

# 2023年生产主管转正工作总结报告(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 生产主管转正工作总结报告篇一

20\_\_年是中铝公司的“创新年”，也是河南分公司实现大规模跨跃式发展的一年。根据上级公司的布置和要求，\_\_矿新一届领导班子集思广义、审时度世制订了“求实奋进，开拓创新，实现\_\_矿的可持续稳定发展”的工作思路。在这一思路的指引下，全矿各个部门齐心协力，购矿量和供矿量连创新高，取得了\_\_矿建矿史上前所未有的好成绩。人力资源部在矿党委矿部和正确领导下，紧紧围绕产量、质量、成本指标以及矿山的可持续发展这个中心，加强对我矿人力资源的管理与配置，认真做好人力资源开发与员工培训工作，绩效考核工作与分配机制也上了一个新的台阶，我矿的人力资源管理水平进一步提高，为我矿顺利完成20\_\_年各项生产经营任务供给了坚实的人才和制度保障。回顾20\_\_年，人力资源部主要做了以下工作：

一继续做好员工职业技能的培训与鉴定工作。

根据两级公司关于职业技能鉴定的布署，结合我矿员工技术现状及\_\_矿可持续发展的要求，我矿在20\_\_年加大职业技能鉴定的力度，拓宽了鉴定的范围和工种，并鼓励员工自愿参加专项培训与技术评定，实现一岗多证，今年共安排了24个工种220名员工参加技能培训与鉴定。

由于我矿今年的生产任务重，为了不影响各单位正常生产，

人力资源部精心组织力量，充分利用星期天和晚上以及倒班时间组织培训，并坚持以提高员工工作本事为核心，把培训的针对性、实用性、实效性放在第一位，同时将技能鉴定培训与岗位练兵结合起来，开展形式多样的培训，使员工具有较强的适应力、创造力和革新力。经过二个月的培训，参加技能鉴定24个工种共220名员工经洛阳市职业技能鉴定中心经过理论和实践考核，全部取得由国家劳动部门颁发的相应级别的职业资格证书(初级工51人、中级工31人、高级工140人)。我矿严密组织，精心培训，注重实效的优良矿风得到了洛阳市职业技能鉴定中心的肯定和表扬，两级公司人力资源管理部门领导也给予了高度的评价。

二配合河南分公司“三项制度改革”，完成了全矿155个岗位(工种)的岗位调查及岗位说明书的编写。

历时三个月。中国铝业股份有限公司自境外上市以来，以“励精图治、创新求强”的企业精神为指引，锐意改革，加强管理，取得了良好业绩。为建立适应国际化竞争的人力资源管理体系，树立广大员工的危机意识、忧患意识、改革意识和创新意识，增强公司核心竞争力，改革现有的人事管理体制与运行机制，搭建新型的贴合现代企业发展要求的人力资源管理体系，已经迫在眉睫、刻不容缓。基于以上情景，公司从可持续发展的战略高度出发，根据《中国铝业公司关于构建人力资源管理体系的指导意见》和20\_\_“创新年”的要求，出台了《中国铝业股份有限公司关于员工配置及薪酬分配制度改革建立健全人力资源管理体系的实施办法》，进一步完善公司的人力资源管理体系。

圆满完成上级公司布置的任务，得到了河南分公司及矿山公司领导的表扬，其中我矿在此次工作中的许多好的工作思路和方法也得到兄弟单位及上级公司的借鉴和推广，为我矿赢得良好的声誉。

三对我矿各岗位人员综合素质进行普查。

工段(班组)员工按照本人实际本事进行打分。3、由各单位领导对本单位员工按照个人实际本事进行打分。4、最终由人力资源部汇总构成\_\_矿各岗位员工的最终综合本事信息库。员工综合本事信息库的构成对我矿今后人力资源配置的“选、用、育、留”供给保障。

四到采破、机修两大车间调研，探索员工培训实用性与有效性的路子。

的想法和提议，其中有些提议具有良好的实用价值，并已引起矿部的高度重视。

在认真搞好培训工作的同时，人力资源部还经常深入到采破、机修、外运等一线车间与车间领导及员工探讨目前形势下员工培训的实用性与有效性的新路子。经过与基层单位的沟通与交流，人力资源部改变了以往重培训不重效果、重理论不重操作的弊端，取而代之的是有针对性的岗位培训和因材施教式的岗位实操培训。另外经过一线员工的沟通与交流，为了能及时了解培训的实际效果，人力资源部设计出了《员工培训效果反馈表》，今后从人力资源部每举办一期培训班，培训结束后一个月后，都会向被培训单位和员工发出一份《员工培训效果反馈表》，由被培训单位的领导和员工根据培训的效果填出意见，由此人力资源部能及时明白培训的真实效果，从而及对调整培训的方式、方法进行调整。

五实施分级培养技术骨干计划，选出27名同志参加技师考评，员工学习进取性大幅提高。

由于历史的原因，我矿20\_\_年以前全矿仅有5名工人技师，只占全矿员工总数的1%，所涵盖的工种仅有电工、钳工、汽车修理等5个工种，技师平均年龄47岁。我矿技师比例远低于公司平均率，平均年龄也偏高。20\_\_年，根据公司技师评聘有关精神，结合我矿远离公司的实际情景，经人力资源部与公司沟通，公司人力资源部同意我矿有色行业特有工种参加公

司组织的技师评聘工作，国家通用工种参加洛阳市劳动部门组织的技师评审工作。人力资源部进取实施“初级工、中级工、高级工、技师、高级技师”的分级培训技术骨干计划，经各车间、部室分级推荐，最终推荐27名在\_\_矿各个岗位工作本事突出、技术精湛的优秀员工参加技师评审工作。经过这项工作的开展，将会鼓励广大员工钻研技术，进一步激发他们对新工艺、新技术、新设备、新知识的学习热情，全矿爱学习、求提高的良好风尚蔚然成风。

六部室内部业务管理多次得到上级好评。

20\_\_年人力资源部继续做好人力资源配置和劳资统计工作，部室内部业务管理多次得到上级主管部门的好评和表扬。

1随着我矿今年生产经营任务的增加，购矿量和供矿连创新高，资源开发力度进一步增强，人力资源部根据矿部生产经营形势的需要，及时调整各单位的人员构成，增加了生产安全部、质量管理部、资源开发部等部门的人员配备，经过层层选拔，将部份素质高、工作职责心强的员工充实到生产、质量管理、资源开发第一线。为我矿顺利完成全年购矿任务和资源开发工作打下了坚实的基础。

2规范管理，完善标准化基础材料及iso9000质量体系认证及hse健康与安全环境认证，做好标准化工作。在上级公司的多次复审、检查中，由于人力资源部管理规范、材料齐全，回答完整，多次得到上级公司的表扬。

3按时完成上级公司布置的临时任务，由于数据上报及时、准确多次得到公司领导的表扬。

七继续抓好绩效管理考核工作和奖金分配工作。

20\_\_年的绩效管理对各个部室增加了挂钩指标，将供矿任务、供矿品位与各单位挂钩，此外，在考核中加大了考核力度，

职能部室对各基层单位临时任务的加分由20\_\_年的2分增加到加5—10分；，1—10月份，各单位累计节俭余元，提奖余元，极大的调动了各单位降低生产费用进取性，提高了员工的成本管理意识，为我矿完成上半年的成本管理指标打下了坚实的基础。为使奖金真正成为激励员工工作进取性的杠杆，人力资源部根据矿长办公会精神，制订了20\_\_年新的奖金分配方案。20\_\_年奖金分配方案的特点是在去年奖金分配原则基础上，进一步倾斜生产一线，根据各单位工作性质，加大对“急、难、险、重”等岗位的加奖力度，进一步拉开奖金分配的档次，体现按劳分配的方针。

- 1、根据工作性质确定各岗位(工种)的奖金分配比例。
- 2、根据工作量确定各单位奖金分配的比例。
- 3、异常成绩加奖。对一些担负“急、难、险、重”工作的班组，人力资源部根据情景由职能部门打报告，经批准后直接奖励给班组。

八不足之处：劳动纪律检查放松，各单位迟到、早退，上班干私活，脱岗、睡岗有上升的迹象。

九明年工作安排。

20\_\_年人力资源部将继续在矿领导、矿部和公司人力资源部的正确领导下，围绕矿山公司及\_\_矿年度生产经营目标，认真搞好人力资源配置，配合公司关于员工配置及薪酬制度改革建立健全人力资源管理体系的建立。明年，我们将做好以下几方面的工作：20\_\_年人力资源部将在全矿部室推行计划工作法。即部室各岗位员工在每月3日前制定出本岗位本月工作任务及各项任务的完成时间，并将本部室本月的主要任务及完成时间列表附后交各单位负责人，每月底人力资源部将对各单位进行考核，落实计划工作法的落实情景及实施效果，并将各单位此项工作的落实情景纳入各单位绩效考核及部级

干部、管理及专业技术人员考核。

2配合公司“三项制度改革”按时完成上级公司布置的临时任务。

3探索、改革员工培训制度，构建员工终身教育体系。建立系统、完善的员工培训制度，引入新观念和新机制，构成企业按需培训和员工自主学习相结合，培训与考核、使用、待遇相结合的激励机制；针对经营管理、工程技术、生产操作人员的不一样特点和岗位需要，建立员工分类分层次培训制度。

4完善岗位绩效考核体系，实施岗位动态化管理。20\_\_年人力资源部将致力于探索建立、完善各类配套规章制度，细化岗位考核，规范奖惩，结合竞争上岗制度的推行，建立起一套部学、完善的员工岗位绩效考核体系，并加强对员工实施岗位动态考核。岗位绩效考核的结果要作为实行公开竞聘、末位淘汰的重要依据；对不胜任工作或未能竞争到岗位的人员，应对其进行在岗培训、转岗安置或解除聘约(或岗位合同)。逐步建立、完善能上能下、能进能出、鼓励创新、鼓励创业的用人机制，打破工种终身制，从不一样类型、不一样层次的人才实际和需求出发，建立各具特色的绩效考核机制，切实解决“人不得其事，事不得其人，用不得其长”的人才浪费与闲置问题，坚持员工队伍的生机与活力。

人事行政岗位转正述职报告篇3

## 生产主管转正工作总结报告篇二

尊敬的领导：

您好！

20xx年xx月xx日怀揣着新梦想、新起点，我来到崭新的环境，加入全新的公司开始自己崭新的希望，由原本熟练的销售内勤岗位转做客服专员，基于对物业的了解和熟知，加上原有工作的经验积累，到公司入职时第一时间便能快速地进入工作角色，认真尽责地做好公司领导下达的每一件事。作为客服专员，我每天所负责的工作内容包括以下几点：

- 1、主电话回访问卷调查。
- 2、业主生态园年卡办理。
- 3、业主每天生日电话问候鲜花贺卡派送。
- 4、客服中心不定时举办业主增值服务时活动电话邀约、活动人员名单整理工作(比如品牌行、烧烤之旅等)。
- 5、理公司微信公众号后台信息留言回复操作，随时支援协助其他部门人员工作。

如果你没做过一份工作，你就不会懂得这份工作的艰难和收获，毕竟没有切身实践就不会有真实的发言权。在还未转做客户专员时的我一度就认为这个职务肯定很清闲，看起来那么不起眼也没什么特别的贡献，如果不是为了能有更多时间去完成自己的终身事情，我可能并不会毅然果断的选择这份工作。但当我选择这份工作后，发现想要做好它依然需要花费我所有时间和精力。因为我想要做好每一件事情，哪怕微不足道，我只为自己的心。也庆幸选择了这个岗位，它让我又重新理解了一些道理，任何一种选择只要是自己想要的那就是值得的，然后只需要尽自己最大努力去做好它、去享受每一天带来的快乐；任何一份不起眼的工作，在一个公司组织内都会发挥着它无形的无穷尽的力量，好比一个螺丝钉一样，虽渺小却不可缺少。

两个月的客服工作让我切身体会到这份工作看似不起眼却蕴

含意义，把公司的愿景好心情传播给客户，让客户信赖去感受公司的真挚、热情、责任。我的着重工作是业主电话回访调查及业主生日电话问候，在每一个业主回访电话中我都得到了许多有益有弊的信息，客户会把最真实的感受想法倾诉给我，而我会第一时间记录下他们的回馈。

当然每个公司都不是尽善尽美的，这其中也有一部分问题客户，会在电话里对我控诉许多这样那样的问题和麻烦，而我要做得就是耐心去倾听客户的抱怨以及站在物业的角度尽力给出合理的解释，安抚客户情绪。再把这些问题回馈到公司领导层，希望能对公司后续的改善发展起到一丁点作用。

尽管很认真的去做每件事，但还是会存在不足以及自身需要学习新的知识了解更多新的工作技能，以致于能够更好的为公司服务也为了让自己成为更好的人，也非常希望公司领导能给予我新的指示和指导。鉴于自己工作中接触到的事情，建议公司倡导各个部门在工作前一定要做到及时、有效的沟通了解合作，避免出现信息不对称。

述职人□xxx

20xx年x月xx日

## 生产主管转正工作总结报告篇三

本人\_\_\_，男，19\_\_年\_\_出生，中共党员，大学毕业，19\_\_年应征入伍，19\_\_年参加公安工作，于20\_\_年\_\_月被分局提任为治安管理大队三中队副中队长。一年来，本人在分局党委和治安大队班子的正确领导下，积极团结中队全体民警，强化措施和责任落实，认真履职，全力加强危爆物品管理，确保我区公共安全。现将一年来“德、能、勤、绩、廉”方面的情况报告如下：

一、加强政治理论学习，提高政治涵养。过去的一年是我

国“十二五”规划的开局之年，同时也是我区经济转型关键的一年，维护社会和谐稳定的任务艰巨而繁重。作为民爆中队的领导，面对新时期赋予公安工作的新使命，本人保持强烈的政治敏感性，坚持政治理论学习不放松，认真贯彻落实科学发展观，自觉学习党的十七届五中、六中全会精神和各类法律法规，深刻领会党中央的各项方针政策，提高个人政治涵养和业务知识水平，把“三项建设”和“三项重点工作”有机结合，充分运用学到的知识指导现实工作，工作难题，为建设平安幸福和谐\_\_（地名）奉献一己之力。

二、加强危爆物品管理，确保公共安全。一年来，作为治安大队危爆物品管理中队的领导，本人始终牢牢把握当前危爆物品管理工作的中心任务，不断提高业务水平，全力开展各项工作，取得较好成绩，受到上级领导的充分肯定。

一是强化涉爆单位安全检查。我区现有采石场\_\_家，有配送站\_\_家。本人严格按照有关规定，落实安全管理责任制和定期或不定期检查措施，实行严防严管，对检查中发现的问题立即落实整改，及时消除安全隐患。一年来，本人积极配合协助队长和指导员，带领中队民警检查全区涉爆单位\_\_家次，制发现场检查记录累计\_\_份，发现并消除安全隐患\_\_处，确保了全区涉爆单位安全无事故。

二是规范民爆物品安全管理。尤其是2011年深圳“大运会”、建党90周年庆祝活动，以及2012年春节、元宵、“两会”期间，本人以民爆物品“不炸响、不打响、不流失，不发生影响恶劣、危害严重的案件或事故”为工作目标，通过强化民爆物品各个环节的监督管理，严密民爆物品的流向和使用情况，最大限度地防止涉爆案事件的发生。

三是严厉整治非法涉爆活动。本人坚持主动出击，通过不间断地组织中队民警对非法采石场等重点部位进行清查摸排，对发现的非法涉爆活动一抓到底，成功清理了一批非法涉爆部位，遏制了涉爆案事件的发生。如2011年\_\_月本人从摸排

到的线索入手，带领中队民警对\_\_镇20余家无牌无证的非法采石场进行整治；2012年1月在\_\_镇查破非法涉爆\_\_宗，抓获犯罪嫌疑人\_\_名。

四是严格落实公务用枪管理。公务用枪管理是治安大队三中队的重要职能之一。一年来，本人组织牵头分局相关部门认真指导、督促各单位落实公务用枪配备、使用和保管等制度，对全局\_\_个配枪单位、\_\_个中心枪库、\_\_个基层枪弹库存点开展公务用枪安全检查行动\_\_次，及时消除监控设备故障、登记制度不落实等隐患累计\_\_处，确保公务用枪绝对安全。

三、加强团结服务意识，抵制贪庸懒散。作为治安大队三中队副中队长，一年来，本人准确把握个人定位，时刻牢记为人民服务的宗旨，加强班子协助团结，积极协助中队主要领导做好各项工作。同时结合“四治”专项整治行动，积极投入到反腐倡廉学习教育活动，无论在工作中还是生活中，处处注意个人模范带头作用，以身作则，严格遵守公安部“五条禁令”和省厅1-8号令，坚持严格自律、艰苦朴素，自觉抵制贪、庸、懒、散。

过去的一年，虽然本人取得了一定的成绩，但本人也清醒地认识到，个人的精力和能力是有限的，而为人民服务的事业是无限的，目前些许成绩的取得与党和政府的要求以及人民群众的期待还有一定的差距。在今后的工作中，本人将继续拼搏进取，扬长补短，再接再厉，为建设“平安幸福和谐\_\_(地名)”做出更大的贡献！

警察岗位副科转正述职报告4

## 生产主管转正工作总结报告篇四

我叫\_ue\_ila[]20\_\_年12月入伍，一级士官，现任\_\_特勤中队，

特勤一班班长。近半年来，在中队领导和战友们的关心帮助下、使我的各方面工作有了很大提高，下面我将这半年的工作情况向各位领导、战友们做以述职：

### 一，在灭火救援方面

在灭火救援中我能做到，闻警必动，有警必出，在火场和救援中我能时刻冲在前线，不怕火光的威胁！不怕死亡的恐惧！并能熟练的使用各种特勤器材装备，很好的完成灭火与救援任务！作为一名消防兵，灭火是我的职责！救人是我的光荣。

### 二，在执勤战备上

在执勤方面，我能做到认真检查本班车辆与特勤器材装备，全面了解机械性能，并不断向老司机老班长学习机械维修常识，积累知识与经验，钻研本职业业务技术，做到了小故障能及时排除，自己无法排除的故障能及时上报值班领导，勇于把所学的知识运用到实践当中去。

### 三，在训练方面

在训练上，作为一名班长一名老兵，我能严格要求自己，刻苦训练，不断加强自身的体能与业务水平，并能把所掌握的灭火知识车辆性能与维护 and 器材装备使用的技巧与维护要领，一遍一遍的细心讲解，手把手教受其他的战友们，使他们能更好更熟练的掌握技术装备灭火经验和车辆性能。

### 四、日常生活方面

在日常生活中，我严格要求自己 and 班内人员，尊重领导团结战友，能够积极帮助班内人员克服困难、鼓励班内人员加强体能与业务素质，并能够遵守一日生活制度，服从命令，听从指挥，做到令行禁止。确保认真高质量的完成本职工作，并能积极协助中队领导和各位班长做好其他各项工作。

## 五，在营房维护和车辆器材维修方面

我能积极的协助领导和战友们，公安内部网络检查维修，车辆器材保养维修，营房物品保养维修，电器设备维修，以及其他各类物品等，做好维修与保养，爱护公共物品，养成勤俭节约的好习惯，我明白学习的目的在于精通，而精通的价值全在于应用，努力使自己学到的小知识小常识，做到学有所用，努力做到以队为家的优良做风。

虽然我在日常工作中很努力，但因自身各方面的素质低落工作中仍有许多不足之处，在以后的工作中，我会坚决改正自己的不足之处，虚心进取，努力学习努力工作，虽然自己有复原离开部队的打算，但这不会影响我的任何工作，在余下几个月里我会更加努力更加用心工作，争取为中队争光添彩，争取事事带好头，为战友们引领积极向上的方向，做好本职与本职一外的一切工作，在自己的兵史上留下无悔的脚印。

以上是我对这半年里的工作的述职，有许多不足之处!由于本大队管辖区域面积大单位多，我对大队的重点单位和消防水源的情况不太熟悉，下一步我会在熟悉本辖区重点单位和消防水源方面多下功夫，做到一名老兵应尽的职责，站好最后一班岗!请各位领导和战友们多多批评和提出宝贵的指正。

警察岗位副科转正述职报告2

## 生产主管转正工作总结报告篇五

\_\_年，在分局党委的领导下，自己结合单位的具体情况，认真分析思考研判，扎实勤奋工作，在各方面取得了比较好的成绩，现从以下几个方面进行述职：

一、一方面以贯彻“三个代表”重要思想及认真落实保持共产党员先进性教育为主线，扎实地开展了保持共产党员的先进性教育学习，不断提高自身的政治理论水平和公安业务技能，深刻领会保持共产党员先进性的内涵和精髓，牢固树立执政为民，立警为公的思想，坚持贯彻执行“五条禁令”，始终坚持“人要精神，物要整洁，说话和气，办事公道”的原则，中国大学网范文之述职报告:派出所民警个人述职报告。另一方面：自己始终坚持尊重家人、尊重师长、尊重领导、团结同志，在工作中始终坚持维护班子的团结，增强班子的凝聚力。在工作中经常开展批评与自我批评活动，对民警在工作、生活、思想上出现的情绪波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时谈心、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除民警的心理障碍，使民警始终保持积极向上的心态进行工作。

二、在工作中，自己虽然当过户籍、治安民警，兼任过内勤，当了基层领导后，负责过治安管理、安全防范，案件侦查等工作，但自己仍然坚持各方面的业务学习，注重全方位的提高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在治安管理、安全防范、案侦工作中，根据不同的发案，采取不同的、灵活的手法加以控制；根据不同的发案时间、作案手法等，采取不同的方式，全面认真的研究，确定准确的侦查方向；针对不同的工作情况，不同业务能力的民警，采取科学灵活的工作措施，。自己认为业务能力、组织能力、协调能力、研判能力是比较强的。

三、在工作中，自己始终起好模范带头作用，甘为马前卒、甘为人梯，在中队自己既是业务领导，又是政工领导，既是中队长又是侦查员，既是内勤民警又是驾驶员；在给民警分配破案打击任务的同时，也给自己分配同等数额的破案打击任务，既要完成中队分配给自己的各项业务指标，还要带领全中队民警完成分配给中队的各项业务指标；不论是大小案件，自己都要亲自去摸线索，亲自开车去捉嫌疑人，问材料、批材料、组卷、预审等。民警加班时我必须加班，需要少部份

人加班时，我加班民警不一定加班，自己一年来加班加点地工作，从不迟到早退。在评功评奖等利益问题上，都是积极主动让给其他人，自己从不索取。个人认为工作态度是端正的，敬业精神是强的。

四、1、200\_年全所共立刑案170件，派出所破案50件，打击17人，中队破案136件，打击39人，中队办案批捕率为100%，破案率为109.45%，顺利完成了上级下达的发、破案及打击任务。今年1—7月中队完成打击(逮捕)21人，另刑拘(后全部逮捕)5人，完成全年任务(39人)的66.7%，破案86件，完成全年任务(136件)的63.98%，打击抢劫、盗窃犯罪团伙6个。1—7月本人应完成打击人头4.5人，实际完成打击人头6.5人，破案应完成15件，实际完成28件，超额完成了中队下达的任务。

2、抓好所队配合，正确处理好了所队关系。自己始终以大局为重，注重协调，双方有什么困难，做到有求必应；案侦中队工作任务重，办案成本高，只有一辆长安车，中队急需用车时，派出所就给予协助，派出所在刑侦业务和重大治安疑难案件问题上，案侦中队也全力以赴，给予指导帮助；特别是今年\_\_村发生一起重伤害案，由于嫌疑人未抓获，后发展成为信访督办案件，自己看到这种情况后主动与\_\_所长联系，带领中队民警通过几天的侦查，终于在\_\_镇将犯罪嫌疑人抓获，顺利地破了此案，事主和群众都非常满意。

3、今年7月底，分局决定自己到\_\_县互派锻炼，虽然因家庭原因有所顾虑，但仍然克服了长年卧床不起的82岁高龄的父亲和有高血压的母亲，76岁高龄的岳父无人照顾，加之妻子3、4、5节腰椎骨质增生经常发病及小孩子马上中考的困难，义无所顾到\_\_县互派锻炼。在今年11月份，自己82岁高龄的父亲从病重到病危，76岁高龄的岳父病重，妻子骨质增生发病路都走不得的情况下，自己只是回家安排好亲友照顾后又回到\_\_县工作岗位，忠孝不能两全，自己选择了忠于人民、忠于事业。在\_\_县工作期间，自己牢记分局领导在互派干部动

员会上的讲话精神;坚持将\_\_区分局先进的建警思想带到\_\_县,将\_\_派出所的优秀素质带到\_\_县的原则,分不同时间,在一定场合进行业务指导,同时,也坚持学习他们在艰苦环境下,努力拼搏,敢于奉献的作风。

自己在工作中,遵守国家公务员和公安民警廉洁从政的各项纪律规定,在执法办案中,从未接受过涉案双方人员的请吃请喝,收受财物的情况,自觉抵制不正之风,始终保持廉洁自律,秉公办事、依法办案,坚持请示报告制度,一年来中队没有发生一起违规办案的事。

警察岗位副科转正述职报告3