

最新教职工劳动合同书(优秀6篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢? 以下是我为大家搜集的合同范文, 仅供参考, 一起来看看吧

教职工劳动合同书篇一

甲方(用人单位)

名称:

法定代表人(委托代理人)_____

乙方(劳动者)

经甲、乙双方平等协商一致, 自愿依法签订合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要聘用乙方在_____岗位工作, 并聘任_____职务。

二、合同期限

1、本合同自___年___月___日至___年___月___日止, 期限为___个月。

2、合同中约定解除时间或终止合同的条件时止。

三、工作内容和工作时间

1、乙方同意甲方根据工作任务的需要, 安排在_____岗位从事

工作。

2、乙方按照国家规定的不定时和综合计算工时工作制。(每月保证不少于休息四天)

3、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数(质)量指标或工作任务。

4、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必须得工作条件和劳动保护设施。保障乙方的安全与健康。

5、甲方负责对乙方进行职业道德、保密工作、业务技术、安全生产的教育和培训。乙方应取得相应的职业资格证书，并严格遵守安全操作规程。

四、劳动和报酬

1、乙方的工资有、由基本工资、课时工资、职务工资及其它津补贴组成。

2、甲方根据乙方完成工作任务的情况，每月上旬核发乙方上月应

3、乙方在试用期内的工资标准为每月600元。试用期间学校可安排临时工作岗位(岗位不固定)。

4、甲方课根据国家有关规定制定职工工资分配方法。

五、工作纪律

1、甲方应依法制定劳动纪律和规章制度并及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理。

2、依据国家有关的保密法律、法规的规定，为维护学校的合

法权利，乙方应保守甲方在教学经营技术活动中形成的教学成果、教学方法等学校知识产权和专利。

3、乙方应保守学校特许经营的单位的的信息资料与档案。

4、乙方保管好学校的教学资料、各类音像资料及学生档案与信息资料，合同终止时交给甲方。

5、乙方保守学校各类财务报表、报告及其它财务机密。

6、乙方不得随意打听或索取非本职工作之外的的任何技术、经营机密，更不得以任何方式向第三方泄漏甲方的任何技术资料 and 机密。

7、凡非甲方工作人员打听学校的的技术、经营机密，乙方应坚决拒绝并及时向学校反映。

8、乙方不论何种原因离开甲方，乙方离开时不得从任何方式复制并带走学生资料、教学资料、教材等。

9、乙方遵守以上工作纪律，否则不予发放学校未发放的保密工资。

六、社会保险和福利待遇

1、乙方被甲方聘用签订合同满一年后(不包括试用期)甲方给乙方依法缴纳社会养老保险。满一年后缴纳医疗保险、生育保险、失业保险、工伤保险。

2、甲方保障乙方依法享受的、产假、婚嫁、丧假、公休假(因甲方工作的特殊性、乙方享受公休假期由甲方根据实际情况调整)等。

3、乙方享受由甲方制定的其他福利待遇。

七、合同的终止、解除、续订和变更

- 1、本合同期限届满，及行终止。
- 2、本合同依法或经双方协商同意可续签、变更、终止和解除。乙方若要终止合同，必须在变更终止合同前的30天向甲方提出解除合同的书面要求，不能影响教学工作，必须完成交接。
- 3、试用期内，乙方不符合录用条件，甲方有权解除合同。
- 4、教研活动中教学考核三项评比的末位教师，甲方有权终止合同。
- 5、合同期内，乙方严重违反甲方的规章制度和劳动纪律，不服从甲方安排工作。甲方可以解除合同。
- 6、严重失职、渎职、私营舞弊、受到家长和学生投诉反映极坏，对甲方利益造成严重损害得，甲方可以解除合同。
- 7、乙方受到劳动教养、刑事处罚、，甲方可以解除劳动合同。
- 8、乙方患病，医疗期满以后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作，甲方有权终止合同，但必须15日书面通知乙方。
- 9、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作的，甲方有权终止合同，但必须10日书面通知乙方。
- 10、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可以法定程序裁员。被裁人员甲方提前10日书面通知乙方。
- 11、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金壹万伍仟元。给对方造成经济损失超过违约金的按实际损失进行赔偿。

2、其它违约责任;没有遵守工作纪律，泄露学校机密，直接或间接造成学校损失，乙方应承担1000--5000的经济赔偿。

九、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理，本合同未约定事项，按国家规定执行。

十、《常德小新星英语学校管理制度》为本合同附件，与本合同有同等效力。

十一、本合同一式四份甲乙双方及有关管理单位各执一份。约定事项违背国家规定或涂改或未经合法授权代理签字无效。

十二、本合同终止后甲乙双方之间的权利与义务自本合同终止之日终止。

教职工劳动合同书篇二

甲方：

乙方：

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在 年 学期，聘请乙方担任 层次 专业课程的教学工作。

二、甲方职责：

1. 甲方按 元/课时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结

算，次月10日发放。

2. 开学前向乙方提供课程教学大纲、教本、授课计划表课程表、上课时间表、学生点名册。

3. 对乙方进行教学平时检查、学期(年)考核。肯定成绩，指出不足。主要检查教学进度、教案、作业布置及批改和平时上课情况。进行听课和教学测评。

4. 甲方如因故停课，应至少提前一天通知乙方；如临时停课未及时通知乙方，且乙方已到校做好上课准备，则甲方按课酬的50%付给乙方。

5. 每学期评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

1. 全面贯彻党的教育方针，严格按照教学大纲的要求，遵守课堂教学常规，认真备课，按时完成教务处规定课程的讲授、指导、批改作业等教学任务。

2. 应经常主动与负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查及日常教学评价，及时反映学生的学习要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3. 维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤。

4. 按时报送学生成绩及学习状况。

5. 学校禁止停课，原则上不得调课，确因故需停课或调课，必须负责人处签字同意后，方可办理。

6. 如乙方单方面要求终止合同，需提前两周以书面形式通知甲方协商后方可解除合同。凡中途解除合同的教师，一律不

补发课酬差额部分。

7. 乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

1. 讲课无教案或不按照授课计划进行授课。

2. 上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂。

3. 不履行手续，擅自调课、停课。

4. 按正常手续停课两次以上(不含两次)。

5. 不履行本合同或违反学校规章制度。

6. 上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除劳动合同的条件：

1. 因不可抗力致使不能实现合同目的。

2. 甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

3. 法律规定的其它情形。

六、本合同一式两份，甲、乙双方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，课时费从合同签订之日起开始结算。

教职工劳动合同书篇三

甲方(聘用单位)

名称：

法定代表人(委托代理人):

联系地址:

邮政编码:

乙方(受聘人) 姓名: 性别: 出生日期: 身份证号码: 家庭地址: 邮政编码:

根据《中华人民共和国劳动法》和《劳动合同法》、《安徽省事业单位实行聘用合同制试行办法》和相关法律法规以及甲方的规章制度,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期 个月。期满后,根据双方意愿,可续签长期合同。

第二条 双方的权利和义务

1. 甲方的权利和义务:

(2)甲方有权根据本单位的实际情况,调动乙方的工作岗位;

(4)养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等,按照有关规定执行。

2. 乙方的权利义务:

(2)乙方享有参与学校办学、教育、教学,促进学校改革、发展等方面的权利;

(3)乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务,满勤满量;

(6) 乙方不得从事有偿家教；

(7) 乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本合同：

(1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；

(2) 出现旷工行为；

(3) 受党政纪律处分；

(4) 不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的；

4. 乙方有权享受国家法律，省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

第四条 聘用合同的变更、解除、终止

1. 因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，可以解除本合同。

2. 乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同：

(1) 合同期满；

(2) 在试用期间被证明不符合聘用条件的；

(3) 严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的；

(4) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(7) 连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的；

(8) 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3. 有以下情形之一者，乙方可以解除本合同：

(1) 按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的；

(2) 甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的；

(3) 乙方被录用或者选调到国家机关工作的；

(4) 法律、行政法规规定劳动者可以解除聘用合同的其他情形。

4. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

5. 如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

第五条 违约责任

1. 甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2. 乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3. 乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

第六条 其他约定

2. 甲方对乙方的某次或某几次违反本合同和规章制度的行为未追究，并不表明甲方不追究或默许乙方的上述行为，更不表明对乙方再次违反规章制度的行为不予追究。乙方不得以自己或他人曾经违反规章制度甲方未予追究抗辩甲方依本合同和规章制度对乙方违反规章制度行为进行处理。

3. 乙方应如实向甲方提供本人的身份证、学历证、就业状况、工作经历、职业技能等人事资料，根据乙方的个人情况，乙方应当提交的材料以甲方通知起为准。

4. 本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定的通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议、甚至涉及仲裁、诉讼时，该地址为双方法定的联系地址。一方向对方通过快递或挂号信方式投递后第2日视为对方收到。乙方联系地址，联系方式等发生变化，应当在变更当日及时书面告知甲方。如乙方以上事项变更事宜，没有及时通知甲方，甲方向原地址邮寄法律文书之日将视为已经送达。甲方如果在合同期内变更地址，乙方在职应视为其知道新地址，甲方无需再

书面通知乙方。

5. 在本合同解除或终止后，乙方同意甲方向乙方的新雇主发出关于乙根据本合同应有的相关权利和义务的通知。
6. 若本合同中部分条款因违反法律法规而无效，但其余条款仍然有效并具有约束力。

第七条 争议处理及其他

1. 甲乙双方就本合同发生争议，应通过友好协商予以解决，协商不成双方可以向有管辖权机构申请裁决。
2. 本合同若与双方以前的任何协议有冲突，以本合同约定为准。本合同取代任何以前的，包括但不限于在面试中所有书面和口头讨论、声明等。
3. 本合同未尽事宜，按国家现行法律、法规执行。本合同如与国家新颁布政策不一致时，按新颁布政策执行。
4. 本合同在甲乙双方签字或盖章后生效。本合同一式三份，甲乙双方各收执一份，乙方人事档案存档一份，自双方签字盖章之日起生效。

教职工劳动合同书篇四

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

教职工劳动合同书篇五

篇，欢迎阅读参考！

教师劳动合同范本

(一)

一、_____学校(以下简称：甲方)聘_____老师(以下简称：乙方)为本校兼课教师。

二、依据_____县_____中小学组织再造与人力规划试办方案要点与_____县政府非编制内员工管理要点订立本契约。

三、聘雇期间

_____年____月____日至_____年____月____日止。

四、工作内容与标准

工作项目：_____

工作单位及地点：_____

其它临时交办事项。_____

五、聘雇用报酬

(一)由甲方按月支給酬金_____元整。

(二)由甲方依实际授课节数支給每节课钟点费_____元整。

六、在聘雇用期间，乙方应负责完成本契约所订工作内容与标准，其工作方法及其差假勤惰管理应遵守甲方之一切规定，如因工作不力或违背上述有关规定，甲方得随时解雇，并得请求因此所受之损害。

七、有下列情形之一者，应予解聘

1. 贻误教学(公务)，造成过失，导致不良后果者。
2. 涉及贪污案件，经提起公诉者。
3. 泄露教师和学生个人或其家庭之资料者。
4. 私自收费或媒介学生参加校外补习，及向学生收取费用及推销书刊用品者。
5. 图谋不法利益，言行不检，致严重损害教师声誉者。
6. 无故旷职者。
7. 其它，如违反_____法第_____条所列条款者。

八、乙方如因特别事故，须于聘雇用期满前先行离职时，应于_____个月前提出申请，经甲方同意并办妥离职手续后，方得终止契约。

九、聘雇用期间于试办方案停止时，乙方应即解雇，并依规定办妥离职手续，不得以任何理由要求留用或救助。

十、因本契约所生之争议，甲乙双方合意以学校所在地法院为管辖法院。 十

一、本契约一式两份，甲乙双方各执一份。

立合约人

甲方：_____学校

校长：_____

地址：_____

_____年____月____日

教师劳动合同范本

(二)

甲方：_____；

乙方：_____；

根据发展及教学需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在_____年____月

____日，聘请乙方担任专业课程的教学工作；

二、甲方职责：

1、甲方按

元小时的标准向乙方支付课时津贴，每月月末结算，次

月____日发放；

5、每季度评优一次，对优秀者给予精神和物质奖励。对教学效果差，学生意见大的予以辞退。

三、乙方职责：

3、维持课堂纪律和正常的教学秩序，严格考勤；

4、按时报送学生成绩及学习状况；

7、乙方在甲方任课期间，应自觉遵守甲方的工作纪律。

1、讲课无教案或不按照授课计划进行授课；

2、上课迟到、早退、缺勤或随意离开课堂；

3、不履行手续，擅自调课、停课；

4、按正常手续停课两次以上(不含两次)；

5、不履行本合同或违反学校规章制度；

6、上课期间学生出现违纪现象而未及时处理。

五、乙方单方面解除合同的条件：

1、因不可抗力致使不能实现合同目的；

2、甲方因未及时发放课酬或未按约定提供必要的教学设备、设施。

六、本合同一式两份，甲、乙双方双方各一份，各兼职教师必须在上岗之前签订聘用合同，并提供身份证、学历学位、职称证书原件、复印件交负责人审核及存档，事后签订合同者，

课时费从合同签订之日起开始结算。

甲方： 乙方：

_____年____月____日

_____年____月____日

教师劳动合同范本

(三)

甲 方：

公司地址：

联系电话：

乙方姓名：_____性别：_____

联系电话：_____

鉴于乙方为在职或退休人员，不具备劳动法律关系的主体资格，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，经双方平等协商一致，就甲方聘任乙方作为兼职教师辅导学生事宜，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条 劳务合同期限

本劳务合同期限为_____个月，自_____年____月____日生效，至_____年____月____日终止。甲方视业务需要及乙方教学绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条 双方权利义务

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的工作和健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、甲方根据业务需要，聘请乙方承担甲方学生的教学辅导工作，并按照乙方提供的劳务，向乙方支付相应报酬。
- 3、乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 4、乙方提供劳务应遵守甲方的《教学规程》和《教师授课登记表》所载事项(见附件)，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。
- 5、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何

第三方。

- 6、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳，其个人所得税由乙方自行申报和缴纳。

第三条 劳务报酬支付

- 1、甲方每月15____日以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。
- 2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬以课时费形式支付,其数额由甲乙双方协商确定。

第四条 合同的终止与解除

- 1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。
- 2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。

3、乙方需要提前解除本合同，应提前____日向甲方提出书面申请，经甲方同意并做好工作交接及学生的稳定工作后离岗。否则即视为违约，承担相应的违约责任。

4、本合同终止或解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成经济损失，应予赔偿。

第五条 违约责任

1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金，但如乙方违约在先除外。

2、乙方不得避开甲方，与甲方学生单独形成利益合作关系，否则乙方应按所辅导学生中违约的人次赔偿甲方经济损失，其数额以每个学生10000元人民币计累加计算。

3、授课期间，乙方不得随意旷课、停课。如有特殊情况确须终止授课时，须提前30天向甲方提出书面申请，经甲方同意并做好工作交接及学生的稳定工作后离岗。否则，乙方应按所辅导学生中违约的人次向甲方支付违约金，其数额以每个学生500x0000元人民币计累加计算。

第六条 争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条 其他事宜

1、本合同附件为合同不可分割的一部分，与合同具有同等效力。

2、本合同如有未尽事宜，应由双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

第八条 文本及生效

1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方： 乙方：

_____年____月____日：

教师劳动合同范本

(四)

甲方(用人单位)_____

地址： 法人(负责人)_____

居民身份证号码：_____ 户口所在地址：_____

常住地址：_____

用人单位合同编号：_____年 号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

(一) 本合同有效期_____年，自_____年
____月____日起至_____年
____月____日止。其中试用期从_____年
____月____日到_____年____月
____日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事 工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

元月，试用期后工资为 元月。并于每月____日支付给乙方。

(二) 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前____日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当

提前通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限(从学习之日起计算工作年限)表

如下：

培训报销的费用总额 必须工作满的年限

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十

一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规____省、市有关规定执行。

十

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十

三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字） 乙方（签字）

合同签订日期：_____年____月

____日

教师劳动合同范本

(五)

甲方：_____ (通常为用人单位)

法定代表人：_____

委托代理人：_____

甲方地址：_____

乙方：_____

居民身份证号码：_____

文化程度：_____

教师资格证编号：_____

家庭住址：_____

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同自_____年___月___日起生效，其中试用期为___个月。终止日期为_____年___月___日。

二、工作岗位与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。

工作量为_____。

第三条乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，乙方每日的工作时间必须符合有关法律法规的规定，即_____。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不得超过法定标准工作时间。

执行课时工作制的，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、工作报酬

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或年薪为____元。

规定了试用期的，其中试用期间工资为每月____元。

执行课时制的，工资支付按____执行。

合同期限内有关寒暑假且执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的薪金。

第十条由于甲方的原因使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十一条甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条乙方患病或因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十四条甲方还为乙方提供以下福利待遇：
_____。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十五条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

第十六条甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。双方就奖励做如下约定：_____。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同

第十八条就变更合同达成协议的。

第二十二条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十一条、

第二十二条终止、解除本合同：

(1) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2) 女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十一条、

第二十二条解除劳动合同。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第二十六条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十七条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十八条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

(1) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(2) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分的25%的经济补偿金。

第三十条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1) 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满_____年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(3) 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满_____年的，按_____年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训的招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费，其标准为_____。

九、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内

向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十九条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

□

第四十条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份

甲方：_____（盖章） 乙方：____（签字）

法定代表人：____（签字）

委托代理人：____（签字）

教职工劳动合同书篇六

甲方： 乙方：

根据上级有关法律法规和教育政策规定，根据我镇《中小学教育人事制度改革事实意见》要求，甲方因教育教学工作需要，与乙方经共同商定，签定本劳动合同如下：

一、甲方聘用乙方为 聘期 年(自 年 月 日起，到 年 月 日止)

二、甲方为乙方提供必要的教育教学、办公条件和力所能及的生活条件。乙方在受聘期间，必须服从甲方的管理，遵纪守法，尽职尽责，自觉遵守学校的规章制度。努力完成甲方

安排的各项教育教学任务。

三、合同任何一方，如有充足的理由，可提前终止合同，但必须提前一个月通知对方并报签证同意后，方可解除合同。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可解除或终止劳动合同：

- 1、连续两学期岗位考核不能完成教育教学任务，有不服从另
- 2、无正当理由连续矿工超过十天，或一年内累计矿工时间超
- 3、损害教育形象，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；
- 5、犯有严重错误，不适用学校教育教学工作的。

五、有下列情形之一的，乙方可提出解除或终止合同：

- 1、经有关部门裁定，学校在合同内违反合同条款，本人可要求解除劳动合同。
- 2、在聘期间，本人面临不可服的困难，确实无法继续履行劳动合同。

七、双方认为需要约定的其他补充内容：

八、双方均应认真履行劳动合同。如发生争议，协商无效的，可向甲方教育主管部门申请调解，可向当地政府或教育主管部门提出申诉，由政府或教育主管部门调节或仲裁。

九、本合同经双方签字，接管权限经上级上级教育主管部门签证后生效，涂改或他人代签的无效。本合同一式二份，甲已双方各执一份。