

2023年放射科工作计划个人(优质10篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

放射科工作计划个人篇一

医学影像的迅速发展，高质量的数字化图像使其在对疾病的定位和定性方面能起到了决定性的作用，随着信息技术、数字技术和网络技术的日益成熟，为数字影像医学提供了更广阔的发展空间，基层医院放射科面临着前所未有的挑战，放射科管理必须以新的思路、新的理念去适应医学影像的发展。

1、转变观念，主动出击，提高组织和领导能力

科室主任除具备良好的业务素质以外，还应该懂得一定的管理知识及领导艺术。注重管理知识的积累，认真学习管理学书籍，从中找到可资借鉴和参照的领导经验、工作方法和技巧，积极创建与患者的和谐、与领导的和谐、与社会的和谐、与科室同事的和谐。重视科室团结，做到互相尊重、互相配合，识大体、顾大局，改变观念，变被动服务为主动出击，形成团队精神，共同完成各项工作任务。

2、加强科室规范化管理

2.1分组管理将科室不同业务技术分成2组，即普放诊断组、普放技术组，每组设组长一名，明确职责，具体负责日常工作的正常运转，并带领本组人员认真学习，提高业务水平，在保证各组工作正常运转的前提下，实行不同影像学方法的轮转学习，以利于专业技术的全面掌握和人才培养，达到影像医学“一专能”的目标。根据科室需要，增设放射科网络

管理及对外联络小组，负责科室对外宣传联络及仪器设备、电脑网络、影像诊断工作站的一般性维护以及技术性问题的解决，包括影像资料存盘等日常工作。

2.2认真贯彻执行医院各项规章制度和文件精神结合本科室实际情况，明确职责，建立各考核机制，建立和完善科室各项规章制度。制定《放射科质量管理》、《放射科岗位职责及各类人员职责》、《放射科管理制度》、《放射科机器操作规程及技术操作规程》、《放射科规章制度实施细则》等一系列规章制度。加强机器设备的维护和保养，制定《放射科机器设备维护及清洁卫生责任明细》，分片包干，责任到人。

2.3影像资料数字化管理（1）放射科所有诊断报告书写均在影像工作站和激光打印机上完成，影像诊断报告更规范、更清晰，精心设计制作报告系统中的模块功能，使诊断医师将更多的时间和精力用于分析影像而不是书写报告上。同时，每一份诊断报告必须通过科主任或主治医师以上人员的审签，方可正式发出。（2）放射科影像资料数字化，真正实现了无胶片化管理，极大地降低了放射科传统管理模式所需的成本，图像可以永久存储和直接调用，提高了管理效率和工作效率。（3）合理的数字化放射科资料管理，有利于提高医疗诊断质量，促进医院科研教学水平及现代化管理水平的提高，可以为医院带来显著的经济效益和社会效益。

放射科工作计划个人篇二

一、20xx年在院长，院支部的领导下，认真学习医院二级综合医院评审的各项条款，一一对照，争取做到在新的一年里软指标上不丢分，硬指标上向医院请示，争取达标不丢分。

二、进一步开展增收节支活动，加强数字x线机的宣传，加强病房与门诊医生的沟通，争取按照卫生部临床路径及单项病种关于影像方面的各项检查执行。

措施：1、每天实行主任、副主任一起对使用耗材进行登记，发现违规现象罚款30元。

2、利用媒体和墙报对无线平板dr的优点进行宣传，增大业务量，增加经济收入。

3、每天对临床各科室临床路径的实施情况进行统计，每月进行汇总，向全院通报。

三带领全科同志认真学习专业基础知识，同时接受国内外新知识、新技术并不断应用到实际工作中，提高我科的经济效益和社会效益。

措施：1、每周四下午对典型病例和疑难病例进行讨论，提高每个人员的诊断水平和鉴别诊断水平。

2、每月由工作经验的执业医师对某个系统疾病进行专题讲座提高每个人员的基础理论水平。

3、积极开展新业务、新技术争取新的一年里经济收入突破500万。计划：1、与骨密度厂家联系，对骨密度机器实施大修，开展骨密度检查工作，增加医疗收入，保证医疗安全。

医院支持：请医院提供骨密度检查方案：如病房收入部分50%纳入科室核算，门诊病人10%做为个人收入等。

2、积极开展周围血管的介入治疗和非血管介入治疗：介入治疗是具有创伤小、恢复快，具有重复性等优点。现在二级以上医院已有很多医院开展了工作。过去由于机器条件不具备无法开展此项工作，搬至医院后我院添置了平板胃肠机且具有床旁监视器，对周围血管和非血管的介入治疗条件已经具备。可以开展如下工作a各系统恶性肿瘤的动脉内化疗及栓塞治疗b血管栓塞的溶栓治疗c大出血的血管内栓塞治疗d不孕症输卵管阻塞再通治疗等。

四、加强科室管理，提高科室工作人员的责任心和荣誉感，保证医疗安全，减少或杜绝差错事故的发生。

措施：坚持劳动纪律大检查，杜绝迟到、早退现象发生，违者罚款20元。

加强医院是我家，发展靠大家的教育，提高责任心。同时实施效益工资与个人工作量和医疗差错挂钩的政策，提高全体工作人员的工作积极性和安全意识，杜绝差错事故。

罚则：若发现报告漏诊或投照位置不准的现象罚款50元。

放射科工作计划个人篇三

我们的工作又进入新的阶段，为了今后更好的工作发展，现在的你想必不是在做计划，就是在准备做计划吧。想学习拟定计划却不知道该怎么请教谁？小编在这里给大家分享一些卫生院放射科工作计划范文，希望对大家能有所帮助。

一、科室管理方面：

__年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极

参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立正确的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

二、业务发展计划

__年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面，__年计划开展2——3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取__年我科全年总收入较__年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了__年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，

凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。__年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作，__年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗;加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

三、设备添置计划

为配合我院乳腺病科的成立及口腔科工作的开展，__年需增添乳腺dr一台及全景齿科_光机一台。

四、医德医风、劳动纪律方面

__年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

__年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

总之，__年放射科全体医务人员愿以高尚的姿态;高质量的技术;最热情的服务;团结协作的精神;和谐奋进的氛围全面配合院部的各项中心工作。为顺利完成各项工作任务而努力奋斗，为医院的各项建设做出我科的努力和贡献。

一、基本情况

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300ma_光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

二、工作开展情况

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比20__年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

三、存在的问题

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

医学影像的迅速发展，高质量的数字化图像使其在对疾病的定位和定性方面能起到了决定性的作用。CT、MR、CR、数字胃肠，尤其是介入放射对疾病集诊断与治疗为一体，放射科正从单一的学科渗透到各临床学科，发挥其在医学领域的无可比拟的重要作用。随着信息技术、数字技术和网络技术的日益成熟，为数字影像医学提供了更广阔的发展空间，基层医院放射科面临着前所未有的挑战，放射科管理必须以新的思路、新的理念去适应医学影像的发展。

1、转变观念，主动出击，提高组织和领导能力

科室主任除具备良好的业务素质以外，还应该懂得一定的管理知识及领导艺术。注重管理知识的积累，认真学习管理学书籍，从中找到可资借鉴和参照的领导经验、工作方法和技巧，积极创建与患者的和谐、与领导的和谐、与社会的和谐、与科室同事的和谐。重视科室团结，做到互相尊重、互相配合，识大体、顾大局，改变观念，变被动服务为主动出击，形成团队精神，共同完成各项工作任务。

2、加强科室规范化管理

2.1 分组管理将科室不同业务技术分成3组，即普放诊断组、普放技术组、CT组，每组设组长一名，明确职责，具体负责日常工作的正常运转，并带领本组人员认真学习，提高业务水平，在保证各组工作正常运转的前提下，实行不同影像学方法的轮转学习，以利于专业技术的全面掌握和人才培养，达到影像医学“一专能”的目标。根据科室需要，增设放射科

网络管理及对外联络小组，负责科室对外宣传联络及仪器设备、电脑网络、影像诊断工作站的一般性维护以及技术性问题的解决，包括影像资料存盘等日常工作。

2.2 认真贯彻执行医院各项规章制度和文件精神

结合本科室实际情况，明确职责，建立各考核机制，建立和完善科室各项规章制度。制定《放射科质量管理》、《放射科岗位职责及各类人员职责》、《放射科管理制度》、《放射科机器操作规程及技术操作规程》、《放射科规章制度实施细则》等一系列规章制度。加强机器设备的维护和保养，制定《放射科机器设备维护及清洁卫生责任明细》，分片包干，责任到人。

2.3 影像资料数字化管理

(1) 将放射科采用我科计算机系统将所有资料进行整理，刻录成一级光盘进行归档，作为原始资料保存，供临床医生及出现各种医疗纠纷事件时的查阅，将阳性病例资料按照不同系统分类出来，对于有手术病理证实的阳性资料分别刻录成二级光盘，作为科研和院内外会诊之用，显著提高了影像资料存档的管理水平。

(2) 放射科所有诊断报告书写均在影像工作站和激光打印机上完成，影像诊断报告更规范、更清晰，精心设计制作报告系统中的模块功能，使诊断医师将更多的时间和精力用于分析影像而不是书写报告上。同时，每一份诊断报告必须通过科主任或主治医师以上人员的审签，方可正式发出。(3) 放射科影像资料数字化，真正实现了无胶片化管理，极大地降低了放射科传统管理模式所需的成本，图像可以永久存储和直接调用，提高了管理效率和工作效率。

(4) 合理的数字化放射科资料管理，有利于提高医疗诊断质量，促进医院科研教学水平及现代化管理水平的提高，可以为医

院带来显著的经济效益和社会效益。

3、实行科内绩效，全面提高科室人员

积极性积极支持配合医院绩效分配改革工作，大胆进行科内绩效再分配，全科五个组，明确各自的工作职责和范围，科室内部分配实行“多劳多得，绩效优先，兼顾公平”的原则，同时向医疗风险责任大、科技含量高、工作量大倾斜，并与职务、职称挂钩，绩效分配更趋合理。科主任在分配中处于关键的位置，制定出稳定的分配细则，每一位科室人员都有相对应的绩效分配系数，适度拉开档次，保证科室的团结和稳定，充分调动科室人员的积极性和创造性。分配标准一经确定，原则上不再更改，严禁分配上的任何随意行为。

4、诊疗质量管理诊断

(1) 强调以患者为中心，培养良好的医德医风。

(2) 相对固定，定期到普放、CT、胃肠室及特殊造影室轮转，力争掌握本学科范畴内的所有知识，同时，根据科室人员特长，选派到上级医院进修、学习，引进新技术、新项目，带动科室的业务发展。

(3) 重视科内读片会，鼓励要求年轻的同志参加再教育学习，进一步提高学历和学习新的知识。

5、诊疗服务质量

患者的接诊登记是窗口科室给病人留下的第一印象，这一环节做好了，病人就诊的整个过程就会轻松愉快，对医生的满意度因此也提高很多。一方面，服务态度非常重要；另一方面，了解患者的情况与临床医生的检查要求，弄清楚所检查项目、部位、方法及病情的轻重缓急，尽快安排危急重患者检查，再补办手续，赢取救治时间，随时与临床医生取得联系。理

解患者的心情，体谅患者的焦虑和不安，注意维护患者的人格和自尊，掌握沟通的技巧，有针对性地给予解释及做出影像诊断。平诊病人不超过1h□急诊30min内出具诊断报告；对于必须讨论会诊的疑难病例，向患者说明，推迟取结果，最迟不超过24h□以最大限度保证诊断的准确性。

6、设备介绍及业务宣传

要使新购置的大型影像设备的功能得到充分的开发和利用，就必须做好宣传和对外联络工作。科室成立了对外联络小组，及时反馈临床科室、临床医生对放射科的意见和建议，协调放射科与临床科室及乡镇卫生院的关系，利用板报、墙报、专刊及发送信息等形式对外宣传科室各大型设备的特点，能开展的检查项目及其临床意义等，经常组织开展与临床科室主任及业务骨干的座谈会，交流感情，沟通分歧，促进协作，有力地促进了影像学科的建设与发展。

一、加强政治业务学习，把医务人员医德规范作为自己的行动指南，不断提高自身素质。

加强政治理论学习，不断提高自身政治素质。认真执行党的基本路线和各项方针政策，热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，全心全意为人民服务，自觉献身卫生事业，热爱本职工作，忠于职守，恪守本专业的道德规范，态度端正，吃苦耐劳，道德品质好，作风正派，尊重领导、团结同志、积极配合领导工作，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装自己头脑，坚持四项基本原则，坚持改革开放，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，做一名思想健康纯洁的人。

遵守宪法和国家法律、法规及医院的条例和规章制度，积极响应医院的号召，定期接受社会主义医德教育，培养个人高尚的医德品质，树立社会主义医德新风，全心全意为保障人民健康服务。时刻以医务人员医德规范作为指导个人医疗活

动的思想和行为的准则。救死扶伤，实行社会主义人道主义。时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛。尊重病人的人格和权利，对待病人，不分民族、性别、职业、地位和财产状况，都一视同仁。

文明礼貌服务。举止端庄，语言文明，态度和蔼，同情、关心和体贴病人。廉洁奉公，不以医谋私，拒绝各种“红包”。对病人不出现“冷、硬、拖”等现象，自觉为病人保守医密。努力认真完成医院及科室布置任务。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过日常医院及科室各项工作实践活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作，业务水平不断提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，“以病人为中心，千方百计为病人解除病痛”是医院文明建设的核心内容。为此，我本着对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。

1、是坚持业务学习不放松。通过借阅及订购放射领域核心及重要刊物(如中华放射学杂志，介入放射学，实用放射学等)学习本学科理论研究的新成果及坚持不懈地温习本专业理论知识(如临床ct诊断学，_线诊断学，新版影像诊断学等)，了解本专业的发展现状和发展趋势，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。

2、是认真履行放射科医师工作职责，在科主任及上级医师指导下，完善岗位工作程序，努力完成各项工作任务。两年来，完成_线片诊断4500例以上;特殊检查500多例;ct的技术操作1000例以上与阅片1500例以上。认真进行病例追踪，保持影像与临床、影像与病理的密切联系性。

熟练掌握各系统常见病、多发病影像诊断，能独立处理本专业较复杂疑难技术问题，不断总结实践及理论经验，并不间断进行回顾性分析，使诊断符合率有效提高及积累丰富的临床经验，从而使自己业务水平迈向新的台阶。

3、努力完成带教工作任务，同时对实习生、进修生及低年资同事起到“传、帮、带”作用。

三、严格要求自己，积极为医院的发展建言出力。

作为医院的一员，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是意不容辞的责任。严格要求自己，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

两年来，在领导的帮助和同志们的支持下，工作取得了一定成绩，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

医学影像的迅速发展，高质量的数字化图像使其在对疾病的定位和定性方面能起到了决定性的作用。CT、MR、CR、数字胃肠，尤其是介入放射对疾病集诊断与治疗为一体，放射科正从单一的学科渗透到各临床学科，发挥其在医学领域的无可比拟的重要作用。随着信息技术、数字技术和网络技术的日益成熟，为数字影像医学提供了更广阔的发展空间，基层医院放射科面临着前所未有的挑战，放射科管理必须以新的思路、新的理念去适应医学影像的发展。

1、转变观念，主动出击，提高组织和领导能力。科室主任除具备良好的业务素质以外，还应该懂得一定的管理知识及领导艺术。注重管理知识的积累，认真学习管理学书籍，从中找到可资借鉴和参照的领导经验、工作方法和技巧，积极创建与患者的和谐、与领导的和谐、与社会的和谐、与科室

同事的和谐。重视科室团结，做到互相尊重、互相配合，识大体、顾大局，改变观念，变被动服务为主动出击，形成团队精神，共同完成各项工作任务。

2、加强科室规范化管理

一专能

的目标。根据科室需要，增设放射科网络管理及对外联络小组，负责科室对外宣传联络及仪器设备、电脑网络、影像诊断工作站的一般性维护以及技术性问题的解决，包括影像资料存盘等日常工作。

2、2认真贯彻执行医院各项规章制度和文件精神结合本科室实际情况，明确职责，建立各考核机制，建立和完善科室各项规章制度。制定《放射科质量管理》、《放射科岗位职责及各类人员职责》、《放射科管理制度》、《放射科机器操作规程及技术操作规程》、《放射科规章制度实施细则》等一系列规章制度。加强机器设备的维护和保养，制定《放射科机器设备维护及清洁卫生责任明细》，分片包干，责任到人。

2、3影像资料数字化管理

(1)将放射科采用我科计算机系统将所有资料进行整理，刻录成一级光盘进行归档，作为原始资料保存，供临床医生及出现各种医疗纠纷事件时的查阅，将阳性病例资料按照不同系统分类出来，对于有手术病理证实的阳性资料分别刻录成二级光盘，作为科研和院内外会诊之用，显著提高了影像资料存档的管理水平。

(2)放射科所有诊断报告书写均在影像工作站和激光打印机上完成，影像诊断报告更规范、更清晰，精心设计制作报告系统中的模块功能，使诊断医师将更多的时间和精力用于分析

影像而不是书写报告上。同时，每一份诊断报告必须通过科主任或主治医师以上人员的审签，方可正式发出。

(3)放射科影像资料数字化，真正实现了无胶片化管理，极大地降低了放射科传统管理模式所需的成本，图像可以永久存储和直接调用，提高了管理效率和工作效率。

(4)合理的数字化放射科资料管理，有利于提高医疗诊断质量，促进医院科研教学水平及现代化管理水平的提高，可以为医院带来显著的经济效益和社会效益。

放射科工作计划个人篇四

年也是我科持续发展关键的一年。为增加科室收入多去临床科室走动和科室医生搞好关系。多拉点门诊病人和住院病人提高收入。争取达到收入比xx年翻一倍。

2. 加强专业理论知识的学习和深造，开展科室讲课活动，要求每二个月一次，注重本专业的常见病，多发病和临床医师共同学习、讨论和分析。

3. 继续在增收节支方面下功夫□xx年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

1□xx年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

2□xx年，我科将继续围绕“质量、安全、服务、管理、绩效”这一主题开展放射诊疗管理工作。

断报告。技术严格按照《影像技术操作规程》对患者进行影像检查。

4、加强对全科人员进行消防安全、防火、防盗培训，对检查者进行隐私保密和放射防护，严防坠床、跌倒事件发生。一切以患者的健康为中心，最大限度的保证患者的生命安全。

5、提高诊疗服务质量，对病人进行优质的接诊、检查和报告及时发放服务。承诺报告发出时间：平诊病人不超过30小时，急诊病人20分钟内出具诊断报告；对于必须讨论会诊的疑难病例，向患者说明，推迟取结果时间，最迟不超过24小时，以最大限度保证诊断报告的准确性。

6、积极支持配合医院绩效改革工作，贯彻执行“多劳多得，绩效优先，兼顾公平”的原则。

最后xx年在照相和服务上我们要创新做到下病房去和患者交流，上门服务为患者照相。凡年满70岁以上老人免费送照片一张。并过塑可以起到永久保存。这样是我们医院的优质服务进一步得到提升。

xx年，我们期待在院领导的带领下，在全院职工的共同努力下，为我医院的各项建设做出努力和贡献。

xx年12月2日

放射科工作计划个人篇五

加强政治业务学习，把医务人员医德规范作为自己的行动指南，不断提高自身素质。

加强政治理论学习，不断提高自身政治素质。认真执行党的基本路线和各项方针政策，热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，全心全意为人民服务，自觉献身卫生事业，热

爱本职工作，忠于职守，恪守本专业的道德规范，态度端正，吃苦耐劳，道德品质好，作风正派，尊重领导、团结同志、积极配合领导工作，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装自己头脑，坚持四项基本原则，坚持改革开放，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，做一名思想健康纯洁的人。

遵守宪法和国家法律、法规及医院的条例和规章制度，积极响应医院的号召，定期接受社会主义医德教育，培养个人高尚的医德品质，树立社会主义医德新风，全心全意为保障人民健康服务。时刻以医务人员医德规范作为指导个人医疗活动的思想和行为的准则。救死扶伤，实行社会主义人道主义。时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛。尊重病人的人格和权利，对待病人，不分民族、性别、职业、地位和财产状况，都一视同仁。

文明礼貌服务。举止端庄，语言文明，态度和蔼，同情、关心和体贴病人。廉洁奉公，不以医谋私，拒绝各种“红包”。对病人不出现“冷、硬、拖”等现象，自觉为病人保守医密。努力认真完成医院及科室布置任务。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过日常医院及科室各项工作实践活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、认真负责地做好医疗工作，业务水平不断提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，“以病人为中心，千方百计为病人解除病痛”是医院文明建设的核心内容。为此，我本着对医院负责、对患者负责的精神，积极做好各项工作。

1. 是坚持业务学习不放松。通过借阅及定购放射领域核心及

重要刊物(如中华放射学杂志, 介入放射学, 实用放射学等)学习本学科理论研究的新成果及坚持不懈地温习本专业理论知识(如临床ct诊断学、x线诊断学, 新版影像诊断学等), 了解本专业的发展现状和发展趋势, 不断汲取新的营养, 促进自己业务水平的不断提高。

2. 是认真履行放射科医师工作职责, 在科主任及上级医师指导下, 完善岗位工作程序, 努力完成各项工作任务。两年来, 完成x线片诊断4500例以上; *及特殊检查500多例; ct的技术操作1000例以上与阅片1500例以上。认真进行病例追踪, 保持影像与临床、影像与病理的密切联系性。

熟练掌握各系统常见病、多发病影像诊断, 能独立处理本专业较复杂疑难技术问题, 不断总结实践及理论经验, 并不间断进行回顾性分析, 使诊断符合率有效提高及积累丰富的临床经验, 从而使自己业务水平迈向新的台阶。

3. 努力完成带教工作任务, 同时对实习生、进修生及低年资同事起到“传、帮、带”作用。

三、严格要求自己, 积极为医院的发展建言出力。作为医院的一员, “院兴我荣, 院衰我耻”, 知情出力、建言献策是意不容辞的责任。严格要求自己, 不骄傲自满, 对比自己年长的同志充分尊重, 对年轻同志真诚地关心, 坚持以工作为重, 遵守各项纪律, 兢兢业业, 任劳任怨, 树立了自身良好形象。

两年来, 在领导的帮助和同志们的支持下, 工作取得了一定成绩, 在今后工作中, 要继续努力, 克服不足, 创造更加优异的工作成绩。

放射科工作计划个人篇六

20xx年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

20xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来(把优秀专家请进来)，送出去(科室业务骨干送出去培养)的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，医院放射科把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面□20xx年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20xx年我科全年总收入较20xx年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了20xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生□20xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作□20xx年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

为配合我院乳腺病科的成立及口腔科工作的开展□20xx年需增添乳腺dr一台及全景齿科x光机一台。

20xx年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

20xx年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职

尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

总之□20xx年放射科全体医务人员愿以高尚的姿态;高质量的技术;最热情的服务;团结协作的精神;和谐奋进的氛围全面配合院部的各项中心工作。为顺利完成各项工作任务而努力奋斗，为医院的各项建设做出我科的努力和贡献。

放射科工作计划个人篇七

1、科室管理

强化组织纪律，明确岗位职责，加强劳动纪律管理，继续抓好科室安全教育，强化工作人员安全意识，科室卫生区域包干到人。

以团队精神和业务素质作为综合标准，定期进行综合考评。促进工作人员责任心。

建立科室的激励机制，以公平公正为原则，激励大家积极向上、团结工作，一心一意为患者服务的工作精神。

2、人员培训计划

强化人员培训，并结合综述开展一些课题讲座，通过以练促学的方式，提高医生队伍的基本技能和专业知识。

因电线腐朽，线路老化、外皮脱落，机械部件维修无配件，故障频发，维修费用昂贵。且直接影响放射科日常透视，胃肠造影，同时影响临床业务的拓展，如妇科子宫造影，外科胆道造影，泌尿系造影，周围血管造影及瘻管造影，骨科部分手术，心血管内科冠脉造影、心脏起搏器植入，以及肿瘤灌注治疗等介入诊断与治疗工作的开展，使临床检查诊断、治疗受到限制，病员外流，经科室开会针对此事再次讨论建议医院急需购买数字胃肠机。综上所述，回顾放射科一年来

的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，建议医院：购置数字ii-tv（数字胃肠机）一套。

二0xx年二月

放射科工作计划个人篇八

1、20xx年也是我科持续发展关键的一年。为增加科室收入多去临床科室走动和科室医生搞好关系。多拉点门诊病人和住院病人提高收入。争取达到收入比20xx年翻一倍。

2、加强专业理论知识的学习和深造，开展科室讲课活动，要求每二个月一次，注重本专业的常见病，多发病和临床医师共同学习、讨论和分析。

3、继续在增收节支方面下功夫。20xx年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

1、20xx年我科加强医德医风教育，养成自觉早上班，晚下班，常加班的工作氛围和机制。加强执业医师的法律法规教育，自觉抵制行业的不正之风，树立高尚的职业道德。尽心尽职尽责的为患者服务，让患者满意是我们工作的基本准则。

2、20xx年，我科将继续围绕“质量、安全、服务、管理、绩效”这一主题开展放射诊疗管理工作。

3、在20xx年的基础上，提高影像诊断符合率，提高阳性患者检出率、甲片率，减少废片率。诊断严格按照《影像诊断报告书写规范》书写影像诊断报告。技术严格按照《影像技术操作规程》对患者进行影像检查。

4、加强对全科人员进行消防安全、防火、防盗培训，对检查者进行隐私保密和放射防护，严防坠床、跌倒事件发生。一切以患者的健康为中心，最大限度的保证患者的生命安全。

5、提高诊疗服务质量，对病人进行优质的接诊、检查和报告及时发放服务。承诺报告发出时间：平诊病人不超过30小时，急诊病人20分钟内出具诊断报告；对于必须讨论会诊的疑难病例，向患者说明，推迟取结果时间，最迟不超过24小时，以最大限度保证诊断报告的准确性。

6、积极支持配合医院绩效改革工作，贯彻执行“多劳多得，绩效优先，兼顾公平”的原则。

最后20xx年在照相和服务上我们要创新做到下病房去和患者交流，上门服务为患者照相。凡年满70岁以上老人免费送照片一张。并过塑可以起到永久保存。这样是我们医院的优质服务进一步得到提升。

总之，这一年里有收获也有不足之处，我们将扬长避短，戒骄戒躁，将认真开展好“三好一满意”活动，按照医院的要求，按群众满意标准提升服务质量，弘扬医德，脚踏实地的工作，在以后的工作中更好的为患者服务。

20xx年，我们期待在院领导的带领下，在全院职工的共同努力下，为我医院的各项建设做出努力和贡献。

放射科工作计划个人篇九

医学影像的迅速发展，高质量的数字化图像使其在对疾病的定位和定性方面能起到了决定性的作用。ct、mr、cr、数字胃肠，尤其是介入放射对疾病集诊断与治疗为一体，放射科正从单一的学科渗透到各临床学科，发挥其在医学领域的无可比拟的重要作用。随着信息技术、数字技术和网络技术的日益成熟，为数字影像医学提供了更广阔的发展空间，基层医院放

射科面临着前所未有的挑战，放射科管理必须以新的思路、新的理念去适应医学影像的发展。

1、转变观念，主动出击，提高组织和领导能力科室主任除具备良好的业务素质以外，还应该懂得一定的管理知识及领导艺术。注重管理知识的积累，认真学习管理学书籍，从中找到可资借鉴和参照的领导经验、工作方法和技巧，积极创建与患者的和谐、与领导的和谐、与社会的和谐、与科室同事的和谐。重视科室团结，做到互相尊重、互相配合，识大体、顾大局，改变观念，变被动服务为主动出击，形成团队精神，共同完成各项工作任务。

2、加强科室规范化管理

一专能

的目标。根据科室需要，增设放射科网络管理及对外联络小组，负责科室对外宣传联络及仪器设备、电脑网络、影像诊断工作站的一般性维护以及技术性问题的解决，包括影像资料存盘等日常工作。

2、2认真贯彻执行医院各项规章制度和文件精神结合本科室实际情况，明确职责，建立各考核机制，建立和完善科室各项规章制度。制定《放射科质量管理》、《放射科岗位职责及各类人员职责》、《放射科管理制度》、《放射科机器操作规程及技术操作规程》、《放射科规章制度实施细则》等一系列规章制度。加强机器设备的维护和保养，制定《放射科机器设备维护及清洁卫生责任明细》，分片包干，责任到人。

2、3影像资料数字化管理

(1) 将放射科采用我科计算机系统将所有资料进行整理，刻录成一级光盘进行归档，作为原始资料保存，供临床医生及

出现各种医疗纠纷事件时的查阅，将阳性病例资料按照不同系统分类出来，对于有手术病理证实的阳性资料分别刻录成二级光盘，作为科研和院内外会诊之用，显著提高了影像资料存档的管理水平。

(2) 放射科所有诊断报告书写均在影像工作站和激光打印机上完成，影像诊断报告更规范、更清晰，精心设计制作报告系统中的模块功能，使诊断医师将更多的时间和精力用于分析影像而不是书写报告上。同时，每一份诊断报告必须通过科主任或主治医师以上人员的审签，方可正式发出。

(3) 放射科影像资料数字化，真正实现了无胶片化管理，极大地降低了放射科传统管理模式所需的成本，图像可以永久存储和直接调用，提高了管理效率和工作效率。

(4) 合理的数字化放射科资料管理，有利于提高医疗诊断质量，促进医院科研教学水平及现代化管理水平的提高，可以为医院带来显著的经济效益和社会效益。

放射科工作计划个人篇十

一、加强内涵建设、增强科室实力

20xx年，我们要加快科室建设，提升整体水平，突出本专业特色，把握重点技术，以提升经济效益强化竞争能力。明年搬入新院引进数字化x光机□dr□□平板数字胃肠机、钼靶机，从而全面提高医院及本学科的综合实力与竞争力，缩短检查诊断时间，亦为新技术的开展、提升医疗质量与服务质量提供有力保证。

我科打算在原有的普放的基础上，进一步拓展乳腺钼靶及介入项目，以满足临床更多的需要。将其打造成我们科室的品牌技术，提高科室的知名度。

二、实施人才战略、提高员工技能

科室人员梯队建设仍不合理，继续加强人才培养和梯队建设，完善人才培养体系。我科现有 主治医师3名，医师2名，部分人员已成为科室的青年技术骨干，但后劲不足，望院方为我科引进1—2名优秀的大学生，并招聘有专业特长的实用型技师。实行诊断组、技师组，建立并完善人才梯队。以适应新院的正常运行。

加大人员培养力度，制定中短期培训计划，有计划地选派学术骨干到省级医疗单位专项培训学习。明年派姚克俊同志外出进修。（如：钼靶诊断，介入等）。对于新入科的新生力量，除了要加强本科室的相关理论与业务学习，还要派其到相关科室进行轮转，并形成制度化。

三、提高科室经济效益、社会效益

我科经济收入完成及预计完成情况：

20xx年经济收入达93, 3679元□20xx年经济收入达到100, 2828元，较20xx年增长6%。

20xx年经济收入按增长6-10%预算达110万（包括体检□c型臂）。

四、构建和谐医患关系、规范管理、确保医疗安全

1、通过改善就诊环境、转变服务理念、方便群众就医，构建和谐和谐的医患关系。

2、严格执行操作规程及技术规范，确保技术质量。

3、加强病人的临床随访及危机值报告，并形成制度，由专人负责。同时每月指定专人到临床科室征求意见，对各科室提

出的意见，应与临床科室进行沟通并做出整改。

总之，经过今年的医院学科建设年，我们得到了全面提高，我科室未来发展仍是一项艰巨的任务。我们每个人都要牢记“院训”仁爱、尽责、严谨、求精！有危机感、责任感、使命感，确定目标，为把我科建成有特色、有优势的现代化科室而努力奋斗！