

# 月度营销会议主持词(优质8篇)

励志是成功的基石，它能够激励我们变得更优秀。励志的道路上不可避免会遇到各种困难和阻碍，我们应该如何应对？下面是一些励志故事，希望能给大家带来积极的影响。

## 月度营销会议主持词篇一

这次管理工作会议，从提出到组织落实，时间较长，一是确有客观原因导致了延迟，但最主要考虑的是留给大家更多的时间，主动思考企业管理中的深层次问题，提出建设性、可行性的意见和措施，把原因摆明了、会议开实了，真真正正解决我们面临的问题。上午的会议，各部门、单位围绕经营减亏和管理提升，都提出了各自的管理问题和不足，分析了原因，也明确了改进的措施，开宗明义、实事求是，说明大家用心了、思考了，意识和方向是正确的，下一步落实是关键。希望各部门、单位能够继续保持这种工作的情感和动力，把措施转变成实实在在的实施方案，长期深入地进行整改提高，达到预期的效果。

同志们，年初至今，在全员的努力下，公司经营同比取得了较好的业绩，一至八月份实现吞吐量万吨，同比增加了万吨；经营收入万元，同比增加了万元。但我们也要看到，虽然经营指标都好于同期，但与全年万吨的指标进度差距仍在扩大，经营增长率远低于指标增长，换言之，我们并没有处在经营上行的通道，我们距离经营扭亏增盈的目标仍然遥不可及。这个严酷的事实就摆在我们面前，甚至会长时间摆在眼前，特别是处在仅剩一年的扭亏时间节点上，紧迫感、危机感和背负的压力都是空前的。因此，今天的管理工作会议，一切都是为经营扭亏这个唯一的“目标”服务，要围绕扭亏谈发展、精益管理促效益。关于四季度及明年经营管理工作，我着重强调三方面要求。

## 一、正确认清形势任务，增强全员使命感和紧迫感

今年是公司实现经营扭亏和历史转折跨越最为关键的一年。在不久前集团召开的专题会议中，已经对公司经营扭亏提出了明确具体的要求，“”。面对这项严肃的政治任务，容不得我们有丝毫的犹豫不定和讨价还价，必须破釜沉舟、激流勇进，牢牢把握现有机遇，实现转机。一是项目得到了集团领导的支持，与方面也达成了一致的合作意见，将是公司明年扭转颓势的关键。目前，项目合作的方案和细节已基本敲定，四季度项目将进入方案审查和改造落实阶段，预计明年初将正式投产。二是通过积极推进，一些前期洽谈的合作企业和项目，如项目、油项目等都将在四季度实现投产或达产，随着合作进一步深化，必将会给公司带来可观的吞吐量增量；三是公司业务增值项目进展显著，如等项目的积极成果都会在四季度至明年显现，届时公司的经营收益能力将进一步提升，对于经营收入的提高意义重大。这些利好的因素，都是公司长远布局、精心谋划、依靠全体干部员工的不懈努力积累起来的，需要我们珍惜和把握。

同志们，公司当前处于变革与发展的交汇口，全体干部员工必须要正确认清当前面临的形势，将企业的兴衰与个人的荣辱联系到一起，增强危机意识、责任意识和紧迫感，在集团战略决策的指引下，坚定必胜的意志信念和顽强的拼搏精神，“齐力冲刺500天”，拼出一条血路。会后，各部门、单位要积极、深入开展好形势任务教育活动，将会议的精神传达到每个人心中，培养员工“”的高度责任感和荣誉感，凝聚人心、聚集力量，用真心和诚心架起企业发展的桥梁。

## 二、坚持“严细实”的工作作风，强化责任心培养和执行力建设

管理是企业做好一切工作的基础。面对今后一段时期的经营工作，措施有了、目标有了、货源也有了，重点就在管理了。强化管理我们就会有出路，这就是我们此次管理工作会议的

主旨。

——坚持培养“严细实”的工作作风。

工作作风是做好管理工作的前提，没有作风的管理就如同没有钢筋骨架的楼房，弱不禁风，随时都有坍塌的危险。公司一直在倡导、培养“严、细、实”的管理作风，落实在具体工作上就是雷厉风行、就是真抓实干。公司管理作风建设工作一直在搞，取得了一些效果，但在实际生产中，“严细实”体现的仍然不到位、不彻底，大大小小的管理事故、事件屡禁不绝，剖开表象看本质，都是管理作风不扎实的后果。因此坚持培养“严细实”的工作作风仍然是一项长期的工作和任务，要从头抓起、从管理干部抓起、从部门单位的负责人抓起，要“洗洗澡、照照镜”，勇于找问题、改恶习、以身作则，带动全体干部员工转作风、促成长，将“严细实”的工作作风贯彻到每一项工作中。

——注重员工责任心的培养。

企业管理“三分决策、七分执行”。环顾公司生产经营各项工作都有管理制度进行指导和约束，但再细致的制度条文都敌不过执行中的一次疏忽。

## 月度营销会议主持词篇二

各位最有活力、最有潜力的xx新同事，各位可亲可爱的兄弟姐妹们：

大家上午好！我是行政部的xx[]首先我代表公司感谢大家选取了xx[]感谢你们给xx带了新鲜空气、新鲜血液与新鲜的活力！对你们加入xx表示最热烈最诚挚的欢迎！我先向大家简单介绍一下公司的状况。

xx公司是一家不新也不老、不大也不小的企业，不新也不老

是因为有xx年历史，不大也不小是指公司有近亿元年产值□xx多员工的规模;xx是一家专门研发制造饮水设备的著名企业，是一家头上闪耀着无数光环的企业：广东省高新技术企业、民营科技企业、广东省知识产权示范企业、中国节能减排优秀企业、中国节能认证企业、中国质量信用企业等，这样的荣誉多如繁星、不胜枚举;xx公司拥有上万方的产业研发与制造基地，拥有xx多项国家专利技术;拥有技术过硬的强大技工队伍;拥有生产设备的数量与先进程度在行业首屈一指;公司还拥有行业配套最齐全的各类硬件;这些共同构成了xx领先饮水机行业的制造优势与专业大厂的风范。——以上这些就是xx人xx年来不断创新、奋斗不息的成果展示。

这是一支喜欢分享知识也分享财富的团队(xx是经销商的黄埔军校，从xx走出去的经销商不计其数，产生了无数个百万富翁、千万富翁，大家在xx的平台上共同创造财富、分享财富;xx还向社会贡献财富，大手笔地向汶川捐赠饮水机、向敬老院、贫困地区捐款捐机)

这是一支充满生机与活力、会工作也会生活的团队，一年一度的员工晚会，会让你们看到xx人的多姿多彩与多才多艺;一年一度的员工集体旅游，让你们释放压力、增强活力、融入xx这是一支讲平等讲尊重的和谐团队，从老板到员工，一视同仁，没有森严的等级，没有分工不同的歧视，彼此之间，关系单纯，亲如一家，和睦相处。这是一支正行走在路上的、存在着发展中的诸多不足、管理水平与合作水平有待加强的年轻团队。正因为大家的出现，给了我们彼此的机会与平台，让我们一齐学习，去共同提升、共同规范，去赶超更好的自己，创造更好的xx!

最后，还想送我们的新同事三个字，来作为大家做人做事的参考要求：这三个字，即：敬进净。敬，即敬人敬事：敬人者，人恒敬之。尊重别人，才能让别人尊重你们。尊重你们的上司，你们的同事，你们的下级，你们才会有好的人缘。

敬事，对工作有敬畏感，持之以恒投入你们的热情与用心来工作，你们才能真正技艺精湛，你们才能有发展与晋升的机会。

进，即进取：

第一：我们xx是高新技术企业，高新技术，意味着我们这个产业，技术含量高，对人员素质的要求也高，我们务必不断学习，不断进取，才能满足企业不断发展高新技术的人才需求，才能赶在对手前面。

第二：在做好本职工作之外，我们还要不断学习，向优秀的人学习，向书本学习，在生存外求发展，如果仅仅满足现状，不为未来作任何的准备与累积，我们将永久只是个平庸的人，甚至是会被社会淘汰的人。

净，即净水、净身、净心：

一、净水：我们来到xx公司后，每一天喝的是xx净的xx健康水□xx健康水洗涤着我们的内循环，让我们身体更健康；我们很多同事来到xx后，白了，胖了，脸上更红润了，身体素质更好了。为什么就是因为我们都喝xx健康水！

二、净身：我们新员工转正后，穿着公司免费发放的制服，我们需要着装周正、持续仪容仪表的整xx□持续个人xx净的良好素养，让整个xx团队看上去十分统一、十分精神，这是净身。

净身还有一层意思：我们每一天在上班前打扫卫生，持续岗位的干净整xx□让每一天都从干干净净开始，让每一天的情绪都从爽爽朗朗开始。

三、净心：让我们的内心世界持续宁净，做人光明磊落，堂堂正正，养一腔天地正气；每一天花一点时间沉淀总结，让心

灵提纯，使自己活得坦诚、踏实、舒心。

最后我祝大家信心满满、踏实肯干，在xx的大海上扬帆起航，创出更幸福更秀丽的人生！

## 月度营销会议主持词篇三

同志们：

上周，我们刚刚召开了邮政贺卡营销、报刊大收订、秋季化肥(酒水)分销三大战役动员会议，今天又隆重召开20\_\_年度思乡月专项营销活动动员大会。这次会议不仅是我市邮政速递物流分公司正式挂牌之后，市局组织的全市邮政系统第一次重大营销活动，也是更好地贯彻落实集团公司共举大旗、共享资源、共创未来的大邮政战略思想的具体措施，标志着一年一度的思乡月专项营销活动全面启动。一个专项地、具体的动员部署会，市局、市分行、市分公司领导集体出席，这充分说明，市局、市分行和市分公司对开展好此次专项营销活动是充满信心的，是下了决心的。会议的主要目的就是明确方向、鼓足士气、集中智慧、凝聚合力，进一步做大做强中秋月饼和礼品特快寄递市场，确保20\_\_年思乡月专项营销活动取得圆满成功。刚才，袁总就营销活动方案作了较细致的说明和解释，希望大家认真学习，迅速安排，全面落实。

下面，我讲三点意见。

一、认清形势，以更大的决心和信心，鼓加快发展之劲 20\_\_年，邮政三大板块领导重视，通力协作，目标明确，措施得力，奖罚分明，思乡月专项营销活动取得了可喜的成绩，销售额达到505万元，增幅达到了66%，实现收入190万元，一举奠定了邮政ems在邯郸中秋营销市场上的重要地位。今时不同往日，今年的专项活动与往年相比，有三点较为明显的差异：

(一) 邯郸中秋营销市场的竞争更加激烈。作为我们的主要竞争对手，各大商场、超市早已尝到中秋营销的甜头，竞争手段越来越多、越来越先进。比如，早在8月初，阳光、美食林两大邯郸最具影响力的商场、超市就在醒目位路开辟了月饼展销区，摆满了各式各样、各种档次的月饼产品，吸引厂家签订供货协议，抢占市场先机。同时，他们还对市场进行了细分，针对单位集体福利市场、团购市场推出了不同包装的月饼，尤其针对中低端市场，各大商场、超市更注重月饼选料精细优质和口感的创新，纷纷推出了质优价廉的自产散装月饼。在阳光超市，最贵的是鲍鱼类月饼，每盒价格在四五百元之间，基本上见不到往年过千元的月饼；美食林超市的百十种月饼中，单价在50-100元左右的占三成，100-200元之间的占四成，200元以上的占三成，中档月饼已经成为市场主流。

(二) 邮政自身加快发展、降本增效的客观要求更加突出。我在前不久召开的三大战役动员会议上讲过，目前河北邮政已进入了发展的快车道，全省各市局都在奋力拼搏、争先进位，加快发展的势头特别强劲。上半年，通过全局干部职工的共同努力，邮政代理金融专业取得了长足的进步，有力的拉动了全局业务收入增长。但从整体上来看，我局与对标局还有不小的差距，尤其是进入下半年以来，全省各市局又开始了新一轮的发展竞赛，由于种种原因，我局上半年的一些优势业务、长项专业发展速度降了下来，被石家庄、唐山、保定、沧州等局超越，差距有了进一步拉大的迹象。如果我们不在下半年的重点战役、重点营销活动上加油发力，差距将越拉越大，如此一来，我们上半年乃至全年付出的心血，取得的成绩将会功亏一篑。从这个意义上讲，开展好思乡月专项营销活动和打好三大战役对邮政企业发展，尤其是对速递专业发展具有同样重要的意义。

(三) 企业实力不断增强，开展专项营销活动的优势更加明显。比如，营销体系建设不断深入，市场占有率不断提高，邮政服务品牌深入人心；有多年善打攻坚战优良传统，在实践中积累了不少的成功经验和客户资源；还有，今年思乡月产品更

加丰富，档次品种齐全，能满足各层面客户群体的不同需求。更为重要的是，我们邯郸邮政有着团结、拼搏、奉献的宝贵精神。到现在，仍有不少同志对我说，在为4“18活动奔忙的那些日日夜夜，已经成为一生中难忘的记忆，成为自我激励、不断奋进的力量源泉。在那段日子里，我亲身感受了全局(包括银行、分公司)各个部门、全体邮政干部职工团结协作，克难攻坚所迸发出的强大凝聚力、创造力和战斗力，我们全体邮政干部职工万众一心，同舟共济，圆满地、成功地完成了一项重大的政治任务。现在，思乡月专项营销活动的展开，又将是在我们面前的一场艰苦卓绝的硬仗，又将是一项艰巨复杂的系统工程。

同志们，我们要清醒的看到差距和不足，学习对手的长处和优点；充分估计困难和问题，增强营销的主动性和创造性；客观分析自身优势所在，扬长避短；以不甘人后，绝不服输的决心和信心，调动方方面面的热情，凝聚上上下下的力量，确保专项活动上规模、收实效。

二、明确目标，以更新的理念和思路，谋加快发展之策 今年思乡月专项营销活动的总体目标是：实现销售额600万元。其中，企业销售445万元，市邮储分行销售50万元，市速递物流分公司销售105万元。

活动的总体思路是：坚持扩规模、增效益的发展思路，以寄递为主、销售为辅，三大板块合力，确保活动取得圆满成功。

为确保实现上述目标，按照活动总体思路，要切实做好五坚持、五到位。

一是坚持密切协作，思想认识到位。中秋思乡月专项营销活动是集团公司提升邮政速递形象，拓展ems服务领域，扩大ems社会知名度和提高市场份额的有效途径，也是锻炼队伍、检测速递专业综合管理水平的大好机会，对于促进我市速递业务上规模、上水平、提高品牌知名度具有重大的意义。

大家一定要站在战略的高度提高认识，它不仅仅是给邮政带来收入的问题，更是要通过这项活动、这项业务的开展，提升邮政ems的知名度和亲和力，提供给社会和老百姓一个方便快捷的通道，让ems走进千家万户，做到家喻户晓。

二是坚持突出重点，安排部署到位。当前，从全市情况来看，业务发展不平衡，是制约规模增长的关键问题。各单位要认真总结过去几年活动开展的工作经验，分析本地区市场状况，充分挖掘市场，特别是寄递市场的潜力，利用营业网点、商厦专柜、专卖店等资源，展开全方位立体化营销，争取在现有业务规模的基础上，再上一个新台阶。要切实抓好重点客户和大客户营销，运用公共关系开发行业集团大客户，对于校园、军营、工业园区、大型生活小区等目标客户较集中的区域采用驻点、设路专柜或流动网点等方式，大力实施销售+寄递的经营模式；要切实抓好与移动、联通合作开展存话费，送月饼活动，与金融保险部门合作开展迎中秋，送真情，月饼回赠vip客户等联合促销活动，推出月饼+贺卡、月饼+邮品、月饼+报刊等新组合，强化思乡月的附加增值效应。开发农村婚嫁市场，抓住农村婚嫁前后每个节日必须向女方亲戚送礼习俗，组织农村支局所人员上门推荐思乡月散饼，满足农村市场需求。今年，市局实行阶梯价格策略，突出早寄、早售、多优惠卖点，各种奖项既有组织奖又有个人奖。各单位要用好用活这些政策，充分调动广大干部职工的营销热情，营造踊跃参与、争做状元、奉献企业的良好活动氛围。

三是坚持灵活营销，宣传推广到位。要采取灵活的营销策略，发挥领导、职工和能人三个方面的效应；要利用现有邮政大客户资源，做好综合开发利用，体现专职营销成果；要充分发挥能人效应，利用经济杠杆，调动职工营销积极性；营销重点要放在专职营销和领导营销上。要通过有效的思想引导和到位的政策激励，调动广大员工的营销热情；为保证活动顺利开展，市局将在主流媒体上发布广告，开展有声势的宣传推广活动。各局也要选择当地有影响力的媒体进行重点推介，多渠道、

全方位地进行业务宣传，努力扩大邮政速递思乡月的知名度，进一步优化ems思乡月的服务品牌。要充分利用社会资源，联合合作厂商，举办产品展示会或订货会，力求达到针对性强、效果突出、影响广泛的目的，推进业务快速健康发展。

四是坚持创新经营，市场开拓到位。要在服务内涵上做文章，在礼字上下功夫，在合作上求突破。在服务内涵上做文章，就是对集团客户购买的月饼，一定要站在体现企业凝聚力、向心力、领导关怀职工、构建和谐企业的高度，将月饼及相关节日礼品通过邮递送到职工手中，真正体现在邮局购月饼免费寄递的独一无二的优势。在礼字上下功夫，就是要积极挖掘通信、金融、保险、贸易公司、电力等经济效益较好企业的市场潜力，以月饼为媒、以邮政企业为桥梁，搭建这些企业对其大客户、重要客户节日问候的便利、快捷通道。在合作上求突破。在与品牌厂商多年的合作中，他们对思乡月专项营销活动的配合与支持力度不断加大，要本着调动双方积极性、努力实现双赢的目的，从单一的一方提供产品、一方负责销售，转变为双方联手策划营销方案，通过强强联合，不断扩大和巩固双方在中秋市场的业务份额。

五是坚持分工明确，优质服务到位。各单位要把思乡月专项营销和优+服务、营投服务质量专项整治等活动有机地结合起来，各司其职，全力配合，精心组织，重点安排，确保思乡月专项营销活动的服务水平再上新台阶。在策划阶段，要把好市场关，选准目标客户，尽力提供周到细致的服务；在受理邮件时，要把好收寄关，为下一环节处理打好基础；在内部转运中，要把好封发关，做到文明装卸，确保运输环节的质量；在投递环节上，要把好妥投关，确保能按时完好地投送到收件人手中。特别是在邮件量集中时，各单位要合理安排，整合资源，做好预案，增加人员和车辆，确保进口邮件安全、及时、准确投递，要坚决杜绝客户有理由投诉，损害企业形象，影响邮政品牌信誉的现象发生。

三、强化管理，以更硬的举措和力度，求加快发展之效 一要

加强组织领导。市局成立思乡月专项营销活动领导小组，由我任组长，建国行长、志刚副局长和立新副总经理任副组长，市局经营、财务、人力、监督检查及市邮储分行、速递物流分公司相关负责人为成员。各单位也要成立相应的领导小组和活动办公室，加强思乡月专项营销活动的组织和管理。大家都要把抓好思乡月专项营销活动，当作展示自身政治觉悟、领导艺术和工作能力的舞台，听从指挥，服从调派，说了干，定了办，既要有雷厉风行的冲劲，又要有持之以恒的韧劲；要在发展目标上敢于突破，在发展举措上敢于创新，用实际行动体现自身价值。对于因领导不重视、组织不得力、措施不到位而影响活动效果的单位，一把手要亲自向我说明情况。

二要加强资金管理。严格落实集团公司和省公司的要求，加强管理力度，优化业务流程，确保资金安全。具体做到四个统一，即：统一资金归集，所有款项均由市局财务部负责归集、列收，各单位务必要在10月10日前，将销售款项全额上交市局计划财务部；统一日报单，编号要与订货单一致；统一全额交款，有优惠的产品要按实收款额交款；统一优惠标准及权限，明确优惠标准和优惠权力人。

三要加强风险管控。各单位要依照月饼消费市场特点、消费者选购习惯，本着适度放宽、略有保留的原则，在确保不出现断货、脱销的情况下，保留适当库存，严禁出现产品积压现象。同时，要及时妥善处理用户的投诉和申告，减小负面影响，一旦出现问题，要按照属地管理的原则，严格落实首问负责制，由投递局先行做好用户的解释安抚、回访赔偿工作，事后再划清界限；在这个问题上，无论是那个部门、单位或邮政员工，只要是接到用户投诉，必须要在第一时间做好记录、解释、上报等工作，凡因推诿扯皮、敷衍用户、处理不及时等人为因素，造成影响扩大的，要严肃追究责任单位和责任人的责任。

四要规范经营秩序。最近一年来，通过实施只奖不罚的激励

措施和在座各位细腻的管理，加上个人的影响力，邯郸邮政职工在网上发泄怨气的不良言语已经没有了，营销积极性和发展业务的热情已经充分调动起来了，这充分说明我们坚持的发展思路、制定的政策措施是对的，是符合广大职工的承受能力和愿望的，我希望这样轰轰烈烈加快发展的大好形势继续保持下去。

当前，各项重点战役、重点营销活动压力大、头绪多，任务艰巨，大家要进一步做好广大干部职工的思想教育工作，从政治、发展、政策以及员工个人利益多个层面，加强宣传引导。在市局、行、分公司范围内，要坚决杜绝因强行摊派、简单粗暴等不当管理行为，引发职工通过网络、电台、电视台等媒介发泄抱怨情绪的现象发生。通过内部各种渠道和方式逐级向上反应问题是职工的正当权利，我们不但反对，还是欢迎的。但对这种不通过正常渠道泄私愤，一颗老鼠屎坏一锅汤，无组织无纪律，影响和谐发展大局的人员和行为，市局将严肃处理，坚决予以制止。作为领导干部更是要站在讲政治、讲纪律、讲大局的高度，以身作则，不要在公众场合，在你的同事、下属面前怪话连篇，牢骚满腹，职工的思想都已经觉悟了，领导干部再不讲组织原则，那就太说不过去了。

同志们，抓好思乡月专项营销活动不仅是加快发展，优化企业形象、擦亮服务品牌的现实需要，也是锻炼队伍、考验干部、改善待遇的大好机会。我相信，只要大家坚定信心，凝神聚力，扎扎实实抓好各项工作，我们就一定能够夺取20\_\_年度思乡月专项营销活动的全面胜利。

## 月度营销会议主持词篇四

同志们：

大家在讨论中普遍认为我们这次会议十分必要，是非常及时

的。\*副总理在昨日座谈会的讲话中强调城市规划是第一资源，要求各地要充分发挥城市规划对城镇化和城镇健康发展的引导作用，再次明确了城市总体规划修编工作的重要性、指导思想和主要任务。汪光焘同志的讲话内容非常全面，问题分析透彻，也对同志们进行了城市总体规划修编重要性和基本要点的教育。结合两位领导的讲话精神，我对本次会议做一个小结，主要有以下三个方面的内容：一是城市总体规划的作用越来越明显；二是一些地方在总体规划修编过程中存在着一定的盲目性；三是纠正此类盲目性的基本策略。

## 一、城市总体规划的作用越来越明显

党的十一届三中全会就已经强调了城市政府的主要职能在于规划、建设和管理城市。在这三者之间，城市规划是龙头，没有规划就没有健康有序的建设和管理。但是，我们以往在讲城市发展成绩时，很少有提及规划的功劳，反而是将城市建设的过失归咎于规划，城市规划往往成了替罪羊。大家都记得上世纪60年代大跃进时期，城市发展过快，各地乱建设曾是风起云涌，那时我国还没有《城市规划法》，却居然作出了城市规划停三年的决定。幸好这随后的三年正是我国经济发展处于萧条期，各地也无钱搞建设，才不至于出现大的问题。假如在当前我国城镇化高速发展过程中，也作出城市规划停三年的决定，这就意味着火车头的动力非常足，却把轨道撤掉了那样糟糕。因为城镇化就像一列快速行驶的火车，城乡规划是轨道，是保持火车健康运行的轨道。如果把轨道拆掉，火车没有轨道而继续行驶，你说会出现什么问题？所以，我们现在都认为规划的地位是越来越重要了，这一点是毫无疑问的。但我们必须指出容易被忽视的事实，即我国的城市总体规划管理体系在保证国民经济健康发展方面功不可没，其作用可概括为以下几个方面：

一是有效地指导了我国城市基础设施建设，使城市的功能日趋完善。到过印度及非洲一些国家的同志都深有感触，在这些国家和地区的大多数城市中30%—50%的面积被贫民窟所占

据，城市道路拥挤不堪，污水横流，自来水普遍受污染等造成疾病流行。但是我国没有出现这样的情况，就是因为城市规划有效地指导了城市必要的基础设施建设，保证了城市的健康发展。尤其是城镇化的进程促使人口分布从农村的松散状态转向了紧凑，人们交往的密度和频度大大提高了，城市规划在指导基础设施合理分布、保证城市环境卫生、制止流行疾病的传播等方面发挥了主要的作用。现代城乡规划就是起源于欧洲的黑死病和其他流行疾病的防治。我国的城市规划在这方面也起到了很大的作用。

二是保持了我国城市紧凑型的发展形态。除了开发区，我国城市建成区人均用地面积，建国50多以来一直没有什么变化，建成区人口密度居世界前例，是世界上城市土地集约化使用成绩最佳的国家。特别是进入快速城镇化阶段后的十多年来，我国城市集约用地的成绩也非常突出，人均用地面积仍然保持很高的水平。当然，各类开发园区脱离城市总体规划的调控造成土地大量浪费则另当别论。开发区实际上是在挑战我们的城市规划。当初设立开发区的出发点是好的，是想避开老体制建一个新区，但到了现在，在新经济体制和城市规划法比较完善的情况下，挑战城市总体规划当然成了一个严重问题了。因为现行城市规划标准中规定人均100平方米用地，是包括了除了农业以外的工业、绿化、商业、居住和交通等所有的基础设施的用地。中国是世界上至今为止成功保持城市紧凑型集约用地的少数几个国家之一。

三是起到了各级政府宏观、中观调控和保持经济社会协调发展的作用。曾培炎副总理指出，城乡规划的节约是最大的节约，城乡规划的浪费是最大的浪费。近几年来，城市规划对城市基础设施、房地产市场、旧城拆迁改造和建筑业都发挥了调节作用，对保证宏观经济健康和城市发展有序进行都发挥了很大作用。

四是发挥了维护社会公平、促进经济发展的作用。作为规划实施工具的“一书两证”，在协调社会各类利益主体的矛盾，

尤其在土地制度改革过程中发挥了巨大的政府监管作用。我国的土地制度改革，如果没有城市规划和“一书两证”制度和控规，其局面的混乱程度，大家可以想象得到。

五是保护了一大批的城市历史文化街区和历史文化名城。全国共有102座历史文化名城和数百个积淀着民族瑰宝的历史文化街区。这些不可再生的历史宝藏全赖于城市规划的有效保护。至今为止所有的历史文化名城都编制了历史文化名城保护规划，部分城市还纳入数字化遥感监测的范围。

## 月度营销会议主持词篇五

各位代表，同志们：

这次公司十一届二次职代会暨年中工作会议，是全面总结上半年工作，贯彻落实省公司、\*公司年中工作会议精神，部署下半年工作要求及工作重点，推动完成全年工作任务的一次重要会议。刚才，生产技术部等五个部门就下半年专题工作进行了发言，对完成下半年工作充满了信心和决心。会后，公司各级要以这次会议精神为指导，认真组织学习，加大贯彻力度，鼓舞士气，激发斗志，按照下半年工作的总体要求，统一思想，把握重点，层层落实，确保高质量、高水平顺利完成全年目标和任务。

工作目标确定以后，干部是决定因素。要高质量、高水平完成全年工作任务，推进公司持续稳定发展，需要依靠公司系统广大员工的共同努力，更需要各级干部要带头履行职责，充分发挥作用。在会议即将结束前，我代表公司党委就领导干部工作要求再讲几点意见。

应该说，今年以来公司干部队伍的整体素质和工作表现总体是比较好的。上半年，公司对中层干部岗位作了两次较大幅度的调整，可以看到，绝大多数中层干部在原来以及新任的岗位上能够正确定位，迅速进入角色，并保持了较高的工作

热情和良好的精神状态，在各自的工作岗位上能够尽职尽责，带领本部门、本单位员工较好地完成了各项工作任务，整体工作水平有了较大提升；同时，也涌现出一批平时重视学习，重视调查研究，工作激情高，大局意识和创新意识强，在工作中强化执行力度、敢抓善管、作风务实的优秀干部，为公司发展奠定了比较坚实的基础。但是，我们应当清醒地看到在公司各项管理工作中，少数干部在思想上、作风上、制度执行上仍然存在这样那样的问题与不足，集中表现在：

1、个别领导干部从本位出发，缺乏全局观念，不善于思考和研究，碰到新情况、新问题不能主动调整思路，墨守陈规。

2、极少数干部麻木迟滞，政治敏锐性不强。上级公司根据发展的外部环境，不断加强管理和公司治理，出台了一系列的政策与规定。公司党委和领导班子认真研究，贯彻坚决。但落实到少数基层单位，出现层层衰减，甚至还有抵触情绪，说明一些干部政策水平不高，执行意识和执行能力不强，不能与公司决策形成共识。

3、个别干部没有把心思用在工作上，没有把精力花在调查研究上，缺乏宏观意识，作风漂浮，管理不够规范、精心，对于存在问题不能认真、用心地加以解决，而是“做一天和尚撞一天钟，得过且过”。

为此，每个领导干部、管理人员都应对照上述问题，深刻审视和思考我们的工作，不断提高服务和服从于公司改革发展大局的自觉性、坚定性、科学性和有效性，全面推进各项工作再上新的水平。

一是要加强业务学习，提高工作能力。公司全体领导干部要高度重视学习，勤于学习，做到熟悉业务，掌握规律，精益求精，切实提高想问题、办事情的能力和水平。特别是当前，社会监管环境越来越严，省公司对依法规范经营的要求越来越高。为此，各级领导干部要加强政策学习，进一步提高认识，统

一思想，积极主动地研究。要正确认识和领会省公司关于规范劳动用工及工资管理、规范多种产业发展、规范招标投标管理和强调执行力建设等一系列新政策的深刻内涵，以积极的而不是消极的态度来正确对待。要增强大局意识，树立正确的利益观。要加大宣贯力度，从政策上疏导职工正确面对，不折不扣地抓好落实工作，确保公司稳定发展大局。

二是要强化执行力度，提高工作质量。在管理上有句俗话说叫“三分策划，七分执行”，没有执行，制度就形同虚设，没有执行力，管理就不能真正落到实处，工作就不能抓到实处。因此，各级领导干部要把握工作大局和工作重点，做到敢抓敢管，切实加强执行力建设。在提高执行力问题上，各级领导干部要养成主动思考的习惯，提高思维能力。特别是要正确理解上级意图，结合本单位实际，加强对执行力的理解，既不能简单地机械执行，更不能被动和盲目执行。要从公司改革发展全局出发，把思想和行动统一到公司党委、行政的决策和部署上来，把公司党委、行政的决策和部署不折不扣地贯彻落实到位。在这里特别强调，要高度重视安全生产和队伍稳定问题，认真贯彻这次会议精神和上级公司安全生产电视电话会议精神，扎实开展好“爱心活动”、“平安工程”，深入查找隐患，落实整改措施，务必做到以“百分之百的人员、百分之百的时间、百分之百的力量”保障电网安全稳定运行。近期，要做好迎峰度夏和防台防汛工作。

三是要转变工作作风，提升精神面貌。国网公司刘振亚总经理提出了用三个“百分百”抓安全生产的要求，在这里，我对各级领导干部也提出三个“百分百”的工作要求：要用“百分之百的心思，百分之百的精力，百分之百的投入”全身心地做好本职工作，以强烈的工作责任心，饱满的工作热情，认真的工作态度，尽心、尽力、尽职做好各项工作。要转变工作作风，积极发挥主观能动性，提高善于思考、分析和解决

问题的能力。在这里我提一个要求：今后，希望各级干部汇

报和请示工作时，不要给公司领导出“问答题”，而是要多出“选择题”。因为出“问答题”的本身就说明我们有些干部在工作中不善于分析思考，缺乏积极主动、创造性地做好工作的能力，是一种不作为的表现。对于困难和问题，不能消极对待，更不能置若罔闻，要不等不靠，善于区别不同情况，积极主动地研究解决。短期内可以解决的问题，必须采取果断措施，尽快解决；对影响公司改革、发展、稳定的重点难点问题，要加强研究，主动沟通汇报，争取各方理解和支持，积极创造条件寻求突破，共同努力解决。要特别重视解决影响全年任务完成的主要问题，务实进取，扎实推进，确保全年工作任务的顺利完成。

四是要加强工作纪律，保大节拘小节。“做事先做人，律人先律己，用人先育人”是管理者的信条。作为管理者，首先要认识自我，明确自己的角色定位，在要求下属的同时，更应该严格要求自己，在保大节的同时，更要拘小节。《论语》讲到：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”领导者只有严格要求自己，自觉遵守工作纪律，起好带头表率作用，才能够服众，才能够在职工面前树立威信。希望各级领导干部要始终保持清醒的头脑，严格执行廉洁自律的各项规定，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，积极构建公司惩治和预防腐败体系，大力开展公司治理商业贿赂专项工作，严格执行领导干部重大事项报告制度。同时，要加强与基层员工的沟通和交流，既要做到以身作则，率先垂范，又要时刻注意自身形象，自觉接受群众监督，确保干部队伍建设水平的不断提高。

各位代表、同志们，下半年的工作任务已经部署，目标已经非常明确，我希望公司各级领导干部和全体职工一定要以高度的政治责任感和历史使命感，围绕年中工作会议确立的工作要求及工作重点，坚定信心，开拓进取，保证和促进公司全年工作任务的顺利完成，推动公司各项事业再创新的辉煌！

# 月度营销会议主持词篇六

同志们：

今天，我们在这里召开20xx年工作会议，对于集团公司全年工作的开展，具有十分重要的意义。今天上午□xx代表集团公司全面总结了去年工作，安排部署了今年的目标任务和主要工作，省长□xx副主任和也分别对集团公司今年的工作提出了要求。下午，大家围绕今年的工作任务，结合各自的工作开展了热烈讨论，并提出了不少好的建议和意见，公司将认真研究和采纳。这次会议时间虽然短，但会议节奏紧凑、热烈而有实效，圆满完成了预定的任务，达到了预期目的。希望大家认真学习领会会议精神，结合实际抓好贯彻落实。

这里，我结合大家的讨论和建议，就抓好全年各项工作的落实谈几点意见：

## 一、提高认识，统一思想

通过下午的学习和讨论，大家一致认为□xx的工作报告实事求是，全面地回顾了去年的工作，客观地阐述了集团公司面临的形势和存在的问题，科学地安排部署了今年的工作任务。总结成绩客观公正，分析形势深入透彻，安排工作严谨周密，工作任务明确，重点突出，整个报告充分体现了求真务实、勇于开拓、锐意创新的精神，坚定了大家的信心，极大地鼓舞了全体干部职工的士气。

集团公司已明确20xx年为“发展落实年”，现在的关键在于落实。能否抓好落实既反映一个企业的精神状态，又体现企业的工作作风，既关系到领导干部的形象，又影响群众信心，因此我们全年工作将重点围绕进一步推动落实展开。各单位要迅速将大家的思想统一到抓好落实这一基本思路上来，力戒形式主义，大力发扬脚踏实地、埋头苦干、求真务实的工

作作风，重实际，说实话，务实事，求实效，把集团公司各项工作部署落到实处。

## 二、立足全局，统筹兼顾

为确保今年各项任务的完成，各部门、公司领导必须立足全局，把握重点，兼顾全面。立足全局，就是要站在全局的高度观察问题、思考问题、处理问题。全局和局部是相对的。一个部门有一个部门的全局，一个公司有一个公司的全局，但对于集团公司来说，每个部门、公司又都是局部，都要服从集团公司工作的全局。从长远和根本上来说，局部利益和全局利益是一致的，但是在一定的阶段又是有矛盾和冲突的。集团公司今年要大力发展运输生产，进一步加强内部管理，全面提高服务保障水平，石家庄机场改扩建工程也要开工建设，方方面面可能都涉及到各部门、公司的利益。有些举措，在局部来看是有益的，但对全局不利；或者在局部看来不利的，但有利于全局。在局部利益和全局利益发生矛盾时，必须服从全局利益，保证各项措施的顺利实施。

## 三、严字当头，强化管理

加强管理，对于我们来说是一个常讲常新的话题，是企业经营的必经之路，既是企业的日常工作，又是确保安全，提高效益，促进发展的重要内容。过去，我们在严格管理方面做了大量扎实有效的工作，取得了显著成效。现在，我们要继续把加强和改善管理摆在突出的位置，用严格管理、科学管理保证安全，提高效益，以促进集团公司的全面发展。

加强企业管理，必须坚持严字当头，这是我们企业的性质和工作特点决定的。严格管理，关键是要健全和完善各项规章制度，严格照章办事。集团公司成立后，建立了一系列企业内部管理制度，去年又在安全保障与提高服务质量方面积累了一定经验，进一步建立了相关制度。但是，集团公司各项工作还在不断的摸索、磨合过程中，各种制度还很粗放，需

要逐步完善。要在行政管理和安全生产管理的各个层次和各个环节建立制度，实行责任制，加强考核和督促检查，真正做到令从法出，奖罚分明，彻底改变有章不循、违章不究、规章制度形同虚设的现象。

#### 四、加强领导，务求落实。

抓好落实，领导干部带头至关重要。领导干部抓各项工作，不能满足于一般性号召，停留在以会议贯彻会议、以文件落实文件上，必须结合本单位的实际，有针对性、创造性地开展工作。要大力加强调查研究，做到心中有数，找准本单位工作中存在的主要矛盾和突出问题，理出工作思路，明确工作重点，确定目标任务，制定具体措施，一项一项去落实。要深入实际，深入基层，加强具体指导，着力解决实际问题。要发扬民主，依靠群众，充分调动和发挥广大干部职工的积极性、主动性和创造性，增强紧迫感、使命感和责任感，群策群力，为确保##机场第##个航空运输安全年，实现集团公司运输生产再上新台阶而不懈努力。

同志们，我们面临的形势是严峻的，任务是艰巨的，承受的压力也是空前的。但我相信，事在人为，只要我们努力，前途是光明的，大家一定要认清形势，统一思想，坚定信心，要以高度的责任感，强烈的事业心，昂扬向上的士气，真抓实干，扎实工作，努力完成各项工作任务，争取运输生产实现新的跨越，努力实现##机场的更快更好发展！

今天的会议到此结束。

## 月度营销会议主持词篇七

同志们：

今天的会议是一个部室专业会议，公司领导如此重视，主要基于两点：一是总经理工作部责任重大，是协助公司党政领

导搞好上下左右联系，妥善处理工作关系，上情下达、下情上传的重要部门。二是总经理工作部很多人是刚刚加强和充实的，召开这次会议有着特殊的意义。

过去的一年，是公司发展变化更大，发展更为明显的一年，面对严重的缺电形势，面对繁重的电网建设任务，总经理工作部在任务重、人员少的情况下，围绕大局，紧贴中心、尽心尽责、认真领会党政意图，取得了明显成效，在部室效能测评中名列前茅，获得了双文明先进单位，体现了应有的水平，体现了应有的形象。

成绩属于过去，着眼未来，与建设“一强三优”的现代公司相比，与落实“三抓一创”的工作思路对照，与塑造“内质外形”的团队比较，总经理工作部作为公司部室的首脑，代表了公司的形象，代表了公司的素质，首先形象要好，素质要高。此外，面对中央建设和谐社会的要求，整个企业要和谐，领导班子要和谐，总经理工作部工作是否到位有着举足轻重的作用。为此，今年以来，先后对总经理工作部（党委办公室）进行了逐步调整，公司的总体意图和目的就是充实和加强，充分发挥总经理工作部在建设“一强三优”现代公司中的作用。

刚才，孙主任已经在报告里对今年工作作了部署和要求，我主要针对总经理工作部的工作特点，提“三十二”个字的要求：

一是把握定位。总经理工作部是展示公司形象的窗口，是联系群众的桥梁，是公司工作运转的枢纽，涉及公司经营管理活动的方方面面。企业要一流，总经理工作部首先要一流。也只有一流的定位，一流的标准，才能体现一流的水平。为此，我们要以同业对标为手段，对于一流的要求，标准上规定的，我们一定要做到，标准上没有的，我们要努力做到。此外，公司系统所有总经理工作部和党委办公室都是合署办公，我们不能只注重行政工作，忽视党委工作，更不能只注

重党委工作，疏忽行政工作。

二是加强学习。与工作标准相比，与领导要求对照，你们每一个人的工作肯定有差距、肯定有压力。为此，希望你们多挤一点时间，多读一点书，多一点学习，学规范、学规章、学业务，向老同志学习，向实践学习，多沟通协调，多勤学好问，多思考总结，始终把学习作为自身的一种追求，把学习作为一种美德，把学习作为熟悉业务，增强本领的重要手段，把学习作为缓解压力，缩小差距的重要途径。

三是提升能力。能力和水平是一个同志是否具有“含金量”的标志。在座的每一位同志，都应该成为办公室的行家里手。尤其是要提高文字能力。你们的文字能力不仅是体现了个人水平，也体现了领导水平，更体现了企业水平。因此，你们要多看、多读、多想、多练。只有这样，才能做到动笔就写，写就能成，体现公司较高的文字水平。

四是抓好协调。协调是办公室工作的基本职能。办公室事务纷繁复杂，协调能力强，可以事半功倍。为此，我们要弹好钢琴，唱好合唱，就是要把上下、左右、内外的干劲调到一个旋律上。做每一件事要善于总结，善于思考，善于归纳，总结经验，找出规律，运用规律，最终做到懂协调、会协调、多协调。

五是突出服务。服务是办公室的基本工作，要为上级服务、为领导服务、为同级服务、为基层服务。为此，我们做好每一项服务工作，办任何事情高效率，快节奏，说办就办，说做就做，确保任何事情，高标准，高质量完成，不延误，不拖沓，力求稳中求快，快中求细，细中求好。特别是在为领导服务中，要善于换位思考，站在领导的角度发现问题，分析问题，为领导决策提供科学的、有价值的依据和建议，做好领导的参谋助手。

六是注重细节。细节决定成败。注重细节体现在工作上，工

作成效就会更好，体现在人与人的相处上，人情味就会更浓。办公室无小事，不能“抓大放小”，更不能“有所为，有所不为”。对于每一项工作的部署和落实，要深入细致，一丝不苟，不能有半点马虎和粗心。一些事情，看起来是小事，但如果处理不妥，解决不当，一旦出现疏漏和偏差，可能会造成难以挽回的损失和影响。

七是雷厉风行。企业的执行力强不强，领导意图能不能到位，办公室起着关键作用。首先，办公室要坚决执行领导意图，认真办理领导批示。树立企业意识、大局意识和责任意识，增强坚决贯彻执行公司发展战略和重大决策部署坚定性和自觉性。其次，办公室要督促基层的执行。以实事求是的精神抓好、管好领导的指示，确保领导交办事宜，件件有结果，事事能落实。最终做到雷厉风行、政令畅通，令行禁止。

八是培养人才。办公室新成员比较多，要坚信有为才有位，新同志要倍加努力，尽快进入角色，履行岗位职责。不工作，不做事，就没有经历，就没有经验，能力就不强，水平就不高。为此，我们每一位同志要多担任务，多挑担子，加强磨练，提升能力，尽快成材，要使办公室不仅成为领导的参谋和助手，还要成为培养人才的摇篮。

今天，我就讲这三十二个字的要求，具体工作会议已经部署，我不再强调，希望大家能紧紧围绕公司“三会”精神和晓任刚才所做工作报告的精神，尽心尽责，到岗到位，真正让领导放心，让基层满意，继续当好部室的排头兵！

## 月度营销会议主持词篇八

同志们：

今天，我们在百忙中抽时间在这里召开安全生产大会，目的是回顾公司今年上半年安全生产工作情况和如何落实下半年安全生产工作，让大家充分认识公司当前安全生产形势，克

服麻痹思想，做到警钟长鸣、常抓不懈，扎扎实实地做好今年的安全生产工作。

## 一、公司上半年安全工作的基本情况

今年初以来，公司全体职工都能凭着高度的责任感和严谨的工作态度，顺利地完成了上级和公司下达的工作任务，安全生产天数到今天已经超过了2个一百天的好成绩，这全靠大家的努力，特别是生产一线的同志共同努力的结果。我在这里还要特别多谢生产一线的同志，你们辛苦了，公司感谢你们。

从年初至今反映的安全情况来看，公司的安全局面还是比较平稳的，但形势也不容乐观。公司通过与员工层层签定安全生产责任书，实现了安全生产目标的三级控制；公司通过开展“春节前”和“五一前”安全生产大检查活动，将存在隐患及时进行了排除；公司通过开展线行下违章建筑专项整治工作，有效扫除了危及电网运行的“定时炸弹”，还线路一个绿色通道；公司通过加强员工的教育培训，员工的安全意识和专业水平得到了进一步的提升；公司通过强化监督，加大反违章力度，保证了施工现场的人身安全；公司通过贯彻落实错峰轮休保供电工作，保证了居民生活用电和电网设备的安全运行。另外公司加强对线路设备的运行管理，完成了全镇杆塔的警示色编号工作；公司为防止外力破坏，对路边电缆分支箱加装防撞反光栏及围网；每月对各f进行一次红外线测温；加强对员工的自身保护，特别是生产一线员工的自身防护，防高温、防中暑，做到劳逸结合，合理安排开、收工时间，防止意外发生；公司为了防止雷击对绝缘线路供电造成影响，准备安排在一定距离内进行加装避雷器安装工程。在通过一系列措施落实和活动开展，公司的安全工作水平得到进一步提高，从而实现无重大设备、电网事故和人身伤亡事故发生，确保了电网的安全运行和电力生产的顺利进行。

但，是否没有出人身事故、没发生重大设备损坏事故、没发生重大电网事故，就是安全生产呢？我个人认为，隐患不除，

不能说是安全生产；设备带病运行，不能说是安全生产；人员存在麻痹思想、安全意识淡薄，不能说是安全生产；违章时有发生，不能说是安全生产。所以，我们必须清醒地认识到，目前公司安全生产还有很多需要改进的地方和存在不少问题和隐患，主要表现在以下几个方面：

1、交通安全意识仍有待提高。今年上半年以来，公司有些员工发生了轻微交通事故，说明这些员工还未能做到安全驾驶、文明驾驶，我们在交通安全管理工作上还存在漏洞，部分员工交通安全意识还有待提高。

2、人为责任事故仍然存在，人的不安全行为得不到有效控制。前段时期，有些营业所在执行强制性错峰工作中，采取带负荷拉开10kv线路刀闸方法进行压负荷，结果发生了抢弧，幸未造成人员伤亡。操作人员严重违反了《安规》关于“严禁带负荷拉刀闸”的规定，事件暴露了工作人员对规程认识不够和安全意识淡薄的现状。

3、电力设施被盗情况严重。今年1—6月份共发生电力设施被盗案件121宗，平均每月20宗，被盗电力线长度11802米，折合损失25.3万。电力设施被盗频繁，不仅造成大量财物损失，还严重影响到电网稳定运行和正常供电。这说明我们的设备管理者工作未真正到位，也缺乏一套长效的防范机制。

4、高压线行下违章建筑情况严重。在今年4—5月，公司开展线行下违章建筑整治期间，共处理违章建筑有40宗，情况十分严重，存在极大安全隐患。因此，我们员工在日常工作中、在设备巡查过程中，一定要细致、留心，加强对违章建筑的检查整治及上报工作。

5、电力负荷增长迅猛，电力供应能力和用电需求矛盾突出。当前我镇两变电站的输电能力已接近极限，各条10kv线路也接近满负荷运行，实行负荷调整变得十分困难，使得电网安全风险更大。

6、临时工地和边远地区种养殖场，线路乱拉乱接非常严重，用小于62电线进行架空连接，和对地不够距离、用竹、木杆代替水泥杆进行架设十分普遍，严重危及人身电网安全。

二、针对公司当前安全生产情况，结合本地区的.实际情况，提出下半年安全生产工作意见

我们在充分认识当前公司安全生产形势下，如何采取强有力措施，实现真正、长效的安全生产机制。下面，我讲几点意见：

责任”三大安全敌人作斗争。电力企业的安全关系到千家万户、各行各业，我们的责任重于泰山，全体员工必须从讲政治的高度，充分认识做好安全工作的重要性，要始终把安全工作放在第一位，务必抓好抓落实。

2、要进一步提高执行力，杜绝安全工作“层层衰减现象。就是说在日常工作中，要保证百分百执行工作纪律和各项规程规定要求，特别是在“两票”方面要做到“三个百分百”——即百分百有票操作，百分百正确填写，百分百正确执行。

3、继续贯彻落实安全生产责任制，做到分工明确，责任清晰，奖罚分明。各班组安全责任人必须做到思想到位、责任到位、工作到位，并按“谁主管、谁负责”的原则，逐步完善安全管理工作，做到开工前有安全交底会，收工后有安全总结会。只有责任到位，工作才能到位，因而对安全责任制落实得好的给予表扬、奖励，落实不到位的必须给予批评、处罚，确保安全管理工作具体到人、落到实处。

4、抓好生产队伍素质建设。抓好班组建设，关键是领导，所以各部门负责人要切实加强领导，改进作风，按照“严、细、实”的要求抓好安全工作。重点是放在加强员工思想教育培训上，要结合具体情况，及时总结安全工作及经验，并有针

对性地对本班员进行责任感、安全意识和安全技能的培训，各班组要认真学习分析各时期的安全文件，做到有则改之、无则加勉，增强员工责任感和事故防范能力。同时要加强对生产一线的安全检查和指导工作，发现问题及时纠正，杜绝安全隐患发生。要知道安全工作得之于严、失之于宽，所以希望各部门负责人做好安全工作带头人，培养出一支人人讲安全、人人爱安全、遵章守纪、战斗力强、招之则来、来之能战、战之能胜的高素质安全队伍。

5、认真吸取事故教训，强化安全管理，杜绝违章行为。加大对各用电户的自发电检查力度，防止倒供电危及人身及电网运行安全。历来血的教训都说明，事故背后往往潜在较多的违章行为，违章违纪是造成事故的直接原因，往往出大问题就是由小问题引起。对违章作业的责任人，决不能袒护，造成事故的，更要严肃处理，否则不利于彻底吸取教训，不利于改进工作，不利于纠正违章，做到人人讲安全、人人是安全员。要做到有效控制事故，便要求我们做到事前不放过，在出现事故隐患、苗头时，要加大批评教育和改进力度，否则难以杜绝违章事故发生。

6、加强交通安全管理工作。《交通安全法》已于去年5月1日正式实施，各班组要组织员工认真学习，提高员工交通安全意识，做到懂法、守法。驾驶员必须严格遵守交通法规，执行“三检”制度，禁止酒后开车、超速行车、无证驾车、开英雄车、斗气车，做到文明驾驶，确保行车安全。

7、继续做好电力设施防外力破坏工作。针对目前高压线行下违章建筑的普遍性和电力设施被盗的严重性，我们要继续加强《电力法》、《电力设施保护条例》宣传和加大整治力度，除各部门加强对线路的巡查外，还应多想办法，主动争取政府和有关部门以及当地群众的支持和帮助，努力为电力线路创造绿色通道，以及做好电力设施防盗工作。

8、各挂点领导要经常到生产一线班组，同学习、同分析、同

劳动，共同解决在生产生活中存在的不安全因素。要切实负起所负责的班组的安全工作，务必要抓好安全工作这条生命主线，使安全这条主线永远保持安全高效运行，把安全工作这个关口往前移，使安全基础进一步得到夯实。

同志们，在今年余下时间，公司将全面开展安全性评价工作、全面开展危险点分析及预控工作、开展无违章先进班站竞赛活动以及开展管理人员与生产班站挂钩共建安全班站等活动，安全生产任务将更加繁重、压力将更大，我们只要齐心协力、同心同德、本着对集体和对人民负责的态度，踏踏实实地工作，按照“完善、规范、巩固、提高”的总体要求，我相信今年安全生产工作一定能够交出一份满意的答卷。请同志们时刻记住安全工作只有起点没有终点，下半年的安全工作拜托大家了。

我讲话完了，谢谢大家！

《在供电公司安全生产工作会上的讲话》来源于本网会员分享，欢迎阅读在供电公司安全生产工作会上的讲话。