

最新意林小故事 意林小故事读后感(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

意林小故事篇一

这个故事名字叫《板凳狗》。讲述一条名叫“板凳”小狗英勇上风雪迷漫白帽子山顶送电报，后来因为救一个患急型克山病人再次跑上风雪交加山顶报信。可这次暴风雪比上次要凶猛多，它把药交到主人手里，病人救活，可板凳狗却永远闭上眼睛。看到这里，我眼泪止不住流下来。这条用生命捍卫忠诚狗狗让我肃然起敬，一只狗都能不顾自己生命而去救别人，我们人类更要懂得无私奉献，帮助他人。带着泪珠，我翻开下一片叶子。

《我想带一下你眼镜》这个标题落入我眼帘时候，激起我兴趣，因为我也是一个眼镜妹。带着好奇心，我继续读下去。故事讲述是一个五年级女生近视却不肯带丑丑眼镜，结果因为看不清黑板而闹出许多笑话。她班主任细心地发现，于是根本没近视她却买一副漂亮眼镜。让女生知道戴眼镜也可以很漂亮。她班主任真是善解人意老师啊！如果近视不戴眼镜话近视程度会加深。虽然是个简简单单故事，但我却从中读到关爱，而且似乎闻到爱芳香。

对，感谢充满智慧林子，让我学到很多道理，进入到知识空间，在里面尽情畅游。也让这个暑假过得充实，有意义。我爱你意林，这是我小秘密。

意林小故事篇二

《意林》是一本充满人生道理的好书，有感人的故事，也有令人憎恨的故事，看完后，就像刻在脑里一样，擦也擦不掉。

这书有七辑。从爱的回音壁到365幸运星；从晶莹剔透心到爱中有天堂；从知心的礼物到行为的力量，最后是幸福的袖套。书中的一道道美味的心灵鸡汤用孩子纯洁、天真的童心来溶化大人们的冷漠冰凉的心。

其中，有一个叫《最好的老师》的故事。里面讲一位老师对一个叫特德的男孩很冷漠，但自从她看了特德的老师对他一至四年级的评语，才知道，特德没有了妈妈。从此，老师对特德非常关心，令这个孩子改变了，成了一个聪明好学的学生，特德告诉这位老师：“您是我一生中最好的老师！”多么简短的一个故事，它却令人明白到人生的道理。这个故事也令我知道：对所有人都要关心，别人才会信任你，跟你做朋友。同时，我也明白到：对所有人都要热情，才能激发别人的上进心，帮助别人。

读了《爱的回音壁》这篇文章，我知道了爱是简单的，同时又是复杂的，它是世间多种情感交织的高度统一。一句简单诚挚的问候，一句简单的“谢谢”，都是发自内心深处的一种诚意表现。当付出的爱被轰动地接受并珍视的时候，人们最终会感觉到爱和被爱的尊重和神圣。

意林小故事篇三

今天，我借了同学一本书看，名叫《意林》。

这本书专门为9-16岁的女孩量身定做。

内容上，这本书选取充满女生风情及纯美意境的短篇成长小说，轮番演绎不同女孩的动人青春、花季故事，每个角落都

显示人性美、人情美、图画美，读来美不胜收，一种淡淡馨香充溢的意境在心间流淌，余韵悠长。女孩成长蜕变过程中的每一个不确定，都能在这套书里找到温暖和启迪。快乐的时候看，伤心的时候看，寂寞的时候看，从文字里感受一种清澈又温暖的感动，汲取一种可以快乐坚强起来的力量。

在花样少女的如诗岁月里，愿这套丛书能够陪伴你一直成长，指引美丽心灵，帮你寻找最真、最好的自己！

《意林》上的一篇叫做《折断翅膀的雄鹰》深深地打动了我，令我知道有时候，伤害也是一种成长。等到幼鹰要练习飞翔时，母鹰把幼鹰带到悬崖边上，把幼鹰推下去练习高空飞翔，不少幼鹰因此丧命；第三步更为残酷与恐怖，幸存下来的幼鹰被母亲残忍地折断正在生长的翅膀里大部分骨骼，被母亲再次从高处推下。很多的幼鹰因此成为飞翔的祭品。一只又一只的幼鹰死亡了，但母鹰不会停止这血淋淋的训练，因为它明白，这种伤害是成长为雄鹰的必经阶段。有人曾丛丛把幼鹰从母亲身边带走。长大的幼鹰只能飞到屋顶般高便掉下来，两米多长的翅膀成了累赘，失去遨翔蓝天的机会。所以有时候伤害也是一种成长。

意林小故事篇四

“一则故事，改变一生”这句话讲就是《意林》。《意林》是适合中小学生学习看杂志，里面有很多感动人心故事，而在故事开头，会有一些概括全文语句。这本书内不仅有好看故事、好玩插图，还有有趣测试。如果你作文写不是很好，你可以去买一本看看。

)

在这本书中，有很多故事都是体现父爱、母爱、友谊、亲情。其中最能体现父爱就是《海马爸爸》这篇文章，故事讲是：作者从小就把儿子照顾长大，所以儿子经常叫爸爸为海马爸

爸，因为海马家族都是让雄海马来抚养小海马，所以人们称雄海马为世界上最伟大父亲。这篇文章虽然很简单，可却充满父爱，充满儿子对父亲爱。

还有一篇写亲情故事令我很感动，它概括全文语句是：岁月淡记忆，浓亲情，它题目叫《夏天那么短，思念却很长》，一个很有诗意名字，内容也和精彩，它讲是主人公苏小鱼跟着爸爸妈妈来到大山里，去看父母多年领养孩子——苏巧妹。小鱼跟巧妹很投缘，她们玩很开心，回去之后，父母向小鱼说明真相：原来15年前，父母生小鱼之后，很想要个男孩，可第二个孩子依然是女孩，由于户口关系，女孩只能送往乡下让人照顾，那个女孩就是巧妹。

小故事，大道理。意林——意在言中，佳作如林。

意林小故事篇五

a对b说：“我要离开这个公司。我恨这个公司”b建议道：“我举双手赞成你报复！！破公司一定要给它点颜色看看。不过你现在离开，还不是最好的时机” a问：为什么 b说：“如果你现在走，公司的损失并不大。你应该趁着在公司的机会，拼命去为自己拉一些客户，成为公司独挡一面的人物，然后带着这些客户突然离开公司，公司才会受到重大损失，非常被动”a觉得b说的非常在理。于是努力工作，事遂所愿，半年多的努力工作后，他有了许多的忠实客户。再见面时b问a“现在是时机了，要跳赶快行动哦”a淡然笑道：“老总跟我长谈过，准备升我做总经理助理，我暂时没有离开的打算了。”

一个人的工作，只有付出大于得到，让老板真正看到你的能力大于位置，才会给你更多的机会替他创造更多利润。

有七个人曾经住在一起，每天分一大桶粥。要命的是，粥每天都是不够的。一开始，他们抓阄决定谁来分粥，每天轮一

个。于是乎每周下来，他们只有一天是饱的，就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。强权就会产生败，大家开始挖空心思去讨好他，贿赂他，搞得整个小团体乌烟障气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会，但他们常常互相攻击，扯皮下来，粥吃到嘴里全是凉的。最后想出来一个方法：轮流分粥，但分粥的人要等其它人都挑完后拿剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的，每人都尽量分得平均，就算不平，也只能认了。大家快快乐乐，和和气气，日子越过越好。

同样是七个人，不同的分配制度，就会有不同的风气。

一个单位如果有不好的工作习气，一定是机制问题，一定是没有完全公平公正公开，没有严格的奖勤罚懒。如何制订这样一个制度，是每个领导需要考虑的问题。

三个工人在建筑工地上砌墙。有人问他们在做什么。

第一个工人悻悻地说：“没看到吗？我在砌墙。”

第二个人认真地回答：“我在建大楼”。

第三个人快乐地回应：“我在建一座美丽的城市。”

十年以后，第一个工人还在砌墙，第二个工人成了建筑工地的管理者，第三个工人则成了这个城市的领导者。

思想有多远，我们就能走多远。在同一条起跑线上，态度决定一切；用美好的心情感触生活！你手头的小工作其实正是大事业的开始，能否意识到这一点意味着你能否做成一项大事业。

部落中有一位老人，他正悠闲地坐在一棵大树下面，一边乘凉，一边编织着草帽，编完的草帽他会放在身前一字排开，

供游客们挑选购买。他编织的草帽造型非常别致，而且颜色的搭配也非常巧妙，可以称得上是巧夺天工了，游客们纷纷驻足购买。

这时候一位精明的商人看到了老人编织的草帽，他脑袋里立刻盘算开了，他想：这样精美的草帽如果运到美国去，我敢保证一定卖个好价钱，至少能够获得十倍的利润吧。

想到这里，他不由激动地对老人说：“朋友，这种草帽多少钱一顶呀。”“十块钱一顶。”老人冲他微笑了一下，继续编织着草帽，他那种闲适的神态，真的让人感觉他不是在工作，而是在享受一种美妙的心情。

“天哪，如果我买10万顶草帽回到国内去销售的话，我一定会发大财的。”商人欣喜若狂，不由得为自己的经商天才而沾沾自喜。

于是商人对老人说：“假如我在你这里订做1万顶草帽的话，你每顶草帽给我优惠多少钱呀？”

他本来以为老人一定会高兴万分，可没想到老人却皱着眉头说：“这样的话啊，那就要20元一顶了。”

要每顶20元，这是他从商以来闻所未闻的事情呀。“为什么？”商人冲着老人大叫。老人讲出了他的道理：“在这棵大树下没有负担地编织草帽，对我来说是种享受，可如果要我编1万顶一模一样的草帽，我就不得不夜以继日地工作，不仅疲惫劳累，还成了精神负担。难道你不该多付我些钱吗？”

如老人所言，当工作不能成为一种享受而成为一种循环往复的单调，确实会令人感到乏味，然而我们还是不得不为了特定的利益而奔走劳累。但“你为了什么而工作”却是需要你仔细思考的一个问题。只有真正热爱工作的人，才是工作

中真正幸福的人。

不一会儿，正所长放下钓竿，伸伸懒腰，蹭蹭蹭从水面上如飞地走到对面上厕所。博士眼睛睁得都快掉下来了。水上飘？不会吧？这可是一个池塘啊。正所长上完厕所回来的时候，同样也是蹭蹭蹭地从水上飘回来了。怎么回事？博士生又不好去问，自己是博士哪！

博士生也内急了。这个池塘两边有围墙，要到对面厕所非得绕十分钟的路，而回单位上又太远，怎么办？博士生也不愿意去问两位所长，憋了半天后，也起身往水里跨：我就不信本科生能过的水面，我博士生不能过。

两所长相视一笑：“这池塘里有两排木桩子，由于这两天下雨涨水正好在水面下。我们都知道这木桩的位置，所以可以踩着桩子过去。你怎么不问一声。

学历代表过去，只有学习力才能代表将来。尊重经验的人，才能少走弯路。一个好的团队，也应该是学习型的团队。

[]