

2023年匠人精神读后感(通用6篇)

认真品味一部作品后，大家一定收获不少吧，不妨坐下来好好写写读后感吧。这时候最关键的读后感不能忘了。那要怎么写好读后感呢？接下来我就给大家介绍一些优秀的读后感范文，我们一起来看看，希望对大家有所帮助。

匠人精神读后感篇一

不久前参加了单位组织的樊登读书分享会，会上老师介绍了一本秋山立辉的《匠人精神》，回去后认真研读了一遍，受益匪浅。让我感受最深的是一个企业可以坚持百年靠的不是运气不是政策也不是多元化的经营理念，而是一种以孝为本技能为辅的管理理念。和我们所谓的降低成本，迎合市场，抢占风口，粗放式发展有很大不同，特别是将“孝心”融入到技能和企业文化里令我十分惊讶，但读完后茅塞顿开，一个充满孝心的人就是一个心怀感恩的人，感恩天地，感恩师长，感恩父母，心中有责任自然对所有事情都尽职尽责，惭愧的是作为一个拥有千年文明的古国，很早以前中国的道家就提出了百善孝为先，而到了近代我们却没有好好的将这份文化传承和发扬。

读完这本书你会觉得特别浅显易懂里面很多话都是老生长谈，很多人都知道也都能够做到，最难的就是日复一日的坚持，这让我想到一个故事一位著名的推销大师在告别仪式上讲他的成功史。那天会场座无虚席舞台正中吊着一个巨大的铁球，在人们热烈的掌声中年近60的推销员出场站在铁球的一边，这时主持人对观众讲：请身强体壮的人到台上来，这位老人请他用大铁锤去敲打那个铁球，直到铁球晃动。年轻人抡起铁锤，全力砸向铁球，震耳的响声铁球也没动。台下没了呐喊，观众好像认定那是没用的，就等着老人解释，老人掏出一个小小锤，然后认真地，用他的小锤对着铁球“咚”敲了一下，然后停顿一下，再一次用小锤“咚”敲了一下。人们好

奇地看着，十几分钟过去了，会场开始骚动有人叫谩骂离场。老人仍就不语一锤一停地工作着，会场上出现了大块空缺，大概在老人进行到几十分钟时，坐在前面的人突然尖叫起来：“球动了！”人们聚精会神地看着那个铁球。那球以很小的幅度摆动，不仔细看很难察觉。老人仍旧一锤一锤地敲着，铁球在老人一锤一锤的敲打中越荡越高，震撼着在场的每一个人。其实功夫出自反复，反复引导事物的改变。只有全身心的投入以及心无旁骛的做一件事，这就是工匠精神。

结合到现在的工作生活上面，匠人三十条我们又能做到几条又能坚持多久呢？

1. 进入作业场所前，必须先学会打招呼。
2. 进入联络场所前，必须先学会联络、报告、协商。
3. 进入作业场所前，必须是一个开朗的人。
4. 进入作业场所前，必须成为不会让周围的人变焦躁的人。
5. 进入作业场所前，必须要能够正确听懂别人的话。
6. 进入作业场所前，必须先是和蔼可亲、好相处的人。
7. 进入作业场所前，必须成为有责任心的人。
8. 进入作业场所前，必须成为能够好回应的人。
9. 进入作业场所前，必须成为能为他人着想的人。
10. 进入作业场所前，必须成为“爱管闲事”的人。
11. 进入作业场所前，必须成为执着的人。
12. 进入作业场所前，必须成为有时间观念的人。
13. 进入作业场所前，必须成为随时准备好工具的人。
14. 进入作业场所前，必须成为很会打扫整理的人。
15. 进入作业场所前，必须成为明白自身立场的人。
16. 进入作业场所前，必须成为能够积极思考的人。
17. 进入作业场所前，必须成为懂得感恩的人。
18. 进入作业场所前，必须成为注重仪容的人。
19. 进入作业场所前，必须成为乐于助人的人。
20. 进入作业场所前，必须成为能够熟练使用工具的人。
21. 进入作业场所前，必须成为能够做好自我介绍的人。
22. 进入作业场所前，必须成为能够拥有“自豪”的人。
23. 进入作业场所前，必须成为能够好好发表意见的人。
24. 进入作业场所前，必须成为勤写书信的人。
25. 进入

作业场所前，必须成为乐意打扫厕所的人。26. 进入作业场所前，必须成为善于打电话的人。27. 进入作业场所前，必须成为吃饭速度快的人。28. 进入作业场所前，必须成为花钱谨慎的人。29. 进入作业场所前，必须成为“会打算盘”的人。30. 进入作业场所前，必须成为能够撰写简要工作报告的人。

匠人精神读后感篇二

拿到这本书，让我想起一个词，叫水滴石穿，我想这也是形容匠人最好的词。一滴水当然不能打穿石头，但靠的就是专注于那一点，夜以继日地以微小但持续的力量赢得胜利。匠人精神也是这样一股力量，把不可能变成可能。

我想起我爷爷那一辈，在农村，听我妈妈说她们小时候经常都没米吃，但我爸爸家却截然相反，我爸爸他们经常拿米去换面吃，因为喜欢吃面，而这一切，都归功于他们有一个“富爸爸”。我爷爷是一个木匠，家里的门啊，桌椅板凳，柜子都是他做的，靠着他的手艺，他养活了四个儿女，并且让他们衣食无忧，在村里也是远近闻名。我一直很敬佩他，我小时候也经常看见他不断地，耐心又细心地量家具的尺寸，砍树，做家具，所以在我内心深处，一直很敬佩有技能的匠人。

到了我们这一代，智能化，互联网+，靠手艺的匠人越来越少了，所以很多人很感念那个时代，匠人创造的美好生活。就像三百六十行，行行出状元，每一个对用心生活的人都值得被认真对待。我在没看本书之前，对匠人这一称呼认识不深刻，只知道，靠手艺的才叫匠人，但这本书告诉我们，个人是匠人，进入互联网时代，一个企业的管理者也是匠人，一个专注自己工作的普通人也是匠人。

我想，作为中国人“made in china”是件让我们自豪的事情，这都是普罗大众一起努力的结果。这本书，是一个叫王振华

的人写的，姑且不介绍他的诸多身份了。这本书，作者介绍了许多匠人的奋斗经历，有中国人，有外国人，从个人到企业，从他们的经历中，发现成就他们，支撑他们不断发展壮大的内在原因。很多东西都是相通的，一个人能成功，从一个小我变成大我，一定是有很多值得学习的。书中大量的例子向我们一再证明，专注，被坚持，精益求精，把一件事做到极致，没有不成功的企业和优秀的个人。我想起我上次才刚看过的那本《不烦不累》扫一屋的作者，新津春子，她原本只是日本羽田机场的一名清洁工，因为她敬业，并且有着匠人精神，她的劳动获得肯定，得各种奖，去世界各地做清洁指导。这样的人，是蛮有个人魅力的，也用她的认真负责赢得了世界的尊重。

进入互联网时代的我们，匠人精神也不能只靠专注和精雕细琢了，还应该有好创意，从中国制造跳越到中国创造。我以为这只是一本谈论匠人的书，其实它还讲了我们中国企业的一些错误，走出国门的一些指导，给了我很多触动。不管是企业还是个人，我们对待工作的态度也决定了我们是否是一个匠人，从个人到家庭到企业到国家，每一个微小的个人都可以为自己为企业为国家尽自己的力量，成就企业成就国家的同时，其实也在成就自我。

匠人精神读后感篇三

快速的看完了这本书，全身充满了力量，最近心情不怎么好，工作上也有拖延的现象，想努力却提不起劲儿，正好这个时候，看了这本书，像一剂强心针，真的，扎心了。所以赶在五一劳动节小长假把这篇书评写出来，劳动节，来劳动一下。

作者他在书中一共分了十章，从不同角度剖析了匠人精神，是的，匠人精神并不是一个大而全的概念，而是存在于各个细节，从“魂、美、道、术、灵、心、品、器、仁、专”十个字把匠人精神的内涵一一铺开，每一章诸多鲜活的事例告诉我们，这不是夸夸其谈，是真的，已经有人运用这样的匠

人精神走向成功。我们常开玩笑说，成功的人大多拼的是资源、是背景、是人脉。实际上，随着年龄的增长，你会发现，那些成功者比你努力多了。当你抱怨今天怎么又加班两小时的时候，有些人可能已经两天两夜没睡觉。当你带着情绪敷衍了事的时候，有人却在为了一个方案反复修改。当你轻易地放弃一件事时，有人却为了一件事坚守了几十年。当你按部就班做着千篇一律的工作时，有人却已经苦思冥想发明创造。其实，不难看出，这就是我们和匠人的差距。

为什么我们这个时代需要匠人，其实匠人一直存在，只不过被我们忽略了，我们每天在快节奏的生活，工作，嘴里喊着效率效率，眼里盯着钞票钞票，今天看见老王买了新房，明天看见小李周游世界，后天看小何嫁了豪门，谁还能静下心来去思考努力这东西？更有甚者，觉得一直研究一个事情的人是脑子有问题，是傻，这就是现在社会已经存在的一种价值观。要扭转这样的价值观，就要提出匠人精神。

可能你会对我说，匠人精神，那么高的层次，我达不到，也不想达到。其实，我们每个人都可以打造自己的匠人精神，对工作积极，认真，负责，不推诿，不扯皮，努力完成好每一项任务，这就是小小的匠人精神啊，不让你求专，你先达到心和品好不好？其实在工作中，我挺反感那些混日子、投机取巧的人，对认真工作的同事就是一种不公平，还会影响整个团队的士气。别说匠人精神了，你给他们说努力二字他们都懒得听。收到这本书时，我发了条微博说“真想把这书给那些没有责任心的人看”。我经常说，每个人只要把自己管好，小到不乱扔垃圾，不乱穿马路，不闯红灯，这个社会就会很不一样。可惜，是我太操心了。在全社会倡导匠人精神，实在是太有必要了。

匠人精神读后感篇四

《匠人精神》这本书，说真的，不是我会主动寻阅的类型。迫于无奈，我翻阅了：粗看；但是很多故事链接，却吸引我细

看这本书。其中最能引起我共鸣的是：用智慧驾驭自己的情绪，先处理心情，再处理事情，敬业会让自己变得出类拔萃，才能实现自我价值。

在项目部工作的这段时间，首先上述情况我亲身体会过：认为这不过就是一份工作，无论我是否认真对待，只要不出问题就好，我一样拿相应的薪水，领导一样不知道。可是时间久了，你会发现，这种心态令自己心情严重压抑，真的觉得自己很老很老了……通过这本书受益匪浅，真的理解了许多，找到了自己工作的定位：做一个善良坦诚的人，因为只有用感恩的心去对待人和事，拥有良好的心态，才能把事情做得最好；明白了即使不能带动气氛，但至少不做气氛的破坏者，有效沟通，永远保持初学者的心态，才能保持自己心态年轻，心情愉悦；做好本职工作，才是对自己和别人负责，敬业会让自己变得出类拔萃。只有找准了自己的工作定位，才能引导自己向价值型员工进化，才能实现自我价值。

匠人精神读后感篇五

态度是在大事、难事、琐事考验时，一把解开难题的利刃；能力是工作中对事情解决过程中，不被难题吓倒的后盾。我们对事情解决效果如何，直接影响我们对匠心的导向，对工匠精神定位。

心存高远的目标，定位准确的结果。只有相互学习才知道自己的不足。

结合工作，我们要抛开自我，将自己投放到这项工作中的重要位置。“我是谁不重要，我做的事才重要。”要把事情的结果做为匠心的定位。这样在心存更高远的目标，定位准确的努力方向下，做事时才能把自己所有的焦点放在所做的事上；解决问题时，永远不给领导提问题，而是给出附带多种备选方案的选择题；作为员工我们必须清楚身在公司的最根本任务，是为公司解决问题，营造更有价值的生产链输出，而

不是制造问题。

建立良好的学习氛围，是以提升团队凝聚力的方法之一。

从学生时的单纯到工作上手把手学会去模仿，再到发挥自己能独挡一面的能力。作为基层管理者，我的心却是在思考工作中问题解决与如何提高团队工作能力。下班时，如何更好的学习提升综合业绩的水平。优胜劣汰的危机意识时时刻刻提醒我，没有航母在激烈的竞争蓝海中护航，只有秉承匠人精神持之以恒的完善自己、突破自己。

匠人精神读后感篇六

《匠人精神》这本书，说真的，不是我会主动寻阅的类型。迫于无奈，我翻阅了：粗看；但是很多故事链接，却吸引我细看这本书。其中最能引起我共鸣的是：用智慧驾驭自己的情绪，先处理心情，再处理事情，敬业会让自己变得出类拔萃，才能实现自己价值。

在项目部工作的这段时间，首先上述情况我亲身体会过：认为这不过就是一份工作，无论我是否认真对待，只要不出问题就好，我一样拿相应的薪水，领导一样不知道。可是时间久了，你会发现，这种心态令自己心情严重压抑，真的觉得自己很老很老了……通过这本书受益匪浅，真的理解了许多，找到了自己工作的定位：做一个善良坦诚的人，因为只有用感恩的心去对待人和事，拥有良好的心态，才能把事情做得最好；明白了即使不能带动气氛，但至少不做气氛的破坏者，有效沟通，永远保持初学者的心态，才能保持自己心态年轻，心情愉悦；做好本职工作，才是对自己和别人负责，敬业会让自己变得出类拔萃。只有找准了自己的工作定位，才能引导自己向价值型员工进化，才能实现自己价值。