

# 2023年企业内部员工入股合同(精选5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 企业内部员工入股合同篇一

现今很多公民的维权意识在不断增强，合同的地位越来越不容忽视，签订合同可以使我们的合法权益得到法律的保障。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧，以下是小编整理的企业员工内部培训合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方：(以下简称“甲方”)

地址：

联系电话：

乙方：(以下简称“乙方”)

地址：

联系电话：

甲乙双方经过友好协商，在公平、公证、诚实信用、平等合作、互利互惠的基础上，本着共同发展、共同进步的原则，就甲方委托乙方实施培训等事宜，双方达成如下协议：

第一条培训内容、时间、地点以及方式

1、课程题目：《》。

2、课程时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，共\_\_\_\_\_天。

3、授课讲师：\_\_\_\_\_（以下简称“乙方讲师”）。

4、课程形式：\_\_\_\_\_。

5、课程地点：具体地点甲方在开课5天前通知乙方。

## 第二条 报酬、费用及支付方式

1、课酬：甲方支付乙方培训费用共计大写：\_\_\_\_\_整（小写：元）。

2、支付方式：本合同签订后，乙方开始履行受托事项。企业员工培训服务结束，乙方向甲方开具发票后，甲方于15日内向乙方支付全部款项。

## 第三条 乙方的权利义务

1、乙方讲师负责根据甲方客户提供并确认的课程需求，做好充分课程内容准备，履行备课和授课义务。

2、乙方讲师应当按照双方事先安排的时间、地点准时授课。

## 第四条 甲方的权利义务

1、甲方将确认的需求提供给乙方，同时提供公司及参训学员的相关信息及要求，以保证课程内容更加有针对性和授课讲师有充分的时间准备授课内容。

2、甲方负责提供培训地点及培训设施的准备，一般包括多媒体投影仪、麦克风、音响、白板、白板笔、白纸等教学授课设施。

3、甲方按照本协议第二条约定向乙方以银行转帐形式支付乙方讲师课酬费用，以转帐的形式存入乙方指定账户或以现金的形式给乙方。乙方账户如下：

开户名称：

账号：

开户银行：

## 第五条关于后续合作

1、培训结束后，双方建立长期合作关系，双方有维护对方知名度、信誉的责任，并允许对方在对外宣传报道中披露对方有关信息。

2、甲乙双方将恪守职业道德，保护双方的商业秘密。未经甲、乙双方确认许可，双方不得将对方提供的任何资料提供给受训学员之外的任何第三方。

3、在甲乙两方签订合同起至合同结束期间，乙方讲师不得私自与企业（包括甲方）进行合作以维护甲方的权益。

## 第六条违约责任

1、乙方讲师不按时授课的，甲方有权利要求乙方支付甲方由此造成的经济损失。

2、甲方应当按时向乙方支付培训费用，逾期未支付的，应当向乙方支付滞纳金。滞纳金的计算标准为每延期一日，支付培训费用总额的0.5%。同时，乙方将保留法律诉讼的权利。

3、本协议一经签订，任何一方不得单方终止本协议，否则违约方应当向对方支付培训费用总额的10%作为违约金，同时赔偿由此造成的其他损失。由于重大自然灾害等不可抗力因素

造成任何一方违约，均不属于违约，双方互不承担任何责任。

## 第七条保密条款

1、本协议中的协议条款均属商业秘密，未经对方同意，任何一方不能以任何理由或目的向第三方披露。如违反此条款给对方造成损失，违约方应承担赔偿责任。此条款为长期有效。

## 第八条争议处理

1、如甲、乙双方对本协议内容的理解产生争议或任何一方违反本协议的规定，双方应本着友好原则协商解决。如不能协商解决的，向乙方所在地的人民法院提起诉讼。

## 第九条关于本协议

1、因不可抗力因素，需要取消、变更或者推迟培训项目的，则需经双方协商同意后执行。

2、本协议未尽事宜，双方协商可以签订补充协议。补充协议与本协议具有同等法律效力。

3、本协议自双方签字盖章之日起生效，本协议一式四份，甲、乙双方各执两份，具有同等的法律效力。

4、本协议有效期为签订合同之日起至合同执行结束（培训结束）当天。

以下无正文

甲方：\_\_\_\_\_ (盖章) 乙方：\_\_\_\_\_ (盖章)

甲方代表人签字： 乙方代表人签字：

电话：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

签署时间：

## 企业内部员工入股合同篇二

甲方\_\_\_\_\_因工作（生产）需要（或根据乙方\_\_\_\_\_的个人申请），同意乙方参加\_\_\_\_\_培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

### 一、参加培训的时间

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、培训形式

全脱产学习 / 半脱产学习 / 非脱产学习。

### 三、培训费支付

培训费共计\_\_\_\_\_元。由甲方负责承担\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_元；由乙方负责承担\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发\_\_\_\_\_%或不计发；岗位工资发\_\_\_\_\_%或不计发；其他工资奖金补贴发\_\_\_\_\_%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费，时间的培训，乙方必须为甲方继续服务\_\_\_\_\_年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为

甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费，脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：\_\_\_\_\_。

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

## 企业内部员工入股合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及有关规定，甲、乙双方在遵循诚实信用、平等自愿的原则下，经协商就甲方公司薪酬体系保密事项达成协议条款如下：

一、涉及甲方的公司薪酬体系文件属于甲方公司的商业机密，乙方受聘于甲方公司任职服务期间工资实行保密制，甲乙双方应共同承担保密义务，负有保密责任。

二、乙方必须严格遵守甲方公司规定的任何成文或着不成文的保密文件、规章、制度等，不得以任何形式将公司的任何机密泄露给公司以外的任何其他人。知悉公司机密泄露情况者，应及时向甲方人事部负责人报告，并采取有效措施防止泄密进一步扩大。

三、乙方不得在私人交往或通信中泄露公司机密，不得在公共场合谈论公司机密，不得通过其他方式向第三方传递公司机密信息。

四、乙方不得与公司人事部门以外的第三方讨论、传播、散布、比对薪资。

五、无论乙方以何种形式离职或被甲方辞退，双方解除或终止劳动合同后，乙方仍然不得向其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方公司就职人员及其有关亲朋好友披露自己曾在公司就职的公司机密文件内容及工作待遇情况。

六、违约责任约定：

1、如乙方违反本协议第二条、第三条、第四条所约定的保密义务，应当承担违约责任，一次向甲方支付违约金人民币\_\_\_\_\_元，并赔偿因此给甲方造成的一切损失，包括因追究该违约责任所产生的合理费用等。

2、在劳动合同期限内，乙方违反本协议约定或有关法律规定，甲方按乙方自动离职处理，或者视情况给予降薪、降职甚至作出开除的处分决定。

七、争议解决办法：因履行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商不成时，提交甲方所在地劳动仲裁或向甲方所在地人民法院提起诉讼。

八、本协议正本一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

九、本协议经甲、乙双方签字或盖章之日起生效。

十、本协议为甲、乙双方签订的《劳动合同》的附件，与《劳动合同》具有同等法律效力，本协议有效期限同甲、乙双方《劳动合同》一致。

法定代表人：\_\_\_\_\_

## 企业内部员工入股合同篇四

乙方：\_\_\_\_\_

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用；乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 企业内部员工入股合同篇五

甲方：

联系电话：

联系地址：

乙方：

身份证件名称：

联系电话：

联系地址：

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订解除劳动合同书样本如下：

1、自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_ )扣除乙方尚欠甲方备用金人民币\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_ ),甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币\_\_\_\_\_元(大写\_\_\_\_\_ )。

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定,向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续,离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为,否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

7、本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(签字或盖章):

日期: 年月日

乙方(签字或盖章):

日期: 年月日