

2023年城市停车管理工作总结报告(汇总7篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

城市停车管理工作总结报告篇一

就我厂而言□20xx年，是极不平常的一年。自年初开始的产能大调整、原材料质量批次波动大(石油焦质量总体成下降趋势)、车间岗位人员精简和抽调调整、设备老化维修量大幅增加、原材料成本大幅上升、销售回款又极度困难等多方困难的状况下，终因上级操作合理、厂部管理得当和全体职工的极力支持，全年各项生产指标均达成了年初的生产计划，并在应对石油焦质量下滑、主设备大修、岗位人员配置等方面取得了可喜的突破，充分检验了我厂的管理潜力和市场的应对潜力。为公司下一年度和本年度的战略发展奠定了良好基础。

回顾一年来的工作，其成绩的取得是与公司领导的英明决策、厂部的团结协作、全体职工的辛勤工作是密不可分的，在此我要衷心感谢公司领导对我厂的关心和支持、感谢一年来辛勤奋战在生产一线的全体职工们。因为每一分成绩的取得都凝聚了你们辛勤的汗水和无比的智慧。在这一年里值得我们总结和吸取的经验教训很多。

一、合理利用资源，控制产品成本，提高产品市场竞争力。

充分考验了厂部的协调和组织潜力。在新一年度的工作中我将更加注重以上工作的开展，确保20xx年的生产任务顺利完成。

二、进一步完善关键岗位的人才培养与培训。

20xx年因物价大幅上涨，导致市场上的临工工资大幅提高，环

比之下我厂工资水平已经不再具有优势和吸引力，致使部分职工产生离职别某高就的思想，离职率升高，导致一些关键岗位技术工流失，影响到了全厂产品质量的稳定，如混捏车间全年离职8人，严重影响到该车间的正常运行。因此，务必完善全厂关键岗位人员的复合配置和日常不间断培训，杜绝再出现一人离职全班瘫痪的事情发生。严格执行厂部规定的辞职制度，并对因离职、病事假影响到的班组进行及时人员调整和新人的顶岗培训。对有离职想法的职工进行思想动员和说服开导，加强平时与职工的思想交流，让职工能明了企业的发展概况。在20xx年的工作中完善关键岗位人员的复合配置和日常关键岗位技术培训是本年度工作的重中之重，我必将全力予付。

三、加强日常生产安全管理和安全培训。

发展的密切关系后，企业的管理和发展才能从人力资源中获得源源不断的支持和理解，企业也才谈得以发展，安全才能得到保障。

四、是加强自身学习，提升自身素养。

(1)、加强管理理论和业务知识的学习，不断提高管理理论和管理水平，尽快完成主角转换，胜任本职工作。

(2)、时刻持续清醒的头脑，处处严格要求自己，不做有损于职工团结的事，不说有损企业形象的话。

(3)、在日常工作中注重“三勤”：脑勤——勤学多思，多为领导出点子，多献计献策；腿勤——不怕多跑车间，不怕多流

汗;嘴勤——多向厂长汇报，多与班子领导协调，多与员工沟通，把分管工作做实做优。

(4)、反省当日工作，进行及时的自我修正和补救。力争做得再虚心一些、再刻苦一些、再朴实一些、再扎实一些、在努力一些。

(5)、处理好家庭关系，保证不因家庭问题影响日常工作。立足本职岗位，做好所分管的工作，更好地为碳素厂的生产尽心尽力。

以上是我的20xx年工作总结，和对20xx年的展望有不妥之处，请领导给予批评指正。

城市停车管理工作总结报告篇二

我局按照永综治委[20xx]3号文件要求，认真安排部署，有序开展整治行动，校园及周边环境综合治理工作取得了阶段性成效。现汇报如下。

(一)加强领导。我局高度重视xx治理工作，成立以局长欧阳雨为组长的校园及周边环境治理工作组，设立了工作办公室，明确专人负责收集上报治理工作有关情况，实行每日一统计、每周一调度、每月一总结的工作联系机制。局领导班子召开2次会议专题研究治理有关工作。结合本局工作职责，制定了操作性强的实施方案，确保治理工作按步骤有序推进。

(二)加强整治。我局着力对乱扔垃圾、占道经营、乱停乱摆、噪音扰民等影响xx的.5类不文明行为进行清理规范。我局集中人力在州二民中、县一中等县城多所学校临街面进行市容执法。一是疏通人行道秩序。以经营店面大门为限，对超店面摆放和悬挂的物品协助业主作出清理，对未经审批的占道摊点一律进行取缔。在州二民中前，2家面馆出店摆放的灶台被移至店面以内，所有出店悬挂的雨阳棚被责令收回。

县一完小出口巷子占道买菜摊点阻路十分严重，执法人员要求所有摊主将摊点移至中心市场，同时安排一名工作人员定点值守，防止整治后反弹。共规范占道摊点50多个，取缔违规摊点3个。二是保持交通畅通。加强摩托车停放管理，要求摩托车按惯例在人行道外边缘整齐停放，沿街停放车辆要求车主自行将车开走，对不听劝告的作出锁车处理，依法开具处罚通知单进行相关处罚，共处理违规停车12起。三是整治各种噪音。严格限制流动摊点的喇叭叫卖声，“北方馒头”等日常沿街叫卖的声音销声匿迹，在休闲广场，大型电子显示屏在“两考”期间停播，6月7日至12日期间停止一切有音响的健身娱乐活动，工作人员加强巡查，对出现的违规活动一经发现立即禁止，保障周边培英学校、实验小学安静的学习环境，共禁止经营性噪音22起，叫停有音响的校园周边文化娱乐活动8起。四是提升环卫工作效率。县环卫所增加学校周边保洁人员，各学校周边共安排24名环卫清扫工人，从上午6时至晚上11时实行两班制清扫，清运车辆运输次数由平时每天2次增加到3次，保证及时清空校园内外垃圾收储设施，日清运垃圾量达到吨。五是注重整治后的维护。我局克服整治项目多、人员分散的困难，合理调派人力，安排8名执法人员、15名协管员在各校园周边定点值守，巩固保持整治效果不反弹。

一是工作经费十分紧张。为加强xx整治后的维护，我局聘请了22名协管员，但是有关学校不愿分担相关费用，导致我局难以承担；二是人力投入过于分散。由于县城市容管理点多面广，而近期仅全县性的大型整治工作就有好几项，使我局投入xx整治的人员相对不足。

下步我局将具体抓好以下三个方面的工作：

（一）继续加强宣传。坚持正面宣传，加强内部团结，及时整理工作信息，宣传我局校园周边整治成果，给执法人员鼓劲，争取工作主动，赢得社会各界支持。

（二）严格工作考核。坚持“统一领导，属地管理”的工作原则，落实责任，重点监管，严格考核，兑现奖惩，保证治理工作持续有力推进。

（三）开展联合执法。加强与交警、交通、安监等执法部门之间的合作，开展联合执法，提高整治效果。加大执法监督，进行明查暗访，严格执法纪律，对执法犯法、徇私枉法的人和事要查清事实，从严处理。

城市停车管理工作总结报告篇三

一是队伍建设稳定规范。年初，在市纪委效能办的暗访中，我局1名监管员被查到上班时间睡觉，影响非常恶劣，局党委迅速作出了严肃的处理。但是，事情发生以后，全局上下都能以此为戒，深刻认识到队伍建设的重要性，都能自觉遵守各项纪律规定。各单位积极转变思路，摒弃了原来思想上抵触督查、管理上不动真格的不利于队伍建设的观念，主动加强内部管理，开展作风整顿，加强队伍教育培训和思想沟通，干部队员遵纪意识明显加强，创优争先的意识明显增强，中队干部的带头作用得到很好体现。

二是“双聘”工作顺利完成。3月份，在全局组织实施“中层干部竞争上岗、一般干部双向选择”活动。通过公开报名、资格审查、业务考试、民主测评、演讲答辩、考察公示等环节，完成中层干部竞争上岗。随后，通过队员填报意向、科(室)中队择优录用、党委指导把关等环节，一般干部和城市管理员完成轮岗交流。“双聘”以后，全体干部队员能够迅速进入工作状态，全局干部队员的工作积极性、工作执行力、工作活力有了明显提高。

三是教育实践活动有序开展。根据市教育实践活动的总体安排，在全局范围内动员和部署党的群众路线教育实践活动，有序开展谈心谈话、教育学习、专题讨论、基层走访等活动。各单位能够将教育实践活动和队伍建设相结合，积极转变思

路，主动加强内部管理，开展作风整顿，加强队伍教育培训和思想沟通，干部队员遵纪意识明显加强，创优争先的意识明显增强。

四是保序保洁落实常态。在序化管理上，城区各中队以元旦春节期间市容秩序保障为重点，有效利用序化考核、数字城管和投诉电话办理等抓手，根据自身的实际情况，合理调整工作重心，城区日间序化管理保持较高水平。环卫保洁工作能够始终按照工作标准，落实日常保洁，做到道路保洁精细化、标准化，城市道路保持干净整洁。

五是专项整治成效明显。在犬类管理中，直属中队会同城区各中队，以城管进社区活动、富阳日报等媒体为载体，加大文明养犬、规范养犬的宣传力度，开展了犬类专项整治5次，犬类管理工作更加规范。在渣土管理中，城郊、银湖等中队能够较好落实夜间值班制度，主动做好夜间巡查工作，管理效果有较大的提升，一季度渣土类案件立案28起，办结18起，罚款10万余元。

六是“两违”防控保持强势。完善违章建筑一村一册工作制度，建立统一规范的登记表格，规范登记信息的内容，明确信息及时发现上报、及时抄送乡镇、督促跟踪落实的工作要求。加强对执法人员和监管员的管理，重新修改《监管员业务考核办法》，重点考核业务巡查工作不落实、信息上报不及时、工作纪律不遵守等问题。积极参与配合乡镇街道强拆行动，顺利完成横凉亭路拆迁、新民村司法强腾等市政府重点工作。

七是理清“权力清单”规范行xxx力。一季度，我局根据权力清单试点工作要求，对我局行使的行xxx力进行了一定的清理。经过优化配置和重组，我局从原有的800多项行xxx力已削减至313项，其中常用行xxx力106项，非常用行xxx力207项，整体工作得到市领导的好评，并作为媒体推介和领导调研试点工作开展情况的重点单位。

一是加强队伍建设。修订完善局内部考核机制，将局绩效考核、干部个人考评、中队二级考核等制度有效结合，科学设置分值权重，明确干事导向，奖勤罚懒，提高队伍整体工作积极性。做好执法人员法制培训工作，开展全体执法人员的法制培训工作，提高执法人员个人的执法办案能力，同时做好协管员、监管员的教育培训工作，提高履行自身职责的能力，遵守队容风纪，养成良好习惯。加强队伍日常监督检查，以作风效能、工作纪律、任务执行等为重点，加强队伍日常监督检查，促进队员自觉遵守各项制度。及时做好思想教育动员，“双聘双选”结束后，各科室中队要做好队员思想工作，加强内部管理，提高工作执行力。

二是深入推进教育实践活动。按照《党的群众路线教育实践活动》的安排，深入推进教育实践活动，全体干部队员要充分认识到开展本次学习教育的目的意义，坚决杜绝走过场、走形式的心理，要及时总结活动经验，探索规律，把一些行之有效的方法积累下来，贯穿到实际工作中，使本次活动收到实效。同时要做好相关宣传工作，重点宣传实际工作中的好做法、好经验，促进业务工作的推进。

三是做好城区保序保洁常态化管理。要继续按照精细化、常态化、规范化管理的要求，做好城区保序保洁工作。各城区中队要及时根据各自辖区的实际情况，调整工作重点、勤务模式，适时组织各类专项整治活动。要提高夜间值班人员巡查管理的工作实效，切实发挥错时上班作用。要继续按照环卫保洁的工作标准，做好日常清扫工作，提高机械化作业率和市场化保洁率，提高城区道路的保洁质量，探讨研究“中心镇”环卫保洁机制，并做好指导工作。

四是组织开展各类专项整治工作。开展路面抛洒滴漏专项整治。针对目前路面污染现象严重的情况，各中队要加强工程车辆的整治，重点整治工程车辆抛洒滴漏、带泥行驶等现象。继续加大偷倒渣土行为的执法处罚和监督管理力度。开展夜间烧烤摊专项整治。要在夏季夜宵烧烤旺季之前，对以象牙

浦路、金桥北路、文教路、商业城、银泰附近等夜宵烧烤摊扰民举报较多的路段开展集中整治，有效减少无证流动烧烤摊，有效解决扰民现象。开展噪音扰民专项整治。要在前期调查摸底的基础上，制定整治计划，对投诉举报多的娱乐场所要进行重点整治，督促业主做好整改，减少扰民现象。开展马路市场占道经营专项整治。要落实执法巡查常态化管理，及时整治小规模占道经营情况，杜绝形成“马路市场”。

五是继续做好“两违”防控工作。要切实做好违建信息“一村一册”台账，及时发现违建信息，摸清底数，掌握情况，及时抄送乡镇街道，督促所在乡镇街道及时处置。要加强对监管员队伍的管理，继续完善监管员业务考核办法，每个监管员必须要与队长、队员进行挂钩，将队长、队员的考核与监管员考核进行关联。定期梳理全市违章建筑工作情况，形成书面报告，及时向市委市政府领导汇报。

六是做好规划类典型案件集中拆除工作。对当前各山庄、封闭式小区内的典型违建案件进行梳理，及时完善程序，对政府责成强制拆除的违章建筑，组织力量集中拆除。做好典型违建强拆行动的媒体宣传工作，起到拆除一处、影响一片的效果。要认真执行“即查即拆”工作机制，对发现的新违建要第一时间立案、第一时间拆除，决不能推拖、敷衍。

七是做好市政府工作目标重点任务重点工作。开展垃圾分类试点工作。建立垃圾分类工作领导小组，制定管理制度。启动垃圾分类处理终端设施及与之相配套的垃圾分类处理基础设施、设备项目申报与建设。确定试点区域，配送生活垃圾收集袋、收集桶等专用设施，启动实施生活垃圾分类收集处置试点工作。做好车库改变用途专项清理工作。建立工作领导小组，摸清城区车库改变用途情况，制定专项整治方案。做好清水治污工作，按照湘溪水环境综合治理实施方案开展“河长制”工作，定期查看沿线河段治理情况，做好协调督促工作。做好城区河道保洁，加强辖区内河道旁工地施工、渣土消纳、建筑垃圾的监管工作。

八是积极做好城管宣传工作。在宣传工作中，要体现出自己的特色，围绕我局城市管理的工作职责、行使范围、执法边界，以领导注重、群众关心的问题为中心，用典型事例、案例来展开，开展说理性、引导性、启发性的宣传讨论，让领导、群众看到我们的付出，获得他们的理解，传递正能量的同时，使更多的人了解我局的职权范围，从而达到有效的宣传效果。

城市停车管理工作总结报告篇四

一、强化组织领导，确保应急管理工作落到实处

我局成立了以主要领导为组长，分管领导为副组长，相关职能股室负责人为成员的突发事件应急管理工作领导小组，领导小组下设应急办公室，作为应急管理日常办事机构，负责综合协调我局突发事件应急管理工作，并明确了领导小组和应急办公室具体工作职责，使相关人员做到了工作任务明确、责任落实到位，保障了突发事件发生时能够及时处理。

二、强化学习培训，不断提高应急管理工作能力

我局组织工作人员认真学习《突发事件应对法》，特别是对预防与应急准备、监测与预警、应急处置和救援、事后恢复和重建等章节中的有关条款，进行了认真研读，努力做到深刻领会、准确理解、全面把握，为立足自身职能做好系统内外应急管理工作奠定了业务基础。开展了各种自然灾害及突发事件应急知识培训。举办了全县灾情观察信息员业务培训班，今年在3月和6月对各乡镇、村(社区)灾害信息员集中进行业务知识的培训，参训人194名。邀请了县消防大队的大队长对各敬老院的工作人员及五保老人累计100多人在应对防火、食物中毒及自然灾害方面的基本常识进行了一次深入细致的示范和讲解。各乡镇也相应举办专场灾害观察员培训会，通过宣传培训，让各级干部职工和群众更多地了解突发事件及自然灾害的预防和抵御，在灾害面前最大程度地减少人员伤

亡和财产损失。

三、强化各项措施，扎实做好应急管理工作

(一)健全规章制度。我局紧密结合实际，修订完善了《__县自然灾害救助应急预案》等专项预案。特别是对重大突发事件，制定了更加详细具体、操作可行的应对措施。另外，我局还建立健全了学习培训制度，信息发布、监控、报告制度等各项规章制度，保证了应急管理工作的持久性和稳定性。

(二)畅通信息网络。为保证突发事件能够及时处理，我局严格执行县政府应急办的值班制度，特别是在重要会议召开、重大节日前后，坚持做到值班人员按时到岗，不迟到、早退，不空岗，并保证值班人员手机24小时开通，有效地保证了信息网络畅通。

(三)加强信访工作，维护民政对象思想稳定。设立专门的群众来访接待室，配齐桌椅、饮水机等办公设施，建立完善“首问负责制”、“一次性告知制”、“领导信访接待日”等一系列信访工作制度。对优抚对象、退伍军人通过各种方式做好政策宣传，引导其树立大局意识、责任意识、稳定意识，自觉维护全县经济社会发展大局。认真排查全县优抚对象和退伍军人等涉军对象存在的不稳定因素，充分发挥职能作用，解决涉军对象反映的合理诉求。及时掌握不稳定人员的思想动态，通过慰问等多种途径对其开展思想教育，在政策范围内解决实际存在的问题，消除不平衡情绪。同时坚持依法按政策办事，全力无集体访、越级访等信访事件的发生。

(四)完善自然灾害救助制度，提高应急能力。一是修订完善了《__县自然灾害救助应急预案》，理顺应急救助机制，规范应急救助行为，提高应急救助能力，确保灾害发生后第一时间人员到位、措施到位、物资到位。二是建立县镇村三级救灾服务网络。一旦发生灾情，局救灾股、乡镇民政办、村级

救灾员形成三级救灾网络，做好对灾情的逐村核查上报，通过一级一级汇总后，上报上级民政部门。三是完善自然灾害预警机制。完善县乡村三级观察预警机制，实现各乡镇、村、组信息员队伍纵向到底，民政、气象、水利、国土等单位横向到边，实现了救灾资源共享，确保了大灾之时的信息及时、准确和畅通。四是开展防灾减灾宣传教育。今年3月，召开了各乡镇、村干部参加的培训会，局主要领导在会上做了专门的减灾救灾等知识的讲解培训，直接将这些业务知识培训到村。9月20日，县民政局再次组织各乡镇、村灾害信息员集中进行业务培训，分管领导对减灾救灾业务知识再次进行了专门的讲解和宣传。同时，通过发放宣传资料，向全县人民宣传防灾减灾知识和灾害救助的申请程序，力争做到家喻户晓。五是加强减灾示范社区创建工作。将“减灾示范社区”创建活动纳入全县城乡社区建设总体规划，按照试点先行、典型示范、稳步推进的方式，金牛社区被创建为“减灾示范社区”，实现灾害预防知识全民化、灾害救助工作程序化、灾害救助技能普及化。这项工作已经全面展开，实现了城市社区和农村社区同创减灾示范社区，将更加有利于防灾减灾知识的宣传和普及。六是加快防灾减灾基础设施建设。在各社区建立了应急避难场所，并放置了相关明显标识。

(五)切实抓好城乡敬老院的安全管理工作。做好敬老院的安全监督管理，排查安全隐患，有效预防各类安全生产事故发生。每年春节、“五一”、“十一”等重大节日期间，都及时向敬老院下发安全管理的通知，指导他们做好安全生产、事故隐患全面排查治理，消除事故隐患，建立安全制度，提高安全意识，加强安全培训。实施领导班子及股室工作人员分包乡镇和敬老院制度，定期深入敬老院了解情况，督促检查。同时在各个敬老院开展了防火、防盗、防走失、防煤气中毒、防食物中毒、防精神病、防传染病“七防”排查治理活动，发现问题，及时督促落实整改措施。

(六)维护殡葬祭祀活动秩序，营造平安稳定环境。加强了春节、清明等关键时间段祭祀活动监管，明确单位职责。春节、

清明节当天组织专门人员深入公墓开展安全巡查、秩序维护、交通疏导等工作。

总之，一年来，我局通过开展应急管理工作，提高了应急管理能力和水平，维护了局内部的和谐稳定，有力保障了全县的安定有序，为进一步推动平安建设做出了积极的贡献。在今后的工作中，我局将把应急管理放在更加突出的位置，制定有效措施，抓好贯彻落实，为全县经济社会的和谐稳定做出更大的贡献。

城市停车管理工作总结报告篇五

一、加强应急组织机构建设，完善各项应急预案。

我校将应急管理工作列入学校党政领导的重要议事日程，成立了由校长任组长，副校长和任副组长，学校教导处、总务处、门卫、工会、团委、各班主任为成员的应急管理工作领导小组，领导小组下设应急管理办公室，由刘建社同志具体负责。学校先后制定和完善了《县三中关于突发事件处理应急预案》、《县三中师生食物中毒事故处理应急预案》、《县三中中学预防传染病工作预案》、《县三中消防安全应急预案》、《县三中地震应急预案》、《县三中维稳应急预案》等应急预案措施。特别是对食品安全、防震防传染、防踩踏、交通安全、甲型h1n1流感和手足口病防控等重大突发事件，制定了更加详细具体的应急预案。

学校建立了“三级安全应急保卫网”组织：即由校级领导——各处室主任——班主任形成的学校“三级安全应急保卫网”，明确统一应急指挥信号：哨音代表集会，警报代表地震或火灾，学生应快速有秩序的下楼，紧急铃声代表校园出现不安全，学生应关闭教室门窗，躲在教室。应急管理工作坚持校长负责制，由校长负总责，与分管领导、班主任、宿舍、食堂、实验室等专管人员签订工作责任书，层层落实责任制，按照“谁主管，谁负责”的原则，建立了校园应急

管理工作责任追究制。凡因失职、渎职造成安全事故或学校财产损失的，都要追究领导和相关人员的责任。学校对北环路口、凤鸣广场、盛和酒店路口、城北面粉厂路口等重点部位有针对性地采取应急措施，突发事件一旦发生，各处室、各部门都能够各司其责，密切配合，妥善处置，确保了全校的突发性事件发现得早，处置得及时。

二、加强宣传，创建文明校风。

我校长期坚持安全教育“进课堂”，一方面，利用政治课，适当地增加安全教育的内容；另一方面，以主题班会、团会的形式开展各种形式的安全教育，大力普及预防、避险、自救、互救、减灾等知识和技能，利用会议、橱窗、黑板报、调查问卷等多种宣传形式，宣传公共安全和应急防护知识，每年学校聘请有关专家来校讲座，全面提高学生的安全意识、责任意识、参与意识、自我保护意识，组织师生学习消防、地震、食品安全，交通事故、意外伤害等应急及互救、自救常识。

三、完善应急设施，做到人防、物防、技防相得益彰。

我校在应急管理中坚持两手抓，既抓全体师生的安全教育这一软措施，又抓学校各项安全保卫物资设施这一硬措施。学校由副校长主管应急管理的物资设施工作，门卫、总务处的负责同志，定期对学校外部环境、内部设施进行清理整顿。学校政教处积极与公安、交警、工商、文化等部门联系，整顿治理学校附近网吧等校园周边环境。总务处为了确保应急管理物资设施到位，按时更换补充灭火器102个，新装窗户防盗网240个，防盗门40张。到期灭火器按时换粉，有安全隐患的水电路进行了整改和维修，每月对校内学生公寓、教师公寓、教学楼、实验楼、食堂、楼道的水电线路和消防设施进行一次排查，发现问题及时整改。20xx年以来，学校加大投入，先后在教学楼、宿舍楼、操场安装了校园监控19个，配备电警棍3个；钢叉4个，在楼梯间张贴了标语或安全警示牌，设

置了安全疏散通道和紧急照明灯，严格明确24小时轮流值班门卫制度，使应急管理工作步入正轨。经过近几年的不断努力，已经具备处理应急突发事件的良好能力。

四、开展应急演练活动，提高应急处置能力。

我校十分重视应急救援队伍的建设，努力打造一支“快速反应、协同作战、运转高效”的应急救援队伍。学校建立了应急演练制度，每年组织开展大规模专项预案演练活动。在紧急疏散应急演练和防震演练中，全体师生全部安全撤离楼体，疏散至紧急避难场所，我们的应急处置演练工作做到快速反应、沉着应对、严密部署、处置迅速。通过演练，不仅锻炼了救援队伍，找出了不足，还为提高应急救援技战术水平、快速反应能力和各处室协调配合能力打下了坚实的基础。提高了全体师生面对突发公共事件的自我保护意识和当机决断能力，限度的排除各种安全隐患。

几年来，在各级领导的关心和支持下，我校应急管理工作取得了一定成绩。但学校是人员密集场所，应急管理工作任重道远，安全工作不能有松懈，更夸不得海口，我们一定要总结经验，发挥优势，长抓不懈，为创建“平安校园”和“和谐示范校园”而努力。

城市停车管理工作总结报告篇六

今年以来，我司在区安监局与公司领导的正确指导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门签订安全生产目标管理责任书，并缴纳安全风险抵押金，各部门“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先，并且扣除其安全风险抵押金。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故部门主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度。对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50—100元，鼓励职工提出安全隐患提案，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。每月员工提出的安全隐患提案会在公司级月度安全会议上列出。并要求部门及时提出整改方案，进行整改。通知推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了一个共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全

方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我司的电器、机械设备、放射源、空压机、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、空压机等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。我司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核；针对我司生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操

作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(公司内危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

城市停车管理工作总结报告篇七

在全市争创双城工作中，社区按照上级要求，迅速行动，按《全国双城测评体系》标准，采取四项措施，确保创城工作扎实有效开展。

一是加强领导，踏寻雷锋足迹，弘扬雷锋精神

为进一步弘扬雷锋精神和“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，树立正确的世界观、人生观、价值观，弘扬中华传统美德，传播志愿服务理念，推动学习雷锋活动常态化、机制化，为创城工作添砖加瓦，营造良好的社会氛围，曙光社区组织学雷锋志愿者开展了“踏寻雷锋足迹，弘扬志愿精

神”主题活动，志愿者们对辖区内的空巢老人进行了摸底登记，并根据老人实际情况组织志愿者进行“一对一”照管服务。

社区还联系区、旗袍协会，给患“两癌”妇女吕静送去了慰问金。通过志愿者活动，使辖区的弱势群体真正感受到了党和政府的关爱。

二是全民动员，宣传教育多举措

在街区主干道、各社区悬挂创城宣传条幅200余条，制作宣传栏及展板百余个，制作楼道版200余块，并倡导辖区各级文明单位积极行动起来，通过电子屏等多种形式，宣传创城宣传。向辖区居民、沿街商铺发放《创城宣传单》5000余份，并开展“市民道德讲堂”，广泛进行社会主义核心价值观、公民道德和素质教育的宣讲，社区拟定“我文明我奉献——我为创城做贡献”大讨论活动方案，定期组织机关、社区干部、辖区志愿者参加，努力做到创城工作人人知晓、人人参与，形成浓厚的创城宣传氛围。

三多彩活动，文化引领促和谐

发挥社区格日勒艺术团的力量，开展公益演出，在党员中树立关爱社会、关爱他人、关爱自然的时代精神。还广泛调动辖区民俗文化潜力，采取群众喜闻乐见、富有成效的形式，多渠道、多层次开展“创城”的引领工作，丰富群众文化生活，营造浓厚的创城氛围，真正做到创建文明城市工作家喻户晓，深入人心。

为了适时了解掌握社区辖区内企业、个体工商户的发展规模、劳动保障管理工作状况以及落实劳动保障法律、法规的实际情况，全力保障企业、个体工商户用人单位职工的合法权益，近期，曙光社区工作人员对辖区160余家用工单位开展了一次走访入户信息采集工作。

走访过程中，社区工作人员对个体工商户的法人、工商营业执照、联系电话、单位名称、详细地址、经营面积等情况进行详细的登记的同时社区工作人员还给新开业的个体工商户留下了社区联系方式，让他们以后若有什么需求或者需要社区提供相关服务的可以随时联系社区，为社区服务个体工商户、做好个体工商户工作打好基础。

总之，通过近一段时间的努力，取得了阶段性成果，但与《国家创双城标准》相比还存在一定差距。社区将进一步拓展和深化创城工作，明确各部门职责和近期工作重点，扎实有效推进创城工作有序开展。