

最新用工协议有没有法律效力(精选14篇)

谨慎小心，避免意外发生。怎样做好安全知识的宣传和普及呢？我们不妨浏览以下安全标语范本，寻找与我们当前问题相关的解决方法。

用工协议有没有法律效力篇一

甲、乙双方在自愿的前提下，本着平等互利、共同发展的原则，特订立本协议：

一、甲方聘请乙方为该公司零售终端促销员，负责该公司产品零售终端的促销工作。

二、甲方为乙方提供全面的培训，乙方需通过培训考核合格后方可上岗。

三、甲方应保证在乙方工作期间货物及时到位。

四、基本待遇：

乙方特卖十五天工薪每天_____元，+提成(每期售出1万元提一个点100元)

五、乙方工作时间为周一至周五不少于6小时/天，周六周日不少于9小时/天。

六、乙方应严格按时上下班，不得无故迟到早退、离岗，否则发现一次酌情扣罚工资5—10元。

七、乙方上岗后应及时将工作、休息时间安排报公司备案，未经批准不得更改。

八、乙方请假需提前向公司领导申请，经批准后补写请假条备案，每月请假不得超过三天，请假期间每天扣发当日工资。

九、乙方不得无故旷工，无故旷工或无重大原因请假超过三天的，一律予以辞退。

十、乙方在法定节假日工作，待遇按日工资的两倍给付，其工作安排需提前一周报公司备案，否则一律视为无效。

十一、乙方应在每月1—31日按时填报报表。主动配合主管检查销售卡。凡以各种方式阻挠检查者，则当月销售作废并扣罚当月工资。报表须准确、真实，发现故意弄虚作假者一律辞退。

十二、乙方不签定劳动合同也不入保险在佳世客工作期间出现销售以外的任何问题与甲方无关，均由个人承担一起责任。

十三、劳动双方如一方在本协议有效期内提出解除协议，需提前15日通知对方。若违反此条，违反方需赔偿对方损失。

十四、本协议有效期三个月，一式两份，本合同自签字日开始生效。

甲方：_____ (签章) 乙方：_____ (签章)

用工协议有没有法律效力篇二

出国劳务用工合同怎么写为大家推荐的是出国劳务用工合同协议书范本，欢迎参考。

派遣单位(甲方)

法定代表人：

被派遣人(乙方)

身份证号码:

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规的规定,甲乙双方在平等自愿、诚实信用的原则基础上,经协商一致达成以下条款,共同遵照执行。

第一条 工作内容及工作地点

乙方接受甲方转移派遣(以下简称派遣),到_____岗位工作。

派遣期限为24个月,从年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条 合同期限及试用期

本合同期限为 二_____年,从生效之日起计算。

试用期为 三 个月,从本合同生效之日起计算。

第三条 工作时间和休息休假

由用工单位根据国家有关规定及工作需要决定。

第四条 劳动报酬

乙方的工资比照学校事业编制内人员的工资标准予以核定。由甲方在收到用工单位当月划拨的款项后十个工作日内(最迟不得超过当月最后一天)通过邮局以工资卡的方式按月支付给乙方,并代缴个人所得税。试用期的工资为正常工资的80%。

第五条 社会保险及福利待遇

甲方负责为乙方依法办理社会统筹养老保险、失业保险、基本医疗保险、工伤保险、住房公积金手续(四险一金费用由用工单位支付)

乙方工伤、患职业病等待遇由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方或家属。乙方在用工单位工作期间因工伤残死亡的，用工单位可依据《____省实施〈工伤保险条例〉若干规定》等有关规定，在确定工伤残疾等级之日或死亡之日起十个工作日内，将相关工伤待遇拨付给甲方，甲方收到相关费用后负责及时支付给乙方或家属。

乙方在用工单位工作期间意外死亡的，用工单位可依据____省吉劳险字(91)6号文件等有关规定，在乙方死亡之日起十个工作日内，将相关待遇拨付给甲方，甲方收到费用后负责及时支付给乙方家属。

乙方因患职业病或工伤导致无法履行岗位职责、又不符合解除劳动合同条件所发生的赔偿、补偿、工资及其它费用均由用工单位按照有关规定的的时间和数额承担。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

由用工单位依法向乙方提供劳动保护、劳动条件及职业危害防护条件。用工单位不能依法履行义务时，由甲方向用工单位交涉，维护乙方合法权益。

第七条 劳动纪律

一、乙方应严格遵守国家法律、法规及甲方和用工单位的各项规章制度。

二、乙方应服从甲方及用工单位的管理和教育。乙方同意用工单位对本合同约定的工作岗位按照工作需要适当调整。

第八条 保密和竞业限制

在本合同期限内，乙方不得向任何单位和个人泄露、不得使用(或变相使用)或帮助他人使用甲方及用工单位的技术秘密和商业秘密。在合同解除或终止后，乙方应将甲方和用工单位的技术资料、商业资料返还，不得保留。乙方若违反上述约定，应向甲方支付违约金三万元，同时赔偿给甲方造成的直接和间接的经济损失。

第九条 合同的变更、解除、终止、续签

一、当客观情况发生重大变化或相关法律法规发生变化时，甲乙双方同意可以对合同条款进行适当变更。

二、合同的解除

(一)在本合同期限内，有下列情况之一的，甲方有权解除本合同并不需对乙方支付经济补偿：

- 1、乙方经试用期或年度考核不胜任本职工作的；
- 2、乙方严重违反甲方或用工单位规章制度的；
- 3、乙方无故连续旷工15天或年旷工累计超过30天的；
- 4、乙方严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的；
- 6、乙方以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下签订本合同的；
- 7、乙方被追究刑事责任的；
- 8、在甲方依《劳动合同法》第41条规定进行裁员时。

(二)在本合同期限内，有下列情形之一的，甲方可以提前三十天以书面形式通知乙方或者额外由用工单位支付给乙方一个月工资后，解除本合同，并不需对乙方支付额外经济补偿金：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同签订时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更本合同内容达成协议的。

(三)在本合同期限内，有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、甲方未及时支付劳动报酬的；

4、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方劳动权益的；

6、因《劳动合同法》第26条

第一款规定的情形致使本合同无效的；

7、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

由2至7款情形所产生的经济补偿金，由用工单位支付给甲方，甲方收到款项后及时支付给乙方。

三、本合同下列情况自动终止：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣布死亡或者宣布失踪；
- 4、甲方被依法宣布破产；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者甲方决定提前解散的；

对以上

4、5款情形，甲方应依法支付乙方经济补偿金。

四、乙方如果欲在维持或者提高劳动合同约定条件情况下续签合同，应在本合同期限届满之日提前十天书面通知甲方，否则视为不同意续签合同。

第十条 甲乙双方的其他权利义务

甲方：

- 1、根据国家相关规定负责管理乙方的人事档案，为乙方建立业绩档案；
- 2、根据国家相关规定为乙方办理就业手续；
- 3、根据国家相关规定为乙方办理晋升档案工资手续；
- 4、根据国家相关规定为乙方(应届统招毕业生)办理大中专毕业生转正定级、定职手续；

用工协议有没有法律效力篇三

单位类型：_____

法定代表人(或负责人)：_____

乙方(职工)姓名：_____

性别：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定：

合同自_____年_____月_____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1. 甲方派遣乙方在_____ (实际用工单位)的_____岗位从事_____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2. 乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3. 实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过_____小时，每周(月)工作不超过_____小时。

2. 实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2. 乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3. 乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1. 甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2. 甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3. 合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1. 甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2. 乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1. 甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2. 出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3. 经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4. 本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

十、违约责任

1. 甲方的违约责任：

(1) 甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

用工协议有没有法律效力篇四

甲方(派遣单位)名称:

住所:

法定代表人(委托代理人):

联系电话:

乙方(用工单位)名称:

住所:

法定代表人(委托代理人):

联系电话:

四川省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国合同法》等法律法规规定，甲乙双方经过平等协商，订立本协议，并承诺共同遵守。

一、劳务派遣合同期限

甲方按照乙方要求从 年 月 日起派遣 名劳务人员到乙方工作，派遣期至 年 月 日止。

二、劳务人员的派遣与变更

(一)乙方要求甲方派遣的劳务人员必须符合以下条件：

□

(二)甲方负责按照上述条件组织派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟订《劳务派遣人员清单及岗位》，并签字、盖章作为本协议的附件。甲乙双方按照本协议约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单及岗位》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务费用标准及结算

(一)劳务费用标准：乙方按照每人每月 元标准向甲方支付劳务费用，劳务费用包括应支付甲方派遣的劳务人员的工资、应缴纳的各项社会保险费及其他费用。

(二)结算时间和方式：乙方每月 日前以银行转帐方式将本月劳务费用一次性支付到甲方帐户。

四、甲方的权利和义务

(一)乙方如有违反本协议、拖欠各类应付费用以及违反劳动保障政策损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

(二)甲方可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应配合乙方做好劳务派遣人员的管理工作，协助乙方教育劳务派遣人员遵守相关法律、法规和乙方依法制定的规章制度。

(三)甲方应与劳务派遣人员依法签订二年以上的固定期限劳动合同。

(四)甲方应以法定货币形式按月支付劳务派遣人员工资，不得克扣或无故拖欠。甲方应执行有关最低工资的规定。

(五)甲方应按国家和四川省有关规定为劳务派遣人员办理各项社会保险。

五、乙方的权利和义务

(一)被派遣劳务人员有《劳动合同法》第三十九条第(二)、(三)、(六)项和第四十条第(一)、第(二)项规定情形的，乙方可以将劳务派遣人员退回甲方，并有权要求甲方重新派遣符合条件的劳务人员。

(二)乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资和缴纳社会保险费等情况，出现违法现象，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

(三)乙方不得将被派遣劳务人员再派遣到其他用人单位，否则，甲方有权解除合同并要求乙方赔偿损失。

(四)乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付劳务费用，不得拖欠。

(五)乙方对劳务派遣人员应当履行下列义务：

- 1、执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；
- 2、告知被派遣劳务人员的工作要求和劳动报酬；
- 3、支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；
- 4、对在岗被派遣劳务人员进行工作岗位所必需的培训；
- 5、连续用工的，实行正常的工资调整机制。

六、合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在本协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因法律法规及相关政策改变或不可抗力等因素不能继续履行本协议，应及时通知对方，双方通过协商，可对本协议进行变更或解除。

(二)本协议期满即可终止。

七、其他事项

(一)乙方应在临时性、辅助性、替代性工作岗位上使用劳务派遣人员。“三性”工作岗位的认定按照国家和四川省有关规定执行。

(二)乙方应当根据工作岗位的实际需要与甲方确定派遣期限，不得将连续用工期限分割订立数个短期劳务派遣协议。

(三)本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规不一致的，按新的法律法规政策执行。

(四)本协议附件与正文具有同等效力，未尽事宜由甲乙双方协商一致后书面约定。

(五)本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章)

法定代表人或

(委托代理人)：(签名)

年 月 日

乙方：（盖章）

法定代表人或

（委托代理人）：（签名）

年 月 日

用工协议有没有法律效力篇五

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条生产(工作)任务甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动(工作)条件为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金,乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病,治疗期间工资照发,所需医疗费用由甲方支付。医疗终结,经市(县)劳动鉴定委员会鉴定,确认为残废的,由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡,由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准,按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤,甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工,其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定,甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是:

(略)

第七条合同的变更、解除和终止1. 甲方因停产、调整生产任务,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内,经发现不符合用工条件的;

(3) 甲方歇业,宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4) 双方约定的其他事项: _____。

3. 下列情况下,乙方可以解除合同:

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

用工协议有没有法律效力篇六

甲方（用人单位）： _____

民办学校名称： _____

民办学校住所： _____

法定代表人或负责人： _____

乙方（劳动者）：_____

姓名：_____

性别：_____

文化程度：_____

户籍所在地址：_____

现居住地址：_____

居民身份证号码：_____

社会（养老）保险号码：_____

就业登记证号码：_____

联系方式：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动》、《中华人民共和国民办教育促进法》及有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

甲乙双方约定按下列种方式确定劳动合同期限：

（一）有固定期限的劳动合同自____年____月____日起
至____年____月____日止，其中试用期自____年____月____
日起至____年____月____日止。

（二）无固定期限的劳动合同自____年____月____日起，其
中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

(三) 以完成_____工作任务为劳动合同期限，自____年____月____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定_____条款，平均每周工作四十小时：

1. 甲方实行每天____小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周____至周____工作，上午____，下午_____。

每周周____为休息日。

2. 甲方实行三班制，安排乙方实行____班运转工作制。

3. 甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4. 甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，在工作需要必须安排乙方加班加点的应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事学校食堂餐饮服务、食品加工、学校商店营业等工作的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于期的相关规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定____条款：

1. 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为____元。

2. 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

3. 甲方的校办企业如实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

(四) 甲方根据办学效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

(五) 乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六) 乙方事假期间，甲方扣除工资为_____。

(七) 乙方依法享有带薪假期（婚假、丧假、年休假、探亲假）期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方交纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

用工协议有没有法律效力篇七

乙方：嘉定区恒嘉社区党支部

为共同推进社区工作，努力创建文明和谐社区，把创建文明单位与创建文明小区紧密有机结合起来，形成优势互补、资源共享、整体推进的社区合力，双方经友好协商，达成如下共建协议：

一、甲乙双方每年召开一次创建会议，通报工作进展情况，协调有关工作，共商创建精神文明活动的有关事宜。

二、为居民及独孤老人排忧解难，以提高社区居民文化生活质量 and 精神文明建设为主体，开展经常性上门为独孤老人、行动不便、子女不在身边的老人检查身体、为社区居民提供预防保健知识宣讲，提供医疗咨询与上门诊治，确保独孤老人和社区居民的身心健康，丰富居民的精神生活。

三、以“便民利民”为宗旨，开展医保相关政策宣传、医疗咨询咨询服务、健康保健知识宣传、建立社区居民健康档案等，利用社区的服务资源，开展好社区志愿者的各类志愿服务。

四、甲方要积极参与、支持、协助和配合居民区的精神文明建设，充分发挥本医院的优势，不定期组织党员、预备党员、入党积极分子参加一系列的创建活动，开展帮困送温暖活动，

适时给予物质精神上的帮助。

五、对签署共建协议的社区居民老年优先安排老年护理床位的入住。

六、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，一份报街道办事处备案。本协议自签字盖章之日起生效，未尽事宜双方本着友好协商原则另行商定。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

代表人：代表人：

年 月 日 年 月 日

用工协议有没有法律效力篇八

甲方(用人单位)： 乙方(快递员)： 法定代表人： 姓名： 办公地址： 身份证号码： 联系人： 现住址： 联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

1、从20xx年11月17日起至20xx年11月17日止。

2、试用期从20xx年11月17日起至20xx年12月17日止。

乙方的工作岗位为：快递员，主要从事本公司的快递派送及收取工作（即每天快递到以后打电话，打完电话进行派送、有客户寄件的上门取件）等。

1、乙方试用期工资800元/月；试用期满工资基本工资（800）+提成+奖金。乙方每月全勤，设有月全勤奖50元，月无业务

问题，设月无业务问题奖50元，月服务态度好，设服务态度奖50元。

2、乙方每月交200元押金，如果当月考核无任何问题次月返还前月押金。

3、提成：送出1个包裹0.5元，收到1个包裹5kg以下1元1个□5kg以上0.25元/kg□

4、乙方在职期间不得迟到早退，如有发现按矿工处理，扣除当天工资（当月个人工资的平均数）。请假25元一天。超过3天，每天35元。

5、在派件和上门收取件时收好快件及面单，如果丢失快件及面单，造成公司的损失，由乙方本人全部负责。

6、在快递费用收取是严格按价格表计算，算错，多算又不算在内占为己有的每次罚款100元，少算的有自己补上少算费用。

7、乙方必须树立服务态度就是形象，服务态度就是饭碗的意识，如果乙方因为服务态度差，被投诉的，一经核实，每次扣工资50—100元。

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

(四)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，如果乙方没有提前告知甲方的，甲方有权扣发其乙方一个月工资。

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、乙方在业务（即快递派送及收取）操作过程中属于乙方失误造成公司损失的，由乙方承担。

2、在工作期间（派送件及收取件过程中、上下班过程中）注意自身安全，如果出现不安全事故，责任自负，与本公司无关。

3、乙方必须维护公司形象，统一服装，服从公司管理，不得做有损公司形象的事，用最好的服务态度对待每一个顾客。

4、业务员在有事时，如果公司要求乙方暂时顶替业务员工作时，乙方应该无条件接受。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

鉴证日期□20xx_年__月__日

用工协议有没有法律效力篇九

甲方：

乙方：

根据县扶贫办的帮扶计划，针对xx年在xxx镇三个村所种植的

示范桃园管理办法，经甲、乙双方友好协商，达成如下修剪协议：

通过整形修剪，可培养成结构良好、骨架牢固、大小整齐的树冠，并能符合栽培距离的要求。合理修剪可使新梢生长健壮，营养枝和结果枝搭配适当，不同类型不同长度的枝条能保持一定的比例，并使结果枝分布合理，连年形成健壮新梢和足够的花芽产量高而稳定。合理修剪能使果树通风透光，果实品质优良、大小均匀、色泽鲜艳，而且必须根据树种、品种、环境条件和栽培管理水平，灵活运用整形修剪技术，其作用才能发挥出来。对于树干涂白可消灭多种在树干翘皮、裂皮内越冬的害虫。

修剪、涂白总金额元。（其中：修剪株；涂白株。）

- 1、甲方指定规划修剪、涂白范围。
- 2、甲方负责协调各村支两委配合乙方开展工作。
- 3、乙方施工前，甲方预支付给乙方元，用于杂用。
- 4、甲方及村支两委负责监督管理。

四、乙方的权利与业务：

- 1、乙方按时按期、保质保量完成修剪、涂白甲方的规划。
- 2、在修剪过程中，出现一切安全事故由乙方负责（甲方的村民不得无故扰乱施工）。
- 3、在施工过程中，产生的一切费用由乙方自行承担。

五、结算时间：

在修剪结束后由甲方负责验收，验收结束后三个工作日，将

其全部款项打给乙方指定账户。如不按期付款，将按总金额的3%缴纳滞纳金。

六、未竞事宜，双方协商解决。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

甲方□xxxx人民郑虎（盖章）

甲方代表：

乙方□xxxx单位（盖章）

乙方代表：

20xx年月日

用工协议有没有法律效力篇十

月嫂用工合同协议书(一)

甲方：_____妇女就业服务中心

乙方：?(东家)

经甲、乙双方协商同意，签订以下合同，在合同有效期间，甲乙双方必须遵履各自的权益义务。

一、甲方责任

(一)甲方向乙方收取服务介绍费180元，并负责派出“月嫂”服务员，如果孕妇提前或推迟分娩，甲方三天内派出月嫂。

(二)服务时间：白天工作8小时，晚上起来帮忙婴儿喂养。

(三)服务内容：(1)产妇饮食(含加餐点心)、婴儿的护理。

(2)产妇、婴儿的卫生。

(3)对新生儿开展抚触。

(?4)指导产妇做产妇操、恢复体形。

(5)产妇房间的卫生。

(6)向产妇宣传科学的饮食和婴儿喂养。

(7)月嫂应遵守职业道德，尽心尽责服务

二、乙方责任

(一)乙方做到平等待人，尊重月嫂的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。

(二)乙方到“中心”交介绍费180元预定月嫂后，如果不请月嫂，需提前一个月通知甲方，否则180元介绍费不退。

(三)月嫂的工资，由乙方在签订合同时一次_____给甲方，乙方需填写“回访单”由月嫂带回交给甲方。

(四)月嫂的工作期为一个月(28天)，一个月(28天)满后自行解除合同关系。若乙方需求延长服务期，应征得甲方同意，乙方会“中心”重新签订合同，续签半个月交介绍费100元，一个月交介绍费180元。

(五)甲方派出的月嫂在乙方服务，如果乙方不满意可调换。

三、本合同期限本合同有效期限为?年?月?日起至?年?月?日止。四、本合同争议处理?甲、乙双方均按本合同履行各自的责任、权利、义务，若甲、乙双方在履行本合同过程中发生争议，应由争议方书面告知对方争议内容，双方可协商解决，

如协商不成，可提交福州市_____委员会裁决。

本合同一式二份，中心一份，东家一份。

甲方：(公章)?乙方：(签字)_____

签订地点：_____

签订日期：_____

月嫂用工合同协议书(二)

雇用方(甲方)：_____

身份证号码：_____

职业资格证书名称及编号：_____?_____，

由于_____ (甲方)有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，_____ (乙方)愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。

为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守

一、甲乙双方约定事项

服务期限：

共计__?__天，起终日期为_____?年_____月_____日至_____?年_____月_____日。

服务费用：

(1)甲方向乙方支付服务费_____?元，服务费支付的时间为

服务期终止日：_____?年_____月_____日。

(2)如双方合同中途终止，最终服务费按实际服务天数计算。

服务内容：

(1)产妇：

a.科学、合理安排产妇膳食(即月子餐)，平衡营养，促进产后康复及乳汁分泌；

b.指导并配合产妇实行母乳亲养、按需哺喂；

f.舒解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，减轻产妇操劳，尽快恢复健康；

g.随时对产妇的身体状况观察、记录。

(2)婴儿：

a.科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要；

b.安抚哭闹婴儿，呵护入眠，处理溢奶等；

d.做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染；

g.培养婴儿良好的生活习惯。

(3)其他：

b.做好婴儿护理，避免烫伤、摔伤、呛奶、窒息等意外伤害的发生；

c.在月子餐之外，负责产妇家人的三餐安排。

二、甲乙双方的权利和义务

1. 甲方的权利

- (1) 甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作；
- (2) 甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2. 甲方的义务

- (1) 按时向乙方支付服务费；
- (2) 配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助；
- (3) 为乙方提供基本的食宿条件。

3. 乙方的权利

- (1) 甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬；
- (2) 乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4. 乙方的义务

- (1) 严格按服务内容为甲方提供服务；
- (2) 在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

三、在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

1. 违反国家法律、法规；

2. 不服从甲方合理工作安排的；
3. 未经甲方同意，乙方擅自离岗；
4. 有偷盗行为的；
5. 不能胜任相应工作，工作质量效率不能达到甲方满意的；
6. 身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：

1. 甲方的工作安排违反国家法律、法规；
2. 甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

五、其他约定：

1. 由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。
2. 乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。
3. 若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源或进行推荐。
4. 服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

六、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，

可向所属行政区人民法院提出诉讼。

七、本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

月嫂用工合同协议书(三)

甲方：(雇主)?_____证件号码：?_____ (附身份证复印件)

乙方：_____ (雇员)?证件号码：_____

(附身份证复印件)

本合同依据起草, ?由于(甲方)有雇?用母婴护理员(简称月嫂)

方面的需求, (乙方)愿意为甲方提供“月嫂”服务, 并承诺为甲方提供专业、

优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务, 经甲、乙双方方协商,

自愿签订, ?就乙方为甲方进行月嫂服务达成以下协议:

第一条: 甲方与乙方为直接雇佣关系。雇佣期间的一切劳务纠纷以及民事、刑

事责任均由甲、乙双方_____自行承担。

第二条: 乙方服务范围: (1)产妇□?a.安全、卫生、科学、合理安排产妇膳

食, 平衡营养, 促进产后康复及乳汁分泌;?b.指导产妇实行母乳喂养、按需

后运动;?d.协助产妇进行个人卫生清洁，做好会阴冲洗及伤口护理，防止细

菌感染;?e.舒解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，减轻产妇操劳，尽快恢复健康;

f?.随时对产妇的身体状况观察、记录。(2) 婴儿[]?a.科学、合理健康喂养

婴儿，保证婴儿健康的营养需要;?b.安抚哭闹婴儿，呵护入眠等;?c.为婴

儿洗澡、按摩、抚触，增加与bb?的情感交流，促进婴儿健康发展，及时为婴儿

更换衣物、尿布等;?d.做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染;

e?.随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录。

f?.培养婴儿良好的生活习惯。

第三条：乙方私自外出期间以及为甲方服务期间因自身突发疾病而发生的意外

伤亡，甲方不承担任何责任。

第四条：乙方与甲方及家庭成员之间人格平等。甲方不得向乙方提出不合理的

要求，甲方不得打骂乙方，不得对其进行人格污辱，不得进行虐待。不得完全

止服务。

第五条：乙方为甲方进行家政服务期间，因乙方疏忽而造成服务对象身体受到

伤害，乙方应负全部责任。甲方私有财产如果非乙方损坏、_____，所造成的相

关后果与乙方无关。但是乙方有保护甲方私有财产不受损失的义务。

第六条：乙方向甲方提供劳务发票。

第七条：合同期限_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

服务_____?(春节期间从初一到初七为双薪)。

第八条：本合同从签订之日起立即生效，到期后自行终止。

第九条：合同期满以后，甲方仍需乙方为其服务，应与乙方重新协商。双方同

意以后，方可续签合同。

本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：?_____乙方：_____

附：(甲乙身份复印件?月嫂健康证?上岗证)

月嫂用工合同协议书(四)

雇主(甲方)：_____

身份证号码：_____

月嫂(乙方)：_____

身份证号码：_____

鉴于?_____ (甲方)有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，_____ (乙方)愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

一、甲乙双方约定事项

1. 服务期限：

(1)_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____天。(因产妇预产期无法精准预测，如产妇实际生产的日期与约定的起始日期不符，以产妇实际生产日期为准，时间顺延。)

(2)由于乙方工作性质特殊，需24小时对母婴进行护理，为乙方健康，甲方应安排乙方休息_____天。

2. 服务费用：

服务费用为人民币5500元，本合同签订时，甲方已向乙方支付订金人民币500元，余款于服务期终止日支付(以实际服务期终止日为准)。

3. 服务内容：

(1)产妇：

a?.科学、合理安排产妇膳食，平衡营养，促进产后康复及乳

汁分泌；

b?.指导产妇实行母乳喂养、按需哺喂；

d?.协助产妇进行个人卫生清洁；

e?.舒解产妇产后焦虑、烦躁等情绪，减轻产妇操劳，尽快恢复健康；

f?.随时对产妇的身体状况观察、记录。

(2) 婴儿：

a?.科学、合理健康喂养婴儿，保证婴儿健康的营养需要；

b?.安抚哭闹婴儿，呵护入眠等；

d?.做好脐部护理，臀部护理，保持干爽，防止感染；

e?.随时对婴儿的身体状况(如食欲、食量、体温、大小便等)观察记录。

(3) 其他：

□

二、甲乙双方的权利和义务

1. 甲方的权利

(1) 甲方可在服务内容的工作范围内，安排乙方工作；

(2) 甲方有权要求乙方体检，并提供有效的健康证明。

2. 甲方的义务

- (1) 按时向乙方支付服务费；
- (2) 配合乙方做好月嫂工作，并提供合理的协助；
- (3) 为乙方提供与甲方基本相同的食宿条件。

3. 乙方的权利

- (1) 甲方增加服务内容以外的工作，乙方有权要求增加适当的报酬；
- (2) 乙方有权拒绝甲方不合理的工作安排。

4. 乙方的义务

- (1) 严格按服务内容为甲方提供服务；
- (2) 在工作时，乙方需爱护甲方的财物，如因乙方的原因，给甲方造成损失的，乙方给予赔偿。

三、在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

1. 违反国家法律、法规；
2. 不服从甲方合理工作安排的；
3. 未经甲方同意，乙方擅自离岗；
4. 被证明有偷盗行为的；
5. 不能胜任相应工作的；

6. 身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

四、在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：

1. 甲方的工作安排违反国家法律、法规；
2. 甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

五、其他约定：

1. 由于乙方的违法行为或其他责任造成甲方损失的，由乙方承担相关责任，赔偿甲方损失。
2. 乙方在服务期间(包括路途中)，由于自身或第三方原因造成自身伤害的责任由乙方自行负责。
3. 若乙方在服务期间表现良好，甲方愿无偿为乙方提供客源。
?、

六、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成提起诉讼的，由合同履行地人民法院管辖。

七、本合同自甲乙双方签字时生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

常住地址：?常住地址：_____

联系电话：_____?联系电话：_____

签订日期：_____?签订日期：_____

月嫂用工合同协议书(五)

雇用方(甲方)：?_____月嫂(乙方)：_____

身份证号码：?_____身份证号码：_____

由于?_____ (甲方)有雇用母婴护理员(简称月嫂)方面的需求，_____ (乙方)愿意为甲方提供“月嫂”服务，并承诺为甲方提供专业、优质、安全的“月嫂”服务。为了明确双方权利和义务，经平等协商，特订立如下合同，双方共同遵守：

一. 服务期限：

(1)_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____天。(根据产妇实际生产日期可适当提早或推迟，但服务时间每月为26天?)

二. 服务费用：

甲方应支付乙方服务费共计?元整人民币。签订本合同之日起甲方向乙方预交定金?元整人民币，余款在服务终止日全额付清。

三. 服务内容：

四. ?乙方月嫂工作时间：

正常为每天24小时间断_____，时间长，责任重，因此甲方不得随意额外增加月嫂的其他服务内容，保证月嫂的体力充沛，精力旺盛，顺利完成母婴的月中护理工作，服务时间每月为26天。

五. 甲方应当尊重乙方月嫂的人格，提供基本生活待遇；

六. 在合同期内，乙方有下列情况之一时，甲方有权立即终止合同，并按工作天折算费用给乙方：

1. 不服从甲方合理工作安排的；2. 未经甲方同意，乙方擅自离岗；3. 被证明有偷盗行为的；4. 不能胜任相应工作的；5. 身体有病，不能继续从事月嫂工作的。

七. 在合同期内，甲方有下列情况之一时，乙方有权立即终止合同，并要求甲方按工作天折算费用：

1. 甲方的工作安排违反国家法律、法规；2. 甲方以任何理由对乙方实施搜身、扣押钱物、殴打谩骂、威逼等行为。

八. 其他约定：

3. 服务期结束后，如甲方在母婴护理方面有疑问向乙方咨询时，乙方应予以解答。

九. 因履行本合同发生争议的解决办法：

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可向所属行政区人民法院提出诉讼。

十. 本合同自甲乙双方签字后生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

常住地址：_____ 常住地址：_____

联系电话：_____ 联系电话：_____

日期：_____ 日期：_____

用工协议有没有法律效力篇十一

编号：

甲方：

乙方：

签订日期 年 月 日

北京市劳动局制

甲方

乙方姓名 性别

法定代表人文化程度

出生日期 年 月 日

居民身份证号码

单位地址家庭住址

邮政编码

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。其中试用期_____个月，本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事出租汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务承包合同以及岗位责任制要求，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合北京市公安交通管理局和出租油管理局规定的营运车辆，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和北京市的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第五条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第六条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第七条乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日支付乙方工资，工资不低于_____元；其中试用期内工资_____元。乙方的其他劳动报酬按驾驶员营运任务承包合同办理。因甲方原因造成车辆停运的，在停运期间甲方支付乙方的工资，不得低于北京市最低工资标准。

第八条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的规定缴纳职工养老、失业、大病医疗统筹及其它社会保险费用。

第九条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十条乙患病或非因工负伤，其医疗和病假工资待遇按照国家有关规定执行。

第十一条甲方按照国家和北京市有关规定，保障女职工在孕期、产期、哺乳期的工资、保险和有关福利待遇。

第十二条乙方应保证完成甲方担负的外事、抢险、主要客运集散点供车及其它特殊任务。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第十六条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以局面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任

工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政

部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十六条、第十七条的规定终止、解除劳动合同：

1. 因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的
4. 复员转业军人和国家建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
5. 义务服兵役期间的；
6. 法律、法规和规章规定的其他情形。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第二十一条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工

期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十二条甲方违反本合同约定或依据本合同第十四条、第十六条、

第十七条解除劳动合同，应按国家和北京市有关经济补偿的规定，向乙方支付经济补偿金。

第二十三条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当说依据国家和北京市有关规定承担赔偿责任。

第二十四条当事人约定的其他内容：

第二十五条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十六条北京市出租汽车驾驶员营运任务承包合同及甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第二十七条本合同未尽事宜，或与国家、北京市有关规定相悖的，按国家、北京市有关规定执行。

第二十八条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人或

委托代理人(签章)

签订日期年月日

鉴证机关(盖章) 鉴证员(签章)

鉴证日期年月日

使用说明:

一、本合同书可做为出租汽车公司与驾驶员签订劳动合同时使用。

二、本合同格式及合同中有关主体资格认定;劳动合同期限;工作内容;劳动保护和劳动条件;劳动报酬;保险福利待遇;劳动纪律;劳动合同的变更、解除、终止、续订;经济补偿与赔偿;劳动争议处理的内容,不得任意变动。

三、本合同中凡划线的地方,要由双方当事人协商一致后填写或告知职工本人具体政策规定。

四、本合同设定的条款不适用的,经甲乙双方协商一致后,在本合同书“第二十四条当事人约定的其他内容”中写明:“下列条款双方协商一致同意取消”,列出某某条款即可。经双方当事人协商需增加的条款,也在该条中写明“经双方当事人协商一致同意增加以下条款”,并在下面逐条写清。

五、本合同中甲应加盖公章;法定代表人或委托代理人及职工本人应签字或盖章;乙方姓名、出生日期应同居民身份证一致。

六、本合同用钢笔填写,字迹清楚,文字简练、准确。本合同一经签订,不得涂改。

七、当事人约定的其他内容、劳动合同变更书及续订书在本合同内填写不下时,可另附低。

八、本合同书一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。

用工协议有没有法律效力篇十二

甲方：

乙方：

根据相关法规，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、甲方根据需要招用季节性临时工，乙方符合用工条件自愿报名，经考核合格予以录用(试用期1个月)。

二、录用后，，工资标准为 元/月。

三、甲方的权利及义务。

1、甲方向乙方提供必需的劳动工具，不再享受其他劳保福利待遇；

2、甲方随时检查乙方工作情况，发现问题第一次要求限期改正，若发生三次以上不尽职尽责可终止合同，另聘他人。

3、甲方可随时解除劳动合同，但需提前15日通知乙方。

4、甲方需按时向乙方支付工资，每月15号发放上一月工资，最迟不超5个工作日。解除劳动合同后在工资领取日结清剩余薪金。

四、乙方的工作职责

1、负责每日晚19:30-明早8:30之间清扫一次从员工存车处往东到小区马路的商场门外广场。

- 2、坚持每日晚19:30-明早8:30之间，把商场产生的垃圾准时收集清运处理。
- 3、不享受公休假，休班需提前请假并按比例扣除相应工资。
- 4、乙方可随时解除劳动合同，但需提前7日通知甲方。
- 5、合同期内，个人人身安全及医疗费用自行负责。对他人人身及财物造成的损害均有本人负责。

五、乙方的权利

- 2、有权制止和处理损坏公共设施、随意践踏、采挖花草树木的行为；
- 3、有权制止和处理一切不卫生、不文明的行为。

六、合同期自 年 月 日始甲乙双方签字盖章后即生效。

甲方：

乙 方签字：

乙方身份证号码：

签订日期：

月 年 日

用工协议有没有法律效力篇十三

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别

户籍类型（非农业、农业）

居民身份证号码或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间_____年___月___日

家庭住址邮政编码

户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

第三条本合同于_____年___月___日生效。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任以下工作：

第五条乙方的工作时间为

第六条乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时元。甲方
向乙方支付劳动报酬的周期不得超过___日。

第七条甲方应当按照××市工伤保险的规定为乙方缴纳工伤保险费。

第八条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提

供以下劳动条件：

第九条甲方应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十条甲乙双方可以随时终止劳动合同。

第十一条甲方违反本合同的约定，支付劳动报酬或支付的小时工资低于××市非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条本合同的附件如下

第十五条本合同未尽事宜或与今后国家、××市有关规定有悖的，按有关规定执行。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签名）

签约日期： 签约日期：

用工协议有没有法律效力篇十四

甲方：_____

乙方:_____

二、 乙双方经平等协商, 自愿签订本用工协议, 共同遵守本协议所列条款。 本协议期限为 年___月___日至____年___月___日止。 劳动报酬。 试用期一个月, 工资: 元, 无销售提成等。 试用期满, 甲方每月以货币形式足额支付乙方劳动报酬: 工资计算方式: 底薪+销售提成+完成任务奖励+全勤+年终奖。 其中: 底薪 元, 提成: 销售额 %, 完成任务奖励100元(任务量: 淡季2万, 旺季3万月。 销售额不足任务量的一半无销售提成), 全勤奖励100元, 年终奖: 全年销售额1.5%。

三、 甲方的义务和权利

(一) 甲方的义务

- 1、 遵守国家的法律法规和专柜所在公司的规章制度。
- 2、 负责对乙方进行职业道德、 业务技术的教育和培训。
- 3、 3个月内不得无故辞退乙方。 特殊情况除外。

(二) 甲方的权利

- 1、 根据国家规定各专柜所在公司的规章制度, 对乙方进行管理和奖惩。
- 2、 有下列情况之一, 甲方可与乙方解除用工协议:
 - a□经试用, 发现乙方不符合条件的;
 - b□乙方不履行用工协议, 经甲方提出警告、 教育仍不改正的;
 - c节假日不上班,

d其它特殊情况。

3、如甲方店铺不经营，本协议可自然终止，甲乙双方均不需承担违约责任

四、 乙方的义务和权利

(一) 乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和甲方及专柜所在公司的规章制度并服从其领导、管理。
2. 参加甲方组织的职业道德、业务技术、遵纪守法等方面的教育和培训。
3. 努力完成甲方规定的工作任务，并达到规定的有关指标。
5. 如乙方提出辞职，请提前1个月通知甲方，不然甲方有权扣除乙方当月工资, 并支付甲方业务技术等教育培训费及工作服装损失费用_____元，补偿甲方违约金 元。
6. 重大节日不得休假，如有特殊情况，请提前通知甲方，如不提前通知甲方而由此造成的损失由乙方承担。

(二) 乙方的权利

1. 乙方一月有4天假期，适时轮休。有急事需请假，请提前一天通知甲方，如不提前通知甲方而由此造成的损失由乙方承担。
2. 有权取得劳动报酬。
3. 有权拒绝销售不合格产品和假冒伪劣产品。
4. 有下列情况之一，乙方可与甲方解除用工协议；

a□甲方不按协议规定支付劳动报酬；

b□甲方不履行用工协议，或违反国家政策法规，侵害乙方合法权益的。

c□其它情况。

五、 本协议经甲乙双方盖章签字后生效。本协议一经签订，甲、乙双方发布严格执行，任何一方提出解除合同须提前一个月书面通知对方。

乙方违反本协议约定辞职或擅自离职的，或因乙方严重过错而由此对甲方造成的损失由乙方承担并予以辞退。

六、 本协议期满，甲乙双方劳动关系即行终止，如双方协商同意，可续订协议。

七、 本协议未尽事宜。双方可协商、补充。

甲方：（签章）

乙方：（签章）身份证：

年 月 日