

质量与标准化年中工作总结 质量标准化工作总结(模板5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

质量与标准化年中工作总结篇一

根据《福建省煤矿安全监察局，福建省经济贸易委员会关于开展全省煤矿安全质量标准化工作检查的通知》（闽煤安监察[20xx]40号）文件通知精神。结合本矿列入为20xx年度安全质量标准化三级达标矿井建设中的工作情况进行了自查。现将自查情况报告如下：

- 1、建立了安全质量标准化专项领导小组，人员分工明确，职责分明。
- 2、制定了安全质量标准化达标标准和规划及奖励制度。
- 3、建立了安全质量标准化工程验收小组。
- 4、有健全的安全管理机构，专业人员和安全管理人員配备充足。

1、矿井测风、测气，水文观察，瓦斯测报记录，风机值班，安全会议，机电设备等记录齐全。

2、各种操作规程齐全，采掘作业规程编制审批程序完善，并能及时补充到位。

3、各项安全生产责任制，安全生产岗位责任制健全到位，各特殊工种人员均持证上岗。

4、矿井井上下对照图，采掘平面图，通风、排水、避灾线路等图件齐全并能及时补充。

1、有独立的通风系统，各采、掘、机电硐室作业点通风完善，通风设施完好，有完善的反风设施，符合有关规定。

2、矿井现有一个生产系统生产区域布置二采四掘六个工作面，布局符合有关规定。

3、排水能保障矿井涌水量的畅通，并有建立水害防治机构，水害预测、预报及时，有探放水机构和设备。

1、职工宿舍已有500个平方米，能满足职工住宿要求。

2、食堂已建设完善。

3、澡堂新建80个平方米，正在建设之中。

4、办公大楼计划建设400个平方米，现正在施工之中，预计11月底能交付使用。

5、机修房新建200个平方米，预计11月底能交付使用。

井巷部分由于矿井建立较早局部井巷高、宽不符合要求，限于本矿采矿许可证今年五月份到期，相关部门已停供火工用品，现处于停产阶段，目前无法改造。

质量与标准化年中工作总结篇二

质量标准化工作是煤矿企业生产管理、技术管理的重要基础工作，是煤矿实现文明作业、安全生产的前提。为不断提高

全矿的装备水平、技术水平和管理水平。完善矿井安全生产系统的各个环节，促使煤矿安全生产环境和安全状况得到根本改善，切实巩固煤矿安全生产专项整治成果，根据自治区煤炭工作会议精神，决定在全矿开展“质量标准化、安全创水平”活动。现对我矿开展此项活动的成果及不足之处进行总结：

为了能够顺利实施质量标准化的管理工作。在单位的各级管理部门和各工段加强了对“质量标准化、安全创水平”活动的宣传力度，并积极开展此项活动。同时认真做好“煤矿质量标准化”活动的组织和领导工作，采取有效措施推动这项活动的健康发展，有效提高矿井安全生产管理水平，促进安全状况的稳步好转。

在全矿组织干部认真学习标准，努力做到人人掌握标准，人人明确职责，各岗位各工种标准齐全，监督约束机制完善，努力实现管理规范、安全创水平的目标。

本矿井每月20日（或是安全大检查日）以《新疆维吾尔自治区煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法》（以下简称《标准及评级办法》）。由矿安全质量标准化领导检查小组对矿井进行安全检查。检查结果结束后召开相关会议，对检查出来的问题进行及时的汇总，并下发整改通知书。限限时进行整改，对不能够按时完成整改要求的将会根据相关规定进行处罚。

矿井自开始实施安全质量标准化工作以来，本着安全质量标准化实施工作是煤矿企业安全管理、生产管理、技术管理的重要的基础工作，是煤矿企业实现安全生产的基础保证这一原则，从加强组织管理、加强资金投入、加强职工培训、加强现场管理等几方面入手，使二井田煤矿的安全质量标准化实施工作有了一个全面的发展。20xx年由上级有关主管部门对二井田煤矿安全质量标准化实施工作进行验收，二井田煤矿都达到了《新疆小煤矿质量标准化》所规定的地州级要求，

并取得煤矿安全质量标准化“市级矿井”的光荣称号。

二井田煤矿通过实施安全质量标准化工作，使二井田煤矿的安全状况有个很大改善，生产状况也有明显好转，职工收入也有了较大提高，为了保证二井田煤矿在今后的安全工作中能够长期安全稳定的发展下去，二井田煤矿领导对安全质量标准化实施工作高度重视，成立了安全质量标准化实施领导小组，安排专门的安全质量标准化技术员，制定了切实可行的“质量标注化，安全创水平”的工作计划并完善了各种安全质量标准化实施的制度措施，加强了安全质量标准化的自检工作，并进一步加强资金投入，加强质量标准化实施工作的组织管理，加强职工培训，加强现场管理，借二井田煤矿综采技改工程的有利时机，道的掘进严格按照质量标准化的要求进行施工。

矿井本年度开展质量标准化检查活动共计问题累计达179项，掘进工段2项，机电工段43项，安全科74得，本矿井存在的问题依然比较多，安全生产形式依然很严重，尤其是在“一通三防”的安全设施、设备、规章制度和技术服务方面，明显滞后于安全生产的需要。现在已经整改完毕170余项，其他几项由于自然或客观存在的环境问题无法进行整改，但均已按照要求进行了安全处理，基本上达到了《煤矿安全规程》和质量标准化的要求。

尽管我们的工作得到了领导的一致好评，在许多问题，例如：检查不到位，存在忘检漏检；整改不能够及时完成，一个问题往往不能够得到行之有效的及时解决，18项，项，运输工段所有巷13余次，20项，3项，技术科问其中地面工段采区工段19项。从本年度检查结果所得数据分析可但在工作中也存题重复出现率比较高；奖惩力度不够等。

针对以上存在的问题与不足之处，在明年的工作中，我们将会加大检查整改力度，加大安全质量标准化的安全资金的投入，同时还要加大其宣传力度，让每一个员工都能掌握有关

知识，并以安全质量标准化为工作准则，切实按照安全质量标准化的要求去工作。力争在明年下半年本矿井达到自治区级安全质量标准化的要求，创建成安全型、标准型、规范型的示范矿井。

煤矿位于市西北郊，1978年12月建成投产，全矿现有在岗职工3800余人，其中本部2800余人，异地项目部1000余人。矿井原设计生产能力为45万吨/年，1999年改扩建后设计生产能力增至90万吨/年，核定矿井生产能力为85万吨/年。矿井采用立井多水平开拓，采用两翼对角式通风。1990年煤矿被确定为高瓦斯矿井，10月被确定为煤与瓦斯突出矿井。矿井生产主要集中在-700m水平夏桥系薄煤层，配采东三煤柱，共设两个采煤区队。围绕矿井开拓掘进准备设4个掘进区队。目前正在实施的北翼延深工程，总量约1万米，预计于20xx年上半年完成，矿井服务年限可延长约15—20年，矿井年产量可维持在80—100万吨。

以构建持续稳定发展的新和本质安全型矿井为目标，以创新增活力，以管理创效益，矿井生产经营和调整转型取得一定成绩。矿井产量59万吨，外出创业收入8700万元。自6月27日以来，原煤系统实现连续安全生产。矿井安全评估达a类、质量标准化达一级。获得了“全国文明煤矿”、江苏省五一劳动奖状、徐州市和谐企业等荣誉称号。

回顾安全质量标准化创建工作，主要由以下几个特点：

（一）加强领导，强势宣传，形成齐抓共管的工作格局

一是领导重视。成立了以矿长、党委书记为组长的安全质量标准化工作领导小组，逐项落实到分管部门、分管人员。在全矿形成了“矿领导督导、职能部门监管、基层区队具体实施”的工作网络。

二是坚持思想先行。把解决好中层干部思想问题作为重点，

引导他们牢固树立起“不进是退，慢进也是退”的思想认识，帮助他们理清思路，从而增强了全体干部职工搞好安全质量工作的责任感和使命感。

三是党政工团组织齐抓共管。制作了安全生产电视专栏、宣传牌板等，组织人员深入区队、井口演讲，组织开展安全法律法规和安全质量标准化知识竞赛，并统一组织各单位充分利用周二政治学习日、周五安全活动日等时间认真学习。

（二）完善机制，落实责任，促进安全质量标准化工作有序开展

一是逐步建立完善了安全质量标准化工作体系。制订了《安全质量标准化检查考核办法》、《安全质量标准化风险抵押金实施办法》等文件，建立完善了各级领导安全生产责任制，明确各专业副矿长对本专业的安全生产全面负责，生产科室专业人员分工负责。

二是加大对质量标准化工作的奖惩力度。实施安全、生产、质量标准化结构工资和干部系数制度，凡月度质量标准化达不到一级的除扣减单位的结构工资，还要扣减单位干部的质量标准化工资系数，拉开工资分配档次；采取了质量标准化风险抵押，在井下条件差的时期或每个专业整治难度较大时，矿领导带头缴纳风险抵押金，由矿领导、职能部门及单位主管领导实行区域包保。

三是坚持开展井下和地面月度质量标准化讲评活动。每月确定一名生产线副总以上矿领导对井下质量标准化现场讲评，地面由一名矿领导点评，次月初在全矿干部大会上分别对井上、下质量标准化创建情况进行总评，评比出最优和最差单位。凡月度质量标准化评为最差单位或出现退步的，由单位主管领导上台检查，连续2个月专业线最差的，分管矿领导上台检查，通过不断强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任制落实，促进了安全质量标准化创建长效机制的形成。

四是改变质量标准化检查形式和模式。在月度组织旬查的基础上，实行质量标准化动态检查和突击检查，将动态检查结果纳入月度综合评比，有效地促进了施工现场和作业场所保持质量标准化动态达标。组织质量标准化旬查31次，动态检查21次，查处合格品工程32次，每月评比最优和最差单位，并按文件规定进行考核，累计考核扣减单位结构工资达到60万元。

（三）坚持分类指导，以点带面，以安全质量标准化工作促进文明矿井建设

一是创建优美作业环境，大力推进精品工程创建活动。将质量标准化工作重点落实到采掘头面的管理，对采掘头面实施“精品工程”管理，井下各区域全部实施责任人留名挂牌管理，坚持班前班后一小时文明环境治理，以重点区域、项目为抓手，深入开展“112358”质量标准化工程和大安全环境创建，使矿井工程质量、卫生面貌短期内又上了一个新台阶。

二是美化环境影响人。树立“人能改造环境，环境也能改变人”的理念，坚持井下、地面并重，积极开展地面文明环境创建。从环境死角治理的细节入手，强化地面工业广场的西南区域、东西风井集中整治。通过集中整治，使矿井文明生产面貌有了较大的改变，使质量标准全面体现在矿井各个治理环节上，促进了矿井工作质量的进步，也改变了人的创建思想。

（四）狠抓基础，强化管理，促进矿井安全形势稳定。

认真贯彻落实瓦斯治理“十二字方针”和“十六字工作体系”，以东三防突区域、北翼延深揭煤为重点，严格执行“四位一体”综合防治措施，全年防突打钻37000米，瓦斯抽放量51、6万m³，抽采率41、5%，消除了突出危险；加强通风系统调整优化，对全矿的通风设施进行了全面更换，全年

共更换风门38处，其费用由矿补贴，并坚持每2个月集中一天全矿对通风工程进行全员参与、支持活动，调动了全矿通防管理队伍的积极性，确保了通风系统的稳定。加强防灭火管理，只要井下有CO点、通防隐患直接向矿长报告，做到快速决策，快速处理，全年杜绝了发火事故。继续推行无尘化管理和煤层注水工作，全面落实防尘分片包保责任制，达到了动态无尘化标准。

突出重点，强化隐患排查与治理。严格执行四级五个层次的隐患排查制度，坚持矿每月一次隐患排查、专业组每周一次隐患排查、区队每天一次隐患排查、班组（车间）每班前一次隐患排查、职工班前岗位的隐患排查，建立了隐患排查档案。每月矿安全办公会对基层单位及专业排查出的隐患落实再排查，严格按照“五落实”的原则，对最终排定的隐患落实整改责任单位及整改期限，下次安全办公会对排查出的隐患整改情况进行汇报，做到闭环管理。

加大安全投入，努力创建本质安全型矿井。共筹措资金1845万元，先后对井上下运输4000米轨道进行更新改造，安装了3、5米斜巷运输绞车，全年先后4次组织矿井检修，累计检修时间达508小时，更换了主副井罐道、主井电机、副井天轮，解决了潜在的安全隐患，新建了排矸系统，购置了新型人行车，建立了地面检修车间，-700泵房实施无人化远控操作等，有效地提高了系统安全可靠。井下的局扇全部安装了“三专两闭锁”和风机自动切换装置，保证了风机的连续供风，杜绝了无停风造成的瓦斯超限。在原kj90瓦斯监控系统的基础上，升级改造了kj335瓦斯监控系统。安装了人员定位系统，多次对井下瓦斯抽放系统进行扩容改造，在地面及井上下要害场所、原煤生产系统都安装了可视化系统和集中控制系统，积极实施高低压开关真空化、变压器干式化、继电保护数字化及无人值守变电所，装备和系统的本质安全程度不断提高。积极应用综合掘进机械化装备，在掘进头普及应用了zmc-30型侧卸式装煤机，改善了作业环境，降低了职工劳动强度，

减少了高瓦斯区域、煤与瓦斯突出区域的危险威胁，提高了单进水平，实现了高效安全掘进。

构建现场安全监督检查网络。加大现场监督监察力度，加强安全监察队伍建设，按照包面、盯头、跑线的要求，配足人员，对井下各个采掘工作面保持24小时有专兼职安监人员。在日常的专业检查、专项检查外，增加现场动态、中夜班、交叉班和边远区域检查的频次。实施安全质量标准化一票否决制度，对存在安全隐患、安全问题和质量标准化不达标的头面实施挂“老虎牌”，停头面整改。强化领导干部下井跟班、带班和值班制度，加强干部跟值班和安全履职的检查考核，把班组长以上管理人员的安全不履职行为作为治理的重点，切实转变管理人员作风。充分发挥班组长现场安全管理作用，深入学习推广“白国周班组管理法”，明确了正班长抓安全、副班长抓生产的分工机制，每月开展优秀班组长评比，进一步提高了班组管理水平。

大力推进自主管理、安全诚信建设，不断提高广大职工自主保安意识。以规范职工安全行为为核心。严格落实班前十分钟、每日一题、每周一案、每月一课、每季一考等日常安全教育制度。实行积极引导和正面激励，运用图文并茂的形式，制作了案例回视宣传画册、安全高压线触线人员处理办法宣传画等，并广泛开展学习宣传。加强“手指口述”操作法在现场的落实，积极实施准军事化管理，每周坚持规范化考核通报，分批组织开展全员军训。完善了职工安全自我评价系统，建立了职工个人安全账户，做到每天一评价，每月一简报，每季总结、评比、表彰奖励。按照机关管理人员、基层单位管理人员、班组长、职工四个层次，全员签订安全承诺，每季度组织一次重温活动，每月对承诺履行情况及时进行总结。每月根据安全效果考评举行安全升旗仪式，深化员工不安全行为和管理人员安全不履职行为的治理。

积极推行“教考分离”制度和“一教三考”培训模式，组织全员学习事故案例、新版《防治煤与瓦斯突出规定》、《煤

矿安全规程》，并进行抽考。深入推进职工技能提升，组织职工脱产、半脱产培训和特殊工种轮训，共举办71期普通工种培训班，培训2180人次。

近年来，尽管在矿井安全质量标准化方面开展了一系列工作，取得了一定成绩，也深刻体会到安全质量标准化是煤矿企业的基础工程、生命工程、效益工程。但成绩的取得与上级的要求和先进单位相比，还有较大差距。我们将以这次检查为动力，继续认真贯彻落实上级一系列安全工作指示精神，进一步采取得力措施，加大安全管理工作力度，全面提升安全质量标准化管理水平，实现矿井长治久安！

质量与标准化年中工作总结篇三

为了进一步加强我公司安全质量标准化工作，提高我公司安全质量标准化管理水平，确保我公司的机电安全质量标准化保持一级。机电科及全矿各部门通力协作、从严要求，始终坚持以机电安全质量标准化标准来衡量工作成效。最终，在公司（局）前半年的安全质量标准化评比中取得了较好的成绩，其中：上部变电所被评为精品硐室，居全局第一名；中央泵房被评为精品硐室，主绞车房被评为精品机房，两者均位于全局第四名；综一队、掘三队被评为精品工作面。

虽然取得了一定的成绩，但同时也看到了我们存在的不足：

1. 认识不足。对安全质量标准化达标工作缺乏积极性和长期性，对开展煤矿安全质量标准化工作就是夯实煤矿企业基础安全管理工作的认识不足。

2. 煤矿安全管理有待进一步加强。一是各工种岗位责任制、规章制度、操作规程、基础资料等有待进一步完善；二是特殊工种的专业素质有待提高；三是煤矿安全隐患整改不力。

1、继续保持机电专业“百米示范区”的工程亮点；

3、继续保持机电专业安全质量标准化一级达标。

各采掘工作面及系统保持“井下像工厂”标准要求；“精品工程”达到规划要求。

机电专业：

- 1、杜绝机电重大直接责任事故的发生；
- 3、抓好机电设备的日常管理，设备完好率达到95%以上；
- 4、保证矿井供电安全，坚决杜绝失爆现象；
- 5、采掘工作面机电管理达到标准化要求；
- 6、做好机电硐室和管线悬挂的精品实施工作；
- 7、健全各项轨制，各项记录必须认真实时填写，专人管理。
- 8、优化、规范采区排水系统，做好防大水准备，搞好采区排水工作。

运输专业：

- 1、所有架线、大巷轨道达到优良品；
- 2、重点抓好采煤工作面的临时轨道达标工作；
- 3、全面使用和维护好“信、集、闭”系统；
- 4、做好运输专业的精品实施工作。

在管理方面要通过落实各种检查和奖惩轨制，强化监督检查，逐步消除不合格不规范举动及征象，使各项工作达到质量标准化要求。

各区队要依据标准化文件及严格对照《机电安全质量标准化标准》做好标准化工作。保证自己所管辖范围内的机电设备、硐室等达到标准化一级要求，重点抓好以下几项：

- 1、机电设备综合完好率达到95%，小电防爆率达100%；
- 2、管线悬挂率达到95%以上；
- 3、机电事故率小于1%；
- 4、机电安全保护装置和闭锁装置齐全、可靠，合格率达到100%；
- 5、各类规章制度要完善，设备技术档案及维护记录要齐全。

张玉科

20xx-8-25

质量与标准化年中工作总结篇四

质量标准化工作是煤矿安全工作的基础，同样也是煤矿机电管理的基础，也是机电设备能否安全运行的前提和基础。只有质量标准化工作抓好了，设备运行环境改善了，设备的内在质量提高了，人员的违章操作杜绝了，才能达到“人、机、环”的协调统一，设备才能安全运转，煤矿的安全工作才有保障。因此，我矿按照瑞平公司的要求，结合庇山矿实际情况，制定详细的质量标准化工作计划，分战线，分部门，分阶段，分步骤落实执行，明确目标、落实责任、逐月考核、奖优罚劣，取得了阶段性成果。

成立了机电运输质量标准化工作领导小组，强化了达标工作的组织领导。在全井形成了“井领导监督，职能部门监管，基层区队具体实施”，形成了“全面夯实、局部治理、整体

推进”的全方位质量标准化工作机制。

根据我矿质量标准化工作的整体规划，结合实际情况，首先在思想上进一步提高了对质量标准化工作的认识，进一步认清质量标准化在现代煤矿安全生产中的重要作用，统一思想、提高认识、全员发动、全面铺开、明确目标、落实责任，制定措施，加强考核，每月机电战线各队都有质量标准化达标项目，月底考核兑现；二季度创建精品硐室5个，分别是：二采区绞车房、中央泵房、主扇房、副井绞车房□35kv变电站。2条精品运输路线，分别是副井轨道、二采区轨道运输线路。从设备的外在质量标准化向设备内在质量标准化转变，从静态质量标准化向动态质量标准化转变，从职工的行为规范，准军事化管理、岗位描述、手指口述、制度建设、完善措施、加强管理等方面促进质量标准化工作根本转变。根据全年的工作目标分阶段、分步骤、分单位组织实施。每月下达生产任务的同时下达当月的质量标准化工作计划，月底根据完成情况，同当月的工资、奖金分配挂钩，奖优罚劣。为实现国家级质量标准化矿井，一步一个脚印地扎实工作，从一个机房、一个硐室、一台设备、一条路线抓起，真抓实干，以点带面，不走形式、不摆架子、切实有效的开展质量标准化工作。

质量标准化工作重点在改善工作环境、提高人员素质和操作水平，提高设备的内在运行质量。因此我们结合机电工作的特点，按照“循规蹈矩、严格要求、超前防范、注重细节”的方针，首先制定下发了全年机电管理手册，从大型设备的检测检验、性能测试到各类油脂定期更换，从日常的检修检查到周期性、季节性检查试验，从系统安全评价到岗位安全确认等都有具体规定并且制订了相关标准，包括井下轨道铺设质量标准：从轨枕的规格、间距，道轨接头间隙、水平度到道岔铺设、附件安装，到电缆、管线吊挂标准、防爆电器设备安装检修验收标准，制作使用了设备检修卡、防爆设备接火卡、防爆检查卡，明确规定了检查检修周期；建立了电气设备绝缘遥测、接电阻测试及远方漏电试验相关制度。在

制定各项标准、制度的基础上、组织全体机电战线职工定期学习各类标准，重在学习各种设备安装标准、完好标准、检修标准、维修保养标准、设备运行规范，运行标准，使机电战线职工能够懂标准、会标准、干标准活、上标准岗。与此同时在机电战线开展了本质安全岗活动，岗位无隐患、操作无失误、管理无缺陷。随着标准的制定、制度的建立、职工素质的提高，设备运行状况明显好转，大型设备达到台台完好，设备三率达到了“95、3、0.12”，防爆合格率100%，实现了由设备外在质量标准化到设备内在质量标准化的转变，有力的保证了安全生产。

加强职工教育、杜绝违章，二季度狠抓机电运输现场管理和规范现场操作，组织区队员工开展了形式多样的技术传、帮、带活动。如定期开展井下电钳工的技术传授活动，在各岗位实行竞争上岗活动，实行优胜劣汰制度；这些活动的实施，极大地促发了机电运输系统职工学习科技知识的自觉性和积极性。增加了他们的危机感，紧迫感，提高了他们的竞争意识。

对照标准，制定实施规划，加强装备、设施、资料等基础性工作的管理，是实现安全质量标准化工作的前提，二季度从注重物的管理向提高人员素质、规范操作行为转变，从注重形象达标向扎实开展基础工作达标转变，是质量标准化工作更深一层管理模式，针对管理和经验的不足、我们还要举一反三，把隐患消灭在萌芽状态，为第三季度的安全生产打下了坚实的基础。

质量与标准化年中工作总结篇五

南屯煤矿长期以来重视矿井的安全质量标准化建设工作，始终把提高煤矿安全质量标准化建设水平作为安全生产最重要的基础工作和实现安全生产持续稳定发展的重要保障，坚持常抓不懈，按照贯彻落实科学发展观的要求，以创建质量标准化精品煤矿为目标，积极推进安全管理创新，通过强化教

育，提升思想境界，着眼于向更高层次迈进，求创新、求突破，推动安全质量标准化建设向精细化、精品转变，树立，“抓安全质量不提升就是倒退”的争先理念和“严规程严标准，严流程严细节”的工作理念，促进了全员安全质量标准化认识的升级定位。结合自身实际，落实具体措施。在安全、质量、岗位工作标准、文明生产、材料管理等方面相继建立健全了各项管理制度，确保每名职工都能熟悉自己的工作岗位，明确岗位职责，掌握岗位标准，切实做到以制度约束人，用标准规范人，有效提高了工作质量和效率，增强了职工的安全和质量意识。有力地保证和促进了矿井安全生产持续稳定发展，截止20xx年12月10日矿井已连续安全生产2135天。在质量标准化建设过程中，南屯煤矿认真总结以往好的传统，借鉴先进矿井的管理经验，在实践中探索形成了保障和促进质量标准化建设的六项主要做法，如下：

而为我矿安全质量标准化工作地顺利开展打下了坚实的基础。

二、实行分级管理，突出区队班组。突出基层单位，坚持矿井统一部署，实行安全质量标准化矿井、区队（车间）、班组三级管理，逐级落实责任，充分发挥区队班组的主体作用。实行分片指导，突出重点区域。根据不同片区、不同单位的实际，优化业务管理模式，加强业务指导，突出井下、地面生产等重点片区。实行过程控制，突出岗位达标。把安全质量标准化建设融入到安全生产管理中的各个环节，健全完善岗位作业标准，强化安全质量控制，实行量化考核，突出动态达标。完善量化考核制度，加大动态检查考核力度，实现点点线线、头头面面、时时处处高位达标。

三、加强质量标准化过程控制管理。企业管理科不定期地组织召开安全质量标准化现场会，鼓励开展创新活动，培育先进典型，推广先进经验，对于反面典型则坚持惩处与督促整改提高相结合，会同职能科室指导其迅速扭转后进局面。于三季度开展了为期2个月的“质量标准化会战”活动，发动全员、各专业深度排查各类安全质量隐患问题，规划实施目标，

极大地提高了矿井的安全质量标准化建设水平。每周进行一次“最佳工作地点、最差工作地点”的评比活动，将评比情况及各单位、施工地点存在的通知不整改问题归纳整理，并于安全办公会上进行通报，对涌现出来的先进典型，做到物质、精神激励同频共振，对质量标准化建设水平差、工作作风松懈的单位及施工地点进行通报批评，并且纳入月度安全基础量化考核，从而激励先进、鞭策后进的实施效果。

四、开展质量管理创优评比活动。从调动各单位开展质量标准化精细化管理工作的积极性为出发点，充分发挥各单位深化质量管理工作的能动性，提高安全质量标准化管理水平，创精品、树亮点，促进安全质量标准化建设向施工头面延伸，夯实本安型矿井建设基础，矿对采掘、辅助、地面生产单位开展月度质量管理创优竞赛活动。本年度共计评出精品采煤、掘进工作面14个，精品硐室12个，亮点工程11个，红旗区队4个，优胜班组10个做到在借鉴中创新，在巩固中提高，使我矿质量标准化水平有了显著提升。对安全质量标准化规定的新内容，始终坚持高起点，高标准，求真务实、注重实效，不搞突击，不摆花架子，平时抓、抓平时，长抓不懈。

五、设立矿长安全质量管理奖，对安全质量标准化基础建设、创新管理或开展工作突出的单位、专业、科室、个人予以奖励，每半年对安全质量标准化建设先进单位、业务科室、先进个人、标兵予以奖励，每季组织开展安全质量标准化建设十佳班组、十佳验收员考评竞赛活动，通过以上奖励，进一步激发安全质量标准化建设骨干力量的先锋带头作用。

至作业现场整改合格为止。为了保证督察效果，检查人员现场填写“质检员小班督察检查表”，将所查问题记录备案，制定整改日期，检查表由现场跟班人员或工长签字确认，形成闭环管理，每周三以前对上周通知未处理问题的追踪复查情况进行通报批评和处罚。每周出现问题最少及质量标准化建设突出的施工地点作为周、月验收评选最佳工作地点、质量标准化创优工程的主要考核依据，对于出现多次存在问题

通知不整改或整改不及时，取消周、月各类评优资格，并作为最差工程的评选依据。

安全质量标准化工作是一项系统复杂的工程，夯实基础工作尤为关键，为了确保矿井长治久安，南屯煤矿在今后的工作中继续严格落实各级人员的岗位责任制，狠抓各项工作标准、工作任务的考核、落实和现场监督检查，及时总结分析矿井、各专业、各基层区队在大力推行安全质量标准化建设方面所取得的成效和存在的问题，并制定具体措施加以改进，通过坚持不懈的努力，塑造强大而持久的综合竞争实力，确保矿井实现又好又快发展。