

# 2023年公司十周年庆典发言稿 公司周年庆典发言稿(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 公司十周年庆典发言稿篇一

尊敬的各位领导、各位来宾，同志们：

大家好！

在这秋高气爽，硕果飘香的金秋时节，在这举国欢腾，共迎“十一”的喜庆时刻，我们纸品有限公司迎来了公司周年庆典，可以说是好事成双，可喜可贺。

在此，我谨代表公司董事会向一直给予我们亲切关怀和大力支持的各位领导和各界朋友，向兢兢业业，任劳任怨始终工作在一线的全体员工表示衷心的感谢！

回首过去的一年，我们感慨万千。一年来，我们公司全体员工精诚团结，辛勤创业，克服了经验缺乏、资金紧张、技术人才短缺、设备调试不顺、材料飞速涨价、销售市场难以打开等种种困难，企业经营实现了从不熟悉到熟悉，从不规范到规范，从初级到现代，从亏损到赢利的历史跨越，开创了市场高度认可、社会好评如潮、职工比较满意的崭新局面。在这里我可以自豪的告诉大家：我们公司的职工人数从成立之初的几十人发展到如今的二百多人，月产值从当初的几十万到今天的500多万，产品从开始的一两个到目前的二十几种，合作客户从原来的少而小的几个到现在的多而大的十余家，成绩有目共睹，收获归功大家。这些成绩既是在座各位衷于职守，辛勤努力的结果，也是我们艰苦创业，顽强拼搏

的写照，也必将载入xx公司发展的历史。

面对当前的形势，我们喜忧参半。目前，我们的产品由于符合国家产业政策，符合节能减排的发展方向，不在污染治理范围，也因此得到了地方政府的大力支持，主要领导多次到公司视察，指导工作。有关部门也纷纷出台优惠政策，从项目管理、信贷资金、土地使用、人员招聘等方面大开绿灯，及时提供服务，给予了全力扶持。在这些良好外部条件的支持和我们内部自身的努力下，公司管理开始规范，每月产量稳步上升，产品质量越来越好，业务品种越来越多，合作客户越来越广，市场份额越来越大，社会声誉也越来越好。可以说，我们企业发展的后劲十足，前景一片光明。但是，在肯定成绩的同时，我们也应看到不足。由于企业成立时间较短，不论是管理经验，还是市场开拓；不论是制度建设，还是人员管理，我们还存在许多问题，还需要我们再鼓一口气，再加一把劲，继续攻坚克难，继续拼搏进取，同心同德，和衷共济，把我们的企业做大做强。

展望公司的未来，我们信心满怀。虽然我们取得了一些成绩，也面临很多挑战，但是作为公司管理团队，头脑是清醒的，态度是坚决的，信心也是坚定的。我们从没有对过去的成绩沾沾自喜，骄傲自满，始终心存忧患意识，始终在反省不足；我们对服从管理，敬业爱岗的人给予充分信任，给予绝对支持。也对那些玩忽职守，调皮捣乱的人决不客气，坚决处理。我们对企业的发展前景毫不怀疑，对我们选择也从不犹豫。我们有信心、有决心、有能力带领大家应对一切挑战，从胜利走向胜利。在此，我也希望在座的各位，进一步振奋精神，进一步昂扬斗志，进一步精诚团结，为把xx公司建成一流企业，为公司产值过亿献计出力，增砖添瓦。只有企业发展了，我们的岗位才有保障，收入才会提高，生活才会更加美好。

最后，预祝xx公司周年庆典取得圆满成功！

谢谢大家！

## 公司十周年庆典发言稿篇二

尊敬的各位来宾、各位领导、亲爱的同仁们：

大家好！

承载着激情与喜悦，我们迎来了xx25岁的生日，首先祝福生日快乐，祝福员工节日快乐。

能够成为一员，我感到十分的荣幸。感谢为我们初出茅庐的大学生提供一个工作的机会、一个锻炼的平台。在这半年的学习生活中，让我对公司以“诚”为核心的企业文化精神有了了解。在办公室和地毯分厂的工作中，也让我意识到了以“严谨、高效、优质、快捷”为工作标准的xx人在用自己勤劳智慧的双手创造的价值；以“团结、奋进、互助、和谐”为工作作风的xx人在用自己的优秀品质铸就精神；以“尊重技术、尊重人才、尊重劳动、尊重事实”为用人标准的xx人在用自己科学的理念营造活跃的创新发展空间；以“重奖励轻惩罚，重教育少批评”为管理原则的xx人在用自己富有特色的奖惩制度营造宽松的工作氛围。

能够成为一员，我有一种幸福感。在工作岗位上不断地学习进步，自己的价值也开始一一实现；在领导的指导和鼓励下，自己的自信心也慢慢增强；在同事合作中，相互学习，相互帮助，处处洋溢着和谐的笑脸；在生活中，前辈们的关怀和照顾也让远离家的我感到了温暖。在这里要感谢那些让我感到幸福的人们，是你们装点着我多彩的生活，是你们让我了解了什么是工作，什么是事业，也是你们让我清楚了什么是真正的生活。有你们的相伴，有你们的提点，有你们的支持，有你们无私的关爱，幸福感永远环绕在我的身边。

能够成为一员，我有一种紧迫感。要不断地学习，学习生产知识，学习为人处事，学习努力奋斗，学习感恩常记心田。

企业的发展不紧要靠领导的科学指引，还要靠全体员工的奋勇争先；企业的强盛不仅要靠规模的壮大，也要靠技术的不断提升；企业的未来不仅要靠专业人才，还要依靠全能人才。作为一名刚走出校门的大学生，我将珍惜公司提供的锻炼机会，结合专业所学知识开展工作。虚心向前辈求教，充分体验先进理念，培养自我的服务意识、创新意识，让实践检验我们平时的理论成果，让艰苦奋斗为我们的学习工作垫下坚实的基础。

同时，我也呼吁，希望我们大学生能按照工作职责严格要求自己，按照工作标准检测自己，充分发挥自己的能力，为发展贡献自己的青春。

25岁的正如同一位青年，充满了朝气与活力□20xx年的正如同一位领航者，带领地毯行业继续向前发展。

20xx年风雨历程□20xx年春华秋实□20xx年艰苦奋斗□20xx年争创一流。

在过去的岁月长河里□xx人用辛勤的汗水，同心同德、众志成城，开创了今日在中国机制地毯业连续夺冠的新篇章！在未来的岁月里，愿我们xx人共同用勤劳智慧的双手，奋勇拼搏，努力进取，再次续写新的辉煌！

## 公司十周年庆典发言稿篇三

面对当前的形势，我们喜忧参半。目前，我们的产品由于符合国家产业政策，符合节能减排的发展方向，不在污染治理范围，也因此得到了地方政府的大力支持，主要领导多次到公司视察，指导工作。有关部门也纷纷出台优惠政策，从项目管理、信贷资金、土地使用、人员招聘等方面大开绿灯，及时提供服务，给予了全力扶持。在这些良好外部条件的支持和我们内部自身的努力下，公司管理开始规范，每月产量稳步上升，产品质量越来越好，业务品种越来越多，合

作客户越来越广，市场份额越来越大，社会声誉也越来越好。可以说，我们企业发展的后劲十足，前景一片光明。但是，在肯定成绩的同时，我们也应看到不足。由于企业成立时间较短，不论是管理经验，还是市场开拓；不论是制度建设，还是人员管理，我们还存在许多问题，还需要我们再鼓一口气，再加一把劲，继续攻坚克难，继续拼搏进取，同心同德，和衷共济，把我们的企业做大做强。

展望公司的未来，我们信心满怀。虽然我们取得了一些成绩，也面临很多挑战，但是作为公司管理团队，头脑是清醒的，态度是坚决的，信心也是坚定的。我们从没有对过去的成绩沾沾自喜，骄傲自满，始终心存忧患意识，始终在反省不足；我们对服从管理，敬业爱岗的人给予充分信任，给予绝对支持。也对那些玩忽职守，调皮捣乱的人决不客气，坚决处理。我们对企业的发展前景毫不怀疑，对我们选择也从不犹豫。我们有信心、有决心、有能力带领大家应对一切挑战，从胜利走向胜利。在此，我也希望在座的各位，进一步振奋精神，进一步昂扬斗志，进一步精诚团结，为把xx公司建成一流企业，为公司产值过亿献计出力，增砖添瓦。只有企业发展了，我们的岗位才有保障，收入才会提高，生活才会更加美好。

最后，预祝xx公司周年庆典取得圆满成功！

谢谢大家！

## 公司十周年庆典发言稿篇四

尊敬的各位领导、各位来宾、同事们：

大家上午好！

今天是公司庆典的日子，在众人的企盼与关注下，它又增长了一岁年轮，又扎扎实实的向前迈进了一步。值此周年庆典之际，我代表我们公司，向我们厂的工人表示最诚挚的敬意

和衷心的感谢！

年是公司蜕变，升华，崛起的一年，在生产品种上，我们由类型单一发展到多个类型，在生产质量上，我们添加生产设备，增添技术人员，得到了我们广大客户的夸赞与认高。可以说，公司在三年来的发展中，抓住机遇、更新观念，在我们厂的工人共同努力之下，我们在竞争很惨酷的市场中有了我们公司的位置。

年是公司成就辉煌的一年，我们由不被人知的“xlc品牌一直到被客户认同。在公司全体同仁的共同努力下，公司的业绩得以稳步增长，事业伙伴队伍不断壮大，这些都聚焦着我们工人的关注，闪烁着我们工人的智慧，汇集着我们工人的信任与支持，凝结着我们工人的辛劳与汗水。我作为我们公司的当家人，感到无尚的光荣和自豪，我会严格要求自己和大家沿着这条无尚光荣的道路更加努力的走下去。

年是公司创新的一年！面对产品、模式、渠道、质量同质化的局面，市场运营似乎变得越来越艰难，变革创新的呼声从没有像今天这样来的强烈；在产品质量方面，公司坚持科学发展的思路，进一步深入创新体制、创新机制，我们投资100多万上了生产2条线，就是为了改变旧的生产模式，在人无我有，人有我精的策略下求得生存。

面对公司xx年良好的发展状况，我们应有清醒的认识和更加远大的目标。新思想、新技术给了xlc品牌更大的发展潜力和空间□xx年，公司将在生产发展和规范动作上次第推进，演绎出浓墨重彩的一章，而留下的将会是全体公司人员的丰满的智慧与勤奋实干的足迹。

机遇与挑战同在，光荣与梦想共存，喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，我们深知公司取得的成绩和发展的动力来自我们工人的辛勤和努力，在此我表示深深的谢意，在新的征程中，愿我们一起携手共创“xlc品牌和您更加美好的未来！

# 公司十周年庆典发言稿篇五

各位领导，各位来宾，员工同志们：

日月轮回，斗转星移，今天，某某公司五周岁了，我们在这里为她的生日举行隆重的庆典会。首先，请允许我代表公司全体员工向关心和支持我们的某某领导表示衷心的感谢和崇高的敬意，让我们以热烈的掌声，欢迎他们的到来！同时，也允许我代表公司向各位员工的辛勤劳动表示亲切的慰问。

五年前，为了配合某某机关转体改制的顺利实施，在原机关的决策和直接部署下，某某公司诞生了，与其它企业相比，它还肩负着为我省体制改革探索新道路的艰巨任务。几年来，公司从无到有，不断地发展壮大，走过了一条平凡而又不平凡的路，取得了较辉煌的成绩：企业利税额连年增长，增幅较快，进入了中国轻工业500强，已发展成我国最重要的某某产品开发生产基地之一，为我省省直机关转体改制工作积累了一定的经验，实现了某某上级机关对我们的要求。这些成绩是在以某某为首的原省某某机关党组领导的直接关心和直接领导下取得的，是与公司原董事长某某付出的心血是密不可分的，在此，让我们以热烈的掌声对他们表示感谢！

回首往事，一幅幅平凡而充满激情的历史片断在我们每个人的眼前交相辉映，汇集成一段某某公司发展的历史，一段某某公司人奋斗的历史。

某某公司人的奋斗史是一段现代企业制度从建立到不断完善的历史！公司创建伊始，原省某某机关就站在历史和发展的高度上，提出了某某企业要实施现代企业制度，建立起一种高效、权责明确的全新机制。实践证明，这一决策正确地把握住了现代企业的发展方向。几年来，我们已初步建立起了现代企业制度：劳动人事上，实行全员劳动合同制，全面破除了岗位铁饭碗的思想，“行者上、不行者下”已成为员工

上岗的基本竞争准则；分配机制上，已从初期的岗位工资制过渡到计件工资制，多劳多得，少劳少得，不劳不得，体现了商品经济条件下按劳分配的原则；管理上，实行了以经济效益为中心的“五条线，六大块”的管理模式，建立并实施了较完善的现代企业管理制度体系，初步形成了高效、透明、权责明确、权责一致的现代企业管理机制；在股份结构上，成功地进行了股份合作制的改造，以投资收益为纽带将员工和企业的发展紧密地结合在一起，提高了员工的参与意识和主人翁精神。可以说，在实施现代企业管理制度上，我们取得了一定成绩的，这对我省省直机关顺利实现转体改制具有一定的现实意义。同时，应该看到，建立和完善现代企业制度是一个长期的、不断发展的系统工程，我们不能松懈，要在发展中进一步深化它、完善它，在改革的`路上，我们还任重道远。

某某企业人的奋斗史是一段弘扬某某企业精神的创业历史！一个人，一个民族，一个国家是不能没有精神的，一个企业也不能没有精神。某某在诞生时还是一家名不见经传的小企业，在短短的五年内，注册资本由某某万元增至数千万元，从一个单一型的公司发展成为高新技术集团型公司，公司由弱变强、由小变大是和我们具有“团结拼搏，艰苦创业，无私奉献，精益求精”的企业精神分不开的。从我们平时装卸物资到抗洪抢险时的手拉肩扛，从员工之间的相互帮助到某某同志的见义勇为，从生产第一线的员工到某某总工程师不计得失的加班，从公司生产经营领导班子的殚精竭虑到上级机关领导的呕心沥血，无不折射着这种精神的光芒。这种精神是我们中华民族“勤劳勇敢、自强不息”的民族精神在某某公司中的缩影，是我们主人翁精神在过去克服困难、战胜困难过程中的沉淀和升华。无论是过去，还是在将来，她都是我们一笔宝贵的精神财富。可以说，某某企业的发展史也是这种精神的形成和发展的历史。所以，我们在任何时候都不能丢掉她，要坚持它，随着时代的发展，还要不断地赋予她新的内容，不断地深化她的内涵，使她永远闪烁着夺目的光彩，永远奏出时代的最强音！



某某企业的奋斗史是一段科技兴企的创新史！目前，我们已取得了一大批在国内居领先地位的技术成果，生产出了一些高附加值、高科技含量的产品，成为了某省省级高新技术企业，并拥有国家级新产品计划和国家级火炬计划二个国家级高科技产品项目，以及数个省级高科技产品项目。今天，我们可以为这一切而感到骄傲，但每当我想起我们在设计院那两间简陋平房里的日子时，总是感慨万千，感慨什么呢？感慨某某企业发展得快，感慨科技创新在某过去五年发展中的重要性。时值二十一世纪的今天，高科技的发展正风起云涌，技术创新层出不穷，在我们这个行业，虽然目前我们在某些领域处于国内领先地位，但同业竞争对手从来就没有停止甚至放慢过追赶我们的步伐；虽然我们读懂了一位伟人“贫穷、落后就要挨打”的训言，但我们也要领悟“不思进取、因循守旧就会贫穷，就要落后”的警言，微软公司与ibm公司之间的故事大家是耳详眼熟了，过去我们也曾在同业中造就了“微软的传奇”，明天呢？如果我们不居安思危，缺乏“狼来了”的警惕，停止或放慢我们科技创新的步伐，这种传奇还能走多远呢？ibm除去计算机软件还有硬件，我们呢？这种严峻的形势，我相信我们每一个某某公司人都能看得清楚。另外，当今世界高科技集团化竞争的趋势越来越明显，我们在科技创新上也要实施集团化作战的战略，表现在资金上，要继续加大投入的力度和范围；表现在人才上，要继续引进高精尖类的人才，同时，还要在我们的员工中开展全员岗位技术创新的活动，岗位成才不仅包括具有吃苦耐劳的精神，更重要的是技术创新能力的培养。

同志们，在刚刚结束的全国某某会议上，我们的产品凭着技术的先进性和创新性受到与会领导和来宾的好评。同时，一些关心我们、爱护我们的领导也指出：“某某公司是成长型的公司，但在前进的道路上，也存在着一些不足，如新产品的质量还需进一步提高”。我们要清醒地看到这一点，同时，我认为我们的不足远远不止这些，比如在人才的培养上，方法不多，效果还不明显；随着企业规模的扩大，刚实行的“五大块、六条线”的管理模式还急需进一步巩固和完善

等等，这些都是我们在前进的道路上所要改进的地方。

同志们，我们所处的时代是一个世界经济一体化趋势下高新技术迅猛发展的新时代，也是奋斗者实现报负的时代，我为我们能生活在这样一个时代感到欢欣鼓舞，让我们发扬企业精神，牢牢把握住时代的脉搏，驾乘高科技列车，去谱写一曲波澜壮阔的奋斗者之歌吧！

谢谢大家！