核、层层筛选，进入__市公安局成为一名巡警。入警后，他爱学习、肯动脑，不怕吃苦，冲锋在前，很快成为了单位的业务尖子，不仅各项工作走在前列，而且出色地完成了打盗抢、抓现行和各类接处警任务。

2009年3月4日，王__接到群众报警，说两名__籍男子盗窃其钱包后乘坐出租车逃离。王__详细询问嫌疑人的相貌特征、出租车的车牌号码和行驶方向后，快速驱车追赶，凭借对辖区情况的熟悉和平时总结的“抄近路、躲堵点，多组协作、追堵结合，目标清晰、路线清晰”等技战法，很快就找到并截停了载有嫌疑人的出租车。王__要求这两名__籍男子下车接受检查，没想到搜遍他们全身也没有发现丢失的钱包。面对这一情况，王__没有慌乱，他又在出租车上仔细寻找，最终在出租车的脚垫下面找到了被盗钱包。在证据面前，两人当场交代了扒窃钱包的犯罪事实。那几年，凭着与同事的密切配合，王__先后抓各类现行200余起。

王__抓现行是一把好手，在查获被盗抢车辆上更是行家。在他的巡逻摩托车里，经常装着放大镜、平面镜、手电筒、毛巾、小铁棍等“五件宝”，各类被盗抢机动车辆都逃不过他的“火眼金睛”。凭借着独特的方法和认真的比对，王__在一个月就查获了6辆被盗抢轿车，价值一百多万元。之后，王__又将痕迹学知识运用到识别假牌假证上，通过对证照细微之处的观察分析，他总结出了一套快速查验方法，先后查获假牌假证近千幅(个)。

__年的从警生涯，4000多个日日夜夜，王__上千次闻警即动、冲锋在前，数十次直面罪犯、巧妙^v^[]不管遇到什么困难，哪怕只有一丝希望，他也要付出百倍努力，解决难题，推进工作，先后抓获各类犯罪嫌疑人数百名，因巡防成绩突出，20__年入选了__省电视台评选的“中原精英法治人物”，20__、20__年蝉联了分局交管巡防大队绩效考核总分第一名。

真诚为民，善小情真，平凡之处彰显爱民情怀

王__出生在普通百姓家庭，从小对人民群众怀有深厚感情。入警后，无论在交巡警支队，还是到派出所工作，他始终告诫自己“位卑不忘责任重，履职不失公仆心”，还专门在日记本扉页上写下“身在公门，正好修德;力行善事，不改本色”，以此时刻提醒自己牢记宗旨、不忘初心，把群众的小事当成自己的大事，通过自己的真诚付出，赢得群众的理解与信任。

20__年11月的一天晚上，__城区阴雨连绵，王__巡逻至印刷厂街时发现一名70多岁的老大娘站在屋檐下被冻的瑟瑟发抖。王__当即将老人扶上警车，找来热水给其取暖。经了解，这位老人迷路了，她身上既没有家人的联系方式，也记不清家里的地址，只模糊记得家门口有个大型停车场和一个废品收购站。为帮助老人尽快回家，王__一边通过电台询问有无群众报警寻人，一边按照老人提供的仅有信息，开车寻找十几个社区，但一无所获。担心老大娘的家人着急，他又采取挨

个社区询问的办法，经过三个多小时、近百个社区的连续查找，最终在__区未来路附近找到老人的家。

20__年11月，四川人杨某在陇海路搭乘长途客车时不慎将钱包丢失，由于举目无亲、身无分文，一时被困在车站无法回家。接到报警求助，王__迅速赶到现场，查明情况后，他当即从身上掏出100元现金为其购买了去南阳亲戚家的车票，并亲自将他送上客车。

多年来，王__始终牢记宗旨、竭尽全力为群众办实事、做好事、解难事，先后帮助救助群众500多人次，连续5年在群众满意度测评、警情回访满意度测评中都位居大队榜首，树立了公安民警的良好形象。

克服病痛，执着前行，舍家忘我践行入警誓言

由于常年巡逻，风吹雨淋、早出晚归，加上饮食作息不规律，王__患上严重的关节炎、肠胃病，家人和医院一再叮嘱他要注意身体，但他常常一忙起来就忘了自己的病情。

20__年7月的一天晚上，当他和同事一起参加一起清查任务时，突然感到肚子异常疼痛，为不耽误工作，他忍着剧痛坚持到活动结束，回到宿舍便昏倒在地。同事及时发现并将他送进医院。当时王__的肠鸣音几近消失，病情十分危急，经医院3天3夜的紧张抢救，王__才苏醒过来，医生痛心地说，如果再晚来半个小时就会有生命危险。之后，王__虽病情好转，但还是感觉胃内不适，饮食不便。经医院检查，王__患有肠胃糜烂、胃萎缩等5种病状，属于胃癌早期。

单位领导为照顾王__的身体，准备将他调整到轻松岗位工作，但被他婉言谢绝。王__说他从参加工作起就在交巡岗位摸爬滚打，他熟悉辖区的一厂一路、一院一楼，这里是他梦想出发的地方，有他的根、他的情，留下了他太多的梦想和希望。为此。他恳请分局领导不让他离开交巡一线，无奈之下分局

领导同意了他的请求。就这样，王__又继续奋战在他挚爱的交管巡防岗位。

舍生忘死，挺身而出，危难之时尽显英雄本色

老人经医院全力抢救脱离了生命危险。主治医生说：“幸亏王__救人及时，要是再晚点，老人就没有生还希望了。”后经了解这名老人是一名藏族同胞，走失后不小心跌落河中。老人苏醒后第一时间找到王__，她双手合十、眼噙泪水，以藏族人特有的方式数次深躬不起，深深感谢王__的救命之恩。

因为热爱，所以执着；因为执着，所以奉献。面对罪恶，他从不妥协、用敬业守护平安；面对群众，他春风化雨、用真心换取真情；面对危险，他直面生死、用忠诚铸造警魂；热血激荡梦想，青春谱写华章，这就是王__，我们身边的中国好人、最美警察！

门店督导工作总结及工作计划篇三

好啦好啦小故事again□ 督导e的受督者f是个新手督导师□f看起来很积极，对学习督导有很多热情在，对e也有很多信任，但是f在咨询中屡次犯错，比如会打破设置跟来访者半夜聊电话，一起喝咖啡，跟朋友八卦来访者的情况。督导e屡次劝说没有帮助□f决定想申请新手咨询师，需要督导e的推荐□e有些为难，一方面e觉得f很信任自己，也对咨询有很大热情，很希望满足她的期待，另一方面觉得f的种种行为不符合咨询的伦理和设置。当e拒绝了f的邀请的时候□f非常生气，觉得督导好无情，怎么可以这样。

督导在咨询中有一个非常重要的作用，就是评估和守门人的作用。一方面，作为督导。我们要一直给与受督者鼓励、支持和接纳。但是另一方面，我们也有要在某些阶段行使自己评估的权力。在我个人督导的生涯中，也遇见过受督者因为

一些伦理议题不得不进行一些处理。出于咨询师的职业惯性，有很多的“不忍心”。但是与此同时，如果督导师不能好好做一个守门人，在这个期间把还没有足够的胜任力的咨询师推进咨询师这个行业。那么对潜在的来访者来说，这可能是非常严重的二次伤害，也让其他人对咨询行业失去信心。

中国注册系统在推荐人申请的时候，明确表明“如果我所推荐的申请人在获得中国心理学会相应注册资格后3年的从业过程中出现了违反专业伦理守则或国家法律的问题，且被注册工作组、伦理工作组审核核实并做出相应处罚决定的，则我本人的推荐资格也将在为期3年的时间内被停止”。在参加北师大督导培训的时候，Robert Bob Protnoy说，一个督导师给受督者非常好的评价，这看起来是皆大欢喜的结局。受督者也会非常喜欢这样的督导老师。但是，这样的督导也许会成为一个人“受人欢迎的”督导，但是不是好的督导。

- 1、在个案情况理解部分能做好沟通，理论基础扎实；
- 2、了解督导的各种形式，并精通各种形式的督导；
- 3、有能力示范并发展坚固的督导同盟关系；
- 4、有能力通过支持、鼓励及适宜的自主性增进被督的自我信心；
- 5、有能力给予反馈及做有建设性的批评，能提供形成性与总结性评量；
- 6、有能力找出与被督之间的冲突，并提出来与被督沟通；
- 7、有适应力及弹性；

在督导漫长的学习道路，我们可能都会一直无限接近或者成为这样的督导。去年督导结束的时候，我跟大家说，也许在

大家眼里我是在帮助大家成长，其实我是跟大家一起在成长的。光荣在于艰巨，平淡在于漫长，大概是我和很多新手督导小伙伴们在督导之路的心得和体会。

门店督导工作总结及工作计划篇四

一、开展专项督导，引导规范办学

根据上级有关文件精神，积极开展各种专项督导，推动我区学校规范、有序、和谐、均衡发展。

1、期初专项督导与检查

春、秋季开学，区教育督导室专职督学和责任督学深入基层学校对开学初工作进行检查指导，层层落实相关工作，确保全区中小学开学各项工作的有序开展。

重点关注“开学保障条件”、“校车安全管理”、“中小学校舍安全管理”、“食品与饮水安全与卫生防疫管理”、“校园安全管理和安全教育”、“寒暑假活动及留守儿童情况”、“治理有偿补课工作情况”、“中考、高考备考情况”等重点议题。

20_年9月，_代表了我区中小学参加_省教育厅组织的“20_年秋季中小学幼儿园招生入学的工作公众满意度调查”。20_年3月，迎接省人民政府教育督导室开展20_年春季开学暨学校安全风险防控专项督导检查工作网络测评。同月，以_市政府教育督导室主任_为组长的省开学专项督查组对我区检查，先后到_等学校现场查看，检查组对我区的开学工作予以充分肯定。

2、幼儿园规范办园行为专项督导

20_年，_幼儿园事件发生后，为进一步规范我区幼儿园办园

行为，确保广大幼儿的身心健康，根据(国教督办函〔20_〕_号)和《_省人民政府教育督导办公室关于开展幼儿园规范办园行为专项督导检查的紧急通知》文件精神，11月到12月，区教育督导室组织开展“_区幼儿园规范办园行为专项督导”，督导内容包括师德师风建设、幼儿园内部管理、卫生管理与保障、安全隐患排查等，重点检查师德师风建设情况。

区督查组先后到_等园所实地查看、查阅资料、访谈了解等方式，了解各园规范办学情况。督查组针对检查中发现的问题发布整改通知书，要求限期整改。20_年6月12日，组织全区90位民办幼儿园园长参加_省幼儿园办学行为督导评估业务培训视频会议。

3、学校“精细化管理”随机督导

随机督导是促进学校加大精细化管理的重要途径与有力抓手。本学年继续对区属中小幼开展精细化管理的随机督导。20_年11月2日—12月28日对_小学进行精细化随机督导。通过督导评估，引领全区各校学校重视精细化管理，进一步规范学校的办学行为和教师的教育教学行为，引导学校注重内涵发展，及时总结提炼学校办学成果，宣传推广典型经验，逐步形成学校办学特色。

4、全面改薄与标准化学校督导

20_年10月13日，全面_市级专项督导检查小组在市教育局条装中心主任带领下莅临_检查指导，20_年1月23日，_市义务教育标准化学校跟踪督导组对我区_等四所学校进行督查，督促学校加快学校标准化建设，提升标准化建设水平。指导相关小学做好20_年市级义务教育标准化学校绩效管理察访核验的区级指导工作。

重点对学校的标准化建设达标情况；教学、行政、生活用房情况以及各功能室管理使用情况，通过查阅资料、实地查看、

个别访谈等多种形式逐项进行实地指导。20_年5月4日，督导室完成并上报_市部署的_区20_年全面改薄工作的自评报告及“全面改薄”绩效目标20_年度实现情况统计表。

5、教学质量提升工作专项督导

20_年4月3日至18日，区教育督导室组织责任督学、特约督学及基教科干部对辖区10所样本校开展学校教育教学质量提升工作专项督导评估，并在此基础上，形成《20_年_区教学质量提升工作专项督导报告》(x教【20_】x号)，在_教育信息网上予以公开。6月26日，我区迎接_学科专项督导，到_查看材料、召开座谈会。

二、开展综合性督导，提升办学成果

1、对区属学校的素质教育督导

根据《教育督导条例》中华人民共和国国务院令第624号、_督[20_]6号文件精神，督导室坚持组织开展“三年一轮”的素质教育督导。

本学年，全区有_等6所学校接受素质教育督评。评估过程中，督学专家们认真听取校领导汇报，仔细查阅资料、深入课堂听课、开展问卷调查、召开座谈会和个别访谈等，多方采集信息，客观、公正、公平地分项目对学校进行评价。督导室还对每一所学校做了全面分析，总结提炼学校教育教学改革成果，实事求是地分析学校存在的困难问题和薄弱环节，提出切实可行的意见和建议，并形成督导报告，保障我区学校的健康发展和教育质量的全面提高。

2、省级“两项督导”和“教育强县”评估

根据省政府教育督导办公室x政教督办〔20_〕_号精神，我区积极准备“两项督导”核查暨创建“教育强县”评估，20_

年9月，我区下发文件，要求各校认真准备，积极开展自评。

10月18日，区督导室邀请省督导处和省督评专家到我区进行专题讲座，对评估指标进行权威解读，指导做好区级自评。

11月15日到17日，市教育督导室组织督导评估小组到我区开展“两项督导”市级核查暨创建“教育强县”市级评估，三项评估均高分通过。20_年1月8—11日，省教育督导评估组一行七人到我区进行两项督导暨教育强区省级督评，以全省受检单位总分第一的成绩高分通过。

门店督导工作总结及工作计划篇五

1. 先说一说，店长的主要职能有哪些，店长需要哪方面的能力：
· 店长 (1)代表整个门店的形象。店长是连锁公司管理门店的代理人，对外处理与主管部门、顾客等之间的关系；对内又是店员的代言人。(2)经营者：指挥店员高效运作，对门店的经营的各项数据进行分析，在满足顾客需求的同时创造一定的经营利润，并对各项工作作出正确决策。(3)管理者：控制和运用门店的相关资源，管理店内营业活动并实现营业目标。(4)协调者：协调解决门店出现的各种问题，使工作保持顺畅。(5)培训者：培训店员的各种技能，提升员工整体素质，激励店员不断为门店创造效益。

3. 如何分配工作与培训方法： 员工分配工作要因人而异，有些员工性格外向，好说好笑，就可以做销售负责卖商品。而有些员工性格内向，不太爱说适合做收银一类的，还是理货一类的工作，要根据员工实际情况分配工作任务。让员工发挥所长，才有用武之地。所以说员工优秀是选择的结果。培训方法：员工优秀是选择和教育培训的结果，做培训时，特别是新员工进店，对于有工作标准的，先讲给员工听，然后做示范，再让员工做一遍，检查工作好坏，而我们有些工作是没有标准的，店长不要等到员工做好之后，在对员工说这说那，炒员工，说的员工这也不是那也不是，让无所事事，

不知道干啥好。新员工在这样的状态下，会有两种选择：一是辞职不干了，二是破罐子破摔。

4.4. 门店管理思路和技巧：（1）集思广益：在门店实际经营中，店长做的工作是繁琐而无须的，不可能面面俱到，把工作分配给员工，员工对自己的工作较熟悉，虽说店长也干过这工作，但没有员工熟悉情况，这就要求店长多听听员工意见，集思广益，共同为门店经营出谋划策。而有些店长，当员工提意见，发表看法，说些改进之处，听不进去，还说管好你自己的事情就行了，就你知道的多，还经常说员工不听话，员工说一句，店长到说个不停。以后谁还给你说话，提意见，慢慢成为孤家寡人了。（2）多表扬少批评：员工在工作时，会有干的好的，也会干的差的，对于工作的较好的，我们要赞美表扬一番，对于工作较差的，我们也不能一下子就批评，打击员工的自信心，可以稍微表扬一下，再说哪方面的不足之处，员工也好该正。你表扬什么就得到什么，你批评什么也就得到什么。有些店长不懂，在门店批评员工，看你干的啥活，批评一通。也没有得到应有的效果，还加深矛盾。特别是在门店上班期间，不用说些批评的话，唠叨个不停，影响工作。形成你在门店上班时，你是门店的扫把星，员工不希望看到你。你在门店，店里没有欢声笑语。（3）批评对事不对人：我们在批评员工，要按事论事，不能看着哪个员工不顺眼，和你有矛盾，就对谁有意义。有些是店长喜欢的员工，有过失也不批评，慢慢你在员工内心就丧失了公德心，没有人会听你的了。（4）对未来不对过去，在门店经营中，发现有些店长对一件小事，抓住不放，批评员工，吵员工，而对员工做的事情没有一点感觉，面对业绩不好，对员工吵来吵去，诋毁员工，怎么让员工做好下面的工作。我们应该把时间用于解决问题，而不是追究问题本身。

（5）永远不要打击员工的工作积极性。在门店中，有些员工是不错的，喜欢找事情做，帮助其他员工，面对新工作时，自告奋勇，而有些店长就经常说一下有损员工自信心，工作积极性的话。就是因为不会干，员工才会去做，你如果说你那

都不会，还会这，说些有丧员工信心的话，打击员工工作积极信心，慢慢工作不那么积极了，一个优秀的员工在这样的店长领导下，也会变成庸才。（5）凡事自我反省，检讨。有些店长在面对自己的错误时，不会自我反思，检讨，还数落员工的不是，让人感到店长的不可靠，员工丧失信心。在门店工作中，工作难免出差，有些工作没有标准，这就要从错误中总结，检讨，改进，才能进步。面对我们的错误，要用于承担责任，承认错误。店长承认错误也不是件丢人的事情，为员工树立榜样。我也曾反思我的工作，在工作中有哪些缺点，优点，怎么样去改进，虽不像圣人说的那样“吾日三省吾身”，但也时刻反省。

如何提高门店工作效率：在门店，特别是大点的门店，店长不可能事事参与，工作要及时分配给员工去做，要把员工培训成通才，全能。分配给员工工作，不仅是个人，也是团队的成长。他能使每个人感受到被重视，被信任，进而使员工有责任心，有参与感，荣誉感。门店员工团结一致，人人发挥所长，门店员工才有新的动力，经营才能更好。而我们有些店长不懂得分配工作，员工喜欢干的不让干，经常数落员工，打击员工自信心，工作积极性。使员工无所事事。在门店实际中，要想提高工作效率，就要把员工打造成一支能征善战的队伍，而不是一群残兵败将。从以下几点做起：

1. 及时分配工作。门店有新工作，及时分配下去。
2. 明确工作，了解员工才能，说明做什么工作，有标准的，按着标准去做，没有标准的，说个大概，让员工发挥才能。要给员工自主的权利。
3. 要中途检查，发现问题及时解决，而不要事后批评，可以检讨反思。与员工共进步。
4. 注重工作完成好坏，注重表扬。
5. 出现问题，及时解决，承担责任。当员工在工作出现差错，店长应承担 responsibility，不应把责任全部推到员工身上，不然，会让员工觉得跟着你工作，没有希望。不像有的店长，在店内当甩手掌柜了，出现问题，一切与他无关。造成门店员工离心离德。

以上所写，是我的个人所想。希望与志同道合的同事共勉。

门店督导工作总结及工作计划篇六

xxx女，^v^党员，1980年3月17日出生，1999年毕业于xxx医专临床医学检验专业□xx年3月分配到xxx区卫生防疫站工作□xx年医疗机构改革，防疫站分为疾病预防控制中心和卫生监督所，我留在双清区疾控中心负责体检和艾滋病防治管理工作□xx年10月，我被调整到区卫生监督所从事卫生监督执法和办公室、财务管理等工作□xx年8月至今，在双清区卫生局从事办公室、档案管理及为民办实事工作。

多年来，我秉着与时俱进，开拓进取，团结奋斗，刻苦钻研，一丝不苟的精神，学习政治理论和业务知识□xx—xx年期间我在中南大学湘雅医学院深造三年，获得临床医学检验本科学历，为卫生工作进一步奠定了理论基础。工作上我不管取得多好的成绩，从未沾沾自喜和满足过，我时刻提醒自己要懂得“精益求精”的道理，要虚心向书本学习，向老同志学习，要不断的积累和不断的探索，不断为自己“充电”。这些年，我出色地完成了各项卫生工作任务，为卫生事业发展和改革做出了一定的贡献□xx年我被评为邵阳市艾滋病防治工作先进个人□xx年被评为全区为民办实事先进个人。

（一）爱岗敬业，无私奉献□xx年，卫生事业机构改革，原卫生防疫站分为疾病预防控制中心和卫生监督所，我从事的是临床医学专业，因工作情况需要，留在疾控中心工作。在那三年里，我负责健康体检和艾滋病防治管理工作。当时，为了搞好这两项工作，我认真按照上级和领导的要求，团结科室同事，做好了辖区内所有服务场所从业人员和学生健康体检工作□xx年，我建立了邵阳市双清区第一个艾滋病初筛试验室，免费为广大群众做了5000多份艾滋病初筛检测；建立了2万多册艾滋病自愿咨询档案，做好了辖区内10多位艾滋病人抗逆转录病毒治疗管理□xx年，我怀了身孕，可是为了抓好此项工作，顺利完成市里安排我区的艾滋病防治工作任务。炎炎烈日下，我挺着一个大肚子，带领科室的同事到本区的美容美发、

宾馆、按摩店等娱乐场所发放艾滋病防治宣传资料，粘贴宣传牌，做了5000多份高危人群防治的知识问卷，挨家挨户，不漏一个店，不落一位服务员，坚持到底，提前超额完成了市里下达的任务。当时，市疾控中心栗主任、陆科长对我那种挺着大肚子，不畏炎炎烈日，持之以恒的工作作风感叹不已，并且在全市的大会、小会上，作为典型通报表扬。这年，我被评为全市艾滋病防治工作先进个人，区疾控中心也被评为艾病防治工作先进单位。

（二）文明执法，当好标兵卫士□xx年10月，因工作需要，我被调整到卫生监督所从事卫生执法工作。在工作中，我认真履行卫生监督职责，内强素质，外树形象，和同事们分组分片，责任到人，不论日晒雨淋，一家挨一家地监督到位，做到规范执法，文明执法，秉公执法，无乱罚款、行政复议、行政诉讼和行政赔偿的现象发生。另外，我兼任了单位办公室及财务报帐工作。此项工作上，我对自己要求严谨、细心认真、一丝不苟，严格按照财务制度执行，使单位所有的票据不出一丝漏洞，不出一丝马虎差错□xx年上半年，区里组织的“治理小金库”检查组高度的表扬了我对财务规范管理及办公室档案管理工作认真负责，做到了条条有序，规范清晰，无一点马虎差错，并向同行们推荐我为学习的标兵。