

2023年两委换届工作进展汇报 乡两委换届工作总结(大全5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

两委换届工作进展汇报 乡两委换届工作总结篇一

工作总结

根据省、州、县、乡关于两委换届选举工作的部署和要求，在县委组织部和羊岑乡党委和人民政府的大力指导帮助下，我村于今年4月份起，同步开展了村级两委换届选举工作，截止6月底，我村第四届村两委换届选举工作已全部结束，在此次村两委换届选举工作中我村始终严格按照公开、公平、公正和直接、普遍、差额的原则，集中精力，突出重点，规范运作，依法有序圆满完成了第四届村委会和党总支的换届选举工作。与往届相比，本届村两委会新班子结构进一步得到优化，呈现出以下四个突出特点：一是平均年龄降下来了。二是文化程度升上去了。新班子成员中最高学历为高中，最低学历为初中；三是能人大户显著增加。村委会新班子“双带”能力明显增强；四是干部职数进一步精减，第四届村两委班子实现了主任书记一肩挑。回顾和总结这次换届选举工作，我们深深体会到：必须突出“一个前提”即在选举过程中所有法定程序要一个不能少、交给选民的民主权利要一个不能留，才能确保选举工作全过程合法、规范、民主。

一、加强组织领导 严明工作纪律

下开展工作。与此同时，全体工作人员经过系统业务培训后方能上岗，严明工作纪律，责任落实到人，从而确保了选举

工作依法有序进行。

二、深入宣传发动 提高思想认识

为消除部分党员、群众思想上存在的“换届选举届届搞，又是老一套”的错误认识，我们通过村务公开栏、印发选举资料、张贴公告及标语、召开座谈会等多种形式，大张旗鼓地宣传《中国共产党农村基层组织工作条例》、《村委会组织法》、等法律法规，向党员、群众讲清民主选举的意义、原则和程序，引导他们正确行使民主权利，确保选民的民主权利得到充分体现。期间我们共编印宣传材料500多份，张贴标语100多张，悬挂横幅30多条，真正做到了家喻户晓，人人皆知。

三、严格操作程序 依法有序运作

为确保换届选举工作循序渐进、有条不紊地开展，我们依据本乡实际情况，在党支部“两推一选”、村民选举委员会推选、选民登记、民主确定村委会候选人等工作中，严格规范操作程序，于5月13日分别依法召开了村委会和村党支部投票选举大会。召开村民选举大会阶段，进行投票选举是村委会换届选举工作最关键的一个步骤和环节，是选民行使民主选举权利的主要形式，法律性、程序性、技术性都很强。为此，我们进行精心组织，周密安排，从各村会场地址的选择到会场内外环境的整治；从大会主持人、指导员的配备到各种材料的拟定；从票箱的制作到选票的印发；从选民的组织发动到进场区域的安排等等都进行了严格的安排，并进行了现场模拟，还制定了应对突发事件的应急预案，从而确保了5月16日为选举日。秘密写票、无记名投票、公开计票，选举结果当场公布，合法、规范、公开的“阳光操作”赢得了广大选民的一致认可，并对当选的新一届村委会充满了信心。在召开党支部选举大会选举支部委员及第一次支部委员会选举产生书记、副书记工作中，我们坚持以党章为指导，严格按照规定流程及时间要求办事，做到各项程序不缺、不错、不漏，

各村均选出了干群心目中最理想的领导班子。

四、强化民主监督 确保选举公正

村两委换届选举工作是一项严肃的政治任务，在整个选举过程中，必须坚持依法行事，强化行政监督、法律监督、群众监督和舆论监督。为此，我们建立了目标责任制，落实到相关责任人，形成“一级抓一级，层层抓落实”监督制约机制，防止出现干扰破坏选举工作或阻碍他人正常行使选举权等违法行为。乡人大、组织、纪检、司法、公安、民政等部门切实加强执法检查工作，做到及时发现并查处各种违法行为，以确保整个选举工作公正、公平、公开进行。对于因组织、指导和监督不力未及时完成任务和对严重违法行为处理不力不及时的，按照责任追究制规定，从严、从重、从速追究主要负责人和直接责任人的责任。

五、完善组织体系 健全规章制度

新一届两委委员会选举产生后，我村按要求及时建立完善村两委下设的人民调解、治安保卫、计划生育等工作委员会，并制订相应的工作计划和工作制度。同时及时推选产生联组组长；按照每15户推选1名村民代表的标准，推选出村民代表；召开新一届村民代表会议，产生村民理财小组成员；召开新一届村委会全体成员会议、讨论、研究各村经济建设、社会事业发展三年规划和年度计划及落实措施等各项后续工作。

通过乡党委、政府的精心组织，周密部署，规范操作，有县领导的高度重视，有关部门的密切配合和大力协助，我村第四届村委会和党总支部委员会换届选举工作取得了圆满成功，达到了工作预期要求。

中共**村党总支部委员会

**杨家村民委员会

二〇一〇年十一月三十日

两委换届工作进展汇报 乡两委换届工作总结篇二

__年以来，我村全面贯彻党的__大和__届四中全会精神，高举xxx理论伟大旗帜，认真实践“__”重要思想，全面推进城乡一体化，坚持科学法制观，在镇党委、政府的领导下，村两委成员团结和带领全体党员干部，共同努力，完成了全年的各项工作任务，主要做好了以下七个方面的工作。

一、党建工作方面

1、在干部队伍建设方面。村党支部组织全体党员干部认真学习党的__大和__届四中全会精神，深刻领会报告的实质和内涵，并贯彻于本村实际工作中。关注民生，想百姓之所想，做到人民的权利用于人民，服务于人民，努力建设服务型基层组织。在村级组织公推直选后，我村两委成员和工作人员中，有五分之三的新同志从来未担任过农村基层组织的领导工作。显得思路不清，头绪不明。在老同志的言传身教和帮带下，他们都逐步进入了角色，在日常工作中凡是上级党委、政府的安排部署，都不折不扣地去完成，做到了件件事情有落实，从未造成工作拖延。在对组长的管理中，村两委与组长签订了目标管理责任书，建立了干部管理长效机制，使全体干部严格按照制度来自我约束和自我教育，收到了明显的效果。在党组织成员中开展一个成员帮扶一户特困党员和一户特困群众活动，为他们提供了致富的门路和困难资金帮扶。在选拔培养村级后备干部中建立了管理档案，培养了3名后备干部。

2、在基层民主政治建设方面。充分发扬了民主，坚持集体讨论重大问题，废除个人说了算的陈旧理念。在发挥党代表的作用中，村支部主动邀请党代表参与到村经济发展、为民办事等工作中，听取他们的意见和建议，对于好的建议，已由支部采纳实施。在拓宽党员群众参与基层民主建设渠道方面，村两委召开了党建联席会2次，广泛听取党内外群众的建议。

同时，进行了走访，反馈回来的情况较好。

对群众关心的村务、事务、财务和党务，按规定、按要求如实在公开栏内进行公示，使群众明白，还干部清白。

3、组织建设和党员队伍建设方面。围绕提升党员干部素质入手，加强了干部的培训教育。目前，村上已有40岁以下的大专在读干部占干部比例的40%。以党支部为核心的基层组织健全，委员分工明确，两委班子团结协作，一年来召开支部大会4次，支委会12次，制定了创建“五好”党组织三年规划和年度计划及责任目标措施，扎实开展“三联系”结对帮扶活动，与区级挂钩帮扶单位签订了对口帮扶协议。通过开展活动，现已初见成效。目前区级对口帮扶单位已深入到被帮扶户家中慰问了贫困户4户，同时，支持村集体经济发展资金1万元。还建立了以成片桂花为主的计生就业帮扶基地，为40户独生子女家庭户发放了肥料和规划专用农药，折合人民币6000余元。

在优化党员队伍结构方面，我们主要在党员年龄结构偏大、党员作用较弱的党小组，选拔出优秀青年干部和各类拔尖人才作为入党积极分子培养。一年来，共培养入党积极分子5名，发展xxx员1名，为70名党员领取了党员证。同时，在对流动党员的管理方面，支部对流动到省外的党员邮寄了流动党员证，并与他们保持联系，主动关心他们的学习和生活，使他们在异地一样能接受党的教育，永葆党员先进性。

4、在“三级联创”和全国文明城市创建方面。党支部认真制定了联创规划和全国文明城市创建工作计划，认真梳理了各种资料，建立了档案管理制度。并加大了宣传力度，将各类宣传资料及时发放到农户家中，增强了群众的创建意识，明确了创建的目的和意义，收到了良好的效果。同时，积极开展各类创建活动。在党员中开展了“做表率”活动3次，主要体现在维护村道、保洁、疏通沟渠、清理垃圾等创建文明城市义务劳动，受到了群众的好评。扎实开展文明家庭创建活

动。全年共评选出文明家庭户190户，均已授牌。

二、经济工作

1、严格财经纪律，完善财务管理制度。认真贯彻执行财务双代管制度。严格按照财务审批制度，对村组两级财务实行一支笔签审批报账，对村级财务实行公开制度，增加了财务管理透明度、清晰度。

2、在上级的统一安排下，村上组织会统人员对村组债券债务进行了全面清理核实，及时上报了财务资料，受到了镇上的通报表扬。

3、在化解债务方面。村上想方设法组织资金通过多种途径化解了原来哨楼村修村道欠款和离退休老干部谢学全、曾建华、雷书洪等的个人垫资款及原哨楼修村委会欠款共3万余元。

4、在粮食直补、水稻良种补贴、农资综合补贴和占地租金发放工作中，对各承包户承包面积、账号、姓名进行了认真核实，准确无误地将各种补贴及时发放到农户的一卡通上。

5、在全国经济普查工作中，组织人员对全村所涉及的普查项目和农户认真进行了走访调查和普查登记。

三、民政和社会事务工作

1、认真做好了弱势群体的帮扶和慰问工作。对26名贫困党员发放了慰问金，为40余户贫困户、帮扶户、低保户、残疾人进行了帮扶慰问。通过一年的帮扶，有一大批困难党员已经脱贫。同时对全村低保户进行了审定，做到了应保尽保。还为全村65名残疾人办理了换证工作。

2、在全程代理工作中，村两委把群众的事当成自己的事，搞好服务，为群众代办各种事件150余件，并建立了全程代理台

帐。

3、在卫生工作方面。坚持群宴申报制度，向全村农户发放了群宴管理宣传资料，并与农户签订了群宴管理目标责任书。全村没有出现因群宴管理不善发生疫情。在对8月龄至14岁儿童的麻疹强化免疫接种工作中，通过认真统计、精心组织，使免疫接种率达100%。在狂犬病防止工作中，组织防疫人员对全村进行了两次防疫，防疫率达90%以上。在全国污染源普查工作中，对全村有污染的小作坊和加工厂进行了全面普查，普查验收全面达标。在灭鼠消杀工作中，村上组织了培训，对药物投放，按统一时间投放，取得了较好的消杀效果。

4、在计生和流动人口的管理工作中。对全村300余名育龄妇女进行了两次“三查”，“三查”率达95%；认真进行了流动人口的清理核实和登记工作，并建立了四级台帐，为流动人口的管理打好了基础。

四、治安维稳处法武装工作

、来之能战、战之能胜的军人作风。同时，在今年的冬季征兵工作中，认真组织6名应征青年参加体检，积极为部队输送兵源。

2、在治安维稳工作中，村上不间断地组织巡逻队在本辖区内进行巡逻，同时对7组的两名练习者进行了监控，实行了专人监管。目前，没有发生上访和张贴宣传单现象。在此基础上，村上还经常对全村不稳定因素进行排查，掌握情况。全年共调解各类纠纷17起，把纠纷解决在萌芽状态。目前，全村无因纠纷调解不当而发生的上访事件，确保了全村稳定平安。

五、阶段性工作

1、在推行农村产权制度改革工作中。从5月26日开始，村两

委成立了产权制度改革领导小组，村上按程序按要求进行了宣传动员，选举产生了村组两级议事小组成员代表和各组推荐户代表，目前，已讨论通过了产改确权方案，完成了承包土地清理核实台帐工作和微机录入工作。房屋摸底丈量 and 宅基地测量工作已完成，为全村农户颁发了承包地经营权证和部分房屋产权证，其他证还在办理当中。

2、积极支持拆院并院工作。做好拆院并院电力线栽杆占地的花木搬迁工作，保证了高压线的正常架设工作。协助中石化石油勘测通道和点位花木移栽及农户赔偿工作。

3、在安全工作方面。我村确定了一名专职安全员，经常对本村范围内进行安全隐患排查，对烟花爆竹生产、存储进行了清理，对村重点部位进行了排查，消除了隐患；在秸秆禁烧工作中，村成立了领导小组，并与各农户签订了秸秆禁烧承诺书，向农户发放了秸秆腐烂剂，做到秸秆腐烂还田，全村无焚烧秸秆现象发生。

两委换届工作进展汇报 乡两委换届工作总结篇三

一是前期工作准备充分。2021年初，镇党委成立7个考察组对各村（社区）班子进行了年度综合考察，逐村（社区）分析研判，确定换届风险等级。将情况摸透后再进行“多会商”，镇党委先后召开书记办公会5次、召开部分负责人会议3次，专题研究村（社区）换届后班子配备问题，广泛听取多方意见，确保考虑全面。针对性对“两委”班子拟任人选和现“两委”班子成员进行谈心交心，从而消除顾虑，达成共识，结合村（社区）实际和发展要求，选优配强村（社区）“两委”班子。

二是换届工作有序推进。镇党委第一时间成立村（社区）“两委”换届工作领导小组，对换届工作人员展开业务培训。10月14日，无城镇召开村（社区）“两委”换届选举工作动员会暨业务培训会；10月15日开始，各村（社区）分

别召开动员会。通过“保姆级”培训和广泛动员，全镇上下充分认识到村（社区）“两委”换届选举工作的重大意义和纪律要求，全面了解村（社区）“两委”相关政策。10月16日，镇党委派出8个考察组，考察推荐拟任人选175人。其中，市委组织部会同镇党委考察党组织书记人选33人。10月23日至25日，33个村（社区）完成“一推”工作，其中只有一个村实行了二轮推荐。10月25日晚，镇党委召开党委会议开展“二推”工作，顺利推选产生了201名村（社区）党组织候选人初步人选。10月27日，经市有关部门联合审查，村（社区）“两委”成员候选人人选资格条件审查结果均为合格。对在外地的流动党员，村（社区）党组织积极开展调查摸底工作，向流动党员通报“两委”换届工作相关内容，动员262名流动党员回乡参与选举。

三是党组织选举圆满完成。按照党内有关法规要求，严肃换届纪律，严格按照规定的14个步骤组织开好党员大会（党员代表大会）。11月12-14日，全镇完成党组织换届选举的33个村（社区）中，文景、滨湖、城东、五华、芝山、西苑、龙云、双桥、王福、城北、新民、马厂、圣咀、周店、陈闸、檀树、凤河、七广、官镇、凌井、东河、仓头等22个书记全票当选，其他11个村（社区）书记高票当选。实现一次性选举成功率100%，足额当选率100%，党组织书记绝对高票当选率100%，党组织委员会委员高票当选率100%。

二、前阶段问题总结

虽然无城镇村（社区）前阶段换届工作整体进展顺利、平稳，但仍存在一些问题，如村（社区）后备干部储备不足；存在主要负责人和指导组思想认识上不重视，工作方法上督促不够；部分业务人员主动钻研不够，被动执行工作任务，片面理解工作内容，个别村（社区）工作拖拉严重等。这些问题都需要我们高度重视，在下一步工作中认真加以解决。

三、下一步工作打算

一、做好村（社区）党组织换届后续工作。要求村（社区）书面报告党组织换届选举情况，做好新任“两委”备案材料上报。指导村（社区）做好班子交接工作，在大会闭幕的7日内，做好公章、文档、资金、办公场所等交接。

二、做好村（居）委员会换届选举工作。确定选举方式。无城镇除圣咀村实行“一票制”、黄雒社区实行“三项制度”，其他的17个村（社区）和14城内社区还是采用传统的选举方式。统筹安排，制定无城镇村（居）民委员会换届选举工作计划时间安排表。要求19个村（社区）选举委员会在11月17日召开会议布置工作，指导村（居）民选举委员会制定选举工作方案由村（居）民会议或村（居）民代表会议通过后公布并报镇换届工作组备案；要求在11月21日前19个村（社区）确定选民登记日，在11月21日前进行选民登记并公布选民名单公告；要求19个村（社区）在11月26日前确定村（居）民委员会职位、职数和候选人人数，对候选人资格条件进行审查，上报镇党委；镇组织相关部门在11月27日前对候选人资格联合审查并上报市换届领导小组，在12月1日前正式公布候选人名单公告；无城镇19个村（社区）定于12月11日完成投票选举工作。要求14个城市社区在11月22日前完成登记选民工作、公布选民名单公告并发放参选证；要求在11月25日前城市社区确定居民委员会职位、职数和候选人人数、提名候选人并进行资格条件审查，上报镇党委；12月9日前镇组织相关部门对候选人资格联审并上报市换届领导小组，公布城市社区正式候选人名单；无城镇城市社区定于12月12日完成投票选举工作。

三、做好村（居）委会换届后续工作。在12月22日前对33个村（社区）做好组织新老班子交接、做好落选和离任人员思想工作、颁发当选证书等工作；指导建立村（居）委会下属工作委员会并推选负责人、推选产生村（居）务监督委员会，完善各项规章制度，加强村（社区）组织配套建设；对选举工作做好总结、对材料进行整理归档。

四、做好“两委”换届工作验收总结。在12月30日前镇对换届选举工作进行检查验收；对新一届“两委”班子制定任期目标，提出落实措施。

两委换届工作进展汇报 乡两委换届工作总结篇四

一、谋划早。

一是排查摸底早。6月x日，我镇开始排查摸底工作，摸清底数，了解每个村的村情、民情、干部的思想动态和村班子的整体结构。通过摸排，镇原村两委班子中正职60岁以上1人，副职55周岁以上16人，3个村无女同志，9个村无35岁以下人员，1个村无交叉任职，难点村2个，分别是**村和**村。二是任期审计早。安排纪委、财政所、三资办相关人员成立工作组，对11个村经济状况进行任期审计，并及时在村务公开栏公示。三是出台优惠政策早。6月x日，我镇出台了《关于对现任村干部离职的优惠补助的通知》，鼓励年龄偏大的村干部主动离职。我镇共有23名村两委干部主动离职，离职的干部离的舒心，为我镇新老交替、平稳过渡打下了基础。

二、方案细。

两委换届工作进展汇报 乡两委换届工作总结篇五

工作总结

古河乡坚持加强党的领导、尊重群众意愿和依法办事的原则，以选好配强村“两委”班子为第一要务，严格按照县委统一要求，确保了古河乡第九届农村“两委”换届选举工作的顺利进行。

全乡共25各村，总人口数22120人，党员总数1324名。截止目前，村民委员会换届选举工作已经全部完成；村党支部换届工作中除尹郑刘村没有选出支部外，其余各村全部完成换届。

一、选举过程。

（一）统一思想认识，精心组织部署。

1. 深入调研，摸清实情。在县召开村级换届选举动员大会后，古河乡对全乡25个行政村的村级组织现状，选举前夕干部群众思想动态、影响换届选举的不稳定因素等情况进行深入调研，广泛听取意见建议，解决矛盾纠纷，充分利用调研成果，制定了《古河乡第九届村民委员会换届选举工作实施意见》。

2. 全面部署，狠抓落实。2012年1月7日古河乡召开了第九届村民委员会换届选举工作动员大会，对换届选举的工作步骤、原则、要求作出全面部署，要求各村各部门务必把换届选举工作作为当前最重要的一项工作认真抓好。

3. 加强领导，夯实基础。为加强对换届选举工作的领导，古河乡成立第九届农村“两委”换届选举领导小组，乡党委书记任组长，乡长任副组长，其他副职为成员。领导小组下设办公室和四个驻村指导工作组，换届选举每一个环节开始前，都由驻村指导组成员对各村换届委员会成员进行细致培训，为换届选举奠定了坚实的业务基础和组织保证。

（二）广泛宣传发动，增强干群观念

在本次换届选举过程中，我乡把换届选举宣传材料和明白纸张贴到全乡25个行政村的28个自然村，利用广播形式将换届选举过程中的应知应会知识宣传给全体村民，确保了换届选举过程家喻户晓。为提高选民对换届选举工作的关注度和参选热情，驻村指导组成员进村入户，主动上门动员广大选民参加选举，正确行使选民权利，通过大量细致深入的工作，选民的关注度和参选热情都提高了。

（三）充分发扬民主，严格依法选举

我乡在组织选举过程中，坚持发扬民主和依法办事有机结合，严格按照法律程序进行，选举工作人员必须持证上岗，并由派出所工作人员协助维持投票现场秩序。在具体工作中做到了严把选民登记发票关、严把填票投票关、严把选举程序关，保证了选举结果的公平、公正，使选举工作顺利完成。

二、选举结果。

本次村民委员会换届选举登记在册的选民共17688名，实际参加选举人数13270名，参选率为75%，选举一次成功的村15个。

共选出村委会成员82名，其中村委会主任25名，副主任4名。

村委会成员中连选连任人数49人。其中村委会主任连选连任16人，副主任连选连任3人。

妇女委员25人。

村委会委员平均年龄为47.3岁，村委会主任平均年龄为48.5岁，副主任平均年龄54.9岁。

村委会委员中，本科学历1人，大中专及高中以上学历40人，初中及以下学历41人。

村委会主任中，本科学历1人，大中专及高中以上学历11人，初中及以下学历13人。

村委会副主任3人全部为初中学历。

（二）村党支部换届选举工作完成情况

全乡党员总数1324人，应参选党员数为1002人，实际参选党员数816名，参选率为81.2%。除尹郑刘村没有选出村党支部外，其余各村全部完成选举工作，其中选举一次成功的村21个。

共选出村支部委员82名，其中村党支部书记24名，副书记14名。

党支部委员中连选连任人数66人。其中村党支部书记连选连任15人，副书记连选连任7人。

妇女委员人数11人。

村党支部委员平均年龄为46.8岁，村党支部书记平均年龄为56.8岁，副主任平均年龄36.8岁。村党支部委员中，本科学历5人，大中专及高中以上学历49人，初中及以下学历28人。

村党支部书记中，本科学历1人，大中专及高中以上学历11人，初中及以下学历8人。

村党支部副书记中，本科学历4人，大中专及高中以上学历7人，初中及以下学历3人。

本次农村“两委”换届选举，我乡“书记主任一肩挑”人数为7人；村两委交差任职人数33人；大学生村官当选村党支部委员数为5人（职位全部为村党支部副书记）。