

2023年办公室主任上任表态发言(优质7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

办公室主任上任表态发言篇一

办公室主任大讨论活动是办公室里的一项重要活动，它为同事之间提供了交流、合作和学习的机会，帮助团队更好地协作。最近，我参加了一次办公室主任大讨论活动，我想分享一下我对此的心得和感受。

第二段：观点

在讨论过程中，我深深体会到了交流的重要性。办公室主任都是工作繁忙，时间宝贵的人，但是通过大讨论，我们可以集中大家的力量共同讨论重要事项。不同的人有着不同的看法和思路，人们的交流可以促进彼此之间的理解，达成共识。因此，在日常工作中，我们也应该更加注重沟通和交流，促进共同进步。

第三段：经验

另一方面，在活动中我还学到了团队合作的重要性。只有全员协作，办公室的工作才能稳步推进。每个人的贡献都是重要的。办公室工作往往是有条不紊的工作，需要团队成员之间的默契合作才能完成各项任务。在讨论中，每个人都可以了解自己的任务是如何与他人的任务相互紧密关联的，并对团队产生更好的理解和培养有效的团队合作。

第四段：启示

此外，大讨论活动也带给我启示。讨论让我深入了解公司的运作，了解其他部门的工作流程和特点。这也使我更加有信心和清晰的目标去发现问题，寻求解决方案。这使我更加有信心和清晰的目标去帮助我们的工作连续发展和成长。

第五段：总结

总之，办公室主任大讨论活动为我们提供了一个优秀的工作机会，让我们可以更好地了解公司和同事，理解我们的工作，提高沟通和合作，并发现问题和解决问题中的知识和方法。我相信，只要我们密切合作，共同推进，我们可以让公司变得更出色和更具创造力。

办公室主任上任表态发言篇二

近日，公司组织了一次办公室主任大讨论，从管理制度、团队建设、沟通协作等多个方面进行了深入研讨。本人十分荣幸能够参加此次讨论，我认为，此次讨论对于办公室主任的管理能力提升和团队合作能力的提升都具有非常重要的意义。

首先，我们对于公司管理制度进行了深入的研讨，发现了当前管理制度普遍有些僵化、过于严格化，局限了员工的发挥和成长。因此，我们建议在保证公司管理纪律的基础上，增加一定的弹性和灵活性，让员工可以因地制宜，结合实际情况，更好地适应各种变化。同时，也应该加强员工的意识培养，让员工在自由发挥的同时，能够充分认识到他们所应承担的责任，以更好地履行自己的职责。

其次，我们对于团队建设进行了深入的探讨。团建不仅可以帮助员工之间建立密切的联系，提高员工之间的交流与合作，还可以提升员工的自我认知水平，增强员工之间的信任感和团队凝聚力。因此，我们建议在各个方面加强团队建设，包

括树立正确的人际交往理念，强化协作意识，积极参加各种活动等。这些措施不仅能够有效提高员工的凝聚力，还能够为公司的长期发展奠定坚实的基础。

此外，我们还深入研究了沟通协作的重要性。办公室主任作为部门管理者，必须具备较高的沟通能力，才能够更好地领导员工。在这次讨论中，我们发现了存在的问题，包括在工作中缺乏有效的沟通渠道，员工之间经常因为沟通不畅而引发误解等。因此，我们通过对于有效沟通的探讨，建议在工作中加强沟通协作，包括加强团队建设、鼓励员工分享经验、建立公开透明的沟通渠道等，从而进一步提升员工合作和沟通协作的能力。

最后，我们认为，此次讨论并非一次简单的讨论，而是一次对于公司、对于员工、对于管理者都有深刻影响的重要活动。在参加这次讨论的过程中，我们深刻认识到，只有具备正确的管理理念，才能够更好地引导员工，发挥员工的积极性和主动性。因此，对于这次讨论的收获，我们一定要深入消化，不断总结经验，将其转化为实际行动，为公司的长远发展和员工的个人职业发展作出更加积极的贡献。

总之，此次办公室主任大讨论，从多个角度深入探讨了管理制度、团队建设、沟通协作等方面的问题，为我们揭示了更加宏观、系统的管理思路，对员工个人的职业发展和公司的长期发展都具有非常重要的意义。在今后的工作中，我们一定会更加积极地融合和运用所学到的知识和措施，在实践中不断探索新的管理方式和方法，为公司的长期发展和员工的个人职业发展作出更加积极的贡献。

办公室主任上任表态发言篇三

作为公司办公室主任，我们肩负着重要的职责：保持公司办公室的运营顺畅，并且为员工提供必要的支持和服务。但在我们的工作中，确实会面临各种挑战和难点。近日组织

的“办公室主任大讨论”让我受益匪浅，以下是我个人的体会感受。

一、信息化管理的重要性

信息化管理是当代企业办公室运营的必修课程。通过整合、分析和
管理信息，我们能够优化现有流程，更好地协调和分配人力资源，
进一步提高工作效率。会议中，我和其他大讨论的办公室主任们都
认为，信息化管理不仅能够提高我们的工作效率，还有助于实现公
司财务盈利目标并促进业务扩张。

二、如何解决办公室纠纷

我们的办公室生态环境是由不同背景、不同文化、不同社会阶层的
员工组成的。因此，我们难免会面临一些人员之间产生的纠纷和摩
擦。在大讨论会上，各位办公室主任分享了解决办公室纠纷的经验
和策略，这些经验包括积极沟通、尊重他人、遵守规则、依靠法律、
公正处理等。在此，我认为，理性、灵活和公正的处理方式是最有
效的解决办公室纠纷的法宝。

三、如何提升公司文化

公司文化代表着公司对社会的态度和形象，也是企业品牌的重要基
础。在大讨论中，我们分享了如何提升公司文化的经验和建议。我
们一致认为，通过重视员工的福利和创造一个开放的沟通平台能够
增强员工的归属感。同时，我们还发现，定期组织文化活动和提供
一些互惠互利的福利，如员工培训和学习计划，可以促进员工的自
我提升和个人发展。

四、正确运用新技术

时代在变，科技也在不断创新。对于企业来说，正确使用新科技
和新技术才能保证其生存和发展。在办公室中，一些新

技术的应用，如智能家居控制系统、以及信息管理平台，能够提高我们工作的效率和品质，减少不必要的浪费和错误。我个人认为，利用新技术和新媒体可以扩展我们的业务范围和提高客户服务质量。

五、跨部门合作的重要性

跨部门合作是工作中不可或缺的部分。如何建立好的跨部门合作机制是优化公司运营流程的基础。在大讨论中，我们强调了建立合理的沟通渠道，尊重彼此的不同工作范畴，和避免因利益冲突的纷争。我相信，只有更好的跨部门合作和抱团取暖的方式，才能够让我们在业务扩展和业绩增长方面获得更为成功的结果。

综上所述，“办公室主任大讨论”是一次卓有成效的交流和总结机会。对于每一位参会者而言，可以通过共享知识和经验，增长工作技巧，推动企业的持续发展，有助于我们在今后的工作中更好地发挥作用。

办公室主任上任表态发言篇四

- 一、在主管处长领导下，负责办公室的全面工作。
- 二、负责组织调查研究搜集资料，掌握情况，发挥参谋作用。
- 三、负责草拟工程处重要文稿。
- 四、负责工程处接待工作。
- 五、完成领导交办的其他工作。
- 六、负责组织公文的审批、传递以及打印、收发和归档等工作。

七、负责信访工作。

八、负责办公区域的环境贯标工作

办公室主任上任表态发言篇五

- 1、负责公司后勤事务的管理，并协调公司各部门的有效运行；
- 2、协助总经理做好公司总规划，为总经理提供有效的意见或建议；
- 3、完成总经理交给的各项工作与任务；
- 4、起草各种合同，如业务合同、商业合同、劳动合同等
- 5、制定公司各项规章制度，以规范公司管理，提高工作效率；
- 6、负责公司文件收发，人事档案管理，相关客户档案管理；
- 7、负责公司邮件分发，电话接听、纪录及客户接待；
- 8、组织召开办公室各种工作会议，如周例会、总结会。
- 9、负责协调公司与外部单位（政府、企业、事业单位）的关系；
- 10、规划、指导、协调部门内人员的工作，使部门工作高效运行；
- 11、对员工及其他相关部门进行行政监督，并考核其的工作质量及数量；

12、根据公司实际情况引入适合可行的管理模式，使公司实现总体战略目标；

13、组织与协调办公室日常事务，如采购办公用品、控制公关费用等

14、负责公司人力资源的规划，并进行人员招聘、面试、培训、考核；

15、负责其他后勤保障工作。

一、办公室主任职责应具备的素质与修养

每项工作的顺利开展，都需要后勤工作的有力保障，也就是说需要一个得力的办公室主任。“得力”，就是素质高、修养好。办公室主任应具备哪些素质呢？危言耸听为大致辞包括政治素质、品德素质、心理素质、知识素质四个方面。政治素质是办公室主任的首要素质。就是政治上绝对可靠，具有坚定的共产主义理想信念能经得起执政、改革开放和反“和平演变”三大考验，是坚定的马克思主义者，是“三个代表”重要思想的忠实实践者。

品德素质是除了政治素质以外最基本、最要紧的素质之一。要求做到光明磊落，忠实老实；服从组织，顾全大局；关心他人，助人为乐；公道正派，谦虚谨慎；严以律己，廉洁奉公。

心理素质主要包括稳定的情绪、良好的性格、广泛的兴趣和坚强的意志。要求做到：急而不躁怒而不形，喜而不亢；随和而不盲从，自信而不固执，忍让而不献媚，直率而不粗暴，多思而不多疑，谨慎而不圆滑。同时，还要从本职工工作需要。此外，在工作中不作出发，不以个人爱好为取舍，培养广泛的兴趣，培养兴趣的多样性，以适应仅要雷厉风行的作风，还要有善始善终的毅力；不仅在取得成绩的时候保持清

醒的头脑，也能为顾全大局而忍辱负重。

知识素质主要包括三方面：一是深厚的理论-功底。要求熟知马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论的基本理论和基本知识，掌握其思想体系，特别是“三个代表”重要思想的基本内涵。二是专业知识。要具有人事办公室工作的基本知识，努力成为一个“多在手”。三是宽广的基础知识，如历史知识、自然科学知识等辅助知识，力争使自己成为一个知识渊博的人。

办公室主任除了需要具备以上四种素质和不断加强自身修养外，在工作中还要树立三种意识：

1、要树立敬业意识

所谓敬业意识，也就是人们平常所说的干一行、爱一行、专一行，这是做好工作的前提。首先是要爱这一行，喜欢这一行，要有浓厚的兴趣，带着感情去做这项工作。办公室主任的工作，即辛苦又枯燥，没有一定的爱心，没有浓厚的兴趣，没有诚挚的感情，是做不好的。应该看到，办公室主任是个很重要的岗位。能够为站领导和同志们服务，是一件很光荣的事。对于这样一项重要而又有意义的工作，不能妄自菲薄，不能见异思迁，而要怀着强烈的事业心和高度的责任感，全身心投入进去，努力把工作干好。其次要钻这一行，专这一行。第一个“钻”是钻研的“钻”，就是要钻进去，潜心研究；第二个专是专业的“专”，就是通过钻研学习达到很高的专业水平。有人说办公室主任无非是一些服务性工作，专业性不强，不需要很高的专业水平，这是不正确的。没有一定的专业知识，尽管有良好的愿望，工作也是干不好的。例如，公文写作的各项知识，后勤设施的使用保养知识，怎样使我们的工作保持与日俱进的状态等等，这些都不得是一个办公室主任应该了解、熟悉和掌握的。只有这样，才能当好领导的参谋和助手，才能在工作中有所建树。而要做到这一点，就必须认真学习，刻苦钻研不断提高思想政治工作水平

和专业水平，增强使命感和工作能力。

2、要树立公朴意识

公仆意识，也可以说是服务意识，就是要当上级领导的公仆，当好广大职工的公仆，全心全意地为他们服务。

当好“公仆”要做到“三心”、“四勤”。“三心”是热心、诚心、耐心，“四勤”是脑勤、嘴勤、手勤、腿勤。

热心，就是要有一付热心肠，满腔热情地服务，自学自愿地服务，尽心尽力地服务。当办公室主任，不是为了应付差事，不能敷衍了事，得过且过，当一天和尚撞一天钟，而是要认真负责、积极努力、克己奉公埋头苦干，以浓厚的兴趣、高度的热情、负责的精神，去干好每一项工作。

诚心，就是要有一颗真诚的心，真心实意地、实实在在地干事情，不弄虚作假，不懈怠，不自满。一方面，我们反映情况、提供资料，要实事求是，真实可靠，有一是一，有二是二，不能瞎估计，想当然，含糊其词，似是而非，以免贻误工作。

耐心，就是不怕麻烦，不辞辛苦，谦虚谨慎，不骄不躁。办公室的工作单调而琐碎，而是要对全站职工服务，难免有众口难调的现象出现，所以当好办公室主任要有较高的涵养，要有毅力，有韧性，有忍辱负重的精神。接受任务、听取意见、汇报情况、开展工作，都必须有耐心，不可急躁冒进，不可粗枝大叶，更不可三天打鱼两天晒网。

脑勤，就是要勤于动脑，善于思考。如何使我们的工作适应形势发展，体现时代特征，更有针对性和实效性；怎样在工作作用中贯彻“三个代表”重要思想，怎样为经济建设这个中心服务，为实现全面建设小康社会这个宏伟目标服务；怎样才能做到贴近实际、贴近生活、贴近职工，所有这此问题都

不得是我们应该经常考虑的。

嘴勤，包括两个方面，一方面要多请示汇报，及时得到领导的指示、支持和帮助；一方面要多做宣传工作。宣传先进的管理经验，宣传公司广大职工的感人事迹，争取广泛的社会不良分子同和舆论支持。

手勤，就是要勤于动手动笔写文章，这是办公室主任的一项基本功。工作总结、情况汇报、调研文章、领导讲话、典型经验等等，都是勤于动手撰写，不能懒惰。

腿勤，要迈开双腿，不辞辛苦在上跑下跑。上跑就是往领导同志那跑，及是请示工作、汇报情况、征求意见；下跑就是深入职工中搞好调查研究，了解情况、发现典型、总结经验，掌握第一手材料；左跑右跑就是踊跃兄弟单位勤联系、多沟通、学习优秀经验，取长补短，不断改进自身工作。

3、要树立奉献意识

实实在在地说，当好一名办公室主任是不容易的。上呈下达、联络协调、调查研究、撰写文稿、谋划工作、制订计划、总结经验、请示汇报，后勤服务，工作具价格政策 而繁杂，平凡而枯燥。我们所做的工作大者无形的，不像工人生产一件产品就是一件产品，也不像农民春天播下种子，秋天收获粮食。为赶写一篇文稿往往要加班熬夜甚至通宵达旦，为了组织好一次会议或开展好一项活动不知要说多少话、跑多少腿。所以我们必须树立无私奉献的意识，不计名利，不讲报酬，任劳任怨，甘于奉献，在办公室主任这个平凡的岗位上做出不平凡的成绩来。

二、办公室主任职责剖析

办公室主任的职责大致包括承办职责、参谋职责、管理职责、协调职责、领导指挥职责五个方面。

（一）承办职责

承办职责指办公室主任对领导决策的.贯彻、实施，承办各职能部门乃至下级机关、基层群众转办事项等方面所应有的职能和应尽的责任。从其承办的工作内容来看，大体有三个方面：

1. 承办领导层的集体决策和领导个人交办的事项

领导决策有时是“统一研究，分头落实”，有时是领导个人决断。作为负责本公司综合办事机构的办公室主任，对领导层的集体决策和领导个人交办事项负有直接的承办责任。即使是领导交由其他部门或其他人办理的事项，办公室主任亦有协助办理的责任；有时，一些牵涉面较广、归属不太明确且其他有关职能部门不便也不宜承办的事项，则须由办公室主任具体承担、落实。

2. 承办上级部门主办的事项

办公室既是公司的综合办事机构，是独立存在的个体；又是从中央到地方整个办公系统中的一个子系统，是依存于大整体的部分。各级办公室之间通过加强联系，既“各自为阵”，又“协同作战”，充分发挥办公机构的系统作用和整体效能，以便更好地为各级领导服务，这是不少地方总结、创造出来的成功经验。上级领导机关的办公室向下级机关办公室交办一些事情，办公室主任应主动牵头承办，或督促所属工作人员从速办理。上一级办公机关及其负责人向下级办公机关及其负责人交办事项的范围较广，除了调研任务之外，还有诸如信息反馈、来信来访以及系统内部自身业务建设等具体事宜，都需要下一级承办者认真办理。

3. 承办同级各职能部门和下级单位转办的有关事项

某部门要兴办一项事业，须专题行文报请领导机关批准；行

文经领导机关的办公室登记后，工作人员要交由主任批办，办公室主任要负责与领导联系，商讨是否召开会议研究，要开何种会议，让哪些人参加等等。待领导指示后，办公室主任即可将领导指示意见转告各职能部门和下级有关单位和部门具体贯彻执行。

办公室主任“承办”的具体形式，主要有“主办”、“会办”、“转办”、“催办”等。“主办”即直接负责具体办理；“会办”即会同有关部门和单位联合办理；“转办”即转由其他有关部门和负责人办理；“催办”作为“会办”、“转办”的有益补充，它是指督促、协助有关单位、部门和人员从速办理有关事项。无论是“主办”、“会办”，还是“转办”、“催办”，办公室主任都应严肃认真，切不可敷衍塞责，草率从事。

（二）参谋职责

参谋职责指办公室主任在辅助领导决策过程中所应有的职能和应尽的责任。决策是指导者的基本职能，社会主义现代化建设的新形势，要求各级领导干部努力实现决策民主化、科学化，这除对领导干部本身提出更高、更严的要求外，还需要各级办公室成为卓有成效的“智囊团”“参谋部”，办公室主任应当理所当然地成为“参谋长”，积极主动地辅助领导决策，认真地履行自己的职责。这既是领导决策民主化、科学化的迫切需要，又是新时期赋予办公室主任工作的一项重要任务。

办公室主任履行其“参谋”职责，有其独特的便利和优势：

（1）办公室主任工作与领导层的工作同步运行与操作。由于办公室的工作有着同其他部门明显不同的从属性特点，领导层确定要抓的工作，也多是办公室主任着力要办的事情，正是由于这种“思维共振”，使得办公室主任的工作能力与领导的工作合拍，从而为办公室主任辅助领导决策提供了便利。

（2）办公室主任与领导层之间具有经常接触的便利条件，可

以随时找机会向领导陈述自己的见解和主张。

(3) 办公室主任接触面大，信息较为灵通，对外联系广泛，客观上为领导提供咨询服务，当好领导的“参谋”提供了便利条件。为正确履行“参谋”职责，办公室主任要依据党和国家政策，紧紧围绕本地区、本部门、本单位的工作目标和主要任务以及需要领导决策的重大问题，积极主动地组织和参与各种调查研究，做好信息的收集、筛选、传递工作，把调查中获得的大量第一手资料，进行综合分析，去粗取精，去伪存真，由此及彼，由表及里，从而提出完成各项工作任务 and 进行决策的有利因素和不利因素，及时向领导反馈，协助领导实施科学的宏观决策和有效的指挥，保证各项工作目标和任务的圆满完成。

要正确发挥办公室主任的“参谋”职责，应当注意如下两点：

1. 在一定情况下与领导唱“对台戏”

办公室主任是一个双重性的角色，他既是秘书班子的“大班长”，又是协助领导决策的“参谋长”。作为“大班长”和“参谋长”，他是以贯彻和领会领导意图为使命，并以领会和贯彻的准确性和彻底性作为评价其工作优劣的基本指标；作为“参谋长”，则要依靠独立的科学研究成果为领导服务，以提出多少真知灼见作为评价其工作优劣的根本标志。办公室主任既要认真领会领导意图，又要勇于直言，使领导兼听而明。

2. 领导决策前多参谋，领导决策后多反馈

方方面面的意见反馈，为领导进行冷静周密的思考提供准确的依据，坚定领导决策的信心和决心；在领导决策后，办公室主任要通过调查研究，了解和掌握决策意见的贯彻执行情况，协助领导搞好跟踪反馈，保证决策顺利地贯彻落实，或根据变化了的客观形势及时进行调整。

在领导决策的全过程中，办公室主任的“参谋”职责是十分重要的。从对领导决策发挥作用的方向上看，办公室主任的参谋职能可以分为三种类型：一是“顺向”参谋，即紧随领导决策的方向所进行的“辅助性参谋”；二是“逆向参谋”，即当领导的决策意图不符合实际情况时，办公室主任所进行的“劝阻性参谋”；三是“侧向”参谋，即当领导集中主要精力考虑某一方面工作时，办公室主任为避免领导顾此失彼而进行的“提示性参谋”。

（三）管理职责

指办公室主任在对行政事务进行管理方面所应有的职能和应尽的责任。根据国家有关规定和办公室工作的实践，办公室主任的管理职责主要有两个方面：

1. 文书管理

公文拟制的适用、准确、周密，确保文书处理的及时、准确、迅速，避免拖拉、积压而贻误工作。

2. 信息管理

办公室主任辅佐领导决策，发挥参谋职能，主要是通过向领导提供适用信息和依据信息出谋献策而实现的。严格地说，信息工作也属文书工作范畴，但鉴于它是各级办公室的一项“新兴事业”，而且十分重要，需要办公室主任予以特别重视。所以有必要将其单列为办公室主任管理职能中的一项。在这种情况下，办公室主任应从如下方面对信息工作进行管理。

加强对信息传递方向的管理。信息传递的方向如何，即与领导决策的需求是顺应，还是相逆，这是办公室主任应当控制、管理的。一般说来，领导决策所需的信息可分为两种类型：一是“追踪型信息”，即指领导决策形成并付诸实施以后，通过“跟踪追击”迅速反映实施范围以内的有关动态；二是“超前

型信息”，即指领导决策之前，向领导提供的能够反映该决策的基础、趋向及效应的“资料信息”，或某个较重要的问题发生之前反映其迹象、趋势的“信号性信息”。

（四）协调职责

指办公室主任在联系内外关系、沟通上下左右等方面所应有的职能和应尽的责任。办公室是行政管理工作中信息沟通的中枢部门。领导机关的决策、指令、指示要通过办公室向各专业主管部门、职能部门、下属单位以及全社会传递。单位所属各部门和其他方面反馈回来的信息经过综合汇集到办公室，办公室对反馈回来的信息经过综合、分析、筛选，供领导决策时参考。作为企事业单位办事机构的负责人的办公室主任，在承上启下、协调各方面的工作中起着重要的作用。

办公室主任要全面履行其协调职责，要着力做好纵向协调、横向协调、内部协调等多方面的工作。纵向协调，即致力于上下级之间关系沟通，上令下行，下情上达，上下紧密配合，步调一致的协调工作。办公室主任在这方面的职责主要体现在：当上级的决定、决议、指示、命令形成后要尽快向下传达，使之得以认真贯彻执行，以保证政令畅通，上令下行；当下级对上级的某一决定、指示不理解或不完全理解时，要以认真负责的精神去做解释说服工作；当下级对上级的指示、决定、命令有不同意见时，要及时、准确地予以反映，使下情得以上达，以利于上下沟通，步调一致；当下级某一单位某项工作领先时，应积极组织力量去调研，认真总结经验，及时予以推广以点带面。当下级某一单位某项工作处于落后状态时，要积极主动地协助领导进行重点帮助，“以面促点”，“以面带点”，使之尽快迎头赶上；横向协调，即致力于“左邻右舍”、同级各业务部门之间关系的协调。业务部门的一些部门性文件、规定，一般均须先报送办公室主任修改、审阅，进行协调，以免对同一事项的规定不尽吻合，使下级难以适从；业务部门的一些重要工作安排，如召开请领导参加的会

议、开展由领导同志“挂帅”的突击性、临时性工作任务等，一般也须经办公室主任统一协调，以避免部门之间“撞车”和领导“超负荷”现象的发生；当各业务部门、各单位因认识和处理问题的角度不同引起矛盾时，办公室主任更应充分发挥其协调职责，对过去已有明文规定的事项，要维护政策的严肃性，督促有关方面或协助领导督促有关方面加以认真贯彻落实；对过去尚无明文规定的，要在认真听取各方意见的基础上，处理好各有关政策精神的衔接，并向领导提出解决的意见和建议，协助领导作出裁决，把各方的意见统一到总政策上来；内部协调，即以办公室内部的人员、工作为对象，使其和谐、协调地开展工作的。

（五）领导指挥职责

统一指挥是发挥组织作用，贯彻执行决策的最重要条件。要真正发挥领导者的指挥作用，必须有日常的统一指挥。所谓日常指挥，具体地讲，就是领导者按照既定的决策和计划，对所属组织的人员合理地分配任务或布置工作，及时指导和处理发生的问题。领导者的日常指挥，大体可以分为两种，即执行性指挥和应变性指挥。

执行性指挥他可以叫做调度性指挥。这种指挥是在目标既定、方案现成的情况下，主要解决贯彻落实的问题。领导者在执行这种指挥时，应当思考的重点是怎么干、什么时间干，成功的关键在于坚强的毅力和组织技巧。工作中必须注意把握住两点：一是人、财、物各种力量的调配、组合要科学、合理，力求达到投入少、收效大；二是行动时机的抉择，要顺乎时势，挑选最佳时刻，避开各种阻力和不利因素，利用一切助力和有利条件。比如一个军事指挥员指挥一场运动战，就有一个捕捉作战时机的问题。不能抓住敌人的薄弱环节时，不战；不是占据有利的地形条件时，也不战；倘若自己的优势兵力尚未集结起来时，还是不战。总之，一个高明的指挥员决不打无准备无把握之仗，战则必胜，攻则必克。

程中遇到情况变化，就得因时制宜、因地制宜地进行灵活指挥，切不可固守原定计划，一成不变，坚持蛮干。

总而言之，办公室主任的职责就是要在工作中突出协调能力，强化服务意识，确保各项工作落到实处。虽然自己任职办公室主任，但是我深知自己与这个岗位的差距和不足，以后的工作中我会勤奋学习、努力工作，服从组织安排，尽自己的全部力量干好工作，让领导放心，让同事满意。更好为全局的发展尽自己的一份力量。

2012

办公室：朱庆-红 年1月19日

- 一、在局党组的领导下主持办公室的全面工作。
- 二、负责办公室的日常工作；协助领导做好部门及下属单位之间的沟通与协调，安排或代表领导参加有关公务接待。
- 三、负责上级部门来文的接收、登记、传阅、整理归档工作。
- 四、协助局领导做好对各类人员的考核、管理。
- 五、协助局领导制定各类规章制度，起草年度工作计划、工作总结以及各类公文。
- 六、组织安排工作例会、行政性会议及其它专门会议，做好会议的记录、整理、存档工作。
- 七、根据上级指示精神和具体情况，向局领导提出各时期工作建议，协助局领导作好值周工作。
- 八、负责传达局领导对下属单位和机关内部的指示、通知，传递各下属单位和机关内部给局领导的报告、请示。

九、按局领导的部署，检查局下属单位和机关内部对局行政决议、决定、工作计划的完成情况，并负责督办落实。

十、负责本局印章管理与使用。办理行政介绍信、证明信和其它函件等。

十二、完成局领导交办的其它工作任务。

1、 协助总经理做好综合、协调各部门工作和处理日常事务；

5、 负责公司行政文书的处理，以及行政文书档案的管理工作。

6、 负责公司文件收发及归档工作；

7、 负责组织公司各项管理标准规章制度的拟定、修改、汇总。

8、 负责组织全公司员工大会工作。开展年度总结评比和表彰活动及公司各项活动；

9、 负责做好公司来宾的接待安排，做好重要会议的组织、会务工作；

10、 负责做好公司的宣传报道工作；

11、 负责员工食堂管理工作。每天验收食堂管理员采购的物品，定期询问公司员工对就餐质与量的要求，以确保员工就餐的质量。

13、 负责公司宿舍管理，对新进员工进行住宿安排。

14、 负责公司的除工商、税务以外的外联工作；

15、 编制汇总人力资源需求和培训计划；负责收集人力资源

信息；每月按时上报人力资源月报表。

16、负责公司人员的招聘及员工入、离职手续的办理。

17、负责公司管理人员每日考勤及请、核销假工作。

18、负责内务人员值班安排及月度统计。

19、负责公司办公用品的采购及管理。

20、完成公司领导临时交办的其他工作；

1、负责行政办公室的日常事务。

2、加强本部门的自身管理，抓好部门职工的政治、业务学习、考评等，提高工作效率。

3、协助公司领导建立并完善公司生产、质量管理、技术、物资、会计账务、成本、

人事、政策等各项规章制度，协助领导推行公司的各项规章制度，促进公司各项工作规范化管理。

4、组织制定企业行文管理的各项规定努力使公文管理规范、科学化，提高办事效率。

5、在公司领导下，协调、平衡各部门关系，发生矛盾时，应及时疏导，调查分析，

明确责任，必要时报告总经理处理。

6、监督检查、对各项方针、政策、上级指示和重要决定及各项规章制度的执行情况。协助处理公司各种突发事件。

7、安排总经理工作会议，并负责检查会议决定事项的执行情

况。

8、按照总经理的意图，组织起草综合性文件，起草、修改工作规划、报告、总结、请示、通知等等函件，并审查签发文稿。

9、开展调查研究，搞好企业的信息管理，做好综合分析和统计工作，制定企业的规章制度和决定供总经理决策参考。

10、负责公司办公和生产场所及周围区域的安全保卫工作，维护公司内治安秩序，做好进出公司的人流物流管理工作。

11、负责公司的环境保护工作，贯彻执行国家有关环保的法律、法规、条例，建立公司的环境保护制度，使公司采取有效措施防止污染。与上级环保部门联系，处理有关环保事宜。

12、行使本系统内部日常行政监督权利，对违法乱纪、违反公司规章制度、泄漏公司机密、盗窃和破坏公司财产的有关人员进行调查和处罚。

13、负责全公司系统思想、文化建设和精神文明建设，筹划各种增强职工凝聚力的宣传、教育活动。组织各类文娱、体育活动，活跃员工的业余生活。

14、组织拟定全公司机构的人员编制计划，并根据生活水平、工资市场情况及公司政策，研订合理的员工待遇办法报总经理审批。

15、负责公司员工的招聘、甄选、培训工作及生产车间薪酬审核。

16、负责公司各种专项申请资料及汇报材料的组织、起草、上报。

17、负责公司门禁、门卫、食堂、职工公寓楼的管理，满足企业发展的需要。

18、负责对各级管理人员的考核、评价，向公司领导推荐优秀人才。

19、负责保障公司的各种后勤服务工作。拟定和实施职工后勤服务工作，包括：膳食、医疗、退休、休假、婚丧、子女教育、防暑降温等。

20、负责安排公司的对外接待工作和各种对外联谊活动。规范公司员工的行为

举止、礼貌用语、衣着服饰，树立公司良好的对外形象。

21、完成公司领导临时交办的各项工作。

办公室主任上任表态发言篇六

市场竞争日益激烈，企业办公室工作面临新的挑战，对办公室主任工作要求更高，仅凭经验或一般有关理论进行工作，处理、协调复杂的人际关系，已难以适应。下文是办公室主任的请示，欢迎阅读！

合作市教育局：

由于我园原办公室主任勒毛吉同志自上学期调至合作市第二幼儿园任副园长，现办公室主任空缺，办公室各项工作无法正常开展，根据《领导干部选拔任用工作条例》，经党支部召开会议研究决定，拟选配我园教师许宇同志为办公室主任，选配程序严格履行了民主推荐、考察、酝酿、征求意见等程序，且在教职工民主推荐中得票率为100%，选配程序符合要求。

特此请示，请予批准！

XXXX年XX月XX日

市委组织部：

江显红，男，20xx年11月出生，中共党员，大专学历，20xx年4月至20xx年12月历任顾家店镇人民政府计生办副主任、经济发展办公室主任、党政办公室副主任等职务，于20xx年12月13日调入市民政局，牵头负责办公室(人事科)工作。该同志政治立场坚定，工作认真负责，遵纪守法，廉洁奉公，待人诚恳，团结友爱，出色完成了所负责的工作，受到广泛好评。

鉴于我局20xx年7月至今局办公室主任(人事科科长)职位空缺，经局党组研究决定，拟考察任用江显红同志为民政局办公室主任、人事科科长。

特此请示

XXXX年XX月XX日

区委组织部：

我办办公室主任谢丽君同志因工作需要已调入区委办公室工作，担任李慧玲副书记秘书，办公室主任出现空缺。为确保我办日常工作能正常顺利开展，经我办班子会议研究，拟提任我办干部陈爱华同志担任区新农村办办公室主任。现特呈报，恳请区委组织部任命。

专此请示，盼与批复。

20xx年11月3日

办公室主任上任表态发言篇七

同志们：

今天，我们召开这次会议，目的是明确下步办公室工作的思路 and 重点，并对进一步改进办公室工作，提升办公室服务水平，推动办公室工作再上新台阶提出具体要求。

近年来，县委办在办公室历任领导班子的带领下，内部机制不断完善，各项工作高效运转，较好的发挥了参谋服务、综合协调、督查落实等职能作用。我在县委办工作了__年，对县委办公室的感觉非常亲切，感情很深。从我任办公室主任的这几个月以来，办公室紧紧围绕县委的中心工作，认真履行参谋、助手、执行、协调职责，圆满完成了领导和上级部门交办的各项任务，展现出了良好的工作作风和昂扬的精神风貌。在此，我代表办公室领导班子向大家辛勤付出和默默奉献表示衷心的感谢！成绩固然可喜，但问题也不然忽视。我们要清醒的看到，当前办公室工作仍存在一些问题和不足，主要表现在以下五个方面：一是工作激情不够。良好的精神状态是一个人责任心和上进心的外在表现。当前，个别同志对待工作缺乏“正视、面对、拿下”的勇气，“只求过得去，不求过得硬”的现象还存在，这种不在状态的现象，严重影响了办公室精神风貌。大家在今后的工作中，要保持昂扬进取的精神状态，尽职尽责的完成每项任务，不管遇到什么困难，要始终保持积极进取的心态；要发扬“钉子精神”，对领导交办的事情，要有完不成任务就吃不香饭，睡不着觉的精神；要学会坚持，要时刻对自己充满信心，相信自己，不抛弃不放弃。二是主动学习不够。部分同志欠缺主动学习的精神，平时只是在办公室组织的学习活动中参加学习讨论，在工作中被动学习，做不到耐心和坚持，跟不上形势和工作发展的需要；部分同志主动学习的积极性不够，掌握的知识不够全面，对全县经济社会发展情况了解不深入，对县委的思路把握不准，对县委的举措理解不足，导致在文件起草、信息编写的过程中存在“闭门造车”的现象。三是工作效率不够。个别

同志把办公室的工作看得非常简单，在处理具体事务时，习惯于按部就班，工作比较盲目被动，对交办的工作，不能按时完成，工作推进慢，出现打不开工作局面的状况。大家要坚决克服“进入状态慢、领会精神缓、推动落实迟”的现象，准确把握重点，找准突破，争分夺秒推进工作，对于领导交办的事情，不仅要办好，还要办出色，要坚持立说立办、常事快办、急事急办、特事特办，处处留心、时时细心，力求各项工作按时按质完成。四是工作质量不够。个别同志在工作中还存在马虎大意的毛病。我们在工作中实现“零误差”还有一定差距，县委办作为“窗口”部门，代表县委下发的每个文件都不允许有错误存在，所以办公室工作人员在办文、办会、办事上要狠下功夫、精心打磨、把握细节，努力提升办公室综合服务水平和能力。五是责任落实不够。个别同志责任意识淡薄，在工作中存在交差应付、草率了事的现象。办公室承担着办文办会等重要职责，稍有疏忽，就有可能酿成大错。所以，大家在其位就要履其责、尽其职、干其事，全体干部职工要以务实肯干、勇于担责的作风强力推进各项工作。班子成员要按照分工做好本职工作，要加强协作，推动分管工作上水平上台阶；各股室成员要齐心协力，做到“说了就算、定了就干、干就干好”。上述这些问题，是我们做好办公室工作亟待改进的地方，希望同志们高度重视，各分管领导要认真分析，在工作中切实加以解决。

当前，我县正站在一个新的发展起点上，县第十三届一次党代会确立了今后五年的发展任务，县委十三届三次全会又明确了今年必须“稳定增势、高位求进、加快发展”的工作基调。县委领导在推动全县经济社会发展上高屋建瓴、运筹帷幄、殚精竭虑，县委办做为服务领导的专职部门，作为县委的智囊团、参谋部、服务部，更要紧紧围绕县委重大举措、重要活动、重点工作，搞好超前服务，当好参谋助手。大家要继续发扬“白+黑”、“5+2”精神，进一步增强政治意识、大局意识、责任意识，严格要求自己，认真对待工作。我们要以中央办公厅“忠诚为要、卓越为先、创新为源、拼搏为荣、奉献为上、自律为基”24字精神严格要求自己，比贡献、

比服务、比创新，以饱满的热情高标准完成领导交办的任务；要以省委办公厅对办公室工作“精细化、更科学、上水平”的工作要求严格规范自己，追求卓越、追求精品、追求高效，以求真务实的作风推动工作上水平、上台阶；要认真落实市委办公室“忠诚、细致、吃苦、进步”的工作要求，讲政治、讲责任、讲落实，以高度的政治责任感对待工作；要深刻领会县委万书记要求办公室工作“特别要记住细节决定成败、特别要做到精益求精、特别要当好‘有心人’、‘热心人’”“_特别”重要批示精神，多学习、多思考、多领会，把大事办好，把琐事办细，把要事办周全。做好县委办公室工作，必须要大力弘扬“忠诚可靠、细致勤勉、开拓创新、追求卓越”四种精神，结合全县基层组织建设年活动及作风建设的有关部署，深入开展“优质服务、主动服务”主题活动，切实抓好办文办会、信息调研、督查考核、机要保密、综合服务五项重点工作，努力实现服务更加优质、参谋更加主动、督查更加有效、协调更加和谐、保障更加有力、运行更加规范“六个更加”目标。今天，借这个机会，我就办公室工作提几点意见与大家共勉。概况起来就是要强化“七种意识”：

第一，要强化政治意识。这是做好办公室工作的前提。一定意义上讲，县委办公室就代表县委，办公室的同志，必须具备的品质就是讲政治。大家要充分认识到办公室工作“事事无小事、件件是重点”，思想上、工作上、言行上必须与县委保持高度一致，自觉站在县委的高度、全县的大局上观察、思考和处理问题。大家要真正把讲政治的要求落实到工作的各个方面和各个环节。在领导身边服务的同志，要做到“三不”：不该讲的不讲、不该问的不问、不该听的不听；在科室工作的同志，要增强政治敏锐性和政治鉴别力，在大是大非面前坚定立场，在大风大浪中经得住考验。大家经常旁听或参加会等重要会议，决不能随意传播会议的初步决定和议定事项，要紧紧围绕党和政府的中心工作和重大部署，确保各项工作充分体现县委的要求，保持正确的方向。

第二，要强化学习意识。加强学习是我们深入了解中央、省、市出台的方针政策的必要途径。只有准确理解上级指示和文件精神，我们的工作才能围绕重点，有的放矢，才能用全局的眼光、科学的态度，更好地围绕中心、服务大局，才能促进决策落实，有重点的推动各项工作见成效。办公室同志要为领导当好参谋助手、搞好超前服务，没有丰富的知识和大量的工作经验是不行的，办公室同志要把学习始终抓在手，养成自觉学习的良好习惯，学习理论，学习实践经验，学习工作方法。学习中，要讲究方法，坚持向书本学、向群众学、向实践学、向网络学；要讲究实效，注重把所学知识转化为实际工作能力，创新工作方法，提高工作效率和质量，把业务知识学精、学通、学透，力求成为行家里手。

第三，要强化大局意识。树立大局观念，这是做好办公室工作的关键。办公室工作人员，不论担任什么职务，不论处在什么岗位，都必须服从和服务于全县工作大局，始终围绕县委中心工作，主动想事，主动谋事，主动干事，周密安排、积极参与各项事务，不折不扣地贯彻落实县委的决策部署，做到一个目标一条心、一个政令喊到底，严禁顶着不办、拖着慢办、消极应对。班子成员要做到分工不分家，步调一致，相互支持，相互补台；科室之间、同事之间要搞好团结，识大体、顾大局，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，心往一处想，劲儿往一处使，形成工作合力。

第四，要强化责任意识。要牢固树立“办公室工作无小事”的理念。大家要围绕县委决策部署，一项一项抓落实，一件一件求突破，完成任务不讲客观，为了工作不计得失，争创一流不甘落后，做到“说了就算、定了就干、干就干好”。对领导交办的事项及日常业务不拖、不压、不误、不漏，切忌推诿扯皮、恣意拖拉、效率低下、质量不高，做到事事交必办、办必果、果必报。要坚持立说立办、常事快办、急事急办、特事特办，处处留心、时时细心，力求各项工作零失误。具体到我们各个科室来说，如果我们的督查工作不到位，就会影响县委决策的有效落实；工作做不好，发生泄密事件，

就要追究一把手责任;接待工作做不细，就会影响我县的整体形象。因此，我们要切实增强责任感，严之又严、慎之又慎、细之又细，高标准、严要求，确保工作不出现任何疏忽和纰漏。

第五，要强化创新意识。这是新形势下做好办公室工作的新要求。大家不能把自己的工作简单定位在上传下达和简单的办文办会办事上，更不能有得过且过、应付了事、因循守旧的思想，要结合实际，在工作方式、方法上不断创新，工作上抓住细节，追求高标准，充分发挥积极性、主动性和创造性。要把创新作为提高工作质量和效率的重要措施来抓，各项工作都要在现有成绩的基础上，敢于争第一、创一流。办公室的每一位同志都必须充分发挥主观能动性，谋新策、出新招、创新意，把创新的理念、创新的要求落实和体现到每一项工作中去。为了推动县委会议决事项的落实，今年我们实施了县委会议决事项督办制，每月对议决事项办理情况进行一次督查落实，并以书面形式向书记汇报，这就是一个很好的创新。大家要强化创新意识，办公室工作还有很多需要完善的地方，我们鼓励大家要善于发现，敢于创新。