

最新温泉半年工作总结(汇总6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

温泉半年工作总结篇一

县卫生系统民主评议行风工作总结

×. 领导重视、机构健全、周密部署

为了加强对行风工作的组织领导，把行风工作落到实处，今年我局成立了由党政一把手的书记和xxx副书记、局长组长□xxx副局长□xxx副局长副组长由副组长的民主评议行风工作领导小组，明确主要领导为行风工作第一责任人，负责对全县卫生系统民主评议行风工作进行监督指导，加强对行风工作的指导和监督，定期召开会议研究解决工作中的实际问题，为主民主评议行风工作提供了组织保证。

×. 制定实施方案

我局根据x纠办[××××]×号文件精神，结合本系统实际，制定和印发了《□xx县卫生系统开展民主行风工作实施方案》和《××××年xx县卫生系统纠风工作目标管理责任制考核办法》，并召开了相关会议进行部署纠风工作。

×. 层层发动，提高认识

我局组织召开了全县各医疗卫生单位的行风评议工作动员大

会，动员和部署民主评议行风工作，认真学习有关文件及其他单位行风评议工作经验，使和各医疗卫生单位明确行风评议的目的、要求、步骤。发动宣传基本上达到了×××%。

×．选聘行风评议代表

按照政治素质高、坚持原则、客观公正、责任心强、掌握政策、能反映民意、敢于和和善于评议的标准，选聘了×名代表为卫生系统的行风评议小组成员。召开了联席会议研究解决卫生系统当前的存在问题。

×．认真开展自评和调查

做到层层思想发动，学习有关文件，提高思想认识，查找存在问题。单位和科（股）室之间开展自评和互评，针对存在问题分析原因，制定改进措施，完善规章制度。

×．卫生行风建设不断加强

卫生系统干部职工受到了一次深刻教育，进一步强化了“以病人为中心”的理念和“全心全意为病人服务”的宗旨意识。通过深入的思想发动和学习教育，全系统干部职工对加强卫生部门行风建设的重要性和必要性有了深刻认识，工作责任感进一步提高，群众观念得到自觉增强，卫生队伍的精神面貌也因此有了新的变化。

×．招标采购工作进展顺利

今年上半年，×家县直医疗机构全部参加市级组织的药品集中招标采购，采购的药品总金额达×××.×万元，占用药总额的××.××%。医疗设备集中招标采购总金额×××.×万元，预计节约资金×××万元。

×．卫生部门不正之风得到纠正

取消了医院承包、与医务人员收入挂钩、药品回扣、开单提成等做法；医疗收费做到收费项目公开，推广电脑收费软件技术的使用，做到严格执行国家有关医疗服务和药品价格规定。

×. 药品使用动态监控制度健全

建立《药品使用动态监控制度》后，明确规定县级医疗单位要把药品收入控制在业务收入的××%，乡（镇）卫生院要把药品收入控制在××%以内，并将其列入卫生系统综合目标管理责任制，一起考核，从而遏制开单提成和开大处方的行为。对药品使用波幅较大的进行动态分析，并采取相应措施进行监控。

实行药品动态监控、超常预警制度。开展医生不当处方、住院病历不合理用药院内公示和点评，建立合理用药考评制度。各级医生使用抗菌药物和门诊、住院使用抗菌药物范围符合率达××%以上，处方合格率达到××%以上。

×. 非法广告、非法行医有效遏制

上半年，我局认真贯彻落实国家七部委《关于严厉打击非法行医专项整治方案》的精神和要求，共出动人员××人次、车辆××架次，对我县医疗机构、卫生机构进行监督检查，对×家有超出执业范围的医疗机构提出整改，取缔×家黑医诊所，严厉打击了非法行医行为，保证了医疗市场秩序，净化了我县卫生医药市场。

×. 积极创建医德医风示范医院

今年，我县卫生系统结合“医院管理年”活动，积极创建医德医风示范医院。活动方案和内容以进一步促使我县各医疗机构加强医院科学管理，改善医疗服务态度，规范医疗服务行为，提高医疗服务质量，确保医疗安全，全面提升医院的

业务与管理水平，转变医院服务理念，构建和谐医患服务关系，为群众解决看病难、看病贵的社会热点难题。

通过活动的开展，卫生行风有了较大的转变。医务人员的职业道德教育得到了加强，改变了服务观念，增强了“以病人为中心”的主动性和自觉性。部分医院把改善医疗服务、降低医疗费用等工作融入到效能建设工作中，赢得了社会的好评。如：县人民医院开通“绿色通道”，对残废人、××岁以上老人实行优先就诊及优惠就诊，免费为病人提供轮椅、推车等，医技科室、药房、收费室的上下班时间实行了弹性管理，优化了服务流程、疏通了服务环节，为患者就医提供了便捷服务。县第二人民医院为使医疗服务更贴近患者、贴近群众，实现“以病人为中心”优质服务，在精神科住院部宣传栏上编印了《办理住院手续须知》、《医院便民服务就诊流程图》等，方便了病人和家属。县妇幼保健院实施惠民政策，合理检查，开展优质诚信服务活动，实施“入院有人接，手续有人办，检查有人陪、出院有人送”等服务，提升了服务质量，促进了医院文明建设全面协调发展。县中医院围绕医院管理年活动主题，制定了活动细化措施，制订了操作性较强的量化管理指标，落实便民措施，设立导医咨询，提供人性化服务。

×. 实行行风建设目标责任管理

为落实卫生部、国务院纠风办关于在全国各级各类医

疗机构开展“医德医风示范医院“创建活动和深入开展”管理年“活动的要求，规范医疗机构执业行为，切实纠正医疗机构医药购销和医疗服务中的不正之风，不断提高人民群众对医疗卫生工作的满意度，明确各级卫生行政部门和医疗机构在卫生行风建设工作中的职责，在今年的全县卫生工作会议上，卫生局长分别与各乡（镇）卫生院院长、县直各医院院长、县疾控中心主任签订了“卫生行风责任状”。

责任状主要内容：一是卫生局局长、医院院长对行风建设负总责。二是医疗机构必须严格遵守卫生管理法律、法规，严格执行卫生部提出的“八不准”行业纪律。三是完善医务人员收入分配机制，将工作岗位、工作技术和风险程度、工作数量、服务质量与效率、医德医风等作为分配要素纳入考核体系，建立医务人员收入不与医疗服务收费挂钩的分配制度，坚决杜绝科室承包、开单提成、小金库等违规行为。四是完善经常性医德医风教育制度，开展医德医风考评工作。五是医院院长对本院医疗服务收费管理负总责。六是加强医疗质量安全管理，不断完善医疗质量安全管理体系。七是严格执行药品和医用耗材集中招标采购制度。八是加强药品使用的管理。

×、有些单位宣传教育工作不够深入。个别单位和一些干部职工存在思想认识偏差。

×、有些医院领导和医务人员对开展行风工作重视不够，思想认识不到位，存在埋怨情绪，对行风工作热情不高，不能采取积极的态度。

×、办事效率和服务质量有待进一步提高。医疗单位个别同志对群众的咨询解答缺乏耐心，有些问题不能得到及时解决。

×、卫生系统干部队伍的整体素质有待进一步提高，要通过教育培训等措施强化卫生队伍建设。

×、加强领导，进一步深入落实整改任务。按照行风建设工作责任制的要求，进一步抓好整改工作，落实好各项整改措施。特别要重点研究解决群众“看病贵、看病难”等群众普遍关心的热点难点问题。

×、进一步完善有关规章制度。全系统各单位要结合自身实际，进一步完善各项管理制度，促进行风建设制度化、规范化。

×. 加强卫生政策法规宣传。要拓宽宣传渠道，丰富宣传内容，创新宣传手段，积极开展宣传活动，使群众及时了解掌握卫生政策法规。

×. 建立行风建设工作的长效机制。要对前阶段的卫生系统行风建设工作进行认真总结，发扬好的做法和经验，巩固行风评议工作取得的成果。加强与县纠风办和行风评议小组的沟通、联系，认真做好今后的行风建设工作，努力把我县卫生系统行风建设工作提高到一个新水平。

温泉半年工作总结篇二

工作岗位描述

具体负责本岗位的职责。主要职责

1. 直接对温泉区主管负责，负责男（女）宾部的日常管理工作，做好每天的工作计划和小结。
2. 检查岗位员工的仪容仪表和工作进程，教育员工敬业乐业。
3. 巡查、监督各岗位工作情况，发现问题及时正确地做出指导。
4. 根据客流情况，配合前厅做好客人的分流工作。
5. 根据客流做好岗位员工合理调配。
6. 负责员工的考勤和培训，对员工进行业绩考核与评估，并与其他部门配合，不断提高服务质量。
7. 制定卫生管理计划，并组织实施，确保工作场地和客用物品的卫生质量符合标准。
8. 认真做好安全生产工作，对客人遗留物品要妥善保管，按规定做好登记，并及时上交物品保管处。
9. 直接参与对客服务工作，对部门工作流程提出改良性建议。

10. 负责男（女）宾部的设备设施和物品的管理，协助主任做好物品的盘点工作，控制成本支出。

11. 参加部门领班级例会，汇报工作情况，接受工作安排，做好会议记录，并向属上传达会议精神。

12. 组织召开班组员工例会，细心听取员工的建议，解决部门存在的问题，传达例会精神，并将信息及时向上级反馈。

1. 自然条件：年龄20—25岁，男女不限，品貌端正、身体健康，男米以上，女米以上；2. 学历：酒店或旅游职专以上学历；3. 工作经验：2年以上温泉或桑拿服务相关工作经验；4. 语言能力：国语流利，懂英语和地方方言；5. 其他：责任心强，善于沟通，团结同事。

权限范围及授权方式 1. 岗位职责范围； 2. 直接上司授权方式。

温泉半年工作总结篇三

自20xx年10月份进入公司以来，在公司领导的关心下，在各个部门同事的帮助下，我学习到了很多。也让我在我们源和电力成长了许多。

一、自身问题，角色转变

1、在进入源和电力之前，是在利川市财政监督评审管理中心（是一个管理单位，主要是负责利川市的所有财政项目的评审和利川市所有的bt项目现场监督管理）。这是一个国家单位，是一个别人办事找你的单位。而现在的一个物资，劳务总包的施工单位。在无形中是一个别人办事找你和和你办事找别人的一个转变。在这两个月的时间内自身并没有很迅速的进入自身的角色。让公司在此上受到了损失。

2、自身问题。如在利川电力公司找负责人的时候并没有看清楚自身的位置，并没有找到合适的切入点，在转变的过程中，要么过高的看自己，要么过低的看自己。这样的方式和态度直接导致的是，办事没有效率没有到达预期目的。又如，利川建南的团堡电站修建项目，我们找到的主要领导给建设方给了一点的压力，但是由于自身的业务水平和关键人物的沟通出现的一定的问题，导致没有很紧密的跟上事态发展的节奏，该联系的时候并没有联系好。

温泉半年工作总结篇四

20xx上半年，我局在市委、市政府的正确领导下，按照市食安办的有关工作要求，立足职能，把食品安全工作把作为一项重要任务来抓，同时进一步增强管理力度，拓展管理形式，探索监管机制，取得了较好的成效。现将上半年有关工作情景简要总结如下。

（一）完善制度，加强领导

（二）措施有力，依法治理

一是坚决取缔清理学校周边无证饮食摊点和流动商贩。对市区中小学周边实行错时管理的弹性工作制，加强早、中、晚放学时段的巡查管理，经常性组织集中整治，对学校门口及周边的无证餐饮摊点进行取缔。

二是强化市区规模以上餐饮企业废弃油脂收集处置及“三废”监管。重点对市区百座以上餐饮单位的油烟、废水、餐厨废弃物（废油脂）处理，尤其是对油烟净化设备的清洗保养、餐厨废弃物（废弃油脂）管理登记台账等进行了细致排查。3月份以来，共检查规模以上餐饮企业37家，排查问题68个。

三是有针对性地强化市区主要路段和重点商业街区有证餐饮

摊点的监管工作，督促其严格按照指定时间、地点进行规范化经营，并实行驾照式积分管理。

20xx上半年，我局共开展针对餐饮摊点的专项整治28次，取缔无证摊点177个。

（三）加强宣传，科学引导

在进取查处各类违规行为的同时，我局十分重视宣传教育工作，以进一步推进和完善食品安全工作。

二是强化媒体专栏宣传。我局与电视台《天天三句半》栏目组合作推出“城市二人转”节目，经过在城管执法一线以案说法的形式，曝光各类餐饮企业和流动摊点的违规行为，强化宣传食品安全相关法律法规。目前，已累计播出食品安全节目22次。

20xx年初，市区域管体制调整，我局原下属各分局（大队），已按照属地管理的原则，分别划归婺城、金东区政府以及开发区管委会直接管理，同时，相应的处罚权也已经下放到各分局（大队）20xx年下半年，将重点做好对各分局（大队）的业务指导和督促检查工作。

（一）加大执法整治力度。指导各分局（大队）强化整治学校周边无证流动摊点违法经营行为，继续严格规范市区规模以上餐饮单位餐厨废弃物及“三废”的监管。

（二）加强食品安全法规宣传工作。向各餐饮单位及摊点宣传食品安全卫生知识，学校周边餐饮店家的宣传教育，增强其对食品安全重要性的认识，进一步提高他们的行业自律意识，督促自觉做好卫生保洁工作。

（三）积极配合有关部门参与食品卫生安全整治工作。

温泉半年工作总结篇五

要求：食品卫生要达到安全饮食的要求，食物中不准出现不干净、腐烂、老化等现象。

实施方案：严格按照《中华人民共和国食品安全保护法》，要与采购点签订安全责任合同，要认真检查食品采购点是否齐全相关手续；要对食品认真检查使用期、使用方法及储存方法；食品加工及使用前要认真清洗食品，检查食品是否变质（局部和整体）。

要求：必须有符合食堂工作的健康要求，注意个人的卫生情况，要及时检查进入食堂人员的卫生情况，要制止闲杂人员的进入。实施方案：食堂操作人员应聘时必须进行体检，并每年到指定医院进行体检，体检符合食堂工作人员的要求者方能进入食堂工作；食堂中工作期间必须穿上工作服，并戴上口罩，一经从外进入操作间必须洗手；操作员发现自己感冒等病毒应起的不适，立即停止操作间的工作，直到完全康复后进入操作间工作；平时对操作间的器具要认真清洗，并进行定期消毒。

要求：在食堂内及使用的器具要保证清洁无毒，保证储存食物的

不变质。

实施方案：对食品储存点进行灭鼠灭虫工作，并及时检查食品的保存质量；对食堂内严禁闲杂人等进入，认真执行“三离一通”和“双人双锁”。

学校健康领导小组要经常邀请卫生局、防疫站的工作人员进行健康教育、疫苗接种、健康知识讲座。班主任和宿舍管理人员发现学生突发性疾病，及时联系校医和学校驾驶员，如情况危急及时送到医院，并通知其家长。发现传染病的疑似

症状，要进行隔离、消毒。总之要做到“早预防、早发现、早控制、早报告”。

通过广大家长、学生、老师的反应我校周边环境，部分小卖部有出售劣质食品、过期食品、向学生出售散烟现象，部分餐饮点，食品质量低下，影响广大学生学习和生活。

学校周边环境超出学校管理范围、学校管理难度大，学校虽然对学生时常进行食品卫生安全教育，但效果不明显，希望地区教育体育局能够协同有关单位进行集中整治，制定长效机制。

温泉半年工作总结篇六

1、组织保障。调整了学校卫生领导小组，由校长任组长，各班班主任任组员的领导小组，形成了层层有人抓的格局，切实地开展了一系列扎扎实实的工作，抓出了成效。

2、制度保证。

(1) 建立了学校领导分工负责制度。分工负责的学校领导经常经常深入一线检查，监督，指导，参与卫生工作，帮助协调解决了卫生工作中出现的重大问题，做到发现问题及时解决。

(2) 建立了卫生工作的包干制度。将学校卫生工作分为马路、校门口、操场、各室。各年级各班承包，落实了各项任务，效果较好。

(3) 建立了卫生评比制度。学校将卫生评比工作列入学校日常工作之中。由值周教师每日早晚检查各班承包的卫生情况，并依据实际情况打分。利用周五总结评比之际公布卫生检查评比情况，并对卫生工作突出的班级颁发卫生流动红旗，促进卫生工作上上新台阶。

(4) 建立了《卫生工作细则》《卫生监督岗检查制度》进行了广泛的宣传，动员全体师生振奋精神，团结拼搏，加大力度，实施“一日三扫”“一周两次大扫”的扫除制度。这诸多制度的实施对我校建成高质量、高标准卫生学校起到了积极的推动作用。

(5) 建立了严格的检查评比考核制度。每周由学校领导组织学校职工集中检查，每学期结束评比文明卫生班，通过检查，评比，考核，促进了卫生工作正常进行。

特别重视阶段性的防疫工作宣传，防止常见的病，传染病，多发病的发生，除按规定加强学生预防接种工作，学校组织卫生机构对在校学生每年定期体检一次，建立了学生健康档案，有效地防止了传染病在学校的发生和流行。特别是今年“流感”在世界，全国流行期间，校领导高度重视，组织了全校师生共同预防及防治，保证了学校师生没有受到任何‘流感’的影响。

卫生工作具有极强的动态性和反复性，不可能一朝一夕完成，更不可能一步到位或一劳永逸，我们将根据学校的具体情况（学校面积大，师生少），立足长远，从长较管理和长期效应入手，教育师生发扬“弯弯腰”的精神，对卫生的保持工作加以管理和指导，进一步落实。使我校委身个工作更加有特色。

本学期我们通过努力，学校卫生工作有了很大的改观。教学卫生工具堆放整齐规范，校容校貌整洁，环境卫生良好，教学次序井然。