

# 监控中心个人工作总结(模板6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 监控中心个人工作总结篇一

### 一、完善制度建设，强化内部管理。

完善制度抓队伍建设，提升建设力。中心在进行深入细致的调查研究、讨论推敲的基础上，根据各个岗位和环节的目标任务的工作特点，结合思想工作、政治学习和行政管理等各方面工作的基本要求，先后制定完善了《监控指挥中心廉政制度》、《收费站机电系统管理规定》、《监控指挥调度中心管理规范》、《监控中心管理制度》、等7项制度，并制订完善了《监控指挥中心触电事故应急预案》、《机电设备应急预案》、《重大节日突发事件应急预案》等七项预案，并进行了预案演练，进一步加强各维护单位的管理，制定机电设备突发事件抢修处理预案，做到一般故障24小时内，系统故障72小时内处理；通信系统、收费系统、监控系统、计重系统设备总完好率达到98%以上。内业管理控制再上新台阶，内业管理工作是单位整体工作的重要组成部分，监控指挥中心以迎国检为契机，规范了内业资料管理，制订了档案借阅制度，对借阅档案进行登记。并派专人对20\_\_年以后的内业资料、工程资料进行分类整理、装订，重新归档。由于制度健全，措施到位，使各项工作和每个岗位都有章可循，有据可依，从根本上建立起科学的管理机制，规范职工的职业行为，调动大家的积极性和创造性，进而形成人人奋勇争先的良好局面。目前，中心职工工作作风不断提高，工作纪律显著加强，“风正、气顺、勤政、廉洁、务实、高效”的工作氛围

逐渐形成。

## 二、机电管理重在细节，设备维护重在预防。

为了更及时的了解机电设备运行状况，保障收费正常进行，道路畅通无阻，在制定设备巡检制度基础上，监控指挥中心指定专人分南北负责对全线机电设备定期巡检，巡检发现的问题现场能解决的现场解决，现场不能解决以签发派修单的方式进行维修，并且在节假日期间进行设备拉网式巡检，派专人驻站，备足备品备件，确保道路平安畅通。我中心工程师发扬以路为家的奉献精神，本年度共完成了设备巡检工作共213站次，外包单位联巡172站次。其中节前全面巡检三次，专题维护71站次，出动设备抢修130余次。设备突发故障及时解决，严格按照要求完成维修任务，提高日常维护效率；设备隐患提前解决，做到未雨绸缪，有效应对。同时充分利用机电维护信息管理系统，提升养护效率和日常养护水平。并借助地理信息管理功能和设备词典功能，能准确知道设备存在的位置、路由信息和运行情况，为各站机电员进行日常的设备保养、维护、等提供更直观、更准确的依据，科学降低设备维修周期，提高工作效率。

## 三、重服务，谋发展，专项工程稳步进行

检查报警信号的真实性，评估事件后果，准确清晰的确定交通事件发生地点和大小并及时采取相应措施。20\_\_年8月31日监控指挥中心联合承包商组织全体人员在监控中心开展了关于重点段视频监控操作的培训，使中心全体熟悉了重点段视频监控相关具体操作，对今后\_\_高速(河北段)重点段路况信息的掌握带来极大便利。

2、收费站亮化工程是\_\_美丽的霓裳。收费站亮化工程的实施一方面有效提升\_\_高速公路夜间视觉效果，是为过往司乘及工作人员打造的一场视觉盛宴，展现\_\_高速良好的社会形象；另一方面配合了沧州市创立滨海经济建设新区的战略构想，

得到了省高管局和沧州市政府的高度重视。目前该工程已经在青主站、吴桥站、吴主站、沧北站、青县站推行。

3、供电节能改造工程提倡低碳通行新生活。随着高速运营时间增长，机电设备不断增多，相应的所产生的能源消耗也越来越大，为积极响应节能、环保、低碳的工作和生活方式，我们通过参考国内外相关先进经验，在各站配电室安装复式节电柜，通过高低压升降来最大限度的利用能源转换。并且特将收费大棚照明设备改造为新型led节能设备，把单灯头功率由400w降低到56w。他的主要优点是发光效率较高，使用寿命较长，安全节能、无频闪、光照均匀，不存在红外、紫外辐射，不会造成二次污染。经权威部门验证，各收费站平均节电率达到21%。并尝试将收费广场钠灯照明改为同亮度新型节能设备。节能降耗措施的实施意义重大，监控指挥中心将在推进和谐\_\_建设当中继续发挥重要作用，在落实节能减排任务、推动\_\_文明建设、营造更好的发展环境方面继续前进，努力提交一份优秀的节能降耗成绩单。

4、全方位信息发布温馨提示暖人心。\_\_信息发布结合重点段视频监控和气象监测系统，充分发挥高速公路路段可变情报板信息发布的作用，并结合\_\_公网为高速公路安全、高速和畅通的运行保驾护航。可以及时发布路况信息，气象信息及各种安全提示，使出行人员及时了解和调整出行计划和路线。还结合了\_\_处“驿路阳光”工程，通过情报板发布各种温馨提示，打造\_\_处家的感觉。不但为过往司乘及时提供了路况信息，方便了出行，更美化了我辖段的路容路貌。

5、京津冀etc不停车收费系统开启绿色出行新体验。etc不停车收费系统的开通可以允许车辆高速通过，大大提高了道路通行能力，为过往司乘节省了出行时间，使行车更加安全，并且大幅度降低收费口噪音污染和废气排放，降低环境污染。收费的电子化有效减轻了工作人员劳动强度，节约大量人力物力，降低了收费管理的费用。监控指挥中心以收费员岗位技能培训为契机，聘请了专业工程师对全线收费员进行分批

次的etc操作使用及异常情况处理培训。

#### 四、严抓监控中心，树立\_\_窗口新形象。

加强监控中心管理，提高监控中心人员责任感和使命感。监控中心在对全线道路运行情况进行监控的同时也是一扇\_\_文明之窗。中心领导小组对监控中心全体召开了“文明服务，礼貌\_\_”专题会议，强调监控人员在接到过往司乘提出的问题时要礼貌、耐心、周到、细致的进行解答，要进一步完善突发事件处理预案。要紧紧抓住信息发布的准确性目标，以保障道路畅通为主线，把路况信息的收集与利用放在首位，在制定一系列工作规程的条件下，开展调度监控工作。

其次结合机电工作实际要求，制订信息化发展方案。对信息进行综合分析、甄别、筛选，按照影响范围、影响程度、上报要求、发布种类进行归纳整理，确保信息的准确性和实用性。为信息上报、运营决策、对外发布、指挥调度打下基础。

再次是规范信息发布。在《监控指挥调度中心管理规范》中规范信息发布的格式、内容及接收范围，做到发布信息时简单、方便；通过可变信息标志要及时更新施工区域、恶劣天气、交通管制、主线车流情况等路况信息；将影响交通、堵车情况、交通事故等重大事件及时上报高管局指挥调度中心及处领导；对设备故障、车流变化、路面异常等情况通报相关部门进行及时处理。

#### 五、抓安全、促生产、谋发展

为抓好安全生产责任目标落实，建立健全安全生产责任制，我中心主要从以下几个方面入手：一是健全了全线安全监督组织网络。成立了安全生产领导小组，负责全线的安全生产监管工作，对安全生产形势进行分析，不断的强调安全生产“责任重于泰山”。二是层层落实了安全生产目标责任，制订并完善了机电相关的安全操作规程。制订完善了机电相

关的应急预案，并进行了演练。三是制订全线巡检制度，专职工程师定期对全线设备及施工现场进行安全检查，及时发现各类违反安全生产操作规程的行为，排除一切安全隐患，全力保障道路安全畅通。四是制订监控室安全规定，进一步发挥监控中心的高速眼睛作用，严格遵守24小时值班制度，要求监控人员严格遵守机电设备操作规程，定时检查系统设备状态和安全防护设施，不准违规操作。在值班过程中遇到特殊路况或恶劣天气及时向中心领导汇报，并协同路政和高速交警进行交通管制。

六、总结经验教训，为来年工作开展夯实基础。

由于中心刚独立不久，还是一个年轻的单位，难免存在些许不足之处，比如制度不够完善，我中心将在接下来的实践工作中不断细化完善相关制度建设并在年初将对中心全体重新进行合理细化分工。对外联单位监管力度不够，我中心将结合收费站加大对外联单位的监管力度。

在新的一年里监控指挥中心全体将努力查找工作中的问题和不足，积极改进，全力做好设备保障工作，要积极探索工作的新思路、新办法、新机制、新途径，要切实增强做好机电工作的紧迫感、责任感和使命感，不断开创机电工作新局面。

## 监控中心个人工作总结篇二

20xx年上半年，监控中心在管理处、管理所的正确领导下，以邓小平理论、三个代表重要思想为指导，认真贯彻xx大、xx届三中全会精神；以科学发展为契机，狠抓中心各项工作；中心员工齐心协力，克服各种困难，较好的完成了201x年上半年各项工作任务。

一、强化业务技能，中心工作见成效

今年以来，我中心把员工业务技能培训作为一项重要工作来

抓，上半年内共计召开5次专题会议对中心员工进行了业务技能培训，培训的主要内容含括设备操作及基础维护知识、监控业务知识、国家或地方相关的法律法规、公司或其他相关部门文件等。通过展一系列的的业务技能培训，有效的提高员工的业务技能水平，较好的完成上半年监控中心工作任务。

1、耐心接听ip语音电话，准确、及时下达各种指令，发生重大事件及时向相关领导汇报，并作好相关详细记录和刻录事件发生的全过程，以备查用。热情服务，与收费员团结协作，共同完成征费工作，为公司树立良好形象。

2、实时监控收费广场图象、收费亭图象、车道图象,严格监督收费员收费情况和工作纪律，若有违纪现象按规章制度如实处理，并向相关领导和部门汇报。

3、按时制作“出口现金收费、通行券回收情况及误差报表(按收费员班次统计)”、“入口车流及通行券误差报表(按收费员班次统计)”、“出口现金收费车流核算金额校核报表(按日统计)”、“月报表”并如实审核，查明收费员长短款、亏卡、盈卡的原因，不徇私舞弊。

4、在征得领导的同意下，积极主动地协助公安部门查询犯罪分子的车辆通行情况，拦截车辆。

5、严格监督车辆免费情况，坚持“应免不收，应收不漏”的原则，对过往绿通车严格检验，详细上报，并由监控中心做好绿通车辆减免台帐。

6、严格对“偷逃通行费车辆”进行监控，按照相关规定对收费人员下达相应指令，有效的遏止了车辆通行费的流失。

截止6月16日，完成车辆通行费x元，约占下达任务的，与去年同期征收完成的x元相比，增幅为。累计车流量为辆(日均车流量辆)，与去年同期的辆相比下滑为。同期相比流量下滑，

征费金上涨，主要是由于计重收费费率调整。

## 二、细查三大系统，运营畅通得保障

三大系统是高速公路的重要组成部分，三大系统在高速公路中所起到的作用就好比人的经脉在人体血液循环中的作用。三大系统运行情况的好于坏直接关系整个高速公路系统的运营顺畅程度。

1、监控中心采用定期和不定期两种方式对沿线三大系统设施、设备进行巡查，做好巡查记录并作出相应处理。

2、要求沿线各站点定期不定期进行隐患及故障检查，发现问题后，作好记录及时上报监控中心。

监控在巡查时发现或接报的设备故障第一时间给予了处理并备案，不能解决的问题也及时通知了维护单位，保证了路况信息传递的及时性、准备性，也从很大程度上确保了辖区范围的路段安全、畅通。

## 三、强化文明服务，纪律作风有改观

以往的监控中心因为工作纪律较为涣散，文明服务水平不高，在管理所、管理处的会议上时常被点名批评。今年以来，按照管理所的要求，监控中心结合自身实际，制定了切实可行的管理办法，大力转变了工作纪律，强化了文明服务水平，得到了管理所及上级部门的肯定。

1、三申五令。监控中心每次站务会议上都一再强调工作纪律问题，对于情节严重的采取点名批评的方式进行教育。会后对部分纪律涣散的员工进行单独思想教育，并责令其写出检查，以作警示。

2、突击检查。采取定期和不定期两种方式进行突击检查，对

在检查中发现的违纪员工，一律按照《管理处监控员百分制考核办法》进行处理。

3、管理人员跟班。根据管理所的要求，管理人员每月跟班不少于24个小时，管理人员在跟班过程中，发现违反纪律的员工按照《管理处监控员百分制考核办法》进行处理。

4、互换岗位，体验生活。按照管理所的统一部署，从今年3月份开始，监控中心监控员分批轮流与、隧管站监控员进行为期一月的岗位互换。通过开展这个活动，使员工深刻体验到了不同岗位的艰辛，有效的增强了员工的爱岗意识，大大强化了员工纪律作风。

#### 四、紧抓安全维稳，安全稳定有保障

安全生产及维持治安稳定工作是长期而重要的工作，中央、省政府一再三申五令，要求狠抓落实。监控中心根据公司、管理所的要求，按照管理所的安排部署，狠抓落实安全生产及维持稳定工作。

##### 1、建立组织机构，完善工作制度

在 管理所与监控中心签订了《20xx年度安全生产工作目标责任书》《20xx年度社会治安综合治理及维持稳定目标管理责任书》之后，监控中心成立了墨江安全、综治维稳工作领导小组，设立了专职安全员、综治员，结合20xx年工作实际，在原有的基础上完善了各类相关规章制度。

##### 2、制定各类应急预案

一是在去年的基础上完善了各类突发事件应急预案，有效确保了突发事件发生时候处理的及时性、准确性；二是针长假期间辖区内迎来车流高峰，结合20xx年实际制定了元旦、春节、五一等长假期间的应急预案，较好的完成了长假期间的各项

工作任务。

### 3、加强安全生产宣传教育培训

通过召开专题会议进行教育培训，刊登安专版板报进行宣传等方式，大大提高了监控中心部门整体的安全意识以及防范意识。

### 4、开展定期自检自查

监控中心坚持每月针对设施设备、房建水电等重点部位、重点设施进行检查，每个季度对部门安全、维稳工作进行一次大的自检自查，及时发现并解决问题。年内监控中心未发生一起安全事故和社会治安案件。

## 五、工会工作得落实，节能减排见成效

监控中心按照管理所工会委员会的要求，监控中心工会小组积极主动地抓工会建设，工会工作取得了一定得成绩。

一是大力吸纳会员。截止目前为止，监控中心工会小组有工会会员xx人，其中男职工xx人，女职工xx人，入会率达到了%。

二是围绕监控中心工作，动员组织职工尽职尽责努力完成各项工作任务。

三是做好源头参与，依法代表和维护职工群众的合法权益，对孕期女职工给予上行政班的保护政策。

四是开展了一系列健康向上的节目，有效地调动了职工积极性和增强了职工凝聚力。

## 2. “1135”工程见成效

年初，公司提出并在全司范围内推行开展了“1135”工程。按照管理所的安排，监控中心也积极投入到了“1135”工程的建设中去。年内和管理所共完成菜园建设 平方米，工作场地绿化 平方米，为管理所节省了开支，增加了创收。

#### 4. 节能减排工作稳步推进

监控中心高度重视节能减排工作，年初就成立了节能减排工作领导小组，并对20xx年的节能减排工作做了详细的安排部署，制定了一系列节能措施，节能减排工作取得了一定成绩。

### 六、深入学习实践科学发展观，思想观念得转变

20xx年3月开始，管理处在公司的部署下，开始在全处开展以“建优秀干部队伍，保大通道安全畅通，创一流管理模式，树文明行业形象”为主题的深入学习实践科学发展观活动。根据管理处的要求及管理所的部署，监控中心积极投身科学发展观活动中。

通过开展学习培训和解放思想大讨论，大家充分认识到，在全党开展深入学习实践科学发展观活动，是党的xx大作出的一项重大战略部署，是党中央在新的历史关头，推进中国特色社会主义建设的重要举措，对我部门当前所面临的新形势、新机遇，对促进交通事业发展具有深远的历史意义和重大的现实意义。通过学习讨论全体职工解放了思想，拓展了思路，强化了责任意识和使命感。学习讨论中，大家一致表示，要紧跟管理所党支部的部署，以高度的政治热情 and 责任感，投入于学习实践活动，进一步增强党性党风锻炼，进一步解放思想，在全区贯彻落实科学发展观活动中查找差距，争创一流，为云南交通事业科学发展作出新贡献。

### 七、存在的不足

1、个别员工集体观念不强，纪律涣散，；

- 2、部分员工对科学发展观的学习实践认识不够深刻，理解不够准确；
- 3、内业资料的记录管理稍显混乱；
- 4、个别员工对突发事件的处置能力有待进一步加强。

## 八、下半年工作计划

- 1、加强落实上级领导的方针、政策，服从公司的统一领导；
- 2、进一步严格执行工作纪律；
- 3、加强收费、道路隧道、通信的监控力度；
- 4、加强对员工的业务技能培训，提高业务处置能力；
- 5、鼓励员工在做好本职工作的同时，努力学习其他的科学技术。

## 监控中心个人工作总结篇三

20\_\_年以来，我们认真贯彻落实公司提出的用安全统领生产经营工作的指导思想和“三无”奋斗目标，结合我区生产实际，不断加强员工队伍建设，强化现场管理，面对—850水平东、西两翼延伸，运输展现长、通风距离远、环境潮湿温度高、安全管理难度大等诸多不利因素，团结和带领广大员工坚定信心，扎实工作，克服生产条件变化和安全波动给生产经营工作造成的影响，最大限度的调动员工的生产工作积极性，较好地完成乐各项生产经营指标。

总结一年来的工作，我们虽然取得了一定的成绩，但是也必须看到，我们的工作与公司党政的要求还存在许多差距和不足，需要我们在新的年里认真改进。

一是开拓进尺单项指标完成不好。具体表现为单进效率不高，正规循环率低。

二是在安全教育和安全管理还存有薄弱环节。

三是岗位过程安全确认还有待进一步加强，员工危害辨识、危险预知和危害处理能力有待提高。四是安全质量标准化按照月月有进步，季季有提高的原则还有较大差距，达标后巩固不住，保持不好的问题还比较突出。

## 监控中心个人工作总结篇四

本月，我站收费额和车流量都有所增加，其中收费总额x元，总流量x辆，其中收费流量x辆，军警流量x辆，绿色通道x辆。

本月，我站保持了以往机电设备的'维护和保养力度，机电设备发现问题立即处理。机电设备整体运行良好。

### 1、设备故障处理

本月，我站机电设备整体运行良好□x车道和亭内视频死机虽通知x标，依旧没能解决。监控室电视墙显示器坏了一个，已通知厂家。其它设备一切正常。

### 2、设备常规巡检

本月我站进行设备常规巡检x次，在巡检过程中对设备进行除尘x次。车道设备保洁x次。监控室保洁x次。发电机维护x次，运行正常。本月未发生停电事件。

### 1、散卡管理

本月，我站共产生散卡x张。

## 2、卡箱交接

本月，我站出入口车流量基本持平，卡箱供需平衡，交接良好。

## 3、预编码卡管理

我站剩余预编码卡x张，保存良好无异常。

## 4、身份卡管理

本月，我站人事稍有调动，调动人员身份卡都已交接完好。所有身份卡使用良好无异常。

本月，我班新进班员x位，在欢迎他们加入监控班的同时，关于他们对监控方面知识及监控工作的讲授也积极开展着。目前，新班员工作认真，各项工作稳步开展。同时，按照站部制定的学习计划。全体班员专心学习，认真做笔记并写好学习心得。

## 监控中心个人工作总结篇五

受全球金融危机影响，从去年下半年开始，我国经济发展形势急转直下，对刚刚投产的我厂来说更是雪上加霜，。面对前所未有的困难，我厂干部职工也曾一度出现过信心不足、悲观失望的情绪。针对这一情况，厂党总支认识到，要想渡过难关，必须统一全厂上下思想，树立战胜困难的信心，为此在全厂干部职工广泛开展了提合理化建议活动，大家纷纷建言献策，找到了从内部挖潜来战胜困难的突破口，形成了全厂上下勒紧裤腰带过紧日子的共识，建立了战胜困难的信心，为完成上半年的生产任务奠定了坚实的思想基础。

在广泛统一思想的基础上，我厂从年初就大力推行点线管理，层层落实责任。经过反复研究，全厂共制定了5条管理线，44

个费用控制点，做大了横到边、竖到沿、责任到个人，使各项费用得到了很好的控制。今年上半年，甲烷氯化物单位制造成本比计划降低了元/吨，单位原料消耗也比去年和计划有较大幅度降低。同时培训、组建了内部维修力量，大力开展修旧利废，半年修理费比计划减少支出万元。

清退外聘人员，原由外聘人员承担包装、维修、绿化等工作全部由本厂职工承担，上半年比去年同期节省零工费开支x万元。

严格加强对管理费用的控制，管理费用比计划少出140万元，其中车辆费节支元、应酬费节支元、办公费节支元、绿化费节支15005元、销售费用比计划节支万元，半年工作总结。

现场管理是一项常抓不懈的工作，为促使管理上水\*、上台阶，在原有现场管理基础上，制定和完善了现场管理方案、考核方式、检查方式等内容，并对办公、生活、生产现场等进一步明确责任分工，每周定期组织人员进行检查，并将检查结果在板报公告，检查结果与部门薪酬挂钩，极大的提高了职工搞好现场管理的积极性。目前全厂基本消灭了跑冒滴漏，工作现场和生活现场干净整洁。

为加强我厂设备管理工作，今年我厂成立了设备管理部，设备管理工作有了较大起色，设备基础管理工作明显加强。今年以来，我厂进一步修订和完善了设备管理制度，对全厂各种设备报表进行了规范，修订并落实了设备管理考核制度，完善了设备台帐和设备档案，进一步强化了月度检修计划管理。今年以来共完成了13台到期超重设备、50台压力容器、86台安全阀的定检工作，保障了生产的安全、\*稳运行。

为了做到安全生产、连续生产、清洁生产，我厂在做好设备维修、加强查漏堵漏的同时，进一步完善生产工艺，甲烷氯化物5、6月份分别比计划超产428吨和301吨。产品蒸汽单耗和用电单耗及蒸汽凝液回收等指标均超额完成任务，其中蒸

汽单耗比计划减少立方/吨，用电单耗比计划少用158度/吨，1-6月份全厂共达标排放污水立方，合理转移危险废物吨。

今年以来，我厂紧紧把握市场行情变化，加强市场信息的多渠道沟通，坚持比价采购，将原材料采购价格保证在同期市场相对最低位，最大限度的提高采购效益，实现采购效益万元，同时通过延期付款及调整库存，比年初减少资金占用，成品占用资金比年初减少355万元。

严格控制原料及产品进出厂质量，充分发挥质控工作在生产过程中的“眼睛”作用。我厂对所有供应商实行“先抽样检验合格再允许送货”的办法，把不合格原料从源头开始控制，共检验进厂原料280批次，查出并按程序退回不合格原料1车次，确保生产用上合格的原材料，同时共检验并出具产品质量证明书2100余份，做到一车一单，保证了“出厂产品优等品率100%”的目标，随时对客户的反馈意见疑惑及时进行沟通，并根据客户要求随时取样分析，维护企业信誉。上半年及时准确上报分析数据xx个，为车间连续、高效运行作出了贡献，真正起到了生产“眼睛”的作用。

## 监控中心个人工作总结篇六

其实作为一个监控员，我认为最重要的就是加强自身对各方面的

协调处理能力、以及在处理各种问题方面的能力、及加强各部门之间的合作默契性、我认为这一点是最为重要的、就像一开始时对于各种指令的不熟悉，导致路面问题得不到及时的解决、那样就给高速公路的畅通带来了不便、不过，经过这些年来的学习和熟悉，就现在而言还是能很好的处理各种情况。

今年，公司举办了公开竞聘，我有幸竞聘成功，成为了之江大桥收费站的一名站务。首先，非常感谢公司及处领导给我

的这么一次提升的机会，这也是公司及管理处领导对我之前八年工作的肯定，也是我努力工作所得到的最好回报。从监控岗位到站务岗位，要学的东西很多，它不光是一个岗位的变更，在我看来，站务岗位更侧重于管理，怎么样才能管理好是我以前工作所不涉及的，对于这方面的知识非常的欠缺。由于之江大桥站的特殊性，存在点多面广、员工多、管理难的问题，又有别的站不存在的很多设备，还有一个独立的监控室，对于我一个新手来说适应起来难度更大。所以还需要同事们给我以传帮带，希望能尽快理清工作思路及早上手，少走弯路，为以后的工作打好坚实的基础。

新的岗位就是新的挑战，不过我将继续以满腔热情投入到工作中去，迎难而上、全心投入，努力提高自己的综合管理能力，在工作中更上一层楼。