

事业单位临时签订聘用合同(大全5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

事业单位临时签订聘用合同篇一

事业单位聘用临时工劳动合同要怎样写才能保证双方利益？以下由文书帮小编提供事业单位聘用临时工劳动合同阅读参考。

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人：

所有制性质：

主管部门：

地址：

乙方(受聘人员)姓名：

性别： 民族：

出生年月：

参加工作年月：

学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何时获何技工等级任职资格：

居民身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

年 月 日起至 年 月 日止

乙方同意接甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家、省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇,因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同。

(二)劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现,聘用合同即行终止。经双方同意,可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同:

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3、严重失职、渎职或违法乱纪,对甲方利益造成重大损害的。

(四)有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同,但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

事业单位临时签订聘用合同篇二

甲方(招用单位)名称： 法定代表人(主要负责人) 单位性质：
主管部门： 联系电话： 地 址：

乙方(被招用人员)姓名： 性别： 民族： 出生年月： 参加
工作年月： 学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何时获何技工等级任职资格：

住 址： 居民身份证号码

永嘉县人事劳动社会保障局印制

说明：

1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同需用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限。

合同期从 年 年月日止。

其中试用期从年 月 日起至 年 月 日止

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。

乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

1、试用期内每月工资 元，试用期满后每月工资 元。

2、甲方每月 日发放工资。

不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

(一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。

乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇，因公(工)或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。

甲方制定的各项具体的内部

管理制度必须合法。

乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

(一)劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

(四) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，

经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(五) 有下列情况之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同：

- 1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；
- 2、乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、国家法律、法规另有规定的。

(六) 乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

(七)乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

(九)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。

违约方要付给对方违约金。

违约内容和违约金数额在第九条中约定。

造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

法定代表人(签章) 乙方(签章)

(负责人)

年 月 日 年 月 日

甲方(聘用单位)名称:

法定代表人:

所有制性质: 主管部门:

地址:

乙方(受聘人员)姓名: 性别: 民族:

出生年月: 参加工作年月: 学历:

何时毕业于何校何专业:

何时获何专业技术职务任职资格:

何时获何技工等级任职资格:

居民身份证号码:

住址:

根据《中华人民共和国劳动法》和《温州市人事局关于规范

市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律,法规,规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方聘用制临时职工,并订立本劳动合同.

一,聘用合同期限.

二,工作内容.

乙方同意接甲方工作需要,在 岗位工作(具体事项另行约定)履行职责,完成任务.

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度.

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分.

三,劳动保护和工作条件.

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间,劳动保护,安全卫生等规定.甲方应为乙方提供符合规定的工作条件.乙方应严格遵守各项安全操作规程.

四,工作报酬.

1,试用期内每月工资 元,试用期满后每月工资 元.

2,甲方每月 日发放工资.不得无故克扣,拖欠工资.

五,社会保险和福利.

(一)甲乙双方依法参加社会保险并根据国家,省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费.其中乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代为扣缴.

(二)乙方的孕期,产期,哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费(经济补偿金)的发放等,均按有关法律,法

规, 规章, 政策以及甲方依法制定的规定执行.

(三) 乙方患职业病或因公(工)负伤的待遇, 因公(工)或因病死亡的丧葬费, 一次性抚恤费, 供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律, 法规, 规章, 政策执行.

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律, 法规, 规章, 政策和依法制定的规定执行.

六, 工作纪律.

甲乙双方应严格遵守法律, 法规, 规章和政策. 甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法. 乙方应服从甲方的管理.

七, 劳动合同变更, 终止, 解除的条件.

(一) 劳动合同确需变更的, 双方应协商一致, 并按原签订程序变更合同.

(二) 劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现, 聘用合同即行终止. 经双方同意, 可续签聘用合同.

(三) 乙方有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同:

1, 在试用期内被证明不符合聘用条件的;

3, 严重失职, 渎职或违法乱纪, 对甲方利益造成重大损害的.

(四) 有下列情况之一的, 甲方可以解除劳动合同, 但是应当提前三十日以书面形式通知乙方:

2, 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任的;

3, 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使原合

同无法履行,经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的.

(五)有下列情况之一的,甲方不得依据本条第(四)款的规定解除或终止劳动合同:

- 1, 乙方患病或者负伤在医疗期内的;
- 2, 乙方患职业病或因公(工)负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的;
- 3, 女职工在孕期,产期和哺乳期内的;
- 4, 国家法律,法规另有规定的.

(六)乙方在聘期内被开除,劳动教养以及被判刑的,劳动合同自行解除.

(七)乙方提出解除劳动合同的,应当提前三十日以书面形式通知甲方.

(八)有下列情况之一的,乙方可以随时提出解除劳动合同:

- 1, 在试用期内的;
- 2, 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;
- 3, 国家法律,法规另有规定的.

(九)经甲乙双方协商一致,劳动合同可以解除.

八,违反劳动合同的责任.

甲乙双方违反合同规定,均应承担相应的违约责任.违约方要付给对方违约金.违约内容和违约金数额在第九条中约定.造

成对方经济损失的,还应按实际损失承担经济赔偿责任.

九,双方需要约定的其他事项:

十,本合同条款与法律,法规,规章,政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的,以及本合同未尽事宜,均按法律,法规,规章,政策和甲方依法制定的规章制度执行.

十一,本合同依法订立后,双方必须严格履行.

十二,本合同履行中发生争议,经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的,可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁.甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

十三,本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

甲方(盖章):

法定代表人(签章):

(负责人)

乙方(签章):

年 月 日

事业单位临时签订聘用合同篇三

乙方:

身份证号码:

家庭住址:

邮政编码：

户口所在地：

根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，自愿订立本合同。

一、合同期限

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、工作环境

四、工作报酬

甲方以货币形式支付乙方工资，按每日工资人民币。乙方吃住由中铁十四局集团有限公司海外工程分公司包吃包住。

五、工作纪律。

2、乙方需配合中铁十四局集团有限公司海外工程分公司的管理和工作安排，在规定的时间内，按质按量完成的工作任务。

3、乙方须依照中铁十四局集团有限公司海外工程分公司规定之工作时间准时上班；

甲方签字（盖章）：

乙方签字：

日期：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

事业单位临时签订聘用合同篇四

甲方（招用单位）名称：

法定代表人（主要负责人）

单位性质：主管部门：

联系电话：

地址：

乙方（被招用人员）姓名：

性别：

民族：

出生年月：

参加工作年月：

学历：

何时毕业于何校何专业：

何时获何专业技术职务任职资格：

何时获何技工等级任职资格：

住址：居民身份证号码

永嘉县人事劳动社会保障局印制

说明：

- 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；
- 2、本合同代签、冒签、涂改无效；
- 3、本合同需用a3纸张双面打印使用，装订使用需加盖骑缝章；
- 4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、合同期限。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

1、试用期内每月工资___元，试用期满后每月工资___元。

2、甲方每月日发放工资。不得无故克扣、拖欠工资。

五、社会保险和福利。

（一）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳各项社会保险费用。乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方的孕期、产期、哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的' 丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律、法规、规章、政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更、终止、解除的条件。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方患职业病或因公（工）负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在合同期内被开除、劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 3、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任。甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

十、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）

法定代表人（签章）

乙方（签章）

（负责人）

年月日年月日

事业单位临时签订聘用合同篇五

甲方(事业单位):

地址:

联系电话:

乙方(实习生):

学校:

地址:

联系电话:

风险提示: 基本信息

基本信息包括协议双方的必要资料, 如实习生姓名、证件号码、单位名称。

为了避免争议发生时, 无法联系到当事人。

实习协议上最好还要有实习生的联系地址，单位的法定代表人和联系地址。

同时，实习生要注意与自己签署实习协议的单位是否是合法设立的单位。

本实习协议由_____ (单位)
与_____ (实习生) _____年____月____日签订。

1、工作岗位和实习期间

1) 乙方同意在_____年____月____日至_____年____月____日的期间(“实习期间”), 根据甲方需要, 在甲方_____部门实习, 并根据甲方要求完成各项指定工作。甲方有权根据其实际工作的需要和乙方的实习表现, 适当调整乙方的实习岗位。

2) 工作时间: 周一至周五, 上午_____至下午_____。

3) 甲方给予乙方_____元/月的实习津贴。

4) 本协议终止或提前解除后, 在乙方已正式取得毕业证书的前提下, 若双方同意签订的, 则实习期间可作为或试用期的一部分(视实习期间的长短和相关规定而定), 提供相关。

2、教育培训与劳动纪律

风险提示: 工伤

实习的在校学生不能算是法律意义上的劳动者, 他们因而也不具备工伤保险赔偿的主体资格。

实习生一旦发生工伤, 实习单位须依法承担雇主责任, 即, 因此所带来的风险相当大。

因此，建议用人单位为实习生缴纳商业保险，弥补不能缴纳工伤、的风险。

1) 在实习期间内，甲方的工作时间、劳动保护、劳动安全卫生以及工作条件和环境各方面的内部规章制度和劳动纪律均适用于乙方。

风险提示：意外风险

实习协议中最最重要的，就是约定风险责任的承担。

实习生在工作中间，如果损坏了一些贵重物品该如何处理，如果过错导致损失了重要的业务收入，该如何处理。

虽然通常情况下，实习生参与不了重要工作，不会造成这样的损失。

但是一旦发生，有所约定有利于解决问题。

2) 在实习期间内，乙方应努力学习，自觉遵守中国国家和地方的法律法规和甲方依法制定的各项内部规章制度和劳动纪律，服从甲方的实习工作安排、管理和教育，接受甲方对其执行内部规章制度和劳动纪律的情况进行的检查、督促和奖惩，严格遵守安全操作规程和劳动安全卫生和防护措施要求，并拒绝违章指挥。

3) 在实习期间内，乙方不可以从事任何有偿或无偿的额外工作，同时也不应直接或间接、正式或私下推广自己或第三方的业务。

4) 实习生在甲方工作时间内的安全由实习单位保证，其余时间由乙方个人负责。

3、保密

风险提示：实习期间，实习生有可能知悉实习单位的商业秘密。而且，由于双方并不存在较强的感情基础和法律约束，实习单位的商业秘密有被泄露甚至恶意的可能。因此，需在协议中明确约定保密条款，防止此类情况的发生，避免损失。

乙方对于在实习期间内所接触到和知悉的所有涉及甲方及其任何关联公司的业务运作、生产经营方面的事实情况、资料和信息，均应予以严格保密，未经甲方事先书面同意不得披露给任何第三方。

4、本协议双方一式两份，双方各执一份，以昭信守。

甲方(签字或盖章)：

_____年____月____日

乙方(签字或盖章)：

_____年____月____日