

进敬老院开展送温暖 敬老院聘用合同协议书 敬老院招聘护工协议(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

进敬老院开展送温暖篇一

石门镇民政所：(以下简称甲方)

聘用护理人员：(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为护理人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、甲方聘用乙方为护理人员，形成劳动关系以乙方签订本合同之日起。聘用期限为签订合同之日起至20xx年12月30日。

2、聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资，工资由三部分构成：基础工资600元，常规管理工资200元，奖励工资200元，其每月工资总数不得超过1000元。工资按月发放。

3、乙方在被聘用期间，服从镇民政所的工作安排，严格遵守《石门镇敬老院安全管理责任书》和敬老院的其他规章制度，如因不服从工作安排和不遵守规章制度而产生的后果由乙方承担。

4、乙方在被聘用期间，每天要打扫好院内外的卫生环境。按时开、关大门。禁止社会上的闲杂人员入内，并管理好院内外财产。

5、乙方在被聘用期间，要细心对待五保人员，绝对不能打骂五保人员。要求五保老人衣着整洁及床被干净。每周必须督促五保人员洗澡洗头。对行动不便的护理人员必须要服务到位。

6、乙方在被聘用期间，做好五保人员三防工作：防煤气中毒、防食物中毒、防中暑。如因本人工作失误或自身责任产生安全问题，影响老人健康，造成的责任和损失由乙方承担。如因本人工作失误或自身责任产生个人安全问题，责任由乙方自己承担。如出现非工作原因造成本人人身伤害事故，责任由乙方自己承担。

7、乙方在被聘用期间不得擅自离开工作岗位，如有特殊情况需向镇民政办工作人员请假后方可离开。如不履行请假手续，擅自离开工作岗位的造成不良后果责任自负。如擅自离岗两天以上(含两天的)不得聘用。

8、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方工作消极怠慢、违反合同约定的第3至7条，且造成严重后果或不良社会影响的，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一周通知甲方，否则甲方有权扣除乙方当月工资。

9、本合同到期后，由甲方根据敬老院情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

10、每年结束，石门镇民政所将根据乙方一年来工作表现，对乙方进行考核，发放适当考核奖。

11、本合同从签字之日起生效。

12、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

13、本合同解释权属于甲方。

甲方(石门镇民政所)(签章):

乙方(聘用护理人员)(签字):

年月日。

进敬老院开展送温暖篇二

乙方: _____

性别: _____

出生日期: _____

户口所在地: _____

目前居住地: _____

身份证号码: _____

甲乙双方按照《民法通则》、《中华人民共和国合同法》，经过平等协商，敬老院医师聘用协议书。自愿签订并共同遵守本合同所列条款：

1、原则

乙方在聘用期间，应遵守国家的各项法规，按敬老院的规章制度，尽忠职守，不做出有损敬老院形象和利益的事情，并致力发展敬老院下达的任务、指标。

2、聘用期限

本合同期限为三年，自_____年_____月_____日至_____

年_____月_____日。

甲方根据本协议第4条，每年对乙方进行目标考核，如果乙方完成年度目标，同等情况下有权优先受聘；如果没有完成年度目标，不得继续受聘。

3、工作职责

(1) 乙方受聘于甲方_____职务——院长。直接负责敬老院的管理工作。

(2) 乙方有权推荐敬老院副院长、财务人员等各种工作人员，经甲方审核书面同意后，由乙方直接任命。

(3) 有权在月度财务指标的限额内，审批日常财务开支，但不得对甲方财产进行任何形式的处置，也不得用于对外担保。

4、考核目标

(1) 在所属区域负责逐步创造、维护、提升敬老院品牌，在原基础上理顺客户网络，增加创收，管理及服务能力。

(2) 全年该区域完成创收指标_____万元。

(3) 全年该区域成本指标控制在_____万元之内，同时该指标逐月分解到账，不得以任何理由超支成本。

(4) 不得为第三人提供任何形式的担保。

(5) 除担任本协议中的敬老院院长职务外，不得有任何形式的兼职行为。

5、聘用金和费用

甲方以_____元/月人民币作为聘用金。该聘金包括乙方一切

开支，即包括但不限于出差补助、市内交通通讯等各项补助。

如果确有必要外地出差，必须经甲方书面同意，外地出差的费用根据具体情况另行协商处理。

6、利润分配

在合约期内，乙方为甲方创造利润，甲方按照利润额的20%分配给乙方。

该处利润是指扣除敬老院一切费用开支（包括但不限于人员工资、租赁费用、维修基金和实际费用、税收、各种管理费用、招待费用、水电气费用、通讯交通网络费用以及各种经营中的实际开支）、各种设备资产等固定资产折旧等等成本之后的纯利润。

7、作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款_____元，第二次敬老院将严重警告并罚款_____元，第三次敬老院将作辞退处理，敬老院同时保留对作假人员行为给敬老院直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8、解聘/辞职

(1) 若乙方提出解除本协议，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的'法律责任。

(2) 若乙方在聘用期间，违反敬老院操作政策，过失造成敬老院经济损失，或者出现违约行为，造成敬老院损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(3) 除非甲方及委托人授权，乙方不得以任何形式在敬老院借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(4) 本敬老院业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本敬老院的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用（根据其严重程度，敬老院决定是否追究法律责任）。

9、人身安全保险每月补贴_____元（须凭保单复印件领取此费用）。如乙方没有购买人身安全保险，出现任何人身安全事故与甲方无关。

10、协议期满本协议自动废止，如需续签必须另签协议。

11、其他双方约定的事项：

因乙方已另有社保，故本合同不是劳动合同，不受劳动合同法调整，而属民法、合同法调整。

12、本合同经甲、乙双方签字后生效，具有法律效力，双方均应严格履行，任何一方有义务向第三方保密。

13、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

14、附：乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责，若无视为自动放弃。

甲方（盖章）_____

委托人（签名盖章）_____

_____年_____月_____日

乙方（签名）_____

盖章_____

_____年_____月_____日

进敬老院开展送温暖篇三

乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。想要知道更多关于厨师聘用合同协议书的内容？若想，请随时关注聘用合同栏目！

受聘方：_____（协议制职工）简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

第一条 协议期限

协议生效期限为___个月，从___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条：工作内容

- 1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。
- 2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。
- 3、乙方负责厨房食品的'安全卫生，不得发生食物中毒等事件，如发生食物中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。（硬件设施除外）

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

第三条：劳动纪律

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

第四条：劳动报酬

1、乙方月工资为：元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月____日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及_____，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间_____福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

第五条：劳动纪律

- 1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。
- 2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。
- 3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。
- 4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

第六条：其它

- 1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。
- 2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(姓名)： (签字)

签约代表人： (签字)身份证号码

职称： 户口所在地地址：

文档为doc格式

进敬老院开展送温暖篇四

甲方： (聘用单位)

乙方：（被用人）

甲乙双方按国家法规规定，在平等自愿协商一致，甲方聘用乙方为武隆县火炉镇敬老院服务管理工作人员。经甲乙双方协商同意，签订合同工协议条款如下：

一、聘用期限实行一年一聘制。起止时间为年月日至年 月日止，期满此合同终止。并在合同终止前10天通知乙方本人。甲方如因工作需要，在甲乙双方愿意的情况下，可以续签聘用合同。

二、甲方要求乙方做好敬老院五保对象“吃、穿、住、医、葬”等尊老爱老助残助幼服务和生活、生产、卫生、安全等管理工作职责。杜绝歧视、打骂、虐待服务对象。不怕脏，不怕臭、吃苦耐劳的做好上述本职工作。

三、甲方每月给付乙方工资1000元。国家法定假日，乙方照常上班。甲方并平时每天基本工资标准在年终一次性计发假期值班补助费。

四、甲方按照国家养老保险最低基数和合作医疗保险政策规定给乙方办理养老保险和医疗保险。并按比例标准由镇政府和个人共同缴纳保险费。

五、甲方要求乙方必须遵守劳动纪律和法规，按时上下班，有事必须先给敬老院院长请假批准方可离开岗位，否则如因不请假，不按要求履行自己工作职责造成严重后果的，甲方有权追究其乙方的经济和其他责任。

六、甲方给乙方提供经费，人身安全保护的工作环境，确保其人身不受侵犯等条件。

七、此协议一式五份，县社保局、民政局、县财政局、敬老院和本人各一份。签字生效。

甲方： 乙方：

法定代表人：

年月日

进敬老院开展送温暖篇五

乙方： _____

甲、乙双方于____年____月____日签订_____号聘用合同。

甲、乙双方在履行合同过程中，因工作需要，经XX市(指主管部门)和人事局同意，乙方调整工作。甲、乙双方就解除合同，经协商一致自愿达成如下协议：

一、解除____年____月____日签订的_____号聘用合同；

二、甲、乙双方互免对方赔偿(补偿)解除合同的经济补偿金。

三、本协议一式三份，甲、乙双方各执一份，一份存放在乙方个人档案。

甲方签名(盖章)： _____乙方签名： _____