

2023年幼儿园保育员聘用合同书(汇总8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

幼儿园保育员聘用合同书篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章,现甲、乙双方经平等协商同意,自愿签定本合同,以便在今后工作中共同遵守。

第一条本合同期限为一年。_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第二条乙方同意按甲方工作需要,从事工作,担任出纳职务,附《力城公司管理负责人责任书》。

第三条乙方应按甲方的相关制度及有关规规定按时保质保量完成相应的工作任务。

第四条乙方工实行月工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件,制定有关工作规范。

第六条甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担,若乙方违约解除合同,应赔偿甲方此项费用。

第七条甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，基本工资为_____元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于基本工资的60%。

第十一条乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

第十二条乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十三条乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十四条乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十五条乙方违反本合同第十二、十三、十四条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济责任及其他法律责任。

第十六条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十八条因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第十九条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

- 1、有违反本合同第十二、十三、十四条规定情节的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

第二十三条乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一、二十二条终止、解除本合同：

- 1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、职工在孕期、产期、哺乳期的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条乙方解除合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十五条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十七条本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

第二十八条因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十九条甲方所制订的《力城公司管理负责人责任书》作为本合同附件。第三十条甲乙双方其他约定：

第三十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：_____

法定代表：_____

乙方：_____

签订日期：__年__月__日

幼儿园保育员聘用合同书篇二

聘用方：

受聘方：

为保证我园幼儿事业正常有序发展，发展幼儿园和聘用人员双方的合法权宜，特签定以下聘用合同：

一、幼儿园所聘厨师必须身体健康，无任何传染疾病，热爱本职工作。

二、工作人员必须交纳安全保证金叁佰元，身份证、健康证(合同期满后无安全责任事故，健康证及有关证件的原件备案。园方一次性退还保证金)。安全保证金分为三个月在工资中扣留。

三、工作人员必须严格遵守本园考勤制度、厨师制度、卫生制度、厨房安全制度、住宿制度(需要住宿的人员)等有关管理制度。

四、工作人员合同期为 年，保证金合同期满后，在没有违反本园制度，表现好，不出现安全事故及公共财产完好无损的情况下，本园一次性退还给工作人员，但工作人员必须提前30天向本园通知是否续签合同，如不再续签合同者待新工

作人员到位后方可办理离园手续。

五、工作人员在聘用期内，单方私自终止合同或违法违纪被幼儿园解除合同，责任金不退并扣罚本月工资的百分之五十。

六、幼儿园应按时发放厨师工资，搞好福利(福利与当月效益挂钩)，本园两个假期休息人员不享受工资，如因工作需要上班者按日工资标准发放。其它上班时间为月工资，但病假(需出具医院正规假条)扣除当天工资20元/次，事假扣当天工资30元/次，法定节假日不扣工资，本园工龄满1年年工休假3天，3年以上的年工休假为5天。

七、工作人员上岗时必须穿工作服，戴厨师帽、口罩，认真负责，在工作中不得出现烫伤、食物中毒等事故，若出现此类事故，由工作人员承担直接责任，并赔偿造成的损失，责任金不予退还。

八、如有国家行为或遇不可抗拒的自然因素等造成幼儿园停课，园方有权单方终止与幼儿园工作人员签订的合同，不负责聘用人员的工资赔付。九、本合同后附本园各项管理制度细则，制度细则属合同的组成部分与合同具有同等法律效力。

十、本合同签订聘用时间为壹年，从 年 月日开始至 年 月 日结束。十一、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。本合同一式两份(共 页)，双方各执一份，本合同双方签字或盖章后生效。

《幼儿园考勤制度》

一、作息时间：

早晨 7:30-晚上 18:00 冬(周一至周五)

早晨 7:30-晚上 18:30 夏(周一至周五)

二、按时上、下班，不迟到、不早退、不旷工，病事假要先写假条，领导批准后方可休息。

三、严格遵守本园考勤制度，若出现迟到或早退现象，每次扣发当月工资 10 元/次。出现旷工一天扣三天工资，超过两天不请假按自动解除聘用合同处理，除扣当月工资外安全保证金不退。无重大疾病者请假不得超过两天，请病假者需出具有关医院的休假证明，住院需医院证明，病事假期间不享受工资。

《幼儿园住宿制度》

一、住宿人员作息时间：

夏季晚上 23:00 以前入园

冬季晚上 22:00 以前入园

二、住宿人员应爱护公物，节约用水、电，不得浪费。

三、住宿人员应保持室内外干净，听从舍长安排，卫生间用完后必须每天轮流清扫干净。

四、住宿人员必须轮流看管下班以后的幼儿安全。

幼儿园保育员聘用合同书篇三

名称：_____ 姓名：_____

单位地址：_____ 身份证地址：_____

法定代表人：_____ 身份证号：_____

民办非企业单位登记证号：_____ 学

历：_____

联系电话：_____联系电话：_____

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

二、合同期限

第二条本合同为固定期限合同，正式聘用期不得低于_____年。

甲方聘用乙方的合同期限：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

三、权利和义务

第三条甲方的权利：

- (一)按照章程自主管理；
- (二)组织实施教育教学活动；
- (三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- (四)根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核

并实施奖惩；

(六)聘任教师及其他职工；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第四条甲方的义务：

(一)遵守法律、法规；

(二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第五条乙方的权利：

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇；

(三)参加进修或者其他方式的培训；

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(五)从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；

(六)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第六条乙方的义务：

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二)严格遵守国家计划生育政策;

(九)每周平均工作40个小时, 每天平均工作8小时, 讲课时间每天平均不少于4小时, 讲课时间超出4小时的, 按小时工资80元计算。

(十)依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位, 按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币元/月; 正式聘用期工资为人民币_____元/月。每月日为当月工资的发放日, 不得拖欠工资。合同期满不续聘的, 甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月的工资。

基本工资和奖金, 其中基本工资为人民币_____元/月。

第九条在合同期内经甲乙双方协商一致, 可以调整乙方的工资。

第十条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分, 由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十一条乙方应交纳的个人所得税, 由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十二条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

五、合同的变更、解除及终止

第十三条本合同期满或双方约定的合同终止条件出现, 本合同即行终止, 但下列情况除外:

(一) 乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同顺延至相应的情形消失时终止；

(三) 乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第十四条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十五条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一) 有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三) 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五) 故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六) 体罚学生，侮辱学生的；

(七) 连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。

第十六条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

- (一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- (二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- (三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十八条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；
- (三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第十九条甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资按月支付给乙方工资。满一个月的按月支付；不满一个月的，不足15天的，按半个月工资支付，超过15天不足一个月的，按1个月支付。

第二十条为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

六、解除合同的经济补偿

第二十一条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

- (一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的；

(八) 依本合同第十八条规定解除劳动合同的；

(十一) 法律、行政法规规定的可以解除劳动合同的其他情形。

第二十二条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从学校获得的总收入的平均数)，最高不超过十二个月；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十三条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿向乙方支付赔偿金。

第二十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法为平均月工资的3倍。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请

仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十六条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十七条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

幼儿园保育员聘用合同书篇四

学校是教育人才的主阵地，教师的稳定是保证学校各项工作稳步发展的前提，是提高教学质量、创建名牌学校的关键。为了依法维护双方权益，经双方商议，特订立此协议书，具体事宜如下：

一、聘方(甲方)：金宝贝幼儿园，

被聘方(乙方)：姓名：_____

三、聘请待遇：

1. 每月_____元。
2. 奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章

制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2. 押金：乙方一个月工资

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，协议自解聘之日起无效。

6. 乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

7. 本协议自_____年_____月_____日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

幼儿园保育员聘用合同书篇五

甲方(聘任单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家 and 地方有关法规、政策，按照自愿、平等、协商 一致的原则，签订本合同。

聘期内学校要求你：

- 1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度，加强教师职业道德修养，树立良好的人民教师形象。
- 2、爱岗敬业，勤奋工作，圆满完成学校“岗位责任制”所规定的工作任务。
- 3、努力钻研业务，精通专业技术，在所任岗位上作出应有的业绩，达到学校预定的工作目标。
- 4、不得从事第二职业。
- 5、不得在校内从事家教等有偿辅导。
- 6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按国家、省、市教育部门和学校的有关规定予以处罚。

聘期内学校承诺：

- 1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。
- 2、享受国家规定的相应的工资待遇，享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。
- 5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案予以嘉奖。
- 6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份。聘期为一年，由20xx年9月1日至20xx年8月31日。

幼儿园保育员聘用合同书篇六

聘用单位：（以下为甲方）

受聘人员：（以下为乙方）身份证号码：

因工作需要，聘用 为本园 班

幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

(1) 甲方聘用乙方在幼儿园工作。

(2) 甲方应每月按时支付工资。

(3) 甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4) 甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1) 遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

(2) 学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资 元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；(1)、屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；(2)、品行不正，造成不良社会效果；(3)、工作不负责，造成重大安全事故。(4)、恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

(1). 保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2). 体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于 年 月 日签订，从签订之日起生效。

聘用单位(盖章):

受聘人员(签章):

法人代表(签名、章)

年 月 日

幼儿园保育员聘用合同书篇七

受聘人员:

身份证号码:

南山幼儿园因工作需要，聘用 为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月止。

二、聘用双方应履行如下义务：

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资 元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于 年 月 日签订，从签订立之日起生效。

聘用单位(盖章)：南山幼儿园

受聘人员(签章)：

法人代表(签名、章)

年月日

本站合同范本仅供参考学习所用，请根据自己的情况来修改。

幼儿园保育员聘用合同书篇八

聘用单位：(简称甲方)

受聘人员：(简称乙方)

甲方因工作需要，聘用乙方为 部 科教师。经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限：聘期为 年，从20 年 月 日起至20 年 月 日止。聘用期满，如乙方要续签合同，必须提前三个月提出申请并办理续签手续；如乙方不再续签合同，必须提前三个月提出辞职并保证按质按量完成教育教学任务。

二、受聘人员应履行如下义务：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。
- 3、若因学校工作需要，甲方可以调换乙方岗位，乙方必须无条件服从。如不服从可以申请辞职并按违约处理。
- 4、因行业特殊，受聘人员不得在学期中途提出解除合同。

三、甲方每月15日支付给乙方上月工资。工资按《侨星学校工资制度》发放。寒暑假工资为月工资1000元(实习生除外)。

工资构成：基本工资(元/月)+课时津贴+绩效工资+其它津贴。

说明：基本工资含五险一金。

四、有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、乙方在聘用期内，发现不符合聘用所规定条件的；
- 2、乙方违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、乙方不能胜任本职工作的；
- 4、因招录被录用为国家干部的。

五、甲方不能履行合同规定的义务，乙方有权利解除合同。

六、双方签订合同时，乙方必须交纳诚信保证金20xx元，其款项在工资中分期扣除。同时必须上交毕业证书、教师资格证、职称证书、普通话等级证书、身份证原件复印件各一份。合同期满诚信保证金退还乙方。

七、甲方和乙方都应遵守合同，不得擅自违约。如遇特殊情况，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。乙方如果违约，诚信保证金、所有奖金学校扣留，如因客观原因要离校，能提前三个月提出辞职且能在本校完成劳动合同一年以上的，诚信保证金和其他奖金按完成合同时间比例退还乙方。

- 1、乙方未经聘用单位同意而于学期中途辞职，扣一个月工资。
- 2、乙方失职造成安全事故，要赔偿损失。

八、合同期满，本合同终止。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自订立之日起生效。

十、本合同自20xx年8月1日起执行。

十一、本合同最终解释权属甲方。

甲方(盖章): 乙方(签章):

年 月 日