

产业培训心得体会

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

产业培训心得体会篇一

2021年共举行内训24项，分别质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计57：85课时，参训27人次。

培训课程主要集中在以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：软件测试、开发及管理□cmmi3；
- 3、新员工岗前培训

二、培训费用

2021年培训费用总计为22397.50元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

(一)取得的成绩：

1、2021年度的培训与20_年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制

度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。3、在2021年公司通过iso9001□2000标准认证和cmm认证的基础上，引入iso10015□gb/t19025-2001和mqms体系知识，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

(二)存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要20_年去大力改善。

5、内部讲师普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

四、改进措施

(一)有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

(二)具体措施

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

公司业务的广泛性也决定了公司各部门培训需求的广泛性。为了较好的满足公司成员的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络。特别是要积极与比较强势的专业机构保持好战略性的合作伙伴关系，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，并就某些具体项目达成合作协议。

3、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业高级主管对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

产业培训心得体会篇二

_____（以下简称甲方）接受_____股份有限公司（以下简称合作企业）之委托，设立_____（以下简称本专班），以培训产业研发_____。

_____先生/小姐（以下简称乙方）系经甲方公开甄选合格，参加本专班之培训课程。为期培训顺利，甲乙双方暨合作企业同意订立下列条款，兹共同遵守。

一、本专班培训期间自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、乙方参加本专班所需之培训费用（不含膳宿），除乙方应依甲方一般研究生之规定定期自行缴费外，合作企业及政府同意分别提供_____元及_____元之补助经费，并于开训后一个月内，以_____次全额拨付甲方为原则。

三、甲方应于每学期结束后，将乙方之各科成绩汇送合作企业参考。

四、合作企业应于征得甲方同意后，要求乙方共同商定论文研究方向，选择指导教授及定时汇报学习进度。

五、乙方同意于培训期间，遵守甲方下列之修业规定：

乙方录取后不得申请保留学籍，若因非自愿性因素需暂时休学者，得提出申请经甲方及合作企业审核同意后始可办理，休学期间合作企业停止培训补助。

复学后若本专班已停止办理，则由招生系所辅导乙方转修一般硕士班课程，但企业及经济部不再补助，故乙方除应缴交学杂费（含基本学分费）外，另需自行负担合作企业及经济部培训补助款，始可继续注册就读。复学后若本专班尚在办理中，合作企业亦不补助，故乙方除应缴交学杂费基数（含基本学分费）外，另需自行负担合作企业补助款，始可继续注册就读。

凡乙方退学，未能如期毕业（不含同意休学之学生）或毕业后未依约就业，需另负担合作企业之损失赔偿责任。

乙方因故需延长修业期间所需之费用，不列入培训补助款经费补助范围。

六、乙方依本专班规定完成学业及通过学位论文考试后，授予工学硕士学位。

七、乙方于毕业后三个月内，不得拒绝合作企业所提之雇用要求，其待遇则比照合作企业同等学历初任待遇，且服务年限至少为二年，如合作企业另提供乙方奖助金或研究津贴者，服务期限依合作企业之规定办理。

八、乙方同意于培训期间，遵守合作企业之下列规定：

修习课程之规划应符合合作企业之发展愿景。

不得有损及合作企业形象之行为举止。（各合作企业得于本条加注特殊需求）

九、乙方有下列事项之一者，甲方得终止本培训合约，乙方不得异议：

违反甲方规定至退训标准者。

受有期徒刑宣告确定者。

乙方所提报名相关资料与事实不符者。

任意或自请离训者。

发生其它重大事件，并经甲方认定有损及培训成效之虞者。

十、乙方违反第七、八条规定或有第九条所列情事者，应负赔偿甲方暨合作企业之责。赔偿金额之计算，系由甲方与合作企业视乙方个别情况决定之，惟赔偿金额上限为_____元整。

十一、关于本合约或因本合约而引起之纠纷，双方同意以诚信原则解决，并同意如有诉讼时以_____法院为第一审管辖法院。

十二、乙方应觅具_____身份且获甲方同意之连带保证人一人。

十三、本合约书乙式四份，由甲乙双方，连带保证人及合作企业各执乙份为凭。

十四、必要时，乙方须征得甲方及合作企业之同意，展延培训期限至多一年，并应完成换约手续。

十五、本合约自签约日起生效。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

代表人：_____份证编号：_____

地址：_____联络地址：_____

产业培训心得体会篇三

任职培训专员以来已有一年多的时间，在这一年多的时间里，工作与学习并存。在领导与同事的关心及指导下，熟悉了工作环境，结识了工作同事，掌握了岗位职责，充实了工作内容，完成了工作任务。

现就这一年多来开展的主要工作做简要总结。

一、培训情况

1、组织实施新员工入职培训：严格按照新员工入职培训流程，_月至_月，新员工入职培训共组织实施了期，受教育员工668，平均每期参加17人，入职培训规章制度、质量管理、安全环保教育三门课程覆盖率为100%。

2、关于公司级及单位培训：_月至_月公司级培训共实施15次，培训人数为6人，重点落在机动部组织的点检技能与案例分析、设备维护及检修操作规程培训，安环部组织的生产安全事故综合应急预案、煤气防护相关知识培训以及能源管理中心组织的节能技术培训；_至_月各单位培训实施107场，培训人数为4688人，各单位的培训重点落在安全环保、工艺质量、技能操作等方面。

3、特种作业人员培训考证情况：在领导的指导下，_月组织炼钢厂、锅炉培训考证，人数为_，_月组织动力厂报考锅炉三级考证，人数为_人，报名完毕，等待对方培训考证通知；_月组织炼铁、烧结行车人员考证，人数为_人。

与此同时，在领导的指导下，组织实施 月接收的平沙锅炉班学员人来公司实操，待实操考试结束后优先录取了16 操考试结束后优先录取了人，及时填补了锅炉工、行车工离职给公司带来的较大人员的缺口。

二、常规培训管理情况

2、培训教室的使用，除了每周二、周五定期的新员工入职培训外，还用于了其余单位的培训、考试及会议，教室卫生每星期都有让阿姨进行打扫；关于电脑和投影仪的借用，由于培训设备欠缺，在十分必要的情况下，有单位需要借用培训设备，每单位借用都有要求其单位领导签字的申请单，至今没有发生培训设备异常现象。

产业培训心得体会篇四

一、认真做好了开学前一切准备工作

1、维修好了学校的水路，保证了开学做大扫除和平时水的供应；

2、维修好了学校的电路，保证了开学每班的照明；

3、安排好了各班的桌、凳和教师办公室，保证开学能正常上课；

6、认真做好了开学收费工作：严格了收费公示，禁止了一切乱收费的现象发生。

二、认真做好了学校的校产管理

2、管理好、清理好了固定资产：开学初对各班、各室进行一次校产登记，责任落实到人头，期末进行复查，并让学生、班主任、室长签字，建立各种借还制度、赔偿制度，要求师

生爱护自己的学校，爱护学校的一切公共财物，特别是课桌、凳、门窗、教室墙壁等，对有意损坏学校财产的要照价赔偿，不能让学校的财产造成流失以及不应有的损坏。

三、认真做好了资金管理

3、做到每月办公费、代收费、服务性收费开支的情况向学校、上级主管部门汇报；期末按时结算代收费，做好了清退工作。

五、加大校园文化建设

加强对教室的文化宣传建设，布置好了名言警句以及宣传画，创办了校刊和班刊。营造了活泼、和谐具有教育意义的良好的育人氛围。

六、加大了硬件设施投入及校舍维修

1、把黑板油漆翻新，同时完成教室的学习园地。

2、添置一些教学设备。

3、完成了校园的绿化，同时完成了乒乓台地面的硬化工作。

七、抓好了综合管理，为学校的发展做好后勤保障。

后勤工作必须服务于学校大局和各项教育教学中心工作，因此我校后勤工作人员都能从学校整体工作出发，听取每条合理化建议，主动配合其他领导做好学校的各项工作。学校后勤综合管理的好坏，反映在学校财务工作，校产管理、食堂、校车安全管理等诸多方面。这些工作细致到位才能保障学校各项工作顺利进行。经费管理方面，严把经费关，从学校大局出发，千方百计增收节资，避免浪费。在资金问题上可花可不花的钱坚决不花，非花不可的钱尽量少花，采购物品做到了货比三家，为学校节约每一分钱。在校产管理上，做到

工作细心，兢兢业业。

总之，后勤工作头绪多，还有很多是估计不到的，根据学校的需要，应及时处理，争取把此项工作做好，为学校教育教学，为全体师生服好务。

产业培训心得体会篇五

上午好！

这十天，我认真地聆听了邹寿元、黄牧航、闫德明、邓云洲等多位教育专家的讲座，学习了很多有关教育教学的理论知识，了解到很多先进的教育理念与方法，思想火花受到了碰撞、冲击。在培训过程中，几乎每位专家都会提到的就是“多读书，勤写作”。闫德明专家说“一个优秀的教师必须具有‘精深的专业知识、开阔的人文视野、深厚的教育理论功底’”。专家鼓励我们要多读一些有关教育教学理念和实践的书，并且在读书时要学会思考，在思考中进步，把科研和教学结合起来，做一个“科研型”的教师。同时，专家还希望我们享受教学的过程，“做一个幸福的教书人”，要在不断的教学实践中通过“三读”（读书、读人、读事）、“三有”（有想法、有做法、有说法）形成自己的教学风格。

除了专家讲座，一线教师赵浩然的讲座让我认识到地理教学应化繁为简、化难为易，通过自制教具，设计实验、活动，提高地理课堂的趣味性。而梁汉强校长的讲座让我对好课的标准有了更深的认识，概括地说就是“情境妙设 循循善诱 深解教材 方法多样 动态生成 尽显教育智慧 独特风格 不断创新”。

德育工作是学校工作的重中之重，但往往是费尽心心，效果甚微。而邓云洲校长的讲座让我明白：做学生的德育工作不应只停留在认知层面上的说教，而要通过各种各样的活动去

创设情景，培养学生的情感，锻炼学生的意志，把一切的规则要求融于各种各样的活动中，让学生在活动中去体验、去感知、去感动，从而形成自觉行为。

十天的培训虽然已结束，但我的学习应该不断延续，并在以后的教育教学实践中不断反思进步。

产业培训心得体会篇六

xxxx县是枸杞的原产地，具有600多年的枸杞人工栽培历史，1995年被国务院命名为“枸杞之乡”、“中国枸杞出xx□xx枸杞甲天下”。枸杞产业是xx县的优势特色主导产业，对农村经济的发展和县城经济的壮大。

随着市场经济的发展和对外开发的不断扩大□xx枸杞产业的发展也日趋强大□xx全县种植枸杞产业20万亩，产业深加工不到10%，品种38个，出口量3000吨，总产值4.5亿元。并全部实现了无公害生产，枸杞干果总产量达5.4万吨，总产值达11亿元，占财政总收入8亿元。其中□xx杞乡生物制品有限公司枸杞种植面积3000亩。销售13个国家，年销售额20xx多万元，现有资产5000多万元，资产负债率不到20%。全县农民人均来自枸杞产业的现金收入达1729.6元。

枸杞是xx县的传统产业，随着社会主义市场经济的建立的纵深发展，枸杞也由过去药材部门的单一经销走向了多元化的市场经营，从而实现了枸杞由单一生产转向生产、加工、销售一体化经营。在枸杞产业的稳步发展中，枸杞的生产基地规模逐渐扩大、营销体系日趋完善，加工转化数量不断增加，经济、社会、生态效益不断提升，其支柱产业地位也日趋显现。

xx积极引进、试验、示范、推广枸杞测土配方施肥、病虫害生物农药防治、日光温室致干和标准化生产等新技术，采用

枸杞硬枝沙藏倒置崔根技术育苗，革新了枸杞传统育苗技术，提高了苗木成活率。培育0207、04-1、06-1等9个新品系，全县共建立枸杞优质苗木基地550亩，推广统防统治及生物防治13.3万亩，测土配方施肥16.6万亩，创建全国绿色食品原料基地10.4万亩，出口原料基地3万亩，其中：杞乡生物食品公司等18家企业通过了绿色食品认证，早康、杞乡生物食品公司2家企业取得了有机食品转换证，杞芽、旭彤等10家企业通过了产品质量认证，全县无公害、绿色、有机枸杞产品认证分别达到3.37万吨、1.3万吨、280吨。

xx枸杞产业近年来的发展虽然突飞猛进，但我们在调研中发现，枸杞产业的发展还存在着一定问题。这些问题不同程度地制约着产业整体发展水平的提升以及市场、消费需求的紧密对接、而且有些问题还衍生出一些新问题。

（一）枸杞产业政策市场机制不健全。政府一直提倡优质优价、以质论价，但在实际工作中没有做好；现在市场没有分类，产品质量好坏不分，导致好坏一个样。

（二）市场监管不到位，销售问题多。枸杞规模化的投资到位了，但国家标准化的补贴没有到位。

（三）枸杞的质量体系不健全，质量差别大，价格不同步。一是枸杞的采摘、加工、质量体系比较慢，摘一次，打一次农药；二是枸杞的适度规范化管理3万亩，超过5万亩就要雇人来完成；传统的一家一户种植，不能适应现代枸杞科学的发展需要。

（四）化肥利用率低，生产水平不尽相同。枸杞产业投资环境差，资金使用面大，贷款难度大、国家补助的标准低。枸杞的收购标准不统一，市场不统一，枸杞产业质量有待提高。

（五）枸杞规模化的投资已经到位，但是国家标准化的补助不到位。质量标准不好控制，各家各户各自为盈，检验不健

全。枸杞收购标准不统一，市场不统一。

（六）市场机制不健全，一直提倡优质论价、以质论价，但是没有实现。市场没有分类，产品质量优次不分。

（七）加工产品品种单一，转化水平低。枸杞作为产业化基础的优势特色基地发展水平仍然较低，优质特色产业发展整体水平不高，在农业总产量中，枸杞产业生产仍然是以农户分散经营为主，区域性主导产业和形成产业化系列比较少。

（八）枸杞产业发展资金短缺，科技支撑作用发挥不够。首先，财政资金对农业产业化的支持力度仍不够大。近几年各级财政都拿出资金扶持农业龙头企业及农民专业合作社经济组织，但是资金量不大、资金分头管理，难以形成合力。其次，产业化合作组织遭遇资金困难。由于贷款困难、流动资金贷款发放忽视农产品加工业的特点，造成产业化合作组织在发展过程中，各环节都遇到资金困难。最后，培训资金缺少，工作经费不够，导致很多工作不能较好的开展。加工转化率低，消化转化的企业太少，深加工率不到10%。深加工品种只有38种，本土企业缺乏资金。

1、实现枸杞产业提质增效，政府扶持是关键。

枸杞产业作为xx县的支柱产业之一，由于进入高速发展的时间较晚、发展基础薄弱，所以急需政府的大力扶持。一是政府应该继续大力推广先进实用的科学管理技术，保证技术进村入户，把技术推广的目标定位在“农户使用”而不是“农户了解”上，把技术推广工作做实，提高技术利用率。二是政府应广泛采取同科研机构联手的形式，培养自己的专业人才，成立自己的研发机构，研究适合本土的新品种，开发自己的新产品。三是政府应通过加大投资力度，帮助企业申请国家项目，争取资金、协调金融机构向企业乃至营销户提供贷款。同时也可采取对外招商引资等方法有效解决枸杞产业发展过程中资金不足问题和产品研发难题。政府的扶持将为

枸杞产业的发展开山辟石。

2、枸杞产业政策应在市场调节机制上下功夫。改变一家一户的种植模式和经营模式，设法统一管理、科学管理，改变经营方式和转变经济增长方式。尝试3种模式：（1）企业直接管理。（2）启用合作社管理。（3）企业与农民签订合作合同。

3、加速枸杞产业发展，企业扩大规模是保障。

市场决定销量、销量决定产量。市场、销量、产量环环相扣。企业在其中扮演者上连市场下连基地的角色，承担者开辟市场、扩大生产规模的重任。企业的规模则直接决定着企业对枸杞的收购、加工、销售能力。要保证枸杞产量、销量的不断提高，就要保证企业有扩大规模的能力，企业规模的扩大既能满足企业追求利润最大化的目标，又能带动农民扩大生产、提高利益，可谓双效加速枸杞产业的发展。

企业、合作社、农户经营模式要规范，谁管谁的问题要区分清楚，理顺关系。要在土地租用标准化和土地流转上下功夫，并给予资金投入，尤其要规范合作社的作用是当前急待解决的问题。

3、保证枸杞产业稳步发展，提高枸杞农民文化水平是基础。

不论是提高技术利用率，还是提高管理效率和产量，都要建立在枸杞农民具备一定的文化水平基础上。由于他们缺乏一定的文化水平，只能按照传统的生产方式，利用学来的技术进行生产。即使科技人员讲解的更详细、发放更多的技术资料，他们也不能使技术充分发挥作用，提高产量和管理效率。面对xx县农民文化水平普遍较低的现象，应把科普教育作为发展枸杞产业、实现农民增收的当务之急。只有提高了农民的整体文化水平，才能使提质增效成为现实，使枸杞产业又好又快的健康发展。鼓励枸杞产业规模化发展。制定准入门

槛，制定层次标准、分类经营。规范枸杞包装，提升品牌效应，规范市场标准。

4、健全枸杞的质量体系。科技投入给予倾斜，挑选个别企业重点扶持，提高优质特色枸杞产业发展的整体水平。

5、健全市场机制，规范市场分类。科研机构应多加强监测与开发。

6、提高枸杞产业质量。要在新产品研发上给予补助，将新的项目，好的策略放在大企业，以带动中小企业的发展。

7、改善枸杞产业投资环境。应在基地建设上给予扶持，烘干设备给予适当的补助。（注：为避免少数企业骗取补助，检验过程既要见票又要见实物。

8、加大枸杞产业的投入力度。一是加大财政资金对枸杞产业的支持力度；二是充分发挥产业化合作组织的作用，变贷款困难为贷款不难；三是对资金缺少，工作经费不够，导致很多相关工作不能较好开展的枸杞产业户，要耐心做好他们的思想工作，要从产业政策方面给予指导，鼓励他们克服困难，相信政府一定会帮助解决实际问题。

产业培训心得体会篇七

本次学习我选了《信息技术应用与小学数学自主教育策略的探究》《小学数学自主教学课堂培优辅困研究》等课程，通过这些日子的学习，我坚信在以后的工作学习中一定能取得更大的进步。

通过研修，使我明确了现代教育的本质，明确了课改对于教师提出什么样的素质要求；每一位老师都需要重新学习才能适应新课程。新的教育理念要求我们必须不断提高自己，充实自己，要有扎实的教学基本功，否则就被时代所淘汰。在

教学中，要树立以“学生发展为本”的教育思想，不断进行观念的更新。

教无定法，贵在得法。如果只是停留在模仿复制阶段，不仅不利于持续激发学生的学习热情，而且对教师本身的才智和创造力也是一种损伤。任何活动与游戏设计都有很多可以拓展的空间，教师们只要精心设计，就一定能做到触类旁通，机变百出，让数学课堂焕发生命活力。

“反思是教师的一块“自留地”，只有不断耕耘，才能检讨自己的教育理念与行为，不断追问“我的教学有效吗？”“我的教学能更有效吗？”，不断总结自己的工作得失，不断深化自己的认识，不断修正自己的策略，从而获得持续的专业成长，总结——深化——修正——获得，这是教师专业成长的法宝。只有靠教师自己在日常教学实践中不断反思、探索和创造才能获得，尤其要注重对教学经验的科学反思。反思的目的在于增加教师的理性自主，使教师对其实践信念和实践的因果决定因素有更多的自我意识，从而使教师的成长始终保持一种动态、开放、持续发展的状态。

四、立足课堂，在实践中提升了自身价值。

课堂是教师体现自身价值的主阵地，我会将自己的爱全身的融入到学生中。在教学中，我会将努力所学的新课程理念应用到课堂教学实践中，避免“穿新鞋走老路”。立足“用活新老教材实践新观念”，力求让我的教学更具特色，形成独具风格的教学模式，更好地体现素质教育的要求，使自己的课堂教学有效乃至高效。

五、改变工作方式，谋求共同发展。

新课程理念提倡培养学生的综合性学习，而自主合作探究又是学生学习的重要方式。对于绝大多数教师而言，几乎很难独立一个人较好的完成，这就要求我们教师要善于了解其它

学科，学会与其他教师合作，互助配合，齐心协力培养学生。从而使各学科、各年级的教学有机融合，互助促进。

六、通过学习，学会了交流。

21世纪倡导的主旋律是“和谐进取”，新课程倡导的主旋律是“师生互动，师师互动”。而平时，我们在工作和学习中，多数情况下还是自己研究，自己思考。通过这次研修，我彻底打开了固步自封的思想，无所顾虑的和学友们、同事们共同交流，共同研讨，开拓了教研视野。通过这次培训提高，真是感受颇深，更显终生学习的重要性。

总之，通过继续教育的培训学习，使我体悟到培训是自身的再教学、再提高过程；与平常教学的不同之处是增加了更多的理性分析要素，这段学习虽然有些劳累，但是让我获得了更多快乐，更多的知识。今后，自己充分将所学、所悟、所感的内容应用到教学实践中去，做新时期的合格的小学数学教师。