

# 2023年工会工作周报 工会工作总结(精选7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 工会工作周报 工会工作总结篇一

xx年公司工会按照市总工会xx年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以党的十六大精神为方针，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点。

文化做支撑□xx年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色。

企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

2、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，

各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

xx年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷呈，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

全面推进建“家”工作，再上新台阶□20xx年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力□xx年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年月份晋升为“省模范职工之家”，月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。

## 工会工作周报 工会工作总结篇二

20xx年，在集团工会和xx水利公司党委的正确领导下，在广大干部职工的大力支持下，我们围绕“一个中心”，搭建“两个平台”，聚焦“三项建设”，发挥“四个作用”，扎实推进工会各项工作，为公司高质量发展发挥了积极作用。公司荣获“五一劳动奖状”、全省重点建设先进集体荣誉。

### （一）围绕“一个中心”，强化党建引领

始终围绕服务经营发展这一中心，不断强化党建引领，促进融合发展。组织干部职工深入开展\_育活动，引导广大职工坚定“四个意识”，增强“四个自信”，做到“两个维护”，引导全体干部职工将\_、司史学习的成果转化为致力公司发展、服务生产经营的实起劳动纠纷。

三是加强文化建设。以\_育为契机，发动广大职工深入挖掘公司司史，讲好“xx故事”，《八百里洞庭洗云霞》在各大媒体相继发表，文章阅读量超过10万。建设职工活动室，用先进文化引导、教育职工。组织职工积极参加省国资委、省水利厅的各类活动，举办各类文体竞赛，活跃职工文化生活。

### （四）发挥“四个作用”，提升服务质量

一是发挥维权护益作用。邀请律师进课堂、进项目，全年开始法律知识讲座1次，律师坐班3次，上门解疑答惑近10次。3月，特邀xx市妇幼保健院教授为职工进行健康讲座，提供爱心义诊服务；开展女职工维权行动月活动，宣传推广涉及女职工合法权益和特殊利益的法律法规；为在岗职工和歇岗职工486人办理职工医疗互助，为公司女职工88人办理女职工特殊保障。

二是发挥人才培养作用。注重在改革创新、攻坚克难和艰苦环境中考察培养干部，每年赴项目生产一线深入开展调研，

重点发现35岁以下的优秀年轻项目管理干部和骨干人才，及时把他们纳入到干部或储备队伍中来。今年从项目经理中选拔中层干部3名，干部队伍日趋年轻化，公司中层干部中“80后”占比半数以上。

三是发挥帮扶关怀作用。及时开展员工住院、婚丧生育等慰问，慰问金额13余万元；开展夏送清凉、冬送温暖、金秋助学活动，全年共计发放职工福利120余万元。向省直工会申报20xx年“求学圆梦行动”专项补贴4份。助力精准扶贫，采购扶贫物资23万余元。

关心职工生命安全和身体健康，组织公司职工500人体检。积极配合公司及社区做好新冠肺炎疫情防控工作，分批次组织职工完成新冠疫苗接种、核酸检测等工作。配合开展各类涉疫地区旅居史人员、密接人员等排查，排查人员2600余人。

四是发挥技能培训作用。持续开展“师带徒”活动，牵头举办“安康杯”劳动竞赛、“xx杯”财会知识大赛，提升专业技能。推进工匠型人才队伍建设，组织专业技术骨干参加相关专业培训40余次，鼓励员工参加职称评审、考取执业资格等级证书。今年，新增一级建造师12人，二级建造师15人，员工专业技能和素质得到全面提升。

在回顾工作总结成绩的同时，我们也清醒地看到工会工作还存在一些问题和不足：一是服务公司发展大局的工作方式还有待进一步创新；二是深入基层项目一线服务职工的力度还需要进一步加强；三是发挥民主的作用还有一定差距。对于这些问题和不足，在今后的工作中将采取有效措施，切实加以解决。

## 工会工作周报 工会工作总结篇三

一、以关心员工、温暖员工、为员工办实事、办好事作为突破口，积极开展扶贫助困活动；经常组织人员深入班组，深

入员工家中走访慰问，今年以来，运输二队为田金超、李培润、郭彦等9名职工申请大病救助和困难补助，队上也自筹资金16000余元，走访病、伤、困员工家庭40余户。今年3月份，员工田金超儿子田雅琪因腰间骨髓内长恶性肿瘤，长期压迫神经导致孩子脑部积水，虽做手术抽出了脑部积水，但孩子腰部骨头要去除四截，如不继续治疗，孩子将停止长高。得知这个消息后，由该队车间工会倡议，很快的不到一天时间，捐款总额就超过了一万一千多元，这些带着工友间关爱，温暖的捐款有车间工会工友代表一起为患病的孩子带去带去。职工郭彦的妻子不幸患上了子宫癌、花费巨大，车间工会为此筹集了六千多元送到了郭彦手中，解了燃眉之急，运输二队车间工会营造的这种工友间团结互爱，关心互助的氛围感动着身边的每一个人。

二、开展提升女工、职工家属素养春风行动，通过举办女职工交心座谈会、岗位技能提升培训班、阳光心态教育，组织女工和职工家属代表参加矿工会为井下职工送温暖、工作岗位知辛苦等形式提升女工岗位技能与自身素养，让职工家属真正认识到各岗位员工的工作情况和辛苦，让家属发挥好知辛苦懂奉献做好家庭安全联保责任。

三、积极参加矿工会组织的各项活动，如职工文化现场会、3.8女职工座谈趣味运动比赛，积极组织员工参加了职工篮球运动会、拔河比赛、钓鱼比赛、象棋比赛、各种演出等。通过这些活动活跃了区队员工的业余文化生活，比赛中组织有序，确保人员、时间到位，增进了工友间的凝聚力，为矿其他单位树立了榜样，展现了运输二队的工作作风。在职工群众心中，分工会已经成了工作生活中信赖的家。

四、强化班组建设培养员工技能。在班组建设中每月定期开展员工提技能班组大比拼活动，大力开展岗位练兵、技术比武、标准化作业流程的落地等提高员工的操作技能。通过班组竞赛评出当月出席矿、队优秀班组优秀班组长给予表彰奖励。

五、凸显网员在现场管理中的作用。今年我队重新聘任了10名网员，他们认真负责、铁面无私，每天将安全隐患及时填报在群众监督日报表上，截至十一月上旬，共查出安全隐患2079条，落实整改2011条，查出不安全行为人员31人次，对查处的隐患立即进行了整改落实，对不安全行为进行了制止与处罚帮教。

六、在员工利益上，做到持之以恒地为员工说话办事，同时我们分工会每月对队上的经营状况、员工奖罚、材料使用等进行一次自检，全部公开上栏，切实落实了队务公开制度。其次运输二队车间工会注重创建学习型班组和学习型员工的培养，每月组织员工读一本好书，看一篇好文章，并定期组织读书交流活动，进一步拓宽了员工的知识面，提高了员工业务技能。

## 工会工作周报 工会工作总结篇四

回顾今年的工作，虽然取得了一定的成绩，但我们应该清醒地认识到离县委、政府和上级工会组织对我们的要求仍有较大的差距，今后工会工作的任务更具有艰巨性和复杂性。主要有：随着经济体制的深刻变革和职工队伍结构的不断变化，工会组建工作需要进一步探索、研究和加强；职工的维权机制需要进一步完善；工会干部的工作能力需要进一步提高等等。所有这些问题，我们都要在今后的工作中创造条件切实加以克服和改进，努力开创我县工会工作的新局面。为加快我县经济社会又好又快发展和构建和谐xx做出新的更大的贡献。

xx年工会工作的指导思想是：以党的十九大精神为指导，以深入学习实践科学发展观为契机，高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真贯彻落实科学发展观，团结动员全县各族职工在推动科学发展、促进社会和谐中发挥主力军作用。认真贯彻落实地委、县委扩大会议和区总十大会议精神，紧紧围绕中心、服务大局、依法维权、情系职工，努力营造和谐、稳定的劳动关系，为全县经济和社会各项事业的快速健康发

展做出新的更大的贡献。

一、围绕xx县经济社会发展，团结动员广大职工建功立业。

一是要深入开展“当好主力军、建功‘十一九’、和谐奔小康”主题竞赛活动。深化各类劳动竞赛，广泛深入开展各具特色的立功竞赛活动。二是要突出以“岗位学习、岗位创新、岗位成才、岗位奉献”为主题，广泛深入开展职工群众性科技创新活动，推动职工科技创新和创造发明。

二、切实维护职工合法权益，积极构建和谐劳动关系。

一是要不断推进职工民主管理工作，加强与政府联席会议、劳动关系三方协商机制建设，加强沟通协调，积极表达职工意愿和工会主张。

二是以《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规贯彻实施的有利时机，广泛开展学习培训、法律宣讲活动。

三是要不断完善以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度，以提高职代会运行质量为基础，完善厂务公开、民主管理工作制度。九是要为职工大力做好事、办实事、解难事，积极参与以改善民生为重点的社会建设。以促进就业为目标，完善健全工会就业咨询、创业指导、技能培训、职业介绍一条龙服务机制。继续开展好扶贫帮困送温暖活动及“金秋助学”等活动。要不断加强困难职工帮扶中心规范化、标准化、制度化和网络化建设，促进帮扶中心与政府管理体制有机衔接。

三、深化职工素质工程，促进职工队伍全面发展。

一是要以基层、一线为重点，以学习宣传党的十九大精神为主题，加强职工的宣传教育和思想引导。深入开展“讲文明、树新风”等群众性精神文明创建活动。

二是要不断深化“创建学习型组织、争当知识型职工”活动。举办职工职业技能大赛，广泛开展技术比武、名师带高徒等活动，促进职工职业素养和专业技能的提升。

三是要深入开展“抓典型、树正气”活动。加大对劳模的宣传、关心、支持和帮助的力度，充分发挥劳模典型的榜样标兵效力，营造全社会学习劳模、尊重劳模、爱护劳模的良好氛围。九是要加强职工文化生活建设。精心筹备，广泛开展“三九”、“九一”及“十一”等职工文化体育健身系列活动。

九、不断扩大工会组织覆盖面、增强工会组织凝聚力。一是要继续加强工会组建工作。进一步提高工会组建率和职工入会率及巩固率。重点加强非公企业、“两新”组织中的工会组建力度。二是要深入贯彻《企业工会工作条例》。坚持“促进企业发展，维护职工权益”的企业工会工作原则，加强企业工会规范化、制度化建设，夯实基层工会工作基础。

九、强化工会自身建设，提高工会工作整体水平。

一是要深入调查研究，推动工会理论创新、体制创新和工作创新。不断强化工会信息、督查、统计、信访等各项工作。

二是要做好女职工工作。实现工会女职工组织同步组建，以“建功十一九，巾帼绘和谐”为主题开展女职工建功立业活动。

## 工会工作周报 工会工作总结篇五

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。



针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生资料收。成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

20xx年检封分工会共出板报xx期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，

组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收。职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛。两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工申请办。各种补助xx人/次，使他们感受到组织的温暖。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工申请办。各种补助xx人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工办。各种补助xx人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、08年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有最好，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

**工会工作周报 工会工作总结篇六**

同志们：

工会发展道路这个主题，牢牢把握“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”这条主线，围绕中心、服务大局，认真履职、主动作为，在抓竞赛、重制度，抓教育、重维权，抓管理、重文化上狠下功夫，在完成常规工作的基础上，积极投身转型跨越发展实践，创新开展各项工作，为推动全县经济持续健康发展和社会和谐稳定作出了积极贡献，得到了全县广大职工群众和社会各界的认可，得到了全总、省总、市总和县委的充分肯定。借此机会，我代表县委、县政府，向刚才受表彰的先进集体和先进个人，向全县各工会组织和广大工会工作者、向全县各条战线上的广大职工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

工作，至关重要。下面，我就围绕如何做好工会工作，讲三点意见：

工会工作，事关党的工作大局，事关地方经济社会事业发展大局，事关广大职工的切实利益和长远利益。不谋全局者，不足以谋一域。当前，从全国来看，工会工作已经上升到一个较高的位置和定位，中央历来高度重视工会工作，早就作出“把更多资源和手段赋予工会”的重要指示。全总领导一再强调，抓党建，不重视工建，等于自断其臂；抓民主，不重视群众，等于自失其基；抓经济，不依靠职工，等于自毁其力。但是，尽管如此，从我平时参加信访稳定工作会议中也能了解到，一些省份、一些地区对工会工作的重视不够、工作不力，导致职企矛盾冲突，劳动关系不和谐，甚至发生职工群体性上访事件，为全国各地敲响了警钟。从我省我市来看，省市两级已经把工会工作作为密切联系群众，推动经济转型跨越发展、促进社会和谐稳定的重要途径和组织保障来抓，制定了一套比较完善的工作机制，形成了一套科学可行的工作思路。但是在执行过程中和具体操作中也存在一定的困惑和难度。就我县而言，我们的工会工作在全省全市应该说还是比较扎实有效的，近年来走在省市前列，大部分国有和集

体企业做得比较到位，但是我们也要清醒地认识到我们的工作与形势的发展要求，与上级的工作要求，与全县广大职工群众的要求相比，还是有着一定的差距。据我了解，我县非公企业的工会组织建设工作还有较大空间，有的工会组织运行不规范，不主动，一些企业职工的工资低于最低工资标准，一些非公企业的劳资纠纷不断，侵害职工权益的事情时有发生，部分企业、乡镇工会主席变动频繁，影响工会工作开展。这些问题说小了直接影响到职工权益的维护和职工积极性、创造性的发挥，影响到企业和全县经济社会的发展，说大了直接影响到社会的和谐稳定，影响到党的执政基础。因此，各级各单位各企业都要充分认识工会工作的重要性和紧迫性，准确把握工会工作的定位，围绕中心、服务大局，履行好各项职能。

## 二、理清工作思路，用长远发展的眼光来开展工会工作

刚才□xx讲的很全面、很清楚，县总工会提出了2014年全县工会工作要实施“xxxx”工程。就是要坚定不移走中国特色社会主义工会发展这条道路，抓住转型跨越发展这条主线，突出组织建设和维护职工合法权益两个重点，提升困难救助、法律援助、文化建设、服务职工四项工作，真正把全县工会组织打造成为“组织健全、维权到位、工作活跃、作用明显、职工信赖”的职工之家。这是一个系统工程，基本涵盖了工会工作的重点和常规。希望各级工会组织和各单位、各企业围绕这个安排部署，一项一项扎扎实实的去落实。同时，我也有一点不太成熟的想法，能不能争取用三年的时间，在深化和谐劳动关系方面取得大的突破，以和谐劳动关系促进和谐社会建设。第一年主抓工资集体协商工作，以行业性、区域性为重点，以培育典型和培训教育为基本手段，依法推进各类企业建立平等协商机制，在协商制度化、程序规范化、内容精细化、效果明显化上下功夫，维护好职工的劳动经济权益。第二年主抓厂务公开民主管理工作，以各类企业普遍建立职代会制度、普遍推行厂务公开制度为目标，以非公企业和中小型企业为重点，推进职代会和厂务公开工作扩面提效，

维护好职工的民主政治权利。第三年主抓劳动保护工作，开展“安康杯”竞赛活动，健全企业劳动保护制度和机制，维护好职工的生命健康权益。这一点，请县总工会认真考虑，结合当前形势要求和工作实际，去思考谋划、去制定方案，去督促指导，实施兑现。

### 三、强化干事意识，用全新的状态来展现工会新作为

干事是干部成长进步的立身之本，是党对干部的基本要求。干事创业是领导干部的首要职责和核心任务。各级工会组织和全体工会干部，要深刻领会，带头工作，重点在四个方面展现工会新作为：一是要深刻学习领会党的十八大精神，在凝聚职工智慧和力量上展现工会新作为；二是要充分发挥工人阶级的主力军作用，在加快推进阳城转型跨越发展中展现工会新作为；三是要坚持以人为本，在切实维护好广大职工群众的合法权益上展现工会新作为。四是要加强工会自身建设，在做好新形势下群众工作的能力和水平上展现工会新作为。

谈到工会组织自身建设，我想讲三点：一是要夯实基层基础，坚持党建带动工建、工建服务党建。深入开展建会规范行动，在20xx年非公企业全面建立工会组织的基础上，推动非公企业工会组织规范上星升级，充分激发基层工会活力，充分发挥基层工会作用。二是要建好骨干队伍，坚持工作重心下移，狠抓工会干部特别是基层工会干部队伍建设，强化工会组织的整体功能。

1.关于工会半年工作总结

2.关于工厂工会工作总结

3.关于医科公司工会工作总结

4.关于工会换届工作总结参考

5.关于社区上半年工会工作总结

6.关于工会的工作总结模板

## 工会工作周报 工会工作总结篇七

一是开展授课学习培训班。“三八”节期间，总公司工会组织开展了“xxx女职工在行动”主题健康知识讲座。

二是不断完善职工书屋建设。为了努力适应职工多层次、多方面、多样性的精神文化需求，在“职工书屋”开放以来，根据职工需求，在原有的管理类、行业类、职工教育类、工具类、历史国学经典类、心理学、现当代文学等11大类型四百多册图书基础上，公司工会又有目的有计划地进行了书籍的增补。

一是落实职工代表大会制度。

二是收集职代会提案工作。

三是注重发挥女职工在企业发展中的重要作用。

四是为会员办理职工互助医疗保险。

一是加大了对特困职工的摸底、了解、建档工作。

二是把“清凉”送给职工，用“关怀”保证安全。结合我公司的实际情况，在今夏高温来临之际，我公司工会迅速调研员工生产作业和生活环境情况，全面掌握全公司高温、户外工作人员分布情况，针对持续高温，制定出了灵活多样的降温措施：一是为高温户外岗位发放降温品。筹措“送清凉”资金，分别采购了冰峰汽水、康师傅茶、酸梅粉、藿香正气水、风油精、毛巾等降温品送往高温一线岗位。二是开展冰

夏之夜职工联欢会。

一是开展“中国梦·劳动美”百万职工大合唱活动。

二是开展“抖出爱国心劳动美”爱国歌曲网络达人赛活动。

三是积极参与职工科技展示活动。

四是创新营销技能大赛活动方式。

回顾全年工作的开展，虽然取得了一些成绩，但还存在不少困难和问题。主要是：公司工会在指导基层工会维护干部职工合法权益、特别是在充分反映民意，为干部职工排忧解难等方面还需要进一步加强；个别基层工会小组职能作用发挥还不够，动员组织职工的手段和效果还不能适应新形势新任务的需要；部分工会干部的工作能力和自身素质还有待于进一步提高等。对此，我们将高度重视，采取措施认真加以解决。