

# 2023年护工雇佣合同 护工服务合同优选(实用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 护工雇佣合同篇一

乙方：\_\_\_\_\_

一、甲乙双方根据\*等自愿的原则，现就涉及看护病人服务过程中的相关权利与义务达成协议，具体内容如下：

1、由于病人的`病情为（1）完全不能自理，需要护工每天8:00-18:00小时看护，完成正常生活起居，包括洗漱，服药，更衣，大小便，皮肤清洁，保证1小时翻一次身，预防和防止压疮等。保证在看护期间病人的掉床、摔倒，发现异常情况及时通知医护人员。

3、乙方同时要做好个人清洁卫生并保证自身身体健康无任何疾病。

二、甲乙方的权利和义务：

1、在护理的情况下，乙方提供每天8:00至18:00小时的服务，甲方提供护理劳动薪金：每天80元，结算日期为每月15日和30日（或31日）。

2、甲方保证每天24小时提供热水，三餐饮食。每周固定床单被罩更换数目。

5、乙方因工作失职造成看护病人营养不良，坠床，跌伤，走失等严重后果由乙方自行垫付所需费用。

6、乙方如果因突发状况未能达到协议陪护天数，需要提前1天向甲方说明情况并且找到接替的陪护人员方可离开，不经通知擅自离开则视为放弃陪护薪金。

三、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。一经双方签订即时生效。初步预计护理时间为\_\_\_\_\_结束。护理期限时间一到，本协议自行终止。

协议期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日———\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

甲方（签章）

乙方（签字）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 护工雇佣合同篇二

甲方（单位）：

乙方：

乙方在甲方承包的位于工地工作工程中发生伤害事故，为妥善解决乙方受伤事宜，甲乙双方本着\*等自愿、互谅互让的原则，经友好协商达成如下协议：

1、自乙方受伤之日起截止本协议签订之日所实际已经发生了医疗费、交通费、营养费、伙食费等各项费用共计\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_人民币），在本协议签订之前已由甲方全部付清，协议签订之后乙方不得再以任何理由向甲方主张前

述期间发生的任何费用。

2、经甲乙双方协商同意，甲方再向乙方一次性支付继续治疗费用、误工费用、护理费用等各项费用共计人民币\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_）。

3、本协议签订后日内，甲方向乙方支付人民币\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_），余款人民币\_\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_\_）于付清。

4、乙方收到上述款项后，应当合理分配、处理，自觉留足可能发生的后续治疗、康复、生活等费用。乙方分配、处理前述费用的方式由乙方自行决定，后果由乙方自行承担。

5、乙方领取甲方支付的一次性赔偿款项后，又以任何理由向甲方提出任何费用和责任要求的，乙方应当退还甲方为解决本事宜所支付的全部费用，并承担因违约而给甲方造成的全部损失，同时应向甲方支付赔偿金20%的违约金。

6、本协议为双方\*等、自愿协商的结果，是双方真实意思的表示，并且公\*、合理。

7、本协议为一次性终结处理协议，双方当事人应以此为断，全面切实履行合同，不得再以任何理由纠缠。乙方今后身体或精神出现任何问题均与甲方无关。

8、本协议内容甲乙双方已经全文阅读并理解无误，甲乙双方明白违反本协议所涉及后果，甲乙双方对此协议处理结果完全满意。

9、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，协议自甲乙双方签字后即发生法律效力。

甲方（签字捺手印）：

乙方（签字捺手印）：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 护工雇佣合同篇三

地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和有关劳动法规和有关规定，甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期限  
为\_\_\_\_\_年。试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，

期限为\_\_\_\_\_个月。

有学徒期的工种，学徒期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(试用期包括学徒期在内)。

## 第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位承担\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_工种。

乙方在生产，工作上应达到数量，质量指标：\_\_\_\_\_。

## 第三条 劳动保护和劳动条件

为保证乙方完成合同要求的生产工作任务，达到规定的数量，质量指标，保障乙方的安全和健康，甲方根据国家有关生产安全，劳动保护，卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：\_\_\_\_\_。

## 第四条 劳动纪律

甲方根据国家有关规定，制定各项规章制度，乙方增强主人翁责任感，严格遵守国家的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

## 第五条 劳动报酬

1. 乙方在合同期内的工资与甲方同工种，同岗位原固定工人保持同等水平。乙方在学徒(熟练)期间的生活补贴为：试用期间\_\_\_\_\_元，试用期满\_\_\_\_\_元，现工种工资\_\_\_\_\_元。

2. 甲方按规定发给乙方相当于乙方标准工资15%的工资性补贴。

3. 乙方的升级按有关规定执行。

4. 乙方为重新就业的劳动合同制工人，仍从事原工种的，经考核合格后，甲方按原工资等级支付工资；改变工种的，试用期间的工资按不低于\_\_\_\_\_级工的标准支付，试用期满后由甲方考核定级。

5. 由生产(工作)需要确需加班的，甲方为乙方安排同等时间的调休或按规定支付加班费。

## 第六条 保险、福利待遇

1. 乙方资金、津贴、保健食品、劳动保护用品、物价补贴等待遇，与甲方同工种，同岗位原固定工人相同。

2. 乙方患职业病或因工负伤、孕期、产期、产假和哺乳期间，与甲方同工种，同岗位的原固定工人同等对待。

3. 乙方患病或非因工负伤，按国家或省有关规定给予医疗期；医疗期内乙方医疗待遇和病假工资与甲方原固定工人同等对待；医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，由甲方按国家或省有关规定发给医疗补助费。

4. 乙方因工因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费，与甲方固定工人同等对待。

5. 乙方的公休假、婚丧假、探亲假、上下班交通费补贴、取暖和防暑降温补贴等，与甲方原固定工人同等对待。

6. 乙方因合同期满后属于第八条第2款第2项和第3款规定情况，解除劳动合同时，甲方按其在本企业工作年限，每满一年发给相当于标准工资1个月的生活补助费，但是，最多不超过12个月的乙方标准工资。乙方按照第八条2款第2项被解除劳动合同的，或按照第八条第5款规定自行解除劳动合同的，以及

自行离职的，甲方不发给生活补助费。

7. 乙方标准工资的3%为乙方本人缴纳的退休养老基金，由甲方代为扣缴，转当地劳动行政部门所属的社会保险机构。

8. 甲方按国家或地方政府有关规定，按月为乙方缴纳养老保险基金，行业保险基金和工伤保险金。

## 第七条 教育与培训

1. 甲方对乙方进行各种必要的政治，思想教育和上岗前培训以及必要的职业技术培训。

2. 乙方从事特种作业，要经过专门培训，持证上岗，技术培训应达到国家规定的初级工标准。

3. 甲方出资培训乙方后，乙方须为甲方服务\_\_\_\_\_年，否则乙方须付甲方所付培训费。

## 第八条 合同的变更、解除

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容。

(2) 甲乙双方协商同意，且不损害国家，集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(4) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

(4) 企业宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方不能按照合同规定，支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方生产安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(3) 经甲方同意，乙方自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行劳动合同或者违反国家政策、法律，侵害乙方合法权益的。

4. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 劳动合同期限未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因公负伤，并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方为女工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 乙方符合国家规定条件的。

5. 乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。但试用期发现不合格的，因辞退解除合同的除外。解除合同，甲方应当报请上级主管部门和当地劳动行政主管部门备案。甲方解除合同应征求甲方工会的意见。

7. 合同期限届满，应即终止执行。是否续订合同，应提前30



天书面通知对方。如对方同意续订合同，应办理续订合同手续。如不终止执行又不履行续订手续，则本合同将视为自动续订同一合同期限。

## 第九条 双方需约定的事项

1. 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列约定情况除外：

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动(以\_\_\_\_\_个月为限)。

(3) 合同期内发生不超过个\_\_\_\_\_月时间的短期停工。

(4) 法律、法规、规章、政策规定的其他情况。

2. 乙方批准出境定居的，试用期满经考核不合格的，以及等情况，甲方可以解除合同。

3. 乙方在享受法定假期间，以及\_\_\_\_\_情况下，甲方不得解除合同。

4. 乙方除第八条第3款的规定以外，应征入伍的，以及等情况，可以同甲方解除合同。

第十条 其他需要约定的事项\_\_\_\_\_。

## 第十一条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应按本企业的有关规定承担违约责任，付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成经济损失的，应根据后果责任大小予以赔偿。

如因不可抗力造成不能履行合同，以致给合同对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

## 第十二条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议，当事人应从争议发生之日起30日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解。调解无效的，向有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，向人民法院起诉。

第十三条本合同旨在确定甲乙双方劳动关系，明确双方责任权利。有关条文的具体实施和对其他需要直接进一步说明的问题，甲方按程序制定实施细则和规章制度。

第十四条 本合同自签订之日起生效，一式二份。甲乙双方各执一份。本合同用钢笔或毛笔填写，涂改，未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_

## 护工雇佣合同篇四

经甲乙丙协商，签订本家政公司服务协议。

1、服务内容：甲方同意为乙方家庭选派家政服务员丙方，承担乙方的第（ ）项服务：

- (1) 一般家务；
- (2) 孕产妇护理；
- (3) 婴幼儿护理；

- (4) 老人护理；
- (5) 半自理病人护理；
- (6) 不能自理病人护理；
- (7) 医院护理病人；
- (8) 其他。

丙方按甲方和乙方要求应达到\_\_\_\_\_工作标准。

2、服务期限：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。如需续签协议乙方应于本协议期满前\_\_\_\_\_日内通知甲方和丙方。

3、工作时间：丙方每天工作时间为\_\_\_\_\_，每周休息日为\_\_\_\_\_。

4、工作地点：\_\_\_\_\_

5、服务费用：乙方按日、周、月支付甲方服务费（含家政服务员丙方工资和甲方管理费）：\_\_\_元人民币/日、周、月。

按日向乙方提供家政服务的，服务费用当日结算；按周结算服务费用的，乙方于每周\_\_\_\_\_前向甲方支付服务费用；按月结算服务费用的，乙方于每月\_\_\_\_\_日前向甲方支付服务费用。

6、工伤保险及其他保险福利待遇：甲方应为丙方缴纳工伤保险，甲方应组织丙方从事育婴和婴幼儿看护的参加商业意外伤害保险。

1、甲方应为乙方选派体检合格和具备相应服务能力的家政服

务员，家政服务员必须具有《身份证》、《健康证》和《培训证》，方可从事家政服务。

2、甲方应为其家政服务员依法缴纳工伤保险费，费用由甲方承担。对从事育婴和婴幼儿看护的服务人员，甲方应组织其参加商业意外伤害保险，费用由丙方承担。如因丙方责任，对乙方造成人身财产损失的，由保险公司按规定赔偿。

3、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除合同并追究乙方相应责任：

(1) 误导丙方脱离甲方管理；

(2) 家庭成员中有传染病人而隐瞒不报；

(3) 未按时交纳服务费；

(4) 住址或服务地址变更后未及时通报甲方或私自将丙方带离约定服务地；

(5) 对丙方工作要求或内容违反国家法律法规或治安管理条例；

(6) 刁难、虐待、打骂家政服务员；

(7) 指使家政服务员从事危险工作或违规作业，以及由于乙方的不当安排，导致丙方发生意外伤害。

3、甲方所派丙方如对乙方有违法行为，甲方应为乙方和相关部门对相关事项的处理提供必要的协助。

1、乙方应在签订协议书时出示有效身份证件，如实说明对家政服务员的具体要求，以及与家政服务员健康安全有关的家庭基本情况（如家中是否有传染病人等）。一经签订协议，乙方应负责对丙方的管理和指导。

2、乙方有权合理选择、更换和辞退家政服务员。协议期内，如对家政服务员的服务项目或服务类别要求有所改变，应及时通知甲方，以便双方变更协议内容及服务费。符合下列情况之一，乙方有权解除协议：

(1) 有充分理由证明服务需求不再存在的；

(2) 有效证据证明丙方有违法行为的；

(3) 提出调换家政服务员后间隔7个工作日甲方无法选派新的家政服务员到岗工作的；

(4) 丙方在上岗\_\_\_\_\_个工作日的适应期后，仍不能完成合同所要求的工作，且甲方已先后调换3人均未能达到相应服务标准的。

3、乙方有权要求丙方重新进行体检，费用由乙方承担；如体检不合格则由丙方自行承担。

4、乙方应平等待人，尊重甲方所派服务人员的人格和劳动，不准虐待和歧视，并负有保护丙方在服务期间的人身安全和财物安全的责任和义务。有权拒绝家政服务员在其住宅从事与家政服务无关的活动，具体要求由乙方与丙方约定。

5、乙方有权以合法方式追究丙方因其责任造成损失的经济责任和法律责任，但不得采取搜身，扣押钱物、身份证及其他有效证件，以及殴打、威逼等非法方式处理。

6、乙方对初次上岗的丙方应具体说明家政服务方面的要求和进行相应指导，乙方应妥善保管家中的现金和贵重物品，以免因此发生纠纷。

7、乙方应向丙方提供与其一般家庭成员基本相同的伙食，为其提供适当和安全的居住场所，不得安排丙方与异性成年人

同居一室。

8、乙方应按国家规定安排丙方的休息和法定假日。若不能保证丙方休息，按规定给予休息日和节假日的加班补助。乙方要保证丙方每天不少于八小时的睡眠时间。

9、乙方在未经丙方及甲方的同意，不得擅自将丙方转为第服务；不得擅自将其带往外省市等非约定服务场所提供服务；不得误导丙方做违法和违反甲方有关家政服务管理规定的项。

10、乙方对丙方在服务期间和服务场所的安全负责，不得指使其从事危险工作；由于乙方人为或因其设施、设备等原因造成丙方发生意外伤害，乙方应承担相关责任，并应立即通知甲方。如遇丙方突发急病或其他伤害时，乙方应采取必要的救治措施。

2、乙方不按规定支付报酬的，有权提前解除服务协议；

3、乙方不履行服务协议或侵害丙方合法权益，有权向有关部门申诉，有获得赔偿的权利。

4、丙方必须提供《身份证》、《健康证》和《职业技能培训证》方可从事家政服务。

5、遵守甲方的各项规章制度，服从乙方的管理；

6、认真完成乙方对工作的安排，并达到服务协议规定的各项指标。

1、甲乙丙应遵守合同约定，任何一方违反合同约定的，另外二方均有权解除合同并有权要求赔偿因违约造成的损失，合同另有约定的除外。

2、有关违约的其他约定事项：\_\_\_\_\_。

## 六、协议解除与签订

1、本协议期满，如不再续签协议，协议自动终止。

2、协议期满经协商，可续签协议。若续签协议，乙方应提前7天与甲方、丙方协商，经甲方同意方可续签协议。

3、协议期内，非因违约而由依照约定或经协商正常解除协议的，甲方应退还乙方剩余的服务费。

协商解决；

\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

\_\_\_\_\_法院判决。

1、本协议未尽事宜甲乙丙另行商议解决。

2、本协议执行过程中如有争议，经协商不能解决的，应依照消费者权益保护法等有关法律法规处理。

3、本协议一式三份，甲乙丙各执一份，自签字或盖章之日起生效。

甲方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

乙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

丙方（签字或盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 护工雇佣合同篇五

现居住地址： 户口所在地：

甲方因工作需要，经公平、公开、公正择优选择，聘任乙方为合

同制试用期员工。双方根据〈〈\_劳动法〉〉及有关法律、法规规定，在甲乙双方平等、自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

### 一、试用期限

试用期为 天，即从 年 月 日到 年 月 日

止结束，试用期间公司免费提供食宿，试用合格者，甲方与乙方签订2年劳动合同，聘为正式员工，确立劳动关系，明确双方权利及义务，享受公司所有福利补助。试用期满，乙方不能适应缝纫岗位或不愿从事缝纫工作的，甲方不支付任何费用给乙方，乙方自行离开甲方单位。

二、工作岗位及学习实习期限 乙方同意服从甲方的工作安排，在缝纫?岗位，承担 工作任务。同时，甲方根据工作需要可安排乙方其他岗位，乙方必须服从安排。学习及实习期限为5个月，即从 年 月 日到 年 月 日止结束。

### 三、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。



## 四、劳动报酬

1. 在试用期结束，甲乙双方签订正式劳动合同。乙方进入五个月的学习及实习期，这个期间的工资报酬：第一个月乙方工资为计件工资，新工计件不到50元/天，甲方给予补足50元/天；第二个月乙方工资为计件工资，新工计件不到60元/天，甲方给予补足60元/天；第三、四个月乙方工资为计件工资，新工计件不到70元/天，甲方给予补足70元/天；第五个月乙方工资为计件工资，新工计件不到75元/天，甲方给予补足75元/天。
2. 学习及实习期间，甲方安排乙方培训或学徒，乙方应积极配合，尽早熟悉和掌握技术和工作技巧。学习及实习期间请假一周及以上的，甲方有权暂时停发乙方一个月的工资。
3. 在学习及实习期间，甲方高薪聘请专业师傅指导培训，对每位新工设定每人培训费1000元。在该期间乙方离职，甲方有权要求乙方支付培训费1000元。
4. 在学习及实习期间，为了让乙方尽快适应岗位要求，甲方在前期工作安排上尽量减轻工作量，乙方应配合尽早熟悉岗位环境和岗位要求。
5. 乙方自愿离职，其工资支付根据甲方工资发放时间支付给乙方。学习及实习期间工资结算按照本人实际计件量计算工资。如乙方非本地人员，可提供银行卡号由甲方转支付。

## 五、协议解除

学习及实习期间内有以下情形之一的，甲方可以随时解除本协议：

1. 乙方学习及实习期间不符合录用条件的。

2. 乙方有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊等严重问题，或因失职给单位造成重大损失和屡次违反劳动纪律教育不改的。

3. 乙方提供虚假资料、证明，以骗取公司信任的。

4. 学习及实习期间结束乙方不能胜任该工作岗位辞职，至少提前三天通知甲方，并扣除甲方补给乙方的新工补贴费及培训费，以便甲方安排相关交接工作。学习及实习期间内，如果乙方在甲方的工作岗位上不能适应此工种或严重违反甲方的各项规章制度，甲方提前三天通知乙方并同样扣除甲方补给乙方的新工补贴费及培训费，与乙方解除试用工劳动关系。

5. 学习及实习期间内乙方提出离职，应扣除乙方新工补贴费、培训费。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各保留一份。

甲方：(盖章) 乙方：

代表：

(签名)