

最新大学部门招新策划案 部门招新策划书 (精选7篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

大学部门招新策划案篇一

策划书即对某个未来的活动或者事件进行策划，并展现给读者的文本；策划书写作。策划书是目标规划的文字书，是实现目标的指路灯。以下是小编整理的大学里部门招新策划书，欢迎阅读！

金色九月□xx师范大学迎来了“新的希望”，他们的到来为xx注入了新的血液，各个社团也需要注入一股新的力量。新的环境，不一样的氛围意味着他们需要更多的锻炼，此时步入大学的他们需要一个展示和锻炼自己的平台，以使自己各方面的才能得到发挥，而且面对图书馆的资源他们也不知道如何有效利用，陷入迷茫的他们需要更多的人去引导。

通过举行招新活动，把更多的读书爱好者纳入读者协会，促进社团的发展，同时也有利于大一新生更好的适应大学生活，提高他们的文学修养。

20xx年9月29日

xx师范大学西区主干道

读者协会值班人员在西区主干道设立值班处准备招新工作，招新工作的要求如下：

1. 8:30值班人员要准时到达值班地点；
2. 值班人员要热情对待有意加入读者协会的同学，并认真回答他们提出的相关问题；
4. 17:30值班人员可以撤离值班处。但要求在招新期间值班初步的处于无人状态；
5. 招新报名工作结束后，要尽快落实招干工作。确立新进人员的职务并分配相关工作；

1. 宣传部：做好各方面的宣传工作，使更多的人了解读者协会，为招新工作做好铺垫；

4. 办公室：对整个招新过程的花费进行总结计算，并对宣传稿的发放进行合理安排。

1. 办公室扶着工作结束后各项数据的整理工作；

2. 各个部门相关负责人扶着好笨不工作人员的安排事宜；

3. 协会人员共同商讨本次招新工作的不足之处与点睛之笔，为以后各项工作的提高其类经验。

招新工作的举行，不仅使读者协会充满了生机，为协会的发展下坚实的基础，有利于发展学生的读书兴趣，丰富校园文化。

大学部门招新策划案篇二

金秋的四川职业技术学院，又将迎来了一批批满怀期待与梦想的xx届新生、所以做好招新计划准备，迎接又一批新生力量，给我们的学生会注入新的血液、他们定会给我们的菁菁校园带来一片灿烂亮丽的天穹，给我系学生团委会的工作带

来新的活力和希望!

(一)招新对象:xx级计算机科学系新生

(二)招新时间:时间待定

(三)招新地点:地点待定

(四)招新要求

- 1、了解学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度、
- 2、思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳、
- 3、有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力，学习成绩良好、
- 4、具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢、

(五)招新人数:5人

(六)招新形式

(一)前期招新活动策划书准备阶段，宣传阶段

(二)考核阶段(时间先后顺序)

1、报名及宣传:

xx年x月x日到x日为展板宣传为主，09级老成员再分组按任务地到计科系新生寝室和教室进行宣传、分组主要为两组:

1)xxx为第一组□xx为组长、

2、面试:

5) 面试过程, 各成员都做好相应的记录、

6) 面试结束, 由xxx作主要总结和主持会场结束、最后各成员一起负责清理会场、

7)x(星期3)晚自习, 各成员携带面试记录, 探讨比试成员、

3、笔试:

3)xxxx负责接待、安排到场新生, 13:10准时开始、

4)xxxx负责主持会场开始, 主要宣传组织部的性质及会场纪律要求, 每人笔试要求、

6) 笔试过程中xxx同时注意每位竞选的新生的用时, 并及时提醒同学、

7) 面试结束, 由xxx作主要总结和主持会场结束、最后各成员一起负责清理会场、

8)x日(星期天)晚自习, 各成员携带面试记录, 探讨备选7名成员、

4、试用期:

1) 在试用期间老成员要带动新成员一起工作、

2) 在试用期间老成员要对每个新成员平时的工作作风和工作态度要做好记录、

(三) 召开新一届计科系组织部成立大会

时间:xx年x月x日中午13:30

地点:信息楼406

注意事项:

a)部门要按照团委学生会主席团的统一安排高效的开展招新工作

b)各成员之间要团结合作，把这次招新工作做好

c)各成员要发挥自己的优势全力挖掘有能力有潜力的新生加入该部门

大学部门招新策划案篇三

及意义:

由学院学生会统一安排。

经济学院xx级全体新生;

宣传—面试—试用1个月—正式录用

(1)前期宣传——向新生宣传体育部

(一)利用我们独特优势，在军训期间向新生们宣传我们体育部

(二)用表格、文字、图片等形式向大一新生介绍我们体育部的前世今生以及人员构成，并大致向他们介绍我们一年里的基本工作，相信他们会对这个一直以来都不缺激情的集体充满期待和向往。

(2) 面试——考察他们是否符合“招新要求”

具体流程：

(一) 每人做简短的自我介绍(2—3分钟)，包含自己的基本情况

以及简单的工作经历等内容。考察其语言的连贯性以及表达概括能力。

(二) 自由陈述题

针对每个人前面的自我介绍，依据每个人不同的特长，对其提出一个可探讨得问题，让其自由发挥，以次考察其组织语言能力，以及是否具有自己的思想和创新力或是对问题的独到见解。(可给适当的准备时间)

(三) 事先准备一些问题，

每个面试的新生先进行题目的问答。

具体问题有：

- 1、为什么选择体育部？
- 2、有什么兴趣爱好，这些爱好对体育部有什么帮助？
- 3、有没有座右铭？
- 4、你认为体育部中男生和女生各有什么优势？
- 5、怎么看待你和上级的关系？
- 6、你和你的上级有矛盾了你会怎么解决？

- 7、你认为你的上级的做法是错误的，你有什么好的方法处理？
- 8、你觉得体育部是干什么的？
- 9、在你来面试之前了解过体育部么？
- 10、说说自己的优缺点？
- 11、对于体育运动项目了解多少？
- 12、能不能当体育项目的裁判？
- 13、能不能很好的组织一场比赛，如果能说说你的想法，如何能组织的好？
- 14、举一个例子说明你是如何建立一个目标然后怎么去实现它的？
- 15、你认为体育部的人是什么样的？
- 16、初次见面说说对我们的看法？
- 17、对于举办篮球赛你有哪些预见性的困难？
- 18、谈一次你失败的经历？
- 19、如果我们录用你了，你将怎么展开工作？
- 20、进大学已有1个月了，请总结一下你对大学的认识以及对大学的印象。
- 21、如果进入学生会，当你和部长的意见不一致是你怎么处理？

22、对于一项工作，一般情况下你愿意个人完成还是团队合作完成？

23、如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理？

25、如果你进入了学生会，你怎样看待学习和工作的关系，你会怎样处理好二者关系？

26、有时由于某些原因，可能会叫你一个人去做某些事，你会推

迟还是会乐意去做，是会敷衍了事还是会认真完成，为什么？

27、体育部是一个很辛苦的部门，当你身边的其他干事出现懈怠情绪是你会如何帮助他们调节？认真回答，自己是否能吃苦。

试用期——在此时间段内，利用各种机会考察干事们，主要考察敢于担当、为人处事、乐于奉献等方面的能力。

正式录用后——带领干事一起修订部门工作计划，并和他们一起为之不懈努力。

1、有高度的责任心、团队精神、集体荣誉感

2、勤奋踏实、能吃苦有耐心

3、有端正的工作态度，基本的大局观，对体育有一定兴趣以及不变的工作热情

4、具有一定的创新精神和交际能力，并有信心能够处理好学习和工作的关系

5、与人和善、乐于助人、注重文明礼让、乐于奉献

大学部门招新策划案篇四

引导、吸引更多的热血青年加入到这个激情澎湃的部门为学生会体育部注入新鲜血液，进一步加强学生会体育部队伍建设，为学院体育事业更好的发展、提高全院师生的体育热情、为热爱体育的新生营造一个展示自我、发挥无限才能的舞台。同时秉承“家文化”的宗旨团结各兄弟部门，为学生会的整体发展做出应有的贡献，为学生会培养合格的接班人。

由学院学生会统一安排。

经济学院xx级全体新生；

宣传—面试—试用1个月—正式录用

(1) 前期宣传——向新生宣传体育部

(一) 利用我们独特优势，在军训期间向新生们宣传我们体育部

(二) 用表格、文字、图片等形式向大一新生介绍我们体育部的前世今生以及人员构成，并大致向他们介绍我们一年里的基本工作，相信他们会对这个一直以来都不缺激情的集体充满期待和向往。

(2) 面试——考察他们是否符合“招新要求”

(一) 每人做简短的自我介绍（2—3分钟），包含自己的基本情况

以及简单的工作经历等内容。考察其语言的连贯性以及表达概括能力。

(二) 自由陈述题

针对每个人前面的自我介绍，依据每个人不同的特长，对其提出一个可探讨得问题，让其自由发挥，以次考察其组织语言能力，以及是否具有自己的思想和创新力或是对问题的独到见解。（可给适当的准备时间）

（三）事先准备一些问题，

每个面试的新生先进行题目的问答。

- 1、为什么选择体育部？
- 2、有什么兴趣爱好，这些爱好对体育部有什么帮助？
- 3、有没有座右铭？
- 4、你认为体育部中男生和女生各有什么优势？
- 5、怎么看待你和上级的关系？
- 6、你和你的上级有矛盾了你会怎么解决？
- 7、你认为你的上级的做法是错误的，你有什么好的方法处理？
- 8、你觉得体育部是干什么的？
- 9、在你来面试之前了解过体育部么？
- 10、说说自己的优缺点？
- 11、对于体育运动项目了解多少？
- 12、能不能当体育项目的裁判？
- 13、能不能很好的组织一场比赛，如果能说说你的想法，如何能组织的好？

14、举一个例子说明你是如何建立一个目标然后怎么去实现它的？

15、你认为体育部的人是什么样的？

16、初次见面说说对我们的看法？

17、对于举办篮球赛你有哪些预见性的困难？

18、谈一次你失败的经历？

19、如果我们录用你了，你将怎么展开工作？

20、进大学已有1个月了，请总结一下你对大学的认识以及对大学的印象。

21、如果进入学生会，当你和部长的意见不一致是你怎么处理？

22、对于一项工作，一般情况下你愿意个人完成还是团队合作完成？

23、如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理？

25、如果你进入了学生会，你怎样看待学习和工作的关系，你会怎样处理好二者关系？

27、体育部是一个很辛苦的部门，当你身边的其他干事出现懈怠情绪是你如何帮助他们调节？认真回答，自己是否能吃苦。

试用期——在此时间段内，利用各种机会考察干事们，主要考察敢于担当、为人处事、乐于奉献等方面的能力。

正式录用后——带领干事一起修订部门工作计划，并和他们

一起为之不懈努力。

- 1、有高度的责任心、团队精神、集体荣誉感
- 2、勤奋踏实、能吃苦耐劳
- 3、有端正的工作态度，基本的大局观，对体育有一定兴趣以及不变的工作热情
- 4、具有一定的创新精神和交际能力，并有信心能够处理好学习和工作的关系
- 5、与人和善、乐于助人、注重文明礼让、乐于奉献

大学部门招新策划案篇五

严肃、活泼、开放，文明的校园学生活动、

为了保证我系社团联合会在新鲜的血液的注入，有足够高素质的后背力量，能够有效的开展社团联合会工作。实现社团干部新老交替、培养、为壮大社团联合会干部队伍，保证社团联合会工作的连续性。充分发挥学生的主体作用，为了更好的服务学生，丰富学生的课余生活。社团联合会所带的三大协会现将面向全系学生招新成员。

考虑到场地有限，也为了有组织性，将分批设定招新时间，将于20年9月20日—20年9月22日19：00—21：30（如有变动另行通知）

湖南第一师范学院中轴广场（如当日天气有变另行通知）

20xx级数学系大一新生

共青团湖南第一师范学院数学系委员会

活动承办：共青团湖南第一师范学院数学系委员会

第一部分：前期准备

1、各社团提前做好活动策划书注意相关内容和活动工作的整体流程、

4、由各社团制作宣传物品（宣传板、海报、横幅）

5、由各社团提前申请好当日活动场点、桌椅等、提前准备招新必须物品、

6、由各社团制作《招新通知》，整理招新相关宣传单和表格，制作招新时间人员安排表、

7、各社团采购招新所需物品，要求在9月19日前物品全部到位、

8、于9月20日至22日在理科楼设立招新值班点，

为有意愿参与竞聘人员提供咨询服务一并发放接收报名表、

此部分所需物品：报名表、中性笔、宣传单、值班人员签到表、矿泉水、长桌7至8张、椅子若干

备注：各社团要安排好值班表，提前布置好招新场地、

第二部分：活动期间

1、由各社团负责活动场地，协助各部门布置招新活人员的安排的带动，配合会长完成、

- 2、由各社团会员部负责通讯报道，材料整理、
- 3、活动期间由各部门部长按轮班制负责咨询宣传
- 4、参与竞选的人员经过面试之后，各部门根据所需情况招选人数，并在招新结束后将名单交于社团宣传部、

备注：招新结束后由社团组织部清理现场，各部门将之前所借的都归还、

第三部分：活动后期

- 1、各部门负责人根据招新结构结合招收人数等各方面要求，确定入选名单，并上报社团联合会审核、主要由社团联合会会员部负责、

- 2、各社团财务部上报本次活动社联所花费的经费、

备注：

- 1、此次招新活动我们未来的发展，各部门需积极配合。认真完成，相互协作、

- 2、为应付特殊情况，参与人员需保持通信，随时待命、

- 3、活动期间，注意场地卫生，注意礼貌用语，耐心讲解，全体人员需佩戴好校牌、

- 1、各部门的人员均要按照主席团的安排高效率高质量开展招新活动、

- 3、在中轴广场设点当天若遇到下雨的恶劣天气，可延期进行，在撤离前需报主席团批准、

4、各部门要充分挖掘有能力有潜力的新生加入该部门、

1、整个活动按计划圆满完成，各部门配合默契，各成员积极很高。

大学部门招新策划案篇六

策划书即对某个未来的活动或者事件进行策划，并展现给读者的文本；策划书写作。策划书是目标规划的文字书，是实现目标的指路灯。以下是小编整理的大学里部门招新策划书，欢迎阅读！

一. 招新背景：

金色九月□xx师范大学迎来了“新的希望”，他们的到来为xx注入了新的血液，各个社团也需要注入一股新的力量。新的环境，不一样的氛围意味着他们需要更多的锻炼，此时步入大学的他们需要一个展示和锻炼自己的平台，以使自己各方面的才能得到发挥，而且面对图书馆的资源他们也不知道如何有效利用，陷入迷茫的他们需要更多人去引导。

二. 招新目的：

通过举行招新活动，把更多的读书爱好者纳入读者协会，促进社团的发展，同时也有利于大一新生更好的适应大学生活，提高他们的文学修养。

三. 招新时间□20xx年9月29日

四. 招新地点□xx师范大学西区主干道

五. 招新安排：

读者协会值班人员在西区主干道设立值班处准备招新工作，

招新工作的要求如下：

1. 8:30值班人员要准时到达值班地点；
2. 值班人员要热情对待有意加入读者协会的同学，并认真回答他们提出的相关问题；
4. 17:30值班人员可以撤离值班处。但要求在招新期间值班初步的处于无人状态；
5. 招新报名工作结束后，要尽快落实招干工作。确立新进人员的职务并分配相关工作；

六. 前期准备：

1. 宣传部：做好各方面的宣传工作，使更多的人了解读者协会，为招新工作做好铺垫；
4. 办公室：对整个招新过程的花费进行总结计算，并对宣传稿的发放进行合理安排。

七. 后期总结：

1. 办公室扶着工作结束后各项数据的整理工作；
2. 各各个部门相关负责人扶着好笨不工作人员的安排事宜；
3. 协会人员共同商讨本次招新工作的不足之处与点睛之笔，为以后各项工作的提高其类经验。

八. 招新的意义：

招新工作的举行，不仅使读者协会充满了生机，为协会的发展下坚实的基础，有利于发展学生的读书兴趣，丰富校园文化。

大学部门招新策划案篇七

生活部是以日常生活为主要对象的部门，主要负责国基生活区的餐厅、宿舍以及学生会仓库财物。生活部有着重要的地位，主要体现在日常生活中：

1. 餐厅

餐厅卫生安全与否，直接关系到同学们的健康及对学校的影响有这莫大得关系，所以搞好餐厅问题是与每个同学的利益息息相关的。

2. 宿舍

宿舍是我们日常生活和休息的地方，宿舍的硬件设施的完备与否，和同学们的住宿质量和安全有这很大的关系。

所以生活部是最贴近同学的一个部门，而在招纳新的血液的时候，要经过严格的选拔，才能更好的为同学们服务，真正做到“全心全意为同学们服务”的宗旨。