

# 最新建筑安全员个人工作总结(大全7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 建筑安全员个人工作总结篇一

第一季度，在区委、区政府的正确领导下，我局按照以加快经济结构调整为主线，以招商引资和大项目建设为重点，按照“晋强再进位、实现新跨越”的要求，围绕“打造蓝色经济先行区、争创科学发展示范区”和建设幸福东港的目标，全局认真开展“三力建设年”活动，进一步解放思想、抢抓机遇，振奋精神、狠抓落实，全局各项工作都较好的完成了年初预期的进度目标。

### (一) 重谋划求发展，当好参谋助手

2、推进蓝色经济区规划建设。紧紧围绕区委、区政府提出的“晋强再进位，实现新跨越”，加快建设蓝色经济强区的目标，深入调研、强化措施、重点推进，并发挥综合协调、规划引导的职能作用，扎实有效地推进蓝色经济区规划建设，使我区在全市蓝色经济区建设发展中抢占先机、赢得主动。第一季度，我区蓝色经济区规划编制已初步完成，目前已进入调研阶段。

3、扎实推进重点项目建设。全面落实“大项目建设年”活动的各项部署要求，继续进行工程化、项目化、具体化管理，实行首席领导负责制，分管区级领导“全力、全权”协调服务推进项目建设，每个项目都按照“一个重点项目、一名区级领导、一个责任部门、一套工作班子、一个实施方案”的“五个一”的工作要求落实了分工和责任，全力推动以我

区为主推进的102个重点项目建设。今年涉及东港区的大项目共102个，计划投资2033.34亿元(静态投资)□xx年计划投资124.49亿元。其中以我区为主的大项目计划总投资398.72亿元(含城中村改造安置和日照市碑廓镇至东港区输气管道)□xx年计划投资76.61亿元。截止到3月20日，以我区为主的大项目累计实现投资8.52亿元。其中，12个续建项目完成投资3.95亿元，20个新开工项目完成投资4.42亿元，拟开工项目完成前期准备投资0.15亿元。

一是全力推行“零障碍、零收费绿色通道”。对权限内的非政府投资类项目，只要手续齐备，由窗口负责人直接办理，不需要任何请示汇报，局长定期到窗口集中审阅；对要件不齐项目，只要符合国家产业政策和区内产业布局，可当场办理缺件申请，先通关后补手续□xx万元以下的，由窗口贴心服务，-5000万元，由分管局长跟办，5000万元以上的，由局长亲自跟踪服务；对所有立项项目一律实行零收费。对争引扶持资金项目，做到广通信息渠道，不压制、不截留、不戴帽，积极帮助符合条件的企业争取最大优惠政策、最大资金份额。二是强化激励机制，完善各项考核制度。全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制□ab角制和百分考核等制度，在干部职工中树立“只要有利于东港事业发展，就要敢于除规破例；只要有利于企业的发展壮大，就要敢于承担风险”的服务理念，并郑重承诺凡涉及发展和改革局的业务，就没有过不了的门槛，一路畅通绿灯，为企业来东港投资兴业打开第一道“方便之门”。

xx年，我局以科学发展观为指导，紧紧围绕区委、区政府工作部署，以“打造蓝色经济先行区、争创科学发展示范区”和“建设幸福东港”为目标，结合全区“三力建设年”活动和“创先争优”活动的开展，认真整合招商力量，局党组出台了《东港区发展和改革局关于进一步加强xx年度招商引资工作的实施意见》，全局上下坚持以招商引资为工作主线，以服务于招商引资为主题，调整工作思路，拓展招商领域，

在实行领导招商和专业招商的基础上，实行“以岗定责”、“以责考核”的方式，全面落实招商引资职责。围绕“一区四园”，积极招引大工业项目和龙头企业项目，对于进入视野的大项目、好项目，明确分管领导负责包保，盯紧、靠上、咬住不放；对重点项目和重点客商实行“包干制”，在工业项目和外资项目上实现新突破，确保招商引资完成到位资金2亿元，搜集有价值线索30条，力争招引2-3个大的工业项目。一季度，共搜集有价值线索13条，在谈项目3个，计划总投资12.6亿元，其中光伏太阳能、生物制药项目，计划投资12亿元，目前正在洽谈中。

1、认真组织考核，科学分配任务。在xx年对上争引考核的基础上，结合xx年全区各部门、单位完成情况，分析论证国家经济形式和投资形式，科学分配全区xx年对上争引资金任务，确定全区xx年任务目标为23560万元，其中区直16560万元，镇街道7000万元与xx年持平。一季度，已出台印发《xx年度对上争引资金考核奖励办法》。

2、严格监测项目进度，认真进行投资分析。为确保高标准、高质量推进已争引项目的实施，确保投资项目的质量和进度，最大限度地提升争引项目的事实效果，赢得上级肯定和信任，为今后争引工作打造良好基础，我局每半月根据工作职责对全区农业和部分工业项目进行调度，并根据调度情况分析项目投资形式，规范已争引项目的建设，以保证项目顺利实施，创造良好的信誉。

1、加强对涉及民生重点商品价格的监督检查。一是认真开展石油和食盐价格检查。一季度，我局加大成品油市场监督检查力度，在全区集中开展了一次石油、成品油价格专项检查，共检查东港辖区内中石油、中石化加油站13家；社会加油站5家。针对我区出现的食盐抢购脱销现象，我局第一时间做出反应，成立3个检查组在全区范围内对100多家超市、商场、小百货店进行全面检查，严厉查处捏造、散布食盐涨价信息，

恶意囤积食盐、哄抬食盐价格、串通涨价等违价行为，查处超出政府定价案件一件，根据《价格违法行为行政处罚规定》，责令退回违法所得，处以五倍罚款。

二是切实加强抗早春播物资价格监管。2月中旬，我局组织开展了抗早春播物资价格专项检查，对种子、农药、化肥、柴油等农业生产必需品，采取定点检查、不定时抽查和拉网式巡查的方式，运用调查、提醒、告诫、劝阻等手段，及时纠正和严肃查处价格串通、恶意囤积、哄抬价格等价格违法行为，促进商户守法经营。

三是严厉打击不执行明码标价行为。自2月下旬开始，我局在全区范围内深入开展明码标价规范检查活动，对经营中仍然存在不明码标价、使用未经监制的标价内容和方式标价及价格欺诈等违法行为，发现一起、查处一起，坚决制止侵害群众权益的价格违法行为。根据举报，对一家不符合明码标饭店实施1000元罚款。

## 2、规范收费项目审批和涉企收费工作。

一是进一步完善企业缴费登记卡制度。为减轻企业负担，为企业发展提速助力，我局与区监察局、区财政局向区政府提报《关于进一步规范涉企收费工作的实施方案》，并将以区文区展政府下发《关于进一步规范涉企收费工作实施方案的通知》，以促进双向监督，坚决杜绝涉企乱收费行为。

二是积极开展医疗收费标准调研。一季度，我局共抽调检查人员4人，组成调研组，在全区范围内组织开展了医疗收费标准调研，对我区所属1个区级医院、8个乡镇卫生院进行了全面调研，重点调研了基本药物零差率销售情况、库存非基本药物价格执行情况、药品价格公示情况等。

三是认真筹备收费审验和《收费许可证》换证工作。按照市物价局《关于开展xx年度收费审验工作的通知》（日价费[]13

号)文件精神，我们对xx年参加审验和《收费许可证》换证单位进行认真梳理，吸取往年收费审验和《收费许可证》换证工作经验，起草《关于开展xx年度收费审验及收费许可证换证工作的通知》，确保年审工作顺利进行。

### 3、加大价格政策的宣传力度，做好价格举报工作。

一是我局充分利用“3.15”消费者权益日，在红星美凯龙设置宣传摊位，散发宣传材料，并现场受理消费者投诉，接受消费者咨询。共散发宣传材料300余份，接受消费者咨询40余人次，增强了广大消费者的自我保护意识。二是牢固树立12358价格举报电话“品牌”意识，认真工作，开拓进取，建立12358价格举报快速反应机制，保证价格举报、投诉渠道的畅通，认真接听每一个投诉电话，热情接待每一位来访者。加强对重点案件的跟踪督办，做到“有报必查、有查必果”的工作原则，积极发扬“便民、快捷、高效、务实”的工作作风，做到群众投诉件件有落实、事事有回音，反馈办结率和群众群众满意率均达100%，及时有效地疏导化解价格矛盾，促进物价稳定和社会和谐发展。4、认真搞好价格服务工作。一是精心组织涉案鉴定，积极扩宽认证领域。进一步拓宽业务领域、理顺工作思路，以对司法、行政执法和涉案财物价格鉴证工作为突出重点，主动承担一些价格管理基础和服务性工作，积极为辖区内的其他部门提供优质高效的价格服务。

二是扎实开展价格监测，认真进行价格分析。今年以来，各种商品市场价格变化、调整频繁。我们根据实际情况，调整了监测时间和监测范围，对监测的结果进行认真的分析研究，将市场价格波动情况第一时间报送上级机关，截止到目前，共上报价格信息24次、调研报告3份，为区委、区政府和上级部门提供优质公共价格决策服务，增强了上级宏观调控和价格监管决策科学性、有效性和预见性。

三是坚持成本鉴审前置，严格进行成本监审。我局充分发挥成本监审引导市场价格合理形成的作用，继续探索成本监审

规范市场价格的做法，在学校取暖、景区门票、停车场停车等领域的价格制定和调整过程中，将成本鉴审作为首要环节，较好的完成了上级部署的成本调查任务。

## (六) 调结构抓重点，服务业发展态势良好

一季度，全区实现限额以上社会消费品零售总额13.46亿元，比上年同期增18.5%，服务业发展总体态势良好。

1、加快现代物流业发展，改造传统商贸业提升。一季度，总投资3.5亿元、占地20万平方米、总建筑面积11.2万平方米的中盛临港物流园区，一期工程已完成，中盛加油站、仓储车间、露天货场、中盛国际商务港楼宇等已投入使用；总投资20亿元的涛维国际物流发展中心已协议入驻项目6个，投资13.8亿元的华东国际物流园区已完成规划，七层办公楼已封顶，三座商务楼、2个万平米的钢结构交易中心正在加紧建设；大润发超市11万平米的主体建设已全部完成，并开始进行内部装修，计划于年底前启用；日照温州城，目前1#、4#、4#'、5#楼主体建成封顶，7#、10#楼正在进行地下基础建设。红星美凯龙于1月5日隆重开业，入驻商户达300余家，入驻率达99%。嘉茂购物中心工程主体、外部装修已完工，已确定装修方案，正准备进行内部装修，招商工作正在进行中，计划xx年底投入使用。

## 2、积极推进特色商业街建设，大力发展新兴服务业。

一是积极推进特色商业街的建设。一季度，淄博路中心商务区前期工作已经开展；乔家墩子民俗特色商业街目前已开工建设；香店河滨水特色商业街项目，目前已初步制定完成方案，正在进行施工图纸设计，清障工作已全部完成；东关北路商业街改造项目，目前已完成招投标事宜。

二是稳妥推进电子商务产业发展。依托商务楼宇，山东和易电子、日月明电子、海倍电子等电子商务项目相继投入运营，

全力响应市委、市政府打造“电子商务之都”的规划目标。

三是积极引导各类企业加强自主研发。依托大学科技园区，促进产学研结合，一批科技研发孵化机构相继建成。清大华创(日照)科技孵化器建成使用，已成功孵化高新技术企业10家；高新区高新技术创业中心、高新区国际服务外包示范基地等，正在积极建设中。

### (七)抓作风重执行，推进软环境建设

我局高度重视“三力建设年”活动和“创先争优”活动的开展，全局上下唱响“执行有力、创新有为、公信有责”的主旋律，牢固树立“服务第一要务、优化经济发展环境”的思想，坚持“人人都是软环境”，把软环境建设作为加快发展的生命线，切实加强领导，周密部署、精心组织，确保时间、精力和措施“三到位”，把软环境建设渗透到工作中的每一个环节和细节中。

下一阶段，我局将继续深入贯彻落实科学发展观，认真开展“三力建设年”主题活动，开拓进取，真抓实干，充分发挥经济社会综合管理部门的职能和优势，高起点谋划发展，高效率促进发展，高水平保障发展，切实履行好发展改革、物价等各项管理职能，努力推进经济和社会平稳较快发展，为实现我区率先实现蓝色经济先行区、科学发展示范区和幸福东港的目标作出积极的努力和应有的贡献。

1、进一步拓宽招商思路，创新招商举措。用超常规的招商办法争取更多的投资者来我区投资创业，坚持“双赢”为导向，立足园区优势，着力打造包装一批吸引力大、可塑性强、投资效益高的项目，做好宣传推介，以品牌效应招引外商投资，确保招引大项目、工业项目，加快推动东港“晋强再进位，实现新跨越”。

2、继续做好对上争引工作。加大对上争引工作力度，继续完

善全区对上争引考核机制。充分利用省市人力资源，广开渠道，积极主动引导各系统、各单位走出去，最大限度、最大份额地争取中央、省无偿资金，搞好对上争引工作，力争完成年初制定的争引目标。

3、以市场化、产业化和社会化为方向，以高端化为导向，重点发展现代物流、信息、金融、会展等生产性服务业，提升发展传统商贸、休闲旅游等生活性服务业，大力发展软件及服务外包、文化创意等新兴服务业，积极推进服务城市载体项目建设，进一步提升中心城区辐射带动能力。

4、继续加大治理整顿市场价格秩序，理顺价格关系，疏导价格矛盾，规范市场价格行为，保护合法经营，创造公平、公正、公开的市场环境。

## **建筑安全员个人工作总结篇二**

1、对于我们组的工作量考核方面，我们全组的工作考核为8品项/月，个人目标为24000品项，每个人每一天要完成的目标为924品项，按照正常的工作量而言，基本上每个人都能完成。只是有时工作很小的情况下，晚班不能完成，在这种情况下，我们组的同事在晚班各项工作完成后，去其他工作尚未结束的班组去帮忙，同时也是努力完成当天的工作量目标。

2、工作目标考核的第二方面，为下货的差错率考核。对于下货的差错率控制方面，有许多的因素会影响，从我们复核员的工作方面来讲，能够控制的方面就是按照《出库装箱标准》来进行操作，那样的话，不但可以在数量差异方面得到很好的控制，而且在装车、运输、下货过程中能在一定程度上保证商品的安全性(即控制质量差异)。一季度的工作中，我们组在质量差异控制方面较上一年有了明显的进步，比如在用小纸箱装玻璃制品的隔离方面做的很好。但是也有做的不好的地方，例如有新商品发货，这种商品容易被压坏，而又盲目的将这类商品装在箱底导致商品被压坏，这些差异已由当



事人负责承担。

在时间管理方面，就我们复核组而言，就是能够在短时间内，按照出单顺序、装车线路来进行实施。我们每一天都能够尽可能的在保证质量的前提下提高工作效率。因为我们每一天只有三个人上早班，而且早上刚上班的时候就要抽出两个人去装车，最先出单的都是药店的，药店补的货大多数有蜂蜜，因此，我们每天早上都安排一个复核速度快，但又精于装箱的人员先进行复核。装车人员都能尽快的装好车来参与复核。

刚从主楼搬到平面库的时候，我们组的规范操作做的不是很好，经过上级领导的指导下，全组同事齐心协力，每天多做一点，多想一点，把我们的规范操作纳入日常工作来进行，现在已经成了一种习惯。大家都会关注每个人复核区域内的规范，比如卫生，整洁之类的。在各种表格填写方面，我们也做了不少的工作，每天下班前都会提醒大家把相关的表格填写完成后，做好下班前的交接工作。

在人员管理方面，我认为一月份做的是比较好的，从我自己开始，每个人对每天的工作都满怀热情，每天都能够做到任劳任怨，高效完成。在一季度的工作中，我感受比较深，对于员工而言，他们都时时在看着自己，我做作为一名领导，应该起到带头模范作用，这种带头作用不是用在满腹报怨，更多的是充满信心。当然，人都会有烦躁的时候，有时候，我也感觉到很烦，为什么我做了大量的工作，但是我们组的业绩总是上不去。不过，这些都是我要去面对的，就如同领导所说的，我们要做就做最好，不做就直接不做。在三月分的工作中，我们组出现了一人未到岗的情况，据了解，是由于未安排好生活与工作的时间、关系造成的，也是一种工作态度不端正的具体表现。这些与我个人的工作不到位是分不开的。下个月我们面临着人员、商品的重新组合，便利店改成日配的情况下，相信工作量会骤然增大。我将全身心投入工作，做好每一位员工的工作，端正工作态度，以实现全组人员同心协力，共同完成每一天工作的目标。

在一季度的工作中，我们组总体效率还是高的，有时候，工作量小时，我们会在下班前提前完成工作，这种情况下，领导会组织我们组到别的班组帮忙，在这个过程中，我们可以学到别的班组的规范操作和各种管理流程等。可以提高整个部门的工作效率，又可以让大家互相了解我们各班组的工作情况。周六的时间，我们会努力完成复核工作，有时间的话，可以帮助货区进行周末盘点和收货上架，他们也会帮我们准备复核时使用的各种小纸箱。

1月31日，公司组织了配送中心全体员工到总部学习公司企业文化。蓝总主要为(20xx国土资源局半年工作总结)我们进解了人生观，价值观以及细节决定成败。通过学习，我们对健之佳的未来更加充满信心，坚定工作信念，更加注重规范操作，以实现做好细节工作的目标。

2月14日，参加了由公司张总主持的《行政管理》方面的讲解，通过此次培训，使我感受很深，将这些理论来对照我们现在的工作，觉得自己的业务水平还是很低，对于管理的方方面面觉得还做得不好。在今后的工作中，我将会按照此次培训的一些内容来进行管理。

2月24日，仓管部经理对本部组长以上领导干部进行了各岗位的岗位描述的培训，使我们更加明白了自己的职责，并明确了责任，明白了日常工作流程和内容，以指导我们以后的工作。

3月份，组织全组人员进行了岗位描述的培训，让每位员工都明确自己每一天应该做好的工作内容，以达成全组工作日清日结的工作目标。

3月28日，对仓库商品进行了全面准确的盘点，通过此次盘点，我们可以看到：1、我们组的下货差异较上一季度有了明显的上升；2、货区拣货差异也有所上升。

2、做好与运输部的协调交接工作，确保商品出库的准确性；

4、搬迁后，我们将面临工作量骤然增大以及人员重组的可能性，我们将会尽早的适应工作环境，努力实现每一天工作的日清日结。

## 建筑安全员个人工作总结篇三

大唐彬长发电厂鸭儿沟水源工程位于长武县冉店乡上孟村，西距长武县15km<sup>3</sup>是以工业供水为主的小(1)型水利枢纽工程，水库大坝为碾压式均质土坝，总库容为750万m<sup>3</sup>枢纽由调蓄水库、泄洪洞、入库管路、泵站、引水低坝等建筑物组成。项目部主要承担水库大坝、出入库管路、泄洪洞及放水塔的施工任务。

水库大坝为碾压式均质土坝，坝顶高程926.00m<sup>3</sup>最大坝高66m<sup>3</sup>坝顶长181m<sup>3</sup>宽6m<sup>3</sup>

泄洪洞布置在大坝右岸，全长约571m<sup>3</sup>由进口控制段、放水塔段、洞身段、出口挑流段组成。进口段设放水塔，塔内设事故检修闸门和弧形工作门各一扇。进口闸底板高程893.426m<sup>3</sup>塔顶高程为941m<sup>3</sup>塔后接钢筋砼无压洞，洞身为城门洞型，长度为520m<sup>3</sup>底坡 $i=0.05125$ <sup>3</sup>衬砌厚度0.5/0.6m<sup>3</sup>衬砌后断面为4.0×5.273m<sup>3</sup>（宽×高）。

该工程中标合同价格为4055万元（不含引水低坝工程）。合同签订工期为20xx年10月17日至20xx年12月31日。

合同主要工程量有土方开挖15.36万m<sup>3</sup>石方开挖11.42万m<sup>3</sup>坝体填筑82.28万m<sup>3</sup>砼浇筑1.8万m<sup>3</sup>帷幕灌浆4057m<sup>3</sup>其中包含充填灌浆450m<sup>3</sup>固结灌浆3030m<sup>3</sup>回填灌浆3448m<sup>2</sup>钢筋制安723.8t<sup>3</sup>

合同主要阶段性工期为:20xx年5月30日具备供水条件, 20xx年12月31日工程竣工。

元, 累计上缴管理费201万元, 设备租赁费已足额上缴。截止目前, 职工、民工工资发放至11月份, 四金已足额上交, 分包工程项目结算至10月底, 做到了不拖欠分包工队工程款。

## 1. 施工进度及主要阶段目标完成情况

3月1日大坝上游基础通过业主、设计、监理联合验收;

3月8日大坝土方填筑开始施工;

3月17日结合槽第一块砼开仓浇筑;

3月20日坝基帷幕灌浆开始施工;

3月27日大坝下游坝基通过联合验收, 反滤料填筑施工开始进行。在坝体填筑及泄洪泄洪洞施工过程中, 项目部不断地加大管理力度, 紧密结合工程实际情况, 加强职工思想教育, 充分调动党员干部及广大职工的积极性, 增强集体凝聚力和战斗力, 在工地上掀起了两个阶段“劳动竞赛”大干热潮。在各方的支持和关怀下, 泄洪洞于4月14日仅用105天全线贯通, 渡汛断面填筑于5月25日提前6天达到计划895m高程, 坝体填筑在11月10日提前5天实现大坝封顶目标。

## 2. 施工管理情况

面对紧张而繁重的施工任务, 项目部主要从四个方面加大管理力度, 确保节点施工任务完成。

### 1、不断优化施工方案, 科学合理安排施工

人员通过勘查现场地形, 收集流域水文资料, 大胆提出了对

原设计坝基础涵管导流方案进行调整，改为临时导流管两期抽排方案，并多次邀请局、公司专家赶赴现场指导、论证，导流抽水系统经过20余天的紧张施工，于3月13日顺利实现了通水并投入使用，为大坝主体施工创造了良好的条件。

在泄洪洞洞身砼衬砌施工中，为了确保衬砌施工做到优质、高效、业主满意，项目部对原计划的施工方案进行了大调整，将原来钢木组合拼装支模方案和钢模台车施工方案进行了对比，从工效、安全、质量、经济性和工期要求各方面进行综合比较后果断决策，立即联系模板生产厂专业人员在工地现场组织加工了两套钢模台车，迅速投入到洞身衬砌施工中，大大提高了衬砌施工工效，平均每天完成一段（10米）洞身砼衬砌，侧墙及顶拱砼浇筑仅用了60天就全部完成，同时，洞身砼衬砌外观质量也做到了光洁、美观，得到了监理和业主方的一致好评。

## 2、精心编制施工进度计划，科学组织人力资源，确保生产任务顺利完成

为确保完成年度任务目标，项目部立足项目从社会上外聘部分人员增强现场施工管理人员、技术力量；为了完成高强度的施工任务，项目部工程技术和管理人员通过不断的学习、总结，精心编制施工进度计划，细化施工任务到各部门、各工作面，落实责任到人；合理组织人力、设备，明确奖罚措施，高效、快速组织施工。每周通过召开生产例会，加强对各项生产任务目标的检查、督促、落实和协调，对未完成计划任务的作业及时分析原因，提出解决办法予以补救。特别是加强现场管理力度和沟通工作，做好各项施工的准备工作的，加强现场管理，灵活安排劳力、机械，及时解决施工中出现的的问题，避免出现返工和窝工现象。

## 3、积极及时开展劳动竞赛活动，确保阶段施工任务按期完成

项目部围绕业主“五月底达到供水条件”这一要求，积极开

展劳动竞赛，针对本工程施工工期紧、工程量大的实际情况，为按期保质保量完成施工任务，项目部从20xx年12月1日起成功开展了“大干五十天，确保3月1日开始筑坝”为主题的第一阶段劳动竞赛活动；并在20xx年4月1日开始在全工地又开展了以“大干六十天，确保5月底达到供水条件”为主题的第二阶段劳动竞赛活动，两次活动充分调动全体干部职工的生产积极性，大大增强了团体的凝聚力和战斗力，在工地掀起了大干热潮，特别是在大坝填筑施工中，全体职工以极大的热情投入到生产中，斗严寒，战酷暑，经过249天的顽强拼搏，大坝填筑施工于11月11日提前5天顺利实现封顶目标，坝体土方填筑最高月强度达到了17.88万m<sup>3</sup>，最高日填筑强度达8200m<sup>3</sup>，创造了均质土坝填筑新纪录。

#### 4、实行项目部领导负责制度，进一步增强现场施工管理

实行以项目部领导及各部门负责人分片区负责值班的制度，及时解决施工中出现的各种问题，加强现场管理，灵活安排劳力、机械，加强沟通，做好各项施工的准备工作的准备工作，有力地促进了生产。

### （二）合同经营管理

#### 1、分包合同的管理情况

时对分包队伍进行结算；对每个协作队伍建有合同及结算资料档案，在工程施工过程中按照合同条款要求进行管理，并定期进行评审，保证合同的履约情况，对不能满足工程要求的队伍及时进行清理。分包单位总体上能够按照合同的规定，认真履行其职责，并能满足工程进度、质量、安全、文明施工的要求，所有项目分包队伍均在现场建立了办公场所，并能够遵守项目部制定的各项管理制度组织施工。截至目前所有分包队伍结算办理至10月底，工程款做到按月支付，绝不影响现场施工。

## 2、工程结算情况

按照业主的经营管理办法，各施工单位每月上报工程进度月报表，业主根据月度产值完成情况支付进度款，工程结算在竣工前统一办理，因此截至目前项目部未与业主办理工程结算。

## 3、成本管理情况

项目部在开工初就根据本工程实际情况对所有价号进行分析，编制了计划成本，并在引进外协队伍过程中，完全按照计划成本进行承包，目前对下承包价号共计24个，其中坝基砼喷护由于预算砼配合比与实际配合比存在差异，导致承包价比现成本价高；大坝浆砌石施工，由于原材料（片石、砂子、水泥）及人工费的上涨，导致对外分包单价高于原投标价，项目部根据实际市场价格调查后对浆砌石单价进行了调整。

## 4. 设备管理情况

项目部设立专管人员，健全岗位责任制，坚决执行持证上岗制度，加强对机械设备的日常保养、例行保养、定期强制保养及维修工作检查。建立设备台帐、履历书，认真填写每台设备运行记录，加强对新上岗人员的岗位培训，健全机械使用制度，制定了《机械设备管理规定》，各类机械使用按章执行，推动机械设备管理工作走向正规化。

# 建筑安全员个人工作总结篇四

## 1、完成施工产值情况

第三季度公司共计完成施工产值 亿元，占年计划施工产值 %。前三季度累计完成施工产值 亿元，占年计划施工产值 %。其中公司总部和各分公司施工产值完成情况详见《公司一、二、三季度完成施工总产值表》。

2、工程施工进展情况公司在建项目施工主要形象进度详见《公司工程施工形象进度一览表》。

4、公司七月份组织一次对分公司以及各分公司所管辖的项目进行每半年例行综合大检查，督促分公司对所管辖的项目进行每月至少一次例行检查，并将检查的结果报公司工程部；对公司在建项目施工生产、质量、安全文明施工所存在的问题进行了及时督办处理。从而确保了公司对所有的在建工程进行有效的监管。

5、公司工程部完成了工程部管理流程和管理制度起草编制工作，准备提交公司组织讨论通过后执行。

## (二)、企业管理工作

1、完善我公司经营布局

2、制定完善企业资质升级及增项工作

3、公司各部门工作流程的制订

面对国内建筑企业的日趋激烈竞争，企业必须通过更加高效的运作系统来不断提高自身的适应能力和应变能力，才能使企业活力永存，不断进步。而要做到这一点，工作流程管理无疑是企业自身所能做到的最为重要且有效的管理方式。科学的工作流程有利于实现工作的科学性、标准化和规范化，提高工作效率。现阶段公司各部门正结合自己部门的实际工作情况，积极编制部门工作流程。

## (三)、存在的问题

1、工程专业技术人员极其缺乏

2、缺少完整的投标报价的班子



4、项目监管力度不够，未能将工作落到实处

## 建筑安全员个人工作总结篇五

国电东胜电厂项目是我公司在国电电力的第一个施工项目，也是我公司第一个建筑安装工程综合项目，工程于2006年10月9日浇注第一罐混凝土到现在经历了一年多的风风雨雨，在项目部精心组织、科学管理、合理安排下，在施工管理上取得了一定的成效。我在以下几方面向领导汇报。

- 1、建筑工程6136万元，
- 2、安装工程8715万元，
- 3、设备代保管478万元，
- 4、其它费用510万元。

截止到2007年12月底，国电东胜项目部共完成产值万元，其中建筑万元，安装万元，其它635万元。我单位自行完成产值建筑安装万元，分包单位完万产值万元。项目部已收工程款万元。亏损万元。另11月万元、12月万元产值没有进入账。

截止到2007年12月底项目部共发生成本万元。其中材料费万元，包括主材、周转性材料、外购混凝土、模板及外委加工件等；人工费万元，包括人工工资、福利费、工会经费等；项目总机械费万元，包括250吨吊车、平臂吊50吨汽车吊、25吨汽车吊65吨吊车及项目部临时租赁的其它机械和运输费用；间接费用万元，包括项目部办公、差旅、劳保临时及设施摊销等；其它直接费用万元，包括分包单位领用的工具等；专业公司结算费万元；分包单位预结算万元。

资金往来情况：项目部汇公司总部1366万元，公司汇项目

部970万元，公司代购材料1769.5 264万元。

项目部大宗材料是按照公司材料采购原则执行的，部分材料按照公司要求在当地采购，混凝土采用商混，因我单位没有混凝土搅拌站及相应的机械，在这方面所发生费用价格相对偏高。

2007年1月至11月平均人数为130人，其中正式工50人、集体工1人，协议工15人、农合工9人、临时工55人。共发生工资总额万元。在施工过程中，项目部根据现场实际情况，合理调配施工人员，优化人力资源配制，提高全员劳动生产率。从目前施工现场劳动力数量上分析，人员已经能够满足施工现场在需要，但从劳动力整体素质上看，还需整体提高，部分人员从能力上不具备岗位要求。工程部是一个主要的生产部门，对人员的素质要求较高，希望公司能在这个问题上着重解决。

2007年，在国电东胜电厂施工管理过程中，全体员工牢记企业的宗旨，严格执行公司制定的经营管理规章制度，精心组织施工，并取得了一定的成绩。

国电东胜电厂项目是我单位在国电的第一个项目，也是我单位自成立以来第一个建筑安装工程，对建筑工程施工管理没有经验，给施工管理带来了一定的难度，尤其是对土建分包单位的管理。通过一年的施工，也使得我单位对建筑工程管理取得了一定的经验，对以后的建筑工程管理打下了良好基础。

计划部每月及时做好业主和公司的报表工作，与工程部紧密配合，核对施工图与报价的工作量，对存在的问题及时得出，对分包单位上报的工作量认真审核，对分包合同及承包单价提出合理建议。加强业务学习，不断提高业务水平。施工过程中督促技术人员及时办理工程委托、变更、签证手续，为工程结算做好准备。

物资部主要工作承担两台机组所有甲供材料与设备的代办。针对承包价格低，场地小、任务重、人员素质水平参差不齐的状况，花大力气在以下几方面进行贯彻执行。

1、在物资管理工作中，人的因素是最重要因素，面对中国国电、河北监理的高水平高标准的管理要求，严格按照公司汇编的物资管理程序办法执行，。每天利用早班会以及业余时间组织全体人员认真学习，并对实际工作中发生的问题进行及时纠正，避免了类似东华项目部发生的悲剧。

2、针对场地小，两台机组的设备，由于施工现场场地狭小，几乎所有的设备都放置在代办库中，采用每日盘点法，每个专业的保管员下班后要加班加点，进行库存设备的盘点，对发放开箱的设备进行电脑录入，确保了设备收、支、存发放的井然有序。

3、与甲方、监理协调好各方面关系，针对工作中的配合衔接工作，做到业主满意，监理认可。

物资部详细情况由物资部单独汇报（设备代办铁路运输吨位，汽运吨位，成本情况，以及在设备代办上投入的人员及机械配备等，给以后工程报价做参考）。

国电东胜工程施工主要是由我单位加分包单位共同完成。建筑工程中主厂房部分主要由江都二建包工包料完成合同造价为万元，启动锅炉房由浙江银星包工包料完成合同造价为万元，附属设施中建筑部分由我单位以包清工方式分包给了两个单位完成。设备安装施工项目中电气和热控由设备安装我单位专业公司承担，锅炉及汽机设备安装由我单位专业公司和分包单位共同完成。

2007年国电东胜项目部共采用分包单位32家（包括吊车的租赁），其中建筑5家，安装28家。

对分包单位的管理，依据施工合同，项目部采取积极的态度，为分包单位创造条件，努力做好服务工作。由于这个项目工程造价比较低，建筑分包与安装分包存在差异，建筑分包包工包料项目工程款支付的控制出现了一些问题，由于这项目建筑工程开工后，项目部一直采取工程进度款支付方式，但因无法了解分包单位工程款的使用情况，造成工程款超付现象，针对这个问题项目部从10月份改变了工程款支付的方式，即由项目部代付分包单位的材料款及人工工资，使工程款的支付得到了一定的控制，并取得了好的效果。在对分包项目的划分上，项目部力争做到平衡，合理分配。今年市场人工费价格偏高计划部积极配合公司合理制定分包人工费，稳定了施工队伍，使工程进度得到保证。

## 建筑安全员个人工作总结篇六

### 1、总体思路

20xx年年后上班，经营部就制定了详细具体的计划，责任分工到人，我们认为只有这样才能提高我们部门的业务水平，提高部门人员的主人翁精神和责任感，才能发现问题与不足，及时的调整方案。力争最大几率的中标，为公司创造效益。同时，努力提高业务水平，多总结经验教训，定期进行交流，将困难和经验与同仁分享。

### 2、工作情况

(1) 加强政治学习，提高思想素质，在搞好本职工作的同时，利用业余时间集中贯彻、学习各级领导的指示精神，严格按照“讲政治、讲学习、讲正气”的指示，努力提高员工的政治思想觉悟和道德情操，在思想和行动上始终与公司保持高度一致，营造和谐的工作氛围和环境。

(2) 加强制度建设，实行规范化、科学化管理；按照公司的要求，搞好经营部建章建制工作。

### 3、工作重点

(2) 加强班组管理，督促科室各项业务的顺利开展，随时了解科内各工作人员的思想状态、工作状态，积极沟通协调，对存在的不协调因素及时调整，争取使科室各项工作再上一个新台阶。

### 4、主要经验和收获

(1) 只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

(2) 只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(3) 只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

### 3、总结及延伸

(1) 信息面及渠道相对比较狭小，缺少自主性。

因为我们的信息面及信息渠道狭小，使得很多资源白白的流失。没有了和其他单位竞争的先决条件，使得单打单，中标几率大大的降低。

(1) 加强业务渠道，提高业务水平。

(2) 拓宽业务面，到不同地区去投标。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无

限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要，总之□20xx年我们经营部要以身作则，做好公司排头兵，尽全力为公司的发展繁荣贡献自己的力量。

经营部：日期：

## 建筑安全员个人工作总结篇七

1、4月1日~~~6月31共计营业额约为260万元

2、主要婚宴为22场

(1) 4月1日18桌标准588元

3、其它花费为57万元，均匀日花费为2万元

4、餐饮本月主要是单位花费为主，零点花费很少，

### 二、员工工作环境

1、员工积极性始终欠佳

2、员工工作意识不敷

3、员工短缺对用餐顾客的热情度

4、卫生工作有所改进，但不能持之以恒

### 三、治理调剂环境

1、对治理层进行了调剂，增加了一名主管人员

2、增强餐饮区域通道及公共卫生的跟进，并持速对该区域卫

生按期进行清理，卫生获得了明显的改进。

(1) 员工天性难改的问题采取了换人步伐

(2) 实行跟包办事。

5、运动方面部门不停没有开展，主要是因为餐饮零点生意不是很好，推出以后不必然有后果，目前部门正在制作一份清凉一夏运动的，计划在四月份出台上报审批，五月份开始操作，此中必要辅助的将上报采购员。

#### 四、下季度工作计划

对餐厅的治理也出台了一些相关制度，然则各小组落实的很慢而且不到位。症结问题反省监督与指导力量不敷，部门往后应加枪鬯方面的治理。

1、增强办事培训（见培训计划）。

2、制作一份清凉一夏运动的规划，争取在月底这前报总包揽

3、进步员工节能意识，并做好酒店家当的保督工作

4、天气开始转热，做好灭虫灭蝇工作

5、增强员工的劳动规律及员工的考勤制度

6、共同酒店做好淡季营销工作