

最新以团队为的演讲稿 团队的演讲稿(实用9篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

以团队为的演讲稿篇一

尊敬的各位领导，尊敬的各位来宾及各位同事：

大家晚上好！

今天，我能代表优秀团队领奖并在此发言，感到非常荣幸和高兴！这是公司领导和全体同仁对我部工作的肯定和支持！心存感激、励精图治是我此刻最想说的话。感谢公司给予了我们这样一个平台，让我们能够尽情发挥自己的力量！

我作为质量部的负责人，已经有四个年头。我们部门除了有效维护iso9000体系之外，另一项重要工作就是跨部门重点项目立项及跟踪，这是保证公司产品质量提升的一个重要举措。在过去的一年中我部跟踪的大项目共12项，小项目共26项，每次的质量月会也是对我们工作的一次全面检验。

大家知道，在推动持续改进项目的过程中，困难重重，问题多多，但我们没有退却，而是迎难而上。部门内成立跟踪小组，订目标、排计划、逐项落实，协同作战。同时根据不同客户和产品的要求，想方设法完成各项内外可靠性试验和相关认证，保证重要产品的顺利导入。其中□sfp产品质量提升只是一个代表，这中间凝聚了大家共同的努力和协作，该项目还没有结束，后面还有很多的具體工作要做，也需要各部

门的继续努力。

过去的一年是我们公司调整发展的一年，也是我们对产品重新认识和提高的一年。随着客户及要求的升级，我们也给自己提出了更高的目标及要求。大家开放心态，宽广胸怀，求大同，存小异，包容地处理来自不同部门的意见，取长补短，相互学习，在提升产品质量的同时，也提升了我们团队整体的素质及能力，为公司的持续发展积累了宝贵的经验。

在持续改进的过程中，公司领导对我们的工作给予了大力的支持和精心的指导，保证了我们工作的顺利开展和进行，我们深表感谢！同时项目的有效管理，团队的充分合作，心态的彻底开放，也是迅速解决问题，提升质量的关键。在公司内部，攻克难关、提升质量是我们共同的心愿。持续改进、团队合作是我们一贯的做法。在此我要感谢各兄弟部门一直以来对我们工作的支持，成绩属于大家。

在新的一年里，我们将一如继往更加努力，继续发挥团队合作精神，为公司发展做出更大的贡献。

最后，祝大家新年快乐，万事如意！再次谢谢大家！

王大海

以团队为的演讲稿篇二

各位评委、各位同事：

大家好！

从一开始，我所在的小队就面临着很多困难：平均年龄偏大，身体素质不好，队员人心不齐，团队如一盘散沙……因此，我们自嘲地把自己的团队命名为“夕阳红”。尽管如此，我们还是全心投入和参与进去，逐渐发现团队的弱点，克服种

种困难，加强沟通和配合，在勇敢地挑战自我的同时，齐心协力完成了每一个项目。

团队的演讲稿本站合五篇

团队的演讲稿范文汇编六篇

关于团队的力量的演讲稿范本

团队表扬信范文

团队临时会议通知范文

团队管理等于管理团队

团队精神表扬信范文

团队员工辞职信范文

以团队为的演讲稿篇三

私教导年轻人经验和细致，年轻人也活力奉献敢于担当和探索，无论是一个筏板根底的封边构造的剧烈争论，还是一个梁柱构件的面红耳赤，更或是为一个预算计费的巧妙设置的争吵，人人之间总能流淌着真诚、无私、谦虚、谨慎，最终总有一份温暖促使着我们情归一处，还有那无论多么繁忙总能在嗒嗒的此起彼伏的键盘声中时有的欢声笑语，以及满屋的人人应对电脑忙碌时的寂静无声，总有一份感动时刻凝聚在我的心间，同志们各司其职，各负其责，而又是有机整体，众志成城，最终我们部门配合岳总顺利完成了相关工程的最终结算工作，完成了公司领导分配下来的相关工程的本钱分析及投标工作。一份汗水，一份收获；一份耕耘，一份获得，我要再次感谢公司领导对我们成控部一年来工作的支持和肯定，感谢各个战线上的同事们对我们成控部门工作的配合和

支持！在即将毕业时我很荣幸成为宝钢教育奖的获奖者。首先，请允许我代表所有获奖同学对设立该项奖学金的宝钢集团各位领导表示衷心的感谢，同时，也向培养我们成长的学校各位领导和教师致以最诚挚的谢意。

很显然我们是一个年轻的团队但更是一个成熟的部门，在我们团队中老同志有一颗“老骥伏枥，志在千里”之心，年轻人也乐于“力争上游，更上一层楼”，教导学习和分享经验也是我们工作中的一局部，成长与积累经验对于我们无时无处不在，“三人行，必有我师”更是我们工作过程中的真实写照，“前车之鉴，后事之师”更使我们谨小慎微，秉着“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的精神，我们必须要做好每一个我们负责的工程的本钱控制工作预结算及招投标工作，细微之处见本钱，细微之处出收入，细微之处创利润，细微之处蕴含正确决策，细致入微是我们工作的根本，“差之一毫，谬之千里”的切肤之痛我们绝不亲尝，所以，当工作任务下来，众人下班在家享受天伦之乐时，我们愿意孜孜不倦，因为我们明白任何工程运作的成功都是由很多的细致入微的根底工作决定的，而我们就是那些细致入微的根底工作中的不可或缺的一局部，天职所在，不可推却。看到各个工程有条不紊的进行，看到领导们胸有成竹的指点江山，看到公司日益壮大日进斗金，我们舒畅快意淋漓，因为顺利里面有我们付出的影子，信心里面有我们付出的影子，斗金里面有我们付出的影子，更因为付出总有回报，不仅仅是口袋更是脑袋更有心中的品质之袋，还有公司每一位员工笑起的眼袋，欢乐总是与和谐相伴，为社会的和谐奉献自我的力量，更是我们最求的目标！我们是一个年轻的团队，我们尊老爱幼；我们是一个年轻的团队，更是一个成熟的部门。欢乐学习欢乐生活，敢于担当勇于应对，乐于奉献自愿付出，我们年轻，我们并不简单！

成绩只代表过去，我们还存在很多缺乏，这个荣誉也将成为引领我们向新的高度迈进的动力，在今后的工作中，我们会继续延续注重部门内部的团结和建立学习型的团队以及加强

与外部的衔接，部门内部我们相互支持相互鼓励互相学习，向着共同的方向而努力，对外我们加强沟通相互支持和相互配合互相学习。

展望活虎生龙的新一年，我们本钱控制部依然会发扬我们吃苦耐劳、善于学习积累，敢拼敢为的精神，也会戒骄戒躁，扬长补短，为明年的今日能再次站在那里享受这份荣誉，继续奋斗拼搏！今日的荣誉即将成为明天的历史，我们相信，我们的努力工作会一向将这份荣誉延续下去。

再次感谢公司领导对我们部门工作的重视，感谢岳总对我们部门工作的关心和支持！最终，我想用一句话来与在座各位同仁共勉“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”！是骡子是马，明年拉出来再溜溜！

以团队为的演讲稿篇四

各位领导、同志们：

党的群众路线教育实践活动已进入到整改落实、建章立制环节，作为教育实践活动的一个自选动作，目前，我局正在开展“凝聚正能量、打造新形象”主题教育活动，旨在深入学习领会机关事务管理“实、细、优”的核心价值观，围绕“内强素质、外树形象”，做到做人实、工作实、作风实，讲细心、讲细致、讲细节，质量优、气氛优、形象优，营造以“实干、实绩、实效”论英雄的气氛，为促进机关事务管理工作科学开展提供保障。今天我们有幸邀请到了绍兴文理学院经济与管理学院副教授严家明老师为我们作关于团队建立的讲座。严教授毕业于复旦大学，管理学博士，企业惯性管理学派创始人，现为上海复锐企业管理咨询咨询公司核心咨询师、培训师，上海销能营销咨询总经理，绍兴(中国)企业管理咨询参谋公司总经理。应该说，严教授在管理方面具有深厚的理论造诣和丰富的实践经历，相信他的课会给我们很好的启示和启发。下面，让我们用热烈的掌声欢迎严教授为我

们讲课。

同志们，刚刚严教授为我们作了题为《以团队彰显价值追求》的讲课，严教授从价值观的表达是执行、执行需要团队协作、团队协作以相互担责为前提这三个方面层层递进地阐述了执行力.团队协作、互相担责的重要性及实现途径，既立意深远，又深入浅出，既旁征博引，又紧扣主题，所讲的内容非常贴合我们单位的实际情况，为我们培育和践行“实、细、优”机关事务管理核心价值观明确了目标，指明了方向，让我们受益匪浅。

所谓团队，通俗点讲就是，不同群体的人聚在一起工作，共同解决问题，共同完成任务。俗话说，“一个篱笆三个桩、一个好汉三个帮”。一个人再完美，也就是一滴水，而一个优秀的团队就是大海。作为个体，只有把自己融入到整个团队之中，凭借团队的力量，才能把自己单独不能解决的棘手问题解决好。那么，要成为一个优秀的团队，我想离不开团队中每一位的努力。团队协作和相互配合是有效执行的保证。我们每一位同志都要树立强烈的团结精神和合作意识，在工作中能胸怀全局，真诚沟通，彼此宽容，尊重个性，齐心协力把机关事务管理工作做好。现在□20xx年只剩下一个季度的时间，各处室、单位要集中精力，逐项对照年初提出的目标任务，查漏补缺，确保全面实现“效劳更优质、管理更标准、保障更有力”的工作目标，真正做到让“领导满意、机关满意、干部职工满意”。

最后，让我们再一次用热烈的掌声感谢严教授的’讲课，今天的讲座到此完毕，谢谢大家。

新的一年即将到来，时光的车轮又留下了一道深深的印痕，今天我们相聚在这里，新一轮的太阳已然冉冉升起，让我们用心感受真情，释放你的激情！

以团队为的演讲稿篇五

大家好!我叫xx□今天我演讲的题目是团队的力量《团队的重要性》。

俗话说：“一人难挑千斤担，众人能移万座山”。这是古人对团队力量的描写。说道团队的力量就不得不想到一种动物——狼。狼是一种群居动物，多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中最具恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。给人留下根深蒂固的反面角色的印象。而狼却不如我们想象中的那样不堪，狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，在弱肉强食的动物世界里，它们更加懂得团队的重要性。它们借此发展壮大，狼群在狩猎的时候靠每头狼都会根据自己的条件选择自己的任务，有些狼要做先锋去骚扰猎物；跑得快的狼去围追或堵截；强壮的狼去猎杀强壮的猎物；弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物，通过密切的合作，齐心协力的战斗，总能战胜强大的对手。狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使再强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。

由此可见，团队精神是真的重要。那么，怎样才能形成团队精神呢？要形成这种宝贵的团队精神。我认为要做到以下几点：

在一个团队中，不同的成员扮演着不同的角色，要让团队的力量拧成一股绳，形成合力，信任是基矗这种信任包括上下级之间和同事之间的相互信任，说白了就是不要乱生疑心。

。俗话说：牙齿还有咬着舌头的时候。在一个单位共事难免有发生矛盾和误会的时候，这就需要我们有一种相互体谅、相互包容的胸怀。特别是对一些非原则的问题不要斤斤计较，以牙还牙，以眼还眼。中国有句老话：“天下事，何时了；有些事，不了了；一定了，不得了。”意思是说一些鸡毛蒜皮的事就得以难得糊涂为座右铭。真计较起来既影响工作，又影响感情，没有任何价值。

。这说起来容易做起来难，但是只要具备了团队精神又完全可以做到。一是要树立全局观念。每一个同志只有牢固树立全局观念，以全局利益为重，才能全身心地投入到团队中去，贡献自己的力量并汇聚他人的力量；才能在同事出现工作失误或不到位的情况下，及时堵漏，主动补台。二是敢于承担责任。有的单位出现过这样的情况：一个科室出现了问题，科长往往会找客观原因，或者找下属的原因，推卸责任。但是，聪明的科长，即使在下属犯错误的时候，也会责备自己，就像“诸葛亮挥泪斩马谡后，上书自贬三级”。科长勇于、敢于、善于承担责任，是能及时消除因下属错误而产生的不良后果，迅速扭转工作局面的关键。这是一种更高层次的补台。一个领导如果能自觉做到这些，何谈产生不了凝聚力，何谈产生不了团队精神。

“见困难就上，见荣誉就让”，这是我们的优良传统。在一个团队取得成绩的时候，在荣誉降临的时候，我们应该具备梅花那种“俏也不争春”的精神。过去有过深刻的教训，一个团队在奋斗的过程中能够和谐相处，互相支持，但在胜利之时却闹得不可开交，原因就在于不能相互谦让，争功争荣誉。这样的教训我们不能忘记。

同志们，团队精神的形成需要不断的积累、调整与修正，所有毕其功于一役的想法只能是不切实际的奢望。唯有我们从小事做起，从现在做起，从我做起；学习、学习、再学习；实践、实践、再实践，方能达到1+1大于2的理想境界！

以团队为的演讲稿篇六

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家好！

此时此刻，我是多么地激动啊！这是我人生中最激动人心的一刻。因为我第一次站在属于我们小记者们的舞台上，我们将

唱响《红星闪闪》及《祖国告诉我》这两首歌。我们是为祖国歌唱；为解放军叔叔歌唱；为台下的观众歌唱；更是为我们小记者们歌唱。能为这么多人歌唱，我是多么的荣幸啊。当表演结束，听到台下响起的雷鸣般的掌声，让我想起来我们为了这次演出所付出的努力，那是让人多么的难忘啊！

自从报名参加了小记者晚会的大合唱节目后，我们所有参加节目的小朋友们基本上每个星期周末都要抽时间去排练，这样同学们就减少了周末休息的时间。不过同学们对于这次活动都非常热情基本上都不会缺课，这样就可以看出来同学们对于这次活动是有多么地重视啊！报社特意请了一位太仓很有名的音乐老师杜老师来指导我们演唱。老师选了两首很有力量并且好听的歌《红星闪闪》和《祖国告诉我》。起初，我们合唱团的同学们对这首歌不是很熟悉，并且对于演唱的技巧也一窍不通，但通过杜老师的悉心指导，我们也慢慢地熟悉起来了。还只有三节课，我们就能把一首歌学完，并且背下来。最后我还荣幸地被选上当了领唱之一。

在合唱排练的过程中，我们也还是经常出现唱走调，忘记歌词，忘记做动作……但我们没有因此气馁，继续加油努力。通过我们全体同学们的努力，到最后一次排练我们已经做到不会走调，不会忘记歌词，不会忘记动作，可以说是“完美”！彩排地时候，我们又一次碰到了困难。因为杂音太多，所以我们大部分声音被盖住了，导播叔叔指出我们这样在台上是放不出声音的。那怎么办呢？后来就建议让我们领唱的六个同学去录音棚里录音。因为我们平时从来没有进过录音棚，刚开始都很紧张，歌也唱不好，录音录了好多次都不行。后来得到杜老师跟录音叔叔的指导跟鼓励，我们就很快地进入了状态，甚至后来我们个个都唱嗨了。很顺利地完成了录音。

台下的掌声还隐隐在我耳边响起，我们觉得我们的付出很值得。也通过这次的演出，让我感受到了团队的力量，没有我们团队一起努力地付出，也没有这么精彩的演出。我多么希望时间能永远停留在响起掌声的那一刻。

以团队为的演讲稿篇七

在场的各位领导，同事们，你们好！

我是xxx，很高兴今天可以站在这里，今天我演讲的题目是“成人达己，成己达人”

首先时我为能进入房地产公司，进入康居置业集团这个大家庭感到荣幸。为此我很感谢公司的hr吴经理。在这里我将严格按照公司的标准，做一个好员工。

从小我们就有交朋友的意思，对吧？朋友，我加你，只需要两个人，便可以称作是一个团队，人越多团队力量就越是强大，当然这其中强调了一个向心力。就好像是筷子，要是单只的，很容易就折断。要是有好多，而杂乱无章的照样容易被折断，但是要是整齐的捆在一起，那么她的力量就强大了。就不是那么容易散了。这是不是就说明了一个好的团队的作用呢。

在现在激烈的社会竞争中，不管是房产行业也好，还是其他的什么行业也罢，竞争都是不容忽视的一个问题。现在的社会不是个人主义的社会，不是出英雄的时候，需要的是一个团队，就如今天上午同心店出来一套很急着租的房子，接待完房东后大家就可以忙碌着，各自翻找自己的盘，集中帮着这套房子找合适的客户。没有一会儿的时间我们就找到了几个客户，还约定好了看房子的时间，虽然不知道最后的结果会是什么，但是我知道大家都有尽力，在这样的关键时刻发挥着各自的功能。这就是团队的表现。

在一个团队当中，我们要求的不是每个人都是多么的厉害，多么的能干，我们需要的是一个好的团队氛围，一种好的协作精神。我们都知道的，一个好的团队不仅仅是需要多少的人存在，多少能人的存在，需要的不是多么听话的人，更多的是可以独立思考的人，这样大家聚在一起，团队就多了力

量。记得有一个伟人曾说过：一个东西交换一个东西，我们得到的是另外一个我们需要的东西，但是要是一个思想交换另外一个思想，那么我们得到的就是两种思想。换句话说，要是在遇到一个难题的时候，要是团对里面的人每个人都提出一种解决的方案，那么最后肯定会得到多种不同的方案。那么最后很有可能就可以找到一种可以解决问题的。那么这个时候的个人呢！我想是很难的，一种，两种，三种，五种或许一个人可以想到，但是十种二十种呢，我想是很难的。这就是一个好的团队可以发挥出来的力量。也是为什么好的团队存在公司就可以得到好的发展的原因了。

第一，一个好的团队，需要一个好的领头人。我们不需要团队中的每个人都是最优秀的，但是一定要有一个好的领头，就像是一个好的公司还需要一个好的老板一样。所以我们需要让一个有作为的人做团队的带头人，就像是军队的将军一样。

第二，一个团队需要好的团队气氛。不管是公司还是团队，对我们这些流浪在外的游子来说，这就是我们的一个家。只是家庭好了，成员才会开心的。那么，在团队中，每个人应该要诚信待人，宽厚对待他们，只有与周围人的关系和谐了，自己才会开心，而人只有开心了，效率才会高。只有关系和谐了，在自己遇到困难的时候，才会有人为自己伸出自己的手。要是整个团队都和谐了，大家的关系都好了，那么在个人遇到困难的时候，团队肯定会第一时间帮你解决问题的。

第三，不管是团队也好，还是个人也罢，都应该怀着一颗感恩的心。在别人帮助了自己的时候，不要以为是理所当然的，请记得一定要真诚的对着帮助你的人说一声：谢谢！怀着一颗感恩的心，我们可以看开更多的事情，不但可以使自己更加的优秀，也可以使团队更加的优秀。

最后，在这里，我要谢谢大家，谢谢公司对我的赏识，谢谢大家对我的帮助。

我的演讲完毕，谢谢！

以团队为的演讲稿篇八

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！我叫孔贺贺，今天我演讲的题目是团队的力量。

“一人难挑千斤担，众人能移万座山”。这是古人对团队力量的描写，而今天海尔集团在张瑞敏的带着下，经过短短15年的时间，开展成为中国家电第一品牌，是团队的力量为海尔插上了腾飞的翅膀；美国通用公司，由一个亏损严重的问题企业，奇迹般地崛起并成长为世界500强，是团结的力量完成了韦尔奇伟大的梦想，而这就是团队的力量！说道团队的力量就不得不想到主任在培训会中讲到的一种动物——狼。狼是一种群居动物，多少世纪以来，狼一直是所有野生生物中最具恶名的种类之一，它被人仇视，使人恐惧。给人留下根深蒂固的反面角色的印象。而狼却不如我们想象中的那样不堪，狼在它们的意志中闪耀着人类所匮乏的精神——团队精神，在弱肉强食的动物世界里，它们更加懂得团队的重要性。它们借此开展壮大，狼群在狩猎的时候靠每头狼都会根据自己的条件选择自己的任务，有些狼要做先锋，去骚扰猎物；跑得快的狼去围追或堵截；强壮的狼去猎杀强壮的猎物；弱小的狼去猎杀相对弱小的猎物，通过密切的合作，齐心协力的战斗，总能战胜强大的对手。狼的这种战斗方式足以让任何猛兽汗颜。即使再强大的猛兽见到狼群也要退避三舍。由此可见团队精神是多么重要；团队的力量是多么强大！

同样，面对煤炭行业的现状，保平安、促高效、谋发展、迎挑战成为广阔员工的共识，团队的力量更加成为应对煤炭经济的挑战，企业谋求开展，实现新突破的强大动力，我们要像狼群一样，各部门密切合作，齐心协力，保障企业平安生产、高效建立、共同战胜市场冲击这头“猛兽”，与企业公创辉煌！谢谢大家！

以团队为的演讲稿篇九

大家好！俗话说：“一根筷子容易折，一把筷子难折断。”这句话告诉我们：只要我们团结一致，互帮互助，就能取得很大的收获。

记得有一次，我和几个小朋友一起开心地踢足球，不知是哪位小朋友一不小心把球踢进了车底下，看着足球正在车底下慢慢地滚着，我想足球肯定会马上自己滚出来的。于是得意洋洋地对大家说：“大家不要着急，看我的吧！”话说完，我就昂首挺胸大踏步地向那辆车走近，手还时不时地抖了两下，想给自己助助威。大家看着我的背影远去，立即兴奋起来，想着马上就又有足球可以玩了，当我来到车前，我突然发现这比我想象当中的难多了。车子底盘很低，足球是卡在了车子底盘下，推都推不动。瞬间我的信心跌了一半。我心想：我是他们当中年纪最大，力气应该也是最大的了，先前把大话说在了前面，那我现在只能硬着头皮豁出去了。

为了让自己迅速冷静下来，我深吸一口气，两腿分开，弯下腰准备用双手抱住足球，使出全身力气往外拉。可是我发现无论我怎么拉，怎么推，那足球就像一颗钉子，死死地定在那。顿时我觉得头脑发热，脸上火辣辣的，手心还透出一丝丝冷汗，心头像有千万只蚂蚁爬过。心里暗暗嘀咕，这下我可怎么跟小朋友们交待呢？我空着手走向大家，发现大家立马从兴奋落到失望，场面一片寂静。

不过几秒钟，我眼前突然一亮，想到了一个好办法：我们可以力往一处使，大家齐心协力把足球给拔出来。于是，我和小伙伴们一起来到车旁。我打头，两脚分开，弯腰双手抱住足球，另一男生站在我后面双手抱住我的腰，就这样我们一个接一个地排好队，然后一个接一个的抱住上一个人的腰。准备就绪，只听我一声令下：“1、2、3”大家劲往一处使，齐心协力向后拉，果不其然，足球一下子就从车底下蹦了出来。这时小伙伴们都高兴地呼喊着，欢笑着，奔跑着，看着

大伙这样，我也觉得好开心。突然间觉得团队的力量和鼓励是那么的温暖和有力，我们合力完成后的喜悦和激动，过程中的点点滴滴，都是那么的真切和真实，在头脑里面迟迟挥之不去。

经过这件事，让我明白了：无论遇到任何困难，只要我们大家听从指挥，相互信赖、互相支持与团结，做好自己应该做好的每一步，就能取得很大的胜利，我相信团队的力量是无限大的！