

合同补签合法吗(优质5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

合同补签合法吗篇一

注册号：_____

乙方：_____北京*有限公司

注册号：_____

1、甲乙双方于的《委托融资服务协议》(以下简称“委托协议”),委托协议中约定的委托融资事宜已于_____年____月____日实际履行完毕,委托协议为甲乙双方对委托融资事项的协议补签,特此补充说明。

2、本补充协议自双方签字盖章之日起生效,本协议一式三份,甲方持有一份,乙方持有两份,均具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____

法定代表人或授权代表(签字)：_____

日期：_____年____月____日

乙方(盖章)：_____

法定代表人或授权代表(签字)：_____

日期：_____年____月____日

合同补签合法吗篇二

生活中经常会遇到这种情况：用人单位在劳动者入职时未同时与其签订劳动合同，但是会与劳动者约定过一段时间后再与劳动者补签合同，而且所签的合同期限会包含前段未签合同的时间。以下是本站小编整理的补签劳动合同文章，欢迎阅读。

《劳动合同法》第10条规定：“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起1个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。”该法条的立法精神是促使用用人单位与劳动者及时签订劳动合同，所以用人单位应该在劳动者入职后即签订合同，这样有利于维护劳动者的合法权益。该法第82条规定：“用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付2倍的工资。”该规定为法律规定的强制要求，对用人单位来说无免责理由，超过1个月不满1年未与劳动者订立合同的，无论后来补签的合同是否包含此期间，都应当向劳动者支付2倍的工资。

另外，《劳动合同法实施条例》第6条对《劳动合同法》第82条做了补充规定：如果用人单位没有及时和劳动者签订劳动合同，用人单位不仅要向劳动者每月支付2倍的工资，还要与劳动者补订书面劳动合同。所以，应将“2倍工资”和“补签合同”视作是用人单位承担的并列责任。

实践中，劳动者被要求补签劳动合同时，可以要求注明补签合同的实际日期，这样可以证明这份合同是事后补订的，以便劳动者在日后能更好地维护自身权益。

可见，用人单位事后补签劳动合同的方式并不能掩盖其超过1个月不满1年未与劳动者签订劳动合同的事实，是不能免除其

支付2倍工资的法律责任的。

1、劳动合同内容合法。

(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护;(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

约定条款不违背相关法律规定，如有违背劳动合同部分失效。比如试用期的规定，保密协定，培训协议等都必须符合相关法律规定。

2、劳动合同双方具备签订合同的主体资格。比如劳动者必须年满16周岁，在校学生，军队现役人员等不能与企业签定正式劳动合同。达到退休年龄的劳动者也不能与企业签订劳动合同。企业必须合法经营，依法取得营业执照等。违法的企业，比如制毒工厂，劳动合同当然无效，有些公司不具备劳动用工权，也无权订立劳动合同。

3、劳动合同采用书面形式。有些企业没签书面劳动合同，对于劳动者来讲有事实劳动合同的法律保护，对于企业来讲则是违法行为，需要对劳动者进行经济补偿。从某种意义上来讲，签订书面劳动合同不仅仅是在保护劳动者的权益，也在保护企业的权益。

4、劳动合同双方真实意思表示。任何一方以威胁、欺诈等手段违背当事人真实意思签订的劳动合同都是无效劳动合同。这里要特别留意，劳动合同一定要劳动者本人签字才生效，有些企业将劳动合同交给员工回去填写再自己交上来，风险极大，有些不会写字的员工，你就是让他照着画，也要将自己的名字画出来并按上手印，别人代签的劳动合同无效。

《劳动合同法》明确规定了哪些合同是有效合同，哪些是无效合同，哪些是部分有效合同，可以参考一下。

在劳动仲裁或诉讼中，劳动合同条款虽不违法但却违背了社会公共利益、有损害社会公德的内容及公民基本自由和权利同样无效。比如：有些公司要求员工不允许产生办公室恋情，一经发现给予解雇处理。有集体合同的企业，劳动合同内容不能与集体合同相冲突，在法律效力上集体合同是高于劳动合同的。比如集体合同规定员工基本工资为1500元，劳动合同签定的基本工资就必须等于或高于1500元，否则该条款无效。

《劳动合同法》第十条明确规定，企业应当从用工之日起一个月内与员工签订书面劳动合同。这一条同样适用于劳动合同的续定。也就是劳动合同的续定也应自到期之日起一个月内与员工续订书面劳动合同。没签定劳动合同的后果，《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》中有明确的规定。

后果主要有两个，一是公司需要多支付员工一倍的工资。二是劳动合同转为无固定期限劳动合同。《劳动合同法》第八十二条明确规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。也就是说要在原来发放了工资的基础上再发放相同数量的工资。比如某人入职9个月没签劳动合同，这9个月他的工资总额为18000元(每个月20xx元)，如果这9个月企业没有给他签劳动合同，则公司从第2个月到第九个月要多支付给其16000元(8个月工资)。《劳动合同法》第十四条【无固定期限劳动合同】中最后一款，用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条【用工满一年的书面劳动合同的补定】：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付二倍工资。并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应

当立即与劳动者补订书面劳动合同。

合同补签合法吗篇三

如果用人单位不与劳动者签订劳动合同，自劳动者入职的第二个月内，是开始计算两倍工资的’。所以有的用人单位可能会与劳动者被签劳动合同。

劳动合同补签的时候，如果把之前未签期间的劳动合同时间也签订进去的话，就不用再支付未签合同的双倍工资的。另外，如果员工主动放弃了获得两倍工资的权利，用人单位再经过公示后就可以不用支付双倍工资了。

1、签订《劳动合同》前，公司要全面审查员工法律主体资格(是否具备民事行为能力 and 劳动能力，是否身体健康，是否达到法定就业年龄，是否与其他单位存在劳动关系(存在劳动事实或已签合同，尽可能提供由上单位出具的解除或终止劳动关系证明。一个劳动者只能与一个用人单位签订劳动合同，确认一个劳动关系)，违法犯罪记录，存在竞业限制和竞业禁止，学历、资格、工作经验是否属实等)，了解员工与劳动合同直接相关的基本情况，员工应当如实说明。签订合同前，公司将如实履行告知义务：告知员工工作内容(岗位职责)、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及员工要求了解的其他情况。

签合同前员工需准备：身份证原件和2份复印件，在1份复印件内注明“复印件与原件一致，由本人提供，如有虚假，愿意承担一切法律责任”字样。原件验证用后退还。

2、公司与员工(下称双方)在签订合同前，应认真阅读合同内容。双方的情况如实填写，合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。劳动合同是解决双方劳动争议的依据。计划：员工看阅，协商沟通时间： 年 月 日前；签订合同时

间： 年 月 日前全部签订完毕。

3、合同期限：

(1) 入职超过3年的，签6年固定期限合同，试用期6个月。

(2) 入职不满3年的，从入职日期算起签3年固定期限合同，试用期6个月。(劳动合同期限规定：三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

4、岗位和工作时间：按公司规定。

5、合同工资：公司将根据实际情况和个税避税等方案，按合同工作时间等内容重新拟定劳动报酬分配，将按岗位和相关规定设置基本工资(保底)并拆分成岗位工资、加班工资等多个部分，并重做工资条格式，但各实际岗位内部薪酬仍延续前期数值保持不变，每月领取工资时签2份工资条(市场惯例之一)。

6、社会保险：按规定。

7、面签劳动合同先管理人员后普工，最后统一加盖公司公章+法人签字，涉及多页的，需加盖骑缝章。员工本人应签字或盖章加按手印，其他人不得代为签字。

劳动合同一式两份，一份交给员工自行保管，并签收《劳动合同签收备案表》；另一份公司归档。解除合同前，公司书面出具《解除或终止劳动合同通知书》；终止合同后，公司开具《解除或终止劳动合同(关系)证明》给员工。

8、新员工入职劳动合同的签订：入职前提供入职体检报告，转正前签订合同，试用人员是否胜任本岗位需在转正前核定。

试用期双方可随时解除劳动关系，劳动合同签订后，双方各项权利和义务受法律保障，否则追究相关用人部门负责人责任。

10、健康体检：签订前最好组织全体人员健康体检，预防各类公司保险风险。

合同补签合法吗篇四

乙方_____

经甲、乙双方协商一致，同意续订_____年_____
月____日签订的劳动合同，续订类型为期限合同，期限
为_____年____月____日起至_____
年____月____日止。

甲方(盖章)_____

乙方(签名)_____

法定代表人：_____

委托代理人(签名)_____

员工续签合同范本二

乙方_____

经甲、乙双方协商同意续订劳动合同，劳动合同内容同上一
期，续订合同期限为_____年，从_____
年____月____日起至_____
年____月____日止。

签订地点：_____签订地点：_____

鉴(公)证意见： _____

经办人： _____ 鉴(公)证机关(章)

_____年____月____日

(注除国家另有规定外，鉴(公)证实行自愿原则)

注： _____ 补签合同范本一式三份：
_____ 甲乙双方、鉴证机关各一份。

合同补签合法吗篇五

《劳动合同法》第八十二条第一款规定“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资”。

第二款规定“用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立无固定期限劳动合同之日起向劳动者每月支付二倍的工资。”

劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并依照劳动合同法第四十七条的规定支付经济补偿”。

第二款规定“前款规定的用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日，截止时间为补订书面劳动合同的前一日”。

第七条规定“用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当依照劳动合同法第八十二条的规定向劳动者每月支付两倍的工资，并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订书

面劳动合同”。

从用工之日起一年内没有签订劳动合同的，可以要求单位支付双倍的工资。