

# 最新喝酒自查思想汇报(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 喝酒自查思想汇报篇一

### 党员自查自纠思想汇报【一】

时光飞逝。回首这一年的工作，紧张而又平淡，但就在这一一个个紧张平淡的日子里，我一步一个脚印，踏实稳健地走来。我积极认真地做好本职工作的同时负责完成好班组布置的各项任务。下面我就这一年的工作做一简要的汇报总结。

#### 一、思想方面

我忠诚党的事业，深知一名共产党员不仅要严格要求自己，热爱我的工作，更应踏实工作，兢兢业业，恪尽职守，积极参加车间组织的政治学习。以此主动提高自己的思想觉悟，始终以饱满的精神投入到工作中来。

#### 二、自觉加强理论学习，组织纪律性强

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会“三个代表”重要思想并配合支部的组织生活计划，切实地提高了自己的思想认识，同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了立场，坚定了信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。

在组织生活会上，同志们再次提出了我的不足之处，这使我感到自己还有很多路要走还有很多是要学，当然自己的努力是少不了的。我有信心明年总结的时候可以完全改正一些不足和缺点。因为我是一名党员了，就应该拿出吃苦耐劳的精神，如果连自己的缺点都不能克服还谈什么先锋模范作用。这一年里，我积极响应配合车间组织的多次党员活动，配合当前的理论前沿，为自己补充新鲜血液。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。

### 三、学习刻苦，积极参加各种活动

作为新世纪的化工工人，我很骄傲，当然压力也从来没有离开过。我突然感觉自己好像有好多东西需要学习，所以我不敢放松学习，希望在有限的学习生涯中更多地学到点东西，为将来能更好地为人民服务作准备。

在去狼牙山党员学习活动中，不但认识了不少老党员，也给了我一个锻炼自己交际能力的场所，。自己从这次活动中收获不少，就是从这次活动中，我知道了，只要有决心，没有做不到的事。

### 四、自己的缺点和不足

当然，这一年还留给我一些缺点和不足。首先，在思想上，与新时期党员的标准之间还存在有一定的差距。还需要进一步加强思想政治学习，深入领会，并坚持作到身体力行。以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神面貌，开展工作学习；还需要进一步加大对思想政治理论的学习，不断提高个人的思想理论水平。不断加强对人生观、世界观、价值观的改造，争取成为一名优秀的共产党员。

其次是工作能力还有待进一步的提高。这也是我的近期目标和努力方向。通过多参加各种学习活动，我想会有明显的改善，这也能增加自己的群众基础，更广泛地投身到工作中，坚定为人民服务的决心。

最后，今后的生活和工作中，我要发挥带头作用，认真努力地完成自己的分内工作，注意生活中的细节继承发扬好习惯，坚决摒弃坏习惯。严格按照党员标准衡量自己，做好群众的思想工作、在向周围群众宣传党的路线、方针、政策，进一步提高自己的综合素质。

尊敬的党组织：

勤政踏实，敬业工作。

进一步提高了贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力和水平，提高推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平，提高依法行政、依法办事的能力和水平，把实现好、维护好、发展好战士的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，切实加强勤政建设。同时把廉政建设的要求贯穿于勤政建设，通过加强勤政建设促进廉政建设。

不断提高了工作效率和服务水平，在抓好落实上狠下功夫，在务求实效上狠下功夫，努力做出经得起实践检验的政绩。坚决纠正办事拖拉、推诿扯皮及群众反映强烈的“冷、横、硬、推”等不正之风。做到勤奋敬业、执政为民。

求真务实，开拓创新。

进一步树立了科学发展观，正确的人生观、价值观、权力观和利益观及“无功即是过”的工作理念，改进工作方法，转变干部作风。积极发扬求真务实作风，坚持一切从实际出发。坚决纠正形式主义、官僚主义和弄虚作假行为以及工作平庸、不求进取、畏首畏尾等固步自封、小胜即安的不良作风，倡

导开拓创新、勇于尝试的敢打猛冲劲头，切实做到以饱满旺盛的干劲和科学求实的奋斗精神，完成好本职工作。

总之，在抓党风廉政建设和个人廉洁自律方面，我严格执行了有关的制度规定，无一例不廉洁行为发生，取得了一定成绩。今后我要继续按照党风廉政建设责任制的要求，坚持不懈地抓好个人及所联系中心、办的党风廉政建设和工作，力争工作再上一个台阶。

此致

敬礼

敬爱的党支部：

党的群众路线教育实践活动开展以来，本人积极参与其中，通过认真学习关于党的群众路线教育实践活动的相关精神，充分认识到了“四风”问题的客观存在及其不容忽视的危害性。

一、存在的主要问题。

1、对形式主义危害性的认识不深刻，有时还存在形式主义思想。

主要表现在学习和工作两个方面：学习目的不够明确，学习有时流于形式，缺乏认真深入的思考，囫圇吞枣，只从字面上理解，没有深刻认识内在含义，特别是在政治理论知识的学习上；自从接到公司领导的工作安排后，我即率…项目组飞赴……开展市场调研工作。

先后对…，…，…等国……市场进行了实地调研，虽然调研工作中取得了一定的成绩，但感觉在某些工作上作风不够深入，流于形式。有时在与一些国家知名…企业的会面，对于

一些项目的实质问题还没有深入细致的调查研究和实际工作上不够深入，不够细致，不能充分了解施工项目任务的详细情况；处理问题有时还存在瞻前顾后、患得患失，降低了工作标准。

## 2、官僚主义方面存在的问题。

(1)疏于深入细致的思想工作，和一线…队伍班子成员，项目所属队伍党员群众交流谈心太少，对年轻干部的成长关心还不够，对前线……职工提出的问题不能及时有效地解决。……项目部管理制度还不够完善，部门人员之间上传下达不够；统筹协调部门工作不够，缺乏调动发挥好整个项目每个人员积极性的方法。

(2)项目部人少、工作量大和繁杂的问题，极大地影响了其组织、协调、服务功能的发挥。在项目日常管理工作中，有时遇到问题没有耐心，工作方法简单，处理方法过于简单。

## 3、生活学习上存在享乐主义和奢靡之风的问题。

一是在精神状态上，有时精神萎靡，贪图安逸，不思进取。

二在生活上，由于调研工作原因，需要经常往返停滞于不同的国家，甚至需要登门拜访不同的企业高管，导致了一些不必要的财力物力上的浪费，有时没有注意到减少不必要的开支。

三是在工作态度上，有时不用心办事，还不能全力以赴。

## 二、存在问题的原因

1、政治理论学习不够深入。平时疏于学习，总认为，只要能把本职项目部工作干好，其他学习都无关紧要有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很

好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

2、思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧，没给自己树立起跨越的高标杆。

3、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化。还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导现场施工队伍工作主观意志成份多，为地震队现场施工队伍想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

### 三、今后工作的整改方向

针对自己存在的问题，我将在以后的……项目管理及其他日常工作中，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范。

认真反思，加以改进，时时开展批评与自我批评；倡导团结协作之风，树立团结协作、积极配合的观念，增强项目集体主义观念和全局意识，为稳步扎实推进项目部及现场施工队伍各项工作营造积极向上氛围。

## 喝酒自查思想汇报篇二

统一思想，提高认识。通过本次学习《军队党员领导干部廉洁从政若干规定》，特别是进一步学习了在中国共产党第十七次中央纪律检查委员会第二次全体会议上关于党的政治纪律“六个坚决不允许”的讲话精神后，我深刻地认识到：加强

干部廉政勤政建设，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是适应新形势新任务、推进反腐倡廉建设、全面履行司法行政职能的必然要求。充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。

遵守纪律，廉洁从政。进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律。通过严格遵守政治纪律，加强党性修养，增强了自律意识，自觉遵守了《廉政准则》和廉洁从政的各项规定，坚决地做到了在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，保证政令畅通。坚决纠正有令不行、有禁不止，以权谋私，不给好处不办事，给了好处乱办事等不正之风。较好地做到了爱岗敬业：作为一位基层干部，有效地做到了自重、自省、自警、自励，严格地要求自己进一步树立廉洁奉公的良好形象。

此致

敬礼

汇报人：

xx年x月x日

## 喝酒自查思想汇报篇三

预备役部队寓兵于民，如何积极适应形势任务要求加强党员干部作风建设，是预备役部队贯彻落实科学发展观要求，提高部队战斗力亟待解决，本文是本站小编为大家整理的20xx部队党员自查自纠思想汇报，仅供参考。

尊敬的党组织：

学习是个长期的过程与积累我仍要努力，尤其是对廉洁从政的理论学习仍要加强，仍要提高廉洁从政政治理论水平，总结不足积累经验，分析问题与解决问题的能力不够，把握工作的能力欠缺，导致出现有时穷于应付，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出。二是中队管理工作调查研究不够，导致工作的针对性不足，在解决战士关心的热点、难点问题上存在一定差距。三是工作效率不够高，业务工作能力、说话能力、组织协调能力都有待学习提高。

## 整改措施及下步打算

一是对政治理论，特别是廉洁从政的知识理论要坚持做到勤学、精学、终身学，做到自觉加强学习，接受教育，不断进步。要进一步加强自身的理论学习，用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，提高政治素质，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求。

二是要进一步加强对反腐倡廉工作、依法从政工作特点、规律的研究，增强工作的预见性、创新性和有效性，把纪检监察工作从事后查处转为事前查找、事中监督为主。

三是要进一步转变作风，要进一步振奋精神，保持积极进取的心态。学习和发扬我党长期以来的不屈不挠，顽强坚持，决不放弃，决不抛弃、信念坚毅，以奋发向上的精神，在廉洁从政的道路上把本职工作做得更好，更出色，以实际行动为推动中队发展做出贡献。

此致

敬礼

汇报人：



xx年x月x日

尊敬的党组织：

统一思想，提高认识。通过本次学习《军队党员领导干部廉洁从政若干规定》，特别是进一步学习了在中国共产党第十七次中央纪律检查委员会第二次全体会议上关于党的政治纪律“六个坚决不允许”的讲话精神后，我深刻地认识到：加强干部廉政勤政建设，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是适应新形势新任务、推进反腐倡廉建设、全面履行司法行政职能的必然要求。充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。

遵守纪律，廉洁从政。进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律。通过严格遵守政治纪律，加强党性修养，增强了自律意识，自觉遵守了《廉政准则》和廉洁从政的各项规定，坚决地做到了在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，保证政令畅通。坚决纠正有令不行、有禁不止，以权谋私，不给好处不办事，给了好处乱办事等不正之风。较好地做到了爱岗敬业：作为一位基层干部，有效地做到了自重、自省、自警、自励，严格地要求自己进一步树立廉洁奉公的良好形象。

此致

敬礼

汇报人：

xx年x月x日

尊敬的党组织：

勤政踏实，敬业工作。进一步提高了贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力和水平，提高推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平，提高依法行政、依法办事的能力和水平，把实现好、维护好、发展好战士的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，切实加强勤政建设。同时把廉政建设的要求贯穿于勤政建设，通过加强勤政建设促进廉政建设。不断提高了工作效率和服务水平，在抓好落实上狠下功夫，在务求实效上狠下功夫，努力做出经得起实践检验的政绩。坚决纠正办事拖拉、推诿扯皮及群众反映强烈的“冷、横、硬、推”等不正之风。做到勤奋敬业、执政为民。

求真务实，开拓创新。进一步树立了科学发展观，正确的人生观、价值观、权力观和利益观及“无功即是过”的工作理念，改进工作方法，转变干部作风。积极发扬求真务实作风，坚持一切从实际出发。坚决纠正形式主义、官僚主义和弄虚作假行为以及工作平庸、不求进取、畏首畏尾等固步自封、小胜即安的不良作风，倡导开拓创新、勇于尝试的敢打猛冲劲头，切实做到以饱满旺盛的干劲和科学求实的奋斗精神，完成好本职工作。

总之，在抓党风廉政建设和个人廉洁自律方面，我严格执行了有关的制度规定，无一例不廉洁行为发生，取得了一定成绩。今后我要继续按照党风廉政建设责任制的要求，坚持不懈地抓好个人及所联系中心、办的党风廉政建设工作，力争工作再上一个台阶。

此致

敬礼

汇报人：

xx年x月x日

# 喝酒自查思想汇报篇四

敬爱的党支部：

## 一、基本情况

办事处根据文件的指示精神，我处在选拔干部任用干部过程中，认真贯彻落实了《干部任用条例》中的干部选拔任用制度，形成了富有生机与活力，有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制，推进了干部队伍的年轻化、知识化、专业化，建设一支认真实践“三个代表”重要思想的党政领导干部队伍。

## 二、主要做法

一是加强《干部任用条例》的学习教育，认真贯彻执行《条例》及有关规定。自《干部任用条例》颁布之后，我处就积极开展各种形式的学习宣传活动，力争做到使《干部任用条例》深入民心。首先，党工委多次召开党委扩大会，对《干部任用条例》进行了深入的学习，每个领导干部都作了详细的记录，并在会上就《干部任用条例》中的一些条款进行讨论，加深对《条例》内涵的理解，使每个领导干部对《条例》的内容都有了全面的认识。其次，在每周五的机关干部学习会上对《干部任用条例》进行了学习并在学习完后进行了考试，使全体机关干部对《条例》的内容都有了一定的认识，对于干部任用方面的一些程序、条件等等有了较为详细的了解，有利于在干部任用方面充分贯彻公开、平等、竞争、择优的原则。另外，又对办事处组织人事工作人员进行了专门的较为深入的培训，使他们真正做到精通《干部任用条例》的内容，并结合具体的工作，深入贯彻执行好该条例，能够对群众在干部任用方面所提出的问题进行详细的解答，促进我处干部任用工作的有效开展。再次，在具体执行该条例的过程中，我处根据自身工作实际，结合具体情况，制定了相

应的配套制度，使该条例在我处的具体工作中得到了灵活的运用，其作用得到了充分的发挥。我们始终按照《条例》中的要求，坚持选拔任用党政领导干部的原则、基本条件、遵守任职资格规定，严格执行党政领导干部选拔任用工作程序，做好民主推荐、组织考察、讨论决定等方面的具体工作，认真落实执行公开选拔和竞争上岗的规定，并把相关资料建档保存，保证了干部选拔任用工作的严格有序开展，使干部选拔任用真正得民心、顺民意。

二是不断完善深化《干部任用条例》及有关规定执行情况监督检查，进一步扩大干部工作中的民主。首先，我处严格贯彻执行《干部选拔任用工作规范(试行)》中的规定，结合《干部选拔任用条例》，进一步规范我处干部选拔任用工作，防止和纠正工作中的不正之风，建立健全了科学的干部选拔任用机制和监督管理机制，推进了我处干部工作的科学化、民主化、制度化，真正把领导班子建设成高素质的领导干部队伍。其次，坚持原则，严格按照选拔程序，充分体现民主。党工委严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》有关规定，通过会议投票推荐和个别谈话推荐，整个推荐工作本着公开、公平、公正、择优的原则，充分采纳党员和群众的意见和建议，设立意见箱。近两年来，结合《条例》，办事处出台了理论联系实际跟踪考察制度，每半年对中层干部考察座谈一次，对不符合规定或表现不好的人员，坚决依法给予教育、降职或撤职的处分。结合《条例》，积极建立后备干部队伍培养制度，我处着眼于长远，每村建立了3—5名后备干部，处直机关每口选树了2—3名后备干部。调整人员过程中无一人提出异议，真正调出了干劲，调出了上进心，调出了机关活力，基层反映比较好，提高了党工委威信和形象。在村级后备干部民主推荐工作中，采取个人自荐、村党支部推荐和民主推荐相结合的方式。各村召开党员和村民代表会议，民主推荐村级后备干部，有个人自荐和组织推荐的初步人选，在党员和村民代表会议上进行民主测评，各村党员和村民代表会议参会人员占50%以上。推荐的后备干部一般应具有高中(中专)及以上文化程度，年龄在40周岁以下，村

书记和村民委主任的后备干部年龄可放宽至45周岁。

村“两委”换届以前，组织专门人员对各村“两委”班子整体状况、每个干部的德能勤绩廉、后备干部情况及村风民情、群众的思想状态等，进行深入细致地调查摸底，掌握全面情况，为换届选举提供决策依据。在深入调查摸底的基础上，研究制定换届选举工作方案，区别各村不同情况逐一制定工作预案，做到一村一策、一村一案，为换届选举工作创造有利条件。在整个换届选举过程中，充分发扬民主，充分相信和依靠群众，保证群众依法行使知情权、参与权、选择权和监督权。各项程序公开、公正、透明，需要公开的有关内容、环节都向党员群众公开，充分发动党员和群众参与，提高党员群众参与度。在换届选举过程中，认真按照宪法、党章和有关法律法规规定开展工作，确保选举程序的合法性和选举结果的有效性。坚持法定的程序不变通，规定的步骤不减少，没出现违法现象，不随意简化程序，坚决杜绝操作上的不规范行为。

### 三、存在问题与原因分析

在干部选拔任用工作中，还存在着种种问题：一是学习《干部任用条例》还不够深入。主要表现为：某些干部对《干部任用条例》的组织学习还不够细致，认识和理解还不够深刻，内容掌握还不够全面。对《条例》的学习还不够重视，有些条款和程序还不够熟悉。二是《干部任用条例》中规定有个别谈话、发放征求意见表、在考察干部中，主要是民主测评和个别谈话，通过听取谈话人的口头介绍，看民主测评结果及考察对象的总结材料，形式比较单一，手段比较简单，难以发现考察对象的深层次问题。

有些人认为，如此考察只不过是走形式，因而积极性不高，不与考察组配合，敷衍了事；另外，有些人好人主义严重，怕得罪人，不敢反映问题，使得考察人员难以了解真实情况，对考察对象难以做出客观准确的评价。比如，对村“两委”

班子进行测评时，有些村的民主代表性不够。参与测评的党员和群众代表有些是被支部书记“特指”的，这样，公信度容易受到质疑。三是根据《干部任用条例》规定，考察党政领导职务拟人人选，必须全面考察其德、能、勤、绩、廉，注重考察工作实绩。但在实际操作中，由于以上标准没有依据干部的不同级别、不同岗位作进一步细化，考察干部时，只能凭自己的理解程度和价值取向进行分析评价，难免产生一定的主观随意性，导致考察的失真失实。四是在写考察材料时，考察者的资历、阅历、理论素养、专业知识、兴趣爱好、思维方式、材料能力、责任意识等不同，直接影响考察结论的准确性。

#### 四、整改措施

一是要严格执行《干部任用条例》。不断加强业务学习，练好基本功，特别是要精通《干部任用条例》，熟练掌握选拔考察干部的方法、步骤和各个关键环节。党工委班子特别是“一把手”认真带头学习《条例》，熟悉《条例》的基本内容，提高贯彻执行的自觉性。组织部门的干部要精通《条例》及相关法规文件的具体内容，做干部工作的“明白人”，坚持原则，切实为上级部门当好参谋助手，选好人、用好人。要采取多种有效形式宣传《条例》，让广大群众了解《条例》，引导广大群众正确行使知情权、参与权、选择权和监督权，营造有利于提高干部选拔任用工作质量、有利于防止和纠正用人上不正之风的良好社会氛围。二是丰富考察方法，全面准确了解评价干部。进一步加强对《干部任用条例》规定的考察方法的丰富运用。比如，可以在民主测评中开展“反向测评”，在拟提拔干部民主测评表中增设“存在的主要问题和不足”一栏，由参加民主测评的干部群众对考察对象进行问题性评价，考察组对考察对象在测评中反映出来的问题进行“汇总”，再通过个别谈话、实地考察、查阅资料等方式进行印证，防止“问题”干部、“带病”干部蒙混过关。要突出选人用人这个重点，建设高素质的干部队伍。要继续树立正确的用人导向。要树立重品行的导向，注重选拔

政治坚定、原则性强、清正廉洁、道德高尚、情趣健康的干部;树立科学发展的导向,注重选拔自觉贯彻科学发展观、坚持又好又快发展、工作实绩突出的干部;树立崇尚实干的导向,注重选拔求真务实、埋头苦干、默默奉献、干事不张扬的干部;树立鼓励创新的导向,注重选拔思想解放、作风扎实、勇于创新、积极进取的干部;树立群众公认的导向,注重选拔肯干事、能干事、干成事、能为民造福、群众拥护的干部。三是要坚持民主、公开、竞争、择优的原则,继续深化干部人事制度改革。进一步完善民主推荐、民主测评制度,规范干部任用提名制度,完善干部选拔任用决策机制,坚持和完善公开选拔、竞争上岗和差额选举等制度,使更多优秀的人才脱颖而出,进一步提高选人用人的公信度。要建立健全干部考核评价体系,细化考核标准,由笼统性考察向个性化考察转变。借助绩效考核标准体系建设,建立不同类别领导干部的考察标准。尽可能对干部的类别进行细化,准确把握不同类别干部的不同特点,确定不同的考察重点,建立侧重点不同的考察指标体系。继续推行并不断完善体现科学发展观要求的地方党政领导班子和领导干部综合考核评价试行办法,把考核结果作为干部使用、培养和奖惩的重要依据,建立干部考核与干部培训、选拔、任用相衔接的良性机制。四是开展好“讲党性、重品行、作表率”活动,以党的十八大精神为指导,坚持从严治处、从严律己、从严带队伍,突出“讲党性、重品行、作表率”这个主题,教育引导机关干部加强理论武装,强化党性锻炼,坚持公道正派,提高道德修养,着力解决在政治坚定性,品德纯洁性、作风先进性等方面存在的突出问题。围绕提升选人用人公信度和组织工作满意度,建设成过硬的队伍,为党员、干部和各类人才服务,让党放心,让群众满意。五是强化责任意识,提高干部考察材料质量。进一步落实干部考察责任制度,全面分析和归纳,强化工作人员在撰写考察材料过程中的责任意识。

## 喝酒自查思想汇报篇五

党的群众路线教育实践活动开展以来，本人积极参与其中，通过认真学习关于党的群众路线教育实践活动的相关精神，充分认识到了“四风”问题的客观存在及其不容忽视的危害性。

1、对形式主义危害性的认识不深刻，有时还存在形式主义思想。

主要表现在学习和工作两个方面：学习目的不够明确，学习有时流于形式，缺乏认真深入的思考，囫圇吞枣，只从字面上理解，没有深刻认识内在含义，特别是在政治理论知识的学习上；自从接到公司领导的工作安排后，我即率…项目组飞赴……开展市场调研工作。

先后对…，…，…等国……市场进行了实地调研，虽然调研工作中取得了一定的成绩，但感觉在某些工作上作风不够深入，流于形式。有时在与一些国家知名…企业的会面，对于一些项目的实质问题还没有深入细致的调查研究和实际工作上不够深入，不够细致，不能充分了解施工项目任务的详细情况；处理问题有时还存在瞻前顾后、患得患失，降低了工作标准。

2、官僚主义方面存在的问题。

(1)疏于深入细致的思想工作，和一线…队伍班子成员，项目所属队伍党员群众交流谈心太少，对年轻干部的成长关心还不够，对前线……职工提出的问题不能及时有效地解决。……项目部管理制度还不够完善，部门人员之间上传下达不够；统筹协调部门工作不够，缺乏调动发挥好整个项目每个人员积极性的方法。

(2)项目部人少、工作量大和繁杂的问题，极大地影响了其组



织、协调、服务功能的发挥。在项目日常管理工作中，有时遇到问题没有耐心，工作方法简单，处理方法过于简单。

### 3、生活学习上存在享乐主义和奢靡之风的问题。

一是在精神状态上，有时精神萎靡，贪图安逸，不思进取。

二在生活上，由于调研工作原因，需要经常往返停滞于不同的国家，甚至需要登门拜访不同的企业高管，导致了一些不必要的财力物力上的浪费，有时没有注意到减少不必要的开支。

三是在工作态度上，有时不用心办事，还不能全力以赴。

1、政治理论学习不够深入。平时疏于学习，总认为，只要能把本职项目部工作干好，其他学习都无关紧要有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

2、思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧，没给自己树立起跨越的高标杆。

3、群众工作经验缺乏，宗旨观念有所淡化。还没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的公仆意识。在工作上群众观念淡薄，看不到群众的首创精神，指导现场施工队伍工作主观意志成份多，为地震队现场施工队伍想的少、做的少，服务群众，缺乏真功夫。

针对自己存在的问题，我将在以后的……项目管理及其他日常工作中，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，

提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范。

认真反思，加以改进，时时开展批评与自我批评；倡导团结协作之风，树立团结协作、积极配合的观念，增强项目集体主义观念和全局意识，为稳步扎实推进项目部及现场施工队伍各项工作营造积极向上氛围。