

最新施工队员工作计划(优秀5篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

施工队员工作计划篇一

2017年悄悄过去，2018年匆匆到来！回首这一年，取得了很多成绩，也找到了很多不足。现将2017年的工作目标和2018年工作计划如下：

xx年，年初我由**项目调到***安县项目xx路(江油界至秀水段)路基路面工程一标后，我被分配到路面施工队担任队长工作，主要负责路面沥青混凝土的技术管理工作，参与全队的施工生产的组织工作。我来到xx路后，即迎来了总公司xx董事长提出的“大干200天”的战斗口号，我队沥青混凝土开始施工后，我不怕苦不怕累地工作。前一天晚上就与沥青混凝土拌和站联系好，确定第二天沥青混凝土料的出厂时间、出厂数量，安排水稳清扫、粘层油撒布队做好现场施工前的准备工作。每天早晨五六点钟就召集大家到工地开始摊铺作业，晚上九十点钟才收工，有时甚至到凌晨，平均每天工作达十五、六个小时。尤其是开工一个月后我们为了保证施工进度采取24小时连续作业，我带领的夜间施工队，更是来不得半点马虎和松懈，所以在夜间我坚持不上车，不休息，始终盯在摊铺机边控制行走速度，检查摊铺厚度，观测摊铺温度，调度运输车辆，联系拌合站出料质量情况和数量。始终做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每道工序受控。作为一个摊铺队队长，官职不大，但是责任重大，即管技术又管施工协调、安排，这就需要具备一定的技术、管理和组织能力。首先和队长一起安排好队内人员的工作岗位，使大家各负其责，紧密配合，才能更有效的提高施工质量和施工进度。同时还得有一身过硬的技术业务本领，掌握技术交底

和技术规范的要求，明白个个岗位的工作内容，做到一切施工过程的质量都在受控状态下进行。在工程进度管理上，针对今年的工程期紧，任务量大，为确保施工任务按时完成，首先搞好施工准备，按照现场实际情况合理安排施工顺序及每日施工量，做到以日保周，以周保月。在成本管理上，在施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态监控管理，使工程施工成本始终在有序可控的管理体系下运行，并合理的计划施工顺序，减少设备人员的转场次数；每天计划使用沥青混合料用料，做到工完料净，不浪费一吨沥青料。在强化安全管理上，针对今年施工作业时间长、立体交叉作业频繁、施工机械大型化且较多、不封闭施工等特点加强施工现场安全管理工作，职工和民工上岗前进行安全教育培训，强化施工人员的自我保护意识，坚持把安全工作放在首位，树立人人管安全，人人执行贯彻安全规定。使我们全队以高昂的斗志、优良的质量、超前的进度、最小的成本、绝对的安全完成xx路的施工任务。xx年八月我被调到四川xx项目，到工地后我主要做xx项目的竣工图纸的绘制和整理收尾工作。xx高速公路有施工图纸四册共十一分册，山东高速业主要求每一张施工图纸都要求重新绘制出图，因此我就每天坐在电脑旁，一坐就是十几个小时，眼睛发涩，颈椎麻木酸痛，就在在这种条件下，我连续工作了一个多月基本绘制完了xx项目的竣工图纸，在检查中受到质检站和业主的多次好评。随后我又投入到新的工作中去，带领xx项目部质检科几名同志进行横断面原地表复测及导线点、水准点的加密工作。xx一标路基全线要翻越9座大山，其余路段还都是半填半挖路基，没有路车进不去，我们就背着测量仪器步行进山，为了节省时间，多干些活，我们每天中午吃在工地，克服山高路陡交通不便等一切困难，快速的完成了我们一标的复测任务。

一年的工作，取得了一些成绩，但也有很多不足，在xx路施工时，质量上有一些差强人意的地方，出现了100多米的上面层返工段。进行处理后，我们认真总结这次质量事故的原因，也看到了我在工作中的不足，首先在思想上没有重视，临近

晚上换班时间思想意识有些松懈，脑子里的质量这根弦没有始终绷紧，再有就是交接班时没有认真进行技术和现场情况的交接，还有就是对施工机械的工作性能掌握的还不到位，尤其是摊铺机的工作原理及各种仪器仪表的不正常工作状态的表现形式还不是十分清楚。这次事故的主要原因就是摊铺机的一侧滑靴表出现故障，没能及时发现，致使事故的发生。因此我在今后的工作中要认真学习各种专业书籍，逐渐了解掌握各种机械的使用和摊铺行走原理，及仪器仪表的观看、调整。积极的在实践中学习，多向老职工老师傅学习，做到“勤看、勤问、勤练”。弥补自己在机械设备使用方面的不足。

xx年，带着对中国共产党深深的向往，我真诚地向党组织递交了入党申请书，从那时开始我已经向党组织作了七次思想汇报，把自己每个时期的思想汇报给党组织，积极向党组织靠拢。在工作中我决心按照一个共产党人的要求严格要求自己。努力做好自己的本职工作。以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，牢记组织和领导的重托，始终坚持高标准、严要求，立足基层、磨炼意志，扎扎实实做事、干干净净为人，勤奋敬业、锐意进取。努力提高自身的政治素养、业务水平和综合能力，树立了良好形象，较好地完成领导安排的各项工作任务，得到了领导和同志们的充分肯定和好评。

20xx年我作为xx项目部质检的一员，将按照总公司xx董事长工作报告中的“岗位清单”和“工程项目精细化管理九个方面”的要求在技术、管理、服务等方面逐条找出缺点，逐条落实，做好自己的本职工作□xx项目作为管理型项目，我将努力提高四种基本意识：即“规则意思”、“服务意识”、“系统意思”、“细节意思”，以更高的要求做好对外委施工队的服务工作。我将严格按照岗位清单，落实工作量化指标，对工作中出现的问题，不推委扯皮，对职责不清、责任不明确的工作积极参与，努力完成做到最好。按照“十

制”和“五比五创”的内容进行全方位全过程的控制，坚持先算后干，干中核算，干后结算的原则，以“比进度”、“比质量”、“比项目管理”、“比安全生产”、“比文明施工”为考核内容激励自己做好工作。同时坚持以合同为依据，以服务为基础做好外委施工的管理工作，熟悉合同中承包工程的内容，严格按合同办事，合同中有的一点也不少给，合同中没有的一丝一毫也不多给，做到项目和施工队的双赢，为企业赢得更大的利益。认真履行自己的岗位职责，在今后的工作中始终保持高度的质量意识，树立起质量就是效益的观念。熟悉《公路工程质量检验评定标准》和有关路基、桥涵的《技术规范》的要求。严格执行“自检、互检、交接检”三检制度，对于重点和难点、及容易发生质量问题的工作或部位采取有效的预防措施，对工程质量进行动态跟踪检测，及时收集整理数据，避免质量事故的发生。严把外委施工队的质量关，对路基的填筑厚度、碾压遍数、压实度、钢筋的焊接质量、混凝土的质量进行跟踪检测，指出存在的问题和不足，提出改进意见，把质量事故消灭在萌芽状态，消除质量隐患，配合质检科做好今年的工作。

来到我们xx高等级公路建设总公司已是第七个年头了，已成为一名名副其实的老职工。在工作中积累了一些经验，对施工中的工序安排、队伍管理有一定理解，仪器设备的使用也比较熟悉。因此在今后的工作中，我会对刚参加工作的年轻职工倾囊相授，手把手的教，不厌其烦的带。以部门的名义组织年轻的同志一起相互学习、讨论自己在工作中遇到的技术、管理等方面的难题，用集体的智慧解决问题。任何工作都不是一个人能够独立完成的，都是大家协同努力的结果。在工作中，材料进场、测量放样、现场管理等等那一项都是工作中的一部分都是协作的结果。我们在工作中坚持分职不分家，坚持共同学习，加强团队建设，提高团队的整体素质，提高团队的整体业务水平和工作能力，统一思想、统一认识、统一行动，使团队工作规范、有序、分工、协作健康进行，全面提升我们项目施工一线青年的综合素质和技术水平。针对我们xx项目青年团员年轻化、需求多样化的特点，我将以

团委的名义开展形式多样的文化、娱乐、体育活动，丰富我们青年人的生活，在五.四青年节等工地现对空闲时间组织大家举行一些篮球赛等集体活动，增强广大青年团员的集体荣誉感和协作精神，在活动中激发他们的活力、激情，把这种荣誉与协作、活力与激情带到工作中去，能更好的为项目做出贡献。

合同是工程的根本，无论是我们和业主的还是我们和外委施工的合同，无论是工程、质量、成本、材料还是设备都要按合同办事。因此我的一点建议就是外委施工的合同能否在细化一些，能否明确我们该承担哪些，那个归我们管，哪些是施工队的承包内容，我们在以后的工作中就会有章可寻，能更好的为企业赢得更大的利益。

以上是我对自己xx年工作的总结及计划，收获与不足并存，我将在今后的生活与工作中继续总结经验，努力学习，补充自己的不足，发扬优点，摒弃缺点，为今后的工作和企业的发展努力奋斗，不辜负领导的期望和同事们的帮助。

施工队员工作计划篇二

当新年的脚步悄然而至，我在**队的20xx年工作也告已段落。工作这一年来，在公司各级领导、特别是矿上各位领导及同事们的关心和帮助下，我认真学习领会公司企业文化精神，牢记公司宗旨和使命，以企业理念为指导，服从工作安排，加强学习锻炼，认真履行职责，较好的完成领导安排的各项工作任务。现将这一年的思想及工作情况以及今后的努力方向汇报如下：

(一)区队人力资源配置

人在生产经营活动中起着决定性的因素，所以发挥人力资源的作用也是去对管理工作中的重中之重。实践证明，合理的人力资源配置是发挥人力资源效能的关键和基础。根据我们

队实际情况，不仅要经常在井下掘进，还要经常安装管子、喷浆等等井下工作；地面工作紧张的时候还要进行地面施工。我对队里面的懂土建的、懂开绞车的、善于喷浆的进行合理分工，达到资源的优化配置，但同时也存在一些问题：

(1) 由于生产的变动因素较大，人员调动频繁，没有规范的调动程序和规范；

(2) 由于特殊工种人数有限，在班组配置上没有严格按照规划来实施，造成特殊时期缺少人员的现象。

(二) 区队管理制度

制度化是现代化矿井发展必须深化的一条管理道路，也是企业管理的重点。从年初开始我区队根据实际情况，在制度建设上迈开了实质性的步伐，先后在本质安全和质量标准化体系、班组建设体系和职教培训体系3个体系建立了规范的管理制度。

2、班组建设体系□20xx年重点完善了《员工考勤制度》、《领导干部跟班管理制度》《考核管理制度》、《员工绩效(奖金)考核制度》、《班前会管理制度》、《手指口述管理制度》、《准军事化管理制度》、《三违人员管理制度》、《岗位责任制》和《安全生产责任制》等几项制度。

3、职教培训体系□20xx年重点完善了《周安全培训制度》、《安全活动日制度》、《班前会培训制度》、《现场培训制度》等几项制度。

从本年度实施的情况来看，制度的完善为区队管理提供了可靠的依据，为规范化管理提供了保证。尤其是安全方面、工程质量管理、职教培训管理和绩效考核管理几个方面成绩突出。

坚持开展队干跟班培训，坚持开展班组现场技能培训，坚持开展每周的“周安全培训”、和“安全活动日”学习例会，坚持召开每月的班组长会议，坚持组织开展和参与“岗位练兵”、“技术比武”、“劳动竞赛”和“争做知识型员工”等活动。通过一系列的教育培训、现场实操和竞赛活动，全方位、多途径地提高职工的综合素质，为安全生产提供了坚实的基础。但也存在一些问题：

(1) 员工学习兴趣的激发缺乏强有力的措施和方法；

(2) 区队文盲人数较多，给培训工作带来很大阻碍；

(3) 培训资源的获取渠道较少，造成培训创新很少；

8月份以后我队就转入以地面施工为主，面对工人们对于土建施工工艺不熟练，对砌墙、抹灰、地面硬化等施工不太懂的情况下，他亲自带领工人们学习如何砌筑，如何抹灰，如何进行地面硬化等，带头带领掘二队弟兄们投入到施工过程中，有时一干就是十多个小时，吃住都在矿上，在他的带领下，掘二队全体员工干劲十足，不管是接施工单位的炸药库改造工作还在35kv变电站的施工工作，都提前竣工，交给了矿领导一份又一份满意的答卷，同时也得到了矿领导的多次表扬。

1、努力完成矿下达的安全生产目标，确保安全生产无事故。

2、加强对各工种人员的安全技术培训工作；

3、做好“三通一防”的各项工工作；

4、深化落实质量标准化建设，确保质量标准化建设达标。

5、落实各项设备检修、排查任务，规范操作规程及检修记录的填写。

6、根据矿快速发展的要求，紧密结合队内各项工作，进一步完善队内各种管理制度。

施工队员工作计划篇三

机关科室、各事业部：

为了进一步提高公司员工的执行力和贯彻力，培育积极向上的企业文化，提高员工业务水平和业务素质，增强企业竞争能力。公司决定开展一次企业文化入门培训。

培训讲师：

培训题目：进门者请放弃一切自治

培训时间□x月x日(今晚7:00)

参加人员：公司内班长以上职务人员务必参加，欢迎其他员工参加。

培训地点：食堂三楼礼堂

请接到通知后，行政部后勤科布置好会场；各参会人员做好时间调整。

公司办公室

二〇xx年x月十九日

施工队员工作计划篇四

各进杭施工企业：

为切实贯彻落实住房城乡xxx□关于开展20xx年住房城乡建设

系统“安全生产月”活动的通知》(建安办函[20xx]14号)以及杭州市安全生产委员会《关于开展20xx年“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》(杭安委[20xx]7号)的精神和工作要求,结合市建委近期召开的安全生产成员单位会议精神,现就加强安全生产培训工作通知如下:

企业管理人员、项目管理人员、施工作业人员。

2、安全生产事故案例警示教育;

3、安全操作规程及相关技能培训;

4、应急救援预案演练及事故发生后自救互救培训;

5、结合各企业自身工程项目发现的安全生产隐患进行针对性培训。

1、组织专门的安全生产法律、法规和事故安全教育培训;

2、举办安全知识竞赛;

3、利用民工学校平台开展安全生产知识培训;

4、利用张贴安全教育宣传画、安全生产横幅、黑板报等形式宣传安全生产知识。

1、各进杭施工企业应针对企业驻杭机构的设置情况,以及企业安全生产制度建设、执行以及所属工程项目中的安全隐患,加强企业管理人员、项目负责人和安全专职人员的培训教育。

2、各企业应结合事故应急预案、施工现场的安全生产隐患和风险源,开展有针对性的预案演练、风险教育等活动,切实提高作业人员的安全意识。

3、各企业应结合“安全生产月活动”，认真填报“进杭施工企业开展‘安全生产月’活动有关数据统计表”（见附件），并在20xx年7月5日前报送至站市场检查科102室。

杭州市建筑企业管理站

20xx年6月8日

施工队员工作计划篇五

时光荏苒、转眼2017年即将过去，回顾总结这一年来的工作情况，在各位公司领导的带领下，全面贯彻落实上级有关安全生产的各项方针，不断加强班组建设，细抓隐患排查，确保安全生产，现将一年的工作总结及计划如下：

1、加强学习，提高职工的安全意识，确保安全生产。利用班前会学习，每周组织一次职工学习作业规程、煤矿安全规程，目的就是提高职工的安全意识和操作技能，防止事故的发生。

2、我队制定了各项管理办法与制度。提高职工的工作积极性和主动性。

3、健全各类台账管理。

4、坚持队务公开，每月的工资、工分分配情况都按时张贴上墙，保证了工作的透明度。

5、质量标准化工作，做为一切工作的重中之重，长期以来一直坚持做好，通过发挥跟班队长、班长、验收员的自身职能作用，实行严格的奖惩制度，促使职工把质量标准化工作干好。安排专人进行质量标准化工作，保证后身的干净、整洁。

6、队伍建设：

机电班长调入综掘三队，还有锚杆机手分别调入综掘三队，我队人员流动较大，对前期生产影响较大。

7、生产任务：

20xx年我综掘队完成掘进进尺2798米，两条联络巷，一个倒车硐室，一个临时避难硐室，在这期间存在一些影响生产的因素，主要有以下几方面：

- 1、井下风、水、电不同程度的影响了生产的进行。
- 2、机械设备的损坏影响了生产。
- 3、施工至1335米处遇地质冲刷带，施工困难，掘进速度缓慢。
- 4、10月份安装105工作面，我队停产50天，配合采一队安装。

8、安全生产管理。

在20xx年的生产过程中，我队安全生产形势较好，主要通过以下几点：

- 1、通过学习培训，加大了对安全的认识，提高了自保、互保、联保的意识和能力。
- 2、加大了隐患排查的力度，严格落实一班三检工作制度，及时处理各种隐患。
- 3、加大跟班作业力度，发现问题，及时处理。

在这一年中，我队虽然取得了一定的成绩，但与其他几个队的成绩相比，我队仍有不足，主要表现在：

- 1、某些职工的安全生产意识仍然很薄弱，需进一步提高，个

别

员工的习惯性违章行为仍会发生，需进一步改正。

2、我队的规章制度仍有与现实不相符的地方，需进一步完善。

3、工程质量，个别地段的成型不好，影响整体的效果。

4、质量标准化工作较差，因巷道煤层含水量较大，综掘机司机技术差。

针对以上的不足，决心在明年的工作中着重做好以下几项工作：

1、继续加大学习的力度，提高全队职工，特别是个别的后进员工的素质，确保安全生产。

2、加强安全生产和班组建设，打造一流的队伍。

3、在工程质量上狠下功夫，把每项工作认真完成。

4、狠抓质量标准化工作，在新的一年里进一步提高。

5、严格落实上级的各项安全生产方针。