

最新劳动争议仲裁申请书填写 内江市劳动人事争议仲裁申请书(模板6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动争议仲裁申请书填写篇一

申请人：_____，男，汉族，19_____年6月7日出生，住_____省_____县_____镇_____村_____号，系死者_____之子。

被申请人：_____公司。

法定代表人：_____，职务：_____经理。

一、申请人亲属_____与被申请人存在劳动关系；

三、被申请人向申请人一次性支付人民币_____元(大写_____元整)，作为本案工伤赔偿金等一切款项。此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任，包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证_____其他亲属同意该协议书，否则由_____承担责任。

本协议书一式叁份，申请人与被申请人各执一份，_____市劳动争议仲裁委员会存档一份。

本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

____年____月____日____年____月____日

劳动争议仲裁申请书填写篇二

申诉人：____，女，____年
____月____日出生，住
____号。

第一被上诉人：____股份有限公司

住所：____

法定代表人：____

第二被上诉人：____有限责任公司

住所：____街

法定代表人：____

请求事项：

- 1、解除申诉人与第一被上诉人之间的劳动合同；
- 2、由两被上诉人连带向申诉人支付经济补偿金
____元；
- 4、由被上诉人连带向申诉人支付违约金____元；
- 5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险；
- 6、仲裁费用由被上诉人连带承担。

事实与理由：

申诉人于20__年进入第一被上诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，20__年3月19日合同期满后双方分别于20__年3月和20__年3月又续签了为期3年的合同，合同于20__年3月19日到期。20__年12月，申诉人被第一被上诉人派遣到由其控股的子公司武汉_____有限责任公司工作，仍于第一被上诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆□dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资；申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险；申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费；合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。20__年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

_____ 劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

劳动争议仲裁申请书填写篇三

请求事项：_____（写明申请仲裁所要达到的目的）

事实和理由：_____（写明申请仲裁或提出主张的事实依据和法律依据，包括证据情况和证人姓名及联系地址。特别要注意写明申请仲裁所依据的仲裁协议）

此致

_____仲裁委员会

申请人：_____（签名或盖章）

20xx年_____月_____日

劳动争议仲裁申请书填写篇四

一、劳动者申请仲裁时

申请人一栏应填写劳动者的个人信息。（包括：姓名、性别、年龄、民族、家庭住址、联系电话、邮政编码）

被申请人一栏应填写用人单位的基本信息。（包括：用人单位全称、法定代表人姓名、职务、性别、年龄、民族、单位地址、联系电话、邮政编码）

二、用人单位申请仲裁时

申请人一栏应填写用人单位的基本信息。（包括：用人单位全称、法定代表人姓名、职务、性别、年龄、民族、单位地址、联系电话、邮政编码）

被申请人一栏应填写劳动者的个人信息。（包括：姓名、性别、年龄、民族、家庭住址、联系电话、邮政编码）

三、仲裁请求

在请求事项中申请人应当逐条列明所主张的法定权利（如，工资、社会保险、经济补偿等），争议权利所涉及的期间必须注明起止年月，争议的标地数额应当核算准确。

例如：

1、要求被申请人支付xxxx年xx月至xxxx年xx月工资人民币xxxx元

3、要求被申请人支付解除劳动合同的经济补偿金人民币xxxx元。

四、事实理由

叙述发生争议的状况，并且申请人应当阐述仲裁请求的相关法律依据。涉及到解除（终止）劳动合同的必须注明具体的xxxx年xx月xx日；涉及到拖欠工资、支付二倍工资、解除（终止）劳动合同等请求的，还须注明争议发生前本人12个月的平均工资；涉及到工伤争议的，须注明工伤事故发生的时间、工伤的认定时间、伤残等级等情况。内容较多时，可续加a4纸为中页。

五、书写要求

申请人应当使用钢笔或者毛笔书写，也可使用打印文本，结尾处应当本人签名或按压指模（用人单位加盖公章），同时注明提交申请书的日期。按照被申请人人数提交副本。

授权委托书填写说明

申请人或者被申请人需要委托代理人参加庭审活动的，应当填写授权委托书，按照规定时间提交，委托代理人为一到两人，具体填写为：

委托人应当填写案件的争议双方或者案件编号；

委托事项和权限填写分为一般授权和特别授权。

为一般授权的委托人应填写“一般授权”；

为特别授权的委托人应填写“特别授权”，并列明特别授权的具体内容，包括：

- 1、有权和解、调解；
- 2、有权代为承认、放弃、变更仲裁请求；
- 3、有权提出反请求。

最后授权委托书经过委托人和受委托人最后双方签字按手印或加盖公章生效，并注明填写年月日。

证据材料目录清单填写说明

申请人或被申请人在提交证据时应当同时填写并提交证据材料目录清单，书面证据材料应当统一复印a4纸张，按照复印件数排序编号。填写内容为：

1. 案件编号；
2. 相关证据按照顺序排列的编号（如，1. 2. 3. 4……）；
5. 页数为单项证据复印件的页数，份数为整套证据提交的1或2份。

例如：

（1）劳动合同，证明与企业存在劳动关系□x页（合同的页数□□x份。

(2) 工资条，证明劳动者劳动报酬的具体金额□x页（工资条的页数□□x份。

(3) 解除劳动合同说明书，证明用人单位何时与劳动者解除劳动合同□x页（解除劳动合同说明书的页数□□x份。

如有书证以外的证据提交，如影音资料、工作服等，应当在目录清单上排序填写，并且注明“当庭提交”。

6. 劳动者提交时应当在提交人处签名并注明提交日期；用人单位提交时应当在提交人处加盖公章、注明提交人姓名及提交日期。

劳动争议仲裁申请书填写篇五

申诉人：_____，女，_____0年10月2日出生，住武汉市汉阳区_____号。

第一被上诉人：武汉_____股份有限公司

住所：武汉市经济技术开_____

法定代表人：_____

第二被上诉人：武汉_____有限责任公司

住所：武汉市经济技术开_____街

法定代表人：_____

请求事项：

1、解除申诉人与第一被上诉人之间的劳动合同；

- 2、由两被上诉人连带向申诉人支付经济补偿金11613.8元;
- 3、由被上诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974.45元;
- 4、由被上诉人连带向申诉人支付违约金3000元;
- 5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗_____和生育_____;
- 6、_____费用由被上诉人连带承担。

事实与理由:

申诉人于_____年进入第一被上诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同, _____年3月19日合同期满后双方分别于_____年3月和_____年3月又续签了为期3年的合同, 合同于_____年3月19日到期。

_____年12月, 申诉人被第一被上诉人派遣到由其控股的子公司武汉_____有限责任公司工作, 仍于第一被上诉人保持劳动合同关系, 申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆□dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间, 被申诉人违反合同关于工作时间的规定, 经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资; 申诉人从事危害身体健康的工作, 被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查, 也不为申诉人办理工伤_____, 医疗_____; 申诉人作为育龄妇女, 被申诉人也不给其办理生育_____, 缴纳_____费; 合同期间, 被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。

_____年3月, 在没有办理任何手续的情况下, 被申诉人口头通知申诉人, 让申诉人不要再来上班。

此致

武汉市劳动争议_____委员会

申诉人：

年?月?日

劳动争议_____申请书的内容【2】

第二十八条?申请人申请_____应当提交书面_____申请，并按照被申请人人数提交副本。

_____申请书应当载明下列事项：

(二)_____请求和所根据的事实、理由；

(三)证据和证据来源、证人姓名和住所。

书写_____申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议_____委员会记入笔录，并告知对方当事人。

【解读】本条是关于_____申请书的规定。

(一)书面申请

根据本法规定，当事人申请_____应当采用书面形式。

以书面形式申请_____，有利于明确表达申请人的_____请求及其所根据的'事实和理由，也便于劳动争议_____委员会审查，决定是否受理，以及在决定受理后，向被申请人转达原告的_____请求及其依据，方便被申请人行使答辩的权利，有利于_____活动的进行。

因此，当事人申请_____应当以书面方式进行，应当向劳动争

议_____委员会提交_____申请书。

根据本条规定，申请人提交书面_____申请，应按照被申请人人数递交相应份数的_____申请书副本，即与_____申请书内容相同的文本，是相对于递交劳动争议_____委员会的那份_____申请书而言的。

劳动争议_____委员会保留一份为正本，送达被申请人的各份为副本。

(二)_____申请书的内容

_____申请书是劳动争议的一方当事人向劳动争议_____委员会提出要求对争议事项进行_____审理的书面申请，是重要的_____文书，在劳动争议_____中具有重要作用，是申请人提起_____的根据，申请人为争取劳动争议_____委员会受理本案并在_____中争取有利法律后果，应当认真书写_____申请。

法律对_____申请书的内容进行一定的规范是必要的，这既有利于原告写清楚事实根据与申请理由，也有利于送达被申请人，使其知晓_____事由，方便_____活动的正式展开。

根据本条规定，_____申请书应当载明下列事项：

1. 劳动者的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所，用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务。

申请书应当按申请人、被申请人分别列明以上情况。

申请人由法定代理人代为_____的，或者申请人委托律师或他人代为_____的，还应说明法定代理人或委托代理人的基本情况。

代理人是律师的，只要写明其所属律师事务所的名称，而不需写明律师的基本情况。

写明当事人的基本情况，有助于_____委员会审核、认定双方当事人主体资格，便于_____委员会与当事人进行联络。

请求和所根据的事实、理由。

_____申请书中的_____请求是申请人想通过_____程序达到的目的，是_____活动中的重要内容，也是_____申请书中必须记明的法定事项。

因此应当写明申请人通过劳动争议_____委员会向被申请人提出的具体实体权利请求，即要求劳动争议_____委员会裁决被申请人履行什么义务，以及通过_____所要达到的目的。

_____请求应力求明确具体，切忌含糊不清，模棱两可。

在记明_____请求的同时，应当记明提出_____请求的客观基础，以充分的事实、理由来支持_____请求，这样才能使受案的劳动争议_____委员会明确其提起_____的事实依据和具体原因，并在此基础上对案件进行依法审理和裁决。

_____请求所根据的事实和理由包括：当事人之间纠纷形成的事实、双方当事人争执的焦点，请求的依据和理由及适用的法律等。

这部分内容作为_____申请书的核心内容，所述事实理由应当实事求是，于法有据，简明概括。

3. 证据和证据来源、证人姓名和住所。

申请人提出_____申请应有事实根据，而申请人对自己主张的事实有责任提供证据加以证明，因此，在_____中，申请人提

出的_____请求是否合理，所根据的事实是否存在，应当有证据加以证明，如书证、物证等。

申请人在提出证据的同时，应当提供证据的来源，以便劳动争议_____委员会核实。

如提供的是证人的，要写明证人的姓名和住所或工作单位，以便于_____委员会及时核实和调查这些证据，确定能否作为定案的证据，从而及时、公正地裁决。

此外，还应注明_____申请书副本的份数，以及提交证据的名称、份数，并将其按编号顺序附于_____申请书后。

(三) 口头申请

申请人申请_____应当提交书面_____申请，但是根据本条第三款规定：“书写_____申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议_____委员会记入笔录，并告知对方当事人。

根据该规定，申请_____有书面申请和口头申请两种方式，以书面申请为原则，口头申请为例外。

即在通常情况下，原告申请_____都得向劳动争议_____委员会提交书面申请，以便申请人详尽地表述诉讼请求，说明案件的事实、理由和根据，也有利于劳动争议_____委员会对申请人的_____申请进行审查。

只有在书写_____申请确实有困难的情况下，才可以以口头方式向劳动争议_____委员会提出_____申请。

此处所说的“书写_____申请确有困难”，一般是指申请人本人因文化水平低或法律知识欠缺而造成的自行书写_____申请确有困难的情形，在这两种情形下，都可以进行口头申请。

以口头的方式提起_____申请，由劳动争议_____委员会一记人笔录，笔录应由申请人签名或盖章，与书面_____申请具有同等效力。

劳动争议_____委员会既可以将抄录的申请人口述笔录送给被申请人，也可以将申请人口述的主要内容口头告知被告。

劳动_____申请书有哪些注意事项【3】

劳动_____申请书主要包括以下几方面内容：

(1) 申请人姓名、职业、住址、工作单位和身份证号码；被诉人名称、地址，如被诉人是用人单位，应写明法定代表人姓名、职务，同时要注意到北京市劳动争议_____委员会申请_____的案件，要写明企业的性质，如是合资还是外商独资。

(2) _____请求及所依据的事实和理由。

这是文书的重点部分。

首先应当一一列出要求对方承担的法律 responsibility，比如要求支付拖欠工资、支付加班费用等。

其次要针对请求部分写清事实和理由，主要写明入职时间，工资支付情况，是否签订劳动合同及争议产生的过程，并重点写明当事人之间权益争议的具体内容和焦点，写清要求被诉人应当承担的法律 responsibility。

最后要根据事实写清法律依据，根据法律规定分清是非，明确责任，论证所提要求的正确性、合法性。

(3) 申请人本人署名或盖章，写明申请日期。

律师提醒书写时要注意的问题：

(1) 申请_____的案件必须是劳动争议案件(劳务争议不受理), 而且要符合劳动争议_____委员会的受理范围。

(2) 必须在法定申请时效期间(劳动争议发生之日起一年内) 向_____委员会提交书面申请书, 并按照被申诉人数提交副本。

(3) 如果申请的劳动争议属集体劳动争议, 当事人应推举代表 参加_____, 申请_____时应提交全体争议当事人签名的授权 委托书。

(4) 可以委托律师等专业人员作为案件代理人, 代理立案, 参 加_____。

(5) 在立案时要有相关的证据材料并在指定的时限内交 付_____委。

劳动争议仲裁申请书填写篇六

申请人: _____, 男, _____族, _____ 年_____月_____日生, 住_____, 身份证 号: _____, 电话: _____。

被申请人: _____

住所地: _____

请求:

一、判令申请人与被申请人之间解除劳动关系。

二、1、停工留薪工资_____元。

2、住院期护理费_____元。

3、住院期伙食补助费_____元。

4、伤残补助金_____元。

5、一次性工伤医疗补助金_____元。

6、一次性伤残就业补助金_____元。

共计：_____元

事实和理由：

二、申请人于_____年_____月_____日，在被申请人单位井下工作面工作时不慎掉入溜子将手指打伤，当天送到_____市_____治疗，出院时该院诊断证明书为：

- 1、右手示中指中节指骨骨折；
- 2、右手示中指血管神经肌腱损伤；
- 3、右手环指末节指体缺失；
- 4、右手环指皮肤软组织挫裂伤。

住院_____天，康复期_____天，经被申请人申请：于_____年_____月_____日_____县人力资源和社会保障局以水劳工伤认字【_____】第_____号《工伤认定决定书》认定申请人为工伤，_____年_____月_____日_____市劳动能力鉴定委员会鉴定为_____级伤残。

此致

_____县劳动争议_____院

申请人： _____

_____年_____月_____日