

师德师风调查分析报告 幼儿园师德师风调查分析报告(优秀8篇)

竞聘报告是我们向雇主推销自己的机会，我们需要用精彩的文字和有利的论据来打动他们。接下来是一些实践报告的范文，希望能够对大家写作提供一些启示和指导。

师德师风调查分析报告篇一

1、师德师风建设组织领导机构的工作运作决策、规划和措施落实情况。

学校成立了师德师风建设领导小组，并召开了领导小组会，研究贯彻落实师德师风活动实施方案及细则，研究落实途径、步骤，近期远期的工作目标。

动员教职工学习文件，落实各项教育法律法规。规范教师从业行为，自重，自律，自省，自强，提高师德修养。

利用业余时间组织教职工讨论，老师们认识到：师德是教师职业道德的灵魂，是教育艺术的基础和前提。教职工签定了《师德师风建设承诺书》，力求做到，在学生面前是“严师慈母”，在家长面前是“最可信赖的人”，在社会上是“最文明的群众”。时时以《中小学教师职业道德规范》、《教师法》、《天水市中小学教师违反师德行为处理暂行办法》和《武山教育系统工作人员十条禁令》来规范自己的言行，始终使教师以“传道、授业、奉献”为己任，视正己、爱生，敬业为天职。

2、动员和组织教职工学习文件，落实各项教育法规。组织教师学习《教育法》、《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》、《中小学教师职业道德规范》、《天水市中小学教师违反师德行为处理暂行

办法》和《武山县教育系统工作人员十条禁令》等法律法规，进一步明确师德建设的意义。市场经济的深入发展，给教师的工作生活带来了前所未有的冲击，特别是义务教育阶段学校教师冲击更大，常常会面临着工作上的难与易，环境上的逆与顺，生活上的苦与乐，待遇的高与低，种种现实问题，有些教师产生心理错位，导致教育思想、教育行为，教育目的发生偏差，个别教师消极怠工，通过教育和对法规和文件的学习，大家认识有了明显提高。每位教师都写出了师德学习心得体会。

3、深刻认识纠正行业不正之风的重要性和紧迫性，增强做好纠正行业不正之风的自觉性和主动性。

常听社会上的人议论现在的教师有家长请客吃饭的，有收受家长礼物的，这些行为都严重污染了神圣的师德。在实际工作中，领导做榜样，积极参与学校各项活动，关怀下属，及时为教职工排忧解难。遇事求详，监督求广，评议求实。确保学校各项工作的顺利进行。适时召开职工代表大会，对提出的问题及时进行整改，并搞好工会工作，落实校务公开，做到有条不紊。

4、建立健全教师师德师风建设保障机制和监督机制

校长是师德师风建设的第一责任人，学校通过开展各种活动，宣传师德典型，创设和谐校园环境，以丰富多彩的活动，美化师生心灵，让师生在良好的氛围中不断学习，不断进步，并建立长效机制，让师德师风建设活动长期开展下去。学校为了建立“三位一体”的监督机制，广泛发动群众，自觉接受社会和群众监督，更有效地发现和解决社会广泛关注的师德师风建设中的热点问题和焦点问题。学校设立师德师风举报电话xxx和举报信箱xxx[]为创建社会和家长满意的学校而努力。

师德师风调查分析报告篇二

很长一段时间里，幼儿园的保育员就意味着打扫卫生、负责幼儿安全、管理幼儿衣物和本班设备，似乎保育员只负责“保”，至于“育”则是教师的事，“保教合一”事实上难以实行。我国的幼儿教育法规明确规定了保育员的职责。如在新颁布的幼儿园工作规程中，对保育员的要求除了上述一些外，还有一条很重要却往往容易被广大幼教工作者忽视的是：“保育员要在教师指导下，管理幼儿生活，并配合本班教师组织教育活动。”这一方面是国家对保育员作为幼儿保育和教育的专业性的认可，另一方面也暗含着保育员作为教育者的角色要求。

上述1案例中的c老师，在带班老师无暇兼顾所有幼儿的情况下，没有“我只是保育员，教学的事不归我管”的工作态度，而是主动融入教师角色，通过让儿童跟唱昨天学的歌曲，避免了活动秩序混乱的局面，既减少了过渡环节时间的隐性浪费，又很好地配合了带班教师的工作。其实，在这个事件当中，她已经发挥了教师的作用，并以教师的角色来应对特定的教育情境。如果没有一定的教育意识和教育机智，是很难做到的。此外，从上述案例中，我们不难看出c老师没有像其他保育员那样对班上教学活动不闻不问，而是对班上的教学活动和教育内容十分熟悉，否则她很难把昨天孩子学会的歌曲迁移到当前的情境之中。

在2案例中c老师在孩子们户外活动完回到教室后，安排孩子们洗手、喝水，履行的是传统教育观念中保育员的角色；但是就在a老师让她“说说彤彤的表现”时，其实c老师的角色已经超越了照顾孩子饮食起居、班级卫生的传统角色期待，而是根据情境需要，在彤彤要贴几个小红旗这个问题上，转变为评价者。在这个案例中，三位教师很自如地转换着彼此的角色：当b老师对儿童进行评价时，并没有一言堂，而是将其他两位老师也纳入评价主体a老师则将评价权力交给c老师，

给了她走到台前的机会。正是由于平日里带班教师给了保育员很多机会，才能使得保育员在锻炼中逐步转换身份、转换角色。

（一）保育员是课程实施者

1、保育员在幼儿健康教育中发挥着至关重要的作用。《幼儿教育指导纲要（试行）》明确要求：“幼儿园必须把保护幼儿的生命和促进幼儿的健康放在工作的首位。”足见健康教育在幼儿发展中的基础性作用。幼儿健康教育的内容涉及幼儿生活的全部范畴。因此，幼儿健康教育是生活教育，应当在盥洗、进餐、清洁、睡眠、锻炼、游戏等日常生活的每一个环节渗透健康教育理念，实施健康教育策略。而保育员可以说和幼儿一日生活联系最为密切，如果保育员能够在以上几个生活环节中适时融入健康教育的要素，渗透健康的理念，其作用要比教师专门组织的健康课大得多。

具体而言，在盥洗、清洁时，保育员不仅起到督促、监督、帮助的作用，而且还应当培养幼儿良好的卫生习惯；在进餐时，如果保育员能够超越以往为了尽快收拾餐桌、餐具，只关注孩子是否定时定量吃完的情况，更多地和教师一同关注幼儿的进餐自理能力、进餐量变化的原因、进餐情绪等等，保育工作的教育价值就凸现出来了……可见，对于保育员来说，“处处是教育，时时是教育”。关键看保育员能否抓住一日生活中的保育契机，从中发挥教育作用，做到“以保促教”。可以说，保育员在促进幼儿身体的发展，满足幼儿生理的需要上发挥着重要作用，他们承担着幼儿发展中最基础性的任务。

2、保育员在课程具体实施中起到辅助作用。在课程物质材料准备上，保育员的职责不应仅局限在分发教具、材料上，而应根据自己平日对儿童的了解和关注，就材料制作提出自己的意见，进而帮助教师改进玩教具的制作和摆放。在具体活动进程中，以往保育员只是简单配合教师维持秩序，在必要

的时候参与并帮助教师完成教学活动。

其实，保育员还应当在活动中细心留意孩子们的状况，尤其是个别能力较弱的孩子，并及时调整他们的状态，引导和帮助他们参与到教师的活动之中。在活动结束后，保育员除了负责收拾物质材料之外，也应及时向教师反映在活动中发现的问题，包括自己的困惑，这样才能在不断的总结和反思中得到成长。事实上，在教育活动的各个环节中，保育员都是必不可少的，幼儿园课程作为与儿童生活紧密相联的课程，更是少不了保育员的参与，如此，才能更好地发挥保教人员的教育协调作用。

（二）保育员是课程审议者

审议是指通过对特定对象、现象的深入考察、讨论及权衡以做出一定选择的活动。课程审议是课程开发的重要途径和方法。幼儿园课程审议特指以幼儿园课程开发为目的的课程审议。而课程开发不是单凭个别教师就可以完成的，而是要借助幼儿园团队的力量，团队组织方式可以是多层次、多样化的。班级作为幼儿园课程实施的重要基地，为以班级为核心的课程开发提供了可能，保育员作为班级中重要的一员可以从不同的角度和方面对课程实施提出建议，从而催生出一些新的策略。

以下是一位保育员写的工作感想：“以往在活动结束时，我主要负责收拾整理各种材料。现在，我除了做好这些工作以外，还及时和教师交流我在活动过程中发现的问题，如个别儿童的特殊兴趣点和需要等等。主班老师发现问题后，我们又一起想了许多办法来解决问题。没想到，我也可以做得这么好！”事实上，这个保育员已经参与了本班的课程审议，只不过这种审议相对于有组织的正规审议，在形式上更为自由。所以，在幼儿园，每个参与者都有权力对课程进行审议和开发，不同的是每个人的侧重点和角度。因此，参与者可以对同一问题进行多角度的分析和探讨，课程在教职工的共

同努力下才能开发得更好。

在家园共育方面，幼儿园工作规程规定：“幼儿园应主动与幼儿家庭配合，帮助家长创设良好的家庭教育环境，向家长宣传科学保育、教育幼儿的知识，共同担负教育幼儿的任务。”“幼儿园可采取多种形式，指导家长正确了解幼儿园保育和教育的内容、方法，定期召开家长会议，并接待家长的来访和咨询。”不难看出，规程中所指的共育，既包含教育，也包括保育。而一直以来家长开放日变成了幼儿园教育展示日，保育这一十分重要的因素常常被忽视。其实，幼儿园完全可以在家长开放日给保育员一个展示自我的空间，让他们结合自己的保育经验和实践，为家长提供一些行之有效的保育策略，这样既调动了保育员的积极性，同时也达到家园共育的目的。

当然，“保教合一”并不只是要求保育员要做到“保中有教”、“以保促教”。作为教师同样也要转变自身固有认识，放下架子，从小事做起，珍惜保育员的劳动成果，积极参与保育员的工作，帮助保育员提高教育水平，优化班级氛围，使得保、教两方面相互促进、相得益彰。

师德师风调查分析报告篇三

xx年至20**年全县共发生各类煤矿生产安全事故25起，死亡31人，百万吨死亡率达8.86%，直接经济损失138.45万元。

二、当前煤矿安全生产存在的主要问题

当前煤矿安全生产存在的主要问题表现在以下几个方面：

1、从事故类别分析，3年中国共产党发生顶板事故23起，死亡了24人，分别占3年事故总数的92%和77.4%；其中瓦斯事故是自1994年我县官沟煤矿发生瓦斯爆炸□xx年后又一起重大的瓦斯爆炸。顶板事故突出，瓦斯事故再次发生，说明全县煤

矿安全生产工作重点没有抓到位，预防顶板事故和瓦斯事故的措施没有到位。

2、从事故的性质分析，3年25起事故均是责任事故，事故的发生都是由于企业人员“三违”造成的，说明我县煤矿行业从业人员安全教育滞后，安全素质普遍较低，自我防护意识较差，遵守安全生产法律法规的自觉性不强。

3、从事故发生的原因分析，顶板事故发生的主要原因客观上由于全县煤矿基础条件差，井巷布局不合理，安全投入不够。主观上是由于工人在工作中支护不到位、或者是支护不及时造成的；有的是处理危岩时，措施、方法不合理造成的；有的是支护材料不合要求造成的。在瓦斯事故中存在的主要问题是瓦检员配备不足，责任心不强，检查不及时，没有及时跟班作业，井下电器有失爆现象；煤矿树枝状开采还未根本杜绝，通风状况还不是非常良好，瓦斯很容易产生突然集聚，造成瓦斯事故的发生。从分析来看，事故归根到底均是由于直接操作者不按照煤矿安全生产操作规程或者是企业没有制定切合实际的、详细的、科学的操作规程，致使从业人员有章不循或无章不循，企业的管理人员又严重不负责，加之本身基础条件差，致使事故多发。

4、从事故发生的时间分析，25起事故当中，在上午10:30(含10:30)以前发生的仅有3起，而10:30以后发生的占22起，也就是说在企业现场管理人员要下班、或者已经下班、或者现场管理人员没有跟班作业致使安全生产事故发生。说明了企业的现场管理责任不落实，监督不到位，工人乘机违章操作。这也是我们总结、分析事故以前所忽视的。

5、从事故发生的年度分析，3年中以20xx年发生的事故最多，也就是在煤矿行业效益明显、抢生产、争利益的时候容易发生安全事故，说明了企业老板仍然存在着重生产、轻安全的老问题。

三、对策措施

1、进一步提高煤矿安全生产的认识，牢固树立安全第一的思想。

煤矿安全生产关系到人民群众的生命财产安全，关系改革发展和社会稳定大局。搞好煤矿安全生产工作，切实保障人民群众的生命财产安全，体现了最广大人民群众的根本利益，反映了先进生产力的发展要求和先进文化的前进方向。做好安全生产工作，是全面建设小康社会、统筹经济社会全面发展的重要内容，是实施可持续发展战略的组成部分，是政府履行社会管理职能的基本要求。全县各级各部门一定要把安全生产作为一项长期艰巨的任务，警钟长鸣，常抓不懈，克服厌战、麻痹、侥幸心理，充分认识加强煤矿安全生产工作的重要意义和现实紧迫性，动员全社会力量，齐抓共管，全力推进。特别是各煤矿企业要牢固树立安全第一的思想，从安全生产的投入、教育培训、现场管理等各个方面入手，努力提高企业安全管理水平和员工素质，真正做到生产安全，减少伤亡事故的发生。

2、坚决贯彻国家安监局5号令，努力提高煤矿安全生产水平。

国家安监局5号令对煤矿安全生产基本条件做了明确的规定。我县煤矿由于大多开采的是极薄的煤层，井巷布局多数不合理，提升运输、开采、通风设备设施较为落后，虽通过去年停产整顿，但企业改变不大。为此，县煤炭、安监部门和产煤乡镇进一步加强煤矿安全监督管理，促进煤矿企业按照国家安监局5号令要求，进一步加大投入，全面改善企业的软、硬件设施，特别是在提升运输、通风、排水设备设施等方面要进一步加大投入，同时要坚决克服地方保护主义，对不符合条件的要坚决关停，从而努力改变企业安全生产的条件。

3、狠抓安全培训，努力提高企业管理人员和从业人员的安全意识。

当前从煤矿安全生产存在的问题来看，主要表现为企业的

管理人员安全知识匮乏，在具体的安全生产管理中失误较多，不能够根据煤矿的实际情况做出具体的、科学的安排部署，而从业人员自身素质较低，自我防护意识较差，“三违”现象严重，为此做好企业管理人员和从业人员的安全培训显得尤为重要。一是县煤矿行业主管部门和安全生产综合监督管理部门要依法强化对生产经营单位的主要负责人和安全管理人員及特种作业人员的培训工作，强化对《安全生产法》等法律法规和煤矿安全生产规程的宣传教育，使取得资格和实际管理水平形成统一，真正提高煤矿管理人员的安全管理水平；二是煤矿企业自身要加强对从业人员的培训、教育，特别是要针对各自煤矿的实际情况按照操作规程逐条逐款培训到位，真正使工人既熟悉井下开拓布局情况，又真正能够做到遵章守纪，不违规操作，确保生产安全。从而降低伤亡事故的发生。

4、严格各项制度的落实，降低伤亡事故的发生。

调查分析报告范文（二）

一、提出问题

现在电视上都在放关于节能的广告，经过这几年来的改革，节是节了一点，但是还有很多人没有养成节能的习惯。今天我们来看看，不节能的结果，一直想现在这样，我们唯一的家园—地球会怎么样吧！

二、调查方法

通过电视、书籍、网络、中国日报、慈溪日报、宁波晚报等书籍中获取知识和情况！

去访问对这一方面有一些成就的人。

搜集一些有关节能的数据或者一些节能的小妙招。

三、调查过程

虽然广告中一直放节能，但是，还有许多人总是“看热闹”，心里总是想：反正地球那么大，用也用不完。就是有这样的人，地球才会哭泣，才会环境越来越差。让我们来看看一份处于xx年的调查报告：据统计在一个小时里，一滴水可以寄到3.6公斤一个月可以集2.6吨，这些水足可以给予一个人一个月的花销，可见，一滴水的浪费都是不应有的。至于连续流的小水流，每一个小时可以积水17公斤，每个月可以积水12吨，哗哗想的大水流每个小时可以积水670公斤，每个月可以积水482吨。所以，节约用水要从点点滴滴做起，一滴水也很有用。

四、节能小妙招

看到这里，你们一定在想：我们这些小孩子用什么很大的影响。你们错了，只有使用一些小妙招，也可以节省一大笔花销的。如：开空调时开到26度，因为这样可以省电，如果25度用的电量就是26的两倍。像这样的小妙招很多，就是没有发现。

调查分析报告范文（三）

当前，正处于转变发展方式、加快产业升级的关键阶段。律师业是调整产业结构、调节社会关系、规范经济运行、改善投资环境、推动转型升级、实现科学发展的一支重要力量。近期，按照市委李宏鸣书记的批示要求，我们对全市律师业发展现状及发展趋势进行了专题调研和思考。

一、不断发展的律师业

改革开放三十年来，特别是近年来，在社会经济快速发展的

宏观背景下，我市律师业不断发展壮大，队伍素质不断增强，服务质量不断提升，律师业促进经济社会发展、维护社会稳定的作用进一步显现。

(一) 律师队伍不断壮大，结构日趋优化。全市有律师执业机构36家，其中律师事务所29家(合伙所20家，个人所9家)，公司律师事务部1家，法律援助中心6家；行业从业人员326人，其中执业律师208名，公司律师5名，法律援助律师12人，实习律师66人，行业内勤人员36人。执业律师人数与xx年相比，增加32%，94.7%的律师拥有本科以上学历。全市律师事务所分布概况也从原来的规模小、人员少的格局，逐步转变成中等规模所带头，几强并立的新局面，市直的拂晓所已达17人，全市拥有10名律师以上的律师所已达到10家。拂晓、三联、黄淮等3家律师事务所入选全省律师事务所50强，山石律师事务所成为皖北地区唯一一家具有承办破产案件资格的律师事务所。同时，律师事务所的基础建设和律师办公现代化条件都有了明显的改观，律师队伍发展势头良好。

(二) 业务规模逐年提升，领域不断拓展。近年来，律师办案数量和业务收费年均增长均在10%以上□xx年1-8月份，共办理各类案件2222件，业务收费425万元，担任法律顾问375家，同比分别增长14.65%、8.6%、19.4%。业务领域已涉及股权转让、对外商贸、破产重组、知识产权、金融证券、劳动争议和房地产等各类民商事纠纷，基本覆盖经济社会生活各领域。

(三) 职能作用逐渐彰显，服务水平不断提高。一是广大律师积极服务党委、政府中心工作。3年来，为各级政府依法行政、依法决策提供服务、为市重点工程提供法律意见、审查招商引资协议、代理政府参与诉讼、为国企改制涉法事务提供咨询意见等420余件次。二是广大律师不断关注重点地区、重点人群、重点领域，积极为保障和改善民生服务。律师积极参与法律服务进社区、进乡村活动，律师服务不断向社区、乡村延伸，3年来全市律师参与义务法律咨询150余场次；努力满足进城务工人员、困难职工群众等弱势群体的法律需求，不

断扩大律师法律援助覆盖面，每位执业律师每年都按规定完成2件以上法律援助案件；积极关注城市建设、拆迁安置补偿、就业、就学、就医、社会保障等民生热点，为人民群众最关心、最现实利益问题提供了及时便捷的法律服务。三是律师积极为维护社会稳定服务。3年来律师参加涉法信访1112人次，陪同各级领导接访135次，累计接待上访群众1万余人次，参与纠纷调解化解矛盾3900余件，参与涉法涉诉案件积案130余件，有效地维护了社会和谐稳定。

(四) 监督管理持续加强，律师社会地位不断提高。近年来，我们先后在律师队伍中开展了社会主义法治理念教育、“中国特色社会主义法律工作者”主题教育实践活动、律师队伍集中教育整顿、“律师队伍警示教育”等专项活动，不断强化对律师队伍的政治思想教育、执业道德与执业纪律教育；积极开展便民服务，改进服务水平，提升服务能力，不断推动律师“法律服务提升年”、律师“进万村”大服务、“律师事务所内部管理规范建设年”、“千名律师解千难”等服务活动深入开展；积极转变考核管理方式，推行信息公开和网上监督，不断推进管理体制创新，努力健全监督机制、诚信机制、奖惩机制、培训教育机制等长效机制，重视与支持发挥市律协行业管理优势和律师事务所的自律性管理；不断加强和改进律师党建工作，市律师协会成立了党总支，全市律师党支部8个，联合支部5个，实现了党建全覆盖，目前，全市共有律师党员66名，占执业律师的31.9%；律师作用得到了各级党委政府的高度重视和社会公众的承认，近年来，先后有9名律师被选为市、县区两级人大代表、政协委员，陈晨律师再次当选省人大代表，律师代表、委员都能发挥自己的职业优势，认真履行职责，积极建言献策，参政议政，今年提交各类议案8起。

二、律师业发展中存在的缺陷和问题

(一) 社会对律师的职能作用认识度不足。有调查显示，社会各界对律师制度的性质、律师职业的价值、律师工作的效用

存在领导认同偏差、公众认知偏移和自身认识偏离等问题。主要误区：认为律师仅是以利益为纽带的社会法律工作者，承认其社会服务价值而忽视其在衡平社会利益关系、推进民主法治建设方面蕴含的政治价值；认为律师就是“收人钱财、替人消灾”，甚至认为律师是居于政府对立面替“刁民”说话的“麻烦制造者”，忽略其作为党和政府与普通百姓之间的桥梁纽带对社会关系调整所能发挥的疏导平衡作用；认为律师只是帮助“打官司”的诉讼活动参与者，而忽视其对于经济社会生活所特有的风险防范、纠纷调处价值；政府部门普遍将律师业归类于普通中介服务机构，而未作为知识密集型的高端服务业予以重视扶持。

(二) 律师执业环境有待改善。一是律师执业会见难、阅卷难、调查取证难这三难问题依然存在。由于《律师法》同有关法律的现实冲突，以及实践执行中红头文件、上级规定大于法现象的存在，有关部门认为律师提前介入对案件办理会有不利影响等问题，律师的很多合法权利得不到行政机关和司法机关的认可。各级人大、司法部门对律师会见权利均出台规定予以保障，但在实践过程中，律师的侦查阶段会见难一直存在，具体经办人员往往以各种理由推诿责任、拖延会见，即使会见了，律师受到的不当干预和限制也较多，使会见流于形式；在办理刑事案件的过程中，有关部门在庭审前提供查阅的案卷总是有所保留，律师查阅卷宗材料的权利得不到实际保障；新《律师法》虽然确定律师调查取证不再需要经过“有关单位和个人的同意”，但却未对有关单位和个人不配合律师调查的处理作出相应规定，由于缺乏相关的制度保障，律师调查取证时有关人员不予配合的情况依然普遍存在。二是侵害律师人身权利的情况时有发生，律师合法的执业权利得不到切实的保障。律师在司法实践中存在司法歧视，律师无法完全行使应有的权利；有关部门缺乏对律师必要的保障措施，律师的易受到人身威胁和攻击；律师执业风险大，雷区多，广大律师对办理刑事案件存在顾虑。三是法律服务市场缺乏有效监管。目前按照规定，可以提供有偿法律服务的有执业律师和基层法律服务工作者两只队伍，其他人员不得提

供有偿法律服务。但实际上，由于法律规定的缺失、相关配置措施的不完善、有关部门之间协调不够，冒充律师执业的事情时有发生，以公民代理身份提供有偿法律服务的情况较为普遍，扰乱了法律服务市场。当前，司法行政机关和律师协会只能对律师和律师事务所的执业行为进行有效监管，很难对其他冒充律师执业的或以公民代理身份提供有偿法律服务的人员进行监管，特别是新律师法删去了司法行政机关对违法提供有偿法律服务人员进行处罚的规定，更增加了监管的难度。

(三)综合能力难以支撑法律服务的有效需求。我市每万人拥有执业律师数仅为0.3，远低于全国和全省平均数，办案总量和业务收费均在全省排名靠后□xx年业务收费仅占全省2%左右；法律服务市场总体规模较小，缺乏有效的拓展途径，律师事务所规模相对偏小，管理粗放，缺乏善于创造社会需求、业内差异竞争、业务错位发展的特色所、品牌所，综合竞争力弱。人才流失情况较为严重，全市律师业务平均收费同全省相比偏低，而且业内收入极不均衡，以xx年为例，10%的律师收入在10万以上，70%的律师收入不足5万，其中30%的不足2万，不少新律师和年轻律师在激烈的竞争中难以坚持而转行，同时还有一些业务较好的律师受发达地区的吸引而流出执业。据统计，每年约有5-10%的律师选择转行择行或流出执业，80%的年轻律师坦言公务员职业对他们更有吸引。

(四)律师队伍的素质和整体形象有待于进一步提升。个别律师执业思想不正，业务水平不高，办案过程中存在一定的违规行为，严重影响了律师行业的整体形象；受竞争压力的影响，部分律师注重经济效益和短期效益，忽视了社会效益和长期效益，对公益案件和公益事业不热心，对政治业务学习不积极；对律师业的宣传不到位，社会对律师作用不明了，缺乏对律师业发展的奖励和支持措施。

三、发展壮大律师业的建议

发展壮大律师业，要坚持拓展与规范并举，围绕服务经济发展和维护社会稳定两个主题，在党委政府及有关部门的大力扶持下，建设一支高素质、专业化的法律服务队伍，拓展法律服务业务领域、完善法律服务管理体制，努力构建一个主体明确、功能完备、秩序规范、管理科学的法律服务体系。

(一)切实加强党委、政府对律师工作的领导和支持。律师制度是社会主义法律制度的重要组成部分，律师队伍是党和人民可以信赖的队伍。作为反映社会进步、法治完善程度的重要指标，目前我市万人拥有律师比仅为0.3，远低于全省1.1，全国1.23的水平。接近三年我市律师平均增速10%预测，到2020年我市万人律师比仅能达0.78左右。因此，加快壮大律师业不仅是行业发展问题，也是牵动全局的政治任务。各级党委、政府应将律师工作放到更加重要的位置，出台各项优惠支持政策和措施，切实解决制约律师业发展的瓶颈问题。

(二)引导扶持律师在服务发展中激活法律需求。律师作为市场主体，必须全力以赴加快发展，责无旁贷满足需求，千方百计拓展领域。但由于产业体系发育不全，市场需求培育不足，业态布局尚未成熟，政府导向与政策扶持不可或缺。一是强化政府法律事务服务。建立健全市、县(区)、乡镇(街道)三级政府法律顾问网络，其中市、县(区)两级组建政府法律顾问团，政府部门及乡镇(街道)建立法律顾问制度，发挥社会资源优势，节约政府行政成本，提高依法决策水平，增强风险防范能力，促进法治政府建设，实现拓展律师业务与提高行政效率的双赢。二是深化企业法律顾问工作。引导企业建立常年法律顾问制度，深化“企业法律体检”制度，增强“预防保健”意识，加大法律服务投资，力争规模以上企业率先实现全覆盖，重点骨干企业和困难企业可在工业扶持基金中适当补贴。通过政府引导与市场培育，让律师在企业治理、要素配置、项目建设、金融服务、劳动关系、涉外商贸、破产重组、知识产权、环境保护等领域展露身手。三是建立重点项目法律顾问制度。要求律师为招标采购、合同审查、商业谈判、征地拆迁及项目管理、融资保险等提供全程服务。

四是优化农村法律服务。深化完善“一村一顾问”制度，为新农村建设提供法律保障。各级政府可在新农村建设资金中设立村级法律顾问奖励经费，明确标准、分类奖补，满足农村法律需求，强化农村法治保障。同时借鉴外地经验，在村庄整治、农房改造、土地流转等政府主导项目中，建立律师强制介入制度，由律师负责项目法律论证，草拟审查合同，出具法律意见书，实现关口前置，降低法律风险。

(三) 采取多项措施，优化法律服务市场环境。一是加大法律实施监督，切实解决困扰律师的三难问题。由人大牵头，组织公安、法院、检察院、司法局、工商、房地产等有关部门，共同出台贯彻律师法、落实律师执业权利的相关措施，切实监督落实，解决律师会见难、阅卷难、调查取证难等问题；二是加强法律服务市场监管，打击假冒律师执业的违法行为，制止违法提供有偿法律服务的行为。司法行政部门与法院、公安、检察等有关部门建立协调处置机制，落实律师从事诉讼活动的身份审查制度，对公民从事诉讼代理资格进行适当审查，加大对假冒律师执业行为的打击处罚力度；三是广泛宣传律师法、律师作用。充分利用电视、广播、报刊、网络、简报等媒体，加大对律师的宣传力度，积极表彰优秀律师，让社会公众了解律师制度，支持律师执业；四是切实保障律师的合法执业权利和人身权利。对阻碍律师合法执业的违法行为，对律师进行人身威胁和人身攻击的，公安、法院、检察等有关部门要采取有力措施，予以坚决制止和处罚；条件合适的法庭，应建立律师出庭专用通道或庭审后允许律师先行离庭，防止律师受到情绪激动的对方当事人的侮辱和围攻。

(四) 积极采取措施，充分发挥律师在维护社会稳定中的作用。一是探索建立律师参与社会稳定风险评估工作。政府在执行重大决策、重大事项以及其他关系民生的行政行为前，应当邀请律师参与社会稳定风险评估工作，律师要积极参与和配合；二是做好律师参与涉法信访案件的接待和保障工作。要完善制度和措施，涉法信访案件必须邀请律师参与，领导信访接待律师要全程参与，重大疑难信访案件的法律论证必须有

律师参与，并建立律师参与涉法信访案件的经费保障制度，由市财政对律师参与信访案件的补贴进行保障；三是组织律师积极参与涉法涉诉案件积案的清理工作；四是采取有效措施，充分发挥律师作用，加强诉前调解力度，消弭当事人矛盾，息诉止争，并对挑词架讼的律师予以处罚；五是引导律师积极办理法律援助和公益案件，维护社会弱势群体合法权益，维护社会公平正义；六是分阶段的在全市推行免费法律咨询服务，提供网络法律咨询服务。

文档为doc格式

师德师风调查分析报告篇四

根据我园平时的教育教学工作，对我园教师的师德师风进行自查自纠，现将其结果报告如下：

我园全体教师能够贯彻执行国家教育方针，自觉遵守教育法律法规，规范言行，坚持科学的态度和求是精神做好教育工作，认真听取家长的意见和建议，为了一切孩子，为了孩子的一切，全心全意做好幼教工作。

认真按照《3至6岁幼儿学习指南》的要求，力求备好每一节课，努力从整体上优化课堂教学，提高教学效率，在教学过程中尽量从孩子的兴趣和积极性着手，以各种游戏贯穿整节课，在课堂中力争发挥教师的主导作用和孩子的主体作用，从多方面、多角度去启发孩子，努力形成一种和谐的课堂氛围。但由于我们有的教师经验不够丰富、工作上胆子也不够大，在实际工作中很难做到位，为此，我们还需加强对年轻老师教育培训工作。

作为幼儿教师，我们在日常教学中要注意自己的言行举止，处处为孩子作表率，要以高尚的人格去染孩子，以博大的胸怀去包容孩子，让孩子“亲其师，信其道”。我们身为幼师就一定要管控好自己问情绪，不要将不良情绪带到幼儿园，

更不能带到工作中。

我们要自觉、主动地钻研业务，深入学习教学的专业理论知识，牢固掌握教育教学的技术技能，灵活运用合理的方法和措施，力争使我们每位教师都成为知识丰富、技术全面的优秀幼师。

1、要努力学习教育理论知识，掌握幼儿的生理和心理发展规律，正确引导和教育幼儿。用科学的教育理论武装自己，自觉端正不良的教育行为。

2、相互学习，积极参加各种业务培训学习，丰富自己的教学经验，积极参加同事间的教学反思和探研，找到新的教学方向。

3、工作中要解放思想，放下包袱，调整心态，积极面对，大胆细致地开展本职工作。

为了塑造教育诚信形象，树立爱岗敬业精神，做一名师德高尚，业务精良，作风过硬的优秀幼师，严格遵守《教师职业道德规范》和教育局的相关规定，我园各班教师教签定了《幼儿教师师德师风承诺书》。

师德师风调查分析报告篇五

优秀作文推荐！根据□xxx省教育厅关于建立中小学和幼儿园教师师德师风检查制度的通知》，为进一步抓好我园教师职业道德建设，提升教师纪律观念和敬业精神，形成“团结、求实、创新、奋进”的园风，“懂得尊重、懂得学习、懂得敬业、懂得生活”的教风，我园师德建设领导小组对我园师德建设情况进行细致地自查自纠，以更好的促进我园师德师风建设，提高教师队伍的整体素质。现将情况总结如下：

师德师风调查分析报告篇六

通过自查，发现以下几方面的问题：

1. 师德师风专栏缺失，师德宣传阵地建设力度有待加强，行风监督员没有设立。
2. 部分教师表率作用欠缺，以身作则还有待加强。个别教师上班玩电脑游戏、聊天时有发生。
3. 极少数教师不注意专业发展。没有树立终身学习观，不注意知识更新，缺乏对教育本质、教学方法、教学效果、教育创新的探索与研究。上课没有激情，教学方法单调，没有开拓和创新意识。
4. 教师师德情况归档不到位。

师德师风调查分析报告篇七

从教以来，我始终把关爱学生作为自己在教育教学工作中的第一准则2016幼儿教师师德师风自查报告及整改措施工作报告。在这期间，教师应该以一颗真诚的心去关心学生呵护学生。教会他们如何做人做事，尊重他们。其次，对自己严格要求，对学生同样也要要求，但严不是罚，严也要注重方法，不要体罚或变相体罚犯错误的学生。通过体罚让学生改正自己的缺点，我觉得是教育的失败，不利于学生的发展。

师德师风调查分析报告篇八

- 1、课余时间，自学不够，学习的层次不高。

当今世界瞬息万变，发展迅速。要适应这种变化，只有加强学习，注重自身素质的不断提高，做到与时俱进。回顾已走过的路，虽然各方面或多或少有一定的提高，但总的来说，

进步并不算太大。尤其是在文化素养、科学思想、管理方法、科研能力、学习水平等诸多方面还很欠缺，与其他老师相比还存在较大的差距。归根到底是缺乏学习的自觉性与主动性。在工作中忽视了知识能力的培养再造，对学习没有做到长期坚持，总是给自己找借口，由此导致了工作原地踏步。

2、做事缺乏预见性。

在班级管理中，有时候不能在事情发生之前，对学生进行及时的教育，以防止事情发生，而是跟在学生的身后处理事情。往往把自己放在被动的地位，有时会手忙脚乱，事倍而功半。

3、与任课老师之间的沟通不够。

在学生的管理方面，与任课老师之间的沟通太少，有时仅凭自己的直观行事，随心所欲缺乏圆润灵活性，因而不能完全取得大家的理解。

4、工作中大胆实践、不断创新意识还不够强。

日常工作按部就班的时候多，主动创新的时候少；对管理工作零碎的思考多，整体的谋划少。