

2023年高中校长工作总结报告(模板10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

高中校长工作总结报告篇一

在学校党政的正确领导下、全体教师的鼎力支持和帮助下，我尽心尽职、全力以赴，力争干好本职工作。我开学初就做了充分的准备，在抓德育工作方面，把加强德育队伍建设和学生养成教育放在首位，以“养成教育”、“安全教育”、“法制教育”为主线，促进学生思想道德水平进一步提高。经过一年的努力，我校政教工作呈现良好态势，现将本学年工作情况汇总如下。

一、加强德育队伍建设

- 1、开学初，首先经过校委会认真研究，反复斟酌，确定了二十四名班主任人选。
- 2、每月定期召开班主任学习交流会，带领班主任学习先进的教育观念和教育方法，调动了班主任工作的积极性，增强了班主任工作的针对性。
- 3、认真开展班主任经验交流活动。通过学习和活动，进一步提高班主任带班育人的水平。同时，逐步完善了对班主任工作的检查、评估、激励制度，充分调动了班主任的工作积极性和创造性，建立了一支高素质的班主任工作队伍。
- 4、同时注重年级组长及学生干部培养，定期召开年级组长会

议及学生干部会议，了解班级、学生情况，更好的为管理学生服务。

二、加强学校校园文化建设

1、充分利用周一升旗、学校《校园广播》、宣传栏等宣传平台，从重大新闻、时事政治、法制方面等宣传各式各样的有益信息。

2、本学年还加大力度对学校的重要场地的文化宣传标语做了更换，学生宿舍、教室、厕所等每一面墙壁都有宣传标语，并且成功举办了“学生书画展”。

三、针对素质教育的要求，积极开展阳光体育运动

1、把一些传统的体育用品分发到班级，丰富学生课间活动。

2、坚持课间操，早操，让学生真正的锻炼了身体。

3、同时组织了篮球比赛、冬季田径运动会、拔河比赛、教师竞技运动等。这些活动的开展让学生真正的锻炼了身体，陶冶了情操。丰富学生的校园生活。

四、开展了丰富多彩的德育活动

开展活动，用学生身边的先进人物教育学生，增强了教育的实效性、针对性。让学生在潜移默化中受到熏陶，得到启迪，产生震撼。

1、利用周一升国旗时间对学生进行爱国主义教育、纪律教育等。

2、在县局组织的反邪教宣传活动中，我校上报了学生的三十多篇作品，两名教师及十多名学生作品获奖。

3、举办了国庆书画展；“五·四”组织了红歌大赛、游园活动、篮球赛等；还组织了“党在我心中”征文活动、三生教育、文明学校宣传等活动。

4、去年九月份，利用一周时间对七年级学生进行入学教育，收到了良好的效果。

5、组织学生开展低碳生活征文活动，通过教育，学生爱护环境的意识大大增强，现在各班垃圾基本实现了分类收集，各位班主任老师鼓励学生收集销售，最后把所得收入作为班级奖励资金。

五、强化行为规范教育的检查、评比

学校开展多种评比活动，引导学生积极参与，以达到巩固规范之目的。如先进班级评比、优秀团支部评比、三好学生评比、优秀班干部评比、优秀团员评比等等，鼓励学生从现在开始，从小事做起，争做先进，激励后进，以促其良好行为习惯的养成。发现好思想和行为，及时表彰奖励，通过评优树模，在学生当中收到良好的示范教育。

六、充分发挥学生在行为规范教育中的主体作用

体现主体育德效应我校充分发挥学生干部的管理才干，认真组织学生干部工作，让他们自己管理自己。

我校坚持“请进来，走出去”的原则。通过家长会、家访、电访、校讯通等形式同学生家长经常联系，紧密配合。对学生进行跟踪教育。

八、全面开展校风、教风、学风建设

全面开展校风、教风、学风建设，塑造具有鲜明特色、和谐向上的，能体现本校办学理念、精神风貌和文化内涵的校园

形象，积极创建整洁、有序、文明、和谐的校园环境，影响和熏陶学生，促进学生健康成长。

九、全面做好学生安全教育工作及健康教育工作

1、本学年来，由于大多数学生在校寄宿，学生安全管理难度增加，我们积极探索，实行专人管理，多层督查，二十四小时对接管理。

2、本学年初，以《学校公共安全教育教程》为纲，积极制定我校安全教育计划。

3、制定我校紧急情况预案和紧急疏散方案。并每学期进行一次疏散演练，定为机制。

4、坚持收缴管制刀具、棍棒活动，每月一次在学生中形成威慑。

5、加强校外住宿生管理及课间管理工作，坚持领导带班，每天专人负责。

十、存在的不足

1、本学年还发生了几起学生受伤的意外情况，经过学校努力协调，使问题得到了及时的解决。

2、学生道德观念还需要进一步加强，特别是宿舍、教室等公物遭到部分学生的破坏，学生之间还有矛盾时常发生从而引发打架斗殴等。

3、学生抽烟比较多，严重危害学生身体健康。

一份耕耘一份收获，经过政教处及全体老师扎实有效的工作，使我校的德育成效在原有的基础上又有了新的提高和突破，政教工作得到了全校师生的认可。在今后的工作中会进一步

开拓创新，加强学习。

高中校长工作总结报告篇二

时光荏苒，转眼间xx高中创办已一年了。一年来，在公司领导的关心下，在学校领导的指导下，在办公室几位同志的配合下，我服从安排，加强学习，认真履行职责，全面提高自己的认识和工作能力，较好地完成了各项目标任务。但由于我校尚处创办初期，办公室的工作还有待完善，我们将为此作出长足的努力。

现将过去一年的工作情况总结如下：

办公室是学校行政管理单位之一，协助领导做好行政管理工作是其重要职责。

1. 每周一次行政干部会议，每二周一次全体教师会是我校日常工作的大事，我室长期坚持做好会前准备工作，会中记录工作和会后的保密及归档工作。
2. 认真做好材料的撰写、打印、信息上报和档案管理等工作，确保及时撰写和上报，做好文件的收发工作。
3. 完成20xx年的行政工作计划、总结等的编写工作。
4. 完成本学期开办公的档案收集、整理和归档工作，并监督学校其它处室的相关工作，完成各项统计报表的上报工作。
5. 学校创办至今，上级机关多次来我校进行评估验收和检查考察，社会上各方面也很关注我校发展情况，办公室目前共接待上级领导15批次，接待社会人群180批次。
6. 及时参加市教委及其它上级部门的活动，及时了解和传达上级精神，完成上级交代的各项任务。如：组织职工参加卫

生防役站的体检等。

学校由多个处室构成，各个处室的和谐发展是学校工作顺利运行的重要保证。从办公室的职能分析，组织协调是办公室各项工作的重要组成部分。我室在上一年度中曾协助各处室组织过多场活动，如□20xx年xx月，协助政教处、教务处、团委等举办了我校第一届诗歌朗诵比赛，取得圆满成功。

教职工是学校的细胞，丰富教职工的业余生活，创造和谐良好的工作环境是办公室的另一个职责。在上级领导的关怀下，办公室曾多次组织教职工的业余活动，如□20xx年x月x日组织女教职工座谈会、看电影、看黄梅戏，并每人发一份纪念品。今年五四节期间，我室协助库校长组织全体青年教师到九江参观学习等。

本着我校人性化管理的方针和规范化管理的原则，办公室有的放矢地开展工作，积极为创造和谐健康的校园环境作出了自己应有的贡献。

思想有多远，我们就能走多远。思想是建设的先导，是指挥棒，加强思想建设是优化办公室各项工作的前提。因此，我室同志一年来始终把学习放在重要位置，努力提高自身综合素质。我们重点学习了三个代表重要思想和十届全国人大五次会议精神等。我们严格按照胡锦涛同志提出的勤于学习、善于创造、乐于奉献的要求，坚持讲学习、讲政治、讲正气的原则，始终把增强服务意识作为一切工作的基础，脚踏实地地埋头苦干。

我们正确认识到自身的工作和价值，正确处理苦与乐、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系，坚持诚实敬业，一年到头，经常加班加点，从不叫苦叫累，就算领导批评也不言悔，从而保证了各项工作的正常运转。

不同时代有不同的国情，我校现在也有特殊的校情。学校创

办只有一年，各项工作尚在起步中，有的甚至处于艰难的境地，需要全校每位同志的共同努力，办公室也没有置身事外，而是密切关注，积极参与，主动承担责任。

譬如招生工作。去年创办xxx□我作为学校的一分子，从开始的申请办学，到后来的派发宣传单、粘贴宣传广告，再到上门走访，最后终于为我校贡献了大量生源。

今年的招生同样受到公司领导的关心和大力支持，部署早就启动，到现在为止我们已完成了三期宣传工作。期间，我代表学校到大金中学、四望中学、铁石中学、徐建中学等初中发送宣传材料，到实验中学□xx中学、小桥中学等校装订招生简章的宣传牌；另外，我正起草好□xx招生宣传细则》材料，为学校下一步的招生工作做准备。

1. 由于时间关系，工作条件和人员安排上的限制，办公室的各种规章制度还不够健全，有些工作展开得不够具体深入。
2. 个人工作经验不足，导致工作中缺乏强有力的管理，开展工作时缺乏魄力。

就目前的状况，我作了深入地思考，并制定了今后工作的思路走向：

1. 没有规矩，不成方圆。办公室的特殊地位和工作性质要求办公室必须是一个制度健全、管理严格的战斗集体。要本着从严、从细、可行的原则，进一步完善办公室的各项制度。
2. 办公室主任是管理者也是实践者，是领导意志的体现，也是基层问题的反馈者，因此，更要树立起良好的自身形象，在工作中成为同事的榜样，在感情上成为同事信任的伙伴。
3. 在工作中要开动脑筋，主动思考，充分做好领导的参谋，积极为领导出谋划策，探索优质的工作方法和思路。

4. 积极与领导进行交流，希望领导能及时对我的不足进行批评指正，使我的工作更加完善，在现有的基础上更上一层楼！

新的一年有新的气象新的目标，我一定会在公司、学校领导的领导下，带领办公室人员坚持以人为本的原则，加强学习，围绕学校中心工作和重点工作，建立合理的管理制度，协调好各处室、各教职工之间的关系，为学校的健康和谐发展作出更大努力！

高中校长工作总结报告篇三

__路小学之所以能够誉满__，甚至是__市，我想关键在于马校长的管理：一是她能及时把握时代脉搏，紧跟教育改革步伐，使自己始终站在教育的最前沿，处在时代的前列。二是她以人为本，创设出和谐的育人环境，使教师爱岗爱业，学生爱学爱校。三是马校长曾说，学校出成绩，都是班子成员和所有教职员工的功劳。而我认为，其实不尽然，应该是马校长的管理达到了一种很高的境界，是她的人格魅力感染了每位教职员工，是她的精湛的管理艺术征服了所有的班子成员，是她的高瞻远瞩的眼光掀起了学校教育教学的一个又一个的高潮。在这一个月的挂职学习中，对于马校长的管理艺术我是收获颇多。

“正人先正己，正下先正上”。跟马校长接触的一个月中，让我强烈感受到：作为校长要想领导好全校师生，不仅要有强烈的社会责任感和求真务实、锐意进取的工作作风，还要起到身先士卒，以身作则的表率作用。在这一个月中，有件事可以说令我尤为感动。__路小学是一所分南北校区的大学校，教师多，学生多，日常琐事更多，这样一来使得校长非常的忙。但不管天晴还是下雨，马校长每天早晨7点钟准时赶到学校校门口，和学校礼仪队的同学一道笑容可掬、毕恭毕敬的向来校上班的老师和上课的同学问声“你好”或是“你早”。看见我对这事疑惑不解，她语重心长地对我说：“虽说我每天这样做确实麻烦，但比起老师的工作这不算困难，

因为我每周只有两节课嘛；再说我每天能用这点小麻烦换来老师和同学们轻松愉快的一天，我认为很值！”听了马校长的一席话，我豁然明白了一个道理：其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。

是呀，难怪人们常说：一个会当校长的校长，他无需对老师下命令，老师总会跟着他走；一个不会当校长的校长，即使他天天下命令，老师也不会跟着他走。这就需要校长以身作则，以自己的真诚去感动教师。“桃李不言，下自成蹊”不就是这个道理吗？马校长能把一件看起来如此困难的事每天都做得那么完美，这不就是用自己以身作则、率先垂范、真诚忠实感动每个老师吗？此时无招胜有招，这样的为“官”艺术产生的效果远远胜过跟老师直接做思想工作、下命令，并且更具威力，更震撼人心。难怪，江小的老师每天连续工作9个小时，我却从未听到或是觉察到老师们流露埋怨之情。

“己欲立而立人，己欲达而达人”。记得在10月28日下午，__教育局专管名师培养的特级教师颀孙长宗来江小讲座。马校长利用这次机会，把学校三个年青的教师特意介绍给颀孙专家，并把他们的教科研成果向专家作了详细汇报。马校长那种为教师取得的成绩所产生的骄傲之情溢于言表，并反复请求专家一定把他们培养成未来的名师。当我在马校长办公室目睹这一场景时，不由想起了孔子所说的一句话：己欲立而立人，己欲达而达人。虽然对于这件事，我可能是一种狭隘的理解，但作为校长能让老师跟着自己尝到成功喜悦的做法，这不失为英明之举。正如马校长所说：近年来，我们在推进各项改革实践中，越来越感受到教师个人的成功对学校发展的重要性。因此我把学校策划与管理工作的原点回归到“人”的身上，坚持在“成事中成人，以成人促进成事”。

一所学校要发展，作为校长必须要把全体教师团结在校长的周围，要让全体教师跟你__同力。而要做到这一点，我认为校长不能只是“管人”，更重要的是“管心”，也就是要将心比心。什么是教师的心呢？我想不单单是指福利待遇，还包

括：老师想成功；解决老师的特殊困难；感情上要真正喜欢老师等等。目前教育领域不缺少先进的教育思想和教育理念，只是需要按照教育科学理论做一番实在的践行工作，也就是全心全意为教师和学生做点实事。校长在践行自己的教育理念同时，结合实际赢得教师的支持，比如：为教师解决实际困难；将教师吸引到学校管理中来，让教师在参与管理的过程中有机会尝试到成功的滋味。这样才能让教师发自内心地努力学习、认真工作；才能追求卓越；才能将办学理念、办学目标转化为全体员工的自觉行为。

“成大业若烹小鲜，做大事必重细节”。学校管理要从细节做起，老子说“治大国若烹小鲜”。这里所说的细节并非指琐事，而是指能牵一发而动全身的事情。管理者的智慧就在于把握细节管理的切入点。马校长跟我说了这样一件事情：以往教师值班，由于值班教师不在同一组，通知起来很不方便，有时有的教师竟忘了值班，使得教师值班效果很差。此时，有的教师向校长提出建议，教师值班可改为同一组教师，这样既便于组织又便于管理。学校接受此建议后，教师值班情况良好。正所谓：小事成就大事，细节成就完美。

关注细节，还可以打通与教师心理沟通的心理栅栏。正如江小副校长兼工会主席王燕所说：在我们学校，教职工每逢过年过节或生病住院都能接到领导电话带来的亲切问候；遇到不顺心的事或对领导要说的话，短信就是倾诉的工具；每当哪个老师过生日了，在她的办公桌上有领导送来的贺卡。一条短信、一张贺卡、一个电话，这看起来都是一些芝麻小事，但就是因为这些细节凝聚成一种精神，一种幸福，一种动力，更凝聚了江小的精神：江纳百川，和衷共进。

“立身以立学为先，立学以读书为本”。记得江小校务办石主任跟我讲过这样的一件事：马校长三年前调到江小任校长，我曾有一次向她建议学生能不能成立一个“头脑om兴趣小组”？听了这个建议后，马校长显得很安静，没说一句话，我还以为她不赞成。但过了两天，她专门找到我跟我坦白的说：

小石，那天你跟我讲的有关学校成立“头脑om兴趣小组”，我当时不明白是啥回事，这两天我特意查找了有关资料，咨询了有关专家，觉得这事值得搞，不过要注意几点。后来在马校长的亲自指导下，我们学校的学生头脑om兴趣小组搞得有声有色。听了石主任的话，我不由对马校长这种在管理过程中碰到问题通过学习来解决的精神所折服！这让我想起__三中名校长吴文龙所说：学术魅力及学术__是校长必须要具有的。

校长要不断地学习管理，学习新知识，更要向解决问题的过程学习。学习的过程是提高自身素质的过程，也是提升管理智慧的源泉。现代领导学也告诉我们，领导者的素质是实施有效领导的基础。作为管理者通过学习来提高自身素养就像给光源充电，只有自身明亮了，才能把自己的光洁撒在周围，才能赢得大家的信赖。

二、对校长职责的几点收获：

1、校长责、权、利统一

__市__区对校长的管理实行“职绩制”（分五等十二级）和“年薪制”（国保工资、职绩工资、绩效工资），实行责、权、利有机结合，调动了校长的工作积极性和能动性。

2、由管理学校向经营学校转变

校长的最大职能是促进学校发展、教师发展，从而实现学生发展。要发展不仅要懂管理，还要懂经营，包括学校的资产经营、资本经营、人力经营，从而实现办学效益的最__，学校发展的最快化，人才培养的最优化。

__路小学的校长就是一位会经营的女校长，她充分调动学校教育资源，调动社区教育资源（家长、社会各界）一心一意经营学校，特别在经营学校形象、经营学校文化、经营学校特

色等方面下功夫，使学校朝既定目标发展。

3、重思想引领和人文熏陶

陶行知先生说过：“校长是学校的灵魂。”我们可以理解为：思想的引领是校长的首要职责，人文的熏陶是校长的最佳艺术。思想引领和人文熏陶的目的，是要促进学校形成正确的价值观念和管理理念，包括信心、态度、作风等。

江小马校长亲口对我讲：“学校硬件的提升不难，难的是老师们思想观念的转变！”她首先通过全体教师会引导老师们转变思想观念，围绕不同时期的办学目标确立工作重心、策划特色活动，如：策划学校三年发展规划、开展校园文化节系列活动、举行桥牌比赛、开展主题班会设计展示活动等，以此宣传学校、凝心聚力、激发工作热情。同时，作为校长本人也应该始终保持奋发的精神状态，这对鼓舞士气，树立集体信心可以起到很好的促进作用。另外，学校应该重视师生心理健康教育，通过聘请专门的心理教育团队开设心理课对师生进行心理疏导，这对师生的心理健康帮助很大。

三、对学校管理特色的几点收获：

1、社会化管理进校园

__学校的保安由保安公司统一安排，统一着装、培训，政府发工资，保证了学校的安全管理；学校的清洁工、水电工、勤杂工等制度外用工由学校根据需要写报告，政府审批后雇请、统一发工资，为学校的后勤工作提供了保障、分担了压力；每天学生上学、放学时，学校门口总有交通协管员维持交通秩序，确保学生进出校高峰期校门口的交通安全；食堂由有资质的快餐公司承包，学校减轻了食品安全压力；学校需兴建工程、添置设备、整改设施等，通过向上级申请后，核实立项，拨专项资金解决。

2、人性化管理进教室

江小各项管理注重以人为本，实行人性化管理，处处为师生员工着想，如：每餐的配置科学营养(两荤两素一汤一水果)；饮水设施装备齐(花三十万装挂墙式饮水机，饮水方便、卫生)；每个学生发一个汤碗(指导学生饭后喝汤，对健康负责)；教室后面设计一排柜子(学生放书本，减轻学生背书包的负担)；“温馨教室”的设计评比(营造良好的学习氛围)等。

3、规范化管理进操场

学校实行年级组管理模式，年级组长牵头日常管理，以年级组为单位办公(办公室设在该年级教室旁边)，管理实在、规范。从以下几个镜头就可见其管理的规范性：校园环境赏心悦目，没有乱丢乱扔的现象；学生统一着装(穿校服、戴校徽)，队员佩戴红领巾，整齐化一；学生集合、上操、升旗，以班为单位按规定路线、举着班牌列队入场，班主任和年级组长紧随其后，动作迅速、队伍整齐，安全有序。

4、信息化教育进家庭

学校的教育信息化是江小的一大亮点、一大特色，不仅实现了班班通、校校通，而且开通了网络课堂、网络交流平台。学校可以很方便地召开视频会议，学生假期在家里可以通过网络课堂接受辅导，家长也可以通过网上交流平台和老师沟通交流。

高中校长工作总结报告篇四

本学期，在上级教育部门的领导下，在全体教师的热情支持和帮助下，根据校长室的安排及分管工作的要求，与学校班子成员一道带领教师认真履行职责，克难进取，深入研究，努力创新，取得了一定的成绩。以校为本的教学研究制度得到了较好的落实；新课程改革稳步推进；学生良好的习惯正在逐

步形成。这些成绩是来之不易的，这里包含着领导的支持、帮助；包含着教师们的智慧、心血和汗水。

一、积极主动加强思想政治学习。

半年来，自己通过自学和组织安排，结合共产党员教育活动，我学习了了的精神；学习了科学发展观和正确政绩观；参加了校长提高培训。通过学习，较为全面的提高了自身业务素质和领导水平，增强了全局观念和宏观意识，使自己在思想认识和业务管理能力方面取得了巨大的收获。

二、摆正角色，创造性的开展教学工作。

(一)、很抓常规教学管理，保证教育教学工作顺畅有序。教育教学工作是学校各项工作的中心，如何抓好常规管理，是学校工作的重要环节。管理出效益，管理出成绩。作为分管教学的校长，我积极组织学校的教学管理工作。我和教导处的同志一起，做好教育教学的常规管理，学校致力于新课程实践与研究，尤其在教学管理与改革中进行了大胆的探索与实践。我们通过公开课、教改研讨、常规检查、各种教学研讨活动等方式，了解教育教学的实际情况，有针对性地指导教师的教育教学，从而促进我校教育教学的发展，逐步形成了具有我校特色的教学管理新模式和教学改革新理念。

1、坚决执行党和国家关于教育的路线、方针、政策，积极协助主要 领导依法治校、依法治教。

一是确保课程计划认真实施，开齐开全课程。课表、作息时间表编排科学；确保教材、资料、教学用品及时到位；确保各类报表、档案资料齐全规范。

二是对学籍管理，组织好学生的入学、编班。组织好学生的各种质量检测 and 学科竞赛，严肃考风考纪。

三是建立学生综合素质的科学评价体系，适时表彰优秀学生。

2、抓各类计划的落实，保证教育教学工作具有科学性、连续性。教学管理是建立在科学性和计划性的基础上。学期开学。我首先抓各类计划的制定，保证教育教学工作具有科学性、计划性，加强统筹管理和目标管理，使工作有的放矢，有目标、有方案、有规划、有管理。

在制定各类计划时，注意和加强可操作性，保证目标明确，计划合理，管理到位。使各类计划清楚地反映学期各项工作。

3、抓好教导处的制度建设。根据学校工作的需要，和学科主任一起完善了教研工作制度、集体备课制度、作业教案检查制度、巡课制度、早读写字课检查制度等六项制度，并带领全体教师学习落实。

4、加强教师队伍建设，一是有计划地组织教师学习教育理论，学习业务知识，开展专题研讨活动。二是采用走出去，请进来的方法，进行交流观摩听课，取人之长。组织片区教研活动及区课堂教学选拔活动，带领骨干教师帮助等三位老师磨课10余节次。

5、大力推行素质教育，积极开展综合性学习活动。加大了写字教学和经典诵读及信息技术教学力度。对学校的特色写字和经典诵读，组织教导处管理人员进行检查评分。制定“班班通”培训实施方案并组织培训工作，令学校使用“班班通”教学走在全区前列。

6、做好教师专业发展工作。组织老师参加各种培训活动，指导教师学习并填写专业发展报告册。

7、组织开展教师优质课听评活动和全体教师业务比赛。本人学期听课50余节。

8、参与学校庆“六一”活动，负责组织学生“我的梦，中国梦”征文展示，以及学生才艺展示活动，作为“六一”文艺节目负责人，认真督导文艺节目的排练。

9、开展了学前开放活动，负责整个活动的安排和实施。

10、做好值班工作。每次值班及时到位，认真负责，保证查岗一次，发现问题及时解决，并做好值班记录。

11、组织好期末统考工作以及资料的收集和归档工作。

12、做好自己的教学工作。上好每一节课，把学生的发展作为工作的出发点和归宿点。

(二)、坚持原则、办事公道。作为一名学校的副校长，平时能顾全大局，识大体，有较强的民主意识，做事敢负责任，不互相推诿。工作中肯动脑筋，讲效率。在执行学校制度、进行各项工作检查时，能做到客观公正、坦率真诚，发现问题能及时地提出自己的意见和主张，不遮遮掩掩，尽量做到上对校长负责，下对教师学生负责。

三、明确方向，继续努力。

本人以高度的责任感和负责精神做好这份工作，至于成绩和工作效果，相信大家会给一个公正的评判。

教导处几位管理人员都带主科，任务重，管理教学两兼顾，我们尽最大可能协调好各项工作，做到有事调课，既做好管理，又不误教学，尤其是几位主任，非常忙碌，我感动于他们的奉献精神。我们凡事都想做到最好，但因各方面的原因不能达成时，常会内心不安，纠结于如何能让管理更好出效益；如何能最大限度调动老师的积极性，提高教学成绩；如何能真正做到科研促教学；中央让老师们快乐工作、愉快生活。我想，这是我努力的方向！

高中校长工作总结报告篇五

大家好！很荣幸在这里与大家交流。

我是于今年7月7日调入州城二中任校长的。从报到那天起，我就坚定了以提高教学质量为核心，积极创办人民满意学校的奋斗目标。开学第二天，我们就在大门口悬挂出“奋进的二中、发展的二中、希望的二中”横幅，并将今年确定为“快速发展起步年”。新学年开学以来，我们不断优化办学条件，狠抓教学常规管理，努力打造高效课堂，全面提高教学质量。

下面，我从三个方面向大家汇报：

开学初，我就在全体教师会上提出：有思路才有出路、有作为才有地位、有研究才有成就、有活动才有活力。强化责任意识，努力倡扬正气，把做优秀教师定义为教师的政治需要和物质需求，及时发现典型、表扬先进。

（一）是突出干部责任。我整个暑假一天没休息，我向干部提出“向我看齐”。要求全体干部做到六个带头：带头遵守纪律，带头履行职责，带头完成任务，带头响应号召，带头团结同志，带头奉献求真。要求干部树立六个意识：责任意识、质量意识、争先意识、管理意识、公正意识、服务意识。强调做业务型干部、做教师表率。整个暑假，干部义务劳动平均35天，增强了干部的凝聚力和奉献精神。现在，干部到校到的最早，离校离的最晚，年轻干部一律满课时工作量并担任班主任，他们在听评课活动中带头讲课、带头听课、带头评课，发挥了模范带头作用。作为一个校长，要关注课堂、引领课堂，因为我是市教学能手、市学科带头人、东平名师，我自己率先讲公开课、率先听评课。干部的行动赢得了教师的信赖、家长的尊重和社会的认可，推动了学校工作的开展。

了思想教育的实效性。我们在落实制度的同时，也体现了以

人为本的管理理念，暑假期间，我们专门聘请了舞蹈教练教全校女教师学跳集体舞，在丰富教师精神生活、提高学校文化品味的同时，进一步增强了教师的向心力和团队意识，教师集体舞现已成为我校一道靓丽的风景线；为减少教师的后顾之忧，我们为全校30多个教师子女租用了接送孩子专用车，解决了教师接送孩子上学难的问题；另外在学校餐厅建立了教师专用橱柜，让老师们以低于市场的价格买到优质的日常用品，这一个个的措施既节省了教师的时间，解除了后顾之忧，又提高了教师的积极性。

（三）是落实制度管理。我校坚持的原则就是靠制度管人、依制度做事。一套再完整再科学的制度，没有落实是不起任何作用的。我们不只制定了完善的规章制度，关键注重了制度的执行力度，重点抓了落实。本着“出工、出力、出成绩”的三出原则，首先严格考勤，实行一天三签到、两抽查、一反馈的方法，并作出明文规定：凡出勤率不到百分之九十的教师在评优数先、职称评聘上一票否决，凡发现在考勤时有徇私舞弊的干部一律一票否决。其次是细化了教学常规，强化了过程管理，加大了教学成绩在考评中的权重，由原来的百分之二十增加到百分之四十。对班主任和任课教师实行末位淘汰制。极大调动了全体教师的教学积极性，每天早七点半到校指导早读成为语文、英语教师的自觉行动，运用自习时间加强个别辅导已成为推边促优的有效尝试，教师自觉办公到深夜和回家继续备课者屡见不鲜。

大家知道，学校的中心工作是教学，学校的生命线就是教学质量。为了提高教学质量，打造高效课堂，推动课改向纵深发展，我们主要抓了以下几方面的工作。

（一）是依托高效课堂，狠抓教学质量。

小组互学探究拓学反馈助学”的课堂教学模式，努力实现了由有效课堂向高效课堂的转化。

（二）是落实集体备课，促进课堂高效。

学校以市级科研课题《集体备课有效模式研究》为总抓手，狠抓集体备课活动，在力求实效上下功夫，在做细做活上做文章。真正做到了活动有计划，过程有记录，定期出成果，形成了“个人初备集体研讨修正教案反思交流”为基本形式的同备课组集体备课模式，有效尝试了跨年级同学科集体备课模式。加强了过程管理，努力提高了集体备课的成效，特别是我们注重了以交流教后记为主要形式的课堂教学共同反思活动，有利推动了集体备课向纵深发展。

学校制定了课堂教学常规基本要求，实施了先周备课制度，落实了作业备课周检查制度，实行了教师进课堂备课审查制度，做到了学校常规检查定期检查与平时抽查相结合。我们要求教师面向全体学生，关爱学困生，注重学生参与度和目标达成度。制定了学生家庭作业审批制度，提高了学生学习的实效性。学校建立健全了学生评教和家长进课堂制度，通过问卷调查、召开座谈会等形式了解了教师课堂教学情况，听取了学生和家长的合理化建议。

我们本着以听促教、以听促学的原则，开展了三听二评一落实听评课活动，另外狠抓了教学反思和学情诊断。要求教师课后书写反思笔记，记录教学中的闪光点，明确教学中的不足点，发现教学中的创新点，理出再次教学的新思路。学校制定了阶段性学情诊断制度，要求教师及时召开质量分析会，掌握学生学的情况，以便明确下一步的教学方向。我们在资金困难的情况下还特地拿出一部分钱来设立奖学金，对成绩优异的学生颁发奖状和奖学金，极大的激发了学生奋勇争先的积极性，推动了教学质量的进一步提升。

学校管理，食宿先行，因为良好的办学条件是教学的前提和基础，其中学

生的食宿环境是家长首先关注的大事。暑假前，学校住宿学

生19人，在校吃饭12人。针对这种现状，暑假期间我们多方筹资，投资近50万元对学校进行了全面建设与维修。把食堂收归由学校管理，将原伙房改建为餐厅，购置了高标准的就餐桌椅，为学生创造了一个文明就餐、舒心就餐的场所。同时，为了避免学生偏食、吃零食，学校实行配餐制，让学生少花钱还能吃到营养丰富的饭菜，保证了学生的健康成长。同时硬化了宿舍道路，规范了宿舍管理，安排了两名专职宿舍管理员及一名干部夜间值班，使学生住的放心、舒心。另外对教学楼、伙房、宿舍实施了防水工程，将教学楼钢窗全部更换为铝合金窗，对教学楼、实验楼、伙房、宿舍进行了粉刷，为全校师生提供了一个更加舒适的学习、生活环境。聘请了县公安局保安公司的两各保安担任学校门卫，制订了出入校门管理办法，印发了出入证，严格控制人员及车辆出入，有效净化了教学环境。

我们的举措得到了社会各界的广泛关注与大力支持。局领导、镇领导多次到校指导工作。我校毕业学生征航电动车有限公司董事长李胜超，捐资2万元回报母校，并为全校教师配置了100套高档办公桌椅；我97年教的学生张力捐款3.5万元。我们的努力及社会各界的善义之举，使学校面貌焕然一新，办学条件得到改善。现在学校住校生246人，就餐人数达587人，从而保障了学习时间，为快速提高学校教育教学质量奠定了坚实的基础。

各位领导、各位老师，今天的州城二中已经形成教师情绪稳定、工作争先恐后、办学条件完善、社会认可的良好局面，课堂教学改革也初见成效，在县十佳教师评选中，我校展滢老师取得了全县第二名的好成绩，我校柳岩老师代表县参加了市政治优质课评选，获得市优质课一等奖。我深知我们的努力与兄弟学校的成绩相比，仍有很大差距。我们也深知以后的路更加漫长，但我们全校教师激情满怀、壮志在胸，我们将紧紧围绕全县教育工作会议精神，强化质量观念、严抓教学管理、浓厚学习氛围，树口碑意识，做良心教育，向全县人民交一份满意的答卷。

谢谢大家！

高中校长工作总结报告篇六

现在，我代表校委会向大会作学校工作报告，请予审议，并请各位代表和列席人员提出意见。

一、20__年学校工作回顾

20__年，学校在区委、县政府和上级教育主管部门的领导下，在社会各界的大力支持下，全校教职员员工精诚团结，凝心聚力，奋发图强，勤奋工作，紧紧围绕“依法治校、文化立校、科研兴校、质量强校”主题，以“三本”办学理念为指导，进一步明确了办学思路，进一步规范了内部管理，逐步改善了办学条件，教学质量稳步提高，办学效益稳步提升。我校20__年高考上线率100%，居全市同类学校前列。20__年，学校先后被授予“ ”、“ ”、“ ”、“市教研工作先进单位”、“ ”、“ ”、“ ”、“ ”、“ ”、等荣誉称号，得到了社会各界及家长的广泛赞誉，赢得了领导和社会的一致好评，学校形象和社会声誉不断提升。在此，我代表校总支和校委会对为学校发展付出辛勤劳动，做出贡献的全体教职员员工表示最崇高的敬意和诚挚的感谢！

一年来，我们克难奋进，做了以下几个方面的工作：

(一)努力拓宽德育途径，积极营造“美丽校园”，确保校园平安和谐。

学校工作，德育为首。在狠抓学生日常管理工作的基础上，学校从德育活动入手，强化德育阵地建设，不断增强德育工作的针对性和实效性。同时，我们加强了平安校园创建，营造出平安和谐的校园环境。

一、

二、三等奖;在爱国主义演讲比赛和知识竞赛中,我校的张伟同学在知识竞赛中荣获一等奖,肖雅同学在演讲比赛中荣获中学组二等奖;在沙洋县高中生篮球赛中,我校女队分获第二名;在区第四届中生学田径运动会中我校获得了团体总分第一名的好成绩。

2、狠抓班主任队伍建设。为了积极创设良好的育人环境,落实好德育工作内容和要求,学校加强了班主任队伍建设,通过集中学习、专题辅导、交流研讨等形式,提高班主任师德修养,帮助班主任转变工作观念,改进工作方法,不断适应教育新形势的要求;修订并进一步完善了《城关高级中学班级管理实施方案》,组织了4次班主任工作经验交流会,定期召开班主任工作总结会,指导班主任加强常规工作,帮助班主任加强班集体建设;加强了家校沟通和联系,形成社会、学校、家庭和谐共育的局面。

3、营造“美丽校园”,用优美的环境熏陶人。优美的校园环境是净化师生心灵、陶冶情操、规范师生行为的无声导师。为此,学校提出了营造“美丽校园”活动。首先,我们在师生中广泛宣传动员,让师生同心协力,积极行动,让净化校园成为师生自觉的行动。其次,学校对校园景点进行了改建,重点打造了“三园”,即樱花园、桂花园、棕榈园。第三,学校对办公楼、学生教室和寝室等场所进行了刷新,动员广大师生美化室内环境。随着校园环境面貌的改善,师生家园意识明显增强,工作学习的热情不断高涨。

4、注重校园安全,提高师生防范能力。为切实保障师生生命财产安全,学校进一步建立健全各项安全保卫制度,制定了各种安全应急预案,成立了安全应急领导小组和工作专班。在教师中,我们逢会必讲安全,要求广大干部和教师时刻绷紧安全弦,时刻敲响安全钟,对安全工作常抓不懈,一刻也不能放松。在学生中,我们经常组织召开法制教育和安全教育大会,提醒广大学生时刻注意安全。同时,学校积极采取措施,加强校园安全管理,提升安全防范能力。一是强化封

闭式管理，强化门卫工作职责，规范出入校门制度，为门卫工作人员配备统一服装、防刺背心、钢叉、警棍、电话、报警器；二是安装监控设施，为教学区、新校门、老校门、学生食堂等重要场所增设摄像探头20个；三是与派出所、公安局治安大队、交警中队联系，加强对周边环境的治理；四是加大校园巡查力度，组织深夜查寝48次、荷花池边深夜蹲守20余次；五是组织安全隐患排查，对消防器材进行了及时更换，对管制刀具清缴8次；六是落实安全责任，与全体班主任签订了《班级管理目标责任书》；七是对全校租住学生食宿进行统计，禁止校内教职工开办家庭餐馆，对校内不达标的出租屋取缔2处；八是与干部签订《校内楼栋安全管理工作责任书》，与校内家属签订《校内住户安全管理目标责任书》，与租住学生签订《学生校外(内)租住安全协议书》。

(二)不断深化课程改革，着力打造“魅力课堂”，全面提高教学质量。

学校始终坚持以教学为中心，狠抓教学质量提高。20__年，借课改东风，学校着力打造“魅力课堂”，加大教学常规的落实，强调校本教研活动，取得了一定的成效。

2、加大常规教学落实力度。一是加强了教学常规检查力度和教师教学过程监控力度，对备、教、辅、改、考、批、评等各个教学环节和教师听评课节次都提出明确要求，并实行了检查公示制度，使教学规范更符合教学实际，教案检查规定更具合理性、检查方式更具灵活性。学校安排专人进行教学巡堂，认真做好巡堂记载，及时处理巡堂中出现的各种问题，将每天巡堂结果向全校老师进行通报，规范了教师的教学行为。二是开展“爱心牵手”活动，要求每名干部与两名青年教师结对，加大对青年教师培养力度，加强对青年教师的业务指导，促使青年教师能够迅速成长。三是组织开展教学研讨。先后分层次开展了新教师汇报课、青年教师优质课、骨干教师示范课等活动，提高了全校教师的教学水平。

3、积极推进校本教研。学校深入开展校本教研活动，促进教学效益提升。一是以课题研究为引领。学校积极申报课题，先后承担了一个国家级实验课题和两个省级实验课题，并组织教师参与课题实验，有效地促进了教师教学科研能力的提升。二是规范集体备课活动。要求各备课组制订详细的学期工作计划，做到了有计划、有分工、有合作，内容充实具体，提高了备课组的整体教学质量和水平。三是组织教师参加课改业务培训。为了适应高中新课改，20__年暑期，我校派出182人次参加了省、市、县级的培训，所有参与培训教师参加了结业考试，合格率为100%。四是强化学科竞赛辅导。各年级对学科竞赛高度重视，组织优秀教师对学生集中进行集中辅导，增强了学生参与竞争的的实力。在组织学生参加的全国中学生数学联赛，地理、语文、生物奥赛和英语能力竞赛中，我校也获得了优异的成绩，全校共有225人次获得奖项，其中获国家级奖62人次，省级奖励138人次，数百人次获市级奖励。

(三)大力加强后勤管理，倾力改善办学条件，稳步提升教师福利。

学校本着为教学服务、为师生服务的思想，强化后勤管理，提升服务理念，积极改善办学条件，使学校办学水平和管理水平不断提高。同时，学校积极采取措施，切实保障了广大教职工的福利待遇。

1、强化后勤管理，优化服务水平。在财务管理方面，学校坚持“收支两条线”，严格执行财务管理制度，收费资金全部纳入财政专户，没有违规收费现象发生；严格执行预算支出，将有限的资金全部投入在教育教学中；学校妥善处理了临时工的聘用和“三险一金”问题，保障了临时工的合法权益。在食堂管理方面，积极改进工作方法和服务态度，对食堂管理工作广泛征求师生意见和建议，为教师设立工作餐，开辟了专门服务窗口，进一步改善了伙食，让广大教师将更多的精力投入到教学工作中。同时，学校反复强调食品卫生安全，加强对食品卫生的监控管理，没有一例食品卫生安全事故发生，

社会、家长和师生满意度进一步提高。20__年，我校被荆门市学校后勤管理办公室评为“放心食堂”。

师办公室安装了170部空调设备，为全校教师更换了教师办公桌椅，为各处室和年级组配备了新电脑。为了改善教学设施，提升办学水平，在全校所有教室安装了多媒体。

3、开源节流，增收节支。学校加强了校内租车用车管理，对用车和来客就餐实行了申报审批制度，对比往年经费开支下降了13%;为了增收节支，对校内教师家属区实行了电改，学校全年电费下降了10万元;完成了小卖部经营体制的改革，学校创收18万元。

(四)创新人才引进渠道，优化干部任用机制，整体提升队伍素质。

学校创新人才引进渠道，优化师资队伍结构，不断强化队伍建设;优化干部任用机制，不断增强学校管理水平。构建了一支敬业爱岗、乐于奉献的教师队伍，锻造出一支开拓进取、务实高效的干部队伍。

1、大胆引进高素质人才。为从长远解决学校可持续发展的师资队伍问题，我校创新了人才引进机制，近年来通过公开招考，直接引进毕业生的方式，从华中师范大学、西南大学等重点院校引进本科生8人，为教师队伍注入了新的活力，优化了教师队伍结构。

2、优化干部任用机制。20__年，学校完善了中层干部竞聘上岗机制。先后经过2次竞聘演讲、民主测评、校委会综合考评，选拔出一批年轻有为的优秀人才充实到中层干部管理队伍中。通过优化干部任用，形成充满生机和活力的选人用人新机制，为学校管理的科学发展提供了有力的制度保证。

3、加强教师培训力度。为提升教师的教学水平和业务能力，

学校积极组织广大教师参加各级各类培训40余人次，投入经费近8万元。同时，学校还利用教职工大会和寒、暑期教师集训组织广大教师贯彻落实教育方针政策和《中小学教师职业道德规范》等相关法律法规，并结合教育形势，组织学习、讨论和交流，不断增强广大教师师德素养。其中，我校的童梅姣老师被武汉市授予“十佳班主任”称号，向清萍老师荣获新洲区“十佳女教师”称号。

4、树立各类先进典型。为激发教师的工作积极性和工作热情，学校在教师中广泛开展各类先进典型评选活动，先后组织开展了“最受学生欢迎的老师”、“高考突出贡献教师”等先进典型评选活动。李儒炎、杨宗锋等20名教师被评为我校首届“最受学生欢迎的老师”，宋红卫、王亿祥等8名教师被学校授予“高考突出贡献奖”。在先进典型的带动下，我校涌现出了一大批优秀教师。一年来，先后有郑军民老师荣获省优秀教师称号，黄定文老师被评为省物理学科优秀教师；常克军、肖爱军等20位教师获市高中教学先进教师荣誉，胡伟老师被评为市数学学科优秀教师；孙治平、方卫华等21名教师被评为县级先进，陈宇红、王刚锋等84名教师被评为校级先进。

(五) 实行科学民主决策，强化内部规范管理，促进学校持续发展

近年来，学校规范办学行为的同时，加强学校内部管理，提升学校的竞争实力。为充分发挥教代会的民主决策、民主管理和民主监督的作用，学校建立了学校重大事项集体决议制度，凡学校重大事项，通过教代会集体讨论决定。学校先后召开两次教代会专题会议，就学校小卖部转型、教学设备添置等问题进行了专题讨论。严格执行校务公开，对校内重大基建项目、评先表模等进行公开公示，增加了学校管理的透明度。对重大基建维修和采购项目，实行由政府采购办进行公开招标和学校5人小组议标定标的方式进行。同时，结合学校工作实际，修改并完善了学校的各项规章制度，如《校园综合值日制度》中将综合值日分解为政教系列、教务系列、

总务系列和年级组系列等多条线齐抓共管，营造出安全、和谐、稳定的局面；修订了《教职工岗位管理细则》，规范了教职工请假审批手续，严格了续假和销假制度等，做到有章可循，有法可依，使学校工作逐步走上科学、规范的轨道。

总结一年来的工作，我们也清醒地认识到，学校的工作还存在着不少的薄弱环节，面临着诸多困难，主要有：一是学校办学条件有待进一步改善，基础设施建设有待进一步加强；二是学校优质生源不足，重本上线人数有待进一步提高；三是教师编制过紧，师资结构还需进一步优化，队伍整体素质需要进一步增强，尤其是青年名师工程亟须加强；四是学校安全工作有待进一步加强，尤其是学生心理疏导有待加强；五是各项改革亟待继续深化，特别是小卖部改制后的阵痛还需消化；六是学校收支不平衡的矛盾将逐步加剧；七是教师住房条件较差，文化生活不够丰富，校内外教师享受学校公共资源不均衡的问题；八是部分教师的工作积极性不高，责任心有待加强的问题。我们应认真省思与积极应对这些问题和困难，采取有效措施化解各种矛盾，使学校的各项工作更加适应形势发展的新要求，顺应广大师生员工的期待。

二、20__年学校主要工作

20__年，湖北省人民政府教育督导室将对我校进行省课改示范高中复评验收，这是对学校工作的一次全面检阅，事关学校的可持续发展。复评验收工作时间紧，任务重，全校上下要团结一心，众志成城，奋力拼搏。为此，学校20__年工作的指导思想是：以科学发展观为指导，以迎接“湖北省课改示范高中”复评为契机，紧紧围绕以质量求生存、以质量求发展的基本思路，强化内部管理，提升办学水平，扩大学校在社会上的公认度和影响力，为实现沙洋中学跨越式发展而努力奋斗。

学校20__年主要工作是：

第一，高分通过省课改示范高中复评。全校教职员工作要以饱满的热情投入到复评验收工作中，实现信息最优化、工作最佳化。20__年上半年成立各项工作专班，分组制定工作方案，明确目标、任务和职责，初步做好前期准备工作；20__年下半年进一步完善复评档案，确保高标准、高质量、高分通过省课改示范高中复评。

价机制，在部分班级实行“双班主任制”，加大对学生的管理力度；继续抓好法制法规教育、信仰教育、爱心教育和廉政文化教育，增强学生法纪法规意识、爱心意识和风险防范意识；加强学校安全教育，开展珍爱生命、交通、防火、防溺水、防中毒等方面的安全知识讲座，确保学校无重大安全事故发生；狠抓学生行为规范，进一步深化养成教育，充分利用班会、黑板报等形式进行宣传学习，力争使学生的仪容仪表、言谈举止有根本改变；继续推进“星级学生”评选活动，在学生中树立先进典型，以榜样的力量带动全体学生，同时认真做好个别学生的帮教工作和引导工作，帮助学生纠正行为偏差等不良习惯，防止和减少学生违纪事件，努力将违纪现象降到最低点；开展丰富多彩的德育活动，形成富有特色的德育工作体系；增强学生自主管理水平，制定和完善《学生一日常规》，充分发挥学生会、班委会的职能，增强学生的自律意识，实现学生的自我管理，自我完善；注重心理咨询辅导，促进学生身心健康，让每一位学生全面发展。

第三，全面提高教学质量。继续实施“魅力课堂”活动，使全校教师的课堂教学优良率达到95%以上；加大课改力度，继续组织新高一教师参加各级各类课改培训，使学校走在68所课改样本校前列；加大常规教学落实，加强对年级组教学工作的指导和督查，要求领导干部深入课堂，每学期听评课不少于20节次，教师听评课不少于15节次；加强教学科研，落实每周一次的集体备课活动，各学科教学评估居全市前列；狠抓高考备考工作，确保20__年高考上线率100%；注重学生综合素质提升，强化学科竞赛辅导，确保学生各类竞赛成绩较往年有所提高；大力开展“阳光体育”活动，保证学生每天一小时的

锻炼时间，落实和规范“两操”，切实增强学生的身体素质。

第四，加大校园文化建设力度。在政教处的组织下，以年级组为单位开展寝室“靓化”评比和教室“美化”评比，营造干净整洁、物放有序、温馨优雅的生活环境，构建励志向上、洁净明亮、个性鲜明的学习环境；在校办的组织下，开展“文明办公室”评比活动，创建清新美观、安静舒适、布置规范的工作环境；发挥文化长廊和宣传橱窗的育人功能，抓好学生活动场所的文化建设策划和布置；注重活动文化建设，充分利用“教师节”、“五四青年节”和“校庆纪念日”等节庆日，开展一系列文化教育活动，唱响爱国主义、集体主义主旋律，打造具有校本特色的校园文化系列，形成良好的校风、教风、学风。

第五，加大青年教师培养和引进工作。进一步加强教师队伍建设，积极争取县委、县政府和区局的更大支持，从重点高校引进10名本科以上学历的高素质人才；鼓励在职教师参加学历提高培训，提高青年教师自主发展能力；注重教师理论研究水平提升，提高教师论文获奖率和在各级公开刊物上发表的篇目；注重教师业务能力提升，组织青年教师到省重点学校参观学习；关注青年教师的发展，在政治上加强教育和引导，在生活中加大关爱和帮扶；加强名师培养力度，力争市、县级名师增加10名以上。

第六，努力完成“校长直荐生”招生工作。积极争取上级主管部门支持，创新招生制度，实施初中校长直荐生招生机制，稳步推进招生工作，提高优质生源比例，努力完成20__年高一新生招生任务；逐年缩减招生规模，逐步规范班额人数，20__年新高一每班人数控制在40人以内。

第七，增强学校管理水平，不断优化办学条件。加强学校各职能部门和年级组的管理，促进部门之间的团结协作，提升办事效率；进一步加强教师岗位管理，规范教师职业道德；加大各类班级管理力度，严格选聘科任教师，严把新生质量关；

规范学生资料征订程序，切实减轻学生课业负担；积极争取项目，多方筹措资金，进一步加大学校硬软件建设投入，力争在今年完成“教师公寓”和多功能运动场改建项目，在校园内增加一处学生公共厕所；进一步加大配套设施投入，配齐配全公共教学设施；不断优化教育教学环境，在课堂教学中普及多媒体教学，兑现教师笔记本电脑。

第八，逐步提高教职工福利待遇。增收节支，积极做好财政等部门的协调工作，多渠道筹集教育资金，合理地制定经费预算；在事业单位绩效工资改革方案的框架内，逐步提高教职工的福利待遇，增加班主任工作津贴和教职工八小时以外工作补助，缩小教学一线人员与教辅人员待遇的差距，提高教职工工作的积极性。

各位代表，同志们，让我们以科学发展观为统领，在区委、区政府、区局的坚强领导下，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，坚持科学发展，深化改革，求真务实，开拓进取，努力开创学校各项工作新局面，增强学校的综合实力和核心竞争力，为实现城关高中跨越式发展作出新的贡献！

高中校长工作总结报告篇七

xx年，我担任学校高三板块主任，全面负责学校高三板块内教学管理工作，同时任学校政教主任，负责学生的德育工作。xx年被提拔为xx区副局级干部，全面负责学校学生管理工作。过去的三年里，在工作学习中我坚决同党中央保持一致，坚持四项基本原则，坚决支持党的方针政策，我认真学习总书记理论和“三个代表”重要思想及xx届xx全会精神，并以此指导在学生管理中全面落实科学发展观，扎实推进素质教育，坚持以“做学生喜欢的老师，办人民满意的学校，创xx教育的品牌”为目标，大力推进学生管理改革，积极开展学生心理健康教育，积极开展学生养成教育，积极创建和谐学校。在工作中，我积极记学习，不断提高自己的理论水平，我认

真记理论笔记和学习心得，并积极用学习到的知识指导自己的工作。

在班级工作中，我已经能够熟练运用心理学进行学生管理工作设计，在xx年的班级管理工作中，我提出“经营班级”的管理理念，较大的提高了班级班委工作的积极性，班级学生面貌有了大的提高；在xx年的学生管理中我将“亮剑”精神应用到具体工作中来，面对教育困难的学生不是放弃，而是迎难而上，积极想办法，从不同的角度帮助学生进步，现在我已经明确的认识到了，每一个学生都有自己的上进心，也都有自己的情感薄弱区，只要我们去发现，每一个学生都会进步。在学生管理中，我们坚持的正面教育使我们的学生面貌发生了大的改变。xx年结合学校的“底线教育”，我们在学生层面开展了学生的“底线教育”，通过明确的底线，明确的道德规范，我们开展了大讨论，并在学生中开展了大检查，大评比，在较短的时间内，学生管理上了一个新的水平。现在学生面貌发生了大的变化，学生情绪平和稳定，面貌积极向上，学生的休息秩序良好，上课纪律优良。在学生自主管理方面，我们积极强化学生会值周班的工作，优化学生的角色意识，激发学生的上进心，培养自我管理的能力，现在学生自我管理能力较强，水平较高，学生自我管理已经成为我们管理的特色。

和在近几年的工作中，我基本能够做到每一天早晨起在学生前面，在学生休息后休息；我能够经常的到教室中查看学生，到宿舍中观察学生，能够耐心的跟学生交流。在周六、周日以及假期补课，只要学生在学校，我基本能够靠在学校进行辅导。在今年的“底线教育”中，我同政教处、团委管理人员一起连续三个月，坚持每天检查自习，检查校园，检查晚休，我们的努力没有白费，通过“底线教育”，学生的思想水平，学习能力有了很大提高，形成了良好地校园文化。

在学生管理人员的共同努力之下，学校学生管理三年全被评为德育工作先进单位，安全工作先进单位。我校获得班主任

技能比赛优秀组织奖。在我负责的学生德育工作中，学生思想进步明显，态度积极，情绪稳定，心理健康，学习劲头很足，学校形成了良好的校风。在xx年我被评为xx区优秀任课教师□xx区优秀教师□xx区优秀共产党员、全国德育科研先进工作者，获市高中教学工作突出贡献奖荣誉称号，在xx年我被评为xx区优秀共产党员□xx区优秀德育工作者、淄博市优秀教师。在xx年我被评为xx区优秀共产党员□xx区师德标兵。

在学生管理工作中，我严格要求自己按照学校的制度处理工作中的问题，不拉关系，不搞不正之风，我自己在工作中是清正廉洁的，这也是我的工作能够顺利开展的原因。

蓦然回首，往事如云，我做了些工作，在探索中，有过失败，更有成功的甘甜；在工作中，我得到大家的帮助，我会一如既往盯住自己的阵地，为教育的发展，站好自己的岗，成绩说明过去，在今后的工作中，我要创新奉献、静心博爱、责任进取，为学校的教育教学工作作出更大地贡献。

高中校长工作总结报告篇八

一、经常引导，以先进的思想影响人。

“半亩方塘一鉴开，天光云影共徘徊，问渠哪得清如许，唯有源头或谁来。”一个好校长就是一所好学校，高素质的校长来源于不断的学习。为此，任__校长十几年来，本人始终坚持“只有学习学习精彩，工作才会精彩；只有学习精彩，生命才会精彩”的学习理念，经常向书本学习，学习先进的教育理念，向先进学校学习，学习先进的管理经验，向一线教师学习，倾听管理中存在的问题。

二、率先垂范，以务实的精神感染人。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。任__校长十几年来，凡是要求教师做到的，我首先做到。工作中，当早晨的第一

缕阳光还未照进校院时，校院里已经有了我的身影，当晚上月亮挂在天空时，我才匆匆离开学校；工作中，本人始终坚守在自己的岗位上，有病把药带进办公室，边吃药边工作；工作中，本人始终坚持“没有精神上的清白，就没有物质上的廉洁”，始终坚持大事讲原则，小事讲谦让，难事不推诿，好事不争先；工作中，本人经常深入到一线，深入到课堂中，深入到教师中。十几年来，指导王娇，魏佳贤等多名青年教师在市县优质课比赛中获奖。

三、创新管理，用科学的方法激励人。

1、加强安全管理，创建平安学校

在安全工作上，学校实行校园安全网络制，领导带班制，幼儿园及低年级学生接送制，24小时值班制，形成安全教育抓人人，全体师生抓安全的齐抓共管的局面。

在安全工作上，学校期期都要召开各种类型的安全教育主题班会，主题队会，期期都要举行以安全教育为主题的演讲会，开展各种形式的安全防护演练活动，通过活动，提高学生的自我保护意识，自我防范意识，培养学生的自护、自救能力。

2、深化教学改革，争创特色学校。

任__校长十几年来，学校在实施素质教育推进课程改革的同同时，紧紧围绕“校有特色，教有特点，学有特长”，以“电化教学”为切入点，加强现代教育技术与学科的整合，加强现代信息技术在课堂上运用的研究，现在，教师在网网上查阅资料，同一年级课件实现资源共享已不在是神话，周周有电教课，人人上电教课在我校已成为现实。

一间间布置一新的电子备课室，一台台有网线连接的簇新电脑，一堂堂生动形象的电教课，加上校园监控系统，校园电视台，组成了一副副精美的图案。这就是现在的涅阳__的真

实写照。

信息技术与学科的整合经过几年的实践，已成为我校课堂教学的一大特色，教师们运用课件上课已习以为常。

20__年4月，我主持实验的河南省现代信息技术课题《__》通过省专家组的鉴定，获得课题研究二等奖。

3、做好培优补差工作，促使学生全面开花。

树林里没有两片完全相同的树叶，班级中没有两个素质完全一样的学生。为了使每一位学生都能进得来，留得住，学得好，任__校长十几年来，一直把培优补差工作当作学校的立校治本，要求教师在此项工作上，思想不放松，工作不简化，层次不单一，要求不降低。开学初要求每位教师制订出详实的培优补差方案，每期结束，学校召开培优补差经验交流会。在交流会上，我多次强调对差生的转化，要突出一个“拉”字，要求一个“实”字，发扬一个“勤”字，强调一个“慈”字，奉献一个“爱”字，坚持一个“信”字，突出一个“导”字，使二类苗结一类果，一类苗结特等果。

四、取得的成绩

一份耕耘，一份收获。本人任校长十几年来，学校被评为全国科学实验先进学校、河南省远程教育示范性学校、南阳市师德建设先进单位、南阳市电化教育一类学校、南阳市培优补差先进学校、镇平县先进党支部、镇平县标兵文明单位、20__年--20__年连续五年被评为目标管理先进单位。

在学校获得荣誉的同时，本人编导的英语情景剧《小红帽》获省三等奖，讲授的品德优质课获南阳市二等奖，也连续多次被县评为教学管理先进个人，有多篇论文在cn刊物上发表。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。成绩代表过去，未

来更需努力。我的做法与上级领导的要求还有很大的差距，取得的成绩与领导的期望还有一定的距离，在以后的工作中，我将在县教育局及中心校的正确领导下，以更加高昂的斗志，努力工作，创新方法，奋力拼搏，力争使涅阳__这朵教育之花开得更红更艳。

高中校长工作总结报告篇九

我是于今年7月7日调入__二中任校长的。从报到那天起，我就坚定了以提高教学质量为核心，积极创办人民满意学校的奋斗目标。开学第二天，我们就在大门口悬挂出“奋进的二中、发展的二中、希望的二中”横幅，并将今年确定为“快速发展起步年”。新学年开学以来，我们不断优化办学条件，狠抓教学常规管理，努力打造高效课堂，全面提高教学质量。

下面，我从三个方面向大家汇报：

一、增强责任意识，打造优秀团队。

开学初，我就在全体教师会上提出：有思路才有出路、有作为才有地位、有研究才有成就、有活动才有活力。强化责任意识，努力倡扬正气，把做优秀教师定义为教师的政治需要和物质需求，及时发现典型、表扬先进。

(一)是突出干部责任。我整个暑假一天没休息，我向干部提出“向我看齐”。要求全体干部做到六个带头：带头遵守纪律，带头履行职责，带头完成任务，带头响应号召，带头团结同志，带头奉献求真。要求干部树立六个意识：责任意识、质量意识、争先意识、管理意识、公正意识、服务意识。强调做业务型干部、做教师表率。整个暑假，干部义务劳动平均35天，增强了干部的凝聚力和奉献精神。现在，干部到校到的最早，离校离的最晚，年轻干部一律满课时工作量并担任班主任，他们在听评课活动中带头讲课、带头听课、带头评课，发挥了模范带头作用。作为一个校长，要关注课堂、

引领课堂，因为我是市教学能手、市学科带头人、东平名师，我自己率先讲公开课、率先听评课。干部的行动赢得了教师的信赖、家长的尊重和社会的认可，推动了学校工作的开展。

(二)是强化教师责任。我们在全体教师中喊响了“崇尚学问，勤恳敬业，严谨正派，奋勇争先”的口号，全体教师树立了四个观念：“责任观念、质量观念、做人观念、育人观念”。每次周前会，我们都侧重对教师进行师德修养方面的教育。采取校长讲、分工负责同志讲、优秀教师讲等灵活多样的形式，增强了思想教育的实效性。我们在落实制度的同时，也体现了以人为本的管理理念，暑假期间，我们专门聘请了舞蹈教练教全校女教师学跳集体舞，在丰富教师精神生活、提高学校文化品味的同时，进一步增强了教师的向心力和团队意识，教师集体舞现已成为我校一道靓丽的风景线；为减少教师的后顾之忧，我们为全校30多个教师子女租用了接送孩子专用车，解决了教师接送孩子上学难的问题；另外在学校餐厅建立了教师专用橱柜，让老师们以低于市场的价格买到优质的日常用品，这一个个的措施既节省了教师的时间，解除了后顾之忧，又提高了教师的积极性。

(三)是落实制度管理。我校坚持的原则就是靠制度管人、依制度做事。一套再完整再科学的制度，没有落实是不起任何作用的。我们不只制定了完善的规章制度，关键注重了制度的执行力度，重点抓了落实。本着“出工、出力、出成绩”的三出原则，首先严格考勤，实行一天三签到、两抽查、一反馈的方法，并作出明文规定：凡出勤率不到百分之九十的教师在评优数先、职称评聘上一票否决，凡发现在考勤时有徇私舞弊的干部一律一票否决。其次是细化了教学常规，强化了过程管理，加大了教学成绩在考评中的权重，由原来的百分之二十增加到百分之四十。对班主任和任课教师实行末位淘汰制。极大调动了全体教师的教学积极性，每天早七点半到校指导早读成为语文、英语教师的自觉行动，运用自习时间加强个别辅导已成为推边促优的有效尝试，教师自觉办公到深夜和回家继续备课者屡见不鲜。

二、强化质量观念，打造高效课堂。

大家知道，学校的中心工作是教学，学校的生命线就是教学质量。为了提高教学质量，打造高效课堂，推动课改向纵深发展，我们主要抓了以下几方面的工作。

(一)是依托高效课堂，狠抓教学质量。

我们通过集体教研、专家讲座、外出学习等形式，组织教师学习有效教学的相关理论，让教师对有效课堂有了比较清晰的认识，然后开展了有效课堂教学模式大讨论，达成了不求形式求实效的共识，形成了“目标定学问题导向学小组互学探究拓学反馈助学”的课堂教学模式，努力实现了由有效课堂向高效课堂的转化。

(二)是落实集体备课，促进课堂高效。

学校以市级科研课题《集体备课有效模式研究》为总抓手，狠抓集体备课活动，在力求实效上下功夫，在做细做活上做文章。真正做到了活动有计划，过程有记录，定期出成果，形成了“个人初备集体研讨修正教案反思交流”为基本形式的同备课组集体备课模式，有效尝试了跨年级同学科集体备课模式。加强了过程管理，努力提高了集体备课的成效，特别是我们注重了以交流教后记为主要形式的课堂教学共同反思活动，有利推动了集体备课向纵深发展。

三、落实常规管理，加强教学质量监控

学校制定了课堂教学常规基本要求，实施了先周备课制度，落实了作业备课教周检查制度，实行了教师进课堂备课审查制度，做到了学校常规检查定期检查与平时抽查相结合。我们要求教师面向全体学生，关爱学困生，注重学生参与度和目标达成度。制定了学生家庭作业审批制度，提高了学生学习的实效性。学校建立健全了学生评教和家长进课堂制度，

通过问卷调查、召开座谈会等形式了解了教师课堂教学情况，听取了学生和家長对教学的合理化建议。

我们本着以听促教、以听促学的原则，开展了三听二评一落实听评课活动，另外狠抓了教学反思和学情诊断。要求教师课后书写反思笔记，记录教学中的闪光点，明确教学中的不足点，发现教学中的创新点，理出再次教学的新思路。学校制定了阶段性学情诊断制度，要求教师及时召开质量分析会，掌握学生学的情况，以便明确下一步的教学方向。我们在资金困难的情况下还特地拿出一部分钱来设立奖学金，对成绩优异的学生颁发奖状和奖学金，极大的激发了学生奋勇争先的积极性，推动了教学质量的进一步提升。

三、优化办学条件，做好后勤保障

学校管理，食宿先行，因为良好的办学条件是教学的前提和基础，其中学生的食宿环境是家長首先关注的大事。暑假前，学校住宿学生19人，在校吃饭12人。针对这种现状，暑假期间我们多方筹资，投资近50万元对学校进行了全面建设与维修。把食堂收归由学校管理，将原伙房改建为餐厅，购置了高标准的就餐桌椅，为学生创造了一个文明就餐、舒心就餐的场所。同时，为了避免学生偏食、吃零食，学校实行配餐制，让学生少花钱还能吃到营养丰富的饭菜，保证了学生的健康成长。同时硬化了宿舍道路，规范了宿舍管理，安排了两名专职宿舍管理员及一名干部夜间值班，使学生住的放心、舒心。另外对教学楼、伙房、宿舍实施了防水工程，将教学楼钢窗全部更换为铝合金窗，对教学楼、实验楼、伙房、宿舍进行了粉刷，为全校师生提供了一个更加舒适的学习、生活环境。聘请了县公安局保安公司的两各保安担任学校门卫，制订了出入校门管理办法，印发了出入证，严格控制人员及车辆出入，有效净化了教学环境。

我们的举措得到了社会各界的广泛关注与大力支持。局领导、镇领导多次到校指导工作。我校毕业学生征航电动车有限公

司董事长李胜超，捐资2万元回报母校，并为全校教师配置了100套高档办公桌椅；我__年教的学生张力捐款3.5万元。我们的努力及社会各界的善义之举，使学校面貌焕然一新，办学条件得到改善。现在学校住校生246人，就餐人数达587人，从而保障了学习时间，为快速提高学校教育教学质量奠定了坚实的基础。

各位领导、各位老师，今天的州城二中已经形成教师情绪稳定、工作争先恐后、办学条件完善、社会认可的良好局面，课堂教学改革也初见成效，在县十佳教师评选中，我校展滢老师取得了全县第二名的好成绩，我校柳岩老师代表县参加了市政治优质课评选，获得市优质课一等奖。我深知我们的努力与兄弟学校的成绩相比，仍有很大差距。我们也深知以后的路更加漫长，但我们全校教师激情满怀、壮志在胸，我们将紧紧围绕全县教育工作会议精神，强化质量观念、严抓教学管理、浓厚学习氛围，树口碑意识，做良心教育，向全县人民交一份满意的答卷。

高中校长工作总结报告篇十

大家好！很荣幸在这里与大家一起交流。

我是于今年7月7日调入二中任校长的。从报到那天起，我就坚定了以提高教学质量为核心，积极创办人民满意学校的奋斗目标。开学第二天，我们就在大门口悬挂出“奋进的二中、发展的二中、希望的二中”横幅，并将今年确定为“快速发展起步年”。新学年开学以来，我们不断优化办学条件，狠抓教学常规管理，努力打造高效课堂，全面提高教学质量。

下面，我从三个方面向大家汇报：

开学初，我就在全体教师会上提出：有思路才有出路、有作为才有地位、有研究才有成就、有活动才有活力。强化责任观念，努力倡扬正气，把做优秀教师定义为教师的政治需要

和物质需求，及时发现典型、表扬先进。

（一）是突出干部责任。

我整个暑假一天没休息，我向干部提出“向我看齐”。要求全体干部做到六个带头：带头遵守纪律，带头履行职责，带头完成任务，带头响应号召，带头团结同志，带头奉献求真。要求干部树立六个意识：责任意识、质量意识、争先意识、管理意识、公正意识、服务意识。强调做业务型干部、做教师表率。整个暑假，干部义务劳动平均35天，增强了干部的凝聚力和奉献精神。现在，干部到校到的最早，离校离的最晚，年轻干部一律满课时工作量并担任班主任，他们在听评课活动中带头讲课、带头听课、带头评课，发挥了模范带头作用。作为一个校长，要关注课堂、引领课堂，因为我是市教学能手、市学科带头人、东平名师，我自己率先讲公开课、率先听评课。干部的行动赢得了教师的信赖、家长的尊重和社会的认可，推动了学校工作的开展。

（二）是强化教师责任。

我们在全体教师中喊响了“崇尚学问，勤恳敬业，严谨正派，奋勇争先”的口号，全体教师树立了四个观念：“责任观念、质量观念、做人观念、育人观念”。每次周前会，我们都侧重对教师进行师德修养方面的教育。采取校长讲、分工负责同志讲、优秀教师讲等灵活多样的形式，增强了思想教育的实效性。我们在落实制度的同时，也体现了以人为本的管理理念，暑假期间，我们专门聘请了舞蹈教练教全校女教师学跳集体舞，在丰富教师精神生活、提高学校文化品味的同时，进一步增强了教师的向心力和团队意识，教师集体舞现已成为我校一道靓丽的风景线；为减少教师的后顾之忧，我们为全校30多个教师子女租用了接送孩子专用车，解决了教师接送孩子上学难的问题；另外在学校餐厅建立了教师专用橱柜，让老师们以低于市场的价格买到优质的日常用品，这一个一个的措施既节省了教师的时间，解除了后顾之忧，又提高了教

师的积极性。

（三）是落实制度管理。

我校坚持的原则就是靠制度管人、依制度做事。一套再完整再科学的制度，没有落实是不起任何作用的。我们不只制定了完善的规章制度，关键注重了制度的执行力度，重点抓了落实。本着“出工、出力、出成绩”的三出原则，首先严格考勤，实行一天三签到、两抽查、一反馈的方法，并作出明文规定：凡出勤率不到百分之九十的教师在评优数先、职称评聘上一票否决，凡发现在考勤时有徇私舞弊的干部一律一票否决。其次是细化了教学常规，强化了过程管理，加大了教学成绩在考评中的权重，由原来的百分之二十增加到百分之四十。对班主任和任课教师实行末位淘汰制。极大调动了全体教师的教学积极性，每天早七点半到校指导早读成为语文、英语教师的自觉行动，运用自习时间加强个别辅导已成为推边促优的有效尝试，教师自觉办公到深夜和回家继续备课者屡见不鲜。

大家知道，学校的中心工作是教学，学校的生命线就是教学质量。为了提高教学质量，打造高效课堂，推动课改向纵深发展，我们主要抓了以下几方面的工作。

（一）是依托高效课堂，狠抓教学质量。

小组互学探究拓学反馈助学”的课堂教学模式，努力实现了由有效课堂向高效课堂的转化。

（二）是落实集体备课，促进课堂高效。

学校以市级科研课题《集体备课有效模式研究》为总抓手，狠抓集体备课活动，在力求实效上下功夫，在做细做活上做文章。真正做到了活动有计划，过程有记录，定期出成果，形成了“个人初备集体研讨修正教案反思交流”为基本形式

的同备课组集体备课模式，有效尝试了跨年级同学科集体备课模式。加强了过程管理，努力提高了集体备课的成效，特别是我们注重了以交流教后记为主要形式的课堂教学共同反思活动，有利推动了集体备课向纵深发展。

学校制定了课堂教学常规基本要求，实施了先周备课制度，落实了作业备课教周检查制度，实行了教师进课堂备课审查制度，做到了学校常规检查定期检查与平时抽查相结合。我们要求教师面向全体学生，关爱学困生，注重学生参与度和目标达成度。制定了学生家庭作业审批制度，提高了学生学习的实效性。学校建立健全了学生评教和家长进课堂制度，通过问卷调查、召开座谈会等形式了解了教师课堂教学情况，听取了学生和家長对教学的合理化建议。

我们本着以听促教、以听促学的原则，开展了三听二评一落实听评课活动，另外狠抓了教学反思和学情诊断。要求教师课后书写反思笔记，记录教学中的闪光点，明确教学中的不足点，发现教学中的创新点，理出再次教学的新思路。学校制定了阶段性学情诊断制度，要求教师及时召开质量分析会，掌握学生学的情况，以便明确下一步的教学方向。我们在资金困难的情况下还特地拿出一部分钱来设立奖学金，对成绩优异的学生颁发奖状和奖学金，极大的激发了学生奋勇争先的积极性，推动了教学质量的进一步提升。

学校管理，食宿先行，因为良好的办学条件是教学的前提和基础，其中，学生的食宿环境是家长首先关注的大事。暑假前，学校住宿学生19人，在校吃饭12人。针对这种现状，暑假期间我们多方筹资，投资近50万元对学校进行了全面建设与维修。把食堂收归由学校管理，将原伙房改建为餐厅，购置了高标准的就餐桌椅，为学生创造了一个文明就餐、舒心就餐的场所。同时，为了避免学生偏食、吃零食，学校实行配餐制，让学生少花钱还能吃到营养丰富的饭菜，保证了学生的健康成长。同时硬化了宿舍道路，规范了宿舍管理，安排了两名专职宿舍管理员及一名干部夜间值班，使学生住的

放心、舒心。另外对教学楼、伙房、宿舍实施了防水工程，将教学楼钢窗全部更换为铝合金窗，对教学楼、实验楼、伙房、宿舍进行了粉刷，为全校师生提供了一个更加舒适的学习、生活环境。聘请了县公安局保安公司的两各保安担任学校门卫，制订了出入校门管理办法，印发了出入证，严格控制人员及车辆出入，有效净化了教学环境。

我们的举措得到了社会各界的广泛关注与大力支持。局领导、镇领导多次到校指导工作。我校毕业学生征航电动车有限公司董事长李胜超，捐资2万元回报母校，并为全校教师配置了100套高档办公桌椅；我97年教的学生张力捐款3.5万元。我们的努力及社会各界的善义之举，使学校面貌焕然一新，办学条件得到改善。现在学校住校生246人，就餐人数达587人，从而保障了学习时间，为快速提高学校教育教学质量奠定了坚实的基础。

各位领导、各位老师，今天的二中已经形成教师情绪稳定、工作争先恐后、办学条件完善、社会认可的良好局面，课堂教学改革也初见成效，在县十佳教师评选中，我校展滢老师取得了全县第二名的好成绩，我校柳岩老师代表县参加了市政治优质课评选，获得市优质课一等奖。我深知我们的努力与兄弟学校的的成绩相比，仍有很大差距。我们也深知以后的路更加漫长，但我们全校教师激情满怀、壮志在胸，我们将紧紧围绕全县教育工作会议精神，强化质量观念、严抓教学管理、浓厚学习氛围，树口碑意识，做良心教育，向全县人民交一份满意的答卷。

谢谢大家！