

科室上半年工作总结及下半年工作计划(通用9篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇一

20xx年上半年以来，我科在院部各级领导的正确带领及关怀下，科室所有医务人员不断努力、刻苦钻研，再次为我科室取得了重大成绩。

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照二级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

在这半年中，我科门诊量达15000余人，收入住院达600余例，患者住院期间，做到了入院时：全面查体，详问病史，安排住院，严格用药；住院时：严密观察，安全护理，文明服务，医患一家；出院时：注意事项，复查标准，热情欢送，令人难忘。使得患者治愈率达90%以上，并无医疗投诉案例，未出现医疗纠纷案例，科室所有医护人员在平凡的岗位上尽职尽责，恪守医德。

上下班交接内容不完善，得过且过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章，针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌。

注重人才队伍建设，我科在院长的领导和安排下，我院大力

对医疗业务骨干进行培养，利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强，并不断派送医务人员外出进修。

总之，回顾半年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇二

20xx年上半年，我们政工科工作继续以党的十七大精神为指导，以不断改善教师结构，优化教师资源配置，促进城乡教育均衡发展为目标，紧紧围绕县教育局年度工作目标，努力创新，扎实工作，较好地完成了各项工作任务。

激励机制的不断完善，既有利于教师队伍管理，又能调动教师的工作积极性，更有利于教师的培养。上半年在这方面做了许多工作。

1、进一步完善了考核奖励制度。

(2) 还出台了“关于开展象山县优秀教师跨校指导教育教学活动意见”，充分发挥优质教师的应有作用。

(3) 6月份，安排了对校长的年度考核工作，在7月份完成，评出了20名优秀校长。

根据县委[20xx]16号文件精神，为继续优化教师资源配置，增强教师队伍活力，促进教育均衡发展，上半年在去年的基础上加大了这方面的工作力度。继续做好教师支教工作。一个是城区教师到农村进行支教，拟订出了《象山县教育局关于城区学校教师支教工作的实施意见》（讨论稿），选派了6名城區教师到农村学校支教；22名上挂培养两年的新教师全部回到原农村学校任教。另一个是选派县骨干教师到四川青

川支教。根据省市有关精神，3月份，选派了首期1名骨干教师赴四川青川支教，现已圆满完成支教任务，并顺利返回象山；6月份，又组织了第二期赴青川支教报名工作，并在8月中旬确定了支教人员，现已到岗支教。

坚持公开、平等、竞争、择优的原则，严格按照招聘程序和办法，认真做好教师的招聘工作。

今年的教师招聘工作比较特殊，分为两次二类三种形式来完成。第一次为县内常规性招聘，第二次为宁波市特岗定向招聘；招聘时分普通中小学（幼儿园）教师与职业教育专业教师两类招聘，招聘形式为专业知识考试，教学能力测试和专业技能测试（音体美学科、学前教育、职业教育专业教师考）。根据师范类毕业生逐年减少的实际，招聘对象又有新的变化，今年除招聘象山生源师范类高校毕业生外，还允许符合条件的非师范类、非象山生源的毕业生报考。结果符合条件报名的有443人，拟录用211人，其中硕士研究生6人，职教专业教师16人，学前教育55人。这些拟录用人员的体检工作全部完成。第一次招聘的毕业生已全部签订好就业协议书，完成了毕业生的档案检查、考察材料撰写及报到录用等有关工作，并全部分配好；第二次招聘的毕业生也安排好了理论培训和实践培训。

编外用工管理关乎社会稳定，必须不断规范使用。一要严控数量，依法核定；二要健全制度，签好合同；三要落实待遇，缴好保险。09年4月初，根据县劳动监察队检查反映，部分中小学在使用编外用工上还存在一些不规范的情况，对此我们十分重视。在5月份，对系统内各单位的编制外用工情况进行了一次全面的摸底排查，并做了具体的统计，对存在的一些倾向性问题进行了归类；在6月份，专门召开了编制外用工管理工作会议，通报了有关情况，还邀请县劳动局领导作辅导讲座，指出存在的主要问题，提出合理化的建议，强调下步整改的措施；再次，在会后加强督促，要求各单位整改到位。收到比较好的效果，各校领导认识有了进一步提高，编外用

工的使用得到进一步规范，有效的消除了一些后遗症。

师德师风建设既是教师队伍建设的重点，也是社会关注的热点，加强教育，提升素养，对于提升教育的形象和战斗力显得十分重要。上半年主要做了以下几项工作：

1、加强师德学习，用理论武装头脑。继续在全县教师中广泛开展宣传、学习、贯彻新制定的《中小学教师职业道德规范》，颁布了我县教师职业行为五条禁令；利用余姚梁弄中学校长徐立科先进事迹，在全县教育系统积极开展向徐立科同志学习活动，组织了“党员教师谈师德”系列活动，包括“我谈师德”讨论活动和“师德高尚我先行”论坛演讲活动。

2、开展评选活动，用身边的榜样教育人。积极配合教育工会，先后参与了评选优秀教师三项活动，分别是县百名优秀教师评选活动、县百名优秀教师德育工作者评选活动、县“双十佳”（“十佳农村教师”、“十佳师德楷模”）评选活动，取得较好效果。

首先在义务段教育学校实施绩效工资分配政策，是加强教师队伍建设的具有里程碑意义的一件大事。上半年，我们积极配合县人事局、财政局制定了《象山县义务教育学校绩效工资实施办法》，完成了基础性教师绩效工资发放的准备工作，包括班主任津贴发放的统计、教龄津贴发放的统计、享受对象的确定、基础性工资额的测算等，计划在十月份开始正式发放；做好了奖励性绩效发放的准备工作，先后召开各科室长座谈会、校长代表座谈会，广泛征求意见，出台了“象山县义务教育学校奖励性绩效工资分配指导意见”、《义务学校校长考核奖励实施意见》、《象山县名优教师岗位津贴及考核奖励实施意见》及其相应的考核细则，预发了3000元的奖励性绩效工资。

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇三

(一)抓学习，努力提高自身素质

按照办公室“四加强，两提升”学习实践活动要求，综合科把学习放在首要位置，本着急用先学、实用自学的原则，结合科室实际，强化了四项学习。

四是学习业务知识，主要是加强方案制作、会务安排、活动筹备、办公室日常工作规范、公务礼仪等相关知识的学习。

(二)抓管理，严格日常工作规范

在日常工作中，科室人员牢固树立“办公室工作无小事”的责任意识，牢记各项规章制度，哪怕是一些看似小事或经常性工作也要写在本上，记在心里。对接打的每个电话、收发的每个文件都要细心对待、谨慎处置、快速处理。严格工作程序，规范办会流程，明确个人职责，要求工作到位而不越位、不错位。要用大局的天平来衡量工作，分清主次、避免视小不为、因小失大。值班安排、会议通知、座次安排、会务接待，这些看似简单、一成不变的工作稍有不慎就会捅出大娄子，导致办公室工作陷入被动。对待日常工作，我们从小不敢也不能掉以轻心，做到时刻保持清醒的头脑，清晰的思路，历练的作风。

(三)抓重点，力求工作取得新突破

综合科的工作涉及面广，工作量大，要想取得成效，就要善于在被动之中争主动，抓住工作中的重点、难点和弱点进行突破。上半年，主要开展了以下四个方面的工作：

一是改善了办公环境，提升了队伍素质。为对外树立市委办公室首善机关良好形象，改善和美化办公环境。科室按照李主任的指示，更换了办公桌椅，增添了绿植，悬挂了名家字

画，办公环境焕然一新，为来机关办事的群众留下了好印象。根据工作需要，行政科还增配了电脑和打印复印一体机等设备，使每位同志都能上机操作，在提升个人能力的同时也大大提高了工作效率。办公环境、办公条件的改善无形中培养了同志们“以办为家”的理念，提升了凝聚力，提高了战斗力。

二是完善了各项规章流程。规范机关收文办理制度，做到专人负责机关来文的登记、传阅、归档以及紧急文件的处理工作，做到了及时、准确、高效。将机关内部使用的全市各单位通讯录进行了重新登记编排。进一步规范市委各种会议办理流程，安排专人负责起草各类会议(活动)的筹备方案和会议(活动)通知。认真做好了市委领导一周活动预排的统计整理工作，市领导的值班安排工作和市委大事记的记录工作。

三是认真细致做好会务接待工作。为切实做好会务接待工作，综合科的同志们在日常工作中认真学习了有关接待方面的知识，努力创新工作方法，高标准完成了各项接待工作。为确保每次会务接待圆满成功，我们进一步完善了会务接待的组织程序，从会议通知、会场布置到路线安排、车辆调度等都精心谋划、周密部署。做到会前充分准备、会中积极服务、会后及时总结。

四是认真做好各项事务服务工作。我们始终秉承只要是办公室的事，就是综合科的事，强化集体荣誉感。半年来，我们共办理领导临时交办事项50余件，办理紧急通知事项30余件，接待群众电话、信访、人访50多人次，接处紧急重要情况报告20件次。通过以下工作为市委机关的正常有序运转和上级党委决策的及时传达贯彻提供了有力的保障。

回顾上半年的工作，虽然有很多活动看似平常琐碎，但件件又事关重大。下班后、节假日常常会有会议、活动需要通知，这就要求同志们要有奉献意识、牺牲精神，要能舍小家，顾大局。每遇到这种工作，科室人员都能做到迅速到岗，各司

其职、紧密配合使工作得以圆满完成。

前段时间，为促进工作开展，市里加强了我办的中层力量，科室内部也有了一定的调整。崔涛、王耿到了新的岗位，鹏飞、樊杰两位经验丰富的同志为科室增添了新的力量。从近期工作情况来看，我们科室也有一些工作需要进一步改善。一是要进一步提高全员的业务水平。科室人员不仅仅要精通本科室各项工作，还要向兄弟科室学习多方面的业务知识，使自己成为多面手。二是要进一步拓宽工作视野。不仅要把室内工作做好，还要多走出去，到委局、乡镇调研，在调研中挖掘问题、解决问题，学习经验、运用提高。三是要进一步提升工作标准。改变过去存在的“只求过得去，不求过的硬”的思想，不断改进，不断创新，精益求精。

下半年，我们将按照办公室“四加强，两提升”学习实践活动的要求，围绕“党性”、“宗旨”、“全局”、“枢纽”、“服务”、“责任”、“严格”、“运作”这八个关键点，把各项精神落到实处，深刻领会，准确掌握科学方法，切实提高工作质量。

(一)加强学习能力建设，不断提高自身素质。

要求科室同志树立学习只有终身没有终点、只有毕生没有毕业的理念，把工作学习化，休闲学习化，生活学习化，以旺盛的求知欲推动作风的养成和能力的提升。在积极参加集中学习的同时，我们还要认真抓好自学，学习科学发展观、建设社会主义和谐社会等重要思想理论，今年下半年计划学习《第五项修炼》、《务实求理》、《辩证法随谈》等几本书。在学习中，坚持理论联系实际，根据科室工作需要，引导同志们积极学习各项业务知识，如《机关公文处理工作选编》提升个人的知识水平。从而在学习中找理念、找方法，以理论指导实践，以知识开阔视野，进一步提高实际工作能力。

(二)加强执行能力建设，努力提升运作能力。

按照综合科的职责定位，立足全局、当好枢纽、扛起责任、强化执行、切实提高运作水平。要在运作上多下功夫，工作中要多点思考，多点行动，多点服务，多点表率，力争在学习中持续提升，在日常工作中寻求突破，在接待服务中力求创新，不断推进各项工作。按照办公室规范化建设的要求，进一步对科室各项工作程序细化，使科室全体同志进一步明确各自工作的标准和要求，避免了工作的随意性和盲目性。同时，狠抓各项制度的落实，促进各项工作规范、有序开展，树立制度就是执行力的理念。

(三)加强服务能力建设，不断提高会务接待工作水平。

要增强服务准确性，高标要求，树立零差错理念，要在求效上多下功夫，以求真、求实为前提，以求效为目的，把对面上的要求具体化为对各个局部的要求，把对科室的要求具体化为对每个工作人员的要求，一个问题一个问题的解决，一件工作一件工作的落实。坚持会务接待抓细致的工作思路，对各项接待会务工作做到安排深入细致，方案详细周全，具体工作落实到人，明确责任。加快工作节奏，对定下来的事狠抓落实，雷厉风行，严谨细致地做好每一个环节的工作。积极学习兄弟县市的先进经验和做法，不断提高会务服务水平。

(四)加强创新能力建设，确保科室各项工作再上新台阶。

要善于打破思维定势，敢于突破常规旧习，不断总结探索规律，善于抓重点、抓关键，改进工作方式方法，积极适应新形势新任务要求。努力创新工作机制，完善工作流程，在收文流程，办会流程等方面力求有所创新，取得进步。

以上是本人代表综合科向各位领导及同志们做的简要汇报，不妥之处，请批评指正。

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇四

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，创建三级医院的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务人员，与临床科室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥，结合【三好一满】活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得了功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预期目标，5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超156人次□ct日85人次□b超112人次，他们工作。几乎天天在忙，病人检查量已经达到预期目标，但是，有小部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去年减少670人，收入减少14万6747元。因此，在下半年工作中，绝对不能松劲，要加倍努力，以【三级医院□c标准细节的要求，使每一位医技工作人员，积极投入，勇担医院转型升级发展的前头兵，认真配合好临床，强化坚守岗位责任心，规范操作流程，提高质量控制好评度，沿着持续改进方向永不停留前进。努力完成医技检查工作重要任务。现在，将半年来工作情况汇报如下：

认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗一切为病人服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐了医患及家|||属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

1;基本情况;人员结构;

2;工作绩效奖金分配方案;

医师级;110分，主治级;140，主任级按院部定数;

2;个人工作量数计算法;，

ct诊断;一部位0.5分，扫描操作1个部位0.3分，照片;1个部位0.2分，增强1人1.5分。

值夜班;1部位1分，值班1夜加3分。

彩超□b超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算，体现多劳多得，提高工作效率。

今年，彩超b超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，对今后有计划性规模扩张打下良好基础。

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%--100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct□彩超□b超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位责任理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

1、依法执业，岗前培训；

遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

2、严抓医疗质量，培训技术人员

医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

抓好以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院以病人为中心白衣战士光辉形象和声誉。

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

上半年来，我们虽然在医疗质量的持续改，服务态度提升以及管理方面，做了多量的工作，取得了一定成效。但距院部

的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，推动医院共创三级做出新的贡献！

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇五

半年来，医政科在局党委的正确领导下，紧紧围绕全区卫生工作的中心任务，以满足群众基本医疗服务需求为重点，加强医院管理，提高医疗服务质量，努力构建健康和谐的医患关系。现将半年工作情况总结如下：

认真贯彻执行《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《乡村医生从业条例》、《麻醉药品和精神药品管理条例》等法律、法规、规章和规范性文件，严格医疗机构、医师、护士、乡村医生、医疗技术等准入和日常管理。认真做好2015年度国家医师执业资格考试的报名、资格审查工作，全区共审核通过285人。加强麻醉药品、第一类精神药品的监督管理，严格麻醉专用卡办理程序，共办理麻醉卡50余人，确保了麻醉药品使用的安全和规范。

大力开展惠民医疗服务。根据区委宣传部的安排，组织区直各医疗卫生单位到西河镇进行卫生三下乡活动，各个单位发放了健康宣传材料2000余份，免费发放药品价值3000余元。

在区直医疗单位认真落实惠民门诊的“四免八减”和惠民病床的“两免十减”优惠政策，对规定的挂号费、诊疗费、住院费、手术费、检查费、各种治疗费按规定要求进行减免。

对一些“三无”住院病人，一贯坚持先抢救后交款的原则，最后无人结账者，医院全部承担住院医药费用。对一些特困住院病人也进行了大量减免。

一是随着医改的逐步深入和新型农村合作医疗保障水平的不

断提升，各级医疗机构门诊病人和住院病人大幅增加，为进一步加强医院质量管理，规范执业行为，提高医疗质量，确保医疗安全，防范和妥善处置医疗纠纷，制定下发了《淄川区卫生局关于进一步加强医疗质量管理，确保医疗安全的通知》及《淄川区卫生局关于进一步规范健康体检工作，提高服务质量的通知》，要求各医疗机构要加强医院管理，突出重点，强化措施，在落实规章制度和诊疗技术规范特别是落实医疗核心制度上下功夫，在细化工作流程和标准要求上作文章，在提供惠民便民服务措施和改善病人就医体验上动脑筋，及时改进工作中存在的问题，全方位提升服务质量。

二是提高基层医疗机构检验技术水平，由专家对8个卫生院的检验科工作从标本采集到质量控制的每一个环节进行全面操作观摩，根据工作中存在的问题和薄弱环节组织各区管医院、卫生院的分管院长、检验科主任及业务骨干进行全面培训。

三是突出工作重点，加强业务指导，创新检查方式。自2015年5月24日至6月14日，抽调3位专家对各医疗机构的医疗质量、院内感染控制和检验科质量控制等方面业务工作进行检查指导，同时对全区上半年发生的26起医疗纠纷和投诉情况进行通报，并对在纠纷调查中发现的医疗缺陷和不足进行分析，本次检查指导采取专家参与交接班、查房、查看病历和处方资料、实际操作观摩等方式进行，现场检查、现场指导、专家集中点评和组织全区培训的方式进行，不计分数，不评优。各医疗机构高度重视，积极配合，将真实情况展现给专家组，切实发挥了专家组的检查指导作用，达到了良好的效果。各专家针对检查指导中发现的问题和不足将在进行组织全区医务人员培训，做到发现问题，解决问题。

四是做好乡镇卫生院、区管医院在职培训工作计划。按照2015年度培训工作计划，1至6月份共组织了6期培训，主要对象是乡镇卫生院、区管医院的业务院长、医疗、护理、检验等业务人员，主要内容包括临床实验室质控管理，突发事件应急培训，基本公共卫生服务项目等。

一是根据《2015年全市医政与医疗服务监管工作要点》的要求从外加推力、内增活力两个方面进一步推动公立医院内部运行机制改革，在二级以上医院全面推广实施十项惠民便民措施。积极开展以患者满意、社会满意、政府满意为目标的优质护理服务示范工程活动，推进了优质护理示范工程。积极开展争创“优质护理服务示范医院”、“优质护理服务示范病房”、“优质护理服务先进个人”活动。淄川区医院、中医院共有9个病房创建优质护理服务示范病房。

二是坚持以病人为中心，以便民、利民、惠民为目的，提高服务质量，优化服务流程，创新收费管理，提升医疗管理和水平。根据省、市卫生行政部门的部署要求，5月29日前有9家医疗机构实施“先诊疗后付费”服务模式，6月1日起全区22家区直医疗单位和卫生院全面推行此模式，通过实施这项付费方式的改革，简化了就医流程，规范了诊疗行为，控制了医药费用，进一步缓解了群众“看病难、看病贵”问题，让人民群众就医看病更便利、更实惠，得到了群众的好评。

三是积极配合医改办及新农合对全区557处村卫生室实施基本药物制度改革。

为隆重纪念“5.12”护士节，宣传我区卫生系统在推进医药卫生体制改革、开展创先争优活动中涌现的感人事迹，我局举办了全区卫生系统“践行四德教育暨庆祝5.12国际护士节”文艺晚会，通过精彩的文艺表演展示了我区卫生文化建设的丰硕成果，展现了广大干部职工忠于职守、敬业奉献、昂扬向上的精神风貌，进一步鼓舞了士气，振奋了精神，收到了良好的效果。同时开展了“优秀护士”评选活动，共评选出53名优秀护士。

根据省、市文件要求，今年我区继续开展抗菌药物临床应用专项整治活动，通过医院自查、现场督导等方式，采取标本兼治的措施，认真解决抗菌药物临床应用中存在的突出问题，不断完善抗菌药物临床应用管理的有效措施和长效工作机制，

促进抗菌药物临床合理应用能力和管理水平持续改进，不断优化全区医疗机构抗菌药物临床应用结构，提高抗菌药物临床合理应用水平，规范抗菌药物临床应用，有效遏制细菌耐药。严格执行二级医院抗菌药物品种不超过35种，卫生院抗菌药物品种不超过30种的原则，要求各区管医院抗菌药物品种参照卫生院标准执行。

加强手足口病知识培训，以《手足口病诊疗指南(2011版)》为培训教材，对各医疗卫生单位采取集中培训、现场培训、下发市局手足口病诊疗培训资料等多种形式，对医院工作人员进行全员培训。对镇卫生院、乡村医生等基层医疗机构的医务人员，重点培训其早期诊断、鉴别诊断能力；对区级医疗机构医务人员，重点培训其重症诊断、重症鉴别能力及患儿的筛查诊疗、留院观察和普通病例的住院治疗。各医疗机构加大对手足口病患儿的排查力度，做到了关口前移，及早发现手足口病尤其是重症患儿，做到了早发现、早诊断、早治疗。

对我区手足口病定点收治医院淄矿集团中心医院和淄川区医院的进行督导，定点医院根据要求，配置了icu病房、病床、必须的治疗抢救设备，如小儿呼吸机、微量泵、心电监护仪、床边拍片机和血气分析仪等医疗设备以及血液、药品和相关医疗用品的调配和储备工作。督导各医疗机构规范设置发热疱疹门诊、留观室和专用病房，选择相对独立、通风良好的区域设置发热门诊，配备了感应式洗手装置、洗手液、消毒液等消毒隔离和卫生设施，设立醒目的发热门诊标示，严格按照手足口病门诊预检分诊流程的要求，完善制度，加强管理，认真做好患儿登记、筛查和报告，提高重症患儿早期发现和抢救成功率。对其他医疗机构的预检分诊、发热疱疹门诊及医务人员诊疗情况进行了督导检查。

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇六

20_年的这一年来，在_x医院院班子和主管院长正确领导下，

在医院各科室的支持帮忙下，我科同志齐心协力，在工作上用心主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和职责心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了一些成绩，现将思想工作状况总结如下：

一、全科人员在政治上认真学习，深刻理解其精神实质。教育全科人员要树立正确的世界观、人生观、价值观，发扬党的优良传统，牢固树立为病员服务，为职工服务，为领导服务的思想，给领导当好参谋；标准规范自我的言行，不断提高思想道德修养，认真开展自我批评，互相交流思想，不断提高政治理论水平。

二、全科人员能够自觉遵守院内各项规章制度和劳动纪律，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相支持，互相理解，科工作人员分工明确，各司其职，各负其责，团结务实，较好地完成了领导交办的各项临时指令性工作任务。

三、在县、乡、村三级中医网络建设上，全科同志能够不怕苦、不怕累，经常深入乡村，与基层医务人员打成一片，密切关系，广争病员，为医院社会效益和经济效益的提高做出了较大贡献。

四、在医院配合各家保险公司业务上，能够开拓性工作，和各家保险公司理赔人员配合默契，对保险住院病人更是体贴入微，急病人之所急，想病人之所想，受到各家保险公司领导和各科住院病人以及全院同志们的一致好评，保险病人就医者不断增加，在今年保险理赔幅度超多减少的状况下，全年保险病人业务总收入达55余万元。在已争取的中国人寿、太康人寿、中国太平洋人寿业务合作的基础上，又争取了财产保险和中原保险代理公司的业务配合，为明年争取保险病员就医群的业务发展奠定了良好的基础。

五、在宣传工作上，充分利用广播电视、报刊、杂志、宣传版面、宣传单等形式，结合我院实际，深入广泛宣传我院整体功能、医疗范围、专科专病、名医、名药、大型医疗设备以及开展的新项目、新业务等，增强了医院整体知名度和部分专家名医以及专科专病知名度，为医院业务的发展起到了较大的推动作用。

六、鞠躬基层，忠实履行，根据县委有关指示精神，医院选派我科科长带队下乡到东南徐堡村开展帮扶工作，我科同志用心配合，完成了每家每户的入户调查工作，较好地完成了第一阶段的帮扶工作，所做工作受到县帮扶办和镇党委、政府以及村干部群众的一致好评。

一年来，透过全科同志的共同努力，较好地完成了科室各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有差距，思路还需要更加宽阔。在新的一年里，要加大政治学习力度，提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇七

20xx年在领导下在全科医生的辛勤工作下，我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年，这一年取得了可喜的成绩：全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成；经济效益和社会效益双增长。

一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

1. 首先我们认真组织科室医师，反复了医院的各种文件及规章制度。

2. 树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度。一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、

人性化服务，吸引了大量病患者的就医就诊，住院病人数量明显增长，均达到历史最好水平。

年度科室一方面加大对医生的管理和培训。

4. 积极调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。

一是抓合理用药。

二是抓单病种费用。

三是抓一次性材料的使用。

四是加快病床周转。

通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率。

二. 规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1. 注重人才队伍建设

a,我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b,我科在院长的领导和安排下,年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干,为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才.

2. 强化规章制度的落实

三. 不足之处

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高。诊疗疾病的能力已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇八

半年来，医政科在局党委的正确领导下，紧紧围绕全区卫生工作的中心任务，以满足群众基本医疗服务需求为重点，加强医院管理，提高医疗服务质量，努力构建健康和谐的医患关系。现将半年工作情况总结如下：

认真贯彻执行《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《乡村医生从业条例》、《麻醉药品和精神药品管理条例》等法律、法规、规章和规范性文件，严格医疗机构、医师、护士、乡村医生、医疗技术等准入和日常管理。认真做好20xx年度国家医师执业资格考试的报名、资格审查工作，全区共审核通过285人。加强麻醉药品、第一类精神药品的监督管理，严格麻醉专用卡办理程序，共办理麻醉卡50余人，确保了麻醉药品使用的安全和规范。

大力开展惠民医疗服务。根据区委宣传部的安排，组织区直各医疗卫生单位到西河镇进行卫生三下乡活动，各个单位发放了健康宣传材料20xx余份，免费发放药品价值3000余元。

在区直医疗单位认真落实惠民门诊的“四免八减”和惠民病床的“两免十减”优惠政策，对规定的挂号费、诊疗费、住院费、手术费、检查费、各种治疗费按规定要求进行减免。

对一些“三无”住院病人，一贯坚持先抢救后交款的原则，最后无人结账者，医院全部承担住院医药费用。对一些特困住院病人也进行了大量减免。

一是随着医改的逐步深入和新型农村合作医疗保障水平的不断提升，各级医疗机构门诊病人和住院病人大幅增加，为进一步加强医院质量管理，规范执业行为，提高医疗质量，确保医疗安全，防范和妥善处置医疗纠纷，制定下发了《淄川区卫生局关于进一步加强医疗质量管理，确保医疗安全的通知》及《淄川区卫生局关于进一步规范健康体检工作，提高服务质量的通知》，要求各医疗机构要加强医院管理，突出重点，强化措施，在落实规章制度和诊疗技术规范特别是落实医疗核心制度上下功夫，在细化工作流程和标准要求上作文章，在提供惠民便民服务措施和改善病人就医体验上动脑筋，及时改进工作中存在的问题，全方位提升服务质量。

二是提高基层医疗机构检验技术水平，由专家对8个卫生院的检验科工作从标本采集到质量控制的每一个环节进行全面操作观摩，根据工作中存在的问题和薄弱环节组织各区管医院、卫生院的分管院长、检验科主任及业务骨干进行全面培训。

三是突出工作重点，加强业务指导，创新检查方式。自20xx年5月24日至6月14日，抽调3位专家对各医疗机构的医疗质量、院内感染控制和检验科质量控制等方面业务工作进行检查指导，同时对全区上半年发生的26起医疗纠纷和投诉情况进行通报，并对在纠纷调查中发现的医疗缺陷和不足进行分析，本次检查指导采取专家参与交接班、查房、查看病历和处方资料、实际操作观摩等方式进行，现场检查、现场指导、专家集中点评和组织全区培训的方式进行，不计分数，不评优。各医疗机构高度重视，积极配合，将真实情况展现给专家组，切实发挥了专家组的检查指导作用，达到了良好的效果。各专家针对检查指导中发现的问题和不足将在进行组织全区医务人员培训，做到发现问题，解决问题。

四是做好乡镇卫生院、区管医院在职培训工作。按照20xx年度培训工作计划，1至6月份共组织了6期培训，主要对象是乡镇卫生院、区管医院的业务院长、医疗、护理、检验等业务人员，主要内容包括临床实验室质控管理，突发事件应急培训，基本公共卫生服务项目等。

一是根据《20xx年全市医政与医疗服务监管工作要点》的要求从外加推力、内增活力两个方面进一步推动公立医院内部运行机制改革，在二级以上医院全面推广实施十项惠民便民措施。积极开展以患者满意、社会满意、政府满意为目标的优质护理服务示范工程活动，推进了优质护理示范工程。积极开展争创“优质护理服务示范医院”、“优质护理服务示范病房”、“优质护理服务先进个人”活动。淄川区医院、中医院共有9个病房创建优质护理服务示范病房。

二是坚持以病人为中心，以便民、利民、惠民为目的，提高服务质量，优化服务流程，创新收费管理，提升医疗管理和服务水平。根据省、市卫生行政部门的部署要求，5月29日前有9家医疗机构实施“先诊疗后付费”服务模式，6月1日起全区22家区直医疗单位和卫生院全面推行此模式，通过实施这项付费方式的改革，简化了就医流程，规范了诊疗行为，控制了医药费用，进一步缓解了群众“看病难、看病贵”问题，让人民群众就医看病更便利、更实惠，得到了群众的好评。

三是积极配合医改办及新农合对全区557处村卫生室实施基本药物制度改革。

为隆重纪念“5.12”护士节，宣传我区卫生系统在推进医药卫生体制改革、开展创先争优活动中涌现的感人事迹，我局举办了全区卫生系统“践行四德教育暨庆祝5.12国际护士节”文艺晚会，通过精彩的文艺表演展示了我区卫生文化建设的丰硕成果，展现了广大干部职工忠于职守、敬业奉献、昂扬向上的精神风貌，进一步鼓舞了士气，振奋了精神，收到了良好的效果。同时开展了“优秀护士”评选活动，共评

选出53名优秀护士。

根据省、市文件要求，今年我区继续开展抗菌药物临床应用专项整治活动，通过医院自查、现场督导等方式，采取标本兼治的措施，认真解决抗菌药物临床应用中存在的突出问题，不断完善抗菌药物临床应用管理的有效措施和长效工作机制，促进抗菌药物临床合理应用能力和管理水平持续改进，不断优化全区医疗机构抗菌药物临床应用结构，提高抗菌药物临床合理应用水平，规范抗菌药物临床应用，有效遏制细菌耐药。严格执行二级医院抗菌药物品种不超过35种，卫生院抗菌药物品种不超过30种的原则，要求各区管医院抗菌药物品种参照卫生院标准执行。

加强手足口病知识培训，以《手足口病诊疗指南(20xx版)》为培训教材，对各医疗卫生单位采取集中培训、现场培训、下发市局手足口病诊疗培训资料等多种形式，对医院工作人员进行全员培训。对镇卫生院、乡村医生等基层医疗机构的医务人员，重点培训其早期诊断、鉴别诊断能力；对区级医疗机构医务人员，重点培训其重症诊断、重症鉴别能力及患儿的筛查诊疗、留院观察和普通病例的住院治疗。各医疗机构加大对手足口病患儿的排查力度，做到了关口前移，及早发现手足口病尤其是重症患儿，做到了早发现、早诊断、早治疗。

对我区手足口病定点收治医院淄矿集团中心医院和淄川区医院的进行督导，定点医院根据要求，配置了icu病房、病床、必须的治疗抢救设备，如小儿呼吸机、微量泵、心电监护仪、床边拍片机和血气分析仪等医疗设备以及血液、药品和相关医疗用品的调配和储备工作。督导各医疗机构规范设置发热门诊、留观室和专用病房，选择相对独立、通风良好的区域设置发热门诊，配备了感应式洗手装置、洗手液、消毒液等消毒隔离和卫生设施，设立醒目的发热门诊标示，严格按照手足口病门诊预检分诊流程的要求，完善制度，加强管理，认真做好患儿登记、筛查和报告，提高重症患儿早期发

现和抢救成功率。对其他医疗机构的预检分诊、发热疱疹门诊及医务人员诊疗情况进行了督导检查。

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇九

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥。

结合三好一满活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得了功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预期目标，5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超156人次□ct日85人次□b超112人次，他们工作。

几乎天天在忙，病人检查量已经达到预期目标，但是，有小部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去年减少670人，收入减少14万6747元。